

最新街道工作汇报材料(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

街道工作汇报材料篇一

区委、区政府《关于全面推进乡镇机构改革的实施意见》和区委办公室、区政府办公室《乡镇机构改革人员定岗分流和社会保障工作的实施方案》下发后，***街道结合街道实际，精心组织，科学安排，机构改革已初见成效，并达到了预期目的。现将有关工作汇报如下：

一、机构改革的基本情况

区委、区政府关于街道机构改革的文件下发后，***街道立即成立机构改革领导小组，严格按照精简、统一、效能的原则，进行街道机构改革，并根据上级的要求，多次召开街道领导班子成员会议，进行认真反复的研究，争取上下合力，多方征求意见，反复协商后，结合我街实际，制定了机构改革方案，召开了全街机构改革动员大会，向干部职工传达了办事处机构改革方案和上级有关文件精神。在区委、区政府的指导下，在街道党工委、办事处的统一领导和机构改革小组的具体组织下，经过精心准备、宣传发动、方案制定、人员竞争上岗考核和人员定岗五个阶段，机构改革已经完成，达到了预期目的。

二、机构改革的主要做法

办事处统一部署，改革领导小组精心安排、认真组织、有计

划、有步骤地实施各项改革工作，主要有四个方面的特点。

1、切实加强领导，制定改革方案，是搞好改革的关键。机构改革是关系到全街发展和稳定的一件大事，政策性强，时间紧、任务重、难度大、要求高。因此在改革过程中，街道党工委、办事处自始至终把改革当作头等大事来抓，成立了由党工委书记任组长，行政主任任副组长，班子成员、各部门负责人为成员的领导小组，确保机关稳定和改革中各项工作顺利推进。领导小组成立后，就对改革的有关政策和办法及街道机关人员的实际情况认真研究，反复斟酌，按照上级规定，结合机关的实际情况，制定成熟的改革方案，对机构设置、人员编制调整、定岗方法作出了详细的规定，为改革取得成功奠定了基础。

新岗位的需要，等问题进行了认真研究，要大家正确处理个人利益与全局利益的关系，以平和的心态对待改革。第三，对机构改革过程中存在的问题进行了认真研究，严谨认真的思想工作和积极稳妥地组织实施，避免了大的思想波动，绝大多数干部职工表现出了讲政治、讲大局、讲团结、讲风格的高尚情操。

3、引入竞争机制，充分体现民意，是搞好改革的保证。人员定岗和分流是机构改革的难点和重点，也是改革成败的关键。改革领导小组按照上级文件要求，对全街非领导职务人员引入竞争机制，实行全员竞争上岗，通过统一竞职演说、民主测评、组织考核等程序，一批素质高、能力强的干部脱颖而出，这种凭党性用干部、以竞争任干部、靠群众选干部的做法，得到了广大群众的认可，产生了积极效果。一是为组织上选人用人提供了可靠的依据。二是为许多靠能力做事的人提供了机会。三是使机关人员产生了危机感和紧迫感，并激发了其提高自身素质的自觉性和信心。四是提高了选人用人的透明度。五是增强了机关干部民主意识，营造了民主氛围，增强了机关活力。

名。通过改革，进一步理顺了机关各部门之间的职责关系，职责范围和权限。街道机构改革具体设置如下：

- 1、党政综合办公室（食品药品安全监管办公室）；
- 2、民政和社会保障办公室（社区服务站）；
- 3、综治维稳和安全生产监督管理办公室（司法所）；
- 4、人口和计划生育办公室（计生服务所）；
- 5、财政所；
- 6、文化广电体育站（武装部）；
- 7、城-管建设环保站。

这次机构改革的主要目的是为了适应经济社会发展的新形势，我街将借这次机构改革的东风，进一步深化行政管理体制改革，加快民主化、规范化、制度化建设进程，不断为建立和完善现代行政管理体制打下基础。

《街道机构改革工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

街道工作汇报材料篇二

双井街道文化工作在朝阳区文委的指导下，在街道工委、办事处的领导下，从践行人文奥运、构建和谐双井的高度出发，强队伍、抓特色、谋发展，全面提升地区文化水平，满足地区居民的精神生活需求。

一、街道文化工作概况 街道现有文化服务中心一处，指社区

服务中心，建筑面积506平方米。社区文化室8处，分布于各社区，共计建筑面积615平方米。文化广场2处，即：富力文化广场，建筑面积5000平方米；金港国际休闲广场，建筑面积1000平方米。街道现有图书馆一处，为双井街道社区图书馆，新址坐落于富力社区，建筑面积150平方米，藏书1.2万册。

我街道共有国家级重点保护文物一处，位于黄木场路原北京星海乐器厂内乾隆皇帝御笔亲书的“神木碑文”。2004年6月份办事处与北京星海乐器有限公司签订了文物保护单位安全生产责任书。

街道现有文化娱乐场所12处，由社区办牵头，联合综治办、劳动科、城-管监察分队定期开展“扫黄、打非”专项检查及娱乐场所劳动安全综合检查。

委书记、社区主任任双组长。至此，地区形成了街道文体协会—社区文体协会分会—居民的三级文体组织网络体系。文体协会的成立，有效地推动了地区文体活动的开展，更好地培育了一系列文体队伍。现有文体队伍57支，队员854人，其中合唱队8支，其中广和里社区合唱队以英文歌曲为特色；健身操队、健身球队8支；舞蹈队7支，交谊舞队4支，民族舞队1支；武术队8支，太极拳、剑队6支；书法、书画班5个；象棋队3支；奥运英语班3个；模特队毽子队2支；评剧队、京剧队2支；集邮班、大众图书会、编制队等特色队伍11支；队伍平均人数16人，人员来源主要以本社区居民为主，队员平均年龄59.71岁，以老年人居多；活动时间不固定，以工作日早晨居多；活动地点广泛分布于社区内的文化广场、街心公园、健身园、楼群间空地。

二、工作中的亮点与特色 1、狠抓培训，充实文体骨干，强大文体队伍。

成立了舞蹈、交谊舞等数支文体队伍，使街道文体队伍猛增

至57支，吸引居民达千余人。不同社区、不同年龄段的居民迎着朝霞、伴着夕阳在街心公园、休闲广场纵情欢唱、翩翩起舞，成为双井地区一道亮丽的风景线。

2、联合共建，构建精品文化广场。继成功打造5000平米富力精品文化广场后，今年通过积极挖掘整合地区社会资源，协调物业公司，联合共建了1000平方米金港国际休闲文化广场，地区群众又多了一处休闲娱乐及开展大型文体活动的平台。9月9日在新落成的金港国际文化广场，举办了双井街道2017年庆祝教师节露天舞会，400多名居民在优美的旋律中翩翩起舞，共享和谐美好生活。今年共举办夏日文化广场活动13场，放映露天电影8场，参与活动居民5000多人，受益群众近2万人次。

3、突出自身特色，社区文化活动有新意。

区五月鲜花“富力杯”建筑工人歌咏比赛，丰富了建筑工人业余生活，在地区全面掀起了创建“学习型工地”的热潮。

4、创新思路，坚持文化活动进社区。

2017年是我街道推行文体活动进社区的第四个年头，重点通过举办各类活动，强化社区文化队伍，进一步丰富双井地区居民的业余生活，展示居民蓬勃向上的精神风貌，营造地区“社区一家亲”的和谐氛围。

8月29日—31日在富力社区举办了双井地区“社区一家亲”书法、绘画、编织、收藏才艺展示活动，90多名地区居民踊跃参与，共有125件各类作品参展，充分展示了社区居民的多才多艺及丰富多彩的精神生活追求，表达了居民热爱社区、祝福地区明天的美好心愿，参观人数达500余人。

《双井街道文化工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

街道工作汇报材料篇三

xxx街道安全生产工作，在区委、区政府、区安委会的正确领导下和区安监局的大力支持和指导下，从保稳定、促发展的高度出发，以人为本，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，从强化督促检查，狠抓隐患整改，重视宣传预防等几方面入手开展了一系列工作，到目前为止，周路口街道没有发生一起安全生产事故，为构建和谐珠山作出了积极的贡献。现汇报如下：

一、加强领导，健全网络

xxx街道党工委、办事处高度重视安全生产工作，把安全生产工作纳入到日常议事日程，做到年初有计划，年终有总结。街道成立了由主任任组长，分管安监工作副职为副组长，各相关部门、社区为成员的xxx街道安全生产委员会领导小组，领导小组下设办公室，具体由安监站行使安全生产的协调监督职责，明确了两名人员为安监站工作人员，负责抓好各项安全生产的开展落实。根据人事人员变动，及时调整领导小组成员，定期组织开会研究安全生产工作，形成了“一把手”负总责，分管领导具体抓，各生产经营单位负责人齐抓共管的安全生产工作网络。

二、重视学习，强化意识

组织演讲比赛等形式，广泛进行安全生产教育。三是在火灾易发期，组织“妈妈防火团”等群防群治队伍，走街进巷，利用喇叭进行防火宣传，提醒大家天干物燥，小心火烛，文明祭祖。

三、大造声势，营造氛围

为进一步将安生意识深入到居民群众心中，街道充分认识到“安全生产月”这项工作的重要意义，为此进行了研究部

署，制定了开展“安全生产月”工作方案，并及时进行总结。街道通过组织学习、出黑板报、宣传栏、张贴标语、悬挂横幅组织演讲比赛等形式，广泛开展了以“安全责任，重在落实”为主题的“安全生产月”宣传，营造了浓厚氛围，进一步引起居民群众对安全生产的广泛关注和高度重视，取得了较好效果。“安全生产月”，街道及社区共出黑板报20期，张贴标语50多，悬挂横幅1条等。

四、深入排查，狠抓整改

终进行督查。9月份街道配合区安监局对辖区内公共聚集地进行一次整治大检查工作，特别是对大型宾馆、电影院、电玩城等公众聚集地。此次检查中发现消防器材陈旧，未配备专职安全监督人员，电影院现已安排专职安全监督人员及改换了消防器材。国庆、“七城会”、“瓷博会”等重要会议期间，街道成立了由分管安全生产工作的副职为组长，安监站副站长为副组长，安监站工作人员，各社区综治主任组织的安全生产检查小组深入到各社区，如小作坊、网吧、烟花爆竹经营店、包装仓库等可能存在安全隐患的单位和居民家中开展了一次全面深入细致的摸排，对发现出现的问题，找到负责人谈话，并下发整改通知书，要求立即整改。此次行动共对辖区内30家经营单位进行排查，共发现安全隐患19处（2处仓库内存在明火，4处梭式窑闸刀裸露，危房6处，危树5处，1处烤花炉乱排烟，1处无证梭式窑），均已下达整改通知书，要求立即整改到位。

街道工作汇报材料篇四

一、以加强党的执政能力建设为着重点，全面推进基层组织建设

20xx年街道基层组织建设总体目标和任务是：（四抓、四促）抓理论教育培训促执政能力提高；抓干部调整优化促基层社会稳定；抓服务中心建设促服务资源整合；抓非公企业党建促经

济快速发展，街道基层组织20xx党建工作要点工作计划。

(一)加强学习，深化认识，切实增强加强农村党的执政能力建设的重要性和紧迫性。

1、发挥党工委中心组的带头作用，在加强自身学习的基础上，充分发挥引导学、帮助学的作用，引导基层党组织开展学习，领会十六届四中全会精神。在学习的过程中，计划组织中心组宣讲团下村进单位宣讲《决定》精神，使广大干部领会《决定》精神实质。

2、充分利用村级宣传窗、信息栏、街道本级宣传媒体等载体进行全会精神宣传，努力扩大学习的范围。

(二)有的放矢，整体推进，进一步加强干部队伍建设。

1、以村两委会换届选举为切入点和着重点，优化调整村干部队伍。一是以三察三看为衡量标准，在年底之前对现有村两委会班子队伍进行全面排摸。通过实施三察三看(即：察村干部的思想政治素质和致富本领，看其双带能力;察村干部履行办事程序，看其是否正派;察村干部的个体素质，看两委会整体上是否有活力)，深入了解村两委会和两委会干部在开展协调运转中，思想、工作和作风方面表现情况及存在的主要问题，为明年换届选举打好基础性工作。二是有意向地抓紧补充一批村级后备干部。对表现确实较好，或组织考察有一定基础的，在换届前先到位一批，在群众中提早给予亮相(如：前后潘、刘马湖、邵家渡)，三是以实施三个一批完成换届选举工作。即稳定一批骨干力量;发展一批新生力量;培养一批后备干部。

2、切实制定干部培训教育计划，加大对机关、村和后备干部培训力度。一是科学安排培训内容，就应急式灌输向主动式培训转变(重点在当前村反映的热点、难点问题上加大培训力度)。二是多层次抓好干部的培训教育。上半年参加机关干部

理论培训班;村换届选举后举办新任村干部政策法规、工作程序培训班;适时组织村后备干部培训班。三是加大对机关年轻干部的培养与选拔,继续推行中层干部竞聘上岗制,适时推行一批非中层领导职务等各项措施为年轻干部成长创造良好平台。

3、实施稳心工程,建立关爱机制。一是不定期开展机关干部、村干部谈心谈话,了解干部思想动态。二是完善干部关爱卡制度,建立以干部家庭状况、身体状况、子女状况等为内容的关爱卡,帮助干部解决实际困难。三是完善干部激励制度。建立镇聘小集体转编激励制度;建立村干部医疗保障和养老保障制度,完善机关干部、联村干部、村干部考核制度。四是加强对离任干部的回访关爱制度建设。

(三)注重务实,力求创新,着力提高基层党组织的执政能力。

1、转变作风,进一步密切联系群众。一是建立完善好党员中心(街道争取年内、村社区搞1-2点)。二是完善联村包村工作制。建立每月一次联村包村工作汇报制,重大事件不定期汇报制。三是督促落实村级民主建设各项制度。全面推进村民评村官制度,切实实现信息在一线了解,问题在一线解决,感情在一线沟通,能力在一线培养,作风在一线转变的五个一线目标。

街道工作汇报材料篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

三、强化摸排管控。坚持经常性与突击性排查相结合,网上巡查与实地查看相结合,以严格管理巩固防控成果。在社区管控层面,积极配合公安部门开展集打斗争系列专项行动,依托网格化管理,建立落实常态摸排工作机制,累计开展贩毒吸毒摸排x余次。在农村管控层面,深入开展大排查专项行动,重点围绕农村房前屋后、田间地头等制毒、种毒区域进

行全覆盖、地毯式排查，切实做到无死角、无盲区。目前，街道共有在册吸毒人员x人，全部按照相关政策及管控标准落实了管控措施，未发现制毒、种毒情况，实现了制毒、种毒“零种植”、“零产量”。

各位领导□x街道禁毒工作，在市、区两级，特别是公安部门的关心和指导下，取得了一定的成效，但与上级的要求和群众的期盼还有差距。我们将以此次督导检查为契机，认真落实各项工作要求，巩固禁毒成果，以实际行动让上级放心，让社会认可，让群众满意。

；