

2023年劳动合同保密条款(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同保密条款篇一

甲方(用人单位)名称： _____

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

(一)甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

2. 无固定期限：自___年___月___日起至止。

其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为_____元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动

法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) _____ 乙方(签字) _____

法定代表人或者

委托代理人签字 _____

劳动合同保密条款篇二

经营地址 _____

乙方 _____ 居民身份证号 _____

出生日期 _____ 年 _____ 月 _____ 日

家庭住址_____

邮政编码_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位最新餐饮业劳动合同范本最新餐饮业劳动合同范本。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定_____

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准最新餐饮业劳动合同范本合同范本。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

甲方_____

乙方_____

___年___月___日

劳动合同保密条款篇三

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同的类型越来越多，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么常见的合同书是什么样的呢？下面是小编精心整理的餐饮业简易劳动合同书，欢迎大家分享。

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《劳动法》、《_____》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本餐饮业简易劳动合同。

一、合同期限

第一条？甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起
至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____
年_____月_____日起至_____年_____
月_____日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自_____

年_____月_____日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条？乙方从事_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条？甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条？甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

（二）日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方
向乙方支付工资的时间为每月_____日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

五、社会_____

第五条？甲乙双方按国家规定参加社会_____。甲方为乙方办理有关社会_____手续，并承担相应社会_____义务。乙方应缴的社会_____费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育_____政策规定执行。

六、_____和劳动条件

第六条？甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的`培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条？本劳动合同的解除或终止，依《_____》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条？甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解法》的规定通过申请调解、_____和提起诉讼解决。

九、其他

第九条？本劳动合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

劳动合同保密条款篇四

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：___年__月__日

北京市劳动和社会保障局监制

劳动合同签约履行须知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本市最低工资标准。劳动者患病或因工负伤的，在病休期间，用人单位支付劳动者的病假工资，不得低于本市最低工资标准的80%。
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排

劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地的劳动保障监察机构投诉。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及本市相关规定参加社会保险。农民工参加工伤保险和医疗保险均由用人单位缴费，个人不缴费。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方： _____

法定代表人： _____

经营地址： _____

联系电话： _____

乙方： _____

居民身份证号： _____

出生日期： ____年__月__日

邮政编码： _____

在京居住地： _____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。

其中试用期至____年____月____日止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定_____

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方可以采用以下任意一种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间月工资____元，甲方每月日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间日工资____元，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。

甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应先报劳动保障行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第七条 甲方应按北京市规定为乙方办理各项社会保险乙方发生工伤的，工伤保险待遇按照国家和本市的有关规定执行。

第八条 乙方违反服务规范、劳动纪律、质量管理规定及操作规程等规章制度，出现服务质量事故的，应按甲方相应规定承担责任。

第九条 甲方安排乙方的工作违法、不道德或损害乙方的身心健康的，乙方有权拒绝。

甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或泄漏。乙方有义务保守甲方的商业秘密。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的商品的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚、拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的，甲方应按照国家和本市的有关规定，给予乙方医疗期。

医疗期满后，乙方不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位要求，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十二条 除本合同第十条情形外，甲方解除乙方劳动合同的，应按照国家和本市的规定支付经济补偿金。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十九条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)_____

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)_____

签订日期：_____年____月____日

使用说明

一、本合同书供批发零售业、住宿服务业、餐饮业企业与职工签订劳动合同时参考使用。

二、企业与职工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十五条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

劳动合同保密条款篇五

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。
乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙

方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地 址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

家庭住址:

居民身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳动合同.

一, 劳动合同期限

(一)甲,乙双方选择以下第 种形式确定劳动合同期限:

1. 有固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止.
2. 无固定期限:自 年 月 日起至 止.

其中,试用期自 年 月 日至 年 月 日.

二, 工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 岗位上工作.经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件.

(三)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准.

(四)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方应当保证乙方每周至少休息1日.

甲方高级管理人员,外勤人员,部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工,经劳动保障行政部门批准,可以实行不定时工作制.

三,劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月__日前支付工资.

(六)试用期期间的工资为 元/月.

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资.

(八)乙方在孕期,产期,哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四,劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全,卫生要求.

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德,业务技术,劳动安全卫

生及有关规章制度的教育和培训.

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示.用人单位和职工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害.职工发生工伤时,用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

五, 劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务.

(十五)甲方安排乙方的工作违法,不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝.

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密.甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄漏.

(十七)乙方违反劳动纪律,甲方可根据本单位依法制定的规章制度,给予相应的处理.

六, 劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

(二十)解除,终止劳动合同时,甲方应当出具解除,终止劳动合

同的证明书或者相关文件.

七, 经济补偿与赔偿

(二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同, 应当支付乙方经济补偿金的, 按照《劳动法》及有关规定执行. 乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同, 甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的, 要在补足低于标准部分的同时, 依法支付赔偿金.

甲方: 乙方: 名称: 姓名: 法定代表人: 身份证号码: 地址: 现住址: 经济类型:

联系电话: 联系电话:

根据《劳动法》, 《劳动合同法》及有关规定, 甲乙双方遵循平等自愿, 协商一致的原则签订本合同.

一, 合同期限

第一条 甲, 乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

(一) 有固定期限: 自 年 月 日起至 年 月 日止. 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(二) 无固定期限: 自 年 月 日起至依法解除, 终止劳动合同时止. 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(三) 以完成一定工作(任务)为期限: 自 年 月 日起至工作(任务)完成时终止.

二, 工作内容和工作地点

第二条 乙方从事 岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

乙方的工作地点为 .

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点.

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务.

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理.

三,工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度:

(一)执行标准工时制度.乙方每天工作时间 小时,每周工作小时.每周休息日为 .

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以 为周期的综合计算工时工作制度.

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度.

甲方保证乙方每周至少休息一天.乙方依法享有法定节日假,产假,带薪年假等假期.

甲方因顾客服务需要,商得乙方同意后,可安排乙方加班.日延长工时小时,休息日加班无法安排补休,法定节假日加班的,甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资.

四,劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资 元, 试用期间工资 元. 甲方每月日前向乙方支付工资.

(二) 日工资 元, 试用期间工资 元. 甲方向乙方支付工资的时间为每月 日.

五, 社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险. 甲方为乙方办理有关社会保险手续, 并承担相应社会保险义务. 乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴.

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行.

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行.

乙方在孕期, 产期, 哺乳期等各项待遇, 按国家有关生育保险政策规定执行.

六, 劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训. 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理体系, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

七, 解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止,依《劳动合同法》规定执行.

第八条 甲乙双方发生劳动争议,可以协商解决,也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解,仲裁和提起诉讼解决.

九,其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1、乙方应仔细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定,在签定本合同后,视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。

2、乙方违反合同约定解除劳动合同的,应承担违约责任,向甲方支付违约金(包括但不限于培训费、服装费等相关费用)。

3、乙方自愿要求不交纳社会保险的,甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中,因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

第十条 合同附件

第十一条 本劳动合同一式二份,甲乙双方各执一份.

本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效.