

最新锅炉作业工作总结报告(优秀7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

锅炉作业工作总结报告篇一

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施[]20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的'燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为5.3%，炉渣可燃物含量平均为15.7%，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了1.5%（7月份飞灰可燃物平均为6.3%、炉渣可燃物平均为17.22%，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为6.7%，炉渣可燃物平均为19.6%，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目

进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷

进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚1.8mm□经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较

长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行

防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划[20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制

粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，

重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

五、其他工作

1□20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

5、2#空压机由空冷改为水冷。

6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。

7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。

8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

20xx年主要工作计划：

- 1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。
- 2、3#炉除尘器电改袋。
- 3、3#脱硫设备改造。
- 4、1#、2#炉三次喷嘴更换。
- 5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。
- 6、员工业务技术培训。

锅炉作业工作总结报告篇二

1. 年初围绕全年无轻伤和重大设备损坏，实现安全年这一目标，认真贯彻省公司安全生产一号文件精神，根据我分厂的具体情况分解，制定了以分厂主任为第一责任者的安全保证体系，完善了各项安全管理制度及考核办法。
2. 充分利用“两个”安全大检查，突出两个重点，重点提高全体工作人员的安全意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，重点落实安全措施，通过二次安全大检查，查出设备重大隐患26项，生产隐患164项，不安全因

素24项，发现问题制定措施，落实责任，限期完成，收到良好效果，隐患消除率100%，从而保证了机组的安全运行。

3. 加强对职工的安全教育，充分利用好每周一的安全活动时间，对每期上级及我厂的安全通报都进行复印，分厂主任签署学习要求，各班认真组织学习讨论，使每个职工都受到教育，举一反三，避免类似事故的发生。

4. 加强规范化管理，使安全活动经常化和制度化，管理规范化，分厂今年按要求对204名职工进行了全员通考，合格率100%，做到了持证上岗。对大修期间使用的短期临时工进行安全教育和安规考试，合格后上岗。

5. 加强对外包队伍的管理，对于外包队伍进入现场前进行安全教育，用安全事故实例对他们进行教育，并对进入现场应注意事项提出要求，实行安全措施学习并签字制度。

6. 加强“两票”管理，狠反习惯性违章。安全生产是完成各项生产任务的必要条件之一，安全生产应放在各项工作之首，针对今年锅炉分厂重大非标项目多、工作量大等特点，强化工作人员的安全意识，重点从班组长抓起，尤其是大小修检修集中、交叉作业多的特点，制定切实可行的安全措施，重点做好安全措施的落实，坚持重大检修班长到位制度，分厂人员责任分工，重点部位更是加强管理，分厂主任、书记、安全员对检修现场不定期进行安全检查，发现问题及时纠正，对一些习惯性违章进行处罚，从而提高了全员的安全意识和自我防护意识，使习惯违章现象基本杜绝。

年初，组织各班班长、技术员、生产骨干以班为单位就目前设备存在的问题及20xx年工作目标征集方案，分厂组织专工针对目前设备存在问题进行研究，确定工作目标，并进行可行论证，为厂部决策提供依据，如何采用新技术、新工艺解决生产难题。在厂部的正确决策下，锅炉设备健康水平上了新的台阶。

1. 继续投入对锅炉受热面进行改造，通过几年的努力锅炉受热面状态逐步改善，我们在改造的同时加强对受热面的检查，重点对尾部受热面磨损的防治和过热部位的治理，辛勤的劳动必然结出丰硕之果□20xx年“四管”漏泄的次数比xx年显著减少□xx年“四管”漏泄13次□20xx年（到目前）漏泄5次。
2. 制粉系统的综合治理已收到明显的效果，设备的可靠性和文明生产有了显著的提高。
3. 空气预热器的改造，使改造前的漏风率从20%降到7%以下，使机组的效率得到很大的提高，为ccs的投入奠定了基础。
4. 加强对重要辅机的检查工作，尤其对轴流风机加强检查，不放过每一次的检查机会，同类型电厂的经验和教训鞭策了我们，在检查中曾发现了两次轴流风机叶片裂纹，得到及时的处理，从而避免重大设备损坏事故的发生。
5. 对燃油系统的管理和炉前油系统的口焊进行了彻底处理，使油系统的可靠性大大提高。
6. 对#2炉电磁泄放阀进行了改造，解决困扰我们多年的电磁泄放漏泄问题。
7. 对高压阀门的检修，今年我提出了阀门的检修、小修按大修管理，解决由于小修时间短使阀门失修的问题。今年未发生一起阀门外泄事故，提高了机组的可靠性。

另外，我们还完成了三号炉燃烧器反切风改造工作、燃烧器喷咀体的防磨处理和磨煤机润滑油加热器改造论证工作，为锅炉设备的安全稳定运行奠定了基础。

随着我厂提出创国际一流火电厂的目标步伐，我们提出管理逐步和国际接轨，检修做到“标准化作业，规范化管理”的目标，检修项目落实到人，层层落实责任制，作业负责人为

所负责的项目，从安全生产、文明生产、检修质量、检修工期全面负责，班组进程管理，分厂把关，落实三级验收自检为主的方针，检修质量和业绩考核与奖金挂钩，继续推行“工序卡”制度，并试行了作业指导书制度，从而使工作人员在检修工作中有法可依、有章可循。通过近两年的宣传、教育和实践，从职工逐步认识到，规范管理重要性，俗话说“没有规矩不成方圆”，通过规范化管理的逐步运作，使锅炉分厂总体检修水平有了进一步的提高，今年的一次大修、四次小修没发生过较大检修失误，为以后的检修工作起到指导性工作。

1. 坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强对职工进行安全教育，提高职工安全意识，真正做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。
2. 建立健全分厂安全管理机制，加大安全考核力度，认真学习安全规程，让安全生产管理人员在工作中能够有章可循，有法可依，并严格执行安全管理制度。
3. 认真做好各项安全措施，尤其是重点班组、重点工程、重点施工场所安全措施的落实，如锅炉炉膛内作业、大件的吊装、制粉系统煤粉管道大修、磨煤机大修、燃烧器改造等。
4. 提高检修质量，搞好技术培训工作，及时消除重大设备隐患，不出人为责任设备损坏事故，提高设备健康水平，确保机组安全稳定运行。
5. 加大反习惯性违章力度，树立“违章就是事故”的观念，坚持预防为主的方针，把各类违章消灭在萌芽状态，实现全年无轻伤。
6. 控制火灾事故的发生，重点加强炉前油系统的防火和制粉系统漏泄治理工作。

在油系统上作业，必须办理明火工作票，要求工作责任人及每个作业人员熟知作业范围和安全措施，在工作过程中加强检查，实现火灾事故为零。

另外，对分厂负责的安全设施做好日常维护，进行定期检验，保证随时好用。

7. 认真做所辖设备的安全性评价工作，从中找出设备的问题点，并做好改进、防治措施。

1. 完善分厂各项管理制度，把我们的管理水平逐步向国际一流的管理标准靠近，对我们已有的管理制度进行重新修订，对不合理的部分进行讨论、修改，对于不完善的部分予以补充，对应进行规范而没有现成制度的，要制定新的规章制度，真正做到分厂内部的每项工作都有一个统一的标准、模式，主要表现在分厂内部的公文的格式、运行方式、技术记录的格式、设备档案的格式、会议记录的内容、格式等。

2. 在检修作业中，继续完善和执行“工序卡”和“检修作业指导书”制度，力争在20xx年#2机组大修中所有标准项目均执行检修作业指导书，所有非标项目均有为保证进度和质量的工艺卡做指导。

3. 在厂部领导下，建立iso9000质量管理体系

一个企业只有建立并完善了iso9000质量体系并通过认证，可能证明这个企业在质量管理上达到了国际标准，我厂要想创建国际一流火力发电厂，通过iso9000质量管理体系的认证是必须的，我们分厂一定全力支持厂部这项工作。

4. 重视科学技术人才的培养，充分发挥工程技术人员的作用，为工程技术人员创造条件，调动他们的积极性，使他们有机会了解和掌握先进的技术信息，大力提供采用新产品、新材料、新工艺和新技术。

5. 抓好生产培训工作，严格按照《电力工人技术等级标准》进行培训和考核，并以此做为竞聘上岗、提岗的重要依据。

6. 加强对特殊工种的培训，尤其是焊工的培训工作，争取在二季度使异种钢合格焊工达到8~9人，以适应受热面改造以及企业走向市场的需要。

7. 完成工程技术人员班组之间的交流，拓宽他们的知识面，培养技术多面手和技术尖子，以适应走向电力市场的需要。

20xx年锅炉分厂将完成#2炉大修、#2炉电除尘改造部分安装和质检工作，#1炉小修、#3炉小修、#4炉小修以及四台机组维护工作。

#2炉大修是锅炉分厂20xx年工作的重中之重，我们将针对#2炉运行情况，存在的缺陷和今年小修检查结果，根据厂年度检修计划的要求，确定检修重点项目，制定符合实际情况的对策和措施，做好大修工程开工前的各项准备工作。

大修施工阶段是检修工作最紧张的阶段，在此阶段我们应做到：

1. 贯彻安全工作规程，检查各项安全措施，确保人身和设备安全；
3. 随时掌握施工进度，加强组织协调，确保如期竣工；
4. 贯彻勤俭节约原则，爱护工具、器械，节约原材料；
5. 搞好文明检修，培养踏踏实实、一丝不苟的工作作风；
6. 关心检修人员生活，注意职工健康。

在大修中力争实现质量好、工期短、检修费用低、安全好和

检修管理好的目标，为确保检修质量，我们将大力提倡、推广、完善检修作业指导书，大修后积极主动地配合运行人员做好修后试验工作，并制定切实可行的维护措施，以进一步确保大修能够创全优。

#1炉小修、#3炉小修和#4炉小修是机组全年唯一一次计划检修，是难得的消除设备缺陷的机会，也是检查设备健康状况的良机，所以，在明年三台炉的小修中，锅炉分厂要抓住机会，以大修的管理标准去做好小修的修前准备。施工中的管理以及修后试验工作，杜绝麻痹思想，保证小修质量，并为以后大修项目的确定寻找依据。

#2炉电除尘改造是我厂四台炉中改造的第三台，工期安排恰好与#2炉大修同步，从工期上看是不利因素，但我们仍将抽出部分技术力量，总结前两次改造工作中的经验教训，力争做好质检工作，杜绝前两次改造过程中出现的问题重现。

1. #2炉受热面的改造工作；
2. 磨煤机润滑油加热器改造；
3. 风机入口暖风器改造；
4. #3、#4炉电磁泄放阀改造；
5. #2炉一次风机叶片的更换；
7. 原煤斗防棚煤装置的完善；
8. #2炉电除尘改造部分项目施工；
9. #2炉煤粉管道防磨及大修等等。

1. 加强职工思想教育，在职工心中树立勤俭节约的思想，使降低检修费用在分厂每位职工的心中占重要位置，营造一个

节约光荣、浪费耻辱的良好氛围。

2. 针对勤俭节约、降低费用制定有关的规章制度，健全材料领用管理制度，从管理上杜绝浪费的发生。

3. 大力提倡修旧利废工作，备件工具等损坏可修复的，决不批准领用新的，减少不必要的支出。

4. 在资金密集的项目上多下功夫，比如磨煤机易磨损件，严格控制磨辊使用周期，保证不发生磨辊磨穿的事件，力争多修复，少购买，节约材料费用支出。

5. 加强设备巡回检查，做好设备维护工作，尤其是今年磨煤机减速机损坏频繁，减速机修理费用巨大，为减少此项开支，一方面要严格监视润滑油系统，从系统上予以改造；另一方面，要下力量对润滑油质量进行研究，提高减速机轴承、齿轮等使用寿命。

开展阶建国际一流火力发电厂工作是深化改革、建立现代企业制度、发展电力工作的需要，是实现管理科学化、规范化、现代化与国际先进水平接轨的需要，是提高经济效益、增强企业凝聚力、促进企业自身发展的需要。我们分厂已经制定了《锅炉分厂创建国际一流电厂规划》，在《规划》中，我们对照《国家电力公司创建国际一流火力发电厂考核标准》查找自身存在的问题，找出我们和一流标准的差距，从安全、质量、技术、管理、员工素质、企业文化等几方面制定了切实可行的措施规划，争取在铁岭发电厂创国际一流火力发电厂的工作中，为全厂起一个带头作用。

20xx年即将过去，新的世纪即将到来，锅炉分厂一定会在新的一年里，以新的姿态做好每一项工作。

锅炉作业工作总结报告篇三

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景；他们更有着不同的生活经历和人生信条。但从他们对检修工作认真负责的态度上，从他们对工作程序的得当把握上，我看到了有一点是共同的；那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力，多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识。在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识。这使外地电厂检修部人员看到了差距，也彰显了姚孟热工检修人员的一流技术水准。更为难得的是；姚孟检修人身上有一种“追求卓越、挑战难题”的精神，即便是面对从未见过的阀门、调门，他们也敢于尝试着去检修，这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术，而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养。正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的“样板工程”，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

首先，检修工具缺乏，尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为：拥有21世纪的检修技术，却只拥有20世纪80年代的检修工具。笔者对此也深有感触，作为专业性的检修公司，其检修工具之先进性竟不如一些电厂，以热工仪表校验为例，姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计，而合肥二厂已使用上了先进的apsl型全自动压力校验平台。电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次, 合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作: 第一, 合同签订时应明确双方的权利义务关系, 不能含糊其辞, 以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修, 甲方在承包合同中增加了一句: 热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话, 热工检修人员的工作量骤增, 增加了许多炉控的工作。第二, 合同签订时还应注意其细节内容, 有时同样的机组、同样的项目, 因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别, 这就需要在合同签订时仔细阅读合同内容, 各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行, 以确保我公司检修人员能劳有所酬, 最大限度地维护我公司的利益。第三, 合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。以合肥二厂的此次检修为例: 承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前, 必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的, 但使得程序变得繁杂, 在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间, 在很大程度上耽误了工期的进展。

再次, 员工素质有待进一步提高, 员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题: 第一, 部分检修人员检修作业时操作不够规范, 这源于员工培训不到位, 比如使用测量平衡的水平仪, 我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量, 完全视水平仪上的把手而不见; 第二, 检修员工虽然绝对数不少, 但能独立进行检修作业的人为数不多, 现场检修作业时“扎堆”现象严重; 第三, 部分检修人员检修作业时不够细致, 这容易使甲方因质量不满意而要求返工, 相比之下, 德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服, 德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后, 检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务, 要提高服务的收益, 除了一方面要确保服务质量外, 还应尽量使服务附加高技术含量, 只有这样, 才能提高服务价格, 提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级的服务, 技术含量较低。以检修电

动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事事故性检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

重点做好人员的管理，做好检修工作的同时。安规的强化与劳动纪律的进一步规范，保证安全的前提下，保证好设备的安全稳定与长周期运行。

由我重点负责的除运检修班这一块的工作[]20xx年。平时做的基本维护与检修方面，圆满地完成了工作任务，保证了机器设备的卫生整洁与设备缺陷的及时处理和消缺，保证了设备的安全稳定与长周期运行，全年共办理热力机械工作票160份，每月对4#5#6#炉排渣机办票进行了定期检查与维护工作，并对排渣机进行定期加注黄油和卫生维护工作，完成了4#炉与5#炉的小修工作与6#炉的大修工作，改造了5#6#炉排渣机事故排渣管道，对6#炉3#输灰管道进行了改造，改造与安装连通了5#炉到6#炉输灰气源管道120米，改造安装了4#5#炉输灰气源到仪用空压机气源管道的连通，并安装80立方的吸附式干燥塔一台，并为干燥塔制作防雨棚一个，要求安排与配合厂家对4#3#2#仪用空压机进行了返厂大修和恢复安装，配合厂家对3#4#5#输灰空压机用冷干机进行更换蒸发器与干燥器的检修，配合厂家对7#输灰空压机用冷干机检修更换压缩机与干燥器的检修，对5#仪用空压机与灰库空压机用干燥剂进行了更换，对2#灰库3#搅拌机用大齿轮进行了更换，对1#至6#仪用空压机干燥塔与6#炉喷吹干燥塔和储气罐安装更换电子排水器16件，11月与12月6台仪用空压机全部维护保养一遍，1#至6#仪用空压机各更换了专用油80升，各更换3281空气滤芯两件，各更换1631机油滤芯两只，并对1#至4#仪用空压机各更换油气分离器滤芯一件，对1#仪用空压机筒体压力高报警，进行了检修排查与处理，最终发现是最小压力阀阀芯卡塞不能开启引起报警，及时消除了设备故障缺陷，对4#仪用空压机油耗大这一缺陷进行了排查与处理，同样是最小

压力阀卡塞与磨损，最小压力阀发现不能正常关闭与关闭密封不严造成油耗增大，并更换最小压力阀一件，更换后4#仪用空压机运行正常，对6#仪用空压机机油箱压力低报警，空压机启动不起来这一故障进行了检查排除，由于进气蝶阀在运行中关闭间隙变小卡死，不能正常开启，经过检修调整，使设备达到运行正常状态。

吃一堑，人常说。长一智，说的经验教训可以使人成长的更快些，遇到新问题时，下功夫研究攻克，也会感受到成功与收获的喜悦的无论是阿特拉斯，还是英格索兰，都有这种感受，无论外部环境怎样，人的敬业精神是很重要的这并不单单表现在把工作干好，而是如何使工作做得更好，也并不表现在别人让你做什么工作，而是要在工作中还要做什么工作，上面提到6#炉3#灰管的改造与120米输灰气源管道的连通，并不是甲方提出让我做，而是提出要这样做，这样做更利于我检修工作，更利于设备的安全稳定与长周期运行，也更利于节能降耗，做这项工作的时候，甲方看到眼里，甲方当时就发出了感慨，早知道有这么多的活就不让你改了为了能把工作做得更好，再苦再累都是值得的自从附属车间合并之后，开料单与领料，都得我自己去做，跑多少趟，挨多少批，都丢在脑后，领空压机专用油，一领一大桶175公斤，就拉着咱们架子车，往返于大仓库与电厂之间，架子车都只想压卧下，人员从不叫苦叫累，都是这样干工作的即将过去的一年里，从对电脑的不熟悉，适应电脑消缺，做电子台账，做工作计划，做材料计划，递电子工作票，写工作总结，写检修报告，逐渐做的顺手了认为这也是进步，能够看到自己的进步，内心也是很愉悦的。

就要迎来新的20xx年，即将过去的一年就要过去。新的一年，还会一如既往的做好我本职工作，并配合好马主任的工作，当好马主任的助手，做好除运检修这一块的工作的同时，把检修车间这一块的工作做得更好，做好正常的检修与维护工作的同时，甲方同意与批准的前提下，计划把灰库仪用空压机系统与4#5#6#炉气源管道连通，和把6#炉输灰与仪用空

压机气源管道连通，这样更利于设备的安全稳定运行与节能降耗。

锅炉作业工作总结报告篇四

，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下以及自身不断的努力学习和工作下，全方面完善和提高了自己的思想认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识，现将一年来的工作做一下总结。

一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与党保持一致。其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间其他同事请教，通过多看多问多听多想和多做，积极提升自己操作技能，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参加单位组织的理论培训活动，让理论更好地为实践服务。

二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

我一直在有机热载体炉(又称为导热油炉)车间从事司炉工作，严格执行各项规章制度，注重安全生产，认真履行作为一个司炉工的职责，认真执行巡查和定期维护检修等各项工作，在设备出现异常的时候，还加强对设备的不定时、不定期多次反复地检查，以确保锅炉的正常运行。我责任心强、有上进心、会虚心学习他人的长处，平时对自身的严格要求，做事一丝不苟。我在完成自己的工作以后，经常跟有经验的同事坐在一起讨论、交流各自的经验，探讨工作中发现的问题。通过同事间的探讨，我能从他们那里得到许多书本上学不到的知识，都是他们多年实际工作积累出的精华，同时，我利

用业务时间，努力通过各种渠道学习司炉工作的技能技巧。

三、遵循节约、高效的原则积极投入工作

经过多年工作的积累，我自己钻研出一些烧锅炉既能节约燃料，又能高效的保证质量的行之有效的技巧。我平时工作认真负责，发现问题及时排除安全隐患，保证了锅炉安全高效运行。

我在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作，班时先按规定巡视、检查各种设备、装置的运行情况，同时认真记录锅炉运行情况，在交接-班时认真核对日报记录，清点用具。同时我还对锅炉及附属设备的定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危及安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

今年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、配合工程前线做好沥青砂、混凝土砂等工程建筑材料的供给保障。从年初开始，主要参与穿港路工程、小区改造工程的相关工作，确保了工程的材料供给，为工程的保质保量按期完成出了一份力。

第二、干好司炉工运行工作，保障工作安全，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向班组成员提出了一些有利于优化锅炉燃烧，保障工作安全，确保成产低污染、低耗能等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标，安全成产，至今更未出现过人为事故。

第四、协助本班组成员干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善在这一年期间，常常利用工作之余，配合班组同事制定锅炉操作规程。调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方

案。

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能。

锅炉作业工作总结报告篇五

您好！

我叫xx□20xx年在xx电气工程职业技术学院毕业。

20xx年1月至20xx年1在杭州锦江集团芜湖绿洲环保能源有限公司从事锅炉司炉工作，18年3月至19年8月在赤峰伊品生物有限公司工作，19年8月1日进入本公司工作至今。性格平易近人，乐于助人，工作仔细认真，做事有较强的责任心和上进心。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

来到公司后在涪陵进行了三个月的培训，因为以前接触的都是循环流化床锅炉，培训时间有限，所以培训期间大多数时间对逆推式炉排炉的结构和燃烧方式进行学习，回到赤峰后配合调试组进行烘炉烟化、烟气、锅炉煮炉吹管等，让我受益匪浅对各个系统和设备的运行方式、原理，还有容易出现的问题都比较了解，使我在设备出现故障时能较快的判断出原因。在燃烧调整上也是一直在学习摸索中进步着，严格按

照环保要求进行调整。入冬以来因天气变冷入场的垃圾量变少垃圾发酵不好导致对炉温的控制比较困难。根据之前调试组刘工给的建议和这段时间的总结经验冬天垃圾不好时把料层厚度提高一点，让垃圾在炉膛里多一点烘干的时间，火线尽量控制在燃尽段和燃烧段，火线拉长，有料未完全着火时应慢动炉排，给它一个着火的时间，适当加大一次风量，一次风量则根据氧量和火线、火焰的状态料层厚度综合调整。

总之，这段时间一直在试验学习总结成长。

锅炉作业工作总结报告篇六

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

二、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

五、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

六、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在xx年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会

继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

锅炉车间运行一班

20xx年12月

锅炉作业工作总结报告篇七

、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。即使休假期间，不忘看锅炉专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂锅炉文献，开阔视野，继续充电，希望在岗能以新的专业水准对待工作。

、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能

力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。在09年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！