

# 2023年医院医务人员聘用合同(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 医院医务人员聘用合同篇一

乙方：

身份证号码：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年月日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

### 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事工作。乙方职称(或职务)。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

### 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

#### 四、工作条件和业务培训

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。

2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。

3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

#### 五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

#### 六、甲方对乙方的原则要求：

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1)乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(3)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；

(4)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5)双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明

的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可以选择终止合同，回家休养；如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争处理：如甲乙双方发生劳动争，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零年月日二零年月日

甲方盖章： 乙方签名：

## 医院医务人员聘用合同篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》以及现行相关法律、法规、规章和政策，经双方商定，甲方聘用乙方为临时职工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同，共同遵守本合同条款。

### 一、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期自 年 月 日起至 年 月

其中 年 月 日至 年 月 日为试用期(试用期应包括在合同期

内)，合同期满聘用关系自然终止。

## 二、工作内容

- 1(具体职责由教务处根据班主任工作管理条例而定)，完成工作任务；
- 2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度；
- 3、甲方根据本合同约定和《临时聘用人员管理办法》对乙方实施奖励和处分。

## 三、权力及义务

- 1、甲、乙双方应严格遵守法律法规，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。
- 2、甲方制定的各项具体管理制度应符合法律法规的规定。甲方为乙方提供符合规定的工作条件，并按时支付其劳动报酬。
- 3、乙方应严格遵守各项安全操作规程，服从甲方的管理，按时、按量完成工作任务。
- 4、乙方向甲方须缴纳1000元合同保证金(合同到期后全额返还)，在合同期间乙方不得在外单位从事兼职工作。
- 5、按学校要求班主任收取的学费、书费、补考费等必须在当天下午3:30之前交学校财务。
- 6、试用一年后经考核合格者，从第二年起开始缴纳养老保险、失业保险和医疗保险。

## 四、工资福利待遇

- 1、班主任薪金

(1)、基本带班人数：120名学生，基本薪金：700元；

(2)、带班人数超过基本带班人数薪金：1.5元/生；

## 2、招生津贴

招生人数：10个/年+带班人数×7%，招生费与在编职工一样

## 3、其他津贴

(1)、监考费与在编职工一样；

(2)、中餐补助与在编职工一样；

(3)、节假日发放实物与在编职工一样，发放现金、购物卡是校内职工的一半。

4、寒、暑假带薪休息,每月基础工资700元。

5、甲方按时支付乙方工资，于每月上旬发放上月工资，不得无故克扣、拖欠工资；

6、乙方按要求参加甲方每年两次的工作总结大会。

## 五、合同的变更、终止和解除

1、劳动合同需变更的，应经双方协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或双方约定合同终止条件出现时，聘用合同自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同终止。

4、经双方协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的，或不能胜任本职工作的；

(3)严重失职、渎职，给甲方利益造成损害的；

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)聘用合同订立时所依据的客观形式发生重大变化，致使已签订的合同无法履行；

(3)乙方不履行合同的。

7、乙方在聘期内违反法律法规，被追究责任的，劳动合同自行解除。

8、乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

9、甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

1)在本合同规定的乙方试用期内的；

(2)甲方未按规定支付工作报酬或提供工作条件的。

10、经甲乙双方双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 六、违约责任

甲、乙双方违反合同约定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，按实际损失承担经济赔偿责任。



## 七、其他事项

- 1、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。
- 2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。
- 3、在聘用合同履行期间发生争议的，应由双方协商解决，经协商不能解决的，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等的法律效力。
- 5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章):

法定代表人(签字): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

## 医院医务人员聘用合同篇三

甲方:

乙方:

为维护甲乙双方的合法权益，根据《中华人民共和国民法通则》及相关法律法规的规定，经甲乙双方协商一致，达成如下协议。

一、根据甲方的用工需要和乙方的实际情况，确定双方之间

的雇佣关系。

二、本协议于 20xx 年 9 月 1 日生效，至 20xx 年 6 月 30 日终止。

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任甲方的 工友 工作，工作地点为 学校食堂 。甲方根据生产和工作需及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点。

四、乙方应遵守甲方各项规章制度和劳动纪律，切实履行 岗位工作职责，按时完成规定的工作数量并达到相应质量标准。否则，甲方有权要求乙方承担相应责任，直至解除本协议。

五、甲方按 月 支付乙方劳动报酬，报酬标准为 1300元(无住校学生850元) 。除此之外，乙方不再享受甲方的一切福利待遇。(如学校有福利享受教师标准的一半。)

六、本协议期满，甲乙双方的雇佣关系解除。且甲方不再向乙方支付任何形式的经济补偿金。

七、本协议一式叁份，甲、乙双方各执一份，一份报甲方上级主管机关存档审查。

## 医院医务人员聘用合同篇四

甲方：镇中心卫生院

负责人：

乙方姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

专业资质：\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《萧县乡村卫生服务一体化管理实施细则》规定，经甲乙双方协商，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20xx年12月1日至20xx年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；
- 6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的'劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字：

乙方签字：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 医院医务人员聘用合同篇五

甲方：会东西南医院

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

## 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年（自二年日至二00 年 月 日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

## 二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在从事工作。乙方职称（或职务） 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（1）乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

## 四、工作时间

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每天工作8小时。

2、甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

## 五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

## 六、甲方对乙方的原则要求：

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

（五）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所

有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

- (1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；
- (2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；
- (3) 因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；
- (4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；
- (5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

- (1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；
- (2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；
- (3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

- 1、乙方在昆明居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。
- 2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
- 3、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配

比例进

行调整。

4、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

6、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

续签合同时间：



自 年 月日至 年 月 日止

甲方盖章： 乙方签名：

甲方：

《2017年医院聘用合同书内部通用范本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。