

2023年部队年终工作总结战备工作(通用7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队年终工作总结战备工作篇一

工作一年来，我的感受很深，见到的人，遇到的事，对我都有大大小小的影响和帮助。我在这几年过程中，更加成熟、自信，这一切离不开领导的信任，离不开家人的支持。30岁的我现在有很多角色：一个尽职的服装店长、一个孝顺的女儿、一个体贴的妻子、一个合格的妈妈。在同龄人中，我或许不是秀的，但我肯定是最用心最努力的。

回想几年前，由于刚生完小孩，整个心思都放在小家伙身上，每天的生活也是围绕着他，照顾孩子的过程辛苦忙碌，但是更多的时候，我还是觉得自己的生活单调乏味，离开工作的日子里，觉得自己离这个社会也很远……孩子慢慢长大，我终于又有机会重新回到忙碌充实的工作中。这样的机会我很珍惜，一步一个脚印，我由最初的一名导购员成长为如今的店长。

刚开始，我很担心自己是否有能力挑起这个担子，担心销售额上不去，担心工作太忙没时间照顾孩子……我甚至打了退堂鼓。可是领导却很信任我，相信我能行。我自己也开始鼓励自己勇敢地试试，看自己到底有没有这个能力。今天的我，很庆幸当初没有放弃。一路走来，我不断挖掘自己身上的潜能：与不同阶层的顾客交流，外出学习先进的经验，带领本店的员工搞好销售。

近一年来，我经常在工作中反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应服装店发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在服装行业立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自己毕竟才三十岁，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自己。回顾近一年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让职工满意，我系统的学习了服装行业的相关知识，全面提高自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。通过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自己的能力素质，增强了干好本职工作的能力。

作为一名店长，我要引导员工按正确的方向进行工作。我认为店长的工作，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合和策划的专长。

管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。培养员工的心态应该以企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养员工的自信、自尊和明确的自我认知度；培养员工团队协作精神和集体观念，加强员工和各部门负责人之间的相互协作和配合；培养员工永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把这个品牌形象充分本土化，和当地文化更好地融合。所以我要培养员工换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。

就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助；对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。

店长更要做好承上启下的桥梁作用。店长的首要任务是领导

团队完成公司所下达的销售指标;他更是一个中间人，是整个店铺的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决;他还是一个优秀的培训师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项任务;他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

总结过去是为了更好地面向未来。在今后，我将继续克服困难，勇于开拓，把金利来的工作搞好，带领大家努力完成好公司下达的工作任务现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理;
2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质;
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和-谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

服装店主对于一个服装店长来说起着领头羊当然作用。对于一个经济效益好的服装零售店来说，一是要有一个专业的管理者;二是要有良好的专业知识做后盾;三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点:

- 1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并

及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢*，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

1. 加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；
2. 对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；
3. 树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
4. 加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

部队年终工作总结战备工作篇二

一年马上即将结束了，在这一年里我一直不忘部队领导干部对我几年的教育引导，时光似水，回到地方的一年里，一直对部队有着深厚的眷恋。这一年里工作比较繁杂，下面就进行这一年的工作总结。

1. 政治思想

不断加强政治学习，好的方面：政治立场坚定。提高思想觉悟，思想上和行动上永保军人本色，始终牢记自己是一名党员。存在不足：思想上有时有放松现象，学习不够及时，有“差不多”就行的心理。

2. 军事技术

增强体质，好的方面：坚持锻炼身体。对本专业兵器简单的操作能熟练掌握，严格按照操作规程操作，能做到不违规操作，加强理论学习，做到理论联系实际。存在不足：体能训练不系统，下降比较明显，理论学习中存在厌烦情绪，对兵器保养不够好。

3. 作风纪律

现在也不存在有半夜_不假外出了喝酒也少了对外_往是基本没有了这么一来我作风就好了存在不足：条例看的少，好的方面：能保持部队雷厉风行的优良作风。意识淡薄了着装不统一。

4. 完成任务

一) 好的方面：上级赋予的任务基本完成。

二) 存在不足：任务完成质量不高，时间把握不好，不能按时按质按量的完成。

针对上面对一年来工作中总结出来的不足做以下整改措施：

- 1) 端正自己的态度。纠正思想认识上的误区。
- 2) 保持良好的体能。加强系统的体能训练。
- 3) 增强条例意识，加强条例学习。保持军人风采。
- 4) 能按时按质按量的完成任务。加强工作责任心。

部队年终工作总结战备工作篇三

转眼间□x年又走到了岁末，部队战士又要写年终工作总结了。下面是本站小编给大家整理的部队年终工作总结，供大家参阅！

一、提高思想认识，努力干好本职工作；

俗话说：“事小见思想，滴水见太阳”，思想是行动的先导，只有思想进步，工作才有动力，思想的进步来源于文化理论知识的充实。本人在思想上牢固树立“以队为家”的思想，在思想上始终与中队党支部保持高度一致，积极学习科学文

化知识，努力提高自己的文化水平和思想觉悟，积极参加连队的思想政治教育，在学习中，认真听讲，认真做好笔记，保证了学习质量，提高了思想觉悟；在工作中，热爱本职，充分的发挥一名士官，一名骨干的模范带头作用，身为一名班长，我清醒的认识到一名班长肩负的责任，首先以条令条例中所规定的班长职责为指导，在工作中能够严格的要求本班的战士，目前班上新同志的军事素质较差，在训练中，能够科学的运用训练方法，严扣细训，认真的纠正动作，取得了明显的成绩；在生活当中，能像一名兄长一样，关心、爱护本班战士，积极主动的为班里的战士化解了思想矛盾。

二、落实条令条例和各项规章制度

“无规矩不成方圆”，条令条例是管理和约束战友们完成任务的基本保障，在这第一季度中，自己能够认真的学习条令条例，将条令条例落实到工作和生活当中，在小事中注重细节，不因外界的因素而放松对自身的要求，始终以连队为核心，把落实条令条例和各项规章制度做到实处，在平时开展工作也是以条令条例为依据；能严格要求自己，加强自控能力，注重作风纪律养成，努力树立良好的自身形象，生活上不给组织讲价钱、谈条件，在工作和生活中始终保持严谨的工作和生活作风，认真地履行一名班长的职责，能够事事想在先、干在先，不折不扣地带领全班完成好领导交给的每一项任务。

三、总结这一年的工作，有好的特点，也有存在的不足；

(一)工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够，标准不高的现象。

(二)日常生活中对自身的要求还不够严格。

(三)有时开展工作方法还不够灵活。

以上是我的年终工作总结，为了促进下一步工作上台阶，我

一定加强自身政治学习，不断提高思想觉悟，发扬吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能，不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

一年来，在党委和首长的领导下，在同志们的关怀、支持和帮助下，自己注重政治学习，加强世界观的改造，强化业务学习，不断提高业务能力，严格落实各项规章制度，基本上完成了部队的要求和个人的目标。

政治方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。积极参加组织各种学习，做到不缺课、不早退，认真学习、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己不落伍。我能够加强学习，坚定政治信念，努力提高业务素质。积极参加各类学习活动，认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论，按照“三个代表”明确的标准，树立正确的人生观、世界观，时刻保持清醒头脑，提高政治鉴别力，坚决同拜金主义、享乐主义作斗争，确保在政治上合格，永远忠诚于党、忠诚于人民军队。不断加强世界观的改造，做到了在任何情况下都能听党的话，跟党走，政治坚定，旗帜鲜明。在业务上，我不断努力提高自身业务素质。注重向书本学习、向战友们请教。在工作中学习。坚持在实践中锻炼，努力将知识转化为能力，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力入手，提高思维的敏锐性。

在训练方面：对自己严格要求，力求达到部队要求的标准。不怕苦，不怕累，加强锻炼，加强自我约束，配合组织的训练计划，不拖集体的后腿，努力提高自身各项素质。

组织纪律方面：自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度，严格请销假制度。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开心扉，畅所欲言地与对方谈心交心，从而更好地团结他人。

一是学习积极性不够，满足于现有的理论水平，缺乏向理论探索的意识，事业心、责任感需要进一步培养和加强。

二是工作标准不够高，习惯于已有的经验，工作一般化，只求过得去，不求过得硬，往往存在顾此失彼的现象。

下一年的打算：

加强学习，努力提高自身素质；注重团结协作，从严要求自己，始终坚持工作的高标准；坚持和发扬良好的工作作风，努力培养时间观念和快、准、细、严、实的工作作风；实事求是，扎扎实实做好自己的应做之事。

一年的工作、学习、生活中，自己存在诸多缺点和不足。是组织的培养，领导的关心、教育，战友们支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和战友们给予的舞台上，为中队的发展尽一份力量。

一、好的特点及成绩

一)思想方面，随着自己的兵龄增长，自己也日渐成熟，从刚入伍的懵懵懂懂的新兵，到老兵、士官，这段过程锻炼了我，遇到挫折、批评，不在自暴自弃、怨天尤人，而是学会了正确面对、虚心接受；遇到麻烦、问题时，不在是打电话向家人诉苦，而是自己想办法解决或上班组织，以积极向上的态度

理智去处理，都说思想是行动的先导，行为的指南，只有所思所想，才会用心去做。在这一年里，在思想上能够高度统一到中队党支部，不管组织怎样安排，我都能按照中队的指示要求去做。

二)勤务方面，在7月20日受中队委派，到奥运会核心区担负奥运安保通信保障任务，在受领任务后，能够高度重视。在前指期间，能够任务学习，认真组织勤务，在新的大型勤务面前，从未有过退缩的想法，总结以前执勤的经验，迅速准确的传达每一个信号，把奥运会之前的每次演练，都放在首要的位置去分析，在进入备战奥运阶段，每天坚持专勤专训，固强补弱，对电台的操作使用、设备的性能、维护保养、一般故障的排除、通信勤务常遇情况与特殊情况的处置，等多个科目进行了反复训练。最终，圆满完成了奥运会与残奥会的开、闭幕式，和外国首脑出席宴会，参加开、闭幕式要人场外路线以及日常场馆现场勤务通信保障任务，共计执过的勤务几百余起，收发信号数万余组，无任何差错，确保了通信畅通无阻，做到了迅速、准确、保密不间断。

三)工作方面，无论在什么岗位上，都能扎实工作，积极进取，对待本职工作认认真真，一丝不苟，在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格，并能够合理的安排时间，采取科学的方法来提高工作效率，克服了以往因工作多，任务重而产生的消极抵触情绪和偷懒、擦边的不良作风，对待上级分配的任务能够高度重视，积极的去完成。

二、存在的问题和不足

一)思想是行动的先导、行为的指南。在这一年里思想上渐渐滑了坡，平时考虑自己的事情多了，花在工作上的少了，感觉在部队这所大学校园里，干不出属于自己的成绩，导致工作没干劲，思想上重视不起来，常常感到有心力不足，心里能想到的，却做不到，做到了，标准又不高。

二)工作方面，转入士官以来，明显感觉到工作量减少了，自己的事情增多了，对待工作不够尽心了，感觉自己是士官了，班里还有新同志，不愿动一动，尤其是下半年以来，在班里参加工作的量数少了，人也变懒了，对待工作标准意识也上不去，有种得过且过的思想，觉得这就是在走形势，过了也就过了，缺乏一种干工作的主动性，上边推一推，自己才动一动，没了去年干工作的那种劲头，觉得士官也转了，奥运会也参加了，再干也没什么奔头，船到码头车到站了，在工作中找不到奋斗的目标，丧失了工作的动力。

三)作风方面，作为一名军人，言谈举止就是体现军人作风的最直接因素，而自己这方面做的不是很好，战友之间说起话来大大咧咧、口无遮拦，不能做到领导在与不在一个样，在哨音意识方面，遵守的也不是很好，部队强调，哨音就是命令，而自己却屡次出现吹哨不起床的现象，这主要体现在奥运期间，出了中队的管辖范围，自我管控能力明显下降，虽说是无人吹哨，但每天坚持定表，而我却多次出现懒床的现象，始终觉得自己很累，睡不醒。回到中队以后，这种不良的作风始终没有彻底的改掉。

四)生活方面，在生活中自身要求不是很严格，尤其是在与一些老同志聊天时，就毫无顾虑，其次就是平时的训练上，不能够严格要求自己，在队列里，分心走神，经常有听不清或听错口令的现象，队列意识树的不够牢，对于训练，自己的态度不够积极，兴趣不浓，时而打个擦边球、钻个孔子。最后就是在平时的生活细节上做的不够检点，部队提倡勤俭节约，而自己转了士官以后，外出次数多了，去服务社次数也多了，经常买一些乱七八糟的东西，不实用的东西。

一、端正自己的态度(所谓态度决定高度)，把精力集中到工作中去，克服以往自己的事多，分心走神的现象，正确处理好个人的事情。

二、加强工作的主动性，给自己树立一个正确的目标，航海

的指南针，克服工作中报有得过且过、糊弄了事的思想。

三、加强责任心，责任心决定工作标准的高低，只有高度的责任心才有更高的标准。

四、加强学习，现在刚换了新的工作岗位，对电脑的操作使用不懂不会的太多，这就要以不屈不挠的，顽强的毅力去学习，去认识。自身也要以最快的速度融入到工作中去。

以上是我这一年来的工作总结，以及对下步工作做的打算，如有不到之处还请领导和同志们批评、指正。

部队年终工作总结战备工作篇四

首先是思想方面，一年来我们进取参加政治理论的学习，学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果忠诚于__的事业。作为一名基层战士，我深刻的认识到要严格要求自我，在思想上与党中央坚持高度一致。常学，在刻苦学习中夯实自我履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的本事水平，努力在理性思考中提高确定问题、筹划工作和指导落实的本事素质；常用，在工作实践中研究新情景、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。

其次是训练方面，在训练中我能够严格的要求自我，做到没有仅有更好。各项训练也能按要求标准不错的完成。进取参加各类能提高自身军事素质的训练，对于不断提高自身素质充满热情。我会时刻秉持着做精兵做强兵的思想在训练方面持之以恒，是自身的素质更上一次楼。

第三就是工作与学习，在一年的班副工作中，锻炼了我的工作本事，也从各级领导班长及各位战友身上学到了许多工作技巧，我不仅仅学会了如何与他人配合从而更完美的完成上

级领导下达的任务也学会了如何与战士们更好的沟通。一年的工作中我进取辅助班长，尽可能完美的完成班级的工作。相信这一年来的宝贵经验为我以后的工作于学习都打下了坚实的基础。

最终就是作风方面，良好的作风纪律是我军的优良传统，认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。虽然我此刻做的还不是异常的优秀可是还是有所提高的，我会更加认真改正，更加注意生活上的细节，将自身的缺点逐一瓦解。

部队年终工作总结战备工作篇五

进入新世纪以来，我校工会工作在上级教育工会和学校党支部的领导下，高举邓小平理论的伟大旗帜，深入学习江某某“三个代表”的重要思想，全面贯彻和实施《中华人民共和国新工会法》的各项意见，坚持依法治会，不断组织全体教职工团结进取，开拓奋进，开创了学校物质文明和精神文明建设的新局面。近几年来，学校先后获得了“全国引探教学法先进单位”、“社会公认特色育人成功单位”、“深圳市广播体操标兵学校”、“市巾帼文明示范岗”、“宝安区课题研究先进单位”、“工会工作先进单位”、“家庭教育先进单位”等称号。

回顾近五年的工会工作，我们倍感无限欣慰！

一、领导重视、健全工会组织

五年来，我校以实施新《工会法》为契机，加强领导，健全组织，全力推进工会工作不断深入发展。

1、领导高度重视。为了发挥工会工作职能，促进工会工作正常开展，学校领导坚持了“支部领导、校长负责、工会监

督”的管理思路，并把三者看成是学校工作的“三条线”，充分发挥工会工作作用，使工会工作不至流于“讲起来重要、实施起来不要”的局面。同时，学校每年坚持给工会拨够活动经费，保证工会活动得以实施。

2、健全组织，明确职责。我们按照《工会法》的要求，召开教师大会，按照要求选举工会工会委员、副主席和主席，健全工会工作组织，制定学校工会人员职责，使工会制度健全、代表责任明确，形成一个有组织的良好集体。

二、加强学习、重视队伍成长

学校首要工作是教育教学，提高教育教学质量是摆在学校面前的一项紧迫任务。而教育教学的高质量来源于一支思想好、业务强的教师队伍。几年来，学校工会全力配合学校德育处、教学处开展活动，促进了教师队伍的成长，打造了一支比较优秀的教师队伍。

1、重视理论学习、提高师德水平。不断学习是提高教师师德，促进队伍整体素质提高的保证。学校按照以自学为主、集体学习为辅的原则，坚持每周行政集体学习、每周三教师集体学习。学习内容是政治业务学习并重，注重时事、师德、理论、法制、政策等；学习方式是领导和教师带领大家学文件与开展学习论坛结合起来。不断通过学习先进典型人物和身边的典型事例，树立了教师良好的职业意识和师德水平，形成了教师正确的人生观、世界观和价值观，调动了教师的工作积极性和责任感。

2、实施“蓝青”工程，促进全面成长。学校在注重教师政治素质提高的同时，还十分注重教师业务能力的提高。工会创造有利条件，通过活动提高职工技能水平和文化建设水平。每学期教师大会上，工会主席就全体教职工立足岗位成才讲方法、讲事例。在实际工作中，工会全力配合行政实施“蓝青”工程，通过采用“结对子”的形式，对年轻教师和刚进

我校工作的教师加强辅导，并签定《师徒结对合同》，规定两年为一周期，制定目标，促进共同进步。同时，还配合教学处开展好教学比武等活动，使得各种先进不断涌现。

三、民主管理、发挥工会作用

1、建立主人翁意识，投身学校发展。我校坚持“以人为本”的理念，全面树立在教学中把学生看成是我们的核心对象，在队伍管理上把教师看成是核心对象，把教师当成是学校的主人、行政是为教师服务的理念，考虑工作总是以学生教师利益为重。主人翁意识的确立极大地调动了教师工作的积极性，他们觉得工作不是给领导做，是给自己做，是自己的一份沉甸甸的职责。

2、建立民主渠道，重视教师意见。我校坚持三年一届教职工代表大会，一学期一次教代会。每次会议前都要做到精心组织、认真准备，使会议有目标、有任务；会议中，极为注重教师议案，发挥教师充分讨论、民主协商，最后形成学校工作决议；会后，组织行政认真实施，并组织教师代表进行检查与监督。在教师们的努力下，我校《〈上合小学五年发展规划〉》、《〈师德建设目标〉》、《〈新课程实施方案〉》、《〈安全工作预案〉》等一系列事关学校发展的政策得以出台，并得到全体教师职工认同。平时的有关重大决策，经费的重大支出，学校都要临时召集教代会进行讨论，让教师代表参与学校决策，监督行政工作，建立了一支有效的民主管理渠道。

3、坚持校务公开，发挥工会职能。我们按照校务公开原则，建立校务公开制度，经常将学校教务、政务和财务置于教师的监督中和社会的监督下。通过学校网络、校务公开栏给予明示。如招聘教师按照设岗、发布招聘信息、教师综合考核、确定公开、聘用程序，使学校工作走入法制化、科学化轨道。

四、开展活动、共建和谐教工之家

1、开展文体活动，活跃师生生活。学校每周五下午4：30—6：00为教师文娱活动时间，设立登山队、篮球队、舞蹈队、健美队、乒乓球队、羽毛球队等多个组织，让教师愉愉快快地活动，陶冶教师生活情趣，活跃教师生活。有时还在节日中不断开展外出登山、教师棋艺赛、歌舞晚会等，使教师凝聚得到了加强。

2、开展送温暖活动，解决师生实际困难。我们对困难教职工给予关注，对代课教师给予人文关怀，倾注了大量心血，得到了广大教师的支持。我们还对教师生日送一份“惊喜”、教师重大节日送一份“鲜花”，使全体教职工得到了学校领导的关怀与温暖，解决了实际问题，有效促进了工作的发展。我们为了维护妇女权益，按期组织各种活动，为妇女地位的提高作出我们的一份努力。几年来，“三八”妇女游、节日送女教师鲜花已成我们的惯例，而良好的女教师形象已成为我校一道亮丽的风景。

领导高度重视是我校工会工作得以全面开展的重要基础与条件；教职工主人翁意识的树立，学校民主管理的加强为工会工作开辟了一条有效的道路与土壤；教师政治业务学习的重视，各项有趣活动的开展保证了教职工权益，使得教职工关系和谐，形成了正当积极的人际关系，从而为学校构建了一个良好的温馨的教职工之家。

五、今后工会工作的建议：

1、各级领导应该更加重视工会工作，不能把它看成是可有可无的组织，要保证工会组织工作的独立性，要给予全力，给予活动经费，真正促使工会组织成为为教师职工谋权利的组织。

2、要创新工会工作的形式，定期召开工会工作会议，将之纳入学校的政治生活大事，充分发挥教师职工的积极性，为学校科学决策、正确实施创造良好条件。

3、上级工会组织要经常组织交流，使工会工作在更大范围、更高层次上得到开展。

我们相信，在社会主义民主政治和和谐社会的全面建立中，我校一定会通过自身的努力，不断强化措施，进一步增强工会工作职能，为学校的全面发展作出应有的贡献！

部队年终工作总结战备工作篇六

20__年以来，我们连队党支部一班人能够团结一心，带头稳定全连人员思想，认真分析了连队建设的形势，努力查找连队建设中存在一些薄弱环节。一是连队军事训练还有弱项。二是连党支部领导教育不够，部分党员模范作用发挥不够明显。三是骨干带兵和教学能力有些欠缺。四是新兵较多战斗力提高难度大。针对以上存在的问题，注重抓弱项，打基础，经过一年努力，连队全面建设进步明显。

一、主要工作

（一）突出抓了连队的军事训练，提高了全连人员的军事素质。至今已在连长岗位将近x年，自己始终能够严格要求自己、模范带头，时刻牢记自己是一名共产党员。无论条件多么艰苦、任务多么繁重自己始终战斗在一线，为提高连队的战斗力多次带领班排长研究战备方案，经过反复研究实践，战备方案定点定位定人，一声令下全部出动。在准备赴__抗洪抢险救灾中我连方案精确、细致、完备，部队反应迅速，得到团首长的表扬。

在共同课目训练中全连自动步枪操作多次取得全团第一，每次都在__%以上，团拟推荐师考核科目，__火箭筒操作也取得了优秀率__%以上的好成绩。并培养了一大批训练标兵和解决了部分弱项和难点课目。在营战术演习中全连人员作风紧张，处置情况准确，战术素养高，吃苦性强，受到考核组的好评。

（二）注重抓了连队训练骨干的管理教学能力。根据骨干教学能力不强的问题，从年初开始，区分教学责任，明确到人，组织教学骨干认真备课，坚持每周组织备课示教，并组织评教评学，使士官的教学组训能力整体上升，特别是全连战术水平和骨干的战术素养有了明显提高。并依据连队年度军事训练计划紧紧围绕科学发展的思路，着力提高和研究信息化条件下步兵连队训什么、怎样训的问题。通过与士官集体钻研，攻克难点弱项，解决了部分战术课目士官不会组训的问题和__火箭筒应用射击、夜间射击不合格等难点，结合训练实际改进了自动步枪检查镜和__火夜间瞄准镜及__火测风仪，突破了连队的重难点课目，连队的军事训练和革新器材多次受到首长的好评，在年终集团军考核中，在自己的带领下我连干部训练刻苦，成绩优秀，本人x项考核成绩全部合格，其中x项优秀，总评优秀，全连的整体战斗力得到了跃升。

（三）依据条令条例，加强行政管理。坚持依法办事，以条令条例为依据，以《基层建设纲要》为准则，工作坚持高标准，认真落实上级规定，教育和引导大家遵纪守法。坚持干部跟班作业，查铺查哨等制度规定落实。使连队管理克服了人员管控不严，自我随意性大等管理问题，同时加强了官兵个人养成培养，连队官兵精神面貌明显改变、经常性基础工作更加扎实。在靶场及外训担负上级赋予我连的后勤示范任务，能高标准地完成好示范任务，为团队争光添彩，受到各级首长的好评，起到了示范引路的作用。

（四）督促全连落实好战备工作。每周对战备库室战备物资进行抽查，发现问题，及时纠正，做到库室定班、责任定人、检查定时，确保战备物资齐全，战备库室干净整齐，有效的促进了战备工作“三分四定”的落实，保证了正常的战备秩序。

（五）及时深入的开展了谈心活动。通过平时谈心，了解战士的思想情况和反映，掌握战士家庭困难，及时帮助解决实际困难。平时对家庭有困难和思想问题突出的战士，能够及

时与家里沟通，了解解决问题，使几名同志放下思想包袱，转变思想，安心本职岗位，全身心的投入到工作中。外训期间，结合实际有针对性的制定干部士官思想教育培训整顿及开展了向标兵看齐、向模范学习的活动，取得效果显著。

（六）突出抓了连队的安全工作。连队始终坚持好每周的安全双防形势分析，重点抓好重要目标、人员和枪械的管理，坚持安全管理制度，制定详细可行措施，积极有效地消除了不安全因素。自己时刻能对连队工作“两手”抓，一手抓军事训练、战备工作，一手抓安全管理工作。

经过党支部一班人一年的努力，连队的面貌又有了新的改观和发展，基础训练和经常性基础工作的落实更为扎实，连队建设上了台阶，使连队提出的“正规、和谐、学习、过硬”连队目标逐步实现，多次得到了上级首长的充分肯定。总之，回顾一年来的履职尽责情况，我认为自己是称职的，较好地完成了上级赋予的各项任务。

二、存在的问题

尽管我在任职这一年中取了一些成绩，但连队和个人还存有一些不足：一是对理论学习抓的不够紧，学习的尽头不足，有时贪图娱乐。二是工作中创新意识不强，缺乏主动性。三是连队管理工作坚持不经常，有时还有对骨干迁就照顾的现象，致使部队管理有时松散。四是对个别人培养监督还不够，影响连队的建设和发展。

回顾一年的工作使我更加清醒的认识到自己的不足和差距，也认识到自己更大的责任。在今后的我会更加努力履行好自己的职责，不断巩固和提高取得的成绩，加强学习，提高能力素质，总结经验教训，配合指导员抓好连队支部班子建设，从严管理连队，为连队稳步发展打下良好基础。我会始终以：“老老实实做人，踏踏实实干事”的标准和原则干好工作、带好部队。

部队年终工作总结战备工作篇七

1. 开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习了胡加永院长制定的《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》等文件及反面材料。

二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。

三是医院与科室、科室与个人均签订了《廉政建设和纠风工作责任书》和《服务承诺责任书》，形成医院向社会、科室向医院、个人向科室三级承诺机制。

四是强化监督、落实承诺。继续聘请社会各界代表为监督员，定期召开会议，听取意见。今年全科共收到锦旗2面，表扬信96封，拒收红包。物品合计数千多元，得到医院的充分肯定。

2. 坚持服务月活动，创新优质服务新模式

科室继往年开展“优质服务月”、“星级服务月”、“诚信服务月”之后，今年八月在全科范围内开展了“亲情服务月”活动。活动取得了较明显的效果，不仅有效地降低了病人就诊、住院费用，医疗指标完成情况良好，而且着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。

一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。

二是落实医疗服务规范，落实周六、日医生查房制度，设置《患者心声本》、建立“医患联系卡”，制定“每日需求卡”。

三是拓宽医疗服务范畴，设置“便民服务中心”。

四是深化主动服务内涵，在住院病人生日当天送上充满关爱的生日蛋糕、鲜花和贺卡，赠上一份温暖的祝愿；康复科设立“感动服务站”。

五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访，一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。分别两次向社会多个阶层发放了xx份客户满意度调查问卷，坚持病区工休会制度，广泛征询社会各界人士、病人及家属对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善。

3. 今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。

为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

四是加快病床周转。

通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

4. 抓好医德考评制度落实。

- (1) 学习模范人物与先进典型相结合;
- (2) 评先树优, 职称评定相结合;
- (3) 平常表现与外出进修相结合。

1 . 注重人才队伍建设

我科人员利用专家做诊时间, 讲课时间, 努力学习专业知识, 利用病历讨论, 主任查房积累临床经验, 业务水平不断提高, 人才队伍不断加强。