

基层管理者工作总结(模板9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

基层管理者工作总结篇一

执行力，一个耳熟能详的老话题了，每一次培训都作为重点课题，每一次会议都会反复强调，可部门的执行力总难以令人满意。是员工的问题？是企业制度的问题？还是管理者自身的问题？相信很多基层管理人员都有过类似的烦恼。

要搞清楚这个问题，我们还要对“执行力”这个概念进行一番追本溯源。

何谓执行力？

执行力就是员工执行并完成任务的能力。一个员工，在上级规定的时间内，保质足量地完成工作任务，那他就是一个合格的员工。如果一个员工在时限、或在数量、质量上超出上级的期望值，以更加圆满的状态完成任务，那他就是一个优秀的员工了。

执行力的强弱有标准吗？

换言之，就是我们安排或部署的每项任务都有明确的工作时限和要求吗？

当然有明确的工作时限和标准，即《人事员月度工作流程

表》。

有了这张工作流程表，我们判断该人事员是否具备较强执行力的标准就出来了，仅仅是工作不出现失误，是远远不够的，还必须在以上规定日期前完成工作，才能算是合格。

当然，这只是一个简单的例子。只是想说明，如果没有标准，我们对执行力的强调和呼吁就是空谈。

影响部门执行力的关键因素又有哪些呢？

综合而论，影响部门执行力的因素很多，既有员工工作意愿的问题，也有员工技能的问题；既有企业文化、管理模式的问题，也有企业运营流程的问题；还有考核体系及奖惩制度是否完善的问题。

但真正决定部门执行力的关键因素又是什么呢？

20世纪末期，东北有家大型国有企业因经营不善而破产，最后被一家日本财团收购。结果不到一年，企业就扭亏为盈。日本人都做了什么？除了财物、管理、技术等要害部门的高级管理人员换成日本人，其他都没有改变，机器设备没有换，工作人员没有变，制度也没有变。他们就一个要求：把先前制定的制度坚定不移地执行下去。这就是他们企业起死回生的绝招：执行力——无条件地执行。

在这个案例之中，员工、制度等都没有变，只是调整了部分管理人员，他们的执行力就提高了，企业就盈利了，这是为什么呢？原因只有一个，企业执行力强与弱的关键就在于管理者本身，而不是其他因素。

1. 决策要慎重。

作为一个管理人员，不管职务高低、权限大小，都负责着一

定的事项，或多或少都能决定一些人、财、物的配置，一旦稍有不慎，决策失误，就可能让员工付出无谓的劳动，或是给企业造成不必要的损失。

我们要求员工服从管理，努力提高执行力，但绝不是要让员工盲从于管理者本身，而是服从企业的经营利益和长远规划。因此，任何一个管理者在做出一项决策或制定一份制度时，都必须考虑周全，否则员工执行力愈强，造成的损失和危害反而愈大，这样的执行力我们不要也罢。

2. 目标要明确。

目标明确就是要求管理者在安排每一项工作时，都要有一个明确的工作要求和时限，同时告知工作人员这项工作的目的和意义，并积极征求对方的意见或建议，使对方能够很好地融入到这项工作中去，使其成为该项工作的主导。否则，也就失去了讨论执行力的基础。

例如，布置一项简单的工作：

- 1) 小王，稍后把接待室的空调打开。
- 2) 小王，稍后把接待室的空调打开，10分钟后有客人来。
- 3) 小王，稍后把接待室的空调打开，温度设定26度，10分钟后有客人来。

以上是三种工作布置方式，不同的方式，小王的执行力也会有三个不同的结果。

3. 要以身作则。

上级是下属最好的培训教师，而上级领导对下属最好的培训方式就是言传身教，以身示范。一个喊着“同志们，跟我

冲”和一个喊着“弟兄们，给我冲”的干部分别带出来的队伍，其员工的士气及工作意愿是不一样的，战斗力和执行力也是绝对不同的。

4. 积极推广标准化管理。

这就是我们与外资企业在执行力之间的差距。为什么会这样？我们现在的商品陈列，是员工凭借工作经验在做，是模糊化管理；而对方是按照“商品配置图”，按图索骥，精确化管理。

前文提到的人事员的工作流程表，实际上也是标准化管理的一种。因此，积极推广标准化管理，使复杂工作简单化，也是努力提高部门执行力的一个重要途径。

5. 注重监督与考核。

要知道，人都是有惰性的，如果没有外在的监督和考核，没有相应的奖惩体系配合，仅凭个人的素质和良知进行自动自发式的工作，绝大多数人都难持之以恒。这一点对于员工是如此，对于我们管理者本身也是如此。

因此，管理人员在部署工作后，还需时时了解工作进程和遇到的问题，及时给予相应的指导和协助。同时，对完成任务、实现目标的和未完成任务的员工都要及时兑现奖惩措施。只有这样，员工才能既有工作动力又有工作压力，执行力才能得到充分的发挥和提升。

当然，影响到部门执行力的因素还有很多，以上讨论也仅限于与管理者本身有关的几个重点。

一个部门执行力水平的提升，并不是仅仅依靠参加几次专业培训就能解决的，课堂上我们学到的仅仅是一个理念或是一种工作态度；执行力的提升也不是大会上喊口号喊出来的，

更不是组织员工多写几次学习心得就能收效的。

一个部门的执行力就是部门综合管理状况的具体体现，要提升部门的执行力，需要所有基层管理者，抛弃浮躁心理，静下心来，一点一滴地从改变自我、提升员工技能、完善内部管理细则入手，逐步提高部门的综合管理水平。届时，部门的执行力自然也会随之提升。

同时需要指出的是，一个部门的执行力水平，不是孤立存在的，它是与我们的企业文化、管理模式及运作流程紧密相关的。

从很多企业发生的人力资源危机看，劳动密集型的私营企业，员工流失率的原因除薪资以外，基层管理者的素质难脱干系。

一、 基础管理者素质低的表现

1、 工作方法简单粗暴

无需赘述，此条可列为首要。某些素质低的基层管理者仅相当于任务分配器和检查传感器。与按照流程和规范执行的冰冷机器无异。沟通起来脸难看，话难听。态度恶劣伤人，以压制为主，动辄出言要求离职。对问题拖延、掩盖，以罩得住、搞的定为能。

2、 唯上思想严重，善于执行，不善于思考

企业对基层员工期望最多的就是执行，执行就是没有任何借口，这样一级一级传下去，使基层管理者对此领会更深刻，少提条件，少讲理由，少发生问题，慢慢的导致无任何道理的服从，不能客观处理事务，不能及时反馈出上级决策失误而产生的问题，对待下属的合理要求也漠然视之。

3、 本位主义，利己思想

某些基层管理者为昭示权威，利于发号施令，更画地为牢，擅施权谋。很多基层管理者由于各方面限制，很少得到提升的机会，某些人为获取更大利益，也会对手中权力极尽所能。对同级、下级处处以自身立场出发，甚至弄权谋私，另外由于最为熟悉基层情况，使基层员工在对企业各项要求的博弈中毫无腾挪，占尽劣势。

二、 造成基层管理者素质薄弱的原因

1、 职能定位原因

(1) 一线员工的能动性蜕化

由于机器工业时代的发展，各项标准规范管理，以及企业快速逐利的要求，使组织和流程的设计将某些职能简化、弱化、甚至蜕化。对于一线操作工人的工作设计，使其工作方式尽量分工细化，简单、方便、规范、标准，便于熟练从而高效，不容易出错，易于检查。把员工捆绑于机器工作流水线、流程、规范内，使员工能动性对工作影响减到最低。

2、 企业文化、环境原因

一是成本和速度的要求，企业对人工成本的控制波及到基层管理者，基层管理者数量较大，且职能定位限制，不一定要很强的自主性和能力素质。所以薪资评估的水平较低，薪酬幅度和发展出路窄。其工资、地位都得不到重视。速度要求也不容基层管理者开展深入细致的工作，对解决员工思想问题只能囫圇吞枣，不求甚解。二是企业把基层员工视为一种与其他资源一样的生产资料，可以像机器一样看待和管理。三是管理脱节，基层管理者以上的主管与经理，有的是纸上谈兵，从学校到办公室，没有能体会和理解基层人员的情况，日常管理也是照模式和流程，不考虑基层员工的需求。而且

希望其管理者能够搞的定，所以即使底层员工关系紧张，流失率大，也对其管理者宽容庇护。

3、 个人原因

大部分基层管理者文化素质较低，自身基础薄弱，管理水平低下。有的仅为本企业培养，只熟悉本企业文化价值观，又不能灵活掌握处理。才以至于方法简单。另外企业基层基层管理者流动快，流失量大，像战场上一样，很多人是火线提升，对管理知识知之甚少，管理能力难以提升。

基层管理者出于压力传递的末端。已经毫无退路，而且其资源运筹空间少，很多问题因各种限制无法调度周旋。其经济基础薄弱，少有提升空间，所以才有可能贪恋蝇头小利而造成处事不公。

三、 如何解决

1、 企业重视

首先企业要重视基层管理者，他们是兵头将尾，其功能不可小视。轻视基层管理者的作用就是轻视整个基层组织，有句话叫细节决定一切，细节的实施不仅是设计、计划、控制的，也需要基层员工一步一步实施的。而且虽在组织的基层，但是活生生的人，是有思想能动性的，不能为了图省事、省钱而轻慢。虽说捆-绑于机器的操作受士气的影响少，工作失误也会监控考核。但是按照人事经济学，即使奴隶社会也会选择自伤而不付出劳动。流失率即成为企业最头疼问题。而由此带来的工伤率、废品率、消耗率、口碑等潜在的隐形的只要考核不到的地方，都会有损失。难道要全部监控？一是要考虑监控成本，二是可能会产生更大的流失率，而共同发展的目标也演变为互相猜忌的局面，增大了内耗管理成本。

2、 经济保障

做好基层管理需要一定的费用和人力投入。调动基层管理者积极性首先要使其薪酬标准在一个合理的水平，其次丰富基层员工业余生活，改善工作、生活环境，做好宣传等也需要经济支持。

3、 做好培训，拓宽发展道路

做不好事情一是态度问题，二是能力问题。就此分析可以用培训解决能力问题，用职业规划解决其态度问题，不仅是基层管理者向上提升，而且基层员工也需要提升，换岗。由简单操作到技术工种，由技术工种到技师或管理者。这样使大家有出路，做事有盼头。才能够有效疏导矛盾。

4、 树立典型，传播文化

为有效提高素质，还需要树立好的典型，建立员工素质模型，从制度和文化方面渗透、传播优良的基因和文化，使员工有地位、有尊严，对企业产生凝聚力和感情，处事长远。

5、 发挥作用

基层管理者的素质建设，需要上下重视，耗费较大。但并非仅仅为了减少矛盾。还能发挥积极的作用，对企业形成良性循环。会使企业流失率下降，抗风险能力增加，面对攻坚、挫折能安然度过，可使公司漏洞减少，耗费降低，企业和-谐发展。

四、基层主管如何处理与员工之间关系

这个问题我想使大多数基层管理者遇到的问题，员工与基层管理只是一步之差，员工的想法很简单，我来这里就是挣钱，养家糊口，没有太多想法。基层管理就不一样，我心里想的是怎样用心地把工作做得更好，不辜负上级领导对我的信任。

换位思考只是其中一种，对待员工有多种方式，公平（相对公平）对待每个员工，合理分配工作，工作走在最前面，记住员工的生日等，要把员工摆在你的心上，让他知道你是真心为他好，而不是用权力压制他，给他们更多的自由空间，（当然是制度与原则的基础之上的），给他们一些想象的空间。给他们描述一些未来的东西，（主要是工作晋升的机会）等等！

学到的是知识，想到的是灵感，做到的是智慧，悟到的是人生，记到的是经验，忘记的是过去。努力的是现在，展望的是未来！我认为不管是一个公司，还是一个企业，都应该有严格的规章制度和惩罚条例。大家都必须严格遵守，当然管理还是人性化的，有罚有奖，对真正干得好的员工，适当奖励，给与晋升机会，对于违规的就应该受到处罚。

用制度管理，对事不对人。

在工厂最难做的是基层管理人员，它直接面对员工，是员工的上级，还是部门经理的下属，他的最大作用还是承上启下，上级的安排，他要传达并要引导员工共同完成，所以说基层管理人员要面对两个难题，上级和下属员工，我认为只要用心领会上级工作安排的用意，以公平公正的心态领导下属员工完成，还有一个值得注意的是，能在工作当中主动发现问题解决问题，千万不要等上级发现问题了，你再来解决，那就是工作失职了。

总结起来，工作之余，做之师，做之友，私人有困难，能力之内尽量帮忙。但不可以包庇和拉帮结派。处事要公平，工作中不要有亲疏。

基层管理者工作总结篇二

一、深入开展再动员、再学习，切实为分析评议做好充分准

备。

学习动员阶段基本结束后，局先教办及时将学习教育活动开展情况以书面形式向县委先教办进行了汇报，并提交了转段申请。经县委先教办批复同意后，局党委立即召开了专题会议，着手分析评议阶段的各项准备工作。并根据上级要求，针对分析评议阶段的特点，结合本单位实际，制定了分析评议阶段的实施细则。于3月24日召开了转段动员大会，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导，对局党委在第一阶段所做的工作和取得的成绩给予了充分肯定，就分析评议阶段的工作开展提出了具体要求和希望；会上，党委书记、局长_照同志作了动员报告，回顾总结了先教活动第一阶段的工作开展情况，部署安排了分析评议阶段的具体任务，进行了再动员；之后，局先教活动领导小组成员、系统工会主席全裕后同志宣读了《分析评议阶段实施细则》，使全体党员进一步明确了该阶段的各项任务、时间安排、目标要求和主要环节。

召开转段动员大会后，各支部紧紧抓住提高党员思想认识这个关键，进一步搞好学习，把学习贯穿于分析评议阶段的全过程，组织党员重温了第一阶段的重点学习内容。局党委还根据县委的具体要求，以《反_教育读本》为主题教材，深入开展了“崇尚科学，反对_”的学习教育活动。由党委开展集中授课，班子成员分头辅导教育，各支部组织学习讨论，广大党员认真学习了有关反_知识，进一步提高了对_本质特征以及严重危害性的认识，增强了抵制_、崇尚科学的自觉性，更加坚定了与_论、_组织、_行为作斗争的决心。

二、认真念好“七字经”，狠抓各个环节的工作落实。

在分析评议阶段的实施过程中，我们着重突出在落实好“广、诚、严、帮、实、真、改”七个字上下功夫。

1、广泛征求群众意见，力求一个“广”字。为切实找准党委

领导班子和机关各支部以及党员个人存在的突出问题，我们综合运用多种有效途径和措施，尽可能扩大征求意见范围和接纳意见和建议的接触面，打牢“分析评议”的基础。召开机关党员座谈会和基层党员干部代表座谈会，并组织党员干部开展下基层走访活动，发放意见征求表150份（收回144份），同时运用热线电话、设置意见箱等有效途径和方式，面向机关全体干部职工、局属各企业党员干部、职工群众以及服务对象等广泛征求意见和建议共计300余条，经过认真汇总和梳理，归纳出对局领导班子的意见和建议8条，对支部的意见和建议4条，对党员个人的意见和建议2条，为整个分析评议阶段扎实有效的开展打下了坚实的基础。

2、深入开展谈心活动，贯穿一个“诚”字。局党委在广泛面向群众征求意见的同时，认真组织开展了“五谈心活动”，即班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间、班子成员与联系单位主要负责人之间、党员与党员之间、党员和群众之间的谈心活动。在谈心过程中，始终体现了坦诚相见，有来有往，推心置腹，增进感情，维护团结，消除成见，共同进步的原则。通过广泛开展谈心，广大党员交流了思想、透露了心声、保证了谈心的“质量”。同时，通过谈心使每个党员从侧面了解到其他同志对自己的看法，更好地为自己“画像”，为客观、准确地撰写好个人党性分析材料补充了依据。

3、认真撰写党性分析材料，突出一个“严”字。根据征求到的群众意见、建议和通过谈心透露出来的问题，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件、新时期保持党员先进性的基本要求、煤炭局党员先进性的具体要求等，全体党员同志认真、全面、客观地总结了自己近年来的思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，按照“一个结合、六个必须”的要求，认真撰写了个人党性分析材料。局机关55名党员，除了退休支部12名老同志因年老体弱、身患疾病、行动不便和没有书写能力等原因，在经局党委批准后没有撰写党性分析材料以外，其余43名党员均按要求撰写了3000字以上

的党性分析材料。一般党员的党性分析材料由支部审核把关，班子成员和各支部书记的党性分析材料由主要领导审核把关，主要领导的党性分析由县委督导组审核把关，确保了党性分析材料的高质量。

局党委班子根据征求到的8条意见和建议，局党委就近几年来在党性党风、思想观念、工作作风等方面进行班子集体党性分析。查摆出了五个方面的主要问题，并针对存在的这五个方面的问题进行了深刻剖析和认真梳理，深挖思想根源，切实找准了问题的症结，而后有针对性的制定了切实可行的整改措施，并坚持做到边整边改、边议边改。目前，有关制度落实不够，领导干部下基层频率不高，表率作用不强，学习风气不浓等问题已得到了有效整改。

4、组织召开民主生活会，强调一个“帮”字。在局党委的统一安排下，各支部分别召开了支部专题组织生活会，局党委班子成员均以普通党员的身份参加了专题组织生活会。会上，每一个党员都按照准备好的党性分析材料，逐个进行对照检查和评议，开展自我批评，采取了“一人说，众人帮”的方式，党员之间进行互相评议、互相帮助、互相批评，确保了专题组织生活会的高标准、高质量、严要求。

局党委在准备充分的情况下，于4月8日召开了专题民主生活会。会议由党委书记、局长_照同志主持，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导。班子民主生活会始终贯穿“只讲问题与不足，深挖根源找对策”这一条主线，从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面，采取个人自述、他人指出、集体帮教的方式，认真查摆了党委班子及班子成员存在的突出问题，进行了党性分析，剖析了问题根源。结合群众提出的意见和建议，制定了七条整改措施，针对班子自身查摆出来的五个方面的主要问题，制定了五条整改措施，进一步明确了整改方向。

5、明确提出评议意见，坚持一个“实”字。支部专题组织生

活会和班子民主生活会结束后，根据党员个人自评、党员互评、群众参评等情况以及征求到的群众意见和党员的一贯表现，召开支委会，进行实事求是、客观公正地综合分析。各支部书记在党员评议表上，按照肯定成绩、指出问题、提出要求、明确方向的基本格式，以书面形式明确提出对每个党员的评议意见和整改要求。

6、客观反馈评议意见，体现一个“真”字。根据群众意见、综合分析情况和最后评议结果，各支部书记将支部评议情况原汁原味地向党员本人进行了反馈。对党委班子成员的评议意见，坚持实事求是的原则，由党委书记逐个单独反馈。党员通过支部反馈了解了对自己的评议情况，更加清晰地看到自身存在的差距与不足，并根据支部提出的要求进一步完善了个人整改措施。

7、全面通报评议情况，着眼一个“改”字。在召开了支部组织生活会和党委民主生活会之后，我们及时组织召开了党员大会，对支部专题组织生活会及民主评议党员的情况进行通报，并以溱煤党发[2022] 9号文件，对党委班子民主生活会的情况在全系统范围进行了通报。与此同时，我们始终坚持边查边改，边议边改。一是把基层单位、党员干部、职工群众和服务对象意见比较集中的问题作为整改的突破口，认真抓好存在问题的整改。根据职工群众对党委班子和班子成员、党支部以及党员个人的意见和建议，进行认真梳理和归纳，结合实际制定了相应的具体整改措施；二是针对党员个人党性分析、支部召开组织生活会和党委召开班子民主生活会查摆出来的问题，深入剖析问题根源，明确努力方向，有针对性地制定整改方案。三是坚持在群众的监督下进行整改。将党委班子整改方案、支部整改措施和党员个人整改要求进行全面公开，使整改活动始终在群众监督下进行，由群众来评价、检验整改的效果。

三、充分运用各项活动载体，进一步把学教活动引向深入。

1、按照县委的统一部署和要求，局党委认真组织广大党员干部深入开展了“千名干部下农村”活动。组织党员干部到建整扶贫联系村开展了“二联三送”活动，即：局领导班子成员每人联系一户贫困户、联系一位失学儿童，党员干部送资金、送技术、送信息。为计生联系点、建整扶贫村——中都乡高坪村捐助雪灾救济款2000元，计划生育帮扶资金1000元，并为该村8名失学儿童捐赠助学资金2200余元，使他们得以重返校园。

2、组织局机关全体党员深入开展了“我为单位献一计”活动。印发《“我为单位献一计”、“扶贫帮困解一难”活动情况登记表》，每一位党员都结合自身工作实际，为局机关乃至整个煤炭系统的发展积极献计献策15条，局党委当即采纳的就有5条。通过开展党员“献计”活动，为局党委领导班子正确决策、科学决策提供了许多有价值的参考依据，有力地促进了各项工作的开展和落实。

3、及时进行回头看，确保分析评议阶段各项工作扎实推进。分析评议阶段的各个环节基本结束后，根据渝先组发[2022]13号文件的具体要求，局先教办及时对整个分析评议阶段的组织实施情况进行了一次全面回顾和认真梳理，着重对“征求意见、开展谈心、党性分析、民主评议”四个主要环节进行了认真细致的“回头看”。一是看看征求意见的范围广不广，意见和建议征求的全不全；二是看看谈心活动开展得实不实，谈心效果好不好；三是看看党员个人以及班子集体党性分析深不深，问题找得准不准，根源分析得透不透，整改力度强不强；四是看看组织生活会和民主生活会的民主气氛浓不浓，查摆问题实不实，质量高不高，效果好不好；五是看看情况反馈得全不全，通报后群众的反映好不好；六是看看在整个分析评议阶段中，有没有坚持做到边查边改、边议边改。通过认真进行“回头看”，及时发现活动开展中的不足，对薄弱环节加强和改进，确保扎实走好每一步，切实为整改提高阶段打牢基础。

四、存在的不足以及下一步打算。

我局分析评议阶段的工作，在全体党员的共同努力下，取得了明较好的效果，促进了先教活动的扎实推进。但也还存在着一些问题，一是各支部的工作开展的不够平衡；二是个别党员的服务意识不浓，大局观念不强，对存在问题的认识不够深刻，找差距时，找客观原因多，而对主观思想原因找的不够。这些问题，有待于在整改提高阶段中加以改进，以使整个先进性教育活动取得良好效果。

下一步，我们将严格按照县委的部署要求，在县委先教办和县委督导组的有力指导下，认真抓好以下几个方面的工作。一是进一步完善班子及个人的整改方案。根据征求到的意见、个人查摆和民主评议反映的问题，党员个人、领导班子要分别对制定的具体整改方案进行充实和完善，进一步增强可操作性。个人和支部的整改方案要对照党章、“三个代表”要求和新时期保持党员先进性的具体要求，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作等方面存在的突出问题，提出切实改进目标和方法。方案要明确整改重点，落实整改措施，确定整改时限；二是切实加大整改力度。对党员干部、职工群众和服务对象指出来的问题或意见、建议，要集中精力、集中时间抓好整改落实。对当前有能力整改到位的要立即整改到位，对一时难以解决的问题，要向群众说明，并在今后逐步加以整改；三是及时向群众公布整改情况，充分听取群众意见，不断完善整改方案，自觉接受群众监督。

二〇〇五年四月二十二日

煤炭管理局保持_员先进性教育活动分析评议阶段总结

基层管理者工作总结篇三

乡域经济快速发展□20xx年，我乡经济综合实力进一步增强，国民生产总值递增13%，达到亿元，农业生产总值达到亿元，

工业生产总值达到亿元，第三产业总值达到亿元；产业结构进一步调整，品种优质化和布局区域化格局初步形成，农业基础地位得到进一步巩固。优质杂交水稻种植全面推广，粮食播种面积年均达万亩，水稻良种普及率达95%以上。大力推广“种三产四”工程，以胡家坪村、南河村、水岩村、黄溪湾村为中心，发展超级稻示范片xx亩，超级稻种植3000亩，杂交丰产玉米种植5034亩，大力发展渔业，以各大骨干山塘水库为中心建立发展池塘养鱼养鱼100亩，水库养鱼200亩；发展生猪养殖，新增规模养殖场1家，全乡年出栏生猪11000头，利用草场资源优势，发展草食动物养殖，新增养羊专业户8户；建立完善动物防疫队伍，认真作好了重大动物疫病防治工作；大力发展特色农业，引导顺天公司成功流转土地3000亩，栽种油茶xx亩，实现了“公司+基地+农户”新产业格局。发展农副产品加工，创办并注册康威酒厂，年产值50万元，产业化发展走上了多样化的发展路子。工业发展实现新的突破，黄溪湾福利冶炼厂、云冶炼厂成功引进外资1000万元，建设厂房4000平方米，办公楼、化验楼4栋，年内工业总产值突破4000万元大关，上交国家税收600万元。

农业基础设施进一步健全。我们积极争取市、县农田水利基本建设项目，积极鼓励村民投资投劳，完成了“云六水库”的除险加固、胡家坪、南河、芒溪口村基本口粮田建设扫尾工作；完成葡萄溪、黄溪湾、铁山溪、来龙溪骨干山塘整修；累计硬化农田灌溉沟渠12条2145米，恢复洪毁堤坝460多米，恢复灌溉面积260亩，改善灌溉面积330亩，新增耕地50亩，农业抗御自然灾害的能力逐步得到增强，为粮食丰产打牢了基础。

交通设施日益完善。我们借助国家力量，积极组织广大村民筹资筹劳，已完成了47公里的水泥路硬化，在全县率先实现了村村通水泥路这一目标，并顺利完成了胡家坪、水岩、南河、岩屋冲四桥建设，方便了群众出行。积极支持国家重点工程s308线改扩建工程，确保工程顺利进行。同时，对全

乡12个村的产业公路进行了规划和修编，将十二五规划中组织实施。

公益事业设施明显改善。建好高标准的卫生院、农村信用社、铁山溪村“五保之家”和黄溪湾村村级活动中心、南河村级组织活动中心；完成了水岩、胡家坪两个村人畜安全饮水工程，使xx多群众喝上了方便、干净水。配合县国土、建设等部门，对村镇规划进行了修编，并对水隘乡城镇建设进行了整体布局。

1、计生工作长抓不懈，捆绑式抓计生制度成效明显。

乡党委、政府始终把计划生育工作作为一项中心工作来抓。切实加强组织领导，狠抓计生队伍建设。实行捆绑管理，全乡上下齐抓共管计生工作。实行分村承包，分片包干，层层落实责任。一年来计生工作的各项指标均控制在县委、政府下达的指标内，有效的控制了人口增长，在百村攻坚中，乡村两级多次排名位于前茅。

2、社会安全稳定常抓不懈。

认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，建立健全安全生产责任制，对各企业安全建档立卡，加强各部门的联系，通力合作，综合治理，不留安全死角，杜绝特大事故，遏制重大事故，减少一般伤亡事故，全乡无安全事故发生，确保了国家和人民生命财产的安全。维护好交通、矿山等生产秩序，做好安全工作。做好防汛、防火，特别是森林防火工作，加强了森林扑火队伍建设。

3、教育工作成效喜人。

通过全面推进素质教育，不断加快教育发展步伐，教师队伍管理不断完善，教师的队伍综合素质明显提高，教育基础设施不断改善。全乡的统考、中考各项教学成绩均名列全县前

茅，中考上线率逐年递增。“两基”、“控辍保学”工作顺利通过上级主管部门的检查验收。

4、卫生工作全面推进，农村卫生食品安全得到加强。

加强了疫病监控、妇幼保健和药品食品安全监管工作，建立健全了农村合作医疗制度，使群众得到了实惠，参合率逐年提高，2013年参合人数达9165人，参合率达98%。人民群众身体健康进一步得到保障。

全乡上下扎实开展争先创优活动，党员干部践行科学发展观的意识进一步增加；提高了广大党员干部办好事、办成事的能力和水平；广泛开展党员领导干部“大排查、大接访、大下访、大调处”等活动，各类矛盾和信访件得到了妥善解决，全乡没有发生越级上访、集体上访事件。

加强干部队伍建设，扩大基层组织民主，在全县率先实施乡镇党委领导公推直选，坚持“党内民主扩大化、民主集中、德才兼备、公开、公平、公正”，按照“选出正气、选出朝气、选出人气”的原则，把政治素质好，带奔能力强，办事公道，群众公认的“能人”选进党委班子里来，增强了乡党委集体的创造力、凝聚力和战斗力，为全乡基层党组织建设提供坚强的组织保证。一年来，全乡武装、_、老龄、宗教、共青团、妇联、工会、信访、环保、精神文明建设等工作全面发展，全乡社会、政治、经济和谐稳定。

20xx年，我们虽然取得了一定的成绩和进步，但是在发展过程中仍存在诸多困难和问题，主要表现在：农业产业化发展后劲不足，工业基础薄弱，缺乏大的项目支撑，企业资金的瓶颈难以解决；农业水利、农村用电基础设施条件较差，抗风险能力弱；农民增收的路子窄，群众发展观念转变的措施和办法不多，部分群众生活还比较困难；财政形势不容乐观，收支平衡仍然较为吃紧，解困措施有待加强；等等这些问题，我们必须积极对待，科学分析，在以后的工作中切实加以解

决。

基层管理者工作总结篇四

根据集团公司《关于做好管理提升活动评价工作的通知》(管理提升函[20--]001号)文件要求,开展管理提升活动2年以来,所党委认真贯彻落实公司管理提升活动精神,围绕管理提升活动的主题“提升规范管理水平、提升精细管理水平、提升信息化水平、提升财务管理水平、提升风险管控水平”,制订了“所管理提升活动实施方案”(以下简称“实施方案”)。所党委按照“实施方案”积极动员全体干部员工,积极开展、落实各项工作。在活动开展以来,对健全管理制度、加强基础管理、提升管控能力等各个方面都起到了积极推动作用,现对我所开展“管理提升活动”中取得的成效和发现的问题总结如下。

一、开展管理提升活动整体情况

第一阶段:动员部署、自我检查阶段(20--年3月至20--年5月)。

根据集团公司《关于印发集团管理提升活动安排意见和领导重要讲话及文件汇编的通知》(中建材发企管[20--]145号)文件要求,我所成立了以所长、党委书记为组长,副所长、党委副书记、纪委书记为副所长,相关部门负责人为组员的“所管理提升活动领导小组”,并根据我所实际组织、编制《所管理提升活动实施方案》,对活动进行全面布置。

积极争取集团公司的指导,利用网络以及宣传栏等媒介进行广泛宣传和动员,统一思想,提高认识,明确要求,为活动顺利开展营造氛围。各部门从各自业务实际出发,科学设计制度内容,优化完善现有制度、调整补充,推动制度创新,增强制度系统性,提高制度覆盖面。在此基础上,制订、完善制度,汇编计划,推进组织实施。

第二阶段：专项提升、实施推进阶段(20--年6月至20--年6月)。

20--年12月根据集团公司管理提升活动领导小组要求进行第一阶段自我诊断工作，所党委通过对投资决策管理、全面预算管理、全面风险管理、科技创新管理、人力资源管理、产权管理等15项内容进行了自查，发现了一些问题如在全面风险管理方面体现为制度不完善；在科技创新管理方面体现为具体工作还需深入。对15项内容所发现的问题都制订了相应的整改措施。并填写“管理提升活动第一阶段自我诊断结果及整改措施统计表”上报集团公司企管部，所管理提升活动领导小组还确定了人力资源管理、信息化管理等2项为下一阶段重点提升领域。

20--年6月，我所根据集团公司《关于切实做好管理提升活动第二阶段检查评价环节相关工作的通知》(中建材发企管[20--]230号)文件要求，结合第一阶段自查结果以及第二阶段前三个环节的主要工作，进行了自评价，通过自查按照第二阶段目标要求，采取了一系列相应的整改措施如在全面风险管理工作中构建风险管理绩效考核机制、风险管理体系动态运行与更新机制；及时更新相关制度；在科技创新管理工作中通过进一步完善国家科技项目、横向合作项目、自立项目的三级技术创新体系，加强与高等院校、企业的合作等，取得了较好的效果。

第三阶段：持续改进、总结评价阶段(20--年7月至20--年2月)。

20--年1月根据集团公司文件要求，所党委对通过对前2个阶段管理提升活动工作的开展情况进行了自评价，并填写了“管理提升活动评价表”，总体工作基本合格，在专项提升工作中如人力资源管理、全面风险管理、科技创新管理方面还需加强。

二、管理提升活动取得的成效

(一)基础管理工作

通过前两个阶段的整改，我所在解决长期制约企业发展的突出问题和薄弱环节上取得突破，如在人力资源管理工作方面继续加强和改进劳动用工管理，实现规范化、市场化用工，从而不断引进人才，推动企业发展。健全考核评价体系，探索企业中长期激励制度。结合我所实际不断完善收入分配调控机制。在安全生产管理工作方面完善了相关制度，加大员工培训力度，每季度组织安全生产检查，监督各部门是否落实安全生产责任制和检查制度。

通过采取措施使企业管控机制进一步完善，管理制度进一步健全，流程进一步优化，管理标准化、制度化、规范化水平明显提升，全面风险管理体系进一步健全。

(二)管理创新工作

在管理创新工作上，通过第二阶段的整改我所管理创新工作体系与管理创新促进企业管理水平持续提升的长效机制进一步健全，如制定了“内部控制管理手册”，其中包含了组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务等18大类共计87个制度。囊括了我所工作的方方面面，使我所的管理工作有章可循。通过开展“管理提升活动”在我所形成了鼓励全员参与管理创新的文化与氛围，使管理创新成果得到了有效转化，内部资源配置能力进一步提升。

(三)综合绩效工作

在综合绩效方面，通过前两个阶段的整改使我所的'企业成本费用、管理漏洞、重大风险得到了有效控制，财务绩效指标不断改善，管理人才队伍的素质能力进一步提高，价值创造

能力、市场竞争能力明显提升，管理提升对科学发展、转型升级、转变发展方式、更好履行社会责任以及实现“十二五”改革发展核心目标的促进作用明显增强。

三、存在问题及下一步整改措施

从前两个阶段的工作开展情况看，虽然已建立了一套比较完整的规章制度和管理服务体系，但在人力资源管理、科技创新管理等方面仍存在不足。在人力资源管理方面，继续加强和改进劳动用工管理，实现规范化、市场化用工，从而不断引进人才，推动企业发展。健全考核评价体系，探索企业中长期激励制度。结合我所实际不断完善收入分配调控机制。

在科技创新工作方面应继续依托我所专业技术优势，紧紧围绕时间计量与控制技术研发与成果转化，扩大与相关科研院所、企业合作，争取到科技部科研院所技术开发专项资金项目一项，横向合作项目多项。注重技术平台建设取得初步成效，争取国家国防科工局、陕西省工信厅有关平台建设项目已取得初步成效，这将为我所可持续发展构建了基础。

四、管理提升活动持续推进工作安排

2011年所党委将继续按照集团公司管理提升活动相关要求，不断巩固前两个阶段的工作成效，落实整改措施。对各部门的活动开展进行指导和督查，督查指导的重点是强化规章制度和活动方案的执行力，确保规章制度的有效执行；及时总结并推广在活动中涌现的好经验、好做法；对活动中出现的问题和不足，有针对性地提出意见和建议。

基层管理者工作总结篇五

人生有限，学海无涯。学习是一件苦差事，但只要认真刻苦，善于钻研，总能坐得下来，学得下去，静心思考。有时工作繁忙，工作压力大等，确实是客观事实，但并不是没有学习

的时间。鲁迅说过_时间就像海绵里的水，只要去挤，总是会有_的_。_、_等老一辈革命家工作那么忙还手不释卷，学而不厌。_75岁时还_趁日翻俄语，开灯读楚辞_。和他们比起来，我们更没有理由强调工作忙而放弃学习。

目前，自己负责居委会的预算管理工作。全面预算管理作为企业管理当局对未来生产经营活动的总体规划，无论在集团企业管理中，还是在独立的法人企业管理中，都发挥着重要作用。我深感此项工作的重要性。通过学习培训，我对今后工作有了深刻认识:全面预算管理是一个科学的系统工程，它包括确定预算目标、编制预算草案、审批预算，以及预算的执行、控制、调整、核算、分析、报告、考评、奖惩等必不可少的环节。而预算编制与执行互为条件，相辅相成。预算编制是执行的基础，预算执行以完备和严谨的预算为前提。这就说明此项工作的严谨性与准确性是非常高的。所以为了使预算能够得到顺利执行并发挥应有的效能，自己必须端正预算编制态度，规范预算编制规程，切实提高预算的准确性。

做任何一件事以前，一定要先弄清楚上司希望你怎么做，然后以此为目标来把握做事的方向，这一点很重要，千万不要一知半解就开始埋头苦干，到头来力没少出、活没少干，但结果是事倍功半，甚至前功尽弃。要清楚悟透一件事，胜过草率做十件事，并且会事半功倍。

执行任何任务都要制定计划，把各项任务按照轻、重、缓、急列出计划表，一一分配部属来承担，自己看头看尾即可。把眼光放在部门未来的发展上，不断理清明天、后天、下周、下月，甚至明年的计划上。在计划的实施及检讨时，要预先掌握关键性问题，不能因琐碎的工作，而影响了应该做的重要工作。要清楚做好20%的重要工作，等于创造80%的业绩。

无论计划如何周到，如果不能有效地加以执行，仍然无法产生预期的效果，为了使部属有共同的方向可以执行制定的计划，适当的指挥是有必要的。指挥部属，首先要考量工作分

配，要检测部属与工作的对应关系，也要考虑指挥的方式，语气不好或是目标不明确，都是不好的指挥。而好的指挥可以激发部属的意愿，而且能够提升其责任感与使命感。要清楚指挥的最高艺术，是部属能够自我指挥。

控制就是追踪考核，确保目标达到、计划落实。虽然谈到控制会令人产生不舒服的感觉，然而企业的经营有其十分现实的一面，有些事情不及时加以控制，就会给企业造成直接与间接的损失。但是，控制若是操之过急或是控制力度不足，同样会产生反作用：控制过严使部属口服心不服，控制不力则可能现场的工作纪律也难以维持。要清楚最理想的控制，就是让部属通过目标管理方式实现自我控制。

任何工作，如能照上述所说的要求，制定完善的计划、再下达适当的命令、采取必要的控制，工作理应顺利完成，但事实上，主管的大部分时间都必须花在协调工作上。协调不仅包括内部上下级、部门与部门之间的共识协调，也包括与外部客户、关系单位、竞争对手之间的利益协调，任何一方协调不好都会影响执行计划的完成。要清楚最好的协调关系就是实现共赢。

任何人的能力都是有限的，作为高级经理人不能像业务员那样事事亲历亲为，而要明确自己的职责就是培养下属共同成长，给自己机会，更要为下属的成长创造机会。孤家寡人是成就不了事业的。部属是自己的一面镜子，也是延伸自己智力和能力的载体，要赋予下属责、权、利，下属才会有做事的责任感和成就感，要清楚一个部门的人琢磨事，肯定胜过自己一个脑袋琢磨事，这样下属得到了激励，你自己又可以放开手脚做重要的事，何乐而不为。切记成就下属，就是成就自己。

判断对于一个经理人来说非常重要，企业经营错综复杂，常常需要主管去了解事情的来龙去脉因果关系，从而找到问题的真正症结所在，并提出解决方案。这就要求洞察先机，未

雨绸缪。要清楚这样才能化危机为转机，最后变成良机。

创新是衡量一个人、一个企业是否有核心竞争能力的重要标志，要提高执行力，除了要具备以上这些能力外，更重要的还要时时、事事都有强烈的创新意识，这就需要不断地学习，而这种学习与大学里那种单纯以掌握知识为主的学习是很不一样的，它要求大家把工作的过程本身当作一个系统的学习过程，不断地从工作中发现问题、研究问题、解决问题。解决问题的过程，也就是向创新迈进的过程。因此，我们做任何一件事都可以认真想一想，有没有创新的方法使执行的力度更大、速度更快、效果更好。要清楚创新无极限，唯有创新，才能生存。

基层管理者工作总结篇六

又是一个终点，每每面临这个终点的时候，回顾我们所走过路，我想大家和我的心情一样充实。回顾xx这*凡而又不*凡的每一天作为班主任的你和我来说谁不是在孩子们的欢声笑语中*添了几跟白发？谁不是在孩子们逐渐变高过程中显得矮小起来？谁不是在为教育事业的发展多出了几道皱纹？可以说我们大家干事业都一样，都一样的认真备课，一样的认真上课，一样的关心学生，一样的向爱着自己家人那样的爱着我们这个美丽的兴华家园！悄然回首过去当班主任的日子，我深深地体会到：在班主任工作中，如果没有爱，就没有教育。

我们的学生，由于先天遗传、家庭教育、生活环境、个人经历等方面都不尽相同，所以性格、智力、能力、体力必然各异。但每个学生的背后都有父母期待的目光，每个学生都是家庭和社会的希望，每个学生的现在都将影响着国家的未来，其意义不可轻视。“因材施教，面向全体”的教育原则要求我们为了学生的一切，为了一切的学生，把爱洒向每一个学生。爱的力量是无穷的，对于这些可爱的学生，我均一视同仁，爱得公正，爱得让他们信服。即使要批评他们，我也动之以情，晓之以理，使他们在“严师”面前不会产生逆反心理，理解我

们的苦心.正因为有了爱的力量,才使得这“良药”不苦口,“忠言”不逆耳。

班主任不仅仅是一个班级的组织和管理者,更是一个班级的教育者。和其他任课老师相比,班主任所担负的对学生的教育责任更重。*时与学生相处的时间比其他老师要多得多,因此班主任的一举一动,都将对学生产生较大的影响。俗话说:“身教重于言教。”老师的外在行为表现对学生具有一种榜样和示范的作用,会对学生产生潜移默化的影响,尤其是对辨别能力、自控能力较差的低年级孩子,影响尤为突出。因此,在*时与学生相处的时时刻刻,我都严格要求自己,做到“要学生做到的,老师先要做到”。比如,要求学生做到随捡,在*时,我看到地上有纸屑时,总是弯下腰去捡起来,我发现,那些近旁的学生看到我这样做之后,也在地上搜索是否有纸屑了。教育学生讲文明懂礼貌,那么我也会主动跟学生问好,说谢谢你之类的礼貌用语,孩子也会自然地用礼貌用语来回答我。这样的一种正面影响一定能有益学生的发展。

加强班规范课间操及*的纪律。具体要求是从教室班门前带队,教师跟班带队,安静有序的下楼,下楼时要靠右侧行走。下楼之后快速变成四路队,然后带到操场,上了草坪时变为两路队。整队时喊班级口号,做操动作整齐规范。做完操再整齐有序的带回,重点需要注意的就是带回途中不能说话。带回班门前整理队伍再解散。

具体做法

在班主任工作中,我深深地懂得小学阶段是人的成长起步阶段,也是人的基础素质形成的开始阶段。是养成各种良好习惯的关键时期,应该如何把握好这一关键期。让学生养成良好的习惯?这就要求班主任要重视养成教育,并把它落到实处。

首先落实带队中间安静有序不说话这一点,要求同一排之间

互相监督，从出班门整队开始到走到操场上做完操后或冬季的跑完操为之，同排之间的同学有个比较，表现好的老师做完操回去每天及时表扬，而且在前后每五排之间进行评比，一个月评比一次每天都表现的最好的三位同学，这个方法很有激励性，也很有实效。当然最初的几天有的学生还是记不住，有的同学就会及时提醒他，这样就形成了一种守纪律的氛围。

其次是抓好班级的课间操，我们班原来每个人每次做课间操的态度都不一样，有做操非常认真的，有做操不认真的，还有看见老师过来了，就像模像样的做操，等老师一走，就开始不认真做操的。针对这种情况，我对我们班学生对课间操的认识情况做了调查了解，有的学生认为做操的作用不大，因而无须进行，有的学生从属不会做跟着瞎做。通过调查，我发现我们班不愿意做操的学生思想认识的严重偏差。为此，我在适当的时间，组织学生以“课间操是否可以不做”为题，在班级内展开讨论，从思想上统一认识。经过讨论，同学们一致认为每天上课间操，尤其是做好课间操，有着很重要的作用。

他们认识到，做操可以培养严谨认真的态度。体操动作有其特定的要求，在做操的过程中，我们用自己的大脑控制着自己的身体，争取使每一个动作都尽善尽美，严谨认真地规范自己的动作，久之就会养成习惯，而且会自然而然地迁移到自己的其他方面上去，尤其对我们的学习，是极有好处的。做操有利于培养集体观念。有同学觉得和大家一起做同样的动作，个性得不到发挥，于是敷衍了事，不认真做操。从整体看，则破坏了集体操的整体美；从个人看，则浪费了时间得不到锻炼。认识到，就开始付之行动。每次课间操，我都提前站在班门口等学生，站好队一起下楼，提醒他们管好自己的嘴和手。体育委员和班干部负责记录每天无故不做操或冬天跑操不认真的同学，每天放学后进行公布。从集合，到做操，再到*室这一过程，每一个细节，每名学生的动作，我都细心观察，回到教室后做具体总结，表扬同学们做的好的

地方，同时指出不足的地方。另外，每周举行一次班级课间操比赛，评选出做的最好的两名同学，并给予奖励。在班级开展互帮互助活动，以好带差，然后在差的之间开展比赛，评选出做操最好的一名同学，这样，做的差的同学自然就认真向好的学习，好的也认真去教，在班级内形成了良好的学习广播操的风气。在跑操时，要求学生步伐整齐，口号宏亮。横排四人要对齐，四列要成行。每排选出一名督查员，监督说话，四人对齐。跑操时不准有人请假，除特殊情况外，师生一起跑操，锻炼身体。

1. 由小组负责清洁卫生。卫生由每个小组负责，采用轮流值日的方法，选好卫生小组长，由组长分派任务，按照值日工作的顺序进行打扫卫生，打扫完毕后，将卫生用具放回原位。然后在卫生值日本上作好相关的记录并由组长负责检查值日情况。环境负责人，每天带领值日生清捡大环境，保证环境区卫生的干净，在检查中卫生工作经常受到表扬。

2、对于课间纪律稍差，在经过提醒之后仍旧不改的小朋友，我也会采取小小的惩罚，比如在他跑得满头大汗的时候，我会请他回到自己的座位上休息，当然不忘对他说“可以预习下节课要上的内容”，有些喜欢打闹的孩子，我则会请他来帮我做事，比如整理本子，收发本子，拖拖地，抹抹桌子……，换个方式让他手不闲着，最后也不忘夸一句“你的手真会帮老师做事”这样做的目的是让孩子体会到有所作为的快乐，从而进行文明的课间活动。

3、让学生展示自我，树立自信

三年级学生活泼好动，好表现自己，在多种多样的活动中，能够让他们更加迅速快乐地成长。在班级中，我努力搭建学生展示的舞台，利用说话小课这一*台，将学生每周写话选取一些优秀的让孩子读给大家听，学生的反应热烈，写话的兴趣也更浓厚了。此外利用班会开展一些小活动，诸如：查字典比赛，成语接龙，童话故事比赛等来益智身心，鼓励孩子

为大家表演，增强自信。

4、特殊学生的教育

一个班中总是有一些学生的成绩稍差一些，常此以往，定会拖班级的后腿。因此，我会利用一些课间时间来帮助他们，在作业上有困难的，就一道一道题跟他一起做。当然课间的时间基本上是不够的，因为还要去注意其他小朋友的课间活动情况。因此大多数情况是在放学之后，单独留下几个学习有困难的学生进行补习。主要是帮助他们完成当天的作业和订正，还会和他们明确回家作业的要求，此外再对课文或字词方面不理解的进行辅导讲解。班中还有几个学生的学习、生活习惯很不好，比如插嘴现象很严重，坐立姿势也不端正，针对这种情况，我主要将他们分散在班级中，有个别特别调皮的就安排他们坐在最前面，上课经常提醒提醒，也便于管理。

5、家校沟通，携手共进

孩子的教育离不开老师和家长的共同协作，因此，经常与家长取得联系是我们的责任，也是义务。孩子在家中的表现只能通过家长来获悉，同样学生在学校的表现也应及时反馈给家长，只有双管齐下，才能收到教育的效果。因此，在本学期中，我利用家校这一*台，主动与家长们保持联系，将一些孩子的表现通知家长，共同商量对策，也利用*时放学时与家长进行交流。

从这些学生的身上，我深深地感到：没有爱，就没有教育。老师对学生的关心和爱护，是开启学生心灵的钥匙，是促使学生积极向上的动力；学生敬爱老师，就能敞开接受教育的心扉，结出优良的爱心之果，让那些受伤的花蕾在老师爱的浇灌下健康成长！

基层管理者工作总结篇七

基层财政系统是一个开放的系统,各级政府是基层财政系统存在所依赖的主要环境。今天本站小编给大家找来了基层财政管理科工作总结,供大家阅读和参考,希望能够帮助到大家,谢谢大家对小编的支持。

一、爱岗敬业、坚持原则,树立良好的职业道德

爱岗敬业、坚持原则,在工作中,自己快速适应安排的工作岗位,并认真履行财政岗位职责,一丝不苟,忠于职守,尽职尽责的工作。工作上踏实肯干,服从组织安排,努力钻研业务,提高业务技能,给领导当好参谋,合理合法处理好一切财政业务。

二、加强政治业务学习,努力提升自身素质

我深知作为财政工作人员,肩负的任务繁重,责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任,更好地履行职责,我始终坚定政治思想不动摇,认真学习单位全体会议贯彻内容,认真执行有关财政管理规定,履行节约、勤俭办事。工作中,我将坚定遵守每一项规章制度,不迟到、不早退,尊敬领导,团结同事。任重道远,我将继续加倍努力学习。

基层财政岗位工作总结 回顾这一年来的工作,我在县局和桥头集财政分局领导和同事的支出与帮助下,很快适应了财政岗位的工作,较好地完成了各项工作任务。现将个人工作总结如下:一、爱岗敬业、坚持原则,树立良好的职业道德 爱岗敬业、坚持原则,在工作中,自己快速适应安排的工作岗位,并认真履行财政岗位职责,一丝不苟,忠于职守,尽职尽责的工作。工作上踏实肯干,服从组织安排,努力钻研业务,提高业务技能,给领导当好参谋,合理合法处理好一切财政业务。二、加强政治业务学习,努力提升自身素质 我深

知作为财政工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好地履行职责，我始终坚定政治思想不动摇，认真学习单位全体会议贯彻内容，认真执行有关财政管理规定，履行节约、勤俭办事。工作中，我将坚定遵守每一项规章制度，不迟到、不早退，尊敬领导，团结同事。任重道远，我将继续加倍努力学习。

不平凡的xx年过去了，一年来，在所领导的亲切关怀和同事们的帮助下，我时时刻刻坚持高标准，事事处处严格要求自己，刻苦学习，扎实工作，脚踏实地，兢兢业业，力求做到业务素质和道德素质双提高，顺利地完成了所领导交给的各项工作任务，为xx年度画上了一个圆满的句号。

回顾xx年的工作、学习、生活，我主要做到了：

一、坚定信念，站得稳脚跟。我坚定共产主义的崇高理想和中国特色社会主义道路信念，坚持正确的政治方向，始终做到立场坚定、头脑清醒、是非分明，在政治上、思想上、行动上与局党委、所党支部保持高度一致，做一个政治上靠得住、思想上过得硬的中共党员。日常生活中，我能正确对待名、权、利，能摆正自己的位置，始终把个人价值同党和人民的事业联系在一起，牢记自己的身份是中共党员、国家干部、人民的公仆，第一职责是为党和人民努力工作，奉献力量。因而，做任何事情，行得正，站得稳。

二、刻苦学习，担得起重任。财政所是镇党委、镇政府的后勤部，责任大、担子重，经常是群众看高一格，领导厚爱一分。因此，要胜任本职工作，就必须刻苦学习，增强本领。一是端正学习态度，不断加强政治学习，加强理论修养，升华思想境界，武装头脑，为实际工作提供理论支持。二是积极参加局内、所里组织的各种业务培训，努力学习财政业务的知识、技能以及关于财政工作的有关法律、法规、方针、政策，学用结合、学以致用，提高自身业务素质，争取工作的主动性，使自己成为“多面手”，成为一个工作上有本事

的干部，对领导交办的任务不仅担得起，而且跑的快，做的好。

三、奋发有为，打得起精神。干事业要有强烈的宗旨意识，保持良好的精神状态，旺盛的工作热情。我始终牢记所肩负的庄重使命和神圣职责，树立吃苦耐劳的精神，以苦为乐，以忙为责，以累为荣，紧紧围绕本职工作，敬业爱岗，满腔热忱的迎接每一项工作任务，把中共党员的先锋模范作用体现到具体的工作中，尽职尽责，尽心尽力，勤奋工作，积极配合做好各种工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不计较干得多，干得少，为财政所的发展尽自己的微薄之力。

四、踏实进取，做得出成绩。我始终坚持在不平凡的工作岗位上兢兢业业，创造一流的工作业绩。自参加工作以来，我忠于职守，勤奋务实，力争做到干一行、爱一行、钻一行、精一行。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守所里的各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于所形象的事不做，不利于所形象的话不说，积极维护所的良好形象。另外，平时除了认认真真完成业务工作外，还积极参加会计中心的工作和领导交办的其他工作任务，每年考核都在“称职”以上，受到领导和同事们的好评。

五、廉洁奉公，管得住手脚。作为财政系统的一名工作人员，我摆正自己的位置，遵章守纪，严格要求，规范工作。工作中坚持“两个务必”，做到谦虚谨慎不高傲自大，严谨细致不粗心大意，在成绩面前不自满，在困难面前不退缩。面对拜金主义、享乐主义、极端个人主义和“酒绿灯红”的侵蚀和影响，时刻用纪律法规约束自己，用警示事例警醒自己，筑牢思想防线，管好手脚，廉洁从政，不该要的绝对不要，不该拿的绝对不拿，努力保持人民公仆的本色。

总之，一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习上还不够，和同事

们比较还有一定差距，不过，我相信，在今后工作中，在所领导的正确领导下，在同事们的大力帮助下，我一定会认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

上半年，紧紧围绕县局工作指针，力求工作有重点，有创新，有进步，达到各项工作更加精准化的目标，经过全所一班人的共同努力，取得了一定成绩。

一、严格监管农民负担

我镇紧紧围绕农民负担政策落实，全镇上下一心，立足一个“早”字，做到政策早宣传，工作早安排，早落实。4月份，镇及时组织召开村级农民负担专题会，严格统一各项费用的收取使用范围，并安排财政专班负责对村级申报工作进行监督，统一印制各类申报表格500余份分发到村，由于领导重视，财政专班督办有力，村级组织认真落实□xx年村级负担申报一次合格率达100%。

一是严格规范村级一事一议筹资，筹劳申报，审批程序，做到不违规收费，不超标准收费。

二是认真组织xx年农民负担计算到户工作。5月中旬，财政集中力量组织全所工作人员进行农民负担计算到户，做到责任到人，分工协作，确保准确无误，为下一步收费及公示打下了良好基础。

二、严格规范农村财务

在对xx年农村财务管理工作进行总结分析的基础上，针对薄弱环节主要从三个方面加强了管理。

一是完善制度促管理。镇委高度重视，纪委专门行文《关于违反我镇“三资”管理制度的若干处罚规定》，镇党政办行文《关于我镇农村财务管理的补充规定》。

二是严格预算强管理。为达到预算就是决算的目标，按照“一上一下”的方式，针对上年度管理薄弱的几员工资、包组干部工资、福利费支出等财务指标重点研究，定项限额，党政办行文以加强预算管理。

三是规范程序精管理。在收入管理上，督促及时激存，在支出审核上，参照预算规范条据，在资产资源处置和村级工程建设上，严格招投标流程，力争公开、公正、公平，确保资产资源保质增值，最大限度节约工程资金。今年，我镇“一事一议”财政奖补工程全部纳入“三资”交易平台进行监管。目前，我镇33个村的工程建设总投资615万元全部实行了招标、议标程序，节约资金60万元，最大限度地巩固了集体经济。

三、严格执行惠农补贴政策

从申报、审核、公示、打卡四个环节入手，落实各项惠农补贴。3月中旬申报惠农补贴面积中稻60086亩，晚稻64亩，小麦82598亩，棉花52105亩，油菜29932亩。按照综合补贴在18亩以上全部核查到户的原则，我们采取包村专管员各自负责的办法，4月上旬对所涉及到的999农户25118亩面积，其中中稻10953亩，小麦14165亩，展开了全面核实。通过核查发现申报不属实16户，核减综合补贴面积593亩，其中中稻300亩，小麦293亩，棉花79亩，油菜83亩。

4月中旬对惠农补贴情况按照公示到组原则，将补贴政策、补贴面积、补贴标准、补贴金额全部张榜公示，公示地点和公示影像资料全部归档。5月上、中旬信用银行系统升级，因身份证与一折通上姓名不一致，重新摸身份证号码更换一折通近八仟户，5月下旬按照县局规定将所有补贴资金全部打卡到户。

四、有序引导土地流转

1、详细规划，根据上级要求及精神，结合我镇实际制定了切

实可行三步走工作方案。一是迅速成立工作专班。村级要成立以支部书记为组长的工作专班，认真开展工作。要提高认识，要把土地流转工作摆上议事日程，作为我镇的一个重点、亮点工作来抓，要打破原来搞农村工作的常规认识，突破农村三大管理范围，树立搞不好土地流转工作是害民，搞好了是利民的民心工程观念。二是做好宣传活动。采取分组开会、拉横幅、贴标语的形式，营造群众积极参与的氛围。三是对全镇各村现状进行全面调查摸底，掌握第一手资料，对已流转情况进行登记造册，并集中制定实施方案。

2、上下联动。我们对组织实施进展情况及时向上级相关部门汇报，对在实施过程中存在的问题采取集中会审的方式进行分类、剖析、逐一解决，并及时纠偏在实施过程中的一些可能造成违规违纪和越权侵权行为。

3、虚心学习。5月上旬我们随县工作组分赴钟祥市、宜昌市夷陵区观摩土地流转工作。学习他们整体推进后规模经营模式和土地规范化管理模式及分层次流转办法。

由于我们组织得力，措施具体，执行到位，我镇的土地流转工作取得了可观的成绩。目前，我镇参照军堤模式、军台模式、曹咀模式已规范流转28600亩，惠及5116户。为6月27号全县土地流转现场会的顺利成功召开夯实了基础。

五、努力创新工作作风

以党的群众路线教育实践活动为契机，以巩固规范化创建“双争双带”活动成果及专管员制度落实为载体，以治庸问责为轴线，努力改变工作作风。一是以副所长轮流带班值班监督上班纪律，保证工作时间；二是抓专管员制度落实、创建活动落实，培养亲民为民，务实高效的工作作风；三是夯实党建基础，提升干部职工的人生观、价值观、强化为人民服务的理念，创新工作作风。

以上是我所上半年工作的重点，也是精力用得最多的地方，其他工作也统筹兼顾，一并进行。下半年，我们将一如以往地以饱满的热情、旺盛的状态、精益求精的态度圆满完成各项工作任务。

基层管理者工作总结篇八

本学期，主要负责“校园环境卫生”及“一楼层的教育教学”管理工作。对我而言，这两块都是全新的工作领域，我又是新手。为了不辱使命，工作中少走弯路，我注意不断学习，低调做人，高调做事，虚心的向同事们请教！向战老师请教、向主席请教！力争自己在最短的时间内，充实自己，提升自己，工作务求高效实效。

站在新的岗位，戴着新的头衔，领着新的任务，心中不免忐忑。半学期来，感觉一直诚惶诚恐谨小慎微工作着，努力适应着新的环境，适应着新的角色。还好，一学期快结束了，通过努力学习，积极思考，踏实做事，忠厚做人，在新的角色中我有了很多新的体验、新的收获。

首先，本着为他人服务思想，努力做好分内的工作。

我时常提醒自己，不管自己在学校担任哪个职位，分管哪块工作，这个权力都是教师给予的。水能载舟，亦能覆舟。我应该好好珍惜，努力为学校每一个教师服务，急教师所急，想教师所想，为他们主动分担，让教师们能全身心投入教育教学活动中。

一学期来，楼层方面：我能够做到“站起来做人，坐下来做事，蹲下来和师生交流”。对自己分管的工作，尽职尽责，全身心的投入。无论是在学校迎检方面，还是楼层常规管理方面都能够做到率先垂范、当好引领！工作中做到乐于吃苦、乐于奉献、不说外行话、不办外行事！那个地方最累、最脏、

最高、最难收拾就冲到哪里！给老师们当好引领！赢得老师们的信任与认可！一个学期下来，我们一楼层的教师们磨合的很好！配合的很默契！

学生方面：我能够根据低年级的特点、按周次、按月份、分阶段的对学生进行教育。要求班主任教师利用晨检、午检、班队会等时间加强教育，在早读、午写、课上、课下、课间、上下学的路中予以体现！要求班主任跟踪到位！落实到位！

其次，能够紧绷校园卫生之弦，确保校园洁净。

平日的工作我时刻提醒自己视“学校卫生如自己生命”！时刻不敢怠慢，不敢疏忽。

学期初，根据学校的实际情况！制定了切实可行的《校园卫生工作计划》、《校园卫生管理扣分细则》、成立了《校园卫生检查小组》等等。并组织学生干部每天对班级的清洁卫生情况进行检查记录，每周五对一周情况进行总结，体现在下周一的升旗仪式上公布各班得分情况，每两个周评出文明优秀班集体等等。

经过半学期的运行！我校的校园环境起了翻天覆地的变化，这些看得见，摸得着的！效果尤为突出！工作中无论是炎热的夏季还是寒冷的冬季，我每天都能身体力行，早来晚走。早晨、中午学生值日的时候我在值日现场组织指导，课间学生卫生监督的时候我要查看学校里每个监督岗位是否到位，是否履行监督职责。回顾前段工作，学生在校园卫生安全清理方面从未发生任何的事故。同样，在工作中，我也尽可能为学校着想，为老师着想，只要对老师有利，对学校有益，我都会努力去做。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，

不断创新，才能取得更大的成绩。

基层管理者工作总结篇九

1. 本身业务方面的知识相当丰富 2. 能正确地掌握现状 3. 有取舍情报能力 4. 下决定时不会犹豫不决，延误时机 5. 物、钱方面的管理十分完善，没有浪费、不均及过度的倾向 6. 执行业务时能做到「迅速、正确、经济、简单 7. 能向上司或经营者提出建设性的意见或企划 8. 与关系者及交易商交涉时，能顾虑到前瞻性 9. 与别人谈判时情绪颇为安定，不会感情用事 10. 事情一经定案，便会有恒心地持续下去。

1. 能使部属发挥问题意识及工作意欲 2. 能正确地评价部属的能力及适应性，并导向正确的方向 3. 能正确地掌握每个部属的优缺点，并告知本人 4. 能利用刺激或更换工作的方法来消除职业倦怠症 5. 能明确公布应达成的目标，并使每个人皆能达成 6. 能积极地透过实际工作培育部属 7. 透过权限委让，使部属发挥能力 8. 不会冻结优秀的部属，一有机会必将部属外调 9. 计划性地与部属接触 10. 慎重考虑斥责部属的场所及时机。

1. 对工作及人和都很认真。

2. 对各种事物的造诣颇深。

3. 经常保持明朗与幽默的态度。

4. 经常保持安定的情绪及沉静的态度。

5. 相当谦虚，肯热心倾听别人谈话。

6. 不会出卖别人，值得坦诚交往。

7. 做事小心谨慎。

8. 具有上进心，肯不断地努力。

9. 努力使自己成为有魅力的人。

10. 是个内涵较深的人。

1. 有明确的目标，并努力使它达成。

2. 有具体的方案可以避免职业倦怠症。

3. 好奇心强，积极地向未知的事物挑战。

4. 擅于调节情绪，脑筋变化很快。

5. 肯向体力及能力的界限挑战。

6. 每天皆能设法诱导自己行动。

7. 自动地向困难挑战。

8. 每天都能挪出时间自我反省，并设法充实自己。

9. 肯积极地为自己的将来投资金钱。

10. 计划性、持续性地自我启发迅速提高管理能力每一个管理者，都可以说是企业的支柱，管理者能力的高低，直接会影响到企业的前程。企业的行政管理部门，会定期对各部门的绩效及管理者进行考核。无意中就给现任的管理者，形成一种压力。所以，很多管理者对同一个问题较感兴趣：“如何能迅速提高自己的管理能力”。