

# 最新村级党组换届前工作报告 党组织换届工作报告(优质8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 村级党组换届前工作报告篇一

基层党组织换届工作是改革和完善党内选举制度、强化基层党组织战斗堡垒作用、推动基层党的建设科学化水平的基础性工作,本站小编为大家整理了一些党组织换届工作报告，希望对您有用！

### 一、建设学习型党组织，提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》，形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中，机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式，探索创新学习载体，深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中，我们严格按照“五个结合”的要求，确保做到“四个落实”，即：政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合，确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式，先后组织党员干部赴淮塔、好人园

等红色教育基地进行革命传统教育，充实了教育的内涵，使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果，我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验，有力地促进了学习活动向纵深推进。同时，坚持理论联系实际的学风，结合经信工作实际，加强调研，学以致用，切实做到真学、真懂、真信、真用。

## 二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会议，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。第三是开展活动。先后开展了“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

### 三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程[]20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导

小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市委《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

#### 四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

## 五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城

市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助。20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位。20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责坚持做好党务工作；魏晶同志兼顾党费账户管理，认真负责，及时记账等等，在此我代表机关党委一并表示感谢！

各位领导、各位党员同志们，我们有理由相信，在委党组的正确领导下，在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下，经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。

今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

## 一、加强队伍建设，夯实工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制(10个职员编制，10个编制雇员)，去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强了工作力量；二是关心干部队

伍的成长发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部，切实提高了干部工作积极性；三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

## 二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队

伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

各位领导、同志们：

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党

金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目标；选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会；进一步动员全局广大党员干部职工，紧紧围绕新一轮城市总体规划，振奋精神，拼搏进取，不断开创规划建设改革发展的新局面。

下面，我受党委委托，向大会做工作报告。请代表们审议。

#### 四年来主要工作回顾

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里，局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局，狠抓了机关党的思想、组织、作风建设，不断提高工作水平和服务质量，机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来，按照县直机关工委的统一部署，先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间，还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年，曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动，有个党组织、名共产党员和名党务工作者，受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年，党总支坚决响应县委和政府的号召，从人民的利益出发，先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动，共捐款元，为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的，从年设立金塔县建设局党支部，到年改为金塔县党总支，年设立金塔县建设局党总支，党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人，直至20xx年4月设立金塔县建设局党委，建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月，全局共有干部职工人，党委下设8个基层支部，共有党员86人，是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部队伍管理考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导

班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政建设和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设的工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业和单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经

过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”[]20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六)思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

## 村级党组换届前工作报告篇二

为深入贯彻落实重要批示精神，根据中央组织部、省委组织部、\_\_市委组织部和即墨市委组织部对深化“三严三实”专题教育着力解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题提出的要求，全方位、多角度摸准和解决村庄倾向性、苗头

性问题，从严从实管理基层党员干部，增强工作的前瞻性和科学性，不断夯实基层基础。决定自2015年10月至12月，在全区开展基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题专项整治工作暨建立村庄党务村务综合研判制度。现制定如下实施方案。

### （一）专项整治重点

1. 不作为的问题。重点整治对群众办事态度冷漠、推诿扯皮，对上级布置的任务敷衍应付、拉帮结派、工作不在状态、不敢担当等问题。

2. 乱作为的问题。重点整治不讲规矩不按程序办事、不善于听取群众意见决策、乱收费乱罚款乱摊派、办事不公、强占强拆、作风粗暴、村务财务管理不规范、假公开或公开不到位等问题。

3. 贪腐谋私的问题。重点整治贪占挪用挥霍集体财务、套取骗取国家补贴补助款、截留克扣冒领惠民资金、滥用权力吃拿卡要中饱私囊等问题。

4. 执法不公的问题。重点整治暴力执法、选择性执法、随意性执法、办“关系案”“人情案”“金钱案”等问题。

### （二）专项整治方法步骤

1. 深入动员部署（11月上旬）。11月3日前各管区、村庄、科室、居委会（以下简称各单位）要抓紧召开专门会议，认真传达学习上级有关要求，进行安排部署。

2. 全面排查问题（11月中旬）。各单位要严格按照上级要求，对照专项整治重点认真开展自查，开发区将抽调精干力量，逐个村进行摸底排查。各单位要对群众来信来访反映的问题逐一调查核实；对排查出的问题，要全面梳理分析，区分基

层干部不作为、乱作为、贪腐谋私、执法不公等四类，列出问题清单，集体进行研究，确保到事到单位到人头。问题责任清单于11月20日前报开发区基层组织建设办公室（1309房间）审核把关。

3. 集中整改落实（12月中旬）。各单位要按照问题责任清单内容不等不靠，坚持上下联动、左右互动、公开透明整治，实行边查边改边曝光，发现一起、查处一起、曝光一起，确保把上级和开发区党工委的要求不折不扣地落实到位。对问题突出的单位，由开发区领导班子成员结合工作分工和基层联系点进行蹲点指导、督促整改。各单位要结合“三严三实”专题学习研讨和基层单位组织生活会，逐项对照检查，分析问题根源，提出整改措施。年底前，全区将集中通报一批基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题的反面典型案例。

12月20日前，各单位要将专项整治工作情况形成专项报告报开发区基层组织建设办公室，同时报电子版。

### （一）研判内容

1. 村级班子建设方面。重点围绕村“两委”班子整体运转、作用发挥和群众威信等方面进行研判。具体包括：村级班子是否团结，搭配是否合理，整体运行是否正常；党支部领导核心和战斗堡垒作用发挥情况，工作开展是否得力，后备干部培养是否正常；村“两委”班子职数，连选连任情况，交叉兼职数量，性别比例，年龄结构；村“两委”成员的个人经历、个性特点和工作开展情况，搞好分类分析；村“两委”干部坐班、值班等管理制度是否得到有力落实，党员群众对村“两委”班子及其成员认可度、满意度，对班子及成员整体评价。

2. 党员队伍建设方面。重点围绕党员队伍结构、党员作用发挥、党内生活落实等方面进行研判。具体包括：村庄党员数

量，性别比例、年龄结构、学历、职业分布、社会关系、是否存在派性矛盾；近年来发展党员和入党积极分子培养情况；“”、民主评议党员、无职党员设岗定责等制度是否落实，是否定期开展党员集中培训；注重党员的个体研判，重点围绕参加组织生活、重点工作表现、日常作用发挥、信访维稳等方面进行分析；群众对党员队伍和党员个体的总体评价。

3. 民主管理执行方面。重点围绕村庄党务村务管理的规范有序、民主协商、公示公开等方面进行研判。具体包括：“阳光村务”村级集体管理决策事项和便民服务事项决策办理程序，是否严格执行“六议两审四公开”和“六步式”办理程序；党务村务是否做到每月及时公开和全程公开；“四日合一”、全民议事等活动开展是否到位；是否存在因决策办理程序不民主、不公开而导致的信访案件，案件出现的原因及查处措施；党员群众对村庄民主管理的总体评价。

4. 村庄集体经济方面。重点围绕村集体增收、特色产业、发展潜力和资产管理等方面进行研判。具体包括：村庄集体经济收入主要来源，年度经营性收入；村庄特色产业、优势资源，目前开发利用情况，影响发展的制约因素，村庄经济发展前景和潜力；村庄资产、资源对外出租、出让和处置情况，合同签订、合同履行是否正常；村庄负债数额，负债原因，是否存在隐患以及化解对策；村庄转移支付资金使用是否规范。

招商引资、城市管理、环境卫生整治、征地拆迁、集体增收、社会治理、党员作用发挥、后备干部队伍建设、村级民主制度化建设以及村规民约制定、良好村风民风养成等工作中的创新点子和特色做法，挖掘不同层面的工作典型，认真总结提炼先进做法和经验，将研判工作向深层次推进、广领域拓展、高质量提升。6. 存在和潜在的主要问题。重点围绕软弱涣散状况、信访矛盾纠纷、历史遗留问题等方面进行研判。具体包括：班子是否团结，村干部主要精力是否放在村级事务上；村“两委”干部特别是党支部书记、村主任能否按要

求开展工作，能否胜任职务；是否存在宗族派性矛盾，有无后备干部力量；组织制度是否健全，党内活动能否正常开展；党务村务民主管理、民主公开是否到位；村庄日常管理存在的其他突出问题和潜在隐患。

## （二）研判方式

1. 调研调度研判。以管区为单位，结合群众满意度调查、大走访等日常工作开展，深入党员群众全面走访调研，真正访出实情、查出隐情。同时，党工委将定期调度纪委、组织、宣传、信访、公安、招商、城建、农业、民政等站所，掌握村庄日常工作开展情况和存在问题，对村庄进行定性评价。
2. 阶段工作研判。根据重点工程项目拆迁、农村生态环境综合整治、加强和创新社会治理等阶段性重点工作安排，及时采取工作调度、明察暗访、督查考评等方式，对村级班子和村干部抓工作落实和工作任务完成情况进行研判，对存在潜在问题的及时提醒，实现研判与工作推进双促进。
3. 重点跟踪研判。对存在班子不团结、党务村务管理混乱、宗族派性严重、组织制度落实不严等问题的软弱涣散村庄，要着力重点突破，组成专门工作班子，深入开展排查，重点跟踪研判，找准症结所在，切实将问题摸清、摸细、摸透，及时化解矛盾问题，维护农村稳定，促进和谐发展。
4. 专项应急研判。坚持问题导向，对因拆迁、财务、信访等突发性事件，导致村庄矛盾纠纷集中的，成立由党政班子成员具体牵头，纪委、组织、公安、信访、经管、管区等部门参与的工作组，靠上集中整顿，查找问题源头，研究解决措施，确保短时间内扭转村庄面貌。
5. 年度集中研判。原则上每年开展一次，利用年初、年底或村“两委”换届选举前等时机，组派专门研判工作组，通过召开述职述廉测评会议、发放民主测评票、个别谈话了解等形

式，组织开展集中研判，广泛听取各方意见，通过综合分析进行定性定量研判，形成综合研判报告。

### （三）研判程序

1. 组成研判班子。为把村庄党务村务综合研判工作抓紧抓实，党工委成立研判工作领导小组，党工委书记任组长牵头抓总、统一调度，各管区书记、组织、纪委、财政审计等党政班子成员具体负责。各管区挑选政治觉悟高、党性强的同志分别成立工作组，负责本管区村庄党务村务综合研判工作的开展。

2. 召开述职述廉测评会议。召开村“两委”、党员和村民代表会议，支部书记向党员和村民代表报告村“两委”全年工作；对班子整体和班子成员个人、党员队伍整体和党员个人进行民主测评，对整体测评分先进、一般、后进三个等次，对个人测评分优秀、称职、不称职三个等次，并分类做好测评结果统计汇总工作。会后，述职述廉报告、会议记录、照片和测评结果统计汇总表务于11月20前上报基层组织建设办公室，同时报电子版。

3. 个别谈话了解。组织村“两委”班子成员、退职干部、党员、村民代表和部分“两代表一委员”、产业大户、威信高的群众、贫困户代表进行个别谈话，围绕研判内容，了解班子、个人存在的问题，党员群众的反映和诉求，由研判工作组逐人谈话，做好记录并签字备存。

4. 汇总研判情况。测评、谈话结束后，在研判组形成研判报告的基础上，召开专题党委会议，听取研判组工作汇报，对各村研判的情况进行综合分析，认真比较对比，对各村研判情况进行分类汇总，将结果分成较好无明显问题、存在部分问题和存在明显问题群众反映强烈三个等次。

5. 反馈研判结果。形成研判反馈结果后，要及时向村庄反馈研判的基本评价、存在问题和整改建议，对研判结果较好的，

以鼓励、支持的形式提出合理化工作建议；对研判结果一般的，帮助进一步理清思路，提档升级；对研判结果较差的，针对查找出的问题，明确指出改进、努力的方向，限期整改。

承诺书，明确整改措施、责任人及完成时限，党工委将对整改落实情况进行跟踪督促，对存在有章不循、有令不行等问题的，要视其情节轻重，进行诫勉谈话并限期整改，确保村级组织健康运行。开展村庄党务村务综合研判是准确把握村庄运转状况、加强基层组织建设的**重要基础性工作**。各管区、工作组、村庄要切实提高思想认识，采取有力措施，加强组织领导，认真抓好工作推进落实。各村党支部书记要把这项工作作为履行抓党建“第一责任人”职责的重要任务，按照要求逐项研判，把村情民情彻底摸清；各管区书记要根据责任分工，抓好各自分管领域的研判工作；每名包村干部要**积极作为**，主动发现、及时上报所包村庄存在的各类问题，提出意见建议，形成齐抓共管、立体研判的工作格局，确保取得实效。党工委将加强对党务村务综合研判工作的监管，对思想上不重视、信息掌控报告不及时或存在弄虚作假等行为严肃处理，对造成不良影响和严重后果的将按照有关规定严肃追究相关责任人的责任。村庄党务村务综合研判开展情况将作为全区基层党建工作督查考核的重要内容，定期进行督导。11月中旬之前召开测评会议，完成38个村庄党务村务综合研判工作，按照要求形成研判报告于11月20日前上报基层组织建设办公室，同时报电子版。

1. 成立领导小组。开发区成立开展基层干部不作为乱作为等损害群众利益专项整治暨村庄党务村务综合研判工作领导小组，严格落实责任，切实加强组织领导。

2. 强化督促检查。开发区成立组织、纪委、督查室等部门的专门督查组，对专项整治暨村庄党务村务综合研判工作情况进行督查。同时，市委组织部会同有关部门成立专门督查组，采取明察暗访、集中检查、调查核实等方式，对各镇党委、各单位党组织专项整治情况进行督查，并调阅部分部门、镇

（街道）、村（社区）整改落实工作方案。专项整治暨村庄党务村务综合研判工作情况作为今年党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容。

3. 注重结果运用。要把党务村务综合研判结果与强化基层基础紧密结合，坚持分类施治、对症下药，对照不同等次村级组织的具体情况，有针对性地确定整改的目标、重点、措施，努力做到有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题。加大对后进村庄的整治力度，党工委书记牵头研究整治方案，落实帮包措施，明确完成时限，并带头联系问题最多的村，确保每个后进村庄都有1名党政班子成员具体帮包。要注重整合各方面的资源，形成工作合力，集中力量解决几个突出问题、办好几件实事，不断提升群众满意度。要通过综合研判、整改提高，努力实现先进类村庄树标杆，一般类村庄上档次，后进类村庄换新貌，使每一个村级组织在原有基础上都有新的提高，普遍实现晋位升级。

## 村级党组换届前工作报告篇三

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目标；选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会；进一步动员全局广大党员干部职工，紧紧围绕新一轮城市总体规划，振奋精神，拼搏进取，不断开创规划建设

改革发展的新局面。

下面，我受党委委托，向大会做工作报告。请代表们审议。

## 四年来主要工作回顾

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里，局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局，狠抓了机关党的思想、组织、作风建设，不断提高工作水平和服务质量，机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来，按照县直机关工委的统一部署，先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间，还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年，曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动，有个党组织、名共产党员和名党务工作者，受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年，党总支坚决响应县委和政府的号召，从人民的利益出发，先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动，共捐款元，为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的，从年设立金塔县建设局党支部，到年改为金塔县党总支，年设立金塔县建设局党总支，党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人，直至20xx年4月设立金塔县建设局党委，建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月，全局共有干部职工人，党委下设8个基层支部，共有党员86人，是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的

思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部队伍建设考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政教育和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立

了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设建设工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业和单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”[]20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六)思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大

职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

## 村级党组换届前工作报告篇四

下面是为您准备的2017村两委换届前期工作调研报告，供大家参考和借鉴噢!希望能对您有所帮助。后续精彩不断，敬请关注!

1. 当前村级组织运转情况。我县9镇78个行政村各项工作运行良好，村两委班子成员能自觉服从各级党委、政府的安排和部署，干部队伍整体稳定，制度运行情况良好。村级班子主要负责人，除我县牛头店镇白珠村村支书空缺外，其余村班子主要负责人配备到位。有少数村干部工作有所懈怠，积极性、主动性不高，责任意识不强，个别村村委会领导班子软弱涣散，思想观念、领导方式和工作方法陈旧。

自2011年换届以来，我县不断加强基层组织建设力度，通过建立健全激励保障机制、完善考核评比、不断增加经费投入，使村干部干事创业的氛围增强，创先争优的氛围进一步提升。一是村班子的报酬待遇大幅提高。第七届村支书、主任人均

约3000元/年，现在根据村人口和绩效，村支书、主任人均年最低12000元/年，提高4倍。三是激励保障机制逐步完善。从村干部中招录乡镇公务员、从优秀村干部中聘用乡镇工作人员、村干部待遇增长常态化、离任村干部补助等针对村干部激励保障措施得到了逐步完善和提高，村干部干事创业的环境和氛围较过去得到较大提升。四是村干部科学管理机制逐步形成。针对村干部的考核、考评，通过积极的探索实践，我县出台了村干部三化管理意见，各镇也制定了切合实际的村干部考核办法，使得村干部的考核逐步步入科学化轨道。

2. 存在的主要问题。一是现有村两委主要干部年龄老化。我县村两委主要领导平均年龄44岁，50岁以上70人占总数的47%，55岁以上的44人，占30%。二是村干部能力弱化，能力不足。农民群众盼的是致富、要的是服务、求的是保护、特别希望村干部能带领群众增收致富，但村干部队伍中真正懂管理、熟悉农业科技知识的复合性干部并不多。三是后备干部青黄不接。部分村由于年富力强、头脑灵活、文化素质较高的青壮年和经济能人外出务工经商多，给后备村干部的培养和整体素质带来影响。部分村无后备村干部培养。上届村两委换届中有117名村两委主要干部是连选连任的，占总数的78%，新鲜血液严重不足。四是随着惠农政策的增多和依法治村的加强，村干部违规违纪现象有所增加。部分村干部不能很好的领会党的农村政策，执行中随意性大；有的村务不公正，财物管理混乱；有的以权谋私，违规违纪。

3. 村干部队伍现状。2011年村两委换届后，全县78个行政村，选出村支部委员310名，村委会委员302名。现有村两委主要干部149名，村两委主要干部平均年龄44岁，女干部8名，占5%。村书记兼任村委会主任的6名，占0.7%。村两委主要干部连续任职117名，占78%。50岁以上的村两委主要负责人70人，占47%，55岁以上44人，占30%。大学生村官任村两委主要干部3人，其中支部书记2名，村委会主任1名。

一是部分镇领导对换届工作不够重视，求稳怕乱，在选人用

人上不敢下硬茬；二是党员外出较多、村干部年龄老化问题得不到有效解决，年龄、学历不能完全达到标准；三是对实际工作中遇到的新情况、新问题采取的措施针对性不强；四是部分村民扰乱选举，甚至有个别破坏选举的行为。

一是农村人口流动性大，可能出现参选率较低的问题。我县外出务工、子女上学、搬迁等，农村群众不定期流动较多，可能出现参选率低的现象。

二是群众民主意识提高，要求换届的组织严密程度更高。随着群众整体文化素质的提高、对村干部期望值的提升等因素，群众对换届选举的程序、人选等关注更高。部分人泄私愤、落选人闹情绪等将选举的要求提的更高，顺利完成换届选举的难度、严密程度要求将更高。

三是一些不正当的竞选行为，可能影响部分村民正确行使选举权。受群众大局观念和行使民主权利意识的影响，少数群众极易在个别人游说面前丧失立场，从而影响选举结果。

严格选人标准，选好配强两委班子。对村支书年龄要求要在55周岁以下，初中以上文化。村主任年龄要求要在45周岁左右，高中以上文化。（是否符合村民委员会组织法？）

成立机构，形成高压态势。在换届期间成立由纪委、组织、检查、司法、公安、民政等部门联合组成换届纪律、信访查处的专门机构。要设置工作程序防止拉票贿选行为发生，要尽早发现拉票贿选苗头，一旦发现有拉票贿选苗头，要做深入细致的工作，防止出现拉票贿选现象。对干扰、妨碍、破坏换届选举工作的，情节轻微的，由有关部门予以制止并进行批评教育，违反治安管理规定的，由公安机关依法予以处罚，构成犯罪的，依法追究其刑事责任。同时，对群众反映的问题，及时调查处理，做好解释答复工作。

一是要强化镇党委的领导职责和具体操作责任。村级换届基

层党组织是保障，一定要强化镇党委的领导职责。在换届选举的实际操作过程中，镇党委要全程把关，切实负起具体的操作责任。

一是提前介入整顿。针对可能会影响换届选举工作的重点村、难点村，依次建立台账，及时研究对策，分类进行集中整顿，派专门工作组加强重点指导，认真制定工作预案，及时化解可能影响村级组织换届选举工作的各种不利因素，为两委换届选举工作的开展赢得主动权。

二是加强村级班子研判。充分发挥精准扶贫工作队优势，积极协调配合乡、镇党委，对现有村级班子和村干部队伍进行研判，重点是村级班子主要成员的能力水平、群众观念、服务意识、发展能力等方面作出正确评价，对村级换届动态提前掌握、人选提前谋划。

三是把村级财物审计作为硬指标。建议换届前，对各村财物、账务、财物进行严格审计把关，并进行张榜公布，待审计过关、群众无异议后在行换届，以此增加农村工作透明度，为选举工作顺利开展奠定坚实的基础。

四是加大城市社区专职工作人员和大学生村官的任用力度。利用这次换届选举的契机，城市社区专职工作人员和大学生村官原则上都要进入社区(村)两委，特别优秀的社区专职工作人员和大学生村干部进一步推向重要岗位，发挥作用，以利他们尽快成长。

五是整合联村单位力量。结合精准扶贫工作，充分发挥好帮扶部门和工作对的指导、监督、协调作用，重点予以考核，保证有充足的工作人员参与村级换届选举相关工作，提高换届质量。

# 村级党组换届前工作报告篇五

## 一、强化理论学习和党性锤炼，全面加强班子自身建设

坚持把学习作为完善自我的重要途径，作为做好一切工作的前提，以党的群众路线教育实践活动为契机，健全完善政府党组中心组学习制度，认真落实“三学习两开展五本书”学习要求，坚持集中学习与自学相结合，边学边思边改，班子成员的理论素养和党性修养持续提升，班子自身建设取得显著成效。一是强化政治理论学习。严格落实中心组学习制度，认真学习党章、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观、党的及xx届二中、三中、四中全会精神；学习系列重要讲话以及《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等规定学习材料；学习省□xx市重要文件精神以及规定学习书目。在集中学习的同时，谈学习心得，找差距不足，提高学习实效。二是认真对照“六面镜子”。深入开展红色教育启迪、贫困地区体验、优良传统帮带、先进文化洗礼、先进典型引领、反面教材警示等“六面镜子”学习体验活动，通过“自己查、互相帮、上级点、群众提、社会评”等方式，以“六问六带头”反思在思想上、观念上、行动上的差距，严肃认真地开展批评与自我批评，排查作风之弊，清除行为之垢。三是切实做到知行合一。通过系统学习教育，政府班子成员进一步深化了思想认识，坚定了理想信念，站稳了群众立场，切实增强了服务群众、敢于担当、锐意进取的责任意识，深入查摆整改了自身“四风”问题，能够更加自觉地贯彻落实党的群众路线、维护班子形象，班子的凝聚力和战斗力显著提升。

## 二、以“三个着力”为主线，扎实开展政府党组教育实践活动

围绕为民务实清廉主题，深入查摆“四风”突出问题、关系群众切身利益问题、联系服务群众“最后一公里”问题，在

初步征求群众意见的基础上，结合政府工作特点和荥阳工作实际，市政府党组确立了着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题、着力增强依法行政意识和依法行政能力、着力破解打基础管长远和体制性机制性重大问题的“三个着力”活动主线，逐线展开，逐条整改，逐项落实，政府系统党的群众路线教育实践活动扎实有效开展。一是着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题。市政府党组根据自身查摆出来的问题及巡视反馈、群众反映等各方面收集到的意见，梳理归纳为52项整改事项，详细建立整改台账，明确责任、时限和标准要求，并予以公示接受监督。目前52项整改事项已完成阶段性任务，文件多、会议多、评比多等一批不符合八项规定的突出问题得到认真整改，城乡环境治理、交通秩序规范等一批群众反映强烈的问题得到初步解决，密切了政府与群众的血肉联系。二是着力增强依法行政意识和依法行政能力。历时半年，在政府系统开展12期xx市政府党组党的群众路线教育实践活动依法行政系列大讲堂活动，聘请知名专家授课，对政府班子成员、政府系统科级以上领导干部及各有关单位中层正职、法制工作人员共1300人进行集中培训，严格组织依法行政知识考试，按照国家教育标准化考试规范组织命题、监考、阅卷，综合运用通讯信号屏蔽、全程网络监控等现代化考试设备，采取身份证对照识别、加大巡考力度等方式，严肃考试纪律，以考促学、以考验学，确保考试成绩真实有效。依法行政大讲堂系列活动的开展，丰富了教育实践活动的形式，拓展了教育实践活动的路径，提高了政府系统依法行政意识和能力。以行政执法人员轮训暨执法证件审验培训持续巩固依法行政大讲堂系列活动成果，采取封闭式军事化管理方式，先后分五批对全市各单位主管法制工作领导、法制工作人员、行政执法人员共1500人进行轮训，并严格组织考试，巩固和检验学习成效。全面梳理权力清单，认真梳理各单位负责贯彻执行的法律、法规、规章，列出部门权力和职责清单，实行目录化管理，并按照便民、高效、规范、有序的原则，依法规范各项行政权责的运行流程，科学确定办结时限，确保行政权力运行在阳光下、运行在法制的轨道上。三是着力破解打基础、管长远和体制性、

机制性重大问题。围绕作风建设长效化及经济社会发展中的体制机制问题，坚持把建章立制与问题整改、作风转变和深化改革有机结合，突出务实管用、配套衔接，健全制度体系，拓展活动成果。结合工作实际，梳理“废、改、立”制度32项，制定工作计划，纳入督查事项。目前，5项需废止制度已全部废止，其他27项需修订、完善的制度正在按计划有序落实，其中市政府常务会议制度、资金调度、常态化大招商机制、企业服务长效机制、超载超限治理长效机制、政府投资项目运作管理、联审联批配套机制等制度已建立、完善到位，并已发挥作用，有效解决了体制障碍和制度缺失等突出问题，政府工作更加规范。行政执法监督机制、生态廊道后期长效管护机制、社会救助保障机制等制度正在探索实践。

## 二、以“三大主体”工作为统揽，科学发展水平有效提升

一是坚持城乡协调发展，持续推动新型城镇化建设。5条市域快速通道建设进展顺利，8条市区通镇区道路、26条镇区进社区道路全部建成，全域路网体系建设基本完成；5个高速出入口及引线绿化提升工程完工；生态廊道绿化1300万平方米。深入开展棚户区改造和安置房建设“百日攻坚”活动，加快已启动村庄拆迁清零和未回迁村庄清零，累计开工建设四类社区项目50个，建成安置房140.3万平方米；纳入省市台账的15个棚户区项目开工14761套，占xx市定任务108%。特色商业区建成餐饮特色街、安置房15万平方米，综合服务区基础工程加快推进。健康园区“三院一校”、索河整治、市政设施等项目加快建设；高铁荥阳南站更名郑州西站正式获批，预计年前实现乘客上下站。有轨电车荥阳示范线规划完成，年内有望动工开建。20xx年、20xx年我市连续两年被xx市委、市政府评为xx市新型城镇化建设先进单位，超额完成三年行动计划。二是致力产业转型升级，加快构建现代产业体系。围绕以超硬材料为主的新材料和装备制造两大工业主导产业，积极与美国科特勒集团等专业机构合作，开展产业发展战略研究，科学研判产业发展新趋势，圈定招商短名单，实行专

业队伍招商，全面提高招商引资水平。全市新签约华晶超硬材料等项目20个，总投资116.6亿元；另有14个项目已具备签约条件，计划近期签约，总投资约58亿元。以超硬材料为主的新材料产业加快发展，新材料产业园区昊诚一期、四维碳纤维实验室、白鸽重负荷车间等项目基本建成，污水处理厂、自来水厂、金寨变电站等基础设施开工建设，完成固定资产投资23亿元。现代装备制造业持续壮大，完成工业增加值113.5亿元；荥阳产业集聚区新建续建五洲国际等产业项目23个，开工建设商隐路等园区道路7条，完成固定资产投资82亿元；新签约以城际动车、城轨车辆、有轨电车的造修和高速动力组检修为主营业务的南车造修基地项目，一期投资8亿元，实现当年洽谈、当前签约、当年开工；卡特彼勒(郑州)有限公司遗留问题妥善处置到位，目前已完成在荥工商注册，未来5年计划投资8亿美元建成卡特彼勒集团全球唯一的液压支架生产基地。以超硬材料为主的新材料和装备制造两大主导产业增加值占全部工业经济比重达32.5%。三是突出“深化规范提升”主题，扎实推进网格化管理长效机制建设。出台《“三支队伍”管理规范(试行)》、《长效机制责任追究实施细则(试行)》等制度，强化网格人员管理，严格考核追责，全市共发现问题26.1万起，解决率达99.4%。试点探索服务群众代办制、民生监督制度等新模式，拓展服务群众渠道。深化“星级评定”机制，开展“十星级家庭”评选活动，推动政府管理与群众自治有效衔接。

## 村级党组换届前工作报告篇六

个村的支部换届，全部一次成功，共选举产生村支部委员名，其中新当选名，新当选支部书记名。

(一)深入分析研判，摸清三情。一是摸清村情。我们分3次召开专题党委会，一个村一个村听取包党总支领导干部、党总支书记的汇报，在四色研判的基础上，针对各村具体情况，深入分析可能影响换届工作的主要因素，科学判断，找出病因，逐个分析，对症下药。通过研判，共梳理出3个情况复杂、

问题较多、班子较弱的难点村，并把4个1500人以上的村作为重点村，有针对性地制定选举工作预案。二是把握民情。结合八访八问八促活动，以党总支为单位成立5个调研组，采取召开座谈会、进村入户、个别访谈等形式，广泛听取党员、群众对换届工作的意见建议，逐村建立工作台账。成立审计工作组，对各村2011年以来的财务收支情况进行全面审计，审计结果公开公示。三是掌握选情。对现任村两委成员进行逐个谈话，全面掌握村两委班子现状、思想动态，制定换届方案；对谁能胜任工作、谁有发展潜力、谁换届时可能当选，逐一分析预判，做到心中有数。

个村的支部换届中，党员到会率均达到了90%以上。二是把好入口关。坚持德才兼备、以德为先的原则，严把政治素质，全面贯彻落实市里明确的人选条件及14个不得13个不宜的情形，对候选人初步人员，通过纪委、计生、公安、安监等部门进行严格的资格审查，严把人选标准；对票数相等的预备候选人，采取以村为主的办法进行差额。三是把好程序关。支部选举前5天，全部采用书面通知、回执签名的办法，保证党员、群众代表的知晓率；制定了现场8条，对所有工作人员进行周密分工，确保各项工作有条不紊。选举过程中，严格按照两推一选的程序，设立秘密写票处，当场公开唱票，计票，选举结果现场公布，确保法定程序不缺不漏。四是把好监督关。公布换届选举工作监督电话和邮箱，选举过程进行全程拍照录像记实；组织全体党员、在职村干部、候选人学习十严禁纪律要求，逐一签订换届承诺书，党委委员与候选人集体谈话，正风肃纪促换届。五是把好稳控关。成立维护稳定工作组，建立信访、电话、网络三位一体举报平台，坚持又快又准、日事日毕的原则，对党员、群众反映的问题，第一时间受理、第一时间办理、第一时间答复，对疑难问题及时分析、统一答复、稳妥处理。

(三)分类指导，攻克重点难点。一是抓好业务培训。我们于10月29日召开了全镇动员会，当天就邀请滕州市委组织部刘金山部长、滕州市民政局基层政权科李文科长等领导举办

了骨干培训会议，又在10月30日由组织科长王军伟同志对全体工作人员进行了业务知识培训，使工作人员吃透精神，熟练掌握政策规定、法律法规以及程序要求，为严格依法选举打下坚实基础。二是分批启动实施。按照由易到难、分批实施的办法，由5个党总支对各村进行分类排队，采取领导干部包党总支、机关干部包村的办法，每天上午分别集中进行1个村的支部换届。下午时间，由镇党委组织召开调度会议，总结经验，查缺补漏，牢牢掌握换届的主动权。三是盯紧重点村。对排查出来的3个难点村、4个重点村，由镇领导干部分别进行帮包联系，我和王镇长分别联系轴村和龙庄村，根据各村实际情况，逐村研究制定工作方案和应急预案，提前介入力量，提前整顿化解矛盾问题，确保选举稳定开展。四是妥善处置突发事件。镇里成立了由15名基干民兵组成的应急队伍，派出所和司法所警力全部下沉到党总支，制定突发事件应急处置预案，加强对突发事件的防范、掌控和处置。

从目前换届工作进展情况看，主要有三个方面的问题。一是选举组织难。我镇地处郊区，群众多在企业打工，一天能有一二百元的收入，选举时间与群众上班有一定冲突，一些群众不愿意因为选举耽误上班，这需要我们在加强宣传引导，合理确定投票截止时间等方面灵活掌握，以确保党员、群众的参会率。二是选情复杂。主要表现在信访量上。从目前掌握的情况，个别村还是有相当的不稳定因素，对换届选举工作正常开展造成了一定干扰。三是人选确定难。由于党员队伍的实际情况，还是存在无人选选不出人或合适人选不愿干的问题，也需要加强引导，或者党委派员的方式解决。

开展好村两委换届选举工作，责任重大，意义深远。下一步，我们将按照这次领导调研的要求，进一步提高认识，精心组织，重点抓好四个方面的工作。一是抓好组织领导。坚持把换届选举工作作为压倒一切的中心工作，确保精力、措施、领导三到位。二是抓好督导指导。重点是依法依规，严把程序，做到规定的程序一步不简化，规定的时间一刻不拖延，规定的标准一点不降低，确保支部换届和村委换届选举各项

工作压茬进行、有条不紊。三是抓好信访稳定。抓好矛盾纠纷和倾向性、苗头性问题的摸底排查，分析研判，确保每一件信访案件做到事事有人管，件件有着落。对于各种故意干扰换届选举的行为，坚决毫不客气地严厉打击，确保换届选举的正常秩序。四是抓好后续工作。做好落选人员的思想工作，超前谋划好新一届村两委成员的培训、明年工作计划的拟定，确保尽快进入工作状态，确保换届选举与经济社会发展两不误、两促进。

1、2016年换届以来，三里镇村(社区)两委班子及村级配套组织的履职能力、运行情况普遍良好，为了适应工作的需要，有部分村对村干部的工作在换届后也自行进行了调整，如吉塘村的原支书杨海云，由于年纪偏大，没有精力处理村级事务，2015年1月申请从村支书的岗位退了下来；双凤村原支书陈必深也是因为年纪偏大兼有高血压，于2016年12月也申请退出了支书的岗位。当前村(社区)两委能力建设的短板一是村干部文化知识水平不高，年纪偏大，对于现代化办公无法完全适应，不少村干部办公能力还停留在10年前用手写材料的水平。各村务监督委员会运行情况良好，作用发挥正常，但也存在不少问题，一是村委监督委员会成员没有工资补贴，在现在的社会风气下，让他们在没有任何报酬的情况下开展工作积极性大打折扣，二是老好人的思想，不愿得罪村干部。希望上级能够考虑村务监督委员会的工资补贴问题，提高他们的工作积极性以及监督责任感。

2、我镇今年村(社区)两委面临的新情况一是甘道村群众对立严重，矛盾纠纷大，已经多次到上级部门上访，村支书由于违纪问题已经停职检查，另一位村干部年满60，工作能力弱，威望不足，目前还没有物色好心的村干部人选；二是双凤村、隆兴村的村干部按照其履职能力准备大规模调整干部，但被调整的干部思想工作还需努力沟通，平稳过度。有利因素是大部分村(社区)两委班子很团结，务实，个别干部的调整都能平稳进行，不利因素就是部分村干部战斗力不足，担心其被调整会心有怨言，出来阻挠、破坏换届工作以及个别村干

部的调整，后备人选镇里面还没有敲定。对于不利因素，镇党委一是提前做好被调整干部的谈心谈话，确保沟通顺畅；二是严格换届程序，不让人有挑毛病的机会；三四做好宣传发动，营造良好的换届氛围。

3、村(社区)两委换届应重点需要解决村干部年龄老化或无法适应现当代办公的问题，选拔一些年轻、文化水平高或接受新事物能力强的人进村(社区)两委班子。

4、对于村(社区)两委班子职数设置希望能够给各村再增加一些名额，毕竟现在村级工作日益繁多，要求越来越高，作为最底层，如果也要精兵简政，那很多工作就难以开展顺畅；班子结构设计最好老中青都有一些比例，村(社区)两委领导可以交叉任职，要不然两套班子大部分不一样，村党组织除支书以外其他的没有工资，影响其工作积极性，对村党组织的建设不利。对村(社区)两委支书与主任一肩挑的安排应明文要求尽量少，不然一个人调2个头，工作密度太多太烦。有时候会有兼顾不过来。村(社区)两委全额、半额干部职数应适当增加，以缓解乡镇村级工作强度，职务安排没有太多的意见。对落实村(社区)两委班子中有一名妇女干部及35岁以下干部建议以文件形式部署，要不然在考虑人选时，时常会忽略他们。大学生村官、社区党建组织员进入村(社区)两委任职由于不能领村干部职务工资，并且他们流动性比较大，建议他们不参与选举，下文担任支书或主任助理即可。

5、本次换届难度较大的村一是甘道村群众对立严重，矛盾纠纷大，已经多次到上级部门上访，村支书由于违纪问题已经停职检查，另一位村干部年满60，工作能力弱，威望不足，目前还没有物色好心的村干部人选；二是双凤村、隆兴村的村干部按照其履职能力准备大规模调整干部，但被调整的干部思想工作还需努力沟通，平稳过度。

6、三里村(社区)两委目前正在准备当中，物色各村个职务干部，为缓解提前排解纠纷。

7、发挥村党组织在村(社区)两委换届中的领导作用，就要先进行村党组织换届，然后由村党组织领导其他组织的换届工作。

8、任职资格条件及审查，看看是否可以放松一点纪律处分范围，村干部毕竟不是终身岗位，三年一选。像反四风里部分主动配合的，情节不严重的，是否可以设一条线，要不然凡是受过处分的都通不过审查，那对选拔村干部也是不利的。

9、提供党员、选民参与率除了做好宣传工作外应该把选举时间适当调到群众除外打工回乡过节的时间左右，要不然，再好的宣传，人不在村里，效果也不能完全发挥。

10、换届风气应该由区纪委会部署镇纪委会开展专项工作，专职专办。

11、无意见

12、无意见

## 村级党组换届前工作报告篇七

我镇作为xx市村“两委”换届选举的试点镇，村“两委”换届选举工作到11月13日已顺利完成。工作中，我们严格按照xx市委、市政府《关于做好村“两委”换届选举工作的实施意见》和试点工作的要求以及换届选举的有关法律、法规，坚持把换届选举工作作为全镇阶段性工作的中心任务，突出重点，把握关键，积极稳妥推进，达到了预期的目的。

### 一、主要特点和收获

从总体上看，这次村“两委”换届选举试点工作主要呈现出五个特点：

(一)群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情。据统计，全镇选民平均参选率达到86、7%，大部分村参选率达到90%以上。

(二)村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先村委后支部，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从确定我镇为试点镇，到42个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅33天。

(三)新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。全镇共选举产生了138名村“两委”成员，平均年龄43、8岁，其中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型优秀人才选进了村“两委”班子，在新一届村“两委”成员中，有一技之长的达到85%以上。妇女干部的比例有所增加，全镇共有19名妇女干部选进了村“两委”班子。

(四)村“两委”交叉任职比例高，干部职数明显减少。换届后，党支部书记、村主任“一人兼”的村达到39个，占总村数的92、9%，实现村“两委”交叉任职100%的村32个，有118名村“两委”成员实现了交叉任职，交叉任职比例达到92、2%。村两委班子3职的31个村，4职的10个村，5职的1个村，平均职数3、28职，总职数比上届减少42人，预计每年可减轻负担近20万元。

(五)选举秩序井然，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件。新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

## 二、主要做法和体会

(一)不能忽视任何细节。细节决定成败，细节成就完美。工作中，我们体会到，换届选举是一项政策性、法律性、程序性极强的工作，一个很细小的环节不注意，就有可能处处有空子钻，甚至功亏一篑。在选举过程中，从推选村民选举委员会、选民登记到预选、正式选举，我们都本着“严格依法办事、处处有据可查、坚决杜绝漏洞”的原则，精心组织，周密部署，做到一个步骤不省略，一个细节不忽视。譬如讲，若候选人的排名顺序出现问题，也直接影响选举顺利进行。在选民登记中，我们对选民榜、选举公告的张贴情况，逐村进行了录像、拍照，存档备查。在准备选举时，我们制作了260个统一格式的票箱，全部红箱黄字，非常正规、非常庄重严肃。在组织选举时，我们全部采用书面入户通知，回执签名和找补义务工的办法，保证了选民的参选率。在举行选举大会时，统一用白石灰划线确定区域，以村民小组为单位集中就座，统一发票、投票、计票，做到一组一个投票箱，一组一个秘密写票处。并统一印制了领票登记表和选票，由我们的包村联络员协助大会工作人员分发选票，实行逐人领票、逐人填票、逐人投票的方法，保证了投票速度和会场秩序。在计票工作中做到“六当场”，即当场开箱验票，当场公开唱票，当场公开计票，当场公布计票结果，当场密封选票，当场销毁多余的选票，一环扣一环，环环紧扣，不留一点漏洞。如有一个村，计票结束后，有一个选民提出某某人有一张村主任票没有统计，要求当场验票。我们的包村联络员立即组织监票人、计票人当场检查，并请该选民自己也进行了检查，结果没有找到。原来，该选民在选某某人担任村主任时，划错了格，填成了委员票。在工作中还注意做到三点：一是慎用委托票，做到不办理委托手续的不准委托投票。二是杜绝使用流动票箱，全镇42个村全部杜绝使用流动票箱，很好的防止了违规操作，不给人留下口实和无休止纠缠的理由。三是注意搞好竞职演讲。正式候选人在选举大会前，向全体选民作竞职演讲，是这次村“两委”换届选举的新要求。为搞好这项工作，我们统一编印了村“两委”候选人竞职演讲提纲，对竞职演讲的内容进行了原则性、粗线条的规定。候选人必须按照竞职演讲提纲的要求，向村民选举委员会提

报自己的演讲稿，经把关审核后，才能进行竞职演讲，从而有效防止了乱承诺、乱许愿。

(二) 联络员的把握上一定要有数。为了依法搞好村“两委”换届选举，我们在四个包村工作组的基础上，抽调84名机关干部担任包村联络员，具体负责所包村的换届选举工作。但从实践看，这84名包村联络员，真正能够称得上换届选举骨干的也就是20多个人。所以在使用上，我们把这20多个包村联络员骨干进行合理搭配，平均每个工作组配备5人左右，并安排1名同志专门答复选民提问和咨询。根据包村人员的配备，逐村分批压茬进行换届，一般一个工作组一天同时进行3-4个村，一个村配备5-6名包村联络员，以保证质量。在选举期间，为了保证选举过程的连续性，一鼓作气搞完选举，不少包村联络员早出晚归，经常工作到晚上八九点钟，做到选举不结束不离村，选举结果当天报镇换届选举办公室。从我镇的工作实践看，包村联络员在换届选举中，要做到四个注意：一是要注意坚持公开、公平、公正，依法指导选举。不能带任何意图，做到不背包袱，不带框子，放开选举，使党委真正成为正义、公平、法律的化身，成为群众的代言人，而不是村干部的代言人。如果包村联络员在选举时，带着意图指导选举，非出问题不可。为此，在进行选举的前一天，我们专门召开联络员会议，明确提出，换届选举我们只看过程，不看结果，决不能以牺牲稳定为代价追求所谓的“意图”。正式选举时，选上谁算谁，但程序一定不能违法。二是要注意控制好选举大会的局面，防止意外事件的发生。一旦出现发错票、抢票等情况，要采取果断措施，宁愿终止选举，也不能给别有用心的人留下把柄。如我们有一个村，共5个村民小组，其他四个组都很好，就第五小组在发票过程中，被人多领了选票，以致200张选票发到197位选民时就没有票了。发现问题后，包村联络员采取果断措施，立即对其他四个小组的选票进行了当场密封，并重新印制不同颜色的选票，单独组织第五小组的选民，重新发票投票，最后五个组一起计票，保证了选举的顺利进行。三是要注意把握好说话的分寸。特别是在组织选举大会时，千万不能充明白乱讲话，一定要做

到多余的话一句不说，防止被别有用心的人所利用，因一句话搅乱了局面。四是注意该做的工作一定要做好，不该做的一定不能做。特别是在组织选举时，有个别包村联络员为了快选完，快结束，积极帮着监票人、计票人唱票、计票、封票，这是大忌。这些具体工作，应由村民选举委员会和计票人、监票人等大会工作人员操作，千万不能越俎代庖。你这样做了，一旦有人提出，就很难说清楚，就很难站在一个“裁判”的位置指导选举。

(三)不能忽视群众的民主意识。这次村“两委”换届选举，同往届相比，群众的民主法制意识更强，关注度更高，参与更广泛。全镇共登记选民32526名，其中有28201名选民参加了选举投票，参选率达到了86、7%。这就要求我们一定要注意保护好群众的这种热情和积极性，坚持公平、公开、公正的原则，正确引导，严密组织，依法放开选举，防止被个别别有用心的人所利用，影响选举的结果和质量。实践证明，谁当村干部最合适，群众心里有杆秤。在这次村“两委”换届选举中，“两推一选”产生的党支部成员，群众和党员推荐意见不一致的只有3人，仅占2、3%。

(四)不能忽视强村、好村的换届选举，但应把工作重点放在差村。强村、好村一般村情比较好，村级班子坚强有力，因此，在换届选举时，我们一般只注重差村，好村、强村容易被忽视。但从这次换届的实践看，绝不能忽视强村、好村的选举工作。正因为是强村、好村，一旦选砸了，就会毁了这个村，可能好多年都理顺不过来。换届选举是一项群众性工作，有两三个人暗中搞动作，就有可能掀起波澜。在换届时，我们坚持不摸透情况不选，没有把握不选的原则，保证了经济强村、好村换届选举的顺利进行。如我们镇有个村，村比较大，共有3000多选民，村级班子很好，群众威信很高，又有集体企业，是公认的好村、强村。但这次换届选举过程中，有一名村委会干部通过请客吃饭拉选票，想竞选村委会主任。我们发现后，通过分析，认为如果正常选举，这个人不可能当选，但有可能会在选举时捣乱，扰乱选举。为此，我们果

断决定，将这个村放到11月12日单独进行选举，全部包村联络员靠上，并出动了13名公安人员负责维持选举大会秩序，保证了选举的成功。对排查出的村情较差的村，作为换届选举的重点，一律由工作组长和副科级干部担任包村联络员组长，靠上警力，以确保选举大会的顺利进行。最多时我们一个村出动了16名公安人员负责维持会场秩序。

(五)准备工作一定要扎实充分，牢牢把握工作的主动权。凡事预则立，不预则废。做好充分的准备工作，不吃“夹生饭”，对村“两委”换届选举的成功具有至关重要的作用。工作中，一是搞好调查摸底，把握准村情民意。从今年7月份开始，我们就组织了4个调查组，进村入户开展了大规模的调查摸底工作。通过问卷调查，民主测评、召开座谈会等形式，走访了42个村3000多户，多形式、多渠道征求基层对村民直选，村“两委”交叉任职，支部书记、村主任“一人兼”等问题的意见和建议。摸清了上届村干部的基本情况，党员群众的要求愿望两个底子，详细排查出了影响换届选举的各种不利因素，掌握了第一手资料，真正做到底子清，心里明。二是搞好宣传引导。我们坚持把宣传引导的重点放在上级关于交叉任职、“一人兼”的新要求、新精神和候选人的标准条件上，放在镇委、镇政府“大稳定小调整”的政策宣传上。这样对广大党员和选民的引导更直接，更明确，避免了“空对空”。特别是对候选人的标准条件，我们在镇《实施意见》中明确规定了村“两委”候选人应具备的六个条件和不宜被提名为候选人的十二种情况，并通过多种形式向群众宣传、解释，让群众知道该选哪些人，不该选哪些人。同时，配合换届选举，我们在全镇开展了秋季严打整治专项行动，印发了四部门通告，在正式选举时，出动宣传车和公安人员靠在重点村，形成了对破坏扰乱选举行为进行严厉打击的高压态势。特别是在预选前，我们进一步加大了对村“两委”成员候选人标准条件、“一人兼”和交叉任职的宣传，加大了对破坏选举的行为如何制裁的宣传，从而使广大选民明白了如何行使自己的民主权利和选什么样的人进村“两委”的问题，为换届选举创造了良好的舆论环境和群众导向。据不完全统计

计，换届选举期间，全镇共发放宣传提纲、知识问答、明白纸3万余份，张贴标语口号2800多条，真正做到了大街小巷，铺天盖地，不留死角。三是准备好了一整套预案。针对换届选举中可能出现的问题，估计足，分析透，研究制定了详细的实施细则和操作规程，重点准备了主持词、注意事项等选举大会使用的材料和一整套预案，做到未雨绸缪。如对村情比较复杂的前辉村，一共准备了3种预案，基本上做到无论发生什么情况，包村联络员都心中有数，早有准备。为明确责任，镇换届选举办公室制定了工作进程图和进度控制表，哪天办哪些事，哪些人参加，按什么要求办，谁负责组织都一目了然。同时，建立了重大事项请示汇报制度，对苗头性、倾向性问题和拿不准的情况及时请示汇报，共同研究解决方案。四是搞好试点工作。我们在充分考虑各方面因素的基础上，确定群众基础较好，村级班子坚强，村情好的前赶村作为全镇村“两委”换届选举的试点村，先行一步进行换届选举，并组织全体包村联络员现场观摩，感受气氛，摸取经验，保证了全镇面上工作的顺利进行。

### 三、做好后续工作

新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员先进性教育和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。

一是围绕怎样做一名合格的农村干部，搞好了教育培训。换届结束后，我们通过邀请专家举办讲座、镇委主要领导分期授课、以会代训等形式，组织新一届村“两委”干部特别是新当选的村干部进行了为期一周的集中培训。重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。

二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。我们印发了《关于进一步加强村级事务规范化管理的意见》和《饮马镇村级规范化管理工作实施细则》，在全镇全面推行了以公开承诺、践诺奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。为规范约束村干部行为，我们制定了民主议事规则，落实了公开承诺和践诺奖惩制度。组织新一届村“两委”干部公开签订了任期目标责任状。我们把村“两委”成员在选举大会上对党员、选民所做的竞职演讲和公开承诺，整理制定成村“两委”干部任期目标责任状，做到一村一状，由镇党委、政府把关后，利用举办村干部培训班的机会，逐村公开签订。村“两委”任期目标责任状既有三年总的任期目标，又有明确的年度任期目标；既有明确量化的目标任务，又有完成任务目标的具体措施。并坚持“以绩定酬”，制定了具体的践诺奖惩制度，对任期目标完成得好、工作实绩突出的，按5%到10%的标准提高补贴和给予奖励。对因自身原因，完不成任务目标、不能兑现承诺的村干部，区别情况，分别进行教育、诫勉、处理和依法罢免。针对村情，尊重民意，逐村制定了村民公约，进一步加强了村民的自我管理、自我约束和自我监督。

三是围绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束十天内，按照规定的程序和条件推选产生了村委会的下属委员会、村民小组长、村民代表和村务公开监督小组、村民理财小组，形成了完整的村委会组织机构体系和工作人员队伍。积极做好退出班子人员的思想工作。换届选举结束5天内，我们安排工作组逐村与退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很好的解决了村干部后继乏人的问题。

以上是我镇在村“两委”换届选举试点工作中的一些具体做

法，供领导们参考。

## 村级党组换届前工作报告篇八

### 一、建设学习型党组织，提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》，形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中，机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式，探索创新学习载体，深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中，我们严格按照“五个结合”的要求，确保做到“四个落实”，即：政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合，确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式，先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育，充实了教育的内涵，使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果，我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验，有力地促进了学习活动向纵深推进。同时，坚持理论联系实际的学风，结合经信工作实际，加强调研，学以致用，切实做到真学、真懂、真信、真用。

### 二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。第三是开展活动。先后开展了“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多

彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

### 三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程。20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市委《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出

意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

#### 四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科

级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

## 五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予

资助□20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位□20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责坚持做好党务工作；魏晶同志兼顾党费账户管理，认真负责，及时记账等等，在此我代表机关党委一并表示感谢！

各位领导、各位党员同志们，我们有理由相信，在委党组的正确领导下，在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下，经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。