

# 学校督导室工作计划 督导组工作计划学生会(优质9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 学校督导室工作计划 督导组工作计划学生会篇一

信息技术学院督导组

工

作

计

划

书

1 二〇一四年六月

前言：时光消逝，又迎来了新的一学期，我院学生会督导组将在老师、主席团组织、领导下开始的工作。作为学生会的部门之一，督导组将致力于加强纪律、学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为我院管理和运行提供应有的保障，同时也为迎接新生做好准备。我部将秉承严谨、严肃、严格的优良传统，将督导组的工作努力做到完美。为进一步加强和规范学生精神文明督察和学生自律工作，充分发挥学生组织“自我教育、自我管理、自我服务”的作用，使我院学生精神文明创建工作持续、快速、健康发展，我们将施行一系列措施来创建我们这个部门的更

好的服务于学生，更完善的发展。

基础工作：

结、相互促进、相互交流，这样才能共同提高，互相交流工作的经验，找出不足，同时也能知道别人对自己部门工作的看法、意见。1 招新对象：信息学院14级新生。

招新目的：为了保证部门有新鲜的血液的注入，有足够素质的后

备力量，能够更有效的开展部门工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大督导部的队伍，保证我部工作的连续性。

招新条件：思想品德好，吃苦耐劳，必须责任心强，具有较强的交际能力，能够很好地处理学习与工作的关系；具有团结精神，能与部门干事相处融洽。有一定的自我锻炼，自我管理和组织能力。招新数量：10到12人。

招新形式：统一报名，然后由部长组成的主考进行提问，结合实

际选择人员。

招新注意事项：使各班在部门的人数均匀，避免包庇自己班级。

（二）整顿内部秩序，增加干事对部门的归属感：

一个部门要良好的发展与工作，内部秩序的稳定至关重要。所以，在本学期督导部内部秩序不能放松，要严格要求自己，多做批评与自我批评，展现出我部工作严谨、认真，组织纪律强以及团队协作的精神。面对干事懒散不做事的态度，我们要严惩，同时也要调动干事的工作积极性，增强干事对部

门的归属感。

1、会议考勤与纪律维持。认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、不定期了解上课出纪律和勤情况。从各班班委处和干事检查了解学生出席情况，每周总结并记录，对虚报情况的委进行查处并上报，对旷课和无故缺席学生依情节严重性给予相应的纪律处理。

3、我部将会不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查，对各种违纪情况做好记录并及时处理。

4、计划及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查、处理和上报。对脱离群众、工作消极、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的，将会对其做思想工作；情节严重的将给予相应的纪律处分，并交主席团处理。

5、学生会在本学期纳进了新部员，为学生会注入了新的动力。我部将进行跟会督导，做好考勤工作，认真负责，做好记录。通过对其他部门的工作的监督，把其在工作中的不足通过和各部部长、主席团协商、反映而达到纠正的结果，最后才会使各部门和谐一致的向前发展。

学生会部门配合工作：

在工作中，常常会出现一些不良想法，比如说：这是你们部门的事，为什么叫我去做，我又不是你部门的；还有，工作中不积极，态度消极，应付了事等。这种不良现象我们应该杜绝，同时还要强化自身的服务意识和态度。

将对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前干事要向有关人员了解出勤学生名单情况，用名或签到的方式记录出勤情况。会议期间要注意整顿纪律，扰乱秩序的个人或集体依情节给予相应的纪律处理，并要登记上报。

坚持督导部的工作宗旨：

1、常规工作 对于校园文明督导部的常规工作，主要是食堂文明督导，在这一方面，我们在每个学院都招募了文明督导志愿服务队队员，共计90人次，然后给各个学院安排任务，有计划的安排各个学院去各个食堂在就餐高峰期进行食堂文明督导，志愿服务队员对学生就餐时的队伍起到了良好的作用，给老师和学生的日常生活带来了丝丝便利，也给各位文明督导员诸多欣慰！

2、与学校各组织进行协商

在开展常规工作中，我们常常能遇到各种问题，这个时候，我们需要向各个组织反映相应的问题，学工处老师 食堂经理都是我们咨询和解决问题的良师益友，正是因为这样，我们的工作中存在的问题以及如何改经都有了良好多的解决方案，工作也得到了各级组织的认可！

者。我们部门和其他部门联合开展了班级学风建设的考核工作，将数据反映给老师，这可以让老师很好的认识到其中存在的问题，这可以给老师为后期的工作提供相应的信息。

4、协助其他部门工作

校园文明督导部作为一个后勤部门，协助其他部门的工作也是我们的职责之一。在这个学期里 金秋杯排球赛 挑战杯创业设计大赛,,,都有我们部门人员的身影。

1、加强对食堂文明督导工作的督导，做好与老师 食堂经理

的沟通，及时发现问题 解决问题。

2、准备在2014年3月份开展一次部门活动，让活动走进学生生活中，让学生更好的了解我们部门，取得更多同学的支持。

3、积极协助其他部门的工作，做其他部门的得力助手！

4、本学期以来，我部成员或多或少都存在着一些这样那样的问题，工作积极性普遍降低，而且在工作中聊天，的情况日益严重，这不仅对我们的工作很不利，而且影响了我们在同学中的形象，所以，我们要及时了解成员思想，整顿不良风气，端正其工作态度，全心全意的为同学们服务。

## 工 作 计 划

2013年12月20日

### 一、常规工作

1、组织我们的干事在校学生会督导组早查的同时进行早查，有效控制扣分的人数。

2、召集干事开会，明确分工，强调早查工作具体事项。召集各班班长开会，强调督导组管理规定及惩罚制度，要求各班遵守督导组规定。

3、在院例会上，多次强调督导组的管理规定，并要求违反规定的同学或该班班长进行检讨。

4、在轮到教科院督导组执勤时，召集班长开会明确执勤具体事项及规定，并安排干事对执勤人员进行监督。

5、举行部门聚餐或出游等活动，增进部长与干事、干事与干事

之间的了解，以便日后更加顺利地开展工作。

6、加强工作反馈：部门干事要定期向部长反映近期的工作学习情况。可以通过书信或聊天的方式，了解干事、解决干事生活中遇到的问题。

7、认真并按时完成月总结月计划，按时参加校督导部和教科院学生会例会。

## 二、部门活动

活动主题：游戏大玩家

承办单位： 督导部、宣传部、外联部、社团部 活动对象：全体在校生

活动目的：促进各院系同学的交流，增进各部门之间的团结协作能力，丰富同学们的课余生活。

以上是我们对督导部下学期的工作计划，希望通过这个计划继续认真做好本部门的日常工作。严格制止同学把食物带进教学区域，希望同学们做到早睡早起以有时间在食堂吃早饭。在本学期的基础上改正不足，发扬优点，进最大的努力去配合校学生会督导部的工作，有效的维护校园内的文明秩序。

督导部

纪检部

### 一、严格规范，努力完成本职工作

1、对校园不文明现象进行监督、检查、制止不文明行为

2、监督宿舍及时作息，按时查房，发现问题及时处理并上报学校。

3、会议考勤与纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

4、检查上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理，并进行查课工作，及时了解学生上课出勤率。

5、详细记录查寝情况，把普遍存在的问题及时反映到学校。

6、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

7、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

8、对各种违纪情况做好记录并及时处理，每月学生会例会前做好总结。。

11、及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

12、每周开一次部内例会，定于周四中午点半九教前。

## 二、增强内部沟通和了解，强化团队意识

本部共有19名成员组成，一名部长，两名副部，16名干事。在开学初我部将做好内部成员的团结工作，开展一些交流活动，定期召开内部会议，总结经验，促进成员间的相互了解，为以后工作融洽打好基础。同时本部成员将会在按照本院学生守则和学生行为规范严格要求自己，努力完成本职工作，本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，对出现的违纪现象和不良风气

予以记录和处理并及时上报主席团，树立勤技的良好形象。

### 三、进一步强化职能，扩大监督范围

1、本部本学期将与生活部共同建立一个“合作团“，共同合作，分工管理，改变以往查寝方法。文新学院的日常查寝将由本部配合生活部合作完成工作，定期抽查本院寝室情况。

工作事项：不归，晚归以及宿舍卫生，违规用电。

成员安排：智园四舍，智园五舍，智园七舍六楼是本院女生宿舍，查勤工作将由两部的成员合作完成。智园八舍的查勤工作由两部的男成员合作完成。副部级领导干事分工工作，每个宿舍至少分配6位成员，大检查时每宿舍分配10位成员。

时间安排：每周不定期进行查勤，查勤方式为抽查。每月两次大检查（全查）。副部级以上成员定期抽查宿舍情况。

2、查课。纪检部将组织文新院学风督察队，对文新院各个班的班级出勤情况进行调查。其中包括迟到，不到和课上纪律情况。每周调查一次，每位成员在一周内交上所负责班级的到课情况。

### 四、第三届“文明之星”选举活动

本学期，纪检部将继续开展“文明之星”选举活动，在吸取前两届活动宝贵

经验的同时，弥补活动中存在的一些不足，形式和内容上将有一定的创新和进步，为“文明之星”们提供一个更好的展示自我的平台，使广大同学切身的融入到文明校园中来，自觉地做到“讲文明”“树新风”，爱集体，爱校园，做一名合格的当代大学生。



具体策划如下：

活动背景：调动广大同学遵守学校各项纪律自主性，同时鼓励文新院遵守纪律，文明礼貌的同学，大力宣传纪律的重要性和及文明的必要性以及我部门在整个学院的职能和重要性，让我院同学能在一个井然有序的校园环境中学习和生活，让整个文新充满和谐与文明的气息。

活动目的：

- 1、广泛宣传文明督察部所处地位和职能，让学院学生更加了解学院的校规校纪。
- 2、提升文明督察部的知名度，同时也可以全方位地锻炼文明督察部 所有成员的工作能力和协调能力。

a 题目由我部门人员制定

将最终结果公之于众. 三, 面试

1要求上一论考核过关的同学于指定时间以及地点参加由

学等)进行全面监督, 并且通过电子信箱的形式接受广大师生的举报. 4根据以上考核综合评定。

六，要求通过以上考核的同学每人提交一份以“校园文明”为主题的 文章（要求：1000字以上，内容，形式不限）

七，根据公平公正的原则对入围同学进行总体评定，最终敲定“文新 院十大文明之星”并颁发证书以及奖品。

八，颁奖典礼。

九，将“文新院十大文明之星”公之于众，以及将整个活动

的成果和各个环节以展板的形式向同学展示。

活动宣传策略：

一、活动前期

二、活动期间，主要是以公示的方式告之活动的动态以及结果。

一，请求学生会成员以和其他兄弟部门以及教师辅导员参与活动并给 予指导。

过去的一学期，是校文明督察队实现跨越式发展的时期，回顾这段时期来工作中的点点滴滴，我们感到无比欣慰。在这一学期中，我们无论是部长还是干事，都始终秉承“为同学们服务”的根本宗旨，开展自我管理的活动，协助学校打造良好的学风，务求把各项工作精益求精，做得更好。

工作总体回顾：（1）立足常规，做好本分工作

一学期时间匆匆而过，但各部门的活动可以说是有条不紊、紧跟步伐，我部门响应校学生会的号召，开展了美丽校园的一系列活动。通过本次活动我们部门加强了自身的锻炼，也认识到了自己部门与其他学院存在的一些差距。（3）积极参与学校的日常工作 与以前一样我部门依然积极参与的学校的食堂维持秩序工作，并且经过校学生会的管理与改进之后这项工作更加有效对同学们的约束也得到了提高，同时，也锻炼了我们部门的工作实践能力。

这一学期取得的成绩有赖于我们组织的干部特别是大一新干事的共同努力，我们将继续保持不骄不躁的作风，期待取得更好的成绩。

## 学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇二

新的学期已经开始了，如何制定校园文明督导部工作计划?下面是本站小编收集整理的校园文明督导部工作计划，欢迎阅读。

### 一、思想

20xx[]学校教育督导工作将以教育法规为依据，强化教育督导监督、考核、检查、评价的职能，把更新教育观念、强化教育教学管理、规范办学、校园文化建设督导评估工作作为中心任务，努力促进我校各项工作的健康发展。

### 二、工作思路、

20xx年，学校将健全三项制度、落实三项督导、把握三个中心。

健全三项制度：督导检查评估的提前告示制度、结果通报制度、复查制度。

落实三项督导：

督政：督查学校落实教育法律法规、教育方针政策的情况；

督学：督查学校要求、自身发展的情况；

督教：督查校长教改、管理教学、教师教学常规、课效的情况。

把握三个中心：义务教育均衡发展；规范办学；校园文化建设。

以法律、法规赋予的督导职责为己任，强化督导评估的针对性

(社会、家长反映的办学不规范问题督导);强化督导评估的质效性(直接督查各学校工作的各个环节);强化督导评价的系统性(学校自评、校长述评、师生参评、中心学校综合评价的体系)。

### 三、工作要点

#### 1、提升办学理念，教育长足发展。

学校办学理念是一所学校在办学过程中师生认可的价值观，是办学的思想和行动指南，是制订学校发展规划的依据。学校将各学校创新工作思路，积累思想，提炼办学理念(从学校办学传统的积淀中升华;从办学积累的经验中提炼;从社会对教育的主流价值规范中新的哲学思考)，并把它作为学校师生遵循的准则，办学发展的灵魂，教职工和全体学生的向心力、核心竞争力。督导工作应努力转变学校传统的办学观念和办学模式，创建鲜明个性的办学特色，为学校长足发展打下坚实的思想基础。

#### 2、健全督导机制，规范办学。

确立依法治教依法办学的思想，规范办学，教育公平。镇中心学校将教育执法督查，督查内容包括：(1)杜绝校内“家养家教”；(2)控制大班额；(3)督促清理实验班、快慢班；(4)对学校开科开课和作息情况督查；(5)对学校“阳光体育活动”情况督查；(6)对学校教辅读物征订情况进行督查。

#### 3、文化建设，提升学校办学品位。

校园文化是学校的，是催生教师专业成长和学生生命发展的深厚土壤，是学校人文传统和优良作风之源。各学校要努力提升办学品位，学校德育文化、教学文化、教师文化、学生文化、管理文化、生态文化、廉政文化建设。文化的濡染和熏陶，使师生感受到校园之真、校园之善、校园之美、校

园之乐和校园之健，从而引领师生人格的，师生的幸福指数。

#### 4、专项督导，教育工作进步。

(1) 教育教学教研专项督导，教育质量的提升。

(2) 师德师风建设专项督导，师德师风建设提升。

(3) 安全工作专项督查。

(4) 后勤管理与服务专项督导。

(5) 职教、普教教专项督导。

#### 5、搞好年度考核。

在20xx考核基础上，广泛征求各意见，修订好《20xx工作考核办法》《20xx学校工作评价办法》，组织实施好综合考评工作。

#### 6、当行政好参谋

搞好教育督导宣传工作，加强教育工作难点热点问题系列调研活动，把握一手资料。

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神的起始之年，也是全面完成“”规划的关键之年。为切实做好教育督导工作，促进全镇教育优先发展、均衡发展、科学发展和创新发展，办好人民满意的教育，现依据省、市教育督导工作要求，结合我镇教育工作要点，制定全镇20xx年教育督导工作计划。

#### 一、指导思想

以党的xx届三中全会精神为指针，以科学发展观为统领，认

真贯彻落实国家和省市中长期教育改革发展规划纲要这一主线，严格贯彻执行《教育督导条例》，围绕“办好每一所学校、发展好每一位教师、培养好每一个学生”的目标追求，以“聚力优质均衡，促进教育公平”为督导工作主题，坚持督政与督学并重、监督与指导并行、督导与服务并举的原则，充分发挥“监督、检查、评估、指导”的职能，加大督导创新力度，努力提高督导水平，全面推进学校的精致管理，深入实施教育现代化提升工程，大力推进义务教育优质均衡发展镇和学前教育改革发展示范镇建设，为促进全镇教育事业健康快速发展作出更大的贡献。

## 二、目标任务

镇政府年度教育工作考核全县领先；进一步扎实抓好幼教和社区教育督政工作，大力推进学前教育改革发展示范镇建设；深入开展精致管理和规范办学行为专项督查，提升全镇中小学管理水平，切实规范办学行为，确保无通报；切实加强义务教育均衡发展创建督查，大力推进全镇义务教育优质均衡发展；持续推进教育现代化建设，大力实施教育现代化建设提升工程，启动更高水平教育现代化创建工作，指导学校做好“省义务教育现代化学校”和“省标教育技术装备先进校”的创建评估工作，力争全镇60%以上的学校创建成“省义务教育现代化学校”，全年创建6所“省标教育技术装备先进校”；以创建县素质教育督导评估示范校为载体，继续扎实开展新一轮中小学、幼儿园发展性督导评估工作，指导学校建立自主、规范、科学、优质发展的运行机制，注重质量提升和内涵发展；继续保持教育法制工作在全县的领先地位，积极创建县级依法治校示范校；落实督学责任区制度，完善督学责任区，提高督导水平。

## 三、主要措施

### (一)深化督政，全面落实教育优先发展

1. 认真做好县政府对我镇20xx年度教育工作督导评估和考核的迎查工作，确保不失分、得高分。认真做好迎接县政府保障教育经费投入督查工作，进一步提高我镇教育财政保障水平。认真做好县教育局年度目标任务(教育工作)绩效考核的迎查工作，推进我镇教育工作再上新台阶。

2. 大力推进义务教育优质均衡发展镇建设。切实巩固义务教育发展基本均衡县创建成果，不断提高义务教育均衡发展水平。以落实县专家督导组的整改意见为抓手，找准我镇义务教育均衡发展工作薄弱环节，强化专项督查，力促我镇义务教育均衡发展再上新台阶，高标准完成整改工作，确保高质量通过国家专家组的督导评估。大力推进“县义务教育优质均衡改革发展示范镇”创建工作，切实加强创建工作的督查指导，及时总结成功经验，向全镇辐射，努力营造有利于义务教育优质均衡改革发展示范镇建设的浓烈氛围，圆满完成创建任务。

3. 深入贯彻执行《义务教育法》。加大“控辍”工作督查力度，督促镇义务教育学校巩固“控辍”工作成果，完善“控辍”工作长效机制，层层落实责任，确保全镇义务教育阶段无一学生辍学。

4. 启动更高水平教育现代化创建工作，大力实施教育现代化建设提升工程，全面开展“省义务教育现代化学校”和“省标教育技术装备先进校”的创建评估工作，对各中小学教育教学设施配备、管理、使用、教研等情况进行督查，进一步提高学校教育教学设施的使用效能。

5. 继续做好对全镇中小学年度考核工作。以年度考核为杠杆，进一步强化责任，推动镇切实履行好发展教育的职能，全面落实《蔡庄镇学前教育五年行动计划》，强势推进学前教育改革发展示范镇建设，促进我镇学前教育和职社教育更好更快发展。加强对教育实事工程的制订和实施情况的督查，有效督促各中小学落实教育优先发展。

## (二) 强化督学，不断提升素质教育实施水平

1. 全力推进中小学精致管理。制定出台《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》，加强贯彻落实情况的专项督查，提升学校管理水平与层次。认真落实“五严”规定，严格规范办学行为，加大违规办学行为查处力度，一经查实，严肃处理。
2. 完善学校发展性教育督导评估制度。将学校发展性教育督导评估和义务教育阶段学校素质教育督导评估有机结合起来，以创建素质教育督导评估示范校为载体，指导各学校不断完善学校发展性教育督导评估制度，建立自主、规范、科学、优质发展的运行机制，促进学校规范发展、科学发展、内涵发展。
3. 扎实做好综合督导工作。以深入实施素质教育为重点，以提高教师专业发展水平为抓手，以打造办学特色为关键，对全镇中小学和幼儿园开展发展性教育督导评估，推动学校内涵发展和质量提升。
4. 加快教育督导现代化建设步伐。丰富盐都教育督导网资源，充分发挥教育督导平台的作用，构建信息畅通、反馈迅速、联系便捷、高效运行的督导信息网络体系，以教育督导技术的信息化，带动教育督导的现代化，提高督导评估的效益。
5. 认真做好全镇中小学、幼儿园年度考核评估工作。在总结上一年度考核评估工作的基础上，进一步完善考评标准，强化过程考核。通过考评切实增强目标意识、责任意识和大局意识，以考评促规范，以考评促均衡，以考评促发展。

## (三) 健全法制，深入推进依法治教工作

1. 全面推进依法行政。强化制度建设，根据新形势新要求，结合教育系统实际，认真修订等相关制度，进一步完善教育行政执法机制。坚持政务公开，大力推进行政权力网上公开



透明运行，将涉及群众切身利益事务的办事规则、程序及监督途径向社会公布，增强依法行政透明度，方便群众办事和监督。加大行政执法力度，依法处理和纠正教育活动中的违法行为，有效解决群众关注的热点难点问题，切实维护好系统和谐稳定。

2. 大力提升依法治校水平。全面贯彻教育部《全面推进依法治校实施纲要》，健全学校依法办学、自主管理、社会参与、科学民主决策的制度体系，完善决策执行与监督、民主管理与监督机制，构建完善现代学校管理制度。加强学习培训，不断增强广大教育工作者的法治意识，切实提高教职工依法实施教育教学活动、参与学校管理的能力与水平。着力营造自由平等公正法治的育人环境，完善工作机制和考核评价机制，自觉养成依法办事的习惯。

3. 深入开展“六五”普法工作。认真落实教育系统普法规划要求，开展好“法律进学校、进课堂”活动。积极做好法制宣传教育工作，认真组织开展四月和九月法制宣传月、“12.4”法制宣传日宣讲活动，深入学习宣传宪法、教育法律法规以及与师生教学生活密切相关的法律法规。普及法律知识，努力提高师生法制意识和法律素养。进一步完善学校、家庭、社会“三结合”的青少年法制教育网络，继续抓好全区中小学生预防犯罪等教育活动，切实加强师生的思想道德建设，努力营造学法、懂法、守法的良好氛围。

#### (四) 优化队伍，不断增强教育督导工作效能

1. 加强队伍建设。认真学习教育法律法规、教育政策和教育理论，重点学习教育督导、优质均衡发展等评估标准，提高理论素养、工作水平和实践能力。规范督导行为，不断增强督导工作的科学性、公正性、服务性。加强督学责任区建设和兼职督学的培训，深入推进“四个本”（调研工作手册、业务学习笔记、教研活动检查记录、听课笔记）制度，有效督促指导各督学责任区围绕中心工作开展督导，充分发挥教育督

导对教育发展的导向作用。

2. 提升督导效能。树立科学的教育督导评价理念，构建以学校为中心的教育督导评价模式，努力形成多元化督导评价指标体系，探索科学的督导评价方法体系。强化督促之功，提升引导之效，畅通反馈渠道，提升服务水平。按照“依法监督、正确指导、及时反馈、深入调研、合理建议”的工作方针，对区中小学校的办学行为和教育教学工作进行督导。

3. 推进督导创新。创新督导评估机制，以“三服务一落实两确保”为总体要求，继续深入推进片全镇教育督导工作。在工作机制上，把推动“硬件”达标和“软件”提升结合起来，促进学校标准化建设和内涵发展。在评估方式上，把综合督导和专项督导、定期督导和经常性督导结合起来，有针对性地开展督导评估工作。在管理方法上，积极采取现代化技术手段，推动学校有效建立督导评估信息系统。充分利用基础教育质量监测数据和结果，不断提高学校督导评估的科学性和有效性。扎实开展督导研究，加强教育督导宣传，不断提升教育督导工作效能，为办人民满意教育作出更大贡献。

#### 四、工作安排

##### 一月份

1. 迎接“义务教育均衡发展”的评估验收；
2. 做好年度综合目标绩效考核工作；

##### 二月份

- 1、开展春学期开学工作检查；
- 2、组织规范办学行为专项督查；

3、制定出台《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》及配套文件。

4、进一步完善《蔡庄镇校长末位淘汰制方案》

### 三月份

1、做好年度教育工作督导考核评估的迎评工作；

2、开展春学期“控辍”和规范办学行为随机督查；

4、对各镇中小学教育实事工程的制订和实施情况及20xx年教育工作考核整改意见落实情况进行督查。

### 四月份

1、开展小学和部分幼儿园综合督导；

2、开展“法制宣传月”活动；

3、迎接“义务教育均衡发展”验收工作；

4、对贯彻落实《蔡庄镇中小学精致管理基本要求》专项督查。

### 五月份

1、对年内创建“依法治校示范校”的学校督查指导；

2、对“推进义务教育均衡发展”工作进行督查指导；

3、对“学前教育改革发展示范区”创建工作进行督查指导；

4、对教育教学设施配备、管理、使用、教研等情况进行督查。

### 六月份

- 1、服务中考，做好体育加试、物理化学实验的监测；
- 2、组织中小学幼儿园年度自评工作；
- 3、做好毕业班和非毕业班的期末考试和毕业考试的督查指导；
- 4、对各中小学“一校一标”实施情况进行检查。

共2页，当前第1页12

## 学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇三

时光消逝，又迎来了新的一学期，我院学生会督导部将在老师、主席团组织、领导下开始的工作。作为学生会的部门之一，督导部将致力于加强纪律、学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为我院管理和运行提供应有的保障，同时也为迎接新生做好准备。我部将秉承严谨、严肃、严格的优良传统，将督导部的工作努力做到完美。为进一步加强和规范学生精神文明督察和学生自律工作，充分发挥学生组织“自我教育、自我管理、自我服务”的作用，使我院学生精神文明创建工作持续、快速、健康发展，我们将施行一系列措施来创建我们这个部门的更好的服务于学生，更完善的发展。

新的学期新的开始，一个部门需要新鲜的血液，所以开学之初我们部门重点在于如何招干事，找什么样的干事。渐渐的重心向干事的培养倾斜。人员的培养是每个部门的重中之重，因此，这个学期我部把人员的培养当做重点之一，只有人员培养好了才能有效快速的工作。随着督导部工作涉及越来越广，为了工作的顺利有序则需要干事之间加强交流和沟通，互相的帮助，所以干事之间沟通融洽了、了解了，才能培养出团队意识，这样才快速有效的完成工作相互团结、相互促进、相互交流，这样才能共同提高，互相交流工作的经验，

找出不足，同时也能知道别人对自己部门工作的看法、意见。

招新对象：信息学院14级新生。

招新目的：为了保证部门有新鲜的血液的注入，有足够素质的后

备力量，能够更有效的开展部门工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大督导部的队伍，保证我部工作的连续性。

招新条件：思想品德好，吃苦耐劳，必须责任心强，具有较强的

交际能力，能够很好地处理学习与工作的关系；具有团结精神，能与

部门干事相处融洽。有一定的自我锻炼，自我管理和组织能力。 招新数量：10到12人。

招新形式：统一报名，然后由部长组成的主考进行提问，结合实

际选择人员。

招新注意事项：使各班在部门的人数均匀，避免包庇自己班级。

一个部门要良好的发展与工作，内部秩序的稳定至关重要。所以，在本学期督导部内部秩序不能放松，要严格要求自己，多做批评与自我批评，展现出我部工作严谨、认真，组织纪律强以及团队协作的精神。面对干事懒散不做事的态度，我们要严惩，同时也要调动干事的工作积极性，增强干事对部门的归属感。

1、会议考勤与纪律维持。认真做好考勤工作，本着实事求是的

原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、不定期了解上课出纪律和勤情况。从各班班委处和干事检查了解学生出席情况，每周总结并记录，对虚报情况的委进行查处并上报，对旷课和无故缺席学生依情节严重性给予相应的纪律处理。

3、我部将会不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查，对各种违纪情况做好记录并及时处理。

4、计划及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查、处理和上报。对脱离群众、工作消极、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的，将会对其做思想工作；情节严重的将给予相应的纪律处分，并交主席团处理。

5、学生会在本学期纳进了新部员，为学生会注入了新的动力。我部将进行跟会督导，做好考勤工作，认真负责，做好记录。通过对其他部门的工作的监督，把其在工作中的不足通过和各部部长、主席团协商、反映而达到纠正的结果，最后才会使各部门和谐一致的向前发展。

态度消极，应付了事等。这种不良现象我们应该杜绝，同时还要强化自身的服务意识和态度。

将对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前干事要向有关人员了解出勤学生名单情况，用名或签到的方式记录出勤情况。会议期间要注意整顿纪律，扰乱秩序的个人或集体依情节给予相应的纪律处理，并要登记上报。

自身进行严格的要求，时刻注意自己的言行举止。而且，我部会最少每两周定期开例会，总结工作，并对下一步工作做

出更细的打算。

相关内容：

学生会招新工作计划范文

学生会个人工作计划及规律部任务方案

学生会招新工作计划

学生会人事部工作计划

学生会工作计划模板三篇

## **学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇四**

1、树立全员营销观念，真正体现“营销生活化，生活营销化”。

2、实施深度分销，树立决战在终端的思想，有计划、有重点地指导经销商直接运作末端市场。

3、综合利用产品、价格、通路、促销、传播、服务等营销组合策略，形成强大的营销合力。

4、在市场操作层面，体现“两高一差”，即要坚持“运作差异化，高价位、高促销”的原则，扬长避短，体现独有的操作特色等等。营销思路的确定，李经理充分结合了企业的实际，不仅翔实、有可操作性，而且还与时俱进，体现了创新的营销精神，因此，在以往的年度销售计划中，都曾发挥了很好的指引效果。

三、销售目标。

# 学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇五

辽宁科技学院（大学生社团联合会）

## 工作总结

协会名称 督导部协会 会长张鹏飞 时间2012年上半年

督导部2012年下半年度工作总结报告忙碌而充实的一学期在转眼间已经接近了尾声。本学期，社团联合会在校团委的悉心指导下，充分发挥在学生社团中的核心作用，着力在社联自身及督导部的组织建设上下功夫，支持并帮助各学生社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活，基本完成学校交办的各项工作任务。总体来说，本学期我校社团发展态势良好。在这一个学期中，督导部在各个方面都取得了很大的进步，无论是工作、活动上，还是与其他各个部门的情况，都有一个新的样貌。当然，还有很多不足之处，在团结各个部门，培养各部门的联系方面做的还很不够，还有待于提高。在制度的系统上，工作目标的指定上还很不完善。另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过这段时间的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。总结了这一学期的工作经历，督导部的同仁们都寄予更大的希望于下一个学期，我希望和所有实干的朋友们一起，把一切想到的都做到。把督导部和社联的明天发展的更好。

### 一、联合创新，建章立制，社联社团在规范中持续发展。

社联一直坚持“制度先行、以制治会、以制管人”的原则，在制度建设上已经有了质的飞跃，我们充分发挥章程、条例和制度在社联日常工作中的作用，规范社联各内设机构的工作程序和方法，建立各部门之间相互沟通、协调和合作的畅



通渠道，推动社联实行运转协调的管理机制，从社联总体的章程制度到各部门的工作细则都逐步向规范化、制度化、科学化发展。

同时，本学期我们注重健全和完善二级学院社团建设，通过《学生社团管理办法》，规范社团成立、变更、注销及社团活动的审批程序，帮助社团完善内部架构。通过强化社团的活动管理、档案管理和财务管理，建立健全奖惩制度，督导和引导学生社团向“思想向上、内容丰富、运作协调、管理规范”的方向发展。

二、探索管理，坚持“抓大放小”的原则，学生社团蓬勃发展。

本学期，我校社团发展无论在数量上，还是质量上，都有很大提升。数量上，截至今年 06 月底，我校学生社团突破41个协会，质量上，切合学生实际，紧跟社会需求，我校不断涌现出一些新兴社团，与此同时，一些管理不善、发展落后、失去人心和存在意义的社团，我们按照有关规定进行撤销和淘汰，督导各个协会和部门的工作。

社联一直都在积极探索社会化运行机制，通过落实“优秀社团”等评选，加大对重点社团、优秀社团的扶持，提高各社团的竞争意识和工作积极性，使各社团走上精品化、特色化道路。在实际工作中，我们形成了一套社团活动管理操作办法：活动申请（经费预算）——场地预约——活动审批——活动跟踪（监督）——活动总结——经费结算，有效规范社团活动的举办，牢牢把握社团发展的大方向、大原则，促进社团的蓬勃发展，我部在其中属于督导角色。

另外，我们逐步推行社团责任制，在具体工作中，由社联协同社团负责人共同开展活动，我部负责督导，并指导新成立的协会工作和发展放向。同时对社团负责人赋予较大的决策权限，鼓励学生社团依据自身的特点和实际情况因地制宜，

积极大胆地进行创新实践。注重发挥社团业务指导单位和业务指导老师在社团日常工作中的指导作用。

二、拓宽思路，崇尚品位，社团活动在创新中绽放光彩，百花齐放。

为了扩大社团活动对大学生的影响度，我校社联不断拓宽思路，采取集中展示和效果宣传相结合，活动建设和机制完善相结合，会员交流和辐射社会相结合的办法，实行了社团活动的项目申报制和责任制管理，在全校形成社团百花竞放的良好局面。

回首本学期，我们立足学院实际、紧跟时代潮流，不断推陈出新，推出一系列有规模、有影响、独具特色的活动，并举办了社团活动月，不但有讲座、交流会、研讨会，也有比赛、专场演出；不但有校内的活动，也有校外的实践；不但有时空统一的表演，也有跨时间跨地域的系列活动。以全新的方式演绎积极、向上的社团文化、积淀健康、开放的校园文化。

三、优化环境，搭建平台，整合资源，完善社团工作服务体系。

本学期校社联充分发挥作用，加强社团之间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与社联各部门和社团的交流与合作，引导和调控，督导学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

四、活动月工作总结

正好反应了我部的一些不足和欠缺的方面，为今后的工作更好的完成做出了指明！

#### 四、总结经验，团结合作，成就社团辉煌的明天。

当今社会，大学生找工作困难，有时不仅仅是专业技术，还需要其他方面的能力，我们作为当代的大学生，必须具有办事工作能力，而社团则是最突出的地方，我们在社团不仅可以学到自己喜欢的科目，还可以锻炼自己，使自己变为一个全才，这才能符合社会的需要，真正服务社会，体现当代大学生的价值，对学校来说有助于教学，实现爱国主义教育和形势主义教育。而且促进我们与各大高校的联系与合作，学习高校的先进管理制度和教育模式，弥补自己的不足，发扬自己的长处。使我们共同进步。下学期我部会更好的为社联工作，为各个社团服务！做好自身的本职工作。

督导部

2012.06.15

### 学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇六

各职能部及其下属各社团正常运转情况而设立的，对社团联合会及下属社团进行监督、引导和管理的职能部门。督导部作为承德石油高等专科学校大学学生社团联合会下设的重要机构之一，本着公平、公正、公开的为同学服务、为青大服务的原则，坚持监督有方，引导有道的服务理念，全心全意为全校社团人员服务，并着重加强与各组织的协作，促进共同发展。

- 1、对社团联合会各职能部进行监督，督导各中心日常工作作风问题，发现问题及时汇报。
- 2、对下属各社团的各类大小活动进行监督，填写社团活动评分表和日常活动考察条，把社团活动的参与面等项目记录在案，社团文化节期间作为“优秀社团”的评比依据，同事也能着实发挥社联作用，从另一方面增加社联影响力，增加社团

最于自身对活动质量、自身的加强以及活跃性和竞争力。

3、社团联合会下属社团举办活动期间，负责现场秩序的维持工作，负责剧院检票工作等。

4、负责对社团联合会学生干部的考勤工作，以维护社团联合会内部日常工作的顺利进行。

5、对下一届社团的纳新学生社团做出相应管理与帮助！

6对社联公物的使用情况进行监督、管理、记录。

7、协调、配合社团联合会各职能部及下属社团的工作，由于督导部是制定规则并维护规则的部门，所以本部门成员必先严格要求自己履行义务然后行使权利。

后记：虽说计划赶不上变化，但军队从不打无准备之仗！相信在以后的实际工作中我们只要有满腔激情努力、团结一心，就能对出现的任何变动做出相应的漂亮决策！

## **学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇七**

### **一、督导评估过程综述**

(一)精心准备，明确工作职责。深河学区督导评估工作开始前，督导考核成员召开碰头会，认真学习相关文件，要求每个成员必须吃透文件精神，把握督导评估原则，努力做到督导科学、评估公正、反馈到位。

(二)认真履职，规范督导程序。在督导评估过程中，严格按照相关文件要求，合理安排督导程序，做到规范化、科学化。

(三)注重实效，突出督导目的。通过分析被督导评估学校的实际情况，结合督导评估过程中发现的问题和不足，为学校

的发展现状进行全面的“诊断”。引导学校完成特色提升、自我发展的能力建设等内容作为督导评估主要目的。

## 二、督导评估结果分析

在整个督导评估过程中，各校都高度重视此次督导评估工作，从校容校貌的治理到具体资料的建设，学校领导都亲自参与，充分体现了各校对此次督导评估工作意义的认识。所查的学校校园环境干净整洁，文化氛围浓厚，教学工作井然有序，展示了我学区近几年教育教学工作取得的成绩。

(一)办学行为规范。在被督导评估的6所学校中，各校都能全面贯彻党和国家的教育方针，做到依法办学、规范办学。学校各项管理制度基本健全，领导班子建设、民主决策、教师队伍建设、日常教育教学管理、校园安全、校产管理等都能按照上级教育主管部门要求和相关精神落实到位。

(二)办学亮点较多。各校能够结合学校自身实际，积极拓展自主发展的空间，能够找准定位、彰显特色。深河中学，教育教学工作扎实，大课间活动有特色，校风、教风、学风良好。北杨小学领导班子团结务实，有较强的凝聚力和号召力，学校管理精致，教学检查工作有创新，特色教育内容丰富，各项工作成绩突出。上徐中学个案跟踪开展的扎实有效，大课间、乐器进课堂活动开展起来。

(三)存在的问题：

1. 多数学校办学条件需进一步改善。特别是部分村小的硬件设施还存在不足，多数小学没有图书室、实验室等功能室。
2. 部分学校资料建设不齐全。特别是资料收集不及时，内容不充实，整理不规范。各校均有基础性指标资料，但发展性评估多数学校内容过窄。

3. 部分学校教科研力量薄弱，教科研成果服务教育教学效果不明显。少部分学校对教科研工作重视不足，教师参与教研工作的积极性不高，缺乏热情。

(四) 建议：

1. 加大教育投入，改善办学条件，使学校硬件和软件设施都能尽快适应新形势下的教育教学发展。

2. 加大教育科研的投入、审核、督查等力度；指导学校充分利用教科研成果服务教学，真正实现“以研促教”的发展模式。

3. 加大对各校修订三年发展规划的指导力度和资料建设方面的培训。

4. 加大对农村学校教师队伍建设的力度，一方面积极充实一线教师队伍，另一方面要强化农村教师队伍的业务培训。

## 学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇八

期末将至，社联的工作也接近尾声，督导部在校团委老师和主席团的正确指导下，在部长和所有干事的共同努力下，基本完成了部门的工作与任务，督导部作为一个综合性较强的部门，是社团与社联之间的纽带，发挥了组织协调的作用。

本学期我部门迎来六名大一新干事，我们与大一新干事在校团委老师和主席团的正确领导下，共同发挥部门优越性，认真工作。

本学期我们继续进行着部门职能工作，周一进行收各社团活动申请表、审查活动、制作表格、开部门例会，周二、周三向校团委老师申请活动教室，准时跟随社团活动，观察相关活动内容并在活动之后检查场地卫生状况等。

在社团文化节期间，督导组负责电脑爱好者协会承办的视频制作大赛，从前期宣传到活动前夕与相关社团负责人开的多次会议，共同讨论比赛前期准备、比赛内容、比赛环节、对主持人进行培训以及会场布置等一系列工作。虽然活动办得比较精彩，但是离理想情况还是有些差距，我们在此次活动中总结了经验，为以后活动可以办得更好打下了基础，并提高了督导组在社团联合会中的影响力，显示出督导组与社团活动的密切联系。

社团文化街闭幕式是各部门之间共同努力完成的，督导组主要负责活动赞助与活动的彩排，在全校面前展现了我们沈阳理工大学各社团的风采，得到了校团委老师的赞许与认可，能够在完成本职工作的基础上，协调各部门将文化节划上一个圆满的句号。细节决定成败，湿祸常季于忽微。哪怕是一件芝麻小的事，即是分配在本身手上，就得专心办好，力求完美，不放过每个细节。没一件看似微不足道的小事都要求你专心去做。勿以事小而不为，在本次闭幕式活动中，督导组理解了当真和仔细，知道了在平时的工作中注意细节问题的重要。

一件事交到本身手中，就是主席团对本身的信任，对每件事你就必须当真负责到底。以前，总以为差不多就行了，何须如此一板一眼。现在，明白了那不是古板，而是对工作最起码的要求。如果每个人对每件事都是差不多，那可以想象这件事的最终校验肯定是大打折扣。同时，你对事、对工作的立场也象征着你可以从中学到什么，学到多少。在学到东西的同时，也深深感觉到本身的不足。对这个部分的事物还是需要主席团的指导，有些是到底还是缺少经验的。而且，要学的东西另有很多，我们应该更加虚心才是，更加学习和进步。

沈阳理工大学学生社团联合会——部门工作总结

一个温暖的大家庭，我们每个人都在这样的家庭里健康地、

茁壮地成长。同时在与社团进行活动时，发现了各个社团的优点与不足，也结识了大批优秀社团负责人。在收获丰硕的成果的同时，我们也深刻地发现了督导组还有很多不足之处，需要我们去改正，但是我相信督导组人员一起努力，未来会更好！

## 2 督导组 2015年 6月20日

### 一、督导工作总结

2015年6月份开始接手督导一职，因为没有经验，在经过一个月的学习以后，正式开展工作，我工作的主要内容是培训与开业指导，以下从两个方面来总结我这半年的工作。

1、培训。新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程；是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程；是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

半年来，我一直到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这半年的培训经验，我的心得是：两者一定要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一直跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

2、开店工作指导。新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最后将最好的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最后都顺利开业了。对于开业工作流



程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一切都不重要。

共 7 页

## 二、工作中发现的问题及针对诸类问题提出的建议方案

现在回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下几点我想要再次提出来，希望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。我们品牌是以一流品牌的标准来要求自己的，所以装修不仅要有整体的美感，细节方面一定不能被忽视。比如唐山迁安加盟店门头字母间隔太开；比如永康店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如西湖银泰店沙发质量太差以至于现在不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。建议：2011年狠抓装修细节，一点都不能放松，一定要让装修公司精益求精，装修到位！

2、人员招聘。虽然现在公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如永康市本身招工就非常困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我建议：适当放宽至20—38岁之间，有一定工作经验者优先。

是知道也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。所以我建议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款（定下制度），另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题！

4、道具铺货。我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店

铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，永康店连工艺品都碎掉一个。这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。建议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应该有专业的包装，这样才能在托运时不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。在商场内开设专柜，如果只有我们一家单独开业，除非有大量以前积累的vip顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如芜湖店之前开业满送活动，效果并不好。所以建议：应该以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，建议以后能针对vip客户单独做一些赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品（如抱枕、陶瓷套装等）来赠送给vip客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的建议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性！所以请领导关注我日常的信息反馈报告！

三、2011年店铺定位管理的建议和各店铺的销售及实际状况

1、2011年我们可将直营店铺定位管理，分为以下三类：

a类店铺：新款为主，折扣稳定在7折以上，辅以少量旧款予以支持节日商场大型活动。

b类店铺：新款、旧款都有，折扣稳定在5折以上，辅以特卖货品作为支持店铺日常的销售业绩。

c类店铺：旧款为主，折扣基本在3折左右，以特卖为主，处理滞销货品，为公司减轻库存压力。

2、关于销售业绩，所有直营店铺2015年度销量居第一位的是：温州丹璐店，一年总销售额为1037435元，共销售3284件。但该店铺面临的问题仍然是商场大环境没有改善，人流量日渐变少，目前只能是卖一天算一天，明天没有保障的现状在维持着。相比09年总销售额是呈下降趋势！建议该店铺2011年还是以特卖为主，定格为c类店铺，如果销售较2015年继续下滑，那么应该撤掉该店铺，以免得利润不抵房租！

名列第二位的是嘉兴天虹店，总销售额为799162元，1593件，销售以特卖商品为主，也有部分正价商品，一般以5折左右销售。建议该店铺2011年新、旧货一起铺，定格为b类店铺。

对于新开业的芜湖侨鸿店，从9月5日开业以来，销售呈明显上升趋势，2015年4个月销售374163元，204件，该店折扣较为稳定，这与侨鸿整个商场的环境息息相关。建议该店铺2011年以新货为主，辅以少量旧货予以支持商场大型活动，定格为a类店铺。

武汉武昌店问题很多，销售一直不好，之前王锐有申请让我去现场调查并整改，但最终领导未批，因此我一直未能亲临现场实际查看，所以只能根据对武汉市场的了解，以及通过电话沟通得知的部分原因，该店铺所在的商场在武汉的排名并不低，但我们品牌销售不好，2015年4个多月，仅销售249406元，258件。人员问题是很重要的一部分，加上该店铺管理一直很混乱，托管商加入其中，给公司后期运营管理造成很多不便。建议2011年能将该店铺收归公司管理，并派我现场培训指导一个星期甚至半个月，直至改好它为止，我将调查该店铺销售不好的原因到底归结于哪里，并且尽全力整改该店，将其面貌焕然一新。2011年建议将此店定格为b类店铺。

很多货品，上面又要可以坐人的那种实用沙发。依我个人的意见，西湖银泰店的装修要全部更换，但估计费用会很高，所以这事得大家一起讨论一下！3月份再次签定合同时一定要

将活动及工作服这两项的主动权争取到我们自己手上。2011年建议将西湖泰店定格为b类店铺。

至于萧山开元店、长沙百联东方这两家店铺因为商场原因销售额极少，2011年建议直接撤柜。

其他各店铺不一一分析，2011建议对直营店铺作以下分类：

a类店：芜湖侨鸿、永康太平洋

b类店：嘉兴天虹、武汉武昌、武汉徐东、西湖银泰

c类店：温州丹璐、长沙百联、萧山开元、海口紫荆

以上据为店铺提供的销售数据，而并非回款数据，如领导需要查看更为精确的数据，可直接让财务提供报表。

以上为本次年底总结报告的全部内容！

一、 检查内容： 1、 新生儿上报情况； 2、 儿童接种信息登记簿登记情况、登记完整率； 3、 免疫规划知识掌握情况； 4、 疫苗出入库登记情况； 5、 村级免疫规划资料整理情况； 6、 报表与底册符合率； 7、 开展预防接种及接种信息情况； 8、 免疫针对性疾病监测报告情况； 9、 儿童建、卡建证情况； 10、 上门完成乙肝疫苗首针及时接种情况； 11、 安全注射情况； 12、 疫苗接种率；13、麻疹查漏补种和糖丸普服情况； 14、 免疫规划专项整治情况。

二、 检查结果： 大部分卫生室资料收集不齐全，个别村卫生室对本村 0-4 岁儿童基本情况还不是很了解，接种册登记不全；免疫程序掌握不清楚；疫苗、注射器出入库台账不会填写；平均建卡率 96.2%，建证率 95%，卡痕阳性率 64%；卡介苗接种率为95%、脊灰疫苗接种率为90%、百白破疫苗接种率为87%、麻疹疫苗单苗接种率为95%；乙肝疫苗三针全程

接种率为 92%，乙肝首针及时接种率为 84%。建卡率、建证率和“11 苗”接种率较去年有较大提高。

麻疹查漏补种工作以每个村为接种点，共分29个接种点，实行责任分片包干制，明确任务，责任到人做到村不漏户，户不漏人。接种要严格按照接种规范程序为辖区儿童进行接种，至5月30日止，全镇对3063名8个月—6岁儿童进行接种对象摸排登记，应种1935人次，共补种麻类疫苗共1717针次，其中（麻腮风疫苗1508针次，麻风疫苗209针次，流出135人，83人缓种）圆满的完成了此次麻疹疫苗查漏补种工作的落实。

糖丸普服活动中我们积极争取村、幼儿园等有关部门的参与，争取各种方式提前做好应种对象的摸底登记工作，对发现未完成常规免疫接种的儿童及时登记并告知补种疫苗时间，无接种卡、接种证的补建卡、证。根据摸底情况掌握的人数，合理安排接种对象。在村卫生室张贴接种通知，注意事项，配备了急救药品，严格执行了体检-登记-接种-观察-健康教育等工作流程，对每一位接种对象上证、上卡，并上儿童预防接种信息管理系统。坚持“看服到口，咽下再走，吐了再补”的原则，无一例外带疫苗者，确保了接种安全及接种质量，活动结束后，我们对接种对象采取随机抽查的方式进行了快速的评估，接种率97.2%。本次查漏补种活动，辖区第一轮：常住人口应种1366人，实种1328人，流动补种17人；达到规定要求。第二轮目标内儿童应接种人群摸底数1417人，现将完成实接种人数 1397人，流动儿童补种21人，补充免疫接种率达98%。

给查漏补种工作造成困难。

四、 出现问题的原因：

- 1、 个别村医责任心不强，对免疫规划工作不重视；
- 2、 免疫规划资料不知道如何整理。

针对以上存在问题，提出以下建议：

1、村卫生室要主动与辖区适龄儿童进行联系，做好相互沟通，对未补种的儿童再次督促，继续进行补种工作。

4、虽然我院对村医进行过多次培训，但是由于我镇村医的素质不一，重视不够，造成摸底数据不准确，接种率较低。我院今后要进一步加强对村医的培训工作，提高村医的业务知识。

五、以后工作重点：加强免疫规划工作人员的培训，提高村医业务技术水平，加强免疫规划工作督导，加强计划免疫监管采取有效措施开展加强免疫、疫苗复种和查漏补种工作，努力提高预防接种服务质量，提高接种率；采取多种方式开展计划免疫宣传，加大宣传力度，提高群众防病意识。

2015.1.29

## 一、工作历程

1、第一次开例会时，也是我初次接触我们部门的时候，当时部长就说过我们的日常工作是负责督察学生日常行为(每天早晨对本系学生签到情况进行监督，严禁使用大功率用电器)。经过我们的严厉监督，学生早寝签到情况和使用大功率情况大幅度好转。

2、随之，系里面开展了一系列迎新活动，我部主办了“自控杯校际象棋大赛”并取得广泛好评，加强了系里各个部门的配合，拓展了系与系之间的联系，培养了我部干事的办事能力。

3、我们积极配合院系各种大型会议及活动的秩序维护，以保证会议及活动正常有序的进行！我们的付出是有目共睹的，并且我们的工作得到了领导的认可！

## 二、工作效果

通过两位部长的带领及全体成员的配合，在我们与部长默契配合下，对学生早勤签到形式进行了改革，使之更好的发挥出更好的作用！配合校部开展严查大功率用电器，并取得良好的效果。

## 三、工作感受

经过这半年的学生会的锻炼，开阔了我们的视野，增强了我们的责任心，培养了我们的办事能力，提高了我们的自身素质，让我们深刻的意识到团结协作是办好事情的不二法则与正确途径，为我们步入社会打下了坚实的基础。

## 四、工作目标

部长说过，我们要对自己在学生会有一个定位，这样才会有动力去奋斗，奔向自己的目标！其实我们都不是太爱追逐名利的人，甚至有时痛恶那些为达目的不择手段的人！我们不能说我们的目标是什么！但我们会为我们喜欢的事竭尽全力去干好它！

## 五、工作建议

在我们已有的基础上更上一层楼！把今年留下的遗憾到明年完美！最后，祝福督察部在学生会再创辉煌，兄弟们都天天开心。

## 学校督导室工作计划 督导部工作计划学生会篇九

xx年上半年，我室围绕督政、督学、监测三个职能，针对教育重点难点，认真完成监督、检查、评估的各项工作。努力

提升教育质量，引导学校积极实施素质教育，切实做好督学责任区的有关工作，较圆满地完成了上半年的工作任务，现总结如下。

## 一、督学责任区工作

### (一)认真开展开学工作督查

县教育局与我室于2月23日至25日，抽调32名机关干部，按照督学责任区分工组成8个开学督查小组，对照《永顺县xx年春季开学工作督查要点》，采取听汇报，检查资料，实地查看，走访教师、学生和学生家长，当场反馈检查情况等方式对全县63所中小学校的入学保生、安全卫生、收费财务、政工、教学常规和94所民办幼儿园安全等工作进行了全面检查，对检查中发现的问题，要求整改直至合格。

### (二)加大督学队伍建设

我室将全县各级各类学校及幼儿园划分为5个督学责任区，聘请教育局机关业务精湛、经验丰富、认真负责、严谨细致的中层以上领导干部为兼职督学，负责对所辖区域内学校及幼儿园进行不定期随访检查、督导，规范其办学行为，提高教育教学质量。为打造懂业务、勤督导的督学队伍，我室对26名督学集中进行了业务培训。制定了《永顺县督学责任区工作制度(试行)》(永政教督〔xx〕1号文件)，明确了会议学习制度、工作制度、考核奖励制度。要求全县150个中小学校及幼儿园悬挂了永顺县督学责任区公示牌，向群众公布了咨询电话和电子邮箱，督促学校及幼儿园配合责任区督学开展督学工作，接受社会监督。

### (三)配合上级领导进行调查研究

6月21日，永顺县政协副主席吴呈呈来到我室，与我室工作人员座谈，针对本县义务教育合格校建设中存在的问题进行考



察调研，寻求解决方法。我室副主任督学严其林主任与局教科所所长张清忠，就义务教育合格校建设中存在的配套资金不足、重硬件建设轻软件建设、布局出现倒挂结构、引起新的不均衡等问题做了具体介绍分析。

## 二、开展专项督查

### (一)开展控辍保学工作专项督查

今年4月，我室连同教育局基教股对该县三中、永茂、勺哈等13所初中学校的控辍保学工作进行了专项督查，在督查中发现问题，推介经验典型，指导学校更好地做好这项工作。

教育局副局长胡安泽和县人民政府主任督学王敬乾分别带领一队督查组，通过进教室清点学生数、向老师和学生了解情况、检查异动手续等办法，掌握了基本情况。下一步，我室将对全县初中学校建立分类监控制度、建立控辍保学工作的科学导向机制，对辍学特别严重、校长无所作为的，教育局将对其实行诫免谈话，直至就地免职。

### (二)稳步推进义务教育阶段合格校建设督导评估迎检工作

由于认真学习、科学安排，我县、建设的14所合格学校全部通过省州督导评估。今年下半年，我县又有11所合格学校将迎来省州督导评估。为了迎接今年的督导评估，我室于5月12日，对来自保坪完小、首车小学等11所实施合格学校建设学校校长进行了业务培训。县教育局局长全智、副局长胡安泽、县政府主任督学王敬乾出席会议并分别作了发言。

县政府副主任督学严其林以软件资料收集为重点，带领参训人员学习了《湘西自治州义务教育合格学校督导评估评分细则》。紧扣7个一级指标、37个二级指标，依照前两年迎检准备工作中发现的问题和总结的经验，从建立整理资料的领导小组、汇报材料的格式内容、档案盒编号排序等，都做了认

真讲解，力求让学校通过细致的前期准备，完成各个记分点的资料收集整理工作，全面准确地反映学校建设成果。

5月上旬，我县教育局副局长胡安泽、教育局教科所所长张清忠，作为县督学，县督学胡安泽、张清忠，完成了对全县九年级所有班级毕业学业考试备考工作的视导。他们深入全县义务教育阶段学校，以学区为单位，在为期一周的视导中，通过与班主任座谈，了解各个班级学生流失情况、参考情况、毕业前思想动态以及教师在复习备考阶段的指导方法，并就如何提高教育教学质量给出指导性意见。由于农村学校大多数家长常年在外打工，对即将毕业的孩子无法给予有效指导，少数学生对前途感到迷茫，存在畏难和厌学情绪。对此，两位督学对学校提出了几点有效的建议。

### 三、配合教育局各项工作

除了对照我室今年工作计划，认真完成各项任务外，我室工作人员服从教育局安排，认真完成了局机关布置的各项工作，如全县实验操作和信息技术考试的组织工作，我室工作人员在高考及学考、初中毕业考试、小升初各种考试的考务工作。

协会名称 督导部 协会会长 张鹏飞 时间 2012年上半年

督导部2012年下半年度工作总结报告 忙碌而充实的一学期在转眼间已经接近了尾声。本学期，社团联合会在校团委的悉心指导下，充分发挥在学生社团中的核心作用，着力在社联自身及督导部的组织建设上下功夫，支持并帮助各学生社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活，基本完成学校交办的各项工作任务。总体来说，本学期我校社团发展态势良好。在这一个学期中，督导部在各个方面都取得了很大的进步，无论是工作、活动上，还是与其他各个部门的情况，都有一个新的样貌。当然，还有很多不足之处，在团结各个部门，培养各部门的联系方面做的还很不够，还

有待于提高。在制度的系统上，工作目标的指定上还很不完善。另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过这段时间的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。总结了这一学期的工作经历，督导部的同仁们都寄予更大的希望于下一个学期，我希望和所有实干的朋友们一起，把一切想到的都做到。把督导部和社联的明天发展的更好。

一、联合创新，建章立制，社联社团在规范中持续发展。

社联一直坚持“制度先行、以制治会、以制管人”的原则，在制度建设上已经有了质的飞跃，我们充分发挥章程、条例和制度在社联日常工作中的作用，规范社联各内设机构的工作程序和方法，建立各部门之间相互沟通、协调和合作的畅通渠道，推动社联实行运转协调的管理机制，从社联-总体的章程制度到各部门的工作细则都逐步向规范化、制度化、科学化发展。

同时，本学期我们注重健全和完善二级学院社团建设，通过《学生社团管理办法》，规范社团成立、变更、注销及社团活动的审批程序，帮助社团完善内部架构。通过强化社团的活动管理、档案管理和财务管理，建立健全奖惩制度，督导和引导学生社团向“思想向上、内容丰富、运作协调、管理规范”的方向发展。

二、探索管理，坚持“抓大放小”的原则，学生社团蓬勃发展。

本学期，我校社团发展无论在数量上，还是质量上，都有很大提升。数量上，截至今年 06 月底，我校学生社团突破41个协会，质量上，切合学生实际，紧跟社会需求，我校不断涌现出一些新兴社团，与此同时，一些管理不善、发展落后、失去人心和存在意义的社团，我们按照有关规定进行撤销和

淘汰，督导各个协会和部门的工作。

社联一直都在积极探索社会化运行机制，通过落实“优秀社团”等评选，加大对重点社团、优秀社团的扶持，提高各社团的竞争意识和工作积极性，使各社团走上精品化、特色化道路。在实际工作中，我们形成了一套社团活动管理操作办法：活动申请（经费预算）——场地预约——活动审批——活动跟踪（监督）——活动总结——经费结算，有效规范社团活动的举办，牢牢把握社团发展的大方向、大原则，促进社团的蓬勃发展，我部在其中属于督导角色。

另外，我们逐步推行社团责任制，在具体工作中，由社联协同社团负责人共同开展活动，我部负责督导，并指导新成立的协会工作和发展放向。同时对社团负责人赋予较大的决策权限，鼓励学生社团依据自身的特点和实际情况因地制宜，积极大胆地进行创新实践。注重发挥社团业务指导单位和业务指导老师在社团日常工作中的指导作用。

二、拓宽思路，崇尚品位，社团活动在创新中绽放光彩，百花齐放。

为了扩大社团活动对大学生的影响度，我校社联不断拓宽思路，采取集中展示和效果宣传相结合，活动建设和机制完善相结合，会员交流和辐射社会相结合的办法，实行了社团活动的项目申报制和责任制管理，在全校形成社团百花竞放的良好局面。

回首本学期，我们立足学院实际、紧跟时代潮流，不断推陈出新，推出一系列有规模、有影响、独具特色的活动，并举办了社团活动月，不但有讲座、交流会、研讨会，也有比赛、专场演出；不但有校内的活动，也有校外的实践；不但有时空统一的表演，也有跨时间跨地域的系列活动。以全新的方式演绎积极、向上的社团文化、积淀健康、开放的校园文化。

三、优化环境，搭建平台，整合资源，完善社团工作服务体系。

本学期校社联充分发挥作用，加强社团之间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与社联各部门和社团的交流与合作，，引导和调控，督导学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

#### 四、活动月工作总结

正好反应了我部的一些不足和欠缺的方面，为今后的工作更好的完成做出了指明！

#### 四、总结经验，团结合作，成就社团辉煌的明天。

当今社会，大学生找工作困难，有时不仅仅是专业技术，还需要其他方面的能力，我们作为当代的大学生，必须具有办事工作能力，而社团则是最突出的地方，我们在社团不仅可以学到自己喜欢的科目，还可以锻炼自己，使自己变为一个全才，这才能符合社会的需要，真正服务社会，体现当代大学生的价值，对学校来说有助于教学，实现爱国主义教育和形势主义教育。而且促进我们与各大高校的联系与合作，学习高校的先进管理制度和教育模式，弥补自己的不足，发扬自己的长处。使我们共同进步。下学期我部会更好的为社联工作，为各个社团服务！做好自身的本职工作。

督导部

2012.06.15