

# 最新劳动合同版下载(优秀9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳动合同版下载篇一

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》《xxx律师法》和北京市有关劳动和社会保障的规定和政策及其他相关法律规定，本合同由以下两方经平等协商同意，自愿签订：

甲方：

负责人：

注册地址：

邮政编码：

电话：

传真：

乙方：(姓名)

性别：男

身份证：

律师执业证号码：

户籍所在地及住址：(按身份证地址填写)

邮政编码：

所属街道办事处：

住所地：（按实际居住地填写）

邮政编码：

## 劳动合同版下载篇二

工资应当按照合同约定发放，且不得低于最低工资标准，北京市是1260元，低于最低工资标准的，你可以要求补发。工资包括基本工资、奖金、津贴、提成等全部费用。拖欠或扣发工资、改变工资发放形式都是违法行为，你可以要求按照合同约定的方式全额发放，并要求单位支付拖欠工资25%的经济补偿。超过合同约定工资发放日15天以上算拖欠。

### 2、关于保险

保险应当以实际收入为基准缴纳。用人单位应当为员工缴纳全部保险，包括养老、医疗、失业、工伤和生育五项。不缴纳保险或不足额缴纳保险属于违法行为，你可以要求单位补缴或作相应经济补偿。否则可以向劳动监察大队举报。如果是单纯的保险纠纷劳动仲裁不受理，你只能到劳动监察大队举报。

### 3、关于公积金

如果你是北京户口，那么公积金缴纳具有强制性，单位不缴纳属于违法行为，你可以向公积金管理中心投诉。如果你不是北京户口，公积金属于单位福利，可以不缴纳，不具有强制性。

当然，如果你是外企工作的中方职工，那么单位必须为你缴

纳公积金，具体请参看《关于印发北京市进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设实施方案的通知》和《北京市人民政府住房制度改革办公室、北京市财政局、北京市劳动和社会保障局关于外商投资企业住房公积金缴存比例有关问题的通知》的规定。

#### 4、关于违法解除

单位违法解除劳动合同，你可以要求双倍支付经济补偿金。

经济补偿金按劳动者在本单位工作的年限计算，每工作满一年支付一个月工资作为经济补偿金，超过半年不足一年的，支付一个月工资，不足半年的支付半个月工资。以劳动者本人实际工资计算。

### 劳动合同版下载篇三

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(或主要负责人):

地 址:

乙方(劳动者)姓名:

出生日期:

身份证号码:

家庭住址:

根据《\_\_\_\_\_劳动法》、《\_\_\_\_\_劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)固定期限：合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_时止。

## 二、工作内容、地点、时间和休息休假

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作，乙方的工作地点在\_\_\_\_\_。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日；甲方因工作特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

## 三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方正常工作时

间工资执行以下第\_\_\_\_\_种方式：

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月(周、日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_元。

(八) 甲方按月以货币形式支付乙方工资的，每月\_\_\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

(九) 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

#### 四、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(十) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

(十一) 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

(十二) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十三) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，

应定期对乙方进行职业健康检查。

## 五、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十六) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定。乙方有《劳动法》第29条、《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八) 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿

(十九) 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

## 八、劳动争议处理

(二十) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协

商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起1年内向用人单位所在地或劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(二十一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二十二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

(二十三)双方依法另行签订的《服务期协议》、《保密协议》或《竞业限制协议》等,与本合同具有同等法律效力。甲、乙双方约定的其他内容如下: 。

(二十四)本劳动合同书与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行。

(二十五)村和社区不能作为用人单位与劳动者签订书面劳动合同。

本劳动合同书一式2份,甲乙双方各执1份。

本劳动合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(公章): \_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同版下载篇四

第三十六条：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十六条：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

案例：

评析：

用人单位与劳动者协议解除劳动合同，是双方自愿的结果，是在平等的基础上用双方自愿的办法来解决劳动争议纠纷的友好途径。无论双方谁先提出来解除劳动合同，只要是双方真实意思的表示，都可以协议解除劳动合同。但是，《劳动法》为了保护劳动者的合法权益，专门作了明确的规定。

《劳动法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳



劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。三十八条规定赋予了劳动者享有主动解除劳动合同的权利，可以依法维护劳动者自己的合法权益，让劳动者得到权利的充分享受。

当然，从法学理论上讲，无论双方谁先提出协议解除劳动合同，只要是双方在完全自愿的前提下进行的协议，我们讲究的就是两个字公平，然而，这种公平是建立在双方完全自愿，又协商一致的基础之上的，既然是公平协议，那么，互相就无须谈及补偿问题。但是，法律的立法精神考虑到了强者与弱者的问题，考虑到了单位与劳动者个人的问题，法律的条文结合了生活中的这一实际问题，向弱者作了倾斜，完全出于维护弱者的权益，对劳动者个人进行了有力的法律保护，这样，当用人单位先提出协议解除劳动合同时，用人单位就应当对劳动者给与经济补偿。

## 劳动合同版下载篇五

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前 个月是试用期)

## 二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作, 乙方的工作地点\_\_\_\_\_.

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况, 单方变更工作岗位(工种)和工作地点, 并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位依法制定的规章制度, 给予相应处罚。

## 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时, 每周工作不超过40小时。甲方因生产需要, 可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续, 按甲方的规章制度规定来执行。

## 四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放, 试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定), 试用期后乙方的工资是元(含加班工资), 工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下:

1、正常工作时间工资为人民币 元;

2、加班工资 元, 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的, 乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数, 休息日加班的优先安排补休, 被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规

章制度)

## (二) 发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## (三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职

业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并

为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律的规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

## 劳动合同版下载篇六

甲方(建筑施工企业):

名称: 法定代表人:

地址: 电话:

乙方(农民工):

姓名: 性别: 年龄: 文化程度:

住址: 身份证号:

甲乙双方根据《劳动法》及<sup>□</sup><sup>^</sup>办公厅转发<sup>^</sup><sup>v</sup>等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定,平等自愿、协商一致,签订本合同。

一、合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止或者 工作(工程)结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务和质量标准为:

三、工作时间1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

四、劳动报酬甲方按月足额以货币形式支付乙方工资,每月 日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第 项执行:

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为：

五、 劳动保护1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、 其他约定的事项

七、 违约责任本合同具有效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、 因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

此建筑企业劳动合同范本仅供参考，实际合同需要根据具体情况拟定，如果需要代写合同或咨询合同相关法律问题，欢迎直接来电详谈。

## 劳动合同版下载篇七

双重劳动关系是指劳动者与两个或两个以上的用人单位建立的劳动关系。双重劳动关系在现实生活中大量存在。如下岗或停薪留职到另一单位工作、或同时从事几份兼职工作等。在双重劳动关系下，一般都有一个正式挂靠单位，哪怕并不提供劳动，但可以领取最低工资、享受社会保险待遇。而对于双重劳动关系来说，如果第二个劳动关系发生纠纷诉至法院，一般会被认定为劳务关系而不作为劳动关系来处理，也就是说，劳动者只能要求劳动报酬的给付而不能要求其他依照劳动法所能享有的权益。

通常来说，不承认双重劳动关系的理由主要基于以下几点：

三是认为如果承认双重劳动关系，必然导致社会保险关系的混乱，从而引起不利的后果。

双重劳动关系是一个劳动者具有双重身份和参与两个劳动关系，它既可表现为两个法定的劳动关系同时存在，也可表现为一个法定的劳动关系与一个事实劳动关系并存。这种劳动关系不仅不利于劳动管理，而且还潜伏着大量的劳动争议。

2008年1月1日起施行的《劳动合同法》第三十九条第四款规定：劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的，用人单位可以解除劳动合同。

但是，即便由劳动者造成的双重劳动关系，用人单位若想与其解除劳动合同，也需满足法律前提，即“对完成本单位的工作任务造成严重影响”或者“经用人单位提出，拒不改正”。实际上，劳动者在按法律法规的规定和劳动合同约定完成工作任务后，如果还有时间和精力，可以依法与其他用人单位建立劳动关系，但是不得对完成用人单位工作任务造成严重影响；如果用人单位要求劳动者不得与其他用人单位



建立劳动关系，劳动者则应终止与其他单位的劳动关系，否则用人单位可以与其解除劳动合同。

## 劳动合同版下载篇八

甲方(用人单位)名称：乙方：(劳动者)姓名：

法定代表人：性别：出生年月：民族：

所有制性质：文化程度：

地址居民身份证号码：

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为元。乙方月工资为元。工资发放日为每月日,甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容:

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人:

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可

以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章): 鉴证机关(盖章):

鉴证编码:

乙方(签名):

鉴证人员(盖章):

合同订立日期: 年月日 鉴证日期: 年月日

## 劳动合同版下载篇九

甲方:

乙方:

签订日期:

编号:

根据《\_劳动法》有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

#### 第二条 乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

第六条乙方工作应达到标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有：。

## 五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资按标准执行。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳

劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：。

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)



签订日期: