

最新车间年终工作总结(通用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

车间年终工作总结篇一

对于水汽车间来说□xxxx年的安全生产是一个知耻而后勇的过程，尿素厂的第一起事故就发生在水汽车间，那时很多人都认为水汽将一蹶不振。也许正是在这种强大的压力下，水汽人才真正有了紧迫感，才真正把压力转化为动力，确保了在后来的日子里零事故发生。有幸从五月份开始我能以安全员的角色经历这大半年风风火火，披荆斩棘，逆流而上辛苦却光荣的岁月。现就这段时间以来我在工作中取得的成绩和不足进行总结，以期把来年的工作做的更好。

最初接手安全员工作，处理每天上报安全日报表和完成每月车间的三次综合检查，每天该干些什么，月底要做些什么完全是茫然一片。以至于到了月底临近公司综合检查时，台账没有做，报表没上交。慌神了跑道安全科去请教，然后用了整整两天时间才把这些最基础的，最简单的东西整理出来，交上去还一大堆毛病又被打回来重做。逐渐在科室领导和车间同事的帮助下较为顺利的完成了“安全生产月”的各项工作。然后对照安全员的职责慢慢的把一些基础性的工作理出头绪。也明白了安全员就是做小事的，只有重复把一些小事做细、做精、做扎实，才说明安全工作有了一个良好的开端。

作为车间的专职安全员，每月组织对车间辖区进行隐患排查并对排查出的隐患督促整改是一项定期工作。相对来说车间由于先天因素环境比其他车间略差，但是通过每个月定期的

三次检查和车间管理人员不定期的抽查，确保了现场整洁和安全设施的完好，现在看起来根本不比别人差。正因如此，才使得车间在厂部和公司组织的检查中被考核和要求整改的项目越来越少。通过他查和自查，安全工作才会不断向前推进，懂得了在平时的工作中要检查什么，要重点关注什么，要解决什么。每天工作起来就充实了，再也不会像无头的苍蝇一样四处乱撞。

由于车间的动静设备较多，因而检维修作业相对较多。如何在检修作业过程中保证人员不受伤害，设备不受损坏，是我从上任伊始就追求的目标。哪怕已经到了年底仍然不敢有丝毫的松懈。xxxx年3月8日事故场景历历在目：一截血淋淋的指头就在眼前晃来晃去。“八懂四会”、“五想五不干”这些要求具体而明确，但如何落实到平时的作业中，管理人员的督促检查就显得尤为重要。督促作业人员在作业前进行认真的风险辨识并对其未辨识到位的进行补充；检查作业过程中是否按辨识的风险去落实工艺措施和安全措施。作业完成后共同对作业进行总结，并对存在的不足进行考核和批评，逐步提高员工的安全意识。车间杜主任经常说：关注什么就考核什么，奖励什么，那么你所关注的事就会不断的向前推进。也许是车间员工之幸，也许是我之幸，但我以为主要是车间从上至下都把安全工作落到了实处，都深知安全的重要性，不走过场，不要花枪，所以至今未发生一起人身伤害事故。

公司全年外施队事故频发，车间在对外施队的管理上严格按照公司要求采取入厂前安全教育，作业中强化监管，违章后严格考核，有效的遏制了外施队事故的发生。

员工进入车间后的二级安全教育、到班组后的三级安全教育、岗位每月两次的双基培训，都采用面授形式，培训后闭卷考试。对考试不及格人员进行补考和考核，着力提高员工的业务水平和技能，使他们能胜任岗位工作。同时对表现优秀，岗位业务能力较强人员换岗学习，锻炼他们成为一岗多能的全面型人才。各岗位每月要进行一次断电应急演练，在接近

实战的环境里检查他们的学习和培训情况，提高应急处理能力，确保装置的安全稳定运行，为后工段的正常生产打下了较为坚实的基础。

安全工作是一项系统而庞大的工作，由于自己是半路出家，因此安全基础知识较为欠缺。现今只能算入门，也仅仅只是照圈画圆基本完成了上级布置的工作任务。要想把安全工作做的更出色，还需要不断的学习安全和业务知识，不断的充实自己，学习借鉴先进的管理经验，制定完善可行的适合本单位的安全管理制度。

虽说自1月8日后至今未发生一起公司通报事故，但也必须很清醒的认识到事故离我们并不远。如果从此高枕无忧，沾沾自喜，不思进取，事故就有可能随时找上门。通过今年车间发生的几起事件不难看出，作业人员安全意识不强，业务技能不高，检修不办票，安全措落实不到位，习惯性违章也没有从根本上杜绝。这就是导致事故发生的最大因素，也依然是制约安全生产的最大敌人。通过教育、培训、引导、督促、考核提升员工业务水平，逐步培养员工安全意识，将”要我安全”转变为“我要安全”。

虽说在车间全员的共同参与下隐患整改率有了显著的提高，但要想保证装置的长周期稳定运行；要想把被动检修变为主动维护；要想为运行人员提供相对安全的生产条件；要想真正的实现本质安全；就必须更进一步的提高隐患整改效率，及时的将各类隐患和缺陷消灭于萌芽状态。同时尽量的避免被考核，为此要认真进行综合检查的复查和督办，加大考核奖励力度，真正做到全员参与，全员重视。

- 1、认真完成上级下达的各项工作任务安全活动，积极做好本职工作。圆满完成车间既定的安全生产工作目标，每月公司综合检查能取得好成绩。

- 2、继续做好现场管理，搞好各项基础工作，加大对隐患整改

的检查及考核力度。

3、把培训作为日常工作重点，对各工段的培训进行检查和督促，保证换证合格率达到100%。

4、加强自身学习，争取在两年内取得《注册安全师》资格证。

最后一句：安全工作没有最好，争取更好。

车间年终工作总结篇二

20xx年，电讯车间全面贯彻分公司20xx年工作会精神，紧紧围绕服务生产为中心，扩大通讯市场规模，克服管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，各项工作走向正轨。

车间累计完成电话使用量台月，完成电话费收入xx万元，完成上半年度欠费回收额xx元。

在20xx年底完成铜缆用户光纤改造后□20xx年基本实现了xx地区三网合一改造。目前现有宽带用户户，其中今年净增宽带台□20xx年上半年车间完成了xxx工业园环保至电讯车间外部光缆施工，完成了xxx新办公楼外部光缆及电话迁移，完成营改增税制变动收费系统软硬件升级工作。

面对公司复杂的安全生产形势，车间各级组织按照年初分公司安全工作会的部署，紧盯“七为零”的安全目标，不断强化“红线意识”和“底线思维”，车间与班组班组与个人签订责任书，严格落实安全生产责任制。积极开展“安全活动月”活动，狠抓安全教育工作，组织职工学习《分公司安全事故案例》，为车间安全运行夯实了基础。

车间年终工作总结篇三

车间工作总结

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地态度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

1. 包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识安全工作的的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个小轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔xx年版〕要求，高标准地完成xx年的各项工作。

时光荏苒，岁月穿梭。当我们还沉浸于十八大胜利闭幕的喜悦和集团公司百亿目标实现等一系列振奋人心的喜讯中时，彩印车间也圆满完成了2xx年各项任务指标和辅助指标。回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要

求，始终持续昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上用心践行着一名共产党员的先进本色。

一、警钟长鸣，抓好安全工作

1) 树立安全生产职责意识，把安全工作放在首位；

3) 定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和qc小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原先3.4%下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持质量第一的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导职责。

三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮忙下，透过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达99.4%以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

2) 车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强学习型班组的建立把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考

核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。此刻车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

四、未来工作设想、计划

- 2) 继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益；
- 3) 继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率；
- 4) 继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作；
- 5) 继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作；

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，与企业共命运，用于承担职责，有任务不推诿，有困难不避让，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动情绪和十八大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚！

当20xx年的钟声敲响之际，我们送走了20xx年。回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作更加完善。

一、采取各项措施，确保完成生产计划

2016年的计划完成率有了较明显的提高，由原先的50%到此刻的80%左右，入库量由原先的10万提高到此刻的14万左右。

采取的主要措施有：

1、车间的工票原先是当天发，此刻车间要求工票提前发，以减少职工等待工票的时间，从而减少了时间的无故浪费。甚至做好周计划下发到职工手中，让职工明白自己下一步要干什么，做好工作准备。

2.1、上序未转入占30%左右，辅料问题影响占10%左右，找相应的工序、车间进行协调，沟通，尽快解决问题。

2.2、设备问题占20%左右，人员问题占15%左右，则把计划完成率较好的职工调到设备较好的机床三班倒。

3、计划员采取产品流程跟踪的方式，在车间发现责任心较差的员工，及时进行现场教育、督促，提高员工的用心性和责任心。

4、完善制度建设，夯实基础管理。车间基层管理是完成各项工作的基础，尤其是确保生产计划完成的奠基石。车间用心响应公司的号召，根据公司发行的《济南中船设备有限公司5s推行手册》组织人员制定了车间的《机加工车间5s标准化》制度，以标准体系的建立为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，完善了车间管理制度。

明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。透过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。为完成生产计划夯实了基础，使得计划完成率有了显著提高。

5.1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对产品质量标准做了宣传贯彻。

5.2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间透过强制管理制度和组织学习加强全员产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

5.3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在所用设备完好，以高效的设备保障产品质量。

5.4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，透过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5.5、制订了质量奖和设备维护奖，充分调动职工的用心性。透过以上方面的工作，质量指标到达考核要求，为完成生产任务奠定了质量基础。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养等方方面面的资料。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

车间组织全体职工开会，进行了安全知识培训，整个培训过程简单有序，培训资料通俗易懂。透过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识。透过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，

让车间人员更好地了解设备，对生产设备进行切实有效的维护保养。设备就是企业打仗用枪也是职工吃饭的碗，按照设备保养的细则培训职工，严格按照细则去做好日保周保，车间设备管理员每一天检查设备，发现问题及时的更正，详细的做好每台设备的，换油记录到期准时更换，设备分派到个人，每台设备都有负责人，做到定人定机，没有特殊状况不随便调换，是设备保养落实到实处。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使车间职工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、全体职工开展了“质量知识”培训，要求车间全体员工，要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间5s现场管理，使职工有一个身心愉悦的工作环境

(1)、工作服要按规定方式穿戴，普车、钻铣床务必配戴眼镜，不允许戴手套；磨床务必佩戴口罩、眼镜；女同志务必戴头花，所有员工袖子不能卷起来。

(2)、工作服最少每周换洗一次，平时随脏随洗，持续干净，上班时需穿干净的工作服。

2. 自己的工作环境，保管的工具，所负责的职责区等须不断整理、整顿。

3. 不必要的物品要立即处理，不可使其占用作业空间。

4. 通道务必始终持续清洁和畅通，黄线不允许踩踏、跨越，非本区域作业人员只允许走主通道。

5. 所有物品都要按照规定的要求，整齐放置在规定的位置，车间各区域按照发放的图纸布局(数控区、普车区、钻铣床区等)。
6. 工具车、工具架、工具盒、铁架子、铁盒子摆放在规定的划线区域，整齐统一。
7. 加工区产品摆放不可超高，塑料盒子不超过2层，铁盒子内的产品不允许超过箱体高，且持续与通道平行或垂直摆放。
8. 工具盒、工具架一层放置量具、工具等较轻物品，工具架二层放置较重物品，工具车第二层不允许摆放任何产品，只能放置空周转盒。
9. 工具箱柜面只允许在规定的位置摆放首件(柜面左上角)、水杯(柜面右上角)，夹子从前到后依次夹取工艺图纸、工票、设备检点卡。工具箱内物品要求摆放整齐，按规定定置摆放。
10. 工作前检查设备，填写设备检点卡。(如设备损坏，备注填写设备损坏原因等)。如有违反，罚款100元。
11. 标识牌填写清楚、详细、齐全，检首件时将数量栏填写为首件。检完首件后将产品首件压放在标示牌上，并放在工具箱柜面左上角。
12. 开始加工前，先填写标识牌摆放在零件盒内，正面向上，并将上序标识牌、杂物清理干净，待盒子内产品摆放满后填写数量，然后将标识牌压放在第一层一个零件的下方，正面向上摆放。
13. 铁盒子、铁架子内的产品直径大于25mm的，要求在指定位置悬挂标识牌，铁盒子在打孔处、铁架子用铁丝，且标识牌统一正面向外悬挂，在同一区域内铁盒子、铁架子悬挂标识牌的方向一致。

4. 工票填写要仔细清楚，检验项目要完整，过程巡检约1h左右填写一次，注明检验时间。如有违反，罚款100元。

15. 设备及周围1.5m为个人卫生区，不合格品、与本工序无关的工装器具等要及时处理、归位，持续清洁卫生。各通道、设备周围不允许若出现铁屑飞溅的现象，若出现上述问题，直接落实到设备负责人。

16. 半成品库产品应分类定置，同一种产品同一状态应在一处存放。产品应南北方向摆放，要求横看成行，竖看成列，产品标识牌统一摆放在左手位方向。不允许产品超过黄线末端；产品摆放不允许超高，塑料盒不可超过6层。

17. 工序判定的不合格品由职责人转入不合格区域待批示后处理。18. 车间各工序人员不允许迟到早退、串岗，工作时应集中精力，严禁人机分离；严禁倚靠设备、工具箱；严禁脚踏设备；严禁蛮干损坏设备；员工之间要礼貌礼貌，团结友爱。

车间考评：

车间根据以上规定，每周不定期检查一次，每违反上述制度(未制定罚款金额的)中的一条，个人罚款50，班组其他成员连带罚款10元，对于未出现问题的班组成员奖励100元/月。

透过以上措施，大大提高了机加工车间的5s现场管理水平。

四、加强车间设备管理工作，产品质量得到稳步提升

1. 进一步加强设备基础管理，为设备管理带给科学有效的信息。加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定带给科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并

加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升,组织人员对设备进行了较全面的调研,对影响设备精度的零部件进行了维修,车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

2.1、进一步加强设备的维修、保养工作:根据生产安排,收集设备运行过程中掌握的设备状态,合理制定设备每周周保计划,加强对设备轮保工作效果检查、落实,确保周保对设备稳定运行、设备完好的应有作用,强化对设备周保记录及效果跟踪、考核。使周保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2.2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作,提升了设备精度,确保设备持续在良好的运行状态。

2.3、根据设备状况,按照企业计划和安排,完成设备大修后的调试、测试工作,做好设备技改工作。

一、用心配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排,为了确保生产计划的顺利完成,不影响需方的生产安排,车间与生产管理部、仓储部、销售部,进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时,应对生产上临时调整的诸多难题,车间管理人员透过与各班组长一道用心努力的配合,充分调动生产技术骨干和员工的用心性,以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务,及各项生产质量技术指标,保证了销售的供货需求。

二、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有职责感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商,我们深知自己肩上担负的职责的重大,对产品工艺的稳定性 and 质量

的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在用心努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮忙他们度过人生迷茫的择业阶段，调整用心心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产潜力

产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部潜力发挥出来，车间将透过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物理解人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物理解发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、职责到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的职责意识。

5、环境卫生

环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的持续下去，并争取做得更好。

三、安全生产

1. 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安

全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一向采取跟踪、改善等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 透过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

四、优化车间管理、加强团队建设1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，透过近大半年的施行，车间员工的生产用心性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了用心主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是此刻员工的普遍心态。但此种方式也有必须弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，透过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文

写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，透过此次训练，到达了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压潜力、解决问题的潜力、团队协作潜力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，透过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作潜力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

五、明年的计划与目标

2014年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会用心配合各部门、努力完善生产现场条件完全贴合gmp要求，高标准的完成2014年的各项工作。

主要完成的任务

工作中的不足

1. 班组管理方面

2. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到

位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的状况从而连续多次发生工伤事故。

此刻想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的职责。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

3. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，个性是在生产过程中的质量检查能够有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改善的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就能够做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，务必把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

今后努力方向

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

总结如下：

- 一、抓好对职工的安全生产常识的宣传、教育、学习、培训等项工作。

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提推荐等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着用心的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习资料为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了超多的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试；我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也用心组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。透过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到必须的推动和促进作用。

二、抓好各种安全专项活动的开展：

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动；7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活

动，我们始终抓住以“八防”为重点资料，开展工作；八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动；11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作；12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动；将“安康杯”活动具体资料，贯彻到底。总之，透过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

三、抓好各项安全检查及对隐患整改工作，是消除安全生产隐患，保障安全生产顺利进行的重要措施。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，（我们坚持每周一次的安全综合性检查活动）在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。个性是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，个性是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具持续完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，

且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

五、抓好现场安全管理，做好反“三违”督查活动：

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实状况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

六、对“三违”行为和事故责任人加大考核力度。

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关职责。2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

七、落实联保互保和师徒合同的工作

自从5#高炉投产6#炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗；主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在理解三级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一齐，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时

掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。透过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

八、抓好环境保护坚持礼貌生产：

抓好环境保护坚持礼貌生产，同样也是安全管理的重要资料。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予职责车间考核处理，包括废水排放。礼貌卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对职责车间进行处罚（分厂专门拿出专项资金每月考核兑现）。透过以上举措，较好得控制了污染源，做到了礼貌生产，礼貌办公。

20xx年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了超多的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改善和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮忙下和分厂领导的支持下，将20xx年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，个性是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，在劳资部门和生产科的用心支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。透过车间、工段长和各班组长的用心配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长. 班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意见办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行

安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个但是”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 透过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5、发扬成绩找差距

1. 公司经过改制透过全员购买的方式转成了民营企业员工又转成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及用心性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以三个代表为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际状况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的用心性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

二、统一思想，抢抓机遇

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育四有员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际状况，多次与班组长进行探讨研究，最终构成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的状况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，最后把

这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显此刻每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对群众的凝聚感，不怕牺牲自己，为群众就是为自己的团结一致的真实体现。

三、加强教育，增强法制和安全意识

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一齐轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并透过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范潜力和自我保护潜力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的群众主义观念、法制观念和奉献精神明显增强，到达了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无黄、赌、毒现象发生。

四、加强精神礼貌建设，提高广大员工队伍素质

在精神礼貌建立活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好

评。车间工会用心的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的群众。庆五一长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆十一拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的群众主义观念和群众荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的用心性和创造性。

五、存在的不足和急需改善的方面：

、青年员工占大多数，缺少培训和教育力度。青年员工的文化素质高低不同，从而使产品质量层次不齐并在工作中缺乏主动性并且随意性较大。

、现场管理不到位，造成必须的浪费。由于zfsb320支架工期要求紧，加之车间场地小等因素，造成作业区混乱，时造成必须的浪费。

一年来车间在公司党政工的正确领导和支持下，做了超多的工作，也取得了必须的的成绩。但还有不足之处，在今后的的工作中，充分调动一切用心因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

回顾2011年上半年的工作，一车间主要围绕安全生产、提高产能、确保质量、持续改善以及火炬车间建设这几方面开展工作。车间成员上下一心，紧密合作，各项工作均到达预定目标，保质保量的完成生产任务。

1、合理安排，提高效率。

上半年一车间任务重，设备少，人员、模具以及设备不稳定的状况依旧存在，如何克服困难，将不利转变为有利是摆在车间领导和员工面前的难题。由于任务重，人员不足，既要

按时保质保量的完成任务，又要合理安排人员休息，保证足够的休息时间，车间采取了一系列的措施，其中包括生产时车间操作人员实行轮休，即工人轮流休息，设备一向运行，这需要对车间设备、人员、以及每个产品的每道工序进行科学合理的安排。对新上岗的员工，加大培训力度，努力提高员工操作的熟练程度，使其快速成长，为车间生产注入新的中坚力量。关心爱护员工，车间领导用心主动的找员工聊天，了解员工的工作和生活状况，为他们解决实际困难。其次，合理利用机床，继续将双革四新项目“一机两模、一机三模”运用到多个产品当中。透过采取上述措施，成功的将设备利用率由原先的4.1次/分钟提高到4.7次每分钟（工时压缩大于10%），，圆满完成了1月到4月份的生产任务。

另外，由于258模具不稳定，需求量大，最初生产时，给车间造成很大的困扰，一度打乱了生产计划，车间上下快速反应，立刻做出调整，模修人员和工程师加班加点，对模具质量进行排查，对结构设计不合理的地方，根据实际需求进行持续合理的改善。生产方面，安排经验足，责任心强的员工生产，加大产品质量检查力度，发现问题及时汇报，成功的避免了因模具故障，出现的批量报废。现258产品的生产和质量已逐步趋于稳定。

2、产品质量，常抓不懈。

为确保能够保质保量的完成生产计划，车间一切工作都围绕“提质，降耗，增效”的工作思路。贯彻产品质量只有靠全员质量管理才能得到有效保证的思想，建立班组报废台账，即将每月每个班组的报废金额进行核算，落实到人，班组之间做出比较，要求报废多的班组查找问题及时整改，保证将精益求精的精神落实到工作的每一个步骤，每个环节上，严把质量关，构成了“人人都是质检员”。到目前为止，车间1月到4月的月报废金额全部控制在5000元以内，客户抱怨为0。加强模具管理，及时保养，及时维修，是保证产品质量的基础性工作。严格控制模具性能，进行合理改善，及时维修，

争取模具一次维修合格，避免因模具问题引起大批量报废。模具维修要严格按照维修流程进行，需要维修的模具首先由工程师确定是内部维修还是外出维修，开出模具维修单，模具维修完毕由相关部门工程师对维修状况进行评价并签字。对于反复维修的模具，相关工程师总结问题并找出解决办法，以书面形式汇报车间领导，做到了对模具进行合理持续的改善。

3、安全生产，警钟长鸣。

安全生产一向以来都是冲压车间工作的重头戏，2011年上半年冲压车间安全事故为0，自年初以来，车间对所有的危险源进行排查，对可能发生危险的设施进行整改，对所有陈旧的安全警示牌和标语进行更新。

注意：除签字批准的原版外，只有公司内部网上发布的文件才是有效文件，任何打印文件仅作参考。

烟台汇众汽车底盘系统有限公司内控制度法。

加强安全巡逻力度。针对车间具体状况，确定了几个固定的必查点，其中包括车间钢丝绳架摆放区，检查每根钢丝绳的磨损状况，车间操作现场废料箱是否按照规定摆放和使用，有无违规操作现象以及行车是否按照规定操作等。另外，加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

4、火炬建设，紧锣密鼓。

自被定为火炬车间示范车间以来，车间领导召开全员会议，传达厂部精神，部署总体任务，提出活动要求，细化各小组任务指标，要求一级对一级负责，层层落实职责，将火炬车间的建设任务分为八步并制定相应的时间节点。第一，车间领导和员工从思想上重视起来，认真学习火炬车间的相关资料，了解火炬车间的基本要求。第二，根据车间人员岗位不

同，按照火炬车间的要求标准进行相应的培训，提高人员的素质，是火炬车间建设的基本要求。第三，明确生产现场、休息室以及更衣室等场所的规定，明确人员职责，设定合理的监控指标。第四，对生产现场按照火炬车间要求进行规划设计，细化各项管理流程，确立数据采集方法等。第五，按照各项流程细则，实施现场管理工作。第六，采集数据加以统计、分析和利用，提出改善方向和具体项目。第七，透过各项管控的结果，修改相关的流程结果。第八，火炬车间建设工作汇报。1至4月份火炬车间建设状况按照上述计划顺利开展，部分工作已按预期计划完成。

5、各项指标完成状况对照表：

注意：除签字批准的原版外，只有公司内部网上发布的文件才是有效文件，任何打印文件仅作参考。

烟台汇众汽车底盘系统有限公司内控制度

注意：除签字批准的原版外，只有公司内部网上发布的文件才是有效文件，任何打印文件仅

车间年终工作总结篇四

位上的员工，更是要具备较强的责任心。在和师傅们工作的这段时间里，她们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

备有一定差别，质量控制点和设备点检等也就有所不同，因此，在工作中就需要通过师傅的教导和自己实际操作中勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。而且生产线上的工作也比较繁琐枯燥，尤其是摆瓶，需要你多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的员工。因此，我要认真学习装药岗位标准化操作指导书，熟悉设备点检内容并掌握装药岗位的质量控制点，以便更好地工作。

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务主要分为三块

1. 供料。摆瓶是要求动作快和手眼配合好。摆瓶：一要确

保摆瓶速度能跟上装药速度、一要保证药瓶完好，不能出现豁口瓶、畸形瓶和瓶体上有斑点、异物。倒药：倒药我认为主要需要强调复核。在将药筒放置到机器上前一定要复核药品的品名、批号，在确认无误后才能使用。另外，要学会正确操作机器，遇到突发情况要能够正确应对。

2. 装药。由于装药设备与丸剂车间的差别，需要装药人员手工将缺粒添上。在学会操作装药运行设备下，可以总结为上看、下看、左看、右看。上看装药板，将缺粒添上，将畸形及异物药丸挑出；下看药瓶口，洒药要及时再添上。左看药瓶，确保药瓶供应，及时将倒瓶扶起，在要瓶供应不及时时要迅速暂停设备。右看药瓶，防止出现空瓶半瓶流到下一道工序。 3. 看瓶。当装完药的一组六个瓶子送出后要检查是否有空瓶和半瓶，并随时检查地面是否掉药丸。

车间年终工作总结篇五

时光飞逝。自20xx年x月进入xx铁厂以来。这段时间在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是和老师学习电工的`知识和熟悉铁厂的环境。在老师的带领下，结合值钱在学校学到的理论知识，对我铁厂的生产理论有了更深层的了解。对生产工艺流程有了更一步的认识，对设备和基础电路，也更加熟悉了。

在电工领导的带领下，我知道电工应做到“严、勤、细、实”四点。下面我用粗略的见解谈谈。

第一点“严”就是严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎。特别是我们从事电工行业。不严格要求自己，危险会随时都会出现。《安全操作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到中去，正所谓理论结合实际，一切安全事故都能避免。

第二点“勤”古人修身治人的方法离不开勤劳。胸怀宽广的人，哪怕是英雄，也离不开勤字。

第三点“细”主要是细心和细致，我们应细心地分析事故的原因和细致地解决各种问题，努力地工作和改善自己的生活环境，在工作上尽量地做到循规蹈矩。

第四点“实”我觉得对人要实在，不虚伪，用术语讲就是“不社会”对待工作，要实事求是，不讲假话，是就是，不是就不是。包括领导干部，能办的就办，不能办的就说明原因，这才是君王风度。

车间年终工作总结篇六

在20xx年的工作中，车间本着“一心一意抓好内部工作，全心全意为高炉服务”的工作思路，以“生产优质高产烧结矿”为目标，以生产为中心，落实和完善各项制度，加强内部管理，严抓工艺操作，推行设备全员化管理，使得各项工作扎实并进，稳中求得发展。

坚持车间例会制度。每周一组织召开车间安全生产例会，分析上周的生产情况，反映生产过程中存在的问题，传达公司与厂部的有关指示、精神，布置下一阶段的工作，旨在加强车间内部沟通与保证文件指令上传下达的及时性。

积极配合各职能科室做好贯标检查工作，认真落实不合格项的整改；同时车间内部也通过自查自纠确保体系文件的执行，每两周开展一次自查，主要检查员工对岗位职责与三大规程的熟练程度以及岗位记录的规范性。

加强人事管理，建立班长负责制，注重班组建设。员工思想稳定，并表现出一定积极性，业余时间踊跃参与企业文体活动，例如梭式布料工兰舟在公司“请给我结果”讲比赛中勇夺桂冠。员工流动性大的现象得到有效的控制，全年流动员工17人次；老员工班子比较稳定，已发展成为车间的中流砥柱。

配合各职能科室做好员工培训工作，全年平均每名员工接受安全、工艺、设备方面的培训10余场，员工自身素质及操作技能都得到进一步提高。

首先，加强对水分的控制。要求看水岗位严格执行“三勤，一准”的操作方针，经常观察混合料的水分粒度波动情况，与烧结、制粒、混合室加强联系，根据来料与生产情况及时调节水份，强化混合制粒效果，改善料层的透气性与稳定烧结过程中水分。

其次，看火岗位严格执行“低碳、厚铺、慢转、平稳”的操作方针，强化铺料、点火、终点控制等操作，保证烧结过程水碳稳定，使班产量稳定在一个相对较高的水平。

其三，平衡内部循环返矿的使用。生产过程中密切关注返矿量，生产稳定时，每个班不得随意加大或减小返矿下料量大小；当生产波动时，做到对返矿量变化有预见性，及时采取调整措施。

其四，严格控制漏风。要求岗位工加强对漏风点的检查，采取堵、补、调等有效措施及时处理。每次检修之前都要对整个抽风进行全面的检查，每次检修都将漏风问题作为重点问

题来处理。

在各科室与车间的共同努力下□20xx年全厂各项经济技术指标再创新高。截至11月，我厂已生产烧结矿1804194.43吨。烧结机利用系数1.83t/m²h□与去年同期相比提高了0.05t/m²h□继续领先国内同行平均水平□feo稳定率为95.33%，与去年同期相比降低了1.34%；转鼓指数74.86%，与去年同期相比提高了0.37%；在能耗方面，燃料单耗60.66kg/t□（非标煤），与去年同期相比降低了4.46kg/t□电单耗34.11kwh/t□与去年同期相比降低了4.70kwh/t□可见，本车间主要负责的经济技术指标，除了feo稳定率之外，都取得了不同程度大的进步。

首先，结合车间实际情况，制定与完善相关制度，弥补管理漏洞。实施《烧结车间设备维护保养分班负责制度》，将车间所属设备划分到班组，将设备管理责任落实到班组与个人；实施《烧结车间设备点检制度》，详细规定了设备点检时间、点检内容与考核细节，进一步细化设备点检工作，并帮助员工提高设备点检水平。

其次，做好计划检修的工作安排。在每次检修前积极与点检站联系，提出需要检修的项目及相关要求。抓住这一有利的停机时间解决设备存在的问题，并组织员工更换皮带护皮、托辊，排炉篦条；对减速机、电动滚筒、轴承座等部位润滑加油；对混合机、制粒机、下料斗、环冷机的积矿或粘料进行清理。

其三，做好皮带监管、处理及更换工作。随着烧结产量压力的加大及环冷机冷却效果变差，成品系统的胶带机频发故障，使用周期缩短，这也是我车间今年工作的一大重点与难点。首先，要求值班工长当班过程中密切关注所管辖皮带的运行情况，及时发现与汇报问题□z8-1□ls-1□ls-2等重点皮带由车间主任每天亲自检查。做到对皮带寿命有预见性，提前与点检站协商，妥善地有计划性地安排检修，尽量避免临时停

机处理皮带现象。

在各科室与车间的共同努力下，各类设备故障停机时间与工艺停机时间得到一定的控制，截至11月全厂作业率为93.99%，基本完成指标。针对烧结车间来说，截至11月，由于更换台车与炉篦条引起的系统停机14小时42分钟，平均每月80分钟，占日历台时的0.18%；临时停机补皮带或更换皮带34次，平均每月3.1次，由此引起的系统停机时间为42小时16分钟，占日历台时的0.53%；下料斗或圆筒布料机堵料、卡物造成停机27次，平均每月2.5次，由此引起的系统停机为8小时40分钟，占日历台时间0.11%；皮带卡死、压死、打滑等故障造成系统停机20次，平均每月1.8次，由此引起的系统停机时间为7小时4分钟，占日历台时的0.10%。

在安全方面，首先做好新进员工的安全教育，特别是现场安全操作的教育。其次认真落实每周安全日活动教育，做到人员时间地点内容四落实。其三三班前会必须做安全生产动员，让员工时刻保持高度的安全警惕。其四扎实做好安全检查与隐患整改工作，每周组织一次安全检查，检查面覆盖全车间管辖区域，涉及全部当班人员。每一隐患整改项目落实到班组或专人，不拖沓，讲求实效。全年全车间隐患整改项目30余项，安全事故“六为零”。

在环保方面，全面推进清洁文明工厂工作。组织员工向全车间死角“宣战”，清理车间管辖范围内的所有墙角、皮带走廊、休息室等脏乱地方；认真落实公司或生产安环科的整改项目，能当班解决的问题尽量当班解决，当班解决不了的问题安排副班处理；注重员工清洁文明意识的培养，帮助员工树立良好的卫生习惯，杜绝乱丢烟头或游烟现象；严抓岗位卫生，保证地面干净、设备表面无灰尘、物品摆放整齐。经过一年的努力，清洁工厂的工作取得了长足的进步，清理了厂房彩板、皮带走廊、环冷机内外环、双预热炉等多个历史卫生盲点，全车间的面貌焕然一新。

回顾这一年来的工作，总的来说各项工作落实比较到位，也取得了一定的成绩，但仍然存在一些问题，例如班产量不稳定、返矿率大、环冷效果差、成品系统皮带故障多。尤其随着主体设备老化，在备件跟不上的情况下如何确保作业率；随着高炉用料的压力加大与公司指标的提高，如何做好到持续稳产、保质降耗，这些都将是车间20xx年的工作重点。我们期待20xx年又将是一个丰收年。