

纪检工作报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

纪检工作报告篇一

一、20xx年工作总结

20xx年，我们认真贯彻落实党的xx大和中纪委七次全会精神，围绕党委政府中心工作，积极探索和推进与我镇发展相适应的工作机制，较好地完成了反腐倡廉的各项任务。

(一)认真落实党风廉政建设责任制，进一步增强了反腐倡廉工作责任性。

为了进一步巩固反腐倡廉齐抓共管工作的良好局面，我们把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，以党风廉政建设责任制为抓手，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。年初，根据本镇实际情况，把党风廉政建设工作内容逐项分解，签订了责任书，明确了责任，落实到了各分管领导，责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终奖金进行挂钩，增强了各部门和各级领导抓好党风廉政建设工作责任性，从而形成了横向到边，纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展奠定了良好的环境和坚实的基础。

(二)加强宣传教育，不断增强各级干部拒腐防变的自觉性。

纪检工作报告篇二

纪检主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。下面是本站小编给大家带来的纪检工作报告，欢迎阅读！

20xx年，xx乡纪检监察工作在乡党委的领导下，认真贯彻落实党的精神，以“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”为要求，以强化党风廉政建设、完善党风责任制为核心，以严厉查办各类违纪违法案件、严格执行执法监察为重点，结合中央改进工作作风密切联系群众的“八项规定”、“六项禁令”，紧紧围绕乡党委、政府主要工作目标，充分发挥纪检监察工作职能，并结合我乡实际，切实抓好我乡20xx年党风廉政建设和惩防体系建设工作，抓好干部队伍作风建设，为我乡经济社会发展环境提供坚强的纪律保障。

一、强化责任制落实，夯实党风廉政建设基础

乡纪委是乡党风廉政建设具体负责实施部门，坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强和改进党的作风建设，促进党员领导干部廉洁从政的重要工作来抓。一是健全组织机构。针对人事变动，及时调整党风廉政宣传教育工作领导小组与协调小组成员，为全面落实党风廉政建设和反腐败工作的各项任务提供组织保证。二是落实责任机制。经班子会研究，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与其他业务工作一起部署，一起检查，一起落实。于20xx年5月16日召开党风廉政建设工作会议，乡党委书记刘树生与各村党总支、乡直各中心、站、办签订了《20xx年度惩防体系建设暨党风廉政建设责任书》，形成了一把手负总责，分管领导具体抓，其他领导按照分工责任配合抓，责任到村、到中心、到部门的分层抓落实的齐抓共管的良好工作格局。同时，加强对各基层党组织的监督

检查力度，确保党风廉政建设各项工作的有效落实。

围绕今年目标任务分解表的项目和各部门的指标任务加强督查，确保政令畅通，使乡党委、政府的各项决策在各部门、单位得到全面落实。一是加大对重点项目、为民办实事项目等工作督促检查力度，进一步完善工作落实和责任推动机制，做到月检查、月通报、季汇报，确保全年既定目标任务按时序进度扎实有效推进。二是加大机关各项制度执行情况督查力度。今年来，乡纪委认真执行“日考勤、季评议、年度述职和定期考核”制度，加强对干部职工的日常管理，完善机关效能建设各项硬件配备，继续抓好干部作风建设投诉中心的规范化建设，公布投诉电话，设立投诉受理登记簿，实行专人管理。建立村级班子及各部门的综合考核评价制度，加强对村级班子成员和部门负责人选拔任用工作的监督，实行乡、村两级领导干部任期和离任经济责任审计工作的监督机制；及时出台机关便民服务措施，杜绝了“门难进、脸难看、话难听”等问题，努力实现以制度管事、管人，形成办事高效、运转协调、行为规范的办事机制。各机关干部按照党委的要求，以自查自纠为目的，认真查找自身是否存在政令不畅、工作激情不高、精神状态不佳、上下班迟到早退、上班时间利用电脑玩游戏、工作推诿办事久拖不决、对群众反映强烈的行政不作为、乱作为等“四风”问题。通过查找，使每一名机关干部进一步明确了自己的职责标准以及自身差距和存在的不足，从而不断加强自身建设，努力转变工作作风。

三、认真开展党风党性党纪教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线

在推进党风廉政建设工作，我们坚持教育为先、预防为主的原则，把对党员干部的思想政治教育放在首位。一是坚持学习制度，开展经常性理论教育。20xx年，我乡充分利用班子会、中心组学习、支部活动、远程教育等载体，认真组织学习xx届三中四中全会、中央纪委三次全会等全会精神及有关党风廉政建设和反腐败工作的文件；二是组织开展正反典型宣

传教育活动，利用每周一、周五全乡干部集中学习时间，对干部进行各类廉政教育相关知识学习，大力开展党员干部廉政主题教育活动，并召开全乡党员干部廉政建设警示教育大会，集中观看警示教育片，在乡政府办公大楼前开设廉政文化长廊，组织干部职工开展廉政承诺，通过开展各式各样的警示教育活动，有效的提高了全体党员干部的廉政意识，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，推进全乡党风、政风和行风建设向健康方向发展。三是结合今年开展的党的群众路线教育实践活动，加强对党的优良传统和作风建设教育，组织学习了中央八项规定、万年县“十条禁令”、解决四风突出问题八项规定等相关办法规定，切实解决自身存在的四风问题。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，使广大党员干部推动思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，打造一支务实、创新廉洁的党员干部队伍。同时，关注和做好反腐倡廉舆情信息特别是公众舆论网络信息的收集工作，按管理归属做好及时上报工作。四是结合我乡的实际工作情况，以权利公开透明运行为重点，强化制约监督，健全长效机制，扎实做好了政务公开，村务公开工作，切实保障人民群众各项明主权利。

四、保持惩治腐败高压态势，遏制不正之风蔓延

继续抓好案件查办，对影响群众利益、群众反映强烈的突出问题一查到底，做到有案必查，违纪必究，采取组织措施，坚持标本兼治，综合治理，惩罚并举。不断加强乡纪检监察办案能力，努力提高基层办案的质量和水平，积极发挥纪检监察职能作用，大胆工作，迎难而上，敢于与腐败分子、歪风邪气作斗争。健全腐败案件揭露、查处机制和查办案件协同机制。加强案件剖析，发挥查办案件的治本功能。对反映党员干部的苗头性、倾向性问题，及时组织谈话提醒、诫勉、函询，防止小错酿成大错，今年对4名上班期间脱岗干部进行了戒勉谈话。

五、抓好自身建设，提升履职水平

坚持从思想建设、作风建设和业务建设入手，抓好纪检队伍的教育和管理进一步增强执纪能力。加强对乡村组纪检队伍的业务知识培训，让乡村组纪检干部达到懂监督、敢监督的能力水平。

今年，我局按照市局的工作部署和全区纪检监察工作要求，通过完善机制，加强教育，切实抓好从源头上预防和治理腐败工作，有力地推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，促进了全年工作目标任务的完成。

一是做到廉洁自律工作常抓不懈

我区国土资源系统干部职工认真贯彻执行国土资源部《五条禁令和十项措施》，在治理领导干部收受现金、有价证券专项治理工作中，局班子和成员分别作出廉政承诺，将该项工作延伸到直属单位和基层国土办。通过廉政谈话，上交区纪委未能拒收现金900元。未发现领导干部有拖欠公款行为；加强了公务接待管理，对公务接待提出了明确要求，规定下乡镇一律在食堂就餐，不得接受下级机关宴请，上级机关来人严格控制陪餐人员，局领导带头减少不必要的应酬，反对铺张浪费和大吃大喝，严格用车管理，有效制止了各种奢侈浪费行为。坚持定期召开领导班子民主生活会，进一步完善了民主评议党员制度，做到有事谈事，无事谈心，增强了领导干部廉洁从政的自觉性。

二是继续深入开展纠风和执法监察工作

严格执行市政府6号令和我区征地拆迁实施细则，公开征地程序、补偿安置费用标准。结合土地和矿权市场秩序治理整顿工作，开展了一次农民集体所有土地补偿管理使用情况专项检查，对99年以来依法批准征占土地51公顷7个批次的用地情况进行了清理，清理拖欠集体土地补偿费449万元，并针对性

地制定了化解镇(乡)建设占地欠款问题方案,提出了具体措施;对全区21宗367亩征而未用闲置土地拟定方案,决定收回土地使用权4宗,责令限期动工17宗;对16个无证开采的小煤洞全部实施了封堵。加强了对矿权规费、矿产资源补偿费征收使用管理和土地开发整理项目及资金管理的监察力度,征收矿产资源补偿费23万元,采矿权使用费7.5万元,严格按照规定上缴。认真办理群众来信来访21件,办结区长热线2件,接待上访群众45人次。在民主评议行风工作中,查找问题10个,制定整改措施11条,新建完善制度xx项,通过落实“三个环节”,实行“三个结合”,扎实推进了行风评议工作的开展,从而使机关行业作风得到明显改观。

三是完善机制,加大预防和查处违纪违法案件工作力度

加强社会监督,在全区xx个镇(乡)和局机关设立了举报箱,公布监督举报电话,聘请5名行风监督员,纪检组加大对机关效能建设的监督力度,对出现的一些违纪苗头,及时予以制止,全区系统未发现干部职工违纪违法事件。

四是全面落实党风廉政建设责任制

局党组坚持把党风廉政建设与业务工作相结合,制定责任制,确定32个方面责任内容,强化责任制落实。同时,结合党员先进性教育,先后组织全局干部职工重点学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《xx届四中全会、国土资源部《行政为民十项措施和工作人员五条禁令》。组织观看《警钟》、《警鉴》、《禁越红线》等反腐专题片,起到了强有力的警示作用,强化干部职工自觉落实党风廉政建设责任制的意识,推动了国土资源管理工作的顺利开展。

一、20xx年工作总结

20xx年,我们认真贯彻落实党的xx大和中纪委七次全会精神,

围绕党委政府中心工作，积极探索和推进与我镇发展相适应的工作机制，较好地完成了反腐倡廉的各项任务。

(一)认真落实党风廉政建设责任制，进一步增强了反腐倡廉工作责任性。

为了进一步巩固反腐倡廉齐抓共管工作的良好局面，我们把党风廉政建设责任制作作为重要工作来抓，以党风廉政建设责任制为抓手，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。年初，根据本镇实际情况，把党风廉政建设工作内容逐项分解，签订了责任书，明确了责任，落实到了各分管领导，责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终奖金进行挂钩，增强了各部门和各级领导抓好党风廉政建设工作责任性，从而形成了横向到边，纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展奠定了良好的环境和坚实的基础。

(二)加强宣传教育，不断增强各级干部拒腐防变的自觉性。

纪检工作报告篇三

(一)通过“四落实”，深化认识，传导压力，“两个责任”落地生根。

1. 落实责任分解，层层传导压力。年初召开了20xx年教育系统党风廉政建设大会，会后在教育系统内逐层逐个签订了党风廉政建设责任书，真正做到了全覆盖、差别化、可量化，确保“两个责任”的落实无盲区、无死角、无例外。

2. 落实清单制订，细化工作责任。年初，按照县纪委要求，经有关科室反复打磨，局分管负责人初审，局党委会讨论，制订了局党委班子主体责任、主要负责人责任、班子成员责

任及局纪委监督责任“四项清单”，并向全系统公示。3月份，召开了教育系统“两个责任”清单向基层延伸推进会，层层明确责任，使责任清单覆盖至整个教育系统。

3. 落实宣传法规，注重教育预警。我们认真组织学习贯彻“两项法规”，促进教育系统党员干部内刻于心、外化于行。1月份，召开了“两项法规”导读会，强化教育行政部门的党纪党规教育；3月份，我县组成代表队参加南通市教育系统学习《准则》《条例》知识竞赛，取得了初赛团体总分第一名、复赛一等奖的优异成绩。结合阶段性廉政风险点及警示案例，坚持短信预警，今年共向基层学校发送廉政预警短信十多批次，受预警教育对象达38000余人次。

4. 落实廉政宣教，教育润物无声。上半年，我们面向全县教育工作者举办了以“廉洁从教”为主题的廉政微课大赛，活动分为廉政微课稿评选和现场宣讲比赛两个阶段，全县教职员工积极参加，并形成辐射和示范作用。目前正在组织现场宣讲获得特等奖的选手进行视频录播，拟将录播的影像资料分发到全县各学校予以展播。

(二)通过“三强化”，创新方式，严格追责，执纪监督问责落到实处。

1. 强化考评制度建设。制订并下发了《海安县教育系统基层单位落实党风廉政建设“两个责任”考评办法》和《海安县教育系统党风廉政建设责任制追究办法》，将考评情况纳入基层单位教育工作考核体系，成为推进全系统党风廉政建设工作、落实“两个责任”的重要抓手。6月底，分两次组织对基层28家单位落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查考核，并召开了局直支部落实党风廉政建设“两个责任”情况汇报交流会，下发了检查情况通报并逐单位下发检查情况反馈意见。

2. 强化权力运行监督。全程参与新教师招聘、小高考、体育

中考、委培定向生入职考试、特级教师评选等工作的监督。参与全县食堂大宗物品采购、教育系统重大工程招投标等活动的监察。今年上半年累计完成了5个教育项目的审计工作，涉及总金额1.05亿元；完成了5个审计项目的跟踪整改落实工作。

3. 强化信访案件查处。本着“件件有落实，事事有交代”的原则，上半年共调查处理信访举报12件，办结11件，其中提醒谈话4人次，诫勉谈话2人次，转立案1件1人。另外上半年共办理县纪委交办案件3件(不含去年未计算的3件)。

(三)通过“三抓好”，动真碰硬，履职尽责，政风行风建设持续深化。

1. 抓好重要时点督查。局纪委在元旦、春节、端午等重要节日期间，组织督查组深入基层学校进行作风建设专项督查；开学初对基层单位的春季教育收费工作组织了专项检查；4月份，局纪委在事先不打招呼的情况下，到有关学校就“两个责任”的落实及党内“两项法规”的学习贯彻情况和师德师风专项整治活动推进情况进行了专项飞行督查，并对督查情况进行了通报，责令问题单位进行整改。

2. 抓好重要领域督查。针对当前师德师风建设方面存在的一些问题，我们在全县教育系统开展了师德师风专项整治活动，3月份专题召开师德师风专项整治会，并下发了《关于印发〈海安县教育系统师德师风专项整治活动实施方案〉的通知》，此次专项整治活动已取得初步成效。

3. 抓好工作效能督查。建立了教育系统基层单位作风效能督察组，明确成员构成、主要任务和工作开展方式，督促各单位开展内部作风效能督查。制定并下发《关于调整教育系统网络舆情宣传管理工作考核办法的通知》，上半年共回复76条帖子，解答了人民群众关心的热点难点问题。

纪检工作报告篇四

20xx年，xx乡纪检监察工作在乡党委的领导下，认真贯彻落实党的精神，以“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”为要求，以强化党风廉政建设、完善党风责任制为核心，以严厉查办各类违纪违法案件、严格执行执法监察为重点，结合中央改进工作作风密切联系群众的“八项规定”、“六项禁令”，紧紧围绕乡党委、政府主要工作目标，充分发挥纪检监察工作职能，并结合我乡实际，切实抓好我乡20xx年党风廉政建设和惩防体系建设工作，抓好干部队伍作风建设，为我乡经济社会发展环境提供坚强的纪律保障。

一、强化责任制落实，夯实党风廉政建设基础

乡纪委是乡党风廉政建设具体负责实施部门，坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强和改进党的作风建设，促进党员领导干部廉洁从政的重要工作来抓。一是健全组织机构。针对人事变动，及时调整党风廉政宣传教育工作领导小组与协调小组成员，为全面落实党风廉政建设和反腐败工作的各项任务提供组织保证。二是落实责任机制。经班子会研究，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与其他业务工作一起部署，一起检查，一起落实。于20xx年5月16日召开党风廉政建设工作会议，乡党委书记刘树生与各村党总支、乡直各中心、站、办签订了《20xx年度惩防体系建设暨党风廉政建设责任书》，形成了一把手负总责，分管领导具体抓，其他领导按照分工责任配合抓，责任到村、到中心、到部门的分层抓落实的齐抓共管的良好工作格局。同时，加强对各基层党组织的监督检查力度，确保党风廉政建设各项工作的有效落实。

围绕今年目标任务分解表的项目和各部门的指标任务加强督查，确保政令畅通，使乡党委、政府的各项决策在各部门、单位得到全面落实。一是加大对重点项目、为民办实事项目

等工作督促检查力度，进一步完善工作落实和责任推动机制，做到月检查、月通报、季汇报，确保全年既定目标任务按时序进度扎实有效推进。二是加大机关各项制度执行情况督查力度。今年来，乡纪委认真执行“日考勤、季评议、年度述职和定期考核”制度，加强对干部职工的日常管理，完善机关效能建设各项硬件配备，继续抓好干部作风建设投诉中心的规范化建设，公布投诉电话，设立投诉受理登记簿，实行专人管理。建立村级班子及各部门的综合考核评价制度，加强对村级班子成员和部门负责人选拔任用工作的监督，实行乡、村两级领导干部任期和离任经济责任审计工作的监督机制；及时出台机关便民服务措施，杜绝了“门难进、脸难看、话难听”等问题，努力实现以制度管事、管人，形成办事高效、运转协调、行为规范的办事机制。各机关干部按照党委的要求，以自查自纠为目的，认真查找自身是否存在政令不畅、工作激情不高、精神状态不佳、上下班迟到早退、上班时间利用电脑玩游戏、工作推诿办事久拖不决、对群众反映强烈的行政不作为、乱作为等“四风”问题。通过查找，使每一名机关干部进一步明确了自己的职责标准以及自身差距和存在的不足，从而不断加强自身建设，努力转变工作作风。

三、认真开展党风党性党纪教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线

在推进党风廉政建设工作，我们坚持教育为先、预防为主的原则，把对党员干部的思想政治教育放在首位。一是坚持学习制度，开展经常性理论教育。20xx年，我乡充分利用班子会、中心组学习、支部活动、远程教育等载体，认真组织学习xx届三中四中全会、中央纪委三次全会等全会精神及有关党风廉政建设和反腐败工作的文件；二是组织开展正反典型宣传教育活动，利用每周一、周五全乡干部集中学习时间，对干部进行各类廉政教育相关知识学习，大力开展党员干部廉政主题教育活动，并召开全乡党员干部廉政建设警示教育大会，集中观看警示教育片，在乡政府办公大楼前开设廉政文化长廊，组织干部职工开展廉政承诺，通过开展各式各样的

警示教育活动中，有效的提高了全体党员干部的廉政意识，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，推进全乡党风、政风和行风建设向健康方向发展。三是结合今年开展的党的群众路线教育实践活动，加强对党的优良传统和作风建设教育，组织学习了中央八项规定、万年县“十条禁令”、解决四风突出问题八项规定等相关办法规定，切实解决自身存在的四风问题。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，使广大党员干部推动思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，打造一支务实、创新廉洁的党员干部队伍。同时，关注和做好反腐倡廉舆情信息特别是公众舆论网络信息的收集工作，按管理归属做好及时上报工作。四是结合我乡的实际工作情况，以权利公开透明运行为重点，强化制约监督，健全长效机制，扎实做好了政务公开，村务公开工作，切实保障人民群众各项民主权利。

四、保持惩治腐败高压态势，遏制不正之风蔓延

继续抓好案件查办，对影响群众利益、群众反映强烈的突出问题一查到底，做到有案必查，违纪必究，采取组织措施，坚持标本兼治，综合治理，惩罚并举。不断加强乡纪检监察办案能力，努力提高基层办案的质量和水平，积极发挥纪检监察职能作用，大胆工作，迎难而上，敢于与腐败分子、歪风邪气作斗争。健全腐败案件揭露、查处机制和查办案件协同机制。加强案件剖析，发挥查办案件的治本功能。对反映党员干部的苗头性、倾向性问题，及时组织谈话提醒、诫勉、函询，防止小错酿成大错，今年对4名上班期间脱岗干部进行了戒勉谈话。

五、抓好自身建设，提升履职水平

坚持从思想建设、作风建设和业务建设入手，抓好纪检监察队伍的教育和管理进一步增强执纪能力。加强对乡村组纪检监察队伍的业务知识培训，让乡村组纪检干部达到懂监督、敢监督的

能力水平。

纪检工作报告篇五

一、主要做法及成效

1、落实党风廉政建设责任制，筑牢党员干部思想道德防线。一是开展多种形式的反腐倡廉教育活动。认真组织传达、学习党的xx大、中央和省、市、县纪委有关会议精神，学习《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《党员领导干部廉洁从政的若干准则》等中央、省、市、区有关规定，使党员干部进一步明确应该做什么，什么不能做的道理。二是以光纪发(20xx)5号文件县纪委开展“队伍建设年”为契机，通过5月底积极参与县纪委组织的“学习先进，弘扬正气”巡回宣讲活动、参观“清风大别山”廉政警示教育图片展、观看廉政警示教育片、开展反腐倡廉知识竞赛等多种形式，在全局做到“反腐钟常敲、倡廉雨常下”，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识，进一步筑牢反腐思想防线，树立正确的人生观、价值观和权力观。并于11月7日由纪检、监察室人员参加了全市统一组织的党政纪条规考试。局机关坚持周二、周五学习日制度，认真做好纪检监察工作各项责任目标的落实和信息上报工作。通过教育，进一步增强了全系统党员领导干部遵纪守法、依法依规办事和廉洁从政的自觉性，在系统上下营造起了以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，为搞好全系统党风廉政建设打下了坚实的思想基础。

2、标本兼治、惩防并举，加大源头综合治理力度。一是制定出台了《县民政局20xx年惩防体系建设工作任务分解表》，把目标任务分解落实到具体股室、责任人，部门权力运行监控机制建设工作按照上级部门的要求，把党风廉政建设责任制的落实与民政业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

二是始终把纪检监察工作列入总支工作议事日程，做到组织健全，分工负责，落实责任制，局总支书记亲自过问，纪检组长亲自抓。结合民政实际，先后制定了《光山县民政局20xx年党风廉政建设责任制工作意见》和《光山县民政局20xx年领导班子成员党风廉政建设责任目标分解》。年初还与机关各股室、局属各二级机构负责人签订了党风廉政建设责任书，班子成员按照总支分工渠道和党风廉政建设责任目标分解的要求，抓好党风廉政建设的责任不变，为第一责任人，落实“谁主管谁负责”。局总支分管领导同局纪检组一起每季度对各股室及各二级机构进行一次督导检查，确保党风廉政建设工作落在实处。

3、加强监督，切实维护群众的切身利益。我局结合民政职责，对涉及到我局的民政专项资金监管工作进行认真自查。开展救灾专项资金自查和检查，未发现违法违纪问题。根据要求，对全县21个乡镇、办事处(管理区)低保复核认定工作进行核查督导，对农村低保、优抚、救灾、农村五保、敬老院建设、福彩、医疗救助等民政资金管理使用情况进行检查，未发现违法违纪问题。在民政专项资金的接收、登记、拨付和管理方面，做到制度健全、手续完备、帐目清楚、拨付程序规范、数量足额到位，内部监督制度健全；在资金的使用、发放方面，严格遵循资金使用范围、分配符合“专款专用、重点使用”原则，实施符合规定程序、下拨资金运作符合规定，无截留、沉淀、挪用、挤占和私分等问题。

4、加强机关效能建设，促进民政干部队伍的勤政高效。建立严格考勤制度、办事制度、规范办事程序，简化办事环节，提高效率，改进作风，保证政令畅通。继续推行政务信息公开制度。我局紧紧围绕县政府的工作重心，以切实保障人民群众的民主权利，维护人民群众切身利益为出发点和落脚点，以公正便民、依法行政、勤政廉政为政务公开的基本要求，切实加强对机关行政权力的监督；提高行政效能和公信度，营造公正透明的机关办事环境，及时发布将关乎民生的政策、法规、文件、办事指南、民政工作动态等公布在政府信息公

开网上，增强工作透明度，让广大群众及时了解我县民政工作，为群众监督、参与民政工作提供了一个广阔的平台。同时，县局向各乡镇和基层单位下发了《光山县民政局关于民主评议政风行风活动实施方案》，明确了民主评议政风行风建设的主要内容、评议标准，并对民政系统政风行风工作提出了具体要求。在全县民政系统窗口单位深入开展以“真情暖人心，满意在民政”为主题的“为民服务、创先争优”活动。成立了领导小组，制定了实施方案，突出了“三亮”、“三比”、“三评”活动载体特色，组织窗口单位“争创群众满意窗口，争创优质服务品牌，争创优秀服务标兵”，推出一批先进典型。并按要求配合县监察部门重点对21个乡镇民政所、管理园区和县婚姻登记处等民政服务窗口单位进行了政风行风评议，满意率达95%以上。同时，结合开展创先争优活动，我们先后向党员干部、乡镇站所工作人员、民政工作对象和人大代表、政协委员发放对民政工作征求意见表150多份，广泛听取对民政工作的意见，并对反映出的问题及时整改，同时认真做好本系统案件查办工作，加大惩治腐败力度。在教育为先、预防为主的前提下，狠抓群众反映强烈的问题，认真做好上级纪检监察部门和各级领导批转信件的查处工作，确保查处率、回复率均达到100%。

5、完善监督机制，实现民政系统管理工作严格规范。为增强拒腐防腐能力，注意从源头抓起，局主要领导先后多次召开本系统不同类型的会议，广泛征求局机关干部职工的意见和建议，在群众酝酿讨论的基础上，对相关制度进行不断地充实完善。继续认真落实市、县纪委提出的“四项清理”工作，认真开展了科级干部出境、住房申报，科级干部人人都填写了出境和住房申报表，干部职工人人都填写了住房申报表，做到一人不漏。认真执行有关车辆管理暂行办法。对车辆维修、用油和公车私用等问题，做到定点维修、定点加油、用车审批等规定，堵塞漏洞；客餐接待，严格执行光办(20xx)12号县委办公室、县政府办公室转发《市委办公室、市政府办公室关于印发公务接待费限额管理规定的通知的通知》要求，落实了派餐单、点菜单、会审会签和原始发票的“三单一

票”实行定点接待就餐、派餐制度，在接待中不用公款大吃大喝、不用公款擅自在外接待就餐，真正做到用制度要求人、约束人、规范行为。班子成员率先垂范，带头执行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做，并严格要求自己的亲属和部属，使班子成员自己用规章制度约束自己，严格要求规范言行。通过目标自查，没有发现班子成员吃、拿、卡、要现象，没有发现班子成员借工作之便以权谋私现象，群众反映比较好。同时根据党风廉政建设的任务，结合主管工作分工负责的制度，实行一岗双责，实施责任分解，建立责任网络，局务公开，真正使班子成员和全体人员人人有责任，个个有压力，真正促进廉政建设工作。

二、特色亮点工作及下步打算

1、由于领导重视，强化了制度，落实了责任制，民政局党风廉政建设扎实卓有成效，经费管理坚持会审会签，每张条子有经办人、证明人、报销人、审核人，节约了开支，堵塞了漏洞。民政局干部职工都能心往一处想，劲往一处使，汗往一处流，同心同德搞工作，一心一意谋发展，单位的正气得到弘扬，单位的形象越来越好，在群众中的威信越来越高，民政事业实现了又好又快的发展。20xx年，我县民政事业快速发展，再创佳绩，光山县慈善总会正式成立，筹措创始基金900万元，为社会救助工作进行了有力补充；利用1314万元危房改造资金新建高标准的农村敬老院10所，有力地提高了五保集中供养率；全市农村低保专项检查工作现场会在光山召开，市委、纪委书记刘国栋亲自到会，为新调整农村低保人员现场颁发低保证及储蓄卡，切实维护了低保对象的生活权益；10000平方米的中心光荣院正式启动建设；近一亿元的烈士陵园维修改造进入政府招商信息网，纳入bt招商模式；30000平方米的老年公寓选址落地。

2、下步打算。一是进一步完善各项制度。按照科学发展观要求，进一步修订和完善局机关各项规章制度，在全局建立以

规范制度促廉政教育的机制。着重完善机关管理、行政审批、政务公开等制度。重点抓好廉政教育制度的执行力度。二是进一步强化学习教育。针对党员干部在思想作风方面存在的突出问题，认真搞好党员干部的集中学习和个人学习，经常组织本单位人员进行廉政教育，着重加强理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，不断提高对党风廉政建设和反腐倡廉工作重要性的认识，在思想上筑起反腐倡廉的钢铁长城。三是进一步加强预测预防。坚持做到预防在先，关口前移，着眼防范。加强对重要部门和重要岗位的监督，坚持定期谈话制度。进一步完善惩防体系建设，在更高的起点上深入推进我局的党风廉政建设，在全社会进一步树立民政人的良好形象。四是进一步做好调查研究。结合民政工作特点，就如何加强党风廉政建设开展调查研究，认真研究解决反腐倡廉建设面临的新情况新问题，做好继承与创新的结合，不断推进纪检监察工作方式方法的创新。