

冶金企业安全工作总结(通用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

冶金企业安全工作总结篇一

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐企业、打造平安企业，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管

理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

(一) 强化管理基础建设，加强队伍建设。

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了《工作职责》，安全职责得到落实。

(二) 安全生产月活动开展状况[由整理]

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展负责人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，透过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了用心作用；按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，

日常安全检查工作得到较好落实。

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查状况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门均按期上报检查状况，确保安全生产大检查各项资料得到落实。

（四）安全生产宣传教育培训状况

围绕主题，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行xx次隐患排查，组织xx次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作布置。

（一）不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）加强车辆安全管理职责及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

（四）进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

（五）进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

（七）全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

公司注册资本xx万元，总资产亿元，设备年生产能力万双，厂区占地面积xx平方米，建筑面积xx平方米，现有员工xx名，xx集团生产的产品遍布国内上海、广东、重庆等31个省、市、自治区；国外主要销往欧美、澳洲、中东、东南亚等30多个国家和地区，深受国内外客商喜爱。20xx年完成工业总产值xx万元，销售收入达xx万元，出口总额万美元，连续多年保持快速发展。

加强安全生产宣传、教育工作，提高全体职工的安全意识。

1、在公司的每月十二个版面的宣传栏中，规定了每期不少于二个版面宣传刊登消防安全生产管理知识；在订阅的各类书刊中，安全生产、劳动保护的杂志、书刊占30%。

2、针对公司近年来生产发展迅速，新增职工多，特别是外地职工对交通规则的意识淡薄的现象，公司专门组织举办交通安全学习讲座向员工讲课，宣传交通规则。

3、做好员工的安全生产培训工作。我公司对新进员工首先进行为期二天的安全生产、基本工艺生产流程等等的培训，再根据不同的工种进行为期八天至半个月的跟班学习操作规程，经过考核合格后方可持证上岗。并按专业工作需要，积极派员外出参加各类安全知识培训班，例如：电工、电焊工、机

械、电气操作工、消防知识等学习和考试，达到持证上岗。

4、公司安全领导小组专门组织人员编写《员工安全手册》发放给员工，每人一册，以规范员工生产、生活行为，提高自觉性与自律能力。

5、在厂区的公共场所、职工宿舍、生产车间内的墙壁上都设有安全、文明生产、操作规程、安全疏散灯、禁止吸烟的标语和标志。

冶金企业安全工作总结篇二

运输企业安全工作总结。下发《xx公司安全责任体系》的通知和20x年《xx公司安全监管工作任务分解表》，进一步将安全生产责任细化分工，明确安全监管工作的重点，安全从每个人做起，从每件事做起，从每个环节做起，岗位无轻重，安全无小事，安全始终是第一位，确保安全责任横向到边，纵向到底。一是总公司与各基层单位签订20x年安全目标责任书，并缴纳安全风险抵押金。各级分解细化安全责任，确保安全目标任务完成。各基层单位与所属的车、船签订安全责任书，租赁单位在签订承租合同时，明确安全责任。二是充分发挥组织网络作用，针对结构的调整和人员变化情况及时调整安全生产委员会成员，工会及时调整安全生产监督委员成员，安全网络的调整是确保安委会成员在岗在位，有效地发挥安全组织网络作用和责任，更好地加强安全生产管理和监督。三是加强单位安全管理人员的业务技能培训，全公司安全管理人员持证率100，特殊工种人员持证率100。四是加大安全资金投入，对不适应安全要求的船舶、车辆、工程设备，进行维修、保养，配置安全设施，消防、救生设备等投资近55万元，对安全管理人员的安全津贴，安全活动经费，都能确保到位，安全资金的投放，有效地保证生产设备消防设备，船用、车辆、工程设备的安全使用性能，增强安全防范的力度。五是做好年终安全目标的考核工作，总公司制定了《安

全生产目标风险抵押实施意见》，明确参加风险抵押承运单位，明确安全目标，明确考核范围和考核的办法，总公司对各参加承包单位年终考核实现奖罚兑现。

根据市交通局的决定：在20xx年全市交通系统开展“安全生产年，深化平安交通建设，安全管理推进年”活动，我公司紧紧围绕“三项”活动的指导思想、总体目标，主要措施和实施方案，进行宣传贯彻，并结合单位实际，制定“三项”活动的具体实施方案。

总公司成立“三项”活动领导小组，设立活动领导小组办公室，明确各自的安全工作责任，强化组织领导扎实开展工作，同时设立安全隐患举报电话和安全隐患举报箱。将举报电话向全公司干部职工进行公布，使干部职工对岗位存在的安全隐患能够及时举报。总公司安全部门在接到安全隐患举报电话和信件在最短的时间内对举报的`安全隐患进行立即查出，做好信息反馈工作，及时消除安全隐患，为安全提供保证。

在20x年9月9日接到航运公司的有关安全隐患的电话，反映泰州12队31148号驳，从仪征运原油到泰州，发现船舶泄渗油花，在船队到港后，公司安全科人员立即赶到船舶现场了解情况，并立即作出停航的决定，及时消除安全隐患，避免事故的发生。

做好三项活动主要任务分解，制定“三项”活动任务分解表，落实分解活动开展的时间、内容及具体要求，在规定的时间内以高标准、高质量地按“三项”活动步骤的完成。对待活动开展情况，随时检查工作进度，组织活动回头看，不断总结活动的进展情况，对未按规定完成任务进行补课，确保“三项”活动扎实开展，取得预期效果。

我公司认真组织各基层单位安全负责人，进行安全工作及活动开展情况，进行观摩交流，利用5天时间对5个基层单位安全管理和“三项”活动情况交流学习，听取所到单位负责人

进行对本单位的安全概况、安全管理、基础管理台帐，“三项”活动开展情况进行交流发言，凡参加观摩交流学习人员对该单位的现场安全管理情况和安全基础台帐建立情况，进行参观学习，参观结束后，组织相互交流，从各单位安全管理中有哪些好的安全管理经验值得借鉴，还有哪些安全方面存在的问题需要改进的，通过观摩学习交流，提升了安全管理人员的安全管理水平，为安全管理工作提供了交流学习机会，取得很大的效果。

。其中航运公司泰州12队31148号驳，船舶质量下降，不适应危险品运输，总公司立即予以整改，责令该油驳31148号停止参加油品运输，并以淘汰，不在从事水上危险品运输。对查出的安全隐患责成整改的同时，并对安全隐患进行复查，以备确认整改的具体情况，对待一时难以整改的安全隐患，总公司组织召开安全隐患分析会，认真分析安全隐患的危害程度，并进行评估，落实的整改方案和安全防范措施，使安全隐患得到及时整改，确保安全生产系数的有效性，使干部职工充分认识到安全隐患存在的危害性。

总公司建立安全隐患统计台帐，安全隐患整改台帐，加大对危险源点的监控，做到对危险源点的群控、群防、群治的方法，对重大危险源的基本情况清楚，危险源的预控与安全措施到位，应急处置方法有效，加大对危险源的监控力度，及时督办各基层原单位对安全隐患的整改，严格按照安全隐患整改“三定”（定人员、定责任、定整改方案）的要求，及时消除隐患，确保安全生产。

2、加大对危险品运输船舶安全监控

切实加强水上危险品运输船舶安全监控，认真做好水上“两防”（防碰撞、防泄漏）工作，危险品运输船舶碰撞和船舶泄漏是水上运输的重点监控环节，为保证“两防”工作的贯彻执行，从组织领导计划安排，工作方案各个环节提供组织保证作用，加强水上危险品运输船舶流向实行日报制，对船

船舶流向、船舶运行航线、船舶运行质态、船舶装、卸及船舶待航等安全情况实行24小时监控，发现不安全因素及时加以防控，采取措施，对危险品运输船舶参加船舶保险，船舶防污保险，确保水上危险品运输船舶的安全，加大水上危险品运输船舶的适航、船员的适任、船员冒险航行，违章航行、违规操作；船舶操作、防污、消防设备和最低船员配项，三个方面的查处。

3、抓好恶劣天气条件下的安全生产工作，今年寒冷天气频繁，对陆上、水上运输产生相当大的影响，为确保单位的安全生产和人身安全，公司制定了恶劣天气条件下的安全应急方案和安全防范措施，并随时注意天气变化，发布信息，要求各单位做好安全生产工作和安全防范措施，由于安全防范措施到位，确保了安全生产，在恶劣天气情况下，未发生一起任何事故。

4、认真抓好船员的安全教育培训，编制培训，教育培训，对从事水上危险品运输船员（特殊工种）进行安全大培训□20x年8月份请地方海事培训中心专业人员对从事水上危险品运输船舶船员进行为期三天的培训，从法律法规、油船基本知识，安全防护及实行操作技能等方面的培训，培训考试合格率100，共参加培训人员116人。

加强对船舶、车辆、交通工程施工作业现场的安全管理，在船舶航行、工程施工过程中设有专人对现场的安全进行巡视，对重要的环节实施全过程的安全监管，确保现场安全管理到位。

1、会议贯彻宣传

对上级有关安全文件和安全讲话精神，及时做好宣传贯彻，使安全文件精神落实到每位干部职工，深刻领会精神实质，做好宣传安全□x年我公司召开安委会会议4次，月度安全例会12次，其他会议20次，组织安全学习40次，针对性安全培

训教育10次，总公司发文25次，电话通知做好安全工作8次，通过会议形式宣传贯彻，对安全工作的新任务、新要求能够及时了解与领会。

2、利用标语、标牌、宣传栏宣传安全

总公司及各基层单位，利用标语、标牌、板报宣传安全生产，用简洁的语句和格言，做好安全宣传工作，共出安全标语300条，安全宣传栏8期，安全板报6次，进行宣传，用身边的事教育身边的人，使职工受到教育，从思想上牢固树立安全是生产的第一要务，行动上要遵纪守法，增强职工的安全意识，使职工做好安全工作的积极性有所增强，真正领悟到遵章守纪是每位职工应遵循的义务和责任，从而达到安全教育的目的，从思想上认识到安全管理不是挂在墙上的装饰品，而是实实在在的行动。

3、抓住“安全活动”进行宣传

在抓好以上二个方面的安全宣传的同时，重点做好安全活动宣传工作，以“安全生产月”活动的主题，“关爱生命、安全发展”和“夏季安全百日赛”活动，实现“五无一降低”，“安全隐患排查治理”，“国庆安保”为重点，广泛做好安全生产的实质性宣传，组织职工参加岗位隐患自查，提对安全方面的合理化建议活动。使干部职工都能受到安全教育，使“安全”两字在干部职工脑海中留下深刻的印象，为遵章守纪和遵守岗位安全操作规程“反三违”奠定了重要的基矗使职工的安全素质得到了提高，安全责任得到加强，搞好安全工作的自觉性得到提升。

利用发生过的事故和通报的事故案例，宣传教育，从别人所发生的安全事故中吸取教训，对待安全事故，严格按照“四不放过”的原则进行分析、处理，增强职工对事故的安全防范意识，杜绝重复性事故的发生，充分认识每起事故发生的严重性和恶劣后果。事故案例分析教育，使职工认识到发生

事故直接威胁别人的生命，关系到自己的生命与痛苦，直接影响到安全大局，影响到安全目标任务的完成，通过对干部职工的安全教育，安全必须从管理制度抓起，完善各项规章制度，严格岗位操作规程，提高安全防范意识，提升安全管理人员的安全监管水平，通过事故案例的宣传教育，使干部职工上了一堂深刻的安全教育课，起到了安全教育的最佳效果。

我公司今年共组织安全检查50次，共查各类事故隐患39起，已经整改25起，4起隐患事故未能整改，已经落实安全防范措施，并要求限期整改。

安全检查工作公司领导十分重视，安全检查公司分管领导亲自参加，深入基层现场进行安全检查，对重点危险品运输船舶，制定了专项危险品船舶安全检查表，严格按照规定对危险品运输船舶进行各项细致认真地检查，对安全检查中发现的问题隐患要求立即加以整改，对暂不能及时整改的隐患，召开专题会议，研究安全防范措施，落实安全责任，提出整改意见，同时利用月度安全例会，通报安全检查情况，督促做好隐患整改工作，并发安全检查通报，引起各级领导对安全隐患整改的重视，认识隐患存在的危害性，增强做好本单位安全隐患整改的责任感。

抓好重点时段的安全检查，对节假日，冬、夏、春季的安全检查，确保时段的安全生产。在冬季恶劣天气、日全食、8号台风“莫拉克”影响我市，国庆等重大政治活动，提前做好安全检查工作，保证各时期及活动期间的安全生产，确保单位的安全稳定，把安全提高到政治高度来认识，以高度的政治责任感和工作事业心，加强安全监督检查，全面做好安全生产工作，实现国庆期间安全无事故。

今年在安全工作中做了大量工作，取得了一定成绩，应该认识到我公司安全工作也存在一定的问题：一是全员安全意识，有待进一步提高，基层“三违”现象尚未彻底消除。二是船

船素质下降，难以适应水上运输。三是人员素质普通下降，安全规章制度执行有待进一步加强，人为隐患仍然存在。我公司将采取安全方面的措施一是要充分认识安全工作的重要性，加大安全宣传教育力度。二是加大安全投入，切实落实预防为主方针。三是建立健全责任制度，明确责任主题，加强日常安全监管，落实责任追究制度。

我公司计划在新的一年里，全面加强安全管理，严格规范安全规章制度的执行，加强船舶更新改造的力度，淘汰不是水上运输船舶，做好车辆的安全管理，规范车辆产业主的安全管理，将安全工作抓细、抓实、抓严、抓好，确保在新的一年里全面完成市局的安全管理目标。

冶金企业安全工作总结篇三

5月28日，公司生产安全处组织召开了公司级安全月动员会议。会上传达学习了集团安委办《关于开展20xx年集团公司“安全生产月”活动的通知》和股份公司安委办[20xx]3号《关于下发20xx年“安全生产月”活动方案的通知》精神，以及公司《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，成立了以公司总经理为组长，各部门负责人为组员的“安全生产月”活动领导小组，对公司“安全生产月”活动进行了全面、详细的部署，明确了活动内容，落实项目负责人，确保活动正常有序展开。

会上，公司各部门负责人结合各部门实际情况，针对“安全生产月”活动提出各自的意见和建议。公司领导提出了具体要求，要求各部门负责人要以股份公司“安全月”活动文件为指导，紧紧围绕“加强安全法治、保障安全生产”的主题，扎实开展本次“安全生产月”活动，以落实安全责任、普及安全知识、弘扬法治精神、开展隐患排查治理为重点，多层次、多角度、全方位的组织和部署各项专题活动，以主题鲜明、形式多样的各项安全活动为载体，强化舆论引导和培训教育，将安全意识深刻植入公司全体员工的思想之中，提高

广大员工的'安全意识和安全技能，保障公司运行安全，营造良好安全生产氛围。

5月31日，在公司各中控楼、主干道、生产现场悬挂安全月活动主题宣传横幅，营造良好的活动氛围。

6月1日上午，公司各分厂、工段班组分别召开动员会议，并进行安全宣誓活动，进一步层层动员，使安全月主题活动深入每一位员工心中，促使广大员工不断增强安全意识，提高安全技能，真正实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。

6月1日中午，公司生产安全处在职工食堂组织开展安全月主题签名活动，广大干部员工在印有“加强安全法治，保障安全生产”的横幅上承诺签名，旨在强化员工安全意识，促进公司安全管理。

公司将严格按照活动方案要求，扎实开展一系列贴近实际、贴近员工、贴近工作的活动，努力营造良好的安全生产范围，不断提高广大员工的安全意识和安全技能，促进公司安全管理水平的提升。

通过一系列按安全生产活动的开展，集团公司各项安全隐患得到更加有效的排查，员工的安全意识得到提升，形成了“人人讲安全，人人要安全”的安全氛围，夯实了安全基础，提升了安全生产水平。

冶金企业安全工作总结篇四

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的`各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、

科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的

大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。
谢谢公司领导对我们工作的支持！

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

（1）思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

（2）技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

（3）制度方面□20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

（1）进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、团队精神以及对企业的忠诚度。

（2）加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加

强员工的操作技能和相关知识的培训工作的，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3) 进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4) 加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

冶金企业安全工作总结篇五

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不

到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方

面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种

作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

冶金企业安全工作总结篇六

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项

规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我

们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

（1）思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

（2）技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

（3）制度方面□20xx年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

（1）进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、团队精神以及对企业的忠诚度。

(2) 加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3) 进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4) 加强与相关部门的沟通、协调与配合。

20xx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

冶金企业安全工作总结篇七

年初，我作为一线前台柜员，把工作任务定为两方面，一是做好前台柜员工作，二是积极销售银行理财产品。在前台柜员工作中，我做到认真、细致，合规合法，基本实现零违规零差错。

我在工作中始终树立客户第一思想，在做好一线前台柜员工作的同时，不忘积极销售银行理财产品，做到以客户为中心拓展银行理财产品空间，为争取新老客户购买银行理财产品，我急客户之所急，想客户之所想，用细节打动新客户，用真情维护老客户，取得了较好的工作成效。

在服务老客户的过程中，我用心细致，引入关系营销，让老客户对我们银行的服务和产品保持足够的信心和好感，巩固老客户的忠诚度，鼓励老客户持续购买，使老客户始终和银行保持信息协调的一致性，实现银行与客户的双赢。我还利用老客户的关系介绍新客户，以老客户为链条来带动新客户，

以此扩大银行理财产品销售量，使自己既完成银行的理财产品销售任务，又促进银行经济效益的提高。

在日常一线前台柜员工作中，我以实事求是、求真务实的精神，以诚信履约，诚实待客为客户提供贴近的服务，提高对客户的吸引力；把真情融入对客户的一言一行之中，坚持以人为本，以客为尊，一切为客户着想，切实在服务过程中多一点微笑、多一份理解、多一些热情；做到服务从微笑开始，始终给客户明亮的笑容，真诚把客户视为朋友，用心服务，为客户排忧解难；始终坚持以客户为中心，坚持把客户利益作为第一考虑，真心真意展示我行优质服务形象，做到真诚服务关爱无限，为不同客户提供增值服务与贴心关怀，提高客户的忠诚度。

上半年里，我切实按照银行的要求，认真做好一线前台柜员工作，积极销售银行理财产品，完成了任务，取得较好成绩，服务态度与组织纪律性明显提高。在下半年，我要在取得成绩的基础上，继续加强学习，提高工作业务技能和服务水平，更加刻苦勤奋，更加认真努力，做好自己的本职工作，创造优良工作业绩，为银行的又好又好发展，做出自己应有的努力与贡献。

这半年来的工作我也感到非常的充实，我一直都认为积累足够的工作经验，能够锻炼自己的很多，作为一名技术这些都是我一直都在积累的，上半年也是完成了一些项目，从事技术的工作已经有多年时间看，在xx这里确实还是有了非常多的进步，这半年来我也一直都在思考，自己在工作当中也是比较用心的，作为一名技术我对自己也是要求很高，我相信有些事情是需要有一个端正的态度，要从细节做起，对于上半年我也总结一下。

半年的积累让我看到了非常多的进步空间，有些事情是应该要让自己主动去思考，这半年来完成了几个项目，在大家的一起努力下，是有了不小的成绩，在工作当中解决的一个个

问题都让我感觉非常的好，现在我也是意识到了这些，我也是看到了自身的一些差距，有些事情是应该主动一点，做技术虽然有时候会有些枯燥，但是工作就是这样没有什么事情能够一直都非常的快乐，但是在工作当中解决一个个问题，完成了项目就是非常的有成就感，过去的半年让我感觉真的是非常的好，完成了很多事情，在这个过程中真是很特殊的感觉，我相信在未来还是能够继续保持下去。

我积极完成好上级交待的工作，努力做好自己的本职，从来都不会因为一些细节的事情为自己而感到有什么压力，但是我也知道在工作当中压力才能够有动力，在下一阶段的工作当中这些都是需要去落实好的，找到乐趣，这也会让我感觉非常的充实，虽然做技术工作比较麻烦，有些时候一个东西需要改了又改，需要花费大量的时间，可是这一阶段我也意识到了这些都是我需要去接受的，对自身的要求还需高一点，半年来的点点滴滴我都是比较认可自己的，有些事情要看的重要的一点，现在所积累的一切都是能够在未来的工作当中起到一个关键的作用。

这半年来我也感受到了非常多的进步，但是也知道自己的缺点，有些东西需要认真的去思考，我也需要去纠正自己身上的这些缺点，不管是在什么时候这些都是需要给自己一个交待，在工作当中还是出现了一些失误，有时候就是因为自己的失误，一个东西改了又改这是我工作方面需要注意的地方，当然我也一定会调整好这样的状态，继续加油的。