

# 2023年共青团组织制度 共青团组织建设的心得体会(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 共青团组织制度篇一

共青团作为中国共产党领导下的青年组织，旨在发挥引导青年参与社会主义建设的积极作用。在这个组织中，团组织建设是一个非常重要且实践性强的任务。本篇文章将从过去几年的工作中总结和提炼一些心得体会，希望对团组织建设的进一步推进有所帮助。

### 第二段：加强基层组织建设

基层组织是共青团组织的基础，是团员的自我教育和自我管理的场所。因此，团组织建设必须始终把加强基层组织建设放在重要位置。针对一些基层组织人员缺乏动力、不愿意参与活动的问题，我们采取了一系列措施，比如制定了丰富多彩的活动计划，加强了团干培训和交流等。通过这些工作，我们发现，只要将基层组织建设做得更加扎实，就能有效提高团员参与度和团组织的凝聚力。

### 第三段：注重思想引领

共青团组织的一个重要使命是引导团员理性思考、增强社会责任感和民族意识。因此，我们注重对团员思想引领工作的实施。比如加强对团员的思想政治教育，推进各类公益活动，引导团员对时事政治的了解和参与。通过这些工作，我们发

现，提高团员的思想政治水平是团组织建设的關鍵所在，将是团组织长远发展的基础。

#### 第四段：构建服务平台

共青团的另一个使命是为广大青年提供服务。在这方面，我们也注意到了，共青团组织的服务体系需要进一步建立和完善。为此，我们加强了对社会问题的研究和洞察，制定了广泛覆盖各类青年的服务计划。我们还积极借助新媒体，将团组织推向更广泛的群体。在其中，我们不断寻找发展机遇，让各类青年感受到共青团组织的实实在在的服务。

#### 第五段：组织生活具有吸引力

最后，有效地提高组织生活质量是共青团组织建设的重中之重。共青团团员的典型特征就是积极向上、热情高涨，这就要求我们的组织生活更加丰富和吸引力更高。我们注重组织形式的创新，突破单调、枯燥的组织生活，发挥团员智慧、激发团性。同时，我们也注重在组织生活中植入更多文艺、体育、科技等创新元素，丰富共青团团员的品位，增加团组织吸引力。

#### 第六段：结语

共青团组织建设是一个繁重而又重要的任务，但只要我们抓住其中的关键、做好其中的方方面面，就能逐渐实现共青团组织的长远发展和发挥其应有的作用。希望这些心得体会能够帮助团干和团员们不断前进，在青年工作中取得更多的胜利。

## 共青团组织制度篇二

为进一步落实以党建带团建的要求，促进乡镇团组织增强工

作力量，改变乡镇团组织的薄弱现状，根据团中央、团区委文件精神，为促使基层团组织发挥更大的作用，结合我县基层团组织建设，现将乡镇组织格局的制度规定如下：

一、抓领导班子制度，严格选配标准。打破了原有的团委副书记配置模式，重点从农村致富能手、大学生“村官”和优秀外出务工青年等群体中选拔有能力、有想法、有公益心的青年，充实到团委班子中来。巩固中心，增强对青年的吸引力和凝聚力。

二、工作方法创新制度。明确了乡镇街道团（工）委的定位，积极统筹协调各级团组织的工作力量，通过网络、手机平台、qq群等方式更好地了解、服务和凝聚青年，不断扩大团组织的覆盖面。建立健全科学的党团活动制度。成立了青年团干部qq群，并定期发布各级团组织相关文件供团干部们学习。

三、积极探索科学的团活动项目制度。各级团组织分别制定出了科学的项目量化评价制度，使团工作实施有目标、推进有步骤、过程可监控、效果可评价，逐步增强团工作的计划性、可控性。

四、考评激励创新制度。把考评激励贯穿于团干部任职

的全过程，建立了包括任期承诺制、工作分工责任制、年度报告制、推优入党制等考核激励体系，真正实现了团干部“任初有承诺，任中有考核，任后有出路”的科学化管理模式，极大地调动了团干部“扎根基层、服务基层”的工作热情。

五、团组织创建模式制度。以乡镇团委班子调整扩容为契机，积极吸纳各行业优秀青年加入团委班子，增配编制外青年团员兼任团委副书记、委员，通过尝试“产业+支部+团员”等新的团组织创建模式，为开展各项活动提供了坚实的保障。

# 共青团委员会

2011年9月2日

## ———乡（镇）党政领导支持机制

1. 团建工作纳入党建规划制度。乡镇党委将团建纳入党建目标管理，年初与各村党支部签订责任书。乡镇党委每年两次考核各党支部党建工作，乡镇团委随同考核各团支部工作，严格落实“团建不达标，党建不评优”要求。
2. 党政研究、交付团组织工作任务制度。乡镇党委重视在完成党政中心工作任务中发挥团组织作用，乡镇党委每年至少两次专题研究部署共青团工作，听取共青团工作汇报，交付共青团员工作任务。
3. 党政对团组织经费、资源支持制度。乡镇团委工作经费纳入年度财政预算，每年向乡镇团委拨付工作经费不少于xxx元。乡镇党政每年为乡镇团委征订相关报刊杂志，保证乡镇公共资源给团组织使用。乡镇党政倡导职能机构对乡镇团委开展工作给予资源支持。
4. 促进乡镇团干部成长发展制度。乡镇党委在培训学习、推优入党、评先评优等工作中应给予乡镇团委干部特殊支持，特别是对编制外副书记、委员应优先考虑，特别优秀的可推荐作为人大代表、政协委员候选人和编制外团干部所在单位的后备干部。

## ———乡（镇）团委工作运行机制

1. 团委委员分工负责制度。乡镇团委采取分工协作的形式开展工作。团委书记负责全盘工作，专职副书记负责日常工作。根据编制外副书记、委员自身特长和优势，结合乡镇团委中心工作任务进行明确分工，分别承担相应工作职责。具体分

工由全委会讨论通过。

2. 团委委员例会和会议议事制度。乡镇团委书记班子成员每月开一次碰头会，每季度召开一次全体团委委员参加的工作例会。年中、年末述职会议可同例会一并召开。结合召开例会建立会议议事制，集体研究、讨论共青团工作。

3. 团委委员轮值工作制度。在团委书记的统筹协调下，由1名副书记和1-2名委员每两月轮流值班一次，领办1个项目或举办1项活动，组织广大团员青年积极参与。1名副书记每年至少领办1个项目或主办一项活动，1名委员每年至少参与2个项目或2项活动组织。

4. 乡镇团委对团委委员工作考核制度。结合乡镇团委工作实际和分工情况，制定团委委员考核标准，突出对工作实绩和团员青年知晓率、认可度的考核。考核采用述职、评议、测评和走访的方式进行，年中、年末各考核一次，考核结果作为推优、奖惩、诫勉、推出依据。

任团内相应职务。对不热心共青团工作、长期不履职的委员，乡镇团委应及时报送乡镇党委免去其团内职务。因委员流动退出形成的空缺，在两个月内通过提名、选举等组织程序及时产生。乡镇团委视工作布局需要，应及时调整委员数量结构。

#### ———乡（镇）团委联系青年、整合社会资源机制

1. 团委委员联系村团支部制度。团委委员视情况每人联系2-3个村团支部，委员每年到村入户的时间不少于30天。做到上级领导到村检查指导工作必到，村内发生重大突发性事件必到，布置重要工作必到，团支部开展重要活动必到，团员青年要求帮助解决重大问题必到。

2. 团委委员走访联系青年制度。团委委员结合分工领域，经

常深入青年家中了解青年情绪，倾听青年呼声，及时反映青年的意愿和诉求，帮助解决实际苦难。做到每年为联系点至少办一件实事，至少参加一次联系点的团组织生活，至少参加一次团日活动，至少联系3名农村团员或青年。团委委员坚持进村入户，记好民情日记，做到联系领域团员青年家庭情况清、基本状况清、特长爱好清、就业创业动向清。

用。“双联制度”，即建立每名团委委员联系3-5名团代表、每名团代表联系3-5名团员制度”，发挥团代表在团群干群关系中的桥梁纽带作用。“双评制度”，即建立团代表监督评议团委班子制度，乡镇团委接受团代表一次团代表工作评议；建立团员监督评议团代表制度，所在小组团员对每年对团代表履职情况进行一次评议，发挥团代表的监督作用。

4. 团委委员舆情分析汇报制度。团委委员结合分工领域在村队培养信息联络员，每个村民小组至少1名，每个村至少3名，组建信息联络员队伍。团委委员负责每月至少与联络员联系沟通一次，进行舆情分析，逐级上报，重大问题随时上报。

5. 乡镇团委整合社会资源制度。乡镇团委应立足实际，积极主动整合乡镇职能机构工作资源，开展团委工作、服务团委委员。同时应建立激励机制，鼓励团委编制外副书记、委员利用自身特长和优势，力所能及地支持乡镇团委开展工作。

个村团支部；每名团委委员联系一名重点青少年；每半年开展一次走进青少年活动（包括调研、走访、宣讲、反映诉求、办实事等工作内容）；每年至少面向全体团员上一次团课；每半年集中发展一次团员；每年至少开展一次推优入党工作；督促每个村建立一支农牧业现代化突击队；建立一支稳定的志愿者队伍。

# 共青团组织制度篇三

## 第一章总则

第一条根据党的十三届六中全会《关于加强党同人民群众联系的决定》和《中共中央关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作领导的通知》的精神，为贯彻落实《共青团交通厅基层组织条例》，结合物业公司实际情况，特制定本实施细则。

第二条中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，公司各级团组织是各族青年职工在实践中学习共产主义的党校。是党的助手和后备军，是党委和行政联系青年的桥梁和纽带，是我物业公司社会主义物质文明和精神文明建设的生力军。

第三条物业公司共青团工作的指导思想，是以马克思、列宁主义、毛泽东思想作为自己的行动指南。是以稳定为基础，坚持党的四项基本原则，反对资产阶级自由化，加强民族团结，维护祖国统一，反对民族分裂；坚持以提高青工政治素质为目的，围绕治理整顿，深化改革，企业生产经营，全面开展共青团工作。为青年的成长服务，力求人才效益，经济效益、社会效益的统一。

第四条物业公司各级团组织的基本任务，是以共产主义精神教育青年，用马列主义、毛泽东思想和现代科学文化知识武装各族青年职工，努力培养有理想，有道德、有文化、有纪律的共产主义事业接班人。

第五条物业公司各级团组织受同级党组织和上级团组织的双重领导，以同级党组织为主，向同级党组织和上级团组织负责，同时接受行政领导的指导和帮助。

第六条在同级党组织的领导下，做好青年职工的思想政治工

作。

（一）组织青年职工进行基本路线和基本国情的教育，经常对职工进行马克思主义基本理论教育，革命传统教育，共同理想教育，社会主义道德教育，民主和法制教育。

（二）教育各族青年职工明确认识，稳定是压倒一切的大局，要坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化，加强民族团结，维护祖国统一，反对民族分裂主义。引导青年职工增强坚定走社会主义道路，反和平演变斗争的信念。

（三）在青少年中广泛深入地开展学雷锋、学赖宁的活动，组织青少年学习现代科技文化知识。

（四）教育青年树立“改革创新，团结进取，热情守信，优质高效，争当一流”的企业，激发各族青年振兴企业，爱厂、爱岗位的热情。正确处理国家、集体、个人之间的利益关系。

（五）了解、掌握、研究、反映青年思想动态，有针对性地做好青年日常的思想工作。

第七条贯彻行政领导经营管理决策，发动青年积极配合行政抓好生产经营工作，支持物业公司实现经营责任目标，为提高企业素质，提高经济效益，促进企业发展多做贡献。

（一）组织青年职工学习文化、学技术、学管理，开发智力资源，提高文化技术素质，为青年施展聪明才智创造条件。

（二）组织青年开展劳动竞赛，在本职岗位上争创第一流成绩，开展突击活动，提高劳动生产率，完成和超额完成生产任务。

（三）在青年中广泛开展“五小”（小发明、小建议、小改造、小设计、小革新）、“双增双节”及“优秀青年班组”



活动，以推动企业技术进步，改善企业经营管理，提高产品质量，降低物质消耗，促进安全文明生产。

第八条关心青年职工的利益，为青年职工办实事。

（一）了解和反映青年职工的意愿，维护青年职工的合法权益。

（二）指导各类正当有益的青年社团活动，建立青年职工业余文化生活活动阵地，开展适合青年特点的、丰富多采的文体等活动，促进青年职工的身心健康发展。

（三）指导和帮助青年职工正确处理恋爱、婚姻、家庭等问题，提倡“勤俭节约，婚事简办”，倡导文明科学的生活方式。

第九条加强团组织的自身建设。

（一）建立健全各项规章制度，加强团员管理，提高团员意识，实行目标管理，使厂共青团工作逐步走向规范化、系统化、科学化、目标化。

（二）坚持“三会两制一课”制度，团员每月政治学习和活动时间不得少于6小时，青年不得少于3小时。积极开展“合格团委和合格团支部”的双合格争先创优活动。

（三）不断提高团干部的政治素质和业务能力，采取多种形式培训干部，厂属各团总支、支部书记，每年不少于一周时间的脱产培训，其它团支委每年不少于3天脱产培训。

（四）按新团发[1990]34号文件，按时按比例交纳团费。

（五）做好组织发展工作，壮大团的队伍，发挥党的后备军作用，积极向党组织推荐优秀团干部，优秀团员和优秀青年

加入中国共产党。

## 第二章工作职权

第十条公司团委有下列参与权。

（一）团委书记（或主持工作的副书记，下同）是党员且适宜的参加同级党委；是党员而不是同级党委委员的，列席同级党委有关的会议；不是党员的，有关部门应通过适当的途径使其及时了解党委的意图。

（二）企业团委书记参加企业管理委员会和职工代表大会的工作，参与对企业经营管理中的重大问题的决策。并带领青年职工积极贯彻实施。对基层团支部的团干部的奖惩、任免及使用，有考核和参加意见的权力。

（三）公司团委书记参加企业教育委员会，调资委员会，职称评定委员会，奖金评定委员会，分房委员会和体协会等工作。

第十一条基层团支部有下列参与权。

（一）团支部书记可列席参加党支部有关会议。

（二）基层团支部书记参加基层单位民主管理小组和职工代表小组工作，参加与基层单位生产经营管理中重大问题的决策。并带领青年职工积极贯彻实施。

（三）基层团支部书记参加本单位调资领导小组，参与奖金评定，先进评审等工作。

第十二条公司团委有下列决定权。

（一）根据同级党组织、行政领导和上级团组织的要求，结合各时期的中心任务，布置团的工作，开展适合青年特点的

独立活动。

（二）基层团总支、团支部的建立和撤销，由团委决定，基层团总支、团支部领导班子，由基层党支部审批，报公司团委批准，方可行使职权。

（三）公司团委有对团员处分的审批权。

（四）公司团委有表彰团内先进集体、个人，授予荣誉称号的权力。

（五）支配团的活动经费。

第十三条公司团委有下列考核权。

（一）团委每月对基层团总支、团支部的工作考核一次，并将考核情况反馈所在单位党支部。

（二）受同级党委和行政领导委托，考核基层党支部和行政领导重视青年工作，关心青年成长的情况。并列入经济责任制考核。

第三章团组织调协和团干部

第十四条公司团委工作人员按定设置。团委专职干部至少按企业三十五岁以下青年职工总数的千分之四配备，并按革命化、知识化、专业化的要求选配；厂团委办公室是厂共青团委员会的办事机构，厂共青团委员会通过厂团代会选举产生，每届任期三年。

第十五条团的支部委员会、总支部委员会，由团员大会选举产生，每届任期一年。

第十六条团委正、副书记分别享受本单位下一级党政正、副职领导干部的政治待遇和生活待遇。

第十七条团支部书记每月至少应有三天专门从事团的工作时间，由不能脱产，可由基层单位补贴三天标准工时，平时外出开会，由团委开据“工时补贴单”，团支部书记享受高于生产班长（或业务组长）的待遇。其补贴工时和待遇由团委根据支部书记完成工作情况来决定是否享受此待遇。

第十八条团的经费来源。

（一）团员交纳的团费留用部分。

（二）根据1980年8月5日财政部、团中央“关于基层团组织通过业余劳动提取部分活动经费”的精神，自筹经费。

（三）按自治区团委[1991]1号文件，企业单位团委可按三十五以下青工每人每年四元，从企业财务部门年初一次性划拨出来，作为团组织活动经费。劳动服务公司，根据所属从业青年人数，按上述要求从劳动服务公司财务部门每年一次性拨给所在单位团支部。

第十九条团的活动经费一定要用于开展团的活动，要建立严格的经费管理制度，合理使用。

#### 第四章团的管理

第二十条团员由所在团支部直接管理，团支部应建立《团员花名册》、《青年花名册》的订记制度，团员的发展、登记、注册、考核、统计、奖惩和办理离团、退团手续等是团员管理工作的主要内容。对自费出国探亲、留学或出国定居的团员，应根据不同情况，办理“保留团籍”的退团手续。

第二十一条基层团支部的活动，支委会每月不少于一次，组织生活每月不少于二次，团课每季至少一次，民主生活会每半年至少一次，每两年对团员进行一次民主评议。

第二十二条公司团委授予的“先进团支部”、“优秀青年班组”等，相当于公司级先进集体，公司团委授予的“优秀团干部”、“优秀团员”、“优秀青年”等，相当于公司级“先进生产（工作）者”，享受同等待遇。

## 第五章党政对团的领导和支持

第二十三条各级团组织应定期主动向所在单位党组织请示、汇报工作，提请党组织至少每年两次讨论研究共青团工作中的重大问题，邀请同级党组织负责人参加大型青年活动，并给予必要的指导。

第二十四条各级团组织应经常向党组织推荐优秀团干部、优秀青年作为选拔或提拔干部的对象。

第二十五条各级共青团组织要尊重和支持行政领导，主动争取行政领导经常关心和支持共青团工作，以充分发挥团组织在生产经营中的积极作用。

第二十六条各级共青团组织在开展工作中，要主动地与党政有关部门取得联系，争取各方支持，党政部门也应尊重团组织的工作职权和正确意见，支持团组织独立负责地开展工作。在团干部的配备、培训、转业安置，团的活动时间、活动经费、活动场地、交通工具等方面，提供必要的条件和保证。

## 第六章附则

第二十七条本细则适用于公司属各单位。

第二十八条本细则修改、解释权属公司团委。

第二十九条本细则已经公司党委批准，从1月1日起实施。

## 共青团组织制度篇四

目前世界经济发展环境发生了很大的变化，世界经济中心已经开始向亚太地区转移，世界经济的发展也将会在西太平洋海岸掀起一股新的热潮，而且进一步加强区域经济和跨国集团的开发都在为中国的港口建设和海运业的发展提供有利条件。面临大好的机遇，中国港航业自身能力不足问题十分突出，缺少大型油船和大型油船码头泊位，使中国石油进口运输中国轮承运率只占10%，不得不大量租用外轮运输。不仅需要支付大量外汇，也失去了中国海运业发展和增加就业的良好机遇。

海运业是资金密集型行业，发展中国家因缺少资金，大多数进出口货物运输都不得不受控于发达国家的船队，中国也未能免遭这一厄运。伴随着中国工业化进程的发展和加快，这一问题会越来越突出。如果解决不好，会形成不良循环。

随着国民经济和对外贸易高速增长，中国海上交通运输业得到了持续快速发展。海运量不断增长，中国海运在国际上的影响力不断增强，已成为繁荣全球海运的重要因素。随着中国海运业的迅猛发展，其市场环境也在不断发生着深刻变化，尤其是中国政府采取积极的对外开放和与国际海运惯例接轨的海运政策法规，为海运业提供了“竞争、开放、透明”的市场环境。中国海运从业者，包括来华投资经营的外商必须时刻了解、研究自身所处的市场环境，才能审时度势，掌握航向，在不断遇到新情况、不断解决新问题中，得以发展、壮大。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 共青团组织制度篇五

共青团组织建设是一项重要的工作，它关系到团组织的活力与创新能力。在这个过程中，我通过参与和观察，得出了一些心得体会。本文将着重阐述共青团组织建设的几个方面。

### 第二段：团的宗旨

作为全国最大的青年组织，共青团旨在团结引导各方青年共同奋斗，推动中国青年在国家建设与巩固中发挥更大的作用。因此，团的活动和组织建设都应紧密围绕这一宗旨展开。我认为，对于团组织成员来说，明确自己的使命和意义是组织建设的关键。只有对共青团宗旨的深入了解和体悟，才能形成团组织的良好氛围和价值观。

### 第三段：团的活动

团的活动是重要的组织建设方式。团组织应根据年龄、职业、爱好等特点组织各类活动，以激发团员们的积极性和创造力。例如，团组织可以组织文艺、体育、科技等方面的活动，以促进团员们的全面发展。此外，团组织应该结合时事热点和群众需求，组织团内、团外的志愿服务活动，真正让团员们推动社会进步。

### 第四段：团的管理

团的管理是组织建设的关键一环。团组织应该注重规范和制度化，建立内部文化体系和管理制度，以保持组织的形式与

内容的统一。同时，还要根据需求和实际情况，适时调整，准确判断各类问题的性质，制定有效的管理措施。我认为，在团的管理中，应尊重团员的自主性，给予他们更多的自由空间，让团员们在自己喜欢的领域发挥专业特长和创造能力。

## 第五段：团的建设

团的建设是组织建设的目标。团组织的建设需要时刻关注各类团员的需求和目标，为他们提供必要的支持和帮助。对于新接触到共青团组织的人来说，我们应加强宣传和教育，让他们更好地了解团的宗旨和理念，所以要加强成员自身素质的提升。同时，我们也需要关注团员们的成长和发展，通过培养他们的领导能力、组织能力、沟通技巧等方面的综合能力，创造具有团体凝聚力的队伍，推动组织建设取得更大的成就。

## 结尾：

在共青团组织建设的过程中，我们需要践行团的宗旨，通过团的活动、管理和建设等多方面的努力，不断加强团内之间的联系，树立团员的使命观念。我希望，未来的共青团组织能够更加注重实战，真正让团员们在实践中提高自身素质，用实践中的成果推动共青团组织的发展。