

改革方案的含金量 新高考改革方案及政策解读(精选5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

改革方案的含金量篇一

一、早餐最吃好。经过了一个晚上的休息，迎来了继续奋战的一天，就像一个车即将出发，一定要加满油一样，早餐一定要给孩子足够的能量，让他在一天的学习中更有精力，所以，建议早餐可以这样安排，一杯牛奶，一个煮鸡蛋。一个香蕉，一碗全麦的粥或者八宝粥，一个紫薯或者一个玉米。对于女学生可以将牛奶换成豆浆。这样的早餐富含蛋白质，而且，还有丰富的碳水化合物，也富含纤维素，可以有效的预防孩子的便秘。而且，孩子的能量、热量、微量都足够，保证他一天的学习效率更高。

二、午餐要吃饱。经过了一个上午的紧张学习，中午饭也是非常重要的，因为起到一个承上启下的作用，下午还要进行学习。所以，中午最好给孩子吃一些鱼类，可以做清蒸鱼、米饭，加上蒜蓉菠菜，菠菜也是补脑的佳品，还可以加一个卤鸡腿，但是不要给孩子吃太油腻的食物，比如油炸类的，还有不要吃的太饱，否则，饭后只想睡觉，学习的效果就差了。在饭前可以给孩子吃一个苹果或者其他富含维生素c的水果，记住水果一定要在饭前吃或者空腹时间吃，这样才有利于吸收水果中的营养。

三、晚餐也不可忽视。因为孩子们吃完晚餐也还要继续学习，而且通常会到深夜，所以，这一餐也很重要，吃的太少，半夜会饿，就像只宵夜，吃的太饱，也很容易打不起精神，影

响学习，所以，这一餐也要营养丰富一些。可以给孩子吃一点虾，白灼就好，米饭可以换成八宝粥或者小米粥，全麦的馒头或者花卷，来一盘蒜台炒蛋或者西红柿炒蛋，蒜蓉双色菜花，这些已经足够给孩子提供充足的营养了。

四、加夜餐。虽然不提倡吃宵夜，但是对于准备迎接高考的孩子，这一阶段还是需要加一餐，因为孩子用脑多，体力消耗也大，睡的又晚，不过这一餐要科学的添加，且不可大鱼大肉乱吃一通，可以加一碗鸡蛋水，也可以加一碗银耳羹，或者一杯牛奶加一些小点心，总之，要以清淡为主，避免增加肝脏负担。

改革方案的含金量篇二

教育部同意宁夏深化考试招生制度改革实施方案，具体下面跟小编来看看。

2月18日，记者从宁夏教育厅了解到，教育部已下文同意宁夏回族自治区招生制度改革实施方案备案。

教育部要求，宁夏自治区要全面推进考试招生各项改革，抓紧出台高中学业水平考试、综合素质评价、高职分类考试等专项改革配套文件。密切跟踪改革实施进展情况，全程监测评估改革进程，不断总结完善，确保平稳推进。要积极稳妥推进高考综合改革。启动高考综合改革的时间为2019年。要加大对改革的投入保障力度，加强普通高中设施设备、师资配备和考试机构专业化建设，加快高中教育教学改革，稳步推进选课走班，强化实践教学环节，建立学生发展制度。

近期，宁夏自治区教育厅将就有关情况向社会公布，并进行政策解读。

根据新的高考方案，统一高考科目调整为语文、数学、外语3

个科目，分值不变，不分文理科，选考科目调整为“6选3”，即由学生在思想政治、历史、地理、物理、化学、生物6门科目中自主选择3门选考科目参加学业水平等级性考试，等级成绩计入高校招生录取总成绩，高考总分值仍为750分。其中，语文、数学、外语3个科目每科150分，自选的3个科目的等级成绩总分为300分。考生在校期间的综合素质评价将作为高校录取的一项参考标准，在成绩相同的情况下，会以综合素质评价结果做标准，择优录取。

外语科目考试每年度举行两次。参加年度高考的考生最多可申请参加本年度两次外语考试，选择其中较好的一次成绩作为其本年度高考外语科目考试成绩。

合格性考试共有14门学科，等级性考试共有6门学科。语文、数学、外语、体育与健康、音乐、美术、信息技术、通用技术8个科目的文化课考试以及物理、化学、生物3个科目的实验操作技能测试只设合格性考试；思想政治、历史、地理、物理、化学、生物6个科目的文化课考试设合格性考试和等级性考试。合格性考试成绩以合格、不合格形式呈现，等级性考试成绩以等级形式呈现，不使用卷面得分，按获得该次考试有效成绩的考生(缺考考生或未得分的考生除外)总人数的相应比例划分等级，位次由高到低分为a□b□c□d□e五等21级。

自2019年开始，宁夏将试行推动高校在自主招生过程中，把综合素质评价信息作为学校自主招生的参考。学生个人学籍信息、志愿服务、公益劳动次数和累计时间、高中学业水平考试成绩、体质健康标准测试综合得分等，都是综合素质评价的内容。在招生中具体如何使用综合素质评价结果，可由高校自主决定。

到2019年，宁夏将出台更加具体的《宁夏回族自治区普通高等学校考试招生综合改革实施方案》和《宁夏回族自治区普通高等学校招生与学业水平考试选考科目对接方案》。

按照国家五部委的统一部署，2019年自治区招生工作委员会印发了《宁夏回族自治区关于进一步减少和规范高考加分项目和分值的实施方案(试行)》，对宁夏高考加分政策进行了调整和规范，从2019年1月1日开始执行。

具体举措：一是取消“体育特长生”、“中学生学科奥林匹克竞赛”、“科技类竞赛”、“省级优秀学生”、“思想政治品德有突出事迹”5项全国性高考加分项目。二是考虑平稳过渡，方案中对2019年1月1日之前，在高级中等教育阶段已取得上述项目有关奖项、名次、称号的应届毕业考生，报名参加我区普通高考，保留加分资格，加分分值从10分调整为5分。三是保留“烈士子女”、“回族”、“在服役期间荣立二等功(含)以上或被大军区(含)以上单位授予荣誉称号的退役军人”、“除回族以外其他”、“归侨、华侨子女、归侨子女和台湾省籍考生”、“自主就业退役士兵”六项全国性加分项目，加分分值最高不超过20分。四是保留和完善1项“山区”地方扶持性加分项目，对“山区”生源范围做进一步明晰。从2019年整个招生录取的情况看，调整后的高考录取照顾政策执行平稳顺利。

值得注意的是，全区从2019年秋季入学的高一年级新生开始全面实施学业水平考试制度。因宁夏高考综合改革启动时间为2019年，故2019级普通高中学生需要参加合格性考试，应届毕业当年按现行高考方案参加高考，不需要参加等级性考试。等级性考试首次开考时间为2022年。

改革方案的含金量篇三

(一)

基于国有企业改革背景的集团管控模式演变

——罗丹

方任飞

一、新一轮政策表明国企改革进入了以国资改革为主题的新阶段

国有企业是我国经济体制发展的特殊产物，掌握着国民经济和社会发展的命脉，牵一发而动全身，一直成为体制改革的重点和难点。自改革开放以来，国企改革大体经历了放权让利、建立初步的现代企业制度、推动混合所有制、登陆资本市场等阶段。随着2013年十八届三中全会和《关于深化国企改革的指导意见》的出台，国企改革进入了以国资改革为主体的新阶段。新一轮国企改革提出了国资监管方式由“管资产”向“管资本”的思路，更体现了对改革国有资产管理体制的重视。未来将逐步借助国有资本投资运营公司开展投资融资、产业培育和调整以及资本整合，优化国有资本布局。

《关于深化国企改革的指导意见》在完善国有资产管理体制方面中提出了四点改革：

结合2017年4月出台的《国务院办公厅关于转发国务院国资委以管资本为主推进职能转变方案的通知》不难发现，以管资本为主推进职能转变是当前国企改革的主旋律。过去管企业的模式将彻底被取代，未来以第三方国有资本投资运营公司为主要平台的管资本将成为主旋律，这就使得各大央企国企“管资本”定位下的集团管控体系的构建和完善十分重要。

二、逐步形成总部“管资本”与二级平台“管资产”的管控格局

根据改革的具体思路和要求，出资人权利将从国资委分离出来，由独立的国有资本运营公司和国有资本投资公司来直接行使，在“管资本”的总部定位下，基本形成了总部-二级平台-三级子公司的清晰架构。总部作为资本层，设立资本投资和运营平台，以股权关系为管理纽带对二级平台进行投资

和资本管理，行使所有者的职责；二级平台以业务板块划分，作为专业业务管理平台负责业务推进；三级子公司则为具体的经营单位。具体的管理条线上，集团一般采用逐层管控模式，总部仅对二级平台实行管控，不直接管至三级子公司。

为了实现这一具体要求，需要在集团管控体系的基础上进一步厘清总部作为投融资平台“管资本”与二级平台作为经营实体“管资产”的关系，明确总部与二级平台之间的功能定位以及各自应当加强的核心能力建设。

三、在“管资本”新定位下，集团总部应加强具备战略价值的管理职能

搭建逐级授权的三级法人治理结构，健全和规范法人治理结构决策制度，明确授权事项在企业内部的决策、执行、监督机制，落实相应责任，严格责任追究。重点推进董事会及监事会建设，加强外派董事监事管理，强化对董事的考核评价和管理。落实党组织在法人治理结构中的关键作用和地位。完善专业委员会组织及相关配套制度的建设，保障决策的科学性和有效性。

四、对二级业务平台授权关键业务环节以及人事、考核等职能

在明确了总部的“管资本”定位后，具体的“管资产”职能下放到二级平台企业。对二级企业进一步独立运营的相应职能要求有所提高。从过去经验来看，集团总部往往在运营层面大量参与对二、三级企业的管理，管控事项过多，造成二级平台作为专业运作平台权责过于局限。但是新定位下对二级企业的授权也并不是无限制的。这需要各企业根据自身实际发展阶段和能力相契合，选择合适的授权范围和深度，并有效控制风险。

以汽车制造业为例，汽车行业产业链庞大，细分产品众多。

大多数规模以上整车企业业务涉及乘用车、商用车、零部件、经销等业务环节。集团总部专注于发展战略和资本运作等职能后，相应的业务环节的具体管理必然下沉到二级平台公司，二级平台企业要进一步加强对研产销关键环节的管控。根据各业务公司的规模、盈利性、战略重要程度、业务相关程度等方面，将所有业务划分业务板块，确定对不同板块二级平台的管理幅度和深度，从而确定对其的授权内容。但是总体来说，二级公司将承担原本属于集团总部的生产管理、研发管理、供应链管理、营销及售后管理等具体业务职能的统筹与资源协调，并对所属企业的经营业绩负责。在二级平台具备相应承接能力的前提下，除了构成价值链关键环节的业务职能以外，还可将人事任免、考核与激励、三级企业资产管理（包括三级企业的并购重组、产权管理）等权限下放至二级平台，并在投融资管理上通过设路限额进行授权。

五、管控模式的落地要注意分类授权和完善配套

集团企业业务板块多呈现多元化、复杂化，难以实现授权一步到位。因此对二级平台采取“一刀切”的管控模式可能导致对新业务管控不到位而对成熟业务管控过细。在实际操作中，建议在逐步放权的过程中采用分类管控模式，核心就在于根据企业的不同发展阶段，设计不断演化的分类授权机制。以国投为例，其在战略管控与财务管控相结合的整体定位之下，从外部条件、公司治理水平、人才队伍建设、企业竞争力四个维度对二级平台进行系统评价。根据得分水平，国投将二级平台公司划分为充分授权、部分授权、优化管理三类，在明确各个类别的具体管控力度同时，允许在实际操作中基于该分类原则对具体细项和限额额度等进行调整。此外该授权体系应当是动态更新的，集团总部将定期评估二级平台的发展情况，并根据实际情况调整二级平台的授权。

将总部与二级平台的职权进行再划分是一项牵涉众多业务及职能部门的系统工程，不可一蹴而就。影响二级平台相关授权职能落地的因素包含：法人治理结构是否健全、董事会是

否协调运转、经理层是否具有自主经营权、选人用人及薪酬分配等是否合理并与市场接轨，制度流程体系是否完备等。在有效的权责分配和管控体系基础上，推动国有企业成为具有活力的独立市场主体。

六、参考借鉴标杆的同时，仍需紧密结合企业自身实际情况
淡马锡模式：

新加坡是一个国有企业占很大比重的经济体，“淡马锡模式”的成功更是被诸多以国有经济为主体的国家借鉴。淡马锡管理着550亿美元的市场资本化资金，其管理关联公司证券的代管部仅有53名工作人员，每年的经营费用也不到3000万美元。如此高效的核心在于公司总部清晰的职能定位以及内部建立以强大董事会为核心的企业集团管控治理结构，对旗下企业保持“收放有度”的管控制度。在对旗下企业的管控上，基本原则是只考虑推动企业长期稳健发展，不介入日常经营和商业决策。淡联企业董事会负责制定公司的发展战略，积极考评公司管理层的业绩表现，挑选管理层接班人，制定并考核其薪酬。但同时必须及时向淡马锡呈报其董事会会议备忘录，提交定期财务及管理报告以及公司有关投资和贷款方面的计划等，供淡马锡监督决策参考。这样既确保了发挥公司管理层的自主经营权，又确保引导旗下企业在确定的战略方向上进行稳健经营，为股东创造持续回报。

国投改革模式：

在近两年的改革中，国投提出“重心下沉、激发活力、重组整合、重塑职能”的改革思路，并确立了“小总部、大产业”的改革目标，着力解决以往总部职能管理越位、缺位、不到位等问题。改革之后，总部主要通过公司治理机制，对所出资企业履行出资人职责，行使股东权利，全面落实国有资本经营责任。按照下放部分职能、整合交叉职能、推动服务共享、加强核心职能的改革路径，国投重塑优化总部职能，

理顺与子公司权责边界。将产业经营职能逐步下放子公司，推动股东权利和经营权利相分离；有效整合职能，缩减管理岗位；推行管服分离、实现服务共享；着重提升总部战略决策能力、资源配置能力、资本运作能力、监督评价能力和加强党的建设能力。

但是无论是淡马锡模式还是国投模式，是标杆企业根据其自身发展特点和历史成因探索出的一条最适合其发展的路径，落地过程中配合总部和各级子公司相应制度流程优化甚至再造和已有成熟的管控体系，保障改革顺利落地。各企业在改革过程中应通过系统的管理诊断，充分了解自身存在的问题和根源。在此基础上结合配套政策指引，形成一套科学的、相对完善的改革顶层设计方案，并结合企业实际加以实施。

□

改革方案的含金量篇四

新华网北京12月24日电(记者何雨欣、仲蓓)24日，中办、国办印发的《深化国税、地税征管体制改革方案》正式向社会公布，我国税收征管体制改革的大幕正式拉开。

这份方案于今年10月中央全面深化改革领导小组第十七次会议审议通过，为今后一段时间我国征税体制改革做出顶层设计。

这份改革方案开宗明义，直指目前我国税收征管体制中的“痛点”，包括职责不够清晰、执法不够统一、办税不够便利等。

在问题导向下，改革方案共提出6大类30多项具体举措，包括“厘清国税与地税、地税与其他部门的税费征管职责划分”“最大限度便利纳税人、最大限度规范税务人”等。

“作为全面深化改革的‘先行军’，财税改革已经往纵深迈进，这需要税收征管体制改革支撑，实现质变，二者是相辅相成、互相促进的。”中国财税法学研究会会长刘剑文说。

刘剑文举例，改革方案中称“顺应直接税比重逐步提高、自然人纳税人数量多、管理难的趋势，从法律框架、制度设计、征管方式、技术支撑、资源配置等方面构建以高收入者为重点的自然人税收管理体系”，这一体系的建立正是个人所得税等直接税改革的基础。

根据方案，2020年建成与国家治理体系和治理能力现代化相匹配的现代税收征管体制，降低征税成本，提高征管效率，增强税法遵从度和纳税人满意度。

我国目前的征税体制确立于1994年的分税制改革，实行按税种把收入划分为中央税、地方税以及共享税，并同时设立国税、地税两套税务机构进行征管。

可以说，分税制对调动中央和地方两个积极性、建立和完善社会主义市场经济体制上发挥了重要作用。但经过20多年的时间，税制改革步伐不断加快，一些瓶颈与问题也逐渐暴露。

2019年起，我国开始推行营业税改征增值税，由于营业税是地方税第一税种，改革后增值税由国税征收，虽然收入仍归属地方，但地税的功能就存在重新定位的问题，国税、地税征管体制改革更加迫切。

“营改增以来，的确出现了国税部门征管工作量加大而地税部门减少的现象，但随着环境保护税和个人所得税改革的推进，地税部门征管工作量将会呈明显增加的态势。”国家税务总局局长王军说。

一些专家也指出，营改增是推进税收征管改革的一个契机，国税、地税恰恰在这个过程中加深了合作。

“分税制财政管理体制是国税、地税机构分设的基础，分税制基础没有改变，机构分设也宜继续坚持。”王军说。

当然，改革方案内容十分丰富，涉及纳税服务、征税方式、国际税收合作等方方面面，是一项系统化的综合改革，细化了很多具体改革举措。

其中，加强纳税服务、促进诚信纳税是方案的一大重点，提出全国纳税服务将全国统一流程；将全面建立纳税人信用记录，对于被列入“黑名单”的当事人，禁止高消费、限制融资授信、阻止出境等一系列惩戒措施。

方案中还提出多份“时间表”——2019年，实现所有增值税发票网络化运行；2019年基本实现网上办税，分行业、分国别、分地区、分年度监控跨国企业利润水平变化；2019年将建成自然人征管系统，并实现与其他征管信息系统互联互通等。

一些新举措也十分引人注目，例如研究探索推进在我国驻主要市场经济国家、走出去重点国家使领馆和国际组织派驻税务官员，承担开展涉税争端解决，为企业走出去提供涉税服务等。

“这份改革方案不仅考虑到当前的实际需要，而且着眼于未来，立足于国内，而且放眼于国际，不仅有每一项具体改革的路线图，也有时间表，是一份推进改革的细化指南。”上海财经大学教授胡怡建说。

改革方案的含金量篇五

人民网北京11月11日电（记者曹华）“国有企业改革将根据十八大报告的要求，不断调整，向经济安全和民生上集中，要有进有退，有所为有所不为。国有企业改革的方向应该是更加市场化，不断增加活力、影响力。”十八大代表、国资

委主任王勇，在和记者一起分享学习十八大报告体会时作出如上表述。

王勇说，十八大报告中，明确提出“深化国有企业改革，完善各类国有资产管理体制”，“不断增强国有经济活力、控制力、影响力。”这为今后国企改革指明了方向。国企改革的方向应该是更加市场化，不断增加活力、影响力。

王勇表示，加紧推进国企市场化改革。首先就要更加市场化地选聘人员，人员要能进能出，干部要能上能下，收入要能高能低。要通过深化改革，来解决国有企业现在存在的一些管理粗放、改革不到位的问题。国有企业要向国际上的跨国公司学习，包括要向一些私营企业学习，建立更好的市场机制，转变国有企业的发展方式，使得国有企业在国际竞争中，能够更好地轻装前进，创造更好的效益和更多的利润。