

2023年课程工作计划和保障措施有哪些(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

课程工作计划和保障措施有哪些篇一

一、指导思想

把安全生产工作列为首要重点，并作为一项长期的重要工作来实施抓紧抓好。在认真学习上级相关文件的前提下，要求相关管理人员及科办负责人，以高度的责任心，抓好安全生产工作，坚持“以人为本”的发展理念，落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，做到思想认识上警钟长鸣、督促检查上严格细致、事故处理上严肃认真，并按照各自分管工作，及时召开安全会议，为20__年度安全生产打下坚实基础。

二、指导原则

在西峡汽车站安全生产专项活动领导小组的统一领导下组织开展工作，制定详细的工作预案，将工作层层分解，落实责任，明确职责，充分发挥管理人员、各科办负责人及安全生产领导小组的职能作用，协调配合，齐头并进，创造性地开展好安全生产工作，为圆满完成全年工作任务打下坚实的基础。

三、活动目标

通过开展安全生产专项活动，实现西峡汽车站自身安全主体

责任制的落实、安全生产隐患的排查、安全生产宣传教育的深入、安全生产基础工作的加强、安全生产体制机制的健全、安全管理队伍建设的完善，确保西峡汽车站各项工作协调全面发展。

四、活动时间与组织机构

安全生产专项活动共三个阶段：分为宣传发动、组织开展、评比总结。

第一阶段：宣传发动（1月2日—1月16日）。围绕该活动的目标和要求，安排部署西峡汽车站全年安全工作，做好宣传教育和营造舆论氛围。

第二阶段：组织开展（1月17日—11月30日）。根据季节性西峡汽车站安全工作重点和不同时段客流量，结合上级相关安全文件要求，认真组织开展安全生产专项活动。

第三阶段：评比总结（12月1日—12月31日）。针对年底客流的增多和冬季交通安全生产工作的特点，深入推进活动开展，对西峡汽车站全年安全生产专项活动开展进行总结、检查、评比和表彰。

组长□_x

副组长：_____

成员：_____

领导小组下设办公室，办公室设在保卫办，按照责任包干、包片到人的办法明确分工，西峡汽车站站长孙国鼎负责，书记负责办公室和后勤相关事务，同时协助各部门的工作；各分管领导对分管部门工作进行负责。

五、活动要求

- 1、认清形势，切实加强对安全生产专项活动的组织领导。成立以各科办负责人为第一负责人的安全生产专项活动的领导小组，建立站长亲自抓、分管副站长具体抓、职能部门分工配合的工作体系，形成事事有人管，层层有人抓的工作局面。
- 2、周密部署，切实做好安全生产专项活动的各项工作。站属各科办按照活动要求，结合工作实际，认真制定科办具体的实施计划，明确活动目标、任务和要求，确保活动取得实效。
- 3、点面结合，突出重点，加强检查，确保安全生产专项活动各项措施落实到实处。西峡汽车站安全生产专项活动领导小组定期对开展情况进行检查，了解活动进展况，及时纠正活动开展过程中的偏差，指导活动的顺利开展，年终总评对开展好的科办进行表彰，对组织开展不力的科办进行通报批评。

课程工作计划和保障措施有哪些篇二

为确保公司安全生产工作有序开展，实现20__年安全生产工作目标，公司结合春、夏、秋、冬的季节特点，制定阶段性安全生产控制指标及实施方案。

一、指导思想

认真贯彻“以人为本、安全第一、预防为主、组织有序、优质便捷、综合制理”的指导方针，落实安全生产主体责任，提高公司整体安全管理水平，增强全员安全生产意识。

二、工作目标

三、季度安全控制指标

道路交通责任事故不得超过2起、死亡人数不得超过1人、受

伤人数不得超过3人、财产损失不得超过30万，确保不发生重大和特大交通事故责任事故。

四、主要工作

（一）组织领导、落实安全责任

公司各单位要根据公司下达的20__年季度安全生产指标，制定阶段性安全生产控制指标。并将安全生产控制指标，细化和分解到各生产单位和个人。

（三）开展安全宣传、提高安全意识

公司各单位要根据季节的特点，有针对性的开展防恶劣天气、防违法驾驶、的专项安全宣传。以安全短信、安全横幅、安全宣传栏等方式，不段向经营车主及驾驶员灌输“安全第一、预防为主”、“安全就是效益”、的经营理念，提高驾驶员的安全行车意识，避免“重效益、轻安全”思想滋生。

（四）严把驾驶员准入关

公司对新进驾驶员要见人见证，仔细审核驾驶员资质，对驾驶员三年内有发生重特大责任事故、有违法记满12分、年龄超过55岁、有不良生活习惯、从业资格不符的不得录用。

（五）严把车辆安全技术关

公司各单位要加强车辆安全技术状况检查力度，每月进行一次安全排查，对存在安全隐患的车辆责令专人负责整改，并将整改情况记录在案。对车辆老化已不适合危险品运输的车辆各单位要及时更新。确保公司车辆安全技术状况的良好。

（六）加强安全监管、建立违法行为举报机制

1、加强gps管理，对车辆实施动态监管，及时提醒和制止车

辆及驾驶员违法违规行为。

2、设置举报箱、举报电话，在车辆内张贴安全宣传告知，和举报电话，设立领导带班制度，及时处理、回复安全举报信息。

（七）开展事故救援和应急演练

公司各单位要加强应急救援管理，组织专兼职应急救援管理人员学习相关应急救援知识，熟悉各自应急救援职责，并开展应急救援演练。

公司各单位要根据季节特点及公司安全管理规划制定季度安全生产工作实施方案、“安全生产月”活动实施方案、安全培训教育培训计划、应急救援演练方案等，并将方案实施情况报公司安全领导小组。

课程工作计划和保障措施有哪些篇三

2022年是党的_胜利召开之年，是全面建设社会主义现代化国家和“十四五”规划的关键之年，做好机关党建工作意义重大。今年委机关党的建设总体要求是：以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神以及上级纪委监委全会精神，全面贯彻_在中央和国家机关党的建设工作会议、视察××重要讲话精神，聚焦“作表率、勇争先”的目标定位和“四个推进”的重要要求，以党的政治建设为统领，以深化创建“让_放心、让人民群众满意”的模范机关为载体，推进机关党的各项建设全面过硬，为全市纪检监察工作高质量发展提供坚强保证。

2. 深化模范机关创建。围绕“建设让_放心、让人民群众满意的模范机关”目标任务，落实好委机关《开展争作“三个表率”、建设“模范机关”活动工作措施》，确保创建实效。

坚持以创促建、以创促改，以机关带系统，推动机关各党支部在加强思想政治建设上持续发力，在坚决贯彻落实_决策部署、切实维护群众利益等方面破解难题、改进作风、推动工作。

3. 严肃党内政治生活。严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会等党的组织生活制度，党员领导干部自觉参加双重组织生活会，常态化开展批评和自我批评、谈心谈话。充分发挥红色资源优势，结合党史学习教育，持续开展“五红”活动，完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等仪式，将红色基因融入党员血脉。坚持班子成员指导党支部年度组织生活会做法，提高组织生活会质量。

二、持续深化理论武装，始终坚守初心使命

5. 深入学习贯彻党的十九届五中、六中全会和十九届中央纪委六次全会精神。深刻领会“十四五”时期我国经济社会发展的指导思想、目标任务及2035年远景目标，准确把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的丰富内涵和实践要求，紧紧围绕纪检监察机关职责使命，开展有针对性的学习研究，完整、准确、全面贯彻新发展理念，把学习成果转化为谋划发展、推动落实、解决问题的思路举措。

三、巩固建设成果，持续推动基层党建全面进步全面过硬

7. 压紧压实党建工作责任。认真落实《市直机关党建工作“四级五岗”责任清单》，坚持推行委领导班子成员、机关党委委员联系挂点和联系服务党支部制度，机关党委向市纪委会常委会年内至少报告2次机关党建工作，坚持党支部书记抓党建述职评议制度，继续对支部建设情况实行每月一提醒、每季一督查，探索推行机关党委工作人员、机关纪委委员随机列席党支部“三会一课”和党日活动做法，压实机关党建的政治责任。

8. 持续深入推进机关党建质量提升行动。坚持问题导向，以支部为重点，着力在健全组织体系、加强队伍建设、提升组织功能、发挥党员作用等方面下功夫，推进基层党组织全面过硬、全面进步。深化党员分类管理工作，定期开展党性体检。落实发展党员政治审查制度，提高党员发展质量。继续实行机关党支部党建工作负积分管理制度，制定支部年度工作清单和容易出现问题清单，将负积分情况作为支部书记述职评议、“一先双优”评选的重要依据。

9. 加强机关党委自身建设。认真落实市纪委监委机关党委工作规则，充分发挥机关党委委员作用。加强调查研究，开展重难点问题研究，努力把握新时代党建工作的特点和规律。加大党务干部的教育培训和实践锻炼，把党务干部培养成政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

四、从严加强自身纪律建设，着力锻造纪检监察铁军

10. 持续改进作风。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，深化纠治形式主义、官僚主义，坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮。持续保持精文减会的刚性约束，进一步优化督查检查考核方式，着力为基层减负。深入推进节约型机关建设，坚决制止餐饮浪费行为，督促机关党员干部带头过紧日子。

11. 加强教育管理。认真落实《中国_党员教育管理工作条例》，推动机关党委和各党支部切实履行对党员日常教育管理监督的主体责任。深入学习贯彻《中国_党员权保障条例》，认真开展党员义务和权利教育，依法公开党内有关事务。进一步压实机关党支部日常管理监督责任，及时掌握党员思想状况，把咬耳扯袖、红脸出汗做在经常。深入开展警示教育，机关党支部每季度至少开展1次廉政专题学习或警示教育，教育引导纪检监察干部自觉接受最格的约束和监督。

13. 广泛凝聚合力。深化党建带群建，充分发挥机关工会、妇

委会等群团组织的作用，重视机关党员和老干部关爱工作，做好职工互助保障和走访慰问工作。注重对党员干部的人文关怀和心理疏导，及时了解党员干部实际困难，在政策允许前提下尽力帮助解决后顾之忧。以国庆节等重要时间节点为契机，以机关集中组织与各党支部分别组织相结合的方式，适时开展形式多样的文体活动。积极组织参加市直机关的各项活动，充分展现纪检监察机关团结向上、敢于拼搏的良好精神风貌。

五、坚持服务中心大局，充分发挥党建引领保障作用

14. 监督推动上级决策部署落地见效。围绕“十四五”规划，充分发挥机关党建的引领保障作用，聚焦__视察××重要讲话精神，以及中央纪委、省纪委、市纪委全会精神，突出发展战略，监督保障中央重大决策部署、省委和市委重要工作要求及时有效贯彻落实。

15. 坚持党建与业务工作深度融合。坚持机关党建与纪检监察业务工作同谋划、同部署、同推进，将思想政治工作和党性教育贯穿于监督检查、审查调查、巡察等工作中，充分发挥党组织的政治核心作用和党员干部的先锋模范作用，做到纪检监察工作开展到哪里、党的建设就覆盖到哪里，推进纪检监察工作高质量发展。进一步落实机关临时党支部管理办法，坚持在审查调查组和巡察工作组中成立临时党支部，加强对临时党支部建设的督导、检查。

16. 开展共创共建活动。充分发挥党组织和党员在巩固全国文明城市、全国卫生城市成果和创建清洁卫生、节能减排机关等各项工作中的重要作用，积极开展党员志愿服务活动，做好文明单位测评复查工作。继续做好挂村帮扶工作，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。继续开展与城市社区和企业党组织结对活动，推动共建工作走深走实。

扩展阅读文章

课程工作计划和保障措施有哪些篇四

20__年，在市安监局、商贸办的支持帮助下，从整改氨系统入手，全面推进企业安全生产工作，实现了全年安全生产无事故的管理目标。在新的一年里，坚持贯彻落实“安全第一，预防为主”的生产方针，牢固树立“安全就是最大效益的”经营理念，为做好全年安全工作，特制定20__度安全工作实施方案如下。

一、签订厂部与各车间部室20__年安全目标责任书。

1，目标责任书起草工作，由企业管理部负责文字起草工作，20__年12月25日前完成。

2，目标责任书签订工作，20__年12月28日召开年度安全工作总结暨20__度安全目标责任书签订大会。

二、制订企业年度设备维修计划。

1，基层申报。各二级核算单位根据自身设备特点，结合新年度生产经营需要，于20__年1月15日前向企业管理部申报设备维修及添置计划。

2，部门汇总。由企业管理部负责收集汇总，向厂部提出企业年度设备维修计划。20__年1月18日前完成。

3，计划实施。企业年度设备维修计划一经厂部批准，由设备科组织推进实施。

三、组织开展各种培训，提高人防技防能力。

1，在企业开展五一文化周期间，组织开展氨系统操作工理论培训和技能竞赛。

2，二季度，组织一次消防演练活动。

3，三季度，邀请安全主管部门来厂对企业各特殊工种职工进行理论培训。

四、遵循上级部署，开展各种形式的安全活动。

根据市各有关部门的工作布署，适时开展安全生产周、安全生产月、安康杯等各种形式的安全活动。

五、严格执行安全检查制度，确保各项措施落实到位，实现全年安全生产无事故的管理目标。

一是开展定期安全检查。厂安全委员会每月组织一次定期安全检查，全年12次。

二是开展专项安全检查。根据市安监局，商贸办指示要求和企业安全生产现状，临时组织具有针对性专业性的检查，全年共组织各种专项检查不少于4次。

三是开展季节性安全检查。厂安全委员根据不同季节特点，组织开展防火、防雷击、防汛、防冻为重点的安全检查。全年共组织季节性安全检查不少于4次。

四是开展不定期安全检查。为切实掌握二级单位安全工作措施落实情况，要经常性地开展不定期的安全检查，特别是每逢节假日，厂领导班子成员分工负责，着重检查值班人员在岗在位情况，保证重点部位重点岗位值班人员到点到位。

通过开展各种安全检查，及时发现安全工作中存在问题，排查安全隐患，并在第一时间力求整改到位，一时难以到位的，加强人防力度，努力实现全年安全生产的平稳运营。

课程工作计划和保障措施有哪些篇五

1、经费保障

(1) 市教育局为名班主任工作室设立专项业务经费，每个工作室每学年度立项经费2万元（启始年追加启动资金1万元），用于工作室工作开展和项目实施。

(2) 业务经费必须用于工作室的各项业务活动，包括添置书籍、课题研究、专题研究、专家授课及与培养工作有关的观摩考察费等。

(3) 名班主任工作室经费拨付到首席名班主任所在学校，单独列支，专款专用。业务经费报销签名方法为：填表人、首席名班主任和首席名班主任所在学校校长必须分别在经费报销单上签名。

各工作室经费要严格按照规定的经费用途有计划支出。名班主任工作室主持人所在学校要严格财务和财产管理，工作室一个工作周期结束后，工作室主持人所在学校要报送经费使用结果清单，由主管部门会同审计部门进行审计。

2、物质保障

名班主任工作室由市教育局统一提供电脑一台，用于名班主任工作室专项工作。

（二）奖励措施

教育局对认真完成带教任务的首席名班主任和工作成绩突出的名班主任提供参加学习考察和学术研讨等活动的机会，对培养青年班主任取得优异成绩的首席名班主任予以奖励；对认真参加学习，取得优秀成绩的学员，提供优先参加高层次研修、学习考察和学术研讨等活动的机会；对特别优异的学

员，在评优评先、晋职晋级时优先考虑。对积极主动支持首席名班主任开展工作的所在学校，给予一定的奖励。

（三）考核管理办法

（1）名班主任工作室以3年为一个工作周期。在一个工作周期内，按有关评估标准（评估细则另行下发），通过查阅资料、调查访谈、成果检验、影响检测等考核方式，对名班主任工作室进行每年一次的过程性评价和工作周期结束时的终结性评价。

（2）考核内容主要包括工作室自身建设发展的情况、工作室在培养和指导教师方面发挥的重要作用、工作室在教育教学科研中取得的主要成绩三个方面。

（3）对名班主任工作室及其成员的考核由市名班主任工作室领导小组组织实施。考核结果分为优秀、合格和不合格三个等级。考核为“合格”以上者将认定有资格进入下一周期的工作室建设；考核达到“优秀”等级者，将予以表彰和奖励。对终结性评价或年度考核不合格的班主任将取消名班主任工作室成员资格，同时按有关程序吸纳符合条件、有发展潜力新成员进入工作室；对工作不力、管理混乱、无明显工作成效的工作室将提出整改措施或直接取消名班主任工作室建制。