

# 最新餐饮合伙协议合同(优秀5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 餐饮合伙协议合同通用篇一

餐饮将进入品牌消费时代，中国餐饮业将以百分之十六的增速继续对扩大消费、促进就业发挥积极作用。合同必须经过规定的方式，才能发生法律效力。如果合同仪式的术语和动作被遗漏任何一个细节，就会导致整个合同无效。你是否在找正准备撰写“餐饮的合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就餐饮服务有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1. 送餐时间：乙方应于工作日的 送餐至甲方指定地点，并承担运费。
2. 用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的服务和保洁。
3. 计费方式：餐费标准是每人每份 元，甲方提前将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算当天的餐费总额。

4. 乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。

5. 乙方提供的软饮和菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。

6. 乙方提供的餐饮器具应达到甲方要求；并提供相关的餐饮服务。

7. 乙方应按甲方要求调整菜品质量，整改 次仍未达到甲方要求，甲方可以随时终止本协议。

8. 协议期限： 年 月 日至 年 月 日。

9. 双方若在履行协议时发生争议，应本着相互体谅的原则，友好协商解决。若协商不能解决，可通过法律程序解决。

10. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

组织机构代码： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

## 一、甲方的权利和义务

- 1、甲方负责食品配送服务平台的建设和正常运营，并不断使之完善，保障平台畅通。
- 2、甲方负责食品配送服务平台的宣传和推广。甲方有义务在社区居民中宣传和推广食品配送服务，并在居民咨询和需要服务时适当提供乙方的服务信息。
- 3、甲方向居民介绍的乙方服务信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用，此信息应由乙方向甲方提供)必须准确无误，若因甲方向民居提供的信息错误导致的纠纷由甲方负责。
- 4、甲方向乙方提供的居民需求服务信息必须准确无误，若因甲方疏忽导致提供信息不准确产生的一切纠纷由甲方负责。
- 5、甲方有权利审核乙方是否有资质提供餐饮服务。包括审查乙方的工商执照、卫生许可、、等证件，并可随机实地查看乙方的经营资质、卫生环境是否符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，如发现乙方不符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，有违法块规情况，则有权利随时终止本合同，并依法追究乙方的相关责任。
- 6、甲方不负责食品配送服务所产生费用的收取、保管、转达，食品配送的一切费用由乙方和居民二者之间直接交易完毕。

## 二、乙方的权利和义务

- 1、乙方必须保障所经营的餐饮食品的安全可靠。乙方所使用的原材料必须从正规渠道采购，不得使用过期、变质，有毒、有害，不符合食品安全的原材料。

2、乙方有义务配合甲方完成对其是否有资质提供餐饮服务服务的审查，包括向甲方提供相关证件的原件、复印件等，并保证所提供信息的真实有效性。

3、乙方应向甲方提供配送服务的详细信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用等)，并保证所提供信息的真实有效性，如上述信息在后续过程中发生变化(如菜价随着季节、原料上涨的变化等)，乙方应及时通知甲方，若因乙方所提供的信息不准确，不真实，信息更新不及时，由此产生的一切纠纷由乙方自行负责。

4、乙方应及时准确的记录甲方提供给乙方的居民需求服务信息，若因乙方疏忽导致记录信息错误所产生一切纠纷由乙方自行负责。

5、乙方要做好相关交易的记录，包括需求服务的居民的名称、地址、电话，配送食品的签收、款项的收取等。

### 三、安全责任

1、若因乙方违规使用不符合国家规定的、变质过期的原材料，经营环境卫生不达标等，从而导致的食品安全事故由乙方承担一切责任。

2、乙方自行解决食品配送所需要的人员、交通工具、包装材料等，并保证安全。在配送过程中发生的一切交通安全事故由乙方自行承担 responsibility。

### 四、合同终止

若甲乙双方不履行协议条款，有违反上述合同条款的情况发生，经双方商定，可随时终止本合同。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自甲乙双方签

订之日起即刻生效，有效期为\_\_\_\_\_年。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方：

现住所及通讯地址：

联系电话：

传真：

邮 编：

乙方：

地址：

联系电话：

基于：

一、甲方在 省 市 路拥有 平方米餐饮的经营场地(具体的面积以房产权证书、租赁合同等文件注明的面积为准，相关权证、租赁合同的复印件)。

二、乙方拥有餐饮领域的经营管理优势，甲方已经考察了乙方，对乙方的优势有充分的了解。

四、协议签订后甲方一次性向乙方支付技术合作费用共计人民币 万元；

五、甲乙双方合作期限 年；

六、乙方提供的技术支持内容包括：

- 2、乙方委派的厨师队伍需与甲方另行签订厨师管理合同；
- 5、乙方负责酒店经营的制定和市场定位；
- 6、乙方负责前厅服务的规范化、制度化建设；
- 7、乙方负责酒店员工的技能培训(为期7天)；
- 9、乙方为甲方提供后期的经营咨询及分析，并根据需要定期进行督导；
- 12、无论什么原因导致本协议终止时，甲方必须无条件结清乙方委派的所有人员工资及押金。

七、执行本协议过程发生争议时，由当事人双方协商解决。协商不成，由甲乙双方各自所属人民法院起诉。

八、本协议自双方签字之日起成立、生效；未尽事宜，由双方协商解决。

九、协议正本一式 份， 甲乙各执一份，具有同等法律效力。

附件：

- 1、甲乙双方的身份证的复印件。
- 2、厨房管理合同。
- 3、设计合同

甲 方： 乙 方：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

甲方：

乙方：

二、活动地点：启东市申港城商业广场eagles西餐厅

三、餐费标准：40元/位

四、费用及付款方式：

1. 茶歇餐费：人民币：

2. 发票税金：人民币：

3. 支付方式：

4. 支付期限：活动结束后隔日

五、乙方工作内容：

2. 饮料：果汁、碳酸饮料、红茶、奶茶(以上4种饮品无限量供应)

3. 零嘴：爆米花、花生(限量供应)

4. 相关配套提供：餐盘、餐具、饮料杯、餐巾纸、垃圾桶、牙签、饮料、相关服务人员1-2名。

六、甲乙双方责任与义务：

1. 甲方应按时支付费用，延迟付款，甲方需按同期银行活期存款利率向乙方支付滞纳金。

2. 乙方负责现场的餐具及其他设备的安装协调工作。

3. 乙方必须严格执行《中华人民共和国食品卫生法》，禁止供应未经卫生防疫部门检查的各类食品和“三无”调味品。

4. 乙方工作人员必须将每天食品留样24小时，以便发生事故追查原因。

5. 由于乙方所提供的食品不洁给甲方员工造成食物中毒或其他后果的，必须承担相关费用以及法律责任。甲方有权追究乙方造成此次活动负面影响的责任，并提出相关赔偿。

七、本合同一式贰份，自签字盖章之日起生效。甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

代表人： 代表人：

合伙经营企业：

合伙人的股份：

第一条：合伙期限

合伙期限为年，自年日起，至年4月22日止。

第二条：合伙人的权利

检查合伙帐册及经营情况，共同决定合伙重大事项。遇重大事情个人不得私自做主，需三人举手表决。

第三条：

4人共同管理、共同承担责任，共同承担法律责任，店内出现问题，必须共同答成意见一致。

在店内出现安全问题，打架斗殴等事件，所有合伙人必须在



第一时间赶到出事现场，处理问题，及时达成处理共识，任何一方不能推卸责任。

所有合伙人轮流值班，其职责为带领前厅后厨所有人员，做好全天的一切准备工作，保障餐厅正常运转。

#### 第四条

长期不履行合伙人应尽的职责，第一次作警告处理，如不改进，第二次作退股处理(注：盈利时店面作19万的25%清退，亏损时按店面作19万的12.5%清退)。经三方达成共识，作出退股处理。本合同一式肆份，合伙人各执一份，经全体合伙人签名，盖章后生效。

本合同签字之日起，店里任何事件不得向外界宣扬。

合伙人(签章)： 合伙人(签章)： 身份证号： 身份证号：

合伙人(签章)： 合伙人(签章)： 身份证号： 身份证号：

年 月 日

## 餐饮合伙协议合同通用篇二

### 签约须知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本

地区最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月(小时)。(\_\_\_\_\_年度)

4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：\_\_\_\_\_。

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

1. 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

### 三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

### 四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳

动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 餐饮合伙协议合同通用篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

### 四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 五、社会保险

(十二) 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分,甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方,并有乙方签字为证。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

(十六) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝。

(十七) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄漏。

(十八) 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同。

(二十) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意,可



以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 签约须知

1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。

3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 餐饮合伙协议合同通用篇四

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工

作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

## 餐饮合伙协议合同通用篇五

乙方(购货方):

甲方:

1、甲方提供的所有产品质量必须符合国家有关部门的质量要求，否则一切后果由甲方负责。如果出现质量问题假一赔十，

并承担给乙方和顾客造成的危害和法律责任，乙方有权终止协议。

2、在乙方订货后，甲方必须在1—3小时内到货，特殊情况甲乙双方另行约定。

3、如甲方擅自涨价，乙方有权终止协议，甲方并承担一切后果。

4、甲方给乙方的产品价格(具体见报价单)发商(如有高出同行，月底结算时扣除)，如有调整(调升)，甲方须提前一周向乙方声明。乙方有权决定是否同意，如乙方不同意则有权要求继续履行或终止本协议，乙方选择终止本协议的，甲方应承担违约责任。

5、甲方负责送货到乙方指定的地点(指明：变更，乙方需书面通知甲方)，由甲方承担运输费用。

乙方：

1、乙方应配合把甲方所有的产品摆在吧台上作为展示。

2、乙方每月必须提供准确、真实的销售情况，并及时向甲方业务反应。

3、按照双方协商的. 结算方式在合同期内结算货款。

4、乙方购进的产品如果销售不畅，任何品牌的酒水，随时可调换别的产品或原价办理退货。

1、按照甲乙双方认可的报价单价格订货后，第一批货到乙方指定的地点，并经乙方指定人员凭甲方出库单对账入库后，先付给甲方总货款的80%，余额作为质量保证金待合同解除时结清，甲方根据首批进货量的10%，分别作为四大节日(五一、

十一、元旦、春节)和开业庆典的优惠赠送。

2、双方协商的结算方式：实销实结(不包括首批进货)，每月5号结清货款。乙方如有拖欠甲方货款，逾期超过两个月，甲方有权终止协议，并收回所有进店支持，特殊情况双方协商解决。

3、甲乙双方在规定的对账期内对账，其对账依据由甲方每次送货出具的销售单据，该销售单据上必须有乙方指定人员的签收凭证。

4、甲方与乙方签订合同之日起，乙方不得销售其他任何公司提供的与甲方报价单内相同的产品，否则甲方有权停止供货及要求乙方付清以前所有货款及进店支持费用，甲方没有经营的品牌，乙方可自行选购。

1、甲方送货到乙方指定地点，乙方应及时以甲方开出的出库单为凭据对账，如出现破损，由甲方负责调换。

2、甲方应在饮料过保质期前的半个月内办理退货。

本协议有效期限年月日至年月日止，协议期满壹个月内，甲乙双方协商是否续约，本合同期内，甲乙双方有特殊情况不能履约，须提前壹周以书面形式通知对方，并承担相应的法律责任及经济损失。

1、未经甲乙双方同意，任何一方无权中途终止协议，如有违约，履约方有权向违约方索赔损失，赔偿损失不得低于乙方年销售额(如有特殊情况，一方不能履行合同，应提前联系，但并不免除其违约责任。)

1、甲方给乙方免费提供：，以上赠品在首批进货后8日之内必须到位，在规定期限内未到，甲方赔偿乙方由此带来的损失(不低于首批进货额或指定品牌型号)，合同期满后以上赠品

归乙方所有，甲方无权干涉。

2、甲方给乙方进店费万元，在正式签订合同后七日内现金一次性付清，如规定期限未到，甲方按每日5%的滞纳金赔偿乙方。

3、每月结算时甲方按%作乙方的返利，并现金兑现瓶盖费。

4、乙方有产品需求须提前3—5小时之内与甲方业务联系，以免影响正常使用，否则出现其它后果，甲方概不负责。

备注：

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法人： 法人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日