

最新以体育为话题的演讲稿(优质9篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

以体育为话题的演讲稿篇一

大家好！

快乐地长成潇洒青少年，我们是否该感恩于父母师长？父母每天工作朝出晚归，还要为服侍我们上学起早贪黑，吃饭时，好吃的菜总在我们眼前，穿衣方面，一定要把我们打扮的漂漂亮亮。

走在车水马龙、宽敞洁净的公路上，我们是否该感恩于哪些忠于职守的交警？使他们顶着烈日，冒着霜寒，为我们提供了安全保障；我们是否该感恩于那些一丝不苟的清洁工，是他们叩破黎明，扫净尘土，为我们奉献出一路的清清爽爽。

生活如此幸福快乐，我们需要感恩的人太多，但稚嫩的双肩现在还不能为社会做太多贡献，就将感恩的心化为学习的动力吧，用知识来充实自己，将来用智慧去回报生命，回报社会！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

以体育为话题的演讲稿篇二

我们作为跨世纪的中学生，该怎样去宏扬五四精神呢？同学们，你们说“天下兴亡”的下一句是什么？我想你会回答是“匹夫有责”，——不，我的回答是“我的责任”。“天下兴亡，

匹夫有责”等于大家无责，所以我要改成“天下兴亡，我的责任”，唯有这个思想，我们~~中学才有希望。如果教室很脏，假如一个同学站起来说：“老师，对不起，这是我的责任”然后马上去打扫。灯管坏了，哪个看见了，自己就会掏钱去买一个安上，窗户玻璃坏了，同学马上买一块换上它——也许有些人会说这叫吃亏，我告诉你，吃亏就是占便宜，这种思想要牢牢记在心里。校园不干净，就应该是大家的责任。你想，这么大的一个校园，你不破坏，我不破坏，它会脏吗？脏了之后，人人都去弄干净，它会脏吗？别再说：“我是来读书的，不是扫地的。”——这是什么观念？你读书干什么？读书不是为国家服务吗？眼前的务你都不服，你还能未来服务？当前的责任你都不负，未来的责任你能负吗？水龙头漏水，你不能堵住吗？有人会说：“那不是我的事，那是总务处的事。”这是错误的。一般人最坏的毛病是这样：打开水龙头后，发现没水，又去开第二个，第二个也没有，又去开第三个——这样的同学，连举一反三都不懂，第一个没水，第二个会有吗？你就没想到水会来吗？人无远虑怎么能行？作为一个学生，都要想到后果，后果看得越远的人，越是一个成功的人。一个只管眼前，不顾将来的人，不是一个好学生，不是一个有用的人。水管不关，来了水后让它哗哗哗满池子去流，仍不去关注：“反正是学校的水，不是我的自己的！”——浪费学校的资源，就是不爱校！你为什么浪费国家的水？你为什么浪费国家的资源？我们每天洗脸都为学校省一盆水，一年省多少水，你算算，我们学校二千多学生，每个每天节省一盆水，一年省多少水？省水就是省电，就是节省学校资源。国家用那么多百姓的民脂民膏来供你读书，你还浪费国家的财富，你良心何在？从自己身边做起，我们学校才有希望。

天下有大事吗？没有。但任何小事都是大事。集小恶则成大恶，集小善则为大善。培养良好的道德，是从尊敬老师开始的，是从那很小很小的事开始的。这种道德是慢慢建立起来的，而不专门找到大事才干。我们每天早上把校园打扫干净，朝读一下课就有同学乱扔纸屑。谁丢下这些纸屑就是不爱校。

就是不爱国，天下无大事，请先把自己脚下的纸屑捡起来——这就是我们的终身都要学的最重要的“课本”。好的，同学们请你马上捡起自己脚下的. 废纸，这就是爱校的开始。

我给大家讲一个故事。第一个，美国有个“福特公司”，福特是一个人，他大学毕业后，去一家汽车公司应聘。和他同应聘的三四个人都比他学历高，当前面几个个面试之后，他觉得自己没有什么希望了。但既来之，则安之。他敲门走进了董事长的办公室，一进办公室，他发现门口地上有一张纸，他弯腰捡了起来，发现是一张废纸，便顺手把它扔进了废纸篓里。然后才直到董事长的办公桌前，说：“我是来应聘的福特。”董事长说：“很好，很好!福特先生，你已被我们录用了。”福特惊讶地说：“董事长，我觉得前几位都比我好，你怎么把我录用了呢?”董事长说：“福特先生，前面三位的确学历比你高，而且仪表堂堂，但是他们的眼睛只能看见大事，而看不见小事。你的眼睛能看见小事，我认为能看见小事的人，将来自然看到大事，一个只能看见大事的人，他会忽略很多小事。他是不会成功的。所以，我才录用了你。”福特就这样进了这个公司，这个公司不久就扬名天下，福特把这个公司改为“福特公司”，也改变了整个美国的国民经济状况，使美国的汽车产业在世界占居鳌头，这就是今天“美国福特公司”的创造人福特。大家说，这张废纸重要不重要?看见小事的人能看见大事，但只能看见大事的人，不一定能看见小事，这是很重要的教训，亲爱的同学我们都不应该忘记。

我们正在~~中学受教育的，我们肩负着~~中学的荣辱啊，人家看到我们就看到~~中学的希望!

以体育为话题的演讲稿篇三

你们好!

今天想和您分享个我听过的故事。

听了这番话，大家有怎么的感悟呢？期中考试刚结束不久，不知道大家考的是春风得意呢还是愁容满面呢？每天我路过很多教室门口，都能看见同学们每天忙碌着学习，一天又一天，时而顺利，时而备受挑战，你可曾问过自己，你每天忙碌的学习，你的目标是什么呢？参加中考？参加高考？考个好高中？考个好大学？还是以后有个好工作？有个好的收入？还是你有个梦想，你自己的梦想！你是在为这个梦想——在今天努力而享受的学习着。当我们成绩不理想时，当我们学习压力大时，甚至当我们有时候想放弃，那时的我们如果淡忘了初衷，忘记了梦想和目标，我们会无力前行，如果我们知道我们这辈子想做个怎么样的人，有个怎样的梦想，你就会充满力量，因为你知道今天只是过程，明天就在前方。所以今天老师想问问你：这辈子你选择成为什么样的人？你又有怎样一个属于你的梦想那？不忘初心，奋勇前进。祝福大家。

谢谢大家！

以体育为话题的演讲稿篇四

我也不喜欢父母重病在床，断然离去的游子，无论你有多少理由。地球离了谁都照样转动，不必将个人的力量夸大到不可思议的程度。在一位老人行将就木的时候，将他对人世间最后的期冀斩断，以绝望之心在寂寞中远行，那是对生命的大不敬。

我相信每一个赤诚忠厚的孩子，都曾在心底向父母许下“孝”的宏愿，相信来日方长，相信水到渠成，相信自己必有功成名就衣锦还乡的那一天，可以从容尽孝。

可惜人们忘了，忘了时间的残酷，忘了人生的短暂，忘了世上有永远无法报答的恩情，忘了生命本身有不堪一击的脆弱。

父母走了，带着对我们深深的挂念。父母走了，遗留给我们永无偿还的心情。

你就永远无以言孝。

有一些事情，当我们年轻的时候，无法懂得。当我们懂得的时候，已不再年轻。世上有些东西可以弥补，有些东西永无弥补。

“孝”是稍纵即逝的眷恋，“孝”是无法重现的幸福。“孝”是一失足成千古恨的往事，“孝”是生命与生命交接处的链条，一旦断裂，永无连接。

但“孝”的天平上，它们等值。

只是，天下的儿女们，一定要抓紧啊！趁父母健在的光阴。

以体育为话题的演讲稿篇五

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制（亦即“能量意外施放”原理）。因此，安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明，在生存、生活领域

的意外伤亡事故远比工业(工、矿企业)生产领域的事故为多,其比例约为4: 1。

一、什么是安全文化

据英国健康安全委员会的定义:一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此,安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力,是员工精神、素质等方面的综合表现,是企业的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的“要我安全”转变成自主管理的“我要安全”,从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理,而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理,通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段,安全文化能弥补安全管理的不足,因此,安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本,保护人的身心健康,尊重人的生命,实现人的安全价值的文化,是企业安全形象的重要标志,是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

安全文化所要解决的问题,就是形成最大限度的保证工作(劳动)效率和安全系数在临界点以内稳定状态的共识,也就是在尽量避免人身和非人身事故发生的过程中,形成共同的价值取向和行为准则。对于一个企业来讲,任何避免人身和非人身事故的政策、制度、机制、措施和方式方法,得到全体员工的认同,就是企业安全文化的目的和作用发挥的落脚点。基于此种认识,要发挥好安全文化的作用,就要首先了解事故发生的根源。一般而言,事故发生原因主要有两种:一种是人为原因(非物原因),另一种是纯物的原因,人为原因大家比较好理解,对于纯物原因(即纯粹由于非人的意志为转移

的原因，例如：地震、海啸等自然灾害)可能比较陌生。为什么讲是纯物原因呢?因为在企业生产中，事故大多是人为原因造成的，一般概念的物的原因也大多与人的行为有直接或间接联系，而纯物的原因在企业事故中的比例相当少，除了不可预见的自然灾害外几乎没有(实际上，随着科学技术的不断发展，不可预见的自然灾害也逐渐被人所预见，只是由于科技水平或资金投入等问题而导致预见的准确度高低不同罢了)。例如在煤矿生产中，有人说地质条件复杂、断层多、巷道变形等自然状态是非人为原因，但事实上这也属于人为原因，之所以存在这样的误区，刚才提到主要是由于科学技术水平没有达到能够准确预见这些非正常现象的能力，或者由于资金、人才等原因而无力去预见，而这些正是由于人的直接或间接原因而造成或影响的。因此，在企业生产过程中，抓住了“人”的问题，安全工作也就迎刃而解，而安全文化正是解决这个问题的重要保证。明确了事故根源和解决这个根源的途径，也就明确了安全文化在企业生产中的作用。

二、安全文化的发展及状况

企业安全文化建设是近年来安全科学领域提出的一项企业安全生产保障新对策，是安全系统工程和现代安全管理的一种新思路、新策略，也是企业事故预防的重要基础工程。

企业安全文化是企业安全活动创造的安全生产及劳动保护的观念、行为、环境、物态条件的总和。对于现代的安全系统工程，企业的事故预防不仅充分依靠安全技术、安全工程设施等安全的硬手段，更需要安全管理、安全法制、安全教育等安全科学的软技术。但是，过去尽管做了很多工作，采取了很多措施，工业社会还是经历着各种各样的事故痛苦，在经过深刻的反省和系统科学的分析后，人们发现，在安全文化提出之前，我们在事故致因的认识中，对于“人因”的认识还存在着深层次上的欠缺，这就是：在常规认识到的人的安全知识、安全技能、安全意识以外，还应正视观念、态度、品行、道德、伦理、修养等更为基本和深层的人文因素和人

文背景。这些因素的全面归纳，就是人的文化，人类的安全文化，她全面、深刻地影响着人的观念、思维和行为，从而形成客观的物态和环境的安全质量。由此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，需要从人的基本素质出发，即建立安全文化建设的思路、策略，进行系统的安全文化建设。17世纪前有人类远古的安全文化，其特征是宿命论与被动型；工业革命至本世纪80年代，产生了近代的安全文化，具有系统论与经验型的特点；本世纪80年代以来，发展了现代的安全文化，形成了本质论与预防型的安全文化特征。

三、安全文化与企业安全管理的关系

安全文化与企业安全管理有其内在的联系，但安全文化不是纯粹的安全管理，企业安全文化也不是企业安全管理。企业管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程。企业安全管理是企业管理全过程同步进行的功能系统，企业安全文化是企业安全管理的基础和背景，是理念和精神支柱，企业安全管理的哲学、管理者与被管理者的安全素养、安全管理的伦理道德等这些无形的高尚境界却都用安全来培养、影响和造就。安全文化与企业安全管理是互相不可取代的，那种误认为提倡安全文化，企业安全管理就可以不要了，或认为企业安全管理落后了、过时了等等观点是十分错误的。

要抓好安全生产工作，决不能忽视非生产领域的安全，安全文化是一个内容极为丰富的范畴，特别是人的安全思维、安全意识、安全心理、安全行为、安全法制观念、安全科技水平等体现了当代大众的安全文化素质，由于经济基础，物质条件、管理方法、科技进步、人员素质等方面的局限性，往往造成了对事故和风险分析与判断的失误，因而使事故隐患仍普遍存在。提高员工的安全文化素质应该是预防事故的高效而明智之举，安全文化是安全生产的基础，企业安全文化氛围的形成必然推动安全生产的发展。

预防事故和意外灾害的发生是技术问题，是管理问题、是认识问题。归根结底是人的问题，是人的安全文化素质问题。近20xx年来，世界军事工业，航天工业，核工业及原子能发电站的快速发展，意外灾害和重大事故带来了巨大损失和意想不到的恶果，人们清醒的看到，做好安全生产工作决非是一种简单命令或强制手段就能凑效。1990年前后，国际原子能机构的一些专家、学者提出了安全文化的理论和安全科学方法，1992年我国核工业及中国劳动保护科学技术学会的一些专家也开始探索和研究安全文化。

四、建设企业安全文化作用

安全文化在人类发展的历程中由人民创造，传播、优化、发展至今不衰，工业化进程和高技术应用中事故和危险不断引发，促使人们挖掘和细琢安全文化的遗产，同时注入了各个时代文化的特点，不断发挥安全文化博大精深的动力和内功，继续充实，发展和繁荣。笔者认为，不可低估弘扬和倡导安全文化的功绩，当今至少有两点是其不可磨灭的，极为深刻的时代内涵。

其一，安全文化突出大安全观，大系统观、大协调观和人本思想；思考和解决的问题是生产、生活、生存领域内人民从事一切活动的安全与健康问题，是历史性的、划时代的变化。从概念，内涵、领域、学科等方面有历史性的拓展，把灾害与风险看成是由自然的、人为的或两者共同作用的恶果，提出建立和开发安全文化产业的构想以及推动安全科技文化发展的计划。打破了安全(或事故)的时空局限。更加突出了从事一切活动的人的身心安全与健康，更加体现了以人为本，关爱生命，珍惜人生，尊重人权，保护人民的思想。

其二、在发展市场经济的条件下，推崇大众安全文化，提高全民的安全文化素质，弘扬和倡导安全文化更加符合时代的要求，突出了“”的思想，安全文化在精神文化、智力开发方面，在安全科学技术和现代生产技术方面，在安全高技术

的转换和应用方面都是强大的精神动力和坚实的物质基础。

(1) 安全文化溶涵了保护和发展生产力

安全文化保护了人，保护了从事一切活动的人的身心安全与健康，预防、减少或控制灾害与事故，极大减少人的伤亡，其结果保护生产力，发展了生产力；减少设备、设施的损失，减少原材料的损失，用低毒材料替高毒材料，用无毒材料代替低毒材料，保护员工安全与健康，实质上是保护了生产力、发展了生产力；不断提高人(劳动者)的安全文化素质和自护应急能力，关爱生命，尊重人权，保护人的安康也是极大的保护了生产力，发展了生产力。

(2) 安全文化是先进文化的内容和发展方向。

安全文化是保护人民活动的安全与健康的大众文化。只要有人存在，人就要人从事生产、生存活动，自然就有保护人在活动中的身心安全与健康问题，这属于人类可持续发展和人类文明的问题，也必然会成为当代先进安全文化的泉源和动力。任何时代，任何地域的安全文化，都是经过传继、优化、融合、发展而成的，既有时代特征，又反映人民最新安全需求的新文化。安全文化的优化、发展、繁荣的科学机制伴随社会文明、科技进步，和安全科技文化事业的发展而永盛不衰。

(3) 安全文化代表了最广大人民的利益

安全文化在优越的社会主义制度下，更加体现了代表最广大人民的利益，从政府责任，社会支持、工业界的投入和家庭参与，用最广泛的社会组织形式，保护最广大人民最切身的利益——安全与健康——生命，倡导和弘扬安全文化，营造安全文化的氛围，体现了人人参与，八方关爱，珍惜人生，大众受益。

五、开展企业安全文化建设需要关注的几个问题

“安全第一”公理是一看就明，一讲就通，但一做就难，甚至有些人明知故犯。要真正落实“安全第一”，关键在于政府、社会、人民对安全的深刻理解和实践活动中的自律，这就归结到全民安全文化素质的提高的问题上，倡导、弘扬和传播安全文化是一个使13亿人生产、生活、生存的安全与健康大事，是长期的、世代努力而不断投入与人生存相伴的伟业。安全文化是由人民创造和发展，同时又用其保护和关爱人民。保护人民安全与健康，关爱生命，尊重人权是大众追求的时代文明，也是安全文化的真谛。

积极创造适应新的企业安全文化运行的管理制度和机制。企业安全文化建设重在实践，安全文化是需要设计和管理的，文化必须融入到企业的经营管理中，并以一定的手段来引导。作为企业基础的安全文化，要与经营管理结合在一起，要与提升业绩，提高绩效结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要企业不断深化改革，完善经营机制，推行科学管理；加强员工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的员工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个企业与员工的利益共同体。

加强舆论宣传。企业付出巨大心血制定的员工行为规范、安全价值观、安全奋斗目标、安全形象，若没有人去宣传它、推广它，就只是个摆设，像浮云流水，怎么会深入人心呢？安全文化是全员文化，企业要本着从员工中来，到员工中去的思路，引导全员参与。通过对员工进行灌输教育、导入培训、广而告知等做法，使企业形成浓厚的舆论氛围。如：组织开展以安全文化价值观为主题的演讲比赛、安全文化知识竞赛、安全文化辩论赛等；工作中开展创建绿色安全生产岗位竞赛、安全技能比赛、安全工作合理化建议等活动。使员工在参与中逐渐由了解到认知，由认知到认同，由认同到成为自觉的行为。最终达到让员工潜移默化地接受新的安全价值观，并

逐渐用以指导自己的行动。

企业领导者以身作则、积极倡导。企业舞台上的领导者是一种特殊的组织角色，企业组织领导者的地位赋予他们以领导企业文化建设的光荣使命。企业领导者是企业生产经营、制度建设的负责人，也是企业文化的倡导者和示范者，在塑造新型企业安全文化中起着举足轻重的作用。企业安全文化定格后，企业领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让员工看到企业提倡什么，反对什么，以及以什么样的准则和规范从事工作。如果相反，领导者不去倡导和身体力行，企业安全文化在员工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的企业安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。

利用制度进行强化。要巩固无形的企业安全价值观，不能单纯停留在口号上，必须寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度、政策及工作规范、标准和要求当中，进行强势推动，使员工从事每一项经营管理活动，都能够感受到企业安全文化在其中的引导和控制作用。对于企业制度的重要性，每一个员工都不会有疑义，能够达成共识。把制度建设与企业安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，这是需要进一步加强的。只有让员工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，从思想上接受企业倡导的安全价值理念，企业安全文化才有恒久的活力。

鼓励正确行为。企业安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当员工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到员工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让员工感到我们的企业已经开始注重把企业安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其它员工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合企业安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固企业安全价值

观不可或缺的重要一环。

以体育为话题的演讲稿篇六

大家好！

今天我讲的课题是：管理学的魅力。

管理学有什么魅力？为什么要探讨管理学的魅力呢？这可是个新鲜的课题。

我们常说，兴趣是最好的教师，学习这样，工作也这样。

一个学管理、干管理、研究管理的人，如果不能领略管理学的魅力，甚至把管理学看成是枯燥乏味的东西，那他对管理的学习和研究就缺乏基本的动力，这样八成是做不好管理的；反之，如果你被管理学的魅力所深深吸引，就会以持久的兴趣和热情投入到管理学的学习和运用中，干得津津有味，乐此不疲，很容易就会取得成效。

另一方面，我们在探讨管理学之美的过程中，会了解到一些管理学的特点和发展脉络，了解了这些，才能以正确的态度和适当的方法来研习管理学，应用管理学。

这就是我们这个课题的意义所在。

一、科学与艺术的融合

我在这里所说的是广义的管理学，是指一切关于管理的学问。你也许会说：老师，你所说的不就是管理科学吗？你只说对了一半，为什么呢？道理很简单，我想说的还有管理艺术。科学性与艺术性是管理学的两个重要属性，片面强调哪个方面都是有欠公平的。

首先，管理学是科学。具备科学的特征。（数理工具的应用、定量分析与定性分析相结合）。这就要求我们按照科学规律办事。违背就要失败。我们学管理的，接触大量的管理案例，有成功的案例，也有失败的案例。有些失败就是因为违背了管理的基本规律。我们看到很多企业，管理者不懂管理（企业管理素质低下）所带来的失误和低效率触目惊心。管理者不能不学好管理学。

与此同时，管理又是一门艺术。灵活运用是灵魂。管理属于软科学，没有最优解，只有满意解。如何管理，受天时地利人和的影响，更受管理者本身的价值观、风格和偏好的影响。一个人有一个人的管理学。不信你去问问那些成功的管理者，他们的理论和方法有完全重样的吗？一个管理者如果有自己鲜明的管理风格，并且运用自如，得心应手，他就是管理高手。

古往今来的管理大师，远到上古的成禹尧舜，近至当代的政治领袖，都把管理艺术运用得炉火纯青。虽然他们未必研修过管理学，但都深刻把握了管理学的艺术性精髓。相反，一些饱读管理经书的学者，在管理实践中却屡遭败绩，究其原因，缺少的是什么呢？可能就是管理艺术吧。

你看，管理学就是这样，既是科学也是艺术，既有规律又不能拘泥于成法。它为你提供了一个行动指南，又给你留下了想象和发挥的广大空间。管理学的魅力可见一斑，学习、研究和运用管理学，其乐趣也就非同寻常喽。

认识管理学的两重属性，对我们具有重要指导意义。科学性：体现在学习、研究；艺术性：体现在应用，要因地制宜，审时度势，灵活运用。

二、事理与人情的统一

红楼梦中有个多情才女叫秦可卿。她的客厅里挂着这样一副对联：

世事洞明皆学问

人情练达即文章

对联讲的是为人处事的基本功课：洞察世事，通达人情。这也是管理学的两个基本课题。

我们回过头来看看管理学的泰斗们，他们都做了哪些工作呢？无外乎是这样两件事：泰罗、戴明——研究事理；梅奥、马斯洛——洞察人情；现代管理学——集历代管理学之大成，达到了人情事理的统一。

人是管理的主体，多数情况下也是客体。随着管理学的发展，对人情的关注越来越多。看看管理学发展中对人性的假设就知道了：对人性所赋予的内容越来越丰富，管理学中软的成份越来越多。

这也难怪。人是管理要素中最重要、最有活力、起决定作用的部分。管理者、领导者管什么：主要管人。管人的目的是什么：积极性、效率——这是管理学的永恒主题。管人怎么管？管人的观念和心里。对人的本性的观察、研究、把握，是管理学的基石。

现实许多人不明白这个道理。他们自以为懂管理。实践起来南辕北辙。用了许多最先进的管理理论（流程再造、资源重组），结果却是弄巧成拙，搞得有苦难言。为什么？缺乏对人性的正确把握。缺少对人的基本关怀。把人的本性按照自己的想象进行假设，前提不当，推论当然不正确。这些人应该从管理的最基础的工作做起。由己及彼，由个别到一般，洞察人生，把握人性，这是管理者最重要的基本功。这个功夫不扎实，则宽严失度，诸法不当。这个功夫练好了，则左右逢源，运用自如，变化万千。不但管理能做好，其他事情都能做好。兵法云：运用之妙，存乎一心。这个心就是对人情事理的深刻把握。

由此可见，真正做好管理是不容易的，不是学一学管理学就能做好的。它需要管理者多方面的修养，尤其是人文精神方面的修养。离开人文精神的指导，科学就要迷失方向。这也是当今管理教育其中的一个不容忽视的问题。只有技能，没有思想，终究难成大事。我们学习研究工商管理的，要通过研习管理学，加深对管理的认识，自觉提高人生修养和思想境界。有了这样的收获，也算是研习管理学的一大乐趣吧。

三、应用与创新的结合

管理学是活生生的学问，实践是它的基础，灵活运用是它的灵魂，而在运用中不断创新则是管理学发展的不竭的动力。

世界在发展，新的问题层出不穷，需要我们运用已有的理论和方法去解决，更需要我们去大胆探索和创新。还是看看我们熟悉的案例吧。海尔的管理，华为的文化□ibm的战略，麦肯锡的方法，等等。这些成功的案例，都是创造的结晶，他们的成功之道哪一个事先就有的？都是事后总结出来的，如果照抄照搬，难免会失败。反面的例子也比比皆是。

管理无止境。随着经济的加速发展，管理学的发展也日新月异。来到管理学的领域，就象置身于一条奔腾不息的河流，唯有勤学博闻，不断创新，激流勇进，才能跟上时代的发展。研习管理如此，实践管理也是如此。

这也就是我说的学习管理学的又一大乐趣，借用两句流行语，叫与时俱进、终生学习。

四、东西方文化的互动

我们知道东方文化与西方文化是有很大差异的。这与东西方人的思维方式的差异有关：感性与理性；严谨与灵性；实验验证与感悟修证。这些差异反映在管理学领域，产生了很多有意思的现象。

现代管理学是西方人发展起来的。百年间，名家迭出，流派纷呈。西方人看不起东方，东方人也看不起自己。国人所谓的现代化管理，实际上就是照搬西方式的管理。直到现在mba主要采用西方教材和教法。

但后来，随着管理学的日益发展和理论体系日益复杂，西方人不得不到东方文化中来寻找灵感，东方文化，特别是东方管理思想日渐显露出其独特的价值，成为管理学发展的新的源泉。

从周易的辩证思维、天人感应，老子的道法自然、无为而治，到孙子兵法、三国谋略，处处体现着东方的管理智慧。系统论等科学理论的提出，揭示了分析思维的不足，展现了整体思维的优势，架起了东西方文化沟通的桥梁，开启了东西方管理文化在互动中发展的新时代。

1997年在中国上海举办的世界管理大会提出，最高的管理境界是没有管理的管理，直接契合了中国古代的管理思想。当代管理大师，学习型组织理论的创始人彼得圣吉博士更是对东方文化推崇备至，称五项修炼之一“系统思考”渊源于中国文化。

五、 总结

魅力远远不止于此。学习、运用管理学，可以提高你的提高智商情商财商，使你学会正确地做事、做正确的事，更重要的，使你从中体会科学之美和人性之美，让生活更加充实和充满乐趣。

总之，管理学是你通往成功的阶梯，通往更高人生境界的阶梯。

谢谢大家！

以体育为话题的演讲稿篇七

自古以来，恪守诚信是衡量一个人的行为、品质和人格的标准，我们企业同样需要诚信，如果一个企业没有了诚信，就如同帆船失去了桅杆，迷失了远航的方向……在全社会呼唤诚信的今天，新供人始终以诚实守信为重点，以优质服务为核心，用真诚、高效、优质的诚信服务，诠释着新供人践行“三满意”“工程建设的铮铮承诺，演绎了工作中一个又一个感人的故事。今天，我要向大家汇报的正是他们日常工作中，平凡而高尚的片片工作剪影。

只有想客户所想、急客户所急，才能赢得广大客户的好评；只有“份内工作不含糊、份外工作不马虎”，才能有效地体现优质服务的真实内涵！

新建公司感人的故事还有很多很多，但，所有故事的真谛只有一个，那就是：诚信！诚信，如暖日和风，吹遍城市乡村大街小巷；诚信，如七彩霓虹，光照大地，让人身心荡漾。让我们用行动去诠释诚信的内涵，守住诚信，便守住了一方亮丽的天空！

以体育为话题的演讲稿篇八

境的日益破坏使我们的家园遭到了严重的威胁，天空湛蓝如镜，大地绿草如茵，已经快要不复存在了，而我们却又执迷不悟的破坏环境，这种状况实在令人担忧。可见创建绿色家园已经刻不容缓。我们的行动不能仅仅呼吁，更应该做的是从我做起，创建绿色家园。只要你注意生活中的点点滴滴，就会发现原来创建绿色家园也如此简单。如果你每天都弯腰去拣地上的一张纸，你走过的路就会多一份清洁，长此以往你就会发现你的绿色家园就会建成，我们的绿色家园就创建了。

为了让大地山青水秀；为了让家园绿树蓝天；让我们小手拉

小手；让我们小手拉大手，加入“呼唤绿色”行列保护绿色家园。行动起来，从我开始！行动起来，从现在开始！

我的演讲完了，谢谢大家！

以体育为话题的演讲稿篇九

上午好！

我们每个人的成功都离不开父母的无私奉献。妈妈是海，爸爸是帆，而我们就是东升太阳底下小小的船。俗话说“父爱无言，母爱无边。”这是多么简短的一句话啊，却体现出了父母对我们无私的爱。

“父爱无言”说的真是太对了，父亲不仅在生活上帮助我们，而且还教会我们怎么做人，教会我们要向困难挑战，不向困难低头。父亲谢谢您。

记得那是在我小学的时候，有一天下大雨，我独自一人走在回家的路上，那时的路非常坎坷。我一步一跌的回到家，到家后发现我的大腿被划开了一个大口子，鲜血哗哗的流了下来，母亲为我包扎伤口，父亲却大声的说：“真是的，就这么点小伤，至于吗？真不像一个男孩子。”我听后心里就如同被烈火烧着一样。第二天母亲说让父亲骑车送我上学，父亲却说：“我没时间，让他自己走吧。”我听后大声说：“哼，不送就不送，我走了。”说后，向学校跑去。心想：“你不送就不送，有什么大不了的。”但是就当我要进入校门的时候，突然看见身后有一个身影，回过头一看，竟然是父亲。我明白了，我顿时明白了。我一个箭步过去抱住了父亲。父亲说：“没事了，上学去吧。”多么朴实的话语，但从他那眼神中，我看到了他对我的期盼，信心，鼓励。他让我学会坚强，做一个人坚强的男子汉。

刚刚离开父母，过寄宿生活的。我们有时难免会有些想家，但

每当我有些想家的时候，就会想起父亲对我的信心，给我的鼓励我就不能辜负父亲对我的期望，所以我不能想家，应该拿一个好的成绩来回报他。

同学们，你们可知道有一种爱，让你任意索取，享用，却从不要你任何的回报。这种爱就是“母爱”。今天，无情的岁月已在母亲的额头上留下痕迹，一丝丝白色的头发已从母亲的黑发中钻了出来，但是，母亲却永远爱着我们。当我们在外面上学的时候，是谁在远方盼望着我们？当我们的书包破了的时候，是谁为我们一针一线的补上？这个人就是母亲。母亲我爱你！

就是开学的第一次月考，我的成绩非常的不理想，当我知道了成绩的时候，我伤心了，我痛哭了。我认为，我对不起我的母亲，我对不起在远方为我含辛茹苦的母亲。当我回到家的时候，当我用哆嗦的手指把成绩单交给母亲的时候，我本以为母亲会说我，可没想到的是，母亲微笑了，他轻轻地对我说：“孩子，没关系，这不过是一次小小的考试，没关系，你不是笨孩子，只要你肯努力，下次就一定会名列前茅，妈妈相信你。”母亲说后，我流下了激动的眼泪。从那以后我努力学习，终于取得了一个好的成绩，取得了一个“优秀中学生”的称号。我所获得的一切成绩都离不开母亲的鼓励，母亲谢谢您！谢谢您给予我的信心，是您让我得到了鲜花和掌声。

谢谢大家！