

# 2023年河南酒吧演讲稿集(汇总8篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 河南酒吧演讲稿集篇一

亲爱的各位员工，大家好！时间过的真快，白驹过隙间我们送走了9月迎来了芭芭酒吧第十二届员工大会。度中秋、迎国庆，忙碌的9月究竟给我们留下了怎样的得失启示，现在就让我们一起见证。

9月份我们公司各项经营状况基本稳定，唯有两项波动在此我特别说明一下

首先值得高兴的是我们9月份的整体经营业绩较8月份取得了一定幅度的上升，这要感谢我们全体芭芭员工的辛勤劳动。

其次我要说的是我们9月份的工作有一项重要的不足：我们的互动工作表现得不积极、不配合。互动向来是酒吧留住客人的一项重要方式。客人来我们酒吧消费，我们就应该为客人创造一种轻松愉快的氛围。我们要用快乐的力量去感染客人，让客人感受到来芭芭能找到一种轻松和释放。

针对以上问题，我就10月份的工作提出几项要求和计划。

第一，希望在10月份的工作中我们能克服互动方面的不足，更加积极、热情的互动，和客人玩成一片，用我们的激情感染客人，带动客人。

第二，10月份我们在管理方面需要再接再厉，怎样更好的维护客人，沟通下属、培养凝聚力应该是我们全体管理层始终

致力的方向。

第三，希望我们各部门搞好各自区域的卫生清理工作，为自己提供一个清洁的工作环境，为客人提供一个舒适的休闲空间。

第四，还有一点需要我们始终坚持不懈的是开源节流，9月份的开源就留保持得比较稳定，10月份在开源节流方面如何再创佳绩还需要我们一起探讨、一起努力。

第五，为了增强公司凝聚力，同时也为了回馈广大员工长期以来对芭芭的支持和付出，10月份公司将着重加强员工福利方面的改善。我们首先会在食、宿方面做一些调整。

步入秋季、天气转凉，为了保证广大员工的身体健康，在饮食方面我们会推行秋季合理的膳食方案并且会加强宿舍管理。另外我们还将特别安排一次户外拓展活动，到时候希望我们广大员工积极参加，一起感受一下芭芭这个大家庭的温暖。

一路走来，芭芭已经整整一周岁了，在芭芭光辉的一年里离不开全体员工的辛勤付出，但同时芭芭也以最温馨的方式回报着我们的员工。现在我们的管理已经更加完善，制度已经更加健全，大家的提成点也得到了不同程度的提升，所以，芭芭没有让大家失望！让我们一起把最真挚的祝愿送给芭芭，愿芭芭越来越好！

## 河南酒吧演讲稿集篇二

尊敬的各位领导各位同事：

大家下午好，我叫\*\*，今年22岁，来自云南开远，首先非常感谢公司为我们提供了竞聘会这个平台，今天我做好了充分准备，站在这个讲台上发表我的演讲，我相信，有志者，事竟成。

首先我先和大家分享我在w酒吧工作的经历，我于20xx年1月20号入职w酒吧，刚来的时候，对这里的流程都不熟悉，工作中也出现过失误，但是我通过自己的主动学习和同事的帮助以及管理层对我的用心栽培，今天我在工作上已经走上正轨。在这里我衷心的感谢帮助过我的家人们。随着时间的推移，我在这里已经工作了十个月的时间，之前几次竞聘会我跃跃欲试，但我内心感觉我还不够优秀，但是今天我可以很自信的告诉大家，我准备好了，如果大家觉得我够优秀的话，请给我热烈的掌声，谢谢。

接下来，我要讲的是工作的态度。我相信，在座的同事中既没有官二代，也没有富二代，在没有很好的家庭背景的情况下，我们要自强自立，自己出来拼搏。既然大家选择来w酒吧工作，那说明你是一个有行动的人，有上进心的人，想到就做，做就做好。这是你自己选择的，没有人逼你来的，所以既来之，则安之。对工作，我希望大家都带一种责任心去做事，首先对你负责，你必须要有积极主动的心态去做事，那样做事的效率会大大提升，即使每天都做同样的工作，如果你今天是主动的积极的去做，即使累了，你一样很开心，如果你是被动的，不情愿的去做事，那么你会感觉身心疲惫，感觉什么都是不公平的。天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤……每一个成功人士后面必定有一段努力付出的时间，没有人的成功是投机取巧得来的。所以如果你想在这里混，你是在挥霍你的青春，你将随波逐流，你去到哪里只能做最基层的服务员。

第二，对你的上司负责，既然你选择来这里工作，我相信你是做好准备无条件服从的，要么就做，要么就不做，不要给自己找任何借口。做与不做是一种结果，做的好与不好是一种态度。既然做就要做好，一个人要有大局观，不要把你的责任局限于你那几张台，在你做好本职工作的前提下更多去帮助别人，会得到上级的欣赏和同事的尊重，生活中你也会和别人相处的很好，自然你的人缘，人脉就强大了，这样即

把工作做好了，也体现了自己的价值，用自己的责任心去带动别人，上级欣赏你，同事尊重你，你升值的机会还远吗？这样好还是不好，。有一句歌词是这样唱的：只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间，同样在w□只要人人都付出一点责任心□w将变成一个和谐的家庭。如果你觉得你的上司的指令有问题，你先把事情做了再来反映，你的上司就是对你负责的，那么就平心静气的来协商，站在对方的立场来看待这件事情，你会想如果我是领导，他是员工，我们怎么处理这件事情，你会觉得他是对的。没有一个领导会苛刻的要求员工怎么怎么样，只有心态不好的员工会觉得领导在真对自己。换位思考是最好的处理上下级矛盾的方法。

古希腊阿基米德说过，只要给我一个支点，我就能翘起整个地球。今天我想说，只要给我一个机会，我会在这里发挥我所有的力量。如果我今天竞聘成功了，我对自己的工作做了几点要求：

第一，坚决完成上级领导下达的任务，坚决执行上级的指令，坚决服从上级的安排。

第二，以身作则，严以律己，带动鼓舞同事发扬w主流文化和职业精神。

第三，尊重对方，决不因自己的职位凌驾于同事之上，下达指令时以请求，劳驾的语气告知对方。

第四，对身边的每一位同事负责，无论工作上还是生活中，只要力所能及的，有求必应。

第五，和同事和谐相处，发扬团队精神，没有完美的个人，只有完美的团队。

第六，积极学习管理知识，传播积极文明思想，共创美好家园。

如果我这次竞聘成功了我将把我所有的精力投入到工作中，充分发挥我的能力，用我们的努力，创造w酒吧辉煌的明天，如果这次竞聘失败，我也不气馁，说明我有做的不足的地方，失败者找借口，成功者找方法。从哪跌倒，从哪爬起来！

谢谢大家，如果我得到您的认可，请投我一票，谢谢！

## 河南酒吧演讲稿集篇三

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我是xxx□20xx年有幸来到苏荷这个团结温暖的大家庭，和在坐的各位同仁共同渡过了一段非常愉快的'工作旅程。在苏荷的这段时间里，我学到了很多的东西，今天在这里要衷心感谢各位领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。

在苏荷的这几个月时间里，从刚开始时的懵懂到不断的成熟。非常感谢各位领导对我的栽培，让我有不断发展的空间。同时也让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。当然还有每天朝夕相对的同事们，有了大家的帮助和支持，使得我在苏荷的这几个月里过的很充实很开心。

当时大家叫我竞聘领班时，心里很犹豫，认为自己还不能胜任领班一职，当时何平领班叫我竞聘时，我说过一句话，一只鸡，在一群鹤当中怎样展现自己的风采呢？回到宿舍，跟同事说起这件事，同事跟我说，不要把它当着是一次竞聘，把它当做是一次锻炼自己，提升自己的机会，不管有没有竞聘上，但可以让自己学会一些东西，可以更好的突破自己，所以，我选择了竞聘领班。

这次我要竞聘楼面领班一职。首先，作为一个领班，我认为

他所起到的作用是巨大的。他不仅仅是一个传达上级领导各项意图的桥梁，做好领导的左右手，他也是一个能把员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同时他需要具备良好的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领自己的员工提高各项业务知识和专业技能。能在他们有任何困惑和难题时教他们如何解决。还要对酒吧的各项企业文化和规章制度熟知并理解。更重要的是要有高效的执行能力和解决问题时果断的思维方式。

首先，我要说说我选择苏荷的原因，在我刚来苏荷培训的第二天，当时许建华经理给我说过一句话，我不希望你在苏荷一辈子，但我希望你在苏荷的一阵子可以帮助你一辈子，在座的各位有很多人都听我说过这件事吧？当时听到这句话时，心里很激动，可以说，让我有一种想马上进入苏荷的激动心情。所以，我选择了在苏荷，接触苏荷以后，我才发现，苏荷是一个能学会很多东西的地方，是一个培养人才的地方，可以说，是他的这句话，让我留在苏荷学到了这么多，我才有了今天这次展示自我的机会，也可以说，他的这句话，改变了我，将影响我一生。

在苏荷的这几个月里，让我对酒吧业有了一个全面的认识，学习和了解一些酒吧业的管理理念。万丈高楼平地起，在这几个月的基层实践中，通过自己的努力，打下了很坚定的服务技能，无论是清理台面卫生，还是对客服务，我都能轻松应对，也有了一套自己的工作方式。由于从业不久，可能本身还存在许多的不足，但我相信我还年轻，只要有对工作的热情及激情，我相信我能够胜任领班这个职位！

如果我能竞聘上领班这个职位，我将做好以下几点：

### 1. 精益求精的工作态度

海尔创始人张端敏说过“能够把简单的事情天天做好就是不简单，大家公认的非常容易的事情，非常认真的做好它就是

不容易”。领班的工作看似繁琐，细小，但做好它却不容易，我会投入200%的激情到工作中去，随时做好迎接困难的准备。以精益求精的工作态度做好自身的工作！

## 2、勇于承担责任，不掩饰自己的错

在工作中如果我做错了的（包括给员工指导错了的），会勇于承认自己的不对，勇于纠正自己的错误，不强调客观找借口，更不把责任推给别人。员工工作上出了错，也不一味地责怪，而是从管理者的角度多找原因，分析自己应负的责任，从中汲取教训，加以改进。即使是因员工的错误而受到上级的批评，也不把怨气发泄到员工身上。

## 3。我的工作方法

我想“笨鸟先飞”大家都明白这句话的意思，虽然开始很艰难，但是我会努力提高自身的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。在提高自身的同时也要带领其他人一起进步。定时对员工进行一些培训，从最基本的操作技能如铺床到灵活的处理一些日常的对客服务。和大家一起在工作中学习，学习中工作！

## 4。高自身的服务意识

一个酒吧的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。《五星大饭店》，相信在座的各位有看过这部电视剧的人吧？这部电视剧里说到“服务是一门艺术”，服务不简单的只是体力劳动，它是需要技巧和用真心去做的。在服务行业有句老话“顾客就是上帝”。现在酒吧的客人已经不单单要求喝好玩好，他们对服务的满意度有了更高的要求。因此我将不断提升自己的服务意识，在宾客的满意与惊喜中实现自我价值。同时做为一个领班，也要服务好员工的员工，达到顾客和员工都满意的双赢成绩！

人只有不断挑战自我才会有进步、有发展。请给我你们的支持，虽然我不能撬动地球，但这会是我更加努力工作的动力！我将会不负众望，为苏荷的发展奉献自己的绵薄之力！

再次谢谢大家！

## 河南酒吧演讲稿集篇四

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我是xx□20xx年有幸来到xx这个团结温暖的大家庭，和在坐的各位同仁共同渡过了一段非常愉快的工作旅程。在xx的这段时间里，我学到了很多的东西，今天在这里要衷心感谢各位领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。

首先，我要说说我选择xx的原因，在我刚来xx培训的第一天，当时许建华经理给我说过一句话，我不希望你在xx一辈子，但我希望你在xx的一阵子可以帮助你一辈子，在座的各位有很多人都听我说过这件事吧？当时听到这句话时，心里很激动，可以说，让我有一种想马上进入xx的激动心情。所以，我选择了在xx□接触xx以后，我才发现□xx是一个能学会很多东西的地方，是一个培养人才的地方，可以说，是他的这句话，让我留在xx学到了这么多，我才有了今天这次展示自我的机会，也可以说，他的这句话，改变了我，将影响我一生。

在xx的这几个月时间里，从刚开始时的懵懂到不断的成熟。非常感谢各位领导对我的栽培，让我有不断发展的空间。同时也让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。当然还有每天朝夕相对的同事们，有了大家的帮助和支持，使得我在xx的这几个月里过的很充实很开心。



当时大家叫我竞聘领班时，心里很犹豫，认为自己还不能胜任领班一职，当时何平领班叫我竞聘时，我说过一句话，一只鸡，在一群鹤当中怎样展现自己的风采呢？回到宿舍，跟同事说起这件事，同事跟我说，不要把它当着是一次竞聘，把它当做是一次锻炼自己，提升自己的机会，不管有没有竞聘上，但可以让自己学会一些东西，可以更好的突破自己，所以，我选择了竞聘领班。

这次我要竞聘楼面领班一职。首先，作为一个领班，我认为他所起到的作用是巨大的。他不仅仅是一个传达上级领导各项意图的桥梁，做好领导的左右手，他也是一个能把员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同时他需要具备良好的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领自己的员工提高各项业务知识和专业技能。能在他们有任何困惑和难题时教他们如何解决。还要对酒吧的各项企业文化和规章制度熟知并理解。更重要的是要有高效的执行能力和解决问题时果断的思维方式。

在xx的这几个月里，让我对酒吧业有了一个全面的认识，学习和了解一些酒吧业的管理理念。万丈高楼平地起，在这几个月的基层实践中，通过自己的努力，打下了很坚定的服务技能，无论是清理台面卫生，还是对客服务，我都能轻松应对，也有了一套自己的工作方式。由于从业不久，可能本身还存在许多的不足，但我相信我还年轻，只要有对工作的热情及激情，我相信我能够胜任领班这个职位！

如果我能竞聘上领班这个职位，我将做好以下几点：

### 1、我的工作方法

我想“笨鸟先飞”大家都明白这句话的意思，虽然开始很艰难，但是我会努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。在提高自身的同时也要带领其他人一

起进步。定时对员工进行一些培训，从最基本的操作技能如铺床到灵活的处理一些日常的对客服务。和大家一起在工作中学习，学习中工作！

## 2、提高自身的服务意识

一个酒吧的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。《五星大饭店》，相信在座的各位有看过这部电视剧的人吧？这部电视剧里说到“服务是一门艺术”，服务不简单的只是体力劳动，它是需要技巧和用真心去做的。在服务行业有句老话“顾客就是上帝”。现在酒吧的客人已经不单单要求喝好玩好，他们对服务的满意度有了更高的要求。因此我将不断提升自己的服务意识，在宾客的满意与惊喜中实现自我价值。同时做为一个领班，也要服务好员工的员工，达到顾客和员工都满意的。双赢成绩！

## 3、精益求精的工作态度

海尔创始人张端敏说过“能够把简单的事情天天做好就是不简单，大家公认的非常容易的事情，非常认真的做好它就是不容易”。领班的工作看似繁琐，细小，但做好它却不容易，我会投入200%的激情到工作中去，随时做好迎接困难的准备。以精益求精的工作态度做好自身的工作！

## 4、勇于承担责任，不掩饰自己的错

在工作中如果我做错了的（包括给员工指导错了的），会勇于承认自己的不对，勇于纠正自己的错误，不强调客观找借口，更不把责任推给别人。员工工作上出了错，也不一味地责怪，而是从管理者的角度多找原因，分析自己应负的责任，从中汲取教训，加以改进。即使是因员工的错误而受到上级的批评，也不把怨气发泄到员工身上。

最后，我想说在xx的这几个月里，我所获得的每一次进步，

每一份荣耀都离不开各位领导对我的帮助，离不开同事们的大力支持。再次感谢各位领导对我的培养和厚爱，感谢同事们对我的肯定和关心。谢谢！

人只有不断挑战自我才会有进步、有发展。请给我你们的支持，虽然我不能撬动地球，但这会是我更加努力工作的动力！我将会不负众望，为xx的发展奉献自己的绵薄之力！

再次谢谢大家！

## 河南酒吧演讲稿集篇五

各位领导，各位同事：

大家好，此时此刻我以一个竞聘者的身份走上演讲台，心里除了紧张激动就剩下激动紧张了，激动的是我幸运的赶上了公司公平竞聘的大好时机，紧张的是我害怕有负领导同事们对我的厚望。

但无论如何，我要对苏荷领导这一英明而又富有魅力的决策表示由衷的感谢，借此我向所有关心支持帮助我的领导同事表示谢意。

一打打的青岛变成空酒瓶的，这背后和大家各司其职共同努力的结果。

我竞聘的是见习领班，我具有以下优势。

- 1、欲做事先做人，我正直的人品。
- 2、认真负责的工作态度。
- 3、有大局观同样也注重细节。

- 4、有良好的人际交往能力。
- 5、遇事沉着冷静能处理突发事物。
- 6、收悉酒吧的工作。

如果有幸成功的话，我的主要工作思想和目标是，搞好服务，稳定大局，内强素质，外树形象，自信自强。

各位领导同事，古希腊哲人说过，给我一个支点我将撬起地球，这是对生活的自信，而现在我要说给我一个机会，我将干出我的风采，这是对生活的热爱和对工作的的无尽追求。

我也知道此次竞聘意味着一部分人会成功一部分人会失败，无论结果如何我都将以此为新的起点更加努力工作，迎难而上，把自己的全部智慧和精力奉献给我们的苏荷。

请大家投我一票。

## 河南酒吧演讲稿集篇六

- 1、世上只有酒和爱情是真实的，来这里，就能尝到它们的美好。
- 2、喜悦如花，欢乐似梦，这里是聚会的温馨栖所，期待您常来。
- 3、酒吧是一个聚会的好地方，让我们来这里畅谈人生。
- 4、欢迎大家来享受这美好的夜晚，我们将带给您最棒的音乐与美食，尽情品味。
- 5、来啊，来啊，跟我们一起嗨翻天！

6、我们酒吧有着不一样的感受和品味，我们所追求的是不一样的境界和品质。

7、在这里，您将会感受到最完美的音乐、最美妙的嗓音、最鲜美的菜品和最棒的服务。让我们一起享受这里的每一个精彩瞬间！

8、饮酒是一件美好的事情，因为它可以让我们忘记烦恼。

9、酒吧是最能减轻生活压力的地方之一，无论是解愁还是美妙狂欢，我们都能让您留下记忆！

10、美好的酒吧是无须来宾用语言来描述的，我们将为您打造最好的品牌酒吧。

11、我们酒吧是一个聚集个性和魅力的地方，我们愿意为您营造最具特色的氛围，让您留下难以忘记的记忆。

12、今天，我们的酒吧开业了，我们愿意用最亲切周到的服务为您带来最美好的时光、最珍贵的'记忆。

13、酒吧是一个让每一个挥洒青春热情的人都能找到自己故乡的地方，我们将用最优秀的品质来回报所有对我们支持和陪伴的朋友们。

14、开业三分钟，带您感受最时尚最性感的气息，我们将为您呈现最好、最新的风格。

15、感谢大家来参加我们酒吧的开业，我们将会给您带来最良好的消费体验。

16、打工人的春天，就是在酒吧中度过的！

17、别让酒吧成为您回忆的遗忘角落，让它成为您留存回忆的宝藏。

18、经历了艳遇和失恋，终于开了这个酒吧，欢迎大家来买单开心！

19、今日起义，酒吧就是我们的大本营！

## 河南酒吧演讲稿集篇七

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我是曹川江□20xx年有幸来到苏荷这个团结温暖的大家庭，和在坐的各位同仁共同渡过了一段非常愉快的工作旅程。在苏荷的这段时间里，我学到了很多的东西，今天在这里要衷心感谢各位领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。

首先，我要说说我选择苏荷的原因，在我刚来苏荷培训的第二天，当时许建华经理给我说过一句话，我不希望你在苏荷一辈子，但我希望你在苏荷的一阵子可以帮助你一辈子，在座的各位有很多人听我说过这件事吧？当时听到这句话时，心里很激动，可以说，让我有一种想马上进入苏荷的激动心情。所以，我选择了在苏荷，接触苏荷以后，我才发现，苏荷是一个能学会很多东西的地方，是一个培养人才的地方，可以说，是他的这句话，让我留在苏荷学到了这么多，我才有了今天这次展示自我的机会，也可以说，他的这句话，改变了我，将影响我一生。

在苏荷的这几个月时间里，从刚开始时的懵懂到不断的成熟。非常感谢各位领导对我的栽培，让我有不断发展的空间。同时也让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。当然还有每天朝夕相对的同事们，有了大家的帮助和支持，使得我在苏荷的这几个月里过的很充实很开心。

当时大家叫我竞聘领班时，心里很犹豫，认为自己还不能胜任领班一职，当时何平领班叫我竞聘时，我说过一句话，一只鸡，在一群鹤当中怎样展现自己的风采呢？回到宿舍，跟同事说起这件事，同事跟我说，不要把它当着是一次竞聘，把它当做是一次锻炼自己，提升自己的机会，不管有没有竞聘上，但可以让自己学会一些东西，可以更好的突破自己，所以，我选择了竞聘领班。

这次我要竞聘楼面领班一职。首先，作为一个领班，我认为他所起到的作用是巨大的。他不仅仅是一个传达上级领导各项意图的桥梁，做好领导的左右手，他也是一个能把员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同时他需要具备良好的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领自己的员工提高各项业务知识和专业技能。能在他们有任何困惑和难题时教他们如何解决。还要对酒吧的各项企业文化和规章制度熟知并理解。更重要的是要有高效的执行能力和解决问题时果断的思维方式。

在苏荷的这几个月里，让我对酒吧业有了一个全面的认识，学习和了解一些酒吧业的管理理念。万丈高楼平地起，在这几个月的基层实践中，通过自己的努力，打下了很坚定的服务技能，无论是清理台面卫生，还是对客服务，我都能轻松应对，也有了一套自己的工作方式。由于从业不久，可能本身还存在许多的不足，但我相信我还年轻，只要有对工作的热情及激情，我相信我能够胜任领班这个职位！

如果我能竞聘上领班这个职位，我将做好以下几点：

### 1. 我的工作方法

我想“笨鸟先飞”大家都明白这句话的意思，虽然开始很艰难，但是我会努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。在提高自身的同时也要带领其他人一

起进步。定时对员工进行一些培训，从最基本的操作技能如铺床到灵活的处理一些日常的对客服务。和大家一起在工作中学习，学习中工作！

## 2. 提高自身的服务意识

一个酒吧的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。《五星大饭店》，相信在座的各位有看过这部电视剧的人吧？这部电视剧里说到“服务是一门艺术”，服务不简单的只是体力劳动，它是需要技巧和用真心去做的。在服务行业有句老话“顾客就是上帝”。现在酒吧的客人已经不单单要求喝好玩好，他们对服务的满意度有了更高的要求。因此我将不断提升自己的服务意识，在宾客的满意与惊喜中实现自我价值。同时做为一个领班，也要服务好员工的员工，达到顾客和员工都满意的双赢成绩！

## 3. 精益求精的工作态度

海尔创始人张端敏说过“能够把简单的事情天天做好就是不简单，大家公认的非常容易的事情，非常认真的做好它就是不容易”。领班的工作看似繁琐，细小，但做好它却不容易，我会投入200%的激情到工作中去，随时做好迎接困难的准备。以精益求精的工作态度做好自身的工作！

## 4、勇于承担责任，不掩饰自己的错

在工作中如果我做错了的(包括给员工指导错了的)，会勇于承认自己的不对，勇于纠正自己的错误，不强调客观找借口，更不把责任推给别人。员工工作上出了错，也不一味地责怪，而是从管理者的角度多找原因，分析自己应负的责任，从中汲取教训，加以改进。即使是因员工的错误而受到上级的批评，也不把怨气发泄到员工身上。

最后，我想说在苏荷的这几个月中，我所获得的每一次进步，



每一份荣耀都离不开各位领导对我的帮助，离不开同事们的大力支持。再次感谢各位领导对我的培养和厚爱，感谢同事们对我的肯定和关心。谢谢！

人只有不断挑战自我才会有进步、有发展。请给我你们的支持，虽然我不能撬动地球，但这会是我更加努力工作的动力！我将会不负众望，为苏荷的发展奉献自己的绵薄之力！

再次谢谢大家。

## 河南酒吧演讲稿集篇八

各位同仁：

大家下午好！

时间转瞬即逝，回归芭芭，与大家再度合作已经一个月有余。芭芭酒吧第三十七界员工作为20xx年11月的总结性会议，在此就芭芭酒吧20xx年11月各项工作情况向大家作一下总结、分析。

一、11月份芭芭酒吧营业状况宏观分析[]20xx年11月份芭芭酒吧在整体营业态势相对平稳，较10月份同比基本持平。

二、11月份重大工作决策回顾：

1、完成行政架构调整。11月份，我们根据芭芭酒吧运营现状的需要对公司的管理结构进行了调整，明确了一线、二线的权限范围、责任义务及管理归口。就11月份的一线部门与二线部门的配合情况来看，新的管理机制已基本融入芭芭酒吧的管理当中。但是就长期来看，目前仍未完全发挥这套管理机制的威力，尤其对于穆总和林总来说可谓是任重道远，在未来的工作当中，希望二位能够在各司其职的基础上紧密配合，在彼此独立的前提下精诚合作，实现一线为客，二线为

一。

2、实现营销升级重组。鉴于公司面临营销团队发展的瓶颈，为了打破这一不利局面，大力引进新人充实公司实力，11月份我们推行了接待转营销并对营销部推行升级重组。

3、改善b组ds的运作方案。