

# 2023年工地劳务雇佣合同 劳务雇佣合同(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工地劳务雇佣合同篇一

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

### 一、协议期限

第一条 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本协议的附加条款。

## 三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_11日前以货币形式支付

乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准  
额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约  
定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙  
方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度  
的；3. 双方约定的其他情况。

#### 四、协议的终止与解除

第十一条 协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》  
自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本协议约定可以解除劳  
务协议的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本协议增加以下内容：

（一） 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，

并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本协议，并且不给予经济补偿。

（二） 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本协议具有同等效力。

（三） 甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四） 乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五） 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本协议。

（六） 本协议到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本协议的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

签字或盖章： \_\_\_\_\_

乙方（签字）： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

## 工地劳务雇佣合同篇二

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_ 居  
民身份证号码\_\_\_\_\_住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

### 一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在部门承担岗位工作。

第四条 乙方每周工作时间为工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。 第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。在哪里

### 三、劳务报酬

第十条 甲方每月18日前以货币形式支付乙方上月劳务报酬，基准为\_\_\_\_\_元/天。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：

1. 劳务报酬按照按劳分配、多劳多得的绩效考核制度核准发放。

2. 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况 。

#### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

乙方签订本合同即视为认同并承诺遵守甲方各项管理规章制度，绩效考核条例，员工手册等。全勤奖不奖钱，提成怎么说，怎么个给法，分次还是一次。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《简历表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。修改需要经过乙方同意。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。协商，要在岗位劳务报酬差别不大的情况下。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《广州市华舜文化传播有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

### 工地劳务雇佣合同篇三

以\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_为一方(以下简称“雇主”)和以

中国\_\_\_\_公司，总部设于中华人民共和国\_\_\_\_\_为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订本合同。

现双方同意如下条文：

## 第一条 总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

## 第二条 人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

1. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。



三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国 驻华使馆，以便办理入境签证。

#### 第四条 对中国公司人员的要求

人员应：\_\_\_\_\_

- ( )符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2)遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3)尊重雇主人员的技术指导；
- (4)不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5)遵守工地和驻地的纪律和规章制度；

与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

#### 第五条 对雇主的要求

雇主应：

- ( )对人员给予正确的技术指导；
- (2)尊重人员的人格，风俗和生活习惯；
- (3)不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4)保障人员的安全；
- (5)对人员的解雇和更换，应由双方工地的受权代表商定。

#### 第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司受权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过xx年内按以下标准(美元)支付：

1. 半熟练工，帮厨，服务人员
2. 熟练技工，厨师
3. 工长
4. 技术员，护士，翻译，会计员
5. 驻地经理
6. 工程师，医师，会计师
7. 高级工程师，
8. 副授权代表
9. 授权代表

二、如本合同期超过 年，人员应自第二年始，每年月合同工资递增\_\_\_\_\_%。

## 第八条 夜班及加班

一、根据工程的需要，雇主要求人员在夜班工作和加班，应商得中国公司授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_\_小时。

一、按项目所在国的政府规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节 天的休假，共\_\_\_\_天。

三、人员每工作期满 年，享受为期\_\_\_\_\_天的回国年度休假。雇主应承担休假人员从驻地至中国\_\_间的返往旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

\_\_\_\_ 实际工作月数\_\_\_\_\_ = 休假天数

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作，但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

## 第十二条 预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后，即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_个月开始偿还，分\_\_个月还清，每月偿还几分之一。

## 第十三条 动员费

一、雇主应向人员每人支付\_\_\_\_\_美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

## 第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国\_\_之日起至返抵中国\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后，雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任。

三、人员在中国投保人身意外险后，如经雇主要求，中国公司可向雇主提供必要的证明文件，以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

## 第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购，但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过 个月，雇主应支付全部月工资。如休假超过 个月但不足3个月，雇主应支付\_\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗，雇主不再支付第四个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员，则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死，雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

## 第十六条 交通、通讯工具和差旅费

一、雇主应负担人员中国\_\_至工地间的往返旅费及每人往随身携带\_\_\_\_\_公斤超重行李费。雇主应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给中国公司

受权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间(.5公里以外)的上、下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司受权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_人，雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料，应由雇主免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具，用于正当的目的，诸如游览、购物等。

四、中国公司受权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如：电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差，其差旅费应由雇主负担，差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

## 第十七条 生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_平方米；翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_平方米；受权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)

二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料(炊具、餐具，详见本合同附件五和六)。

三、中餐专用的餐、炊具，可由中国公司在中国代购。所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐

户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

## 第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品,本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购,雇主应向中国公司支付每人\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品,如需中国公司代购,由雇主据实支付货款,并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购,所需费用(包括运输费、包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的,但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后,由雇主免费提供。

## 第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

## 第二十条 涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主出面处理并负担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主协助中国公司出面处理，所发生的费用由中国公司负担。

## 第二十一条 不可抗力

由于天灾，战争，内乱，封锁，暴动，传染病，政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，雇主应负担人员的回国旅费。

## 第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国，由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。在\_\_\_\_（被诉方所在国名称），由（被诉方所在国的仲裁机构的名称）根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

## 第二十三条 合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。



中国\_\_\_\_公司代表      \_\_\_\_公司代表

(签字)    (签字)

## 工地劳务雇佣合同篇四

劳务合同与雇佣、承揽、劳动合同是属与种的关系,而后三者属于并列关系,因此有必要着重把雇佣合同、承揽合同和劳动合同三者明确区分开。以下是小编为大家精心搜集整理的:3篇劳务雇佣合同范本,仅供大家参考阅读。

劳务雇佣合同范本一

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方: \_\_\_\_\_有限公司

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要,雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务,经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下:

## 一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

## 三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准

为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

#### 四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

#### 五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合

同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》；

附件二 《岗位职责书》；

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_

## 劳务雇佣合同范本二

\_\_\_\_\_ (以下简称聘方) 与 \_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) \_\_\_\_\_ 公司工作事宜。经双方协商达成一致意见, 签订本合同, 具体条款如下:

1. 聘方聘请雇员赴 \_\_\_\_\_ 国(地区) \_\_\_\_\_ 公司从事 \_\_\_\_\_。

### 2. 工资及支付方式

(1) 薪金: 聘方支付给雇员的基本月薪为 \_\_\_\_\_ 美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开 \_\_\_\_\_ 国境(地区) 之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2) 加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

### 3. 聘用期限, 工作时间和假期

(1) 聘用期为: \_\_\_\_\_

(2) 工作时间: 按 \_\_\_\_\_ 国(地区) 劳工法规定, 每周工作 \_\_\_\_\_ 天, 每天工作 \_\_\_\_\_ 小时。

(3) 休假日: 雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假: 雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假: 雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时, 聘方应予以方便, 准其请假, 并协助雇员办理手续, 事假期间, 聘

方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

#### 4. 住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

#### 5. 雇员出入中国和\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6. 一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7. 雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8. 聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9. 在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友

好协商解决。

10. 雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11. 本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12. 本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳务雇佣合同范本三

此雇用合同由\_\_\_\_\_ (以下简称雇主)和\_\_\_\_\_ (以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

#### 一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

#### 二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_ (年、月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

#### 三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_, 每天从\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_点, 一周共\_\_\_\_\_小时。

#### 四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬:

1. 每(小时)\_\_\_\_\_美元;
2. 每加班(小时)\_\_\_\_\_美元, 每两周结算一次, 支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等), 数额及计算办法如下:

#### 五、扣除款

每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目): \_\_\_\_\_。

#### 六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

#### 七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

#### 八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费, 如雇员因故



死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

## 九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

## 十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)
2. 每日\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_元。
3. (同上) 雇员自理伙食。
4. (同上) 上下班在雇主指定地下车，免收车费。
5. (同上) 津贴：\_\_\_\_\_。
6. (同上) 其他：\_\_\_\_\_。

## 十一、其他规定

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

## 十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1. 无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当

事人;或

2. 因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c.在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d.雇员放弃工作职责；

f.在物质或其他方面受到特别虐待；

g.无故拖延支付雇员的工资；

h.违犯本合同任何一项规定；

### 十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

#### 十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

#### 十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

雇员(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，  
在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是  
他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字): \_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 工地劳务雇佣合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

### 一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

### 三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

## 四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

## 五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- （一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除劳动合同，并且不给予经济补偿。
- （二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- （三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。
- （四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核, 考核不合格者, 甲方有权解除或终止本合同。

## 工地劳务雇佣合同篇六

\_\_\_\_\_ (以下简称聘方) 与 \_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) \_\_\_\_\_ 公司工作事宜。经双方协商达成一致意见, 签订本合同, 具体条款如下:

1、聘方聘请雇员赴 \_\_\_\_\_ 国(地区) \_\_\_\_\_ 公司从事 \_\_\_\_\_。

### 2、工资及支付方式

(1) 薪金: 聘方支付给雇员的基本月薪为 \_\_\_\_\_ 美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开 \_\_\_\_\_ 国境(地区) 之日为截止日, 凡工作不满一个月, 按全月工资计算。

(2) 加班工资: 聘方因工作需要, 要雇员加班工作时, 加班工资由双方面议。

### 3、聘用期限, 工作时间和假期

(1) 聘用期为:

(2) 工作时间: 按 \_\_\_\_\_ 国(地区) 劳工法规定, 每周工作 \_\_\_\_\_ 天, 每天工作 \_\_\_\_\_ 小时。

(3) 节假日: 雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假: 雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假: 雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时, 聘方应予以方便, 准其请假, 并协助雇员办理手续, 事假期间, 聘

方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

#### 4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

#### 5、雇员出入中国和\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友



好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

## 工地劳务雇佣合同篇七

\_\_\_\_\_ (以下简称聘方) 与 \_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) \_\_\_\_\_ 公司工作事宜。

经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴 \_\_\_\_\_ 国(地区) \_\_\_\_\_ 公司从事 \_\_\_\_\_。

### 2、工资及支付方式

(1) 薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为 \_\_\_\_\_ 美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开 \_\_\_\_\_ 国境(地区) 之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2) 加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

### 3、聘用期限，工作时间和假期

(1) 聘用期为：

(2) 工作时间：按 \_\_\_\_\_ 国(地区) 劳工法规定，每周工作 \_\_\_\_\_ 天，每天工作 \_\_\_\_\_ 小时。

(3) 节假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

#### 4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

#### 5、雇员出入中国和\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书写，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：

雇员：

签订日期：