

2023年工作报告座谈会发言 座谈会发言稿 (精选6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作报告座谈会发言 座谈会发言稿篇一

关于公司发展：公司是国内产业办金融领域的领先者，当之无愧。在过去十多年的发展中，得益于一种平衡，在市场化 and 国资管理体制、在积极进取与防控风险之间的平衡，踩准了节奏，实现了稳健发展。目前公司正处在一个前所未有的平台上，对年青员工而言，广阔天地大有作为。

关于公司氛围：温暖的大家庭。首先是一个正直充满正能量的企业，公司对大家一视同仁，世间自有公道，付出总有回报；其次是一个包容的企业，独立的观点会受到鼓励；第三，是一个创新进取的企业，从发展道路、业务模式到通信手段、生活方式。

关于工作的体会：

第一，做事要用心，无论行文办事，事无大小，多问一句，多想一层，学会从公司的高度、对方的立场、事情的本源的三个角度考虑问题。拿出来东西首先要对得起自己。

第二，待人要诚心，公司的事情要有公心，助人为快乐之本，不计较一时得失，心底无私天地宽。

第三，关于学习，学习的内容不限于专业知识，包括行业动向、能源基础知识、控管企业基本情况、财务、法律等；学习

的形式不限于培训，包括公司文件、企业汇报材料、同行、控管企业、同事等。

第四，关于时间管理：急事宜缓干，忙则多错；缓事宜急干，敏则有功。工作留出自己审视和提高的时间。

关于未来：做最好的自己，带动影响他人，与大家共成长。

stay hungry, stay foolish☐

工作报告座谈会发言 座谈会发言稿篇二

大家好。

我是北京联合经研投资咨询有限公司的总经理，很荣幸能有机会与在座的各位专家就流程银行问题进行交流。今天，由我负责把我公司对于流程银行项目的考虑向大家做个汇报，也算是抛砖引玉吧，希望能引出专家们的真知灼见。

对于流程银行，我们打算从三个方面来讲，分别是“解题、破题和答题”。解题就是要搞清楚流程银行到底是什么，事情搞清楚了，问题就解决了一半，所以解题是关键。破题就是要找到流程银行建设的切入点和设计思路，解题和破题做好了，答题就水到渠成了。

首先来说解题。要了解清楚到底是什么原因让刘主席想到流程银行这个概念的，我们可以从远、中、近三个背景来做说明。

远的背景就是外资进入、资本约束、金融脱媒和竞争加剧。这个背景的主题词就是竞争。刘主席提出流程银行的概念就是为了应对这个宏观金融背景的。

近的背景就是民生银行的保先教育汇报会。一般的论者认为，

流程银行的概念是刘主席在xx年10月25日召开的“上海银行业首届合规年会”上提出来的。但从我们掌握的不完全资料来看，刘主席第一次明确提出流程银行的概念是在xx年10月17日的民生银行保先教育汇报会上。这个变化有三点值得注意：第一是这个讲话的场合，为什么刘主席会选择在保先会这样一个场合提出流程银行的概念呢？第二是刘主席在提流程银行的时候是作为要求提出来的，当时提了三点，另外两点是整体战略目标的确定和做好差距分析，具体提出了九个方面与国际银行的差距。第三是在12月25日的会议上，刘主席进一步明确“现有的银行组织结构和业务流程必须改革”。在这里流程和组织是两个截然不同的概念，流程再造不是组织再造。从这三点可以看出，差距的根源在于战略，而战略的成败在于流程。

以上就是我们在解题方面的考虑。总结一下的话，我们可以看出，流程再造是适应竞争形势的必然要求，流程再造有利于战略管理的导入，流程再造是组织再造的依据。

接下来说破题，就是找到银行流程再造的切入点和设计思路。在这个问题上，我们分两部分来说明。首先是目前中国银行业的流程现状，其次是理想模式的选择。

对于目前中国银行业的流程现状，我们提出了一个“五级分类”的概念。这个“五级分类”不同于银行业的资产质量五级分类，而是对银行业管理轴心、管理层级的“五级分类”。这“五级”分别是“员级、处级、分行级、总部级、总行级”。下面我对这五级分别做个说明。

首先来说员级。员级银行以客户经理为中心，在银行的战略、流程、组织中实际起主导作用的是客户经理——也就是业务员，客户经理根据自己掌握的线索去开发客户，每天联系谁不联系谁都以客户经理说的为准，总行做战略规划依据的是分行上报的年度工作计划，而分行的年度工作计划依据的是客户经理报上来的客户统计。在这样的流程中，看得到领导

的愿望，看不到领导的部署、策划、指挥和支持，在这里，我们常常听到的标准台词是“弟兄们，给我上”。根据目前我们了解的不完全情况来看，国内银行大部分还是员级银行。

工作报告座谈会发言 座谈会发言稿篇三

要培养孩子就要选对好的教育方式，一味的劝导，说教有时并不奏效，这时我觉得父母们可以尝试用积极的态度，鼓励孩子，给他们前进的勇气和必胜的信心，这样孩子就能带着父母的期望改正个性中的缺点，不断进步，孩子们是非常敏感的，他们会把家长的鼓励当做他们前进的动力，因此，家长在发现孩子养成了不良的习惯时，要及早地为他提出来，告诉他正确的做法，而当孩子努力改正时，你就要肯定他，哪怕是孩子只取得了一点小进步也要为他鼓掌。例如有一个孩子叫尼克，妈妈发现他欺负了另一个孩子，妈妈生气地说：“孩子，你不要欺负别人。”孩子不情愿地起点点头，妈妈强调“记住了，以后不要忘了。”“知道了。”第二天，尼克把糖果分给小朋友，他很高兴。妈妈什么也没说，第三天尼克打了起来。“喂，尼克，怎么搞的，你又忘了妈妈说的话。”“我以为你忘记了，”“昨天我对小朋友很友好，你却什么也没说。可见父母的鼓励对孩子有巨大的意义，如果父母能够重视鼓励的作用，灵活运用鼓励的手段，那么就能轻松地使孩子改正不良性格。

例如有一个孩子乱扔东西，有一天他把玩具摆好了。妈妈轻轻拥抱他，夸奖他，他开始很吃惊，但很快脸上充满了自豪，因为他每次把东西收拾好都得到了肯定的鼓励，于是从这以后，他就尽力去做，而他的妈妈也记着每次都对他表示感谢和鼓励。

教育孩子要以精神鼓励为主，有的孩子会说：“我要是以后勤奋学习，你们怎么奖励我？”让鼓励变成了贿赂，孩子反过来勒索父母，这是滥用物质奖励的结果，精神上的奖励，更能让孩子感受到来自父母的温暖。

对孩子鼓励要有针对性，要实事求是，讲明道理，让孩子觉得父母很是真诚的。家长以鼓励的方式提出更高方式，用鼓励的方法提供给孩子进步的机会，让孩子在鼓励中获得信心，对待孩子也不能放纵，鼓励的同时得严格要求。

1、培养孩子良好的生活习惯

据说有一个孩子已经上四年级了，每天还要妈妈给他把鸡蛋剥好，一天，妈妈没剥鸡蛋皮，中午孩子看着鸡蛋左右为难，因为他居然不会去剥鸡蛋皮，当然这个属于个别现象，但从中我们可以看出家长对孩子包办，代替太多所造成的后果，久之，必然养成孩子的依赖思想和懒惰性，这样下去，一代的素质必然要降低，独立意识缺乏，良好的习惯在人的一生中作用是多么重要，习惯不是某种行为的偶然表现，而是一个人习惯化的行为。

怎样培养孩子的生活习惯呢？

(1)我们一定要从小培养孩子的动手习惯，最好的办法是鼓励孩子爱劳动，让他们从事一些力所能及的劳动，活儿不一定多，但要坚持，培养孩子的责任感和动手能力。

(2)良好的作息习惯对孩子一生身心健康起着极大地重要作用，实践告诉我们，凡是能够按时睡觉、按时起床、按时就餐、按时学习、按时活动的儿童，大多是身体健壮，学习优良，学习能力强的孩子。

我们学校早晨是8：00开始早自习，中午2：00开校门，请家长督促孩子不要来得太早或太晚。

(3)要让孩子保持个人的清洁卫生，要按时洗脸，刷牙、定期洗澡、理发，学习时要保护视力，养成良好的卫生习惯，在饮食方面要让孩子定时定量进餐，不要暴饮暴食，不吃零食，不偏食，不喝生水，家长不要给钱给孩子，把店里的零食带

去学校里。

(4)虽然我们生活得到了改善，物质充裕了，但要培养孩子勤俭朴素的生活作风，不要比吃比穿，不要穿拖鞋，背心到学校来上课。

培养孩子的学习习惯

帮助孩子养成专心的习惯，家长要想方设法改善孩子的学习环境，尽量使孩子有一个相对安静、稳定的学习环境，排除干扰让孩子专心学习，孩子进入学习状态，不要去打扰孩子。开始写作业了，家长不要去吩咐他干活，孩子在思考问题时，家长不要开电视机，看到孩子边吃东西边学时要制止，帮助他们养成良好的习惯。家长要培养孩子的组织性和纪律性，要让孩子有严格作息时间，坐有坐姿，站有站相，说话要清楚等。

我们班学习习惯比较好的有：

廖晨原：家长教育很有计划，在恰当的时候安排他做恰当的事情，当他做一件事时很专心、认真。

辅导孩子写好作文提纲，作文提纲的内容包括：题目、要表达的情感，段落安排，引导孩子善于观察，勤于积累，鼓励孩子写日记，写日记时要格式正确，内容丰富广泛，帮助孩子养成良好的记忆品质，课后要背诵的课文一定要在家背诵，家长要签名，每天的作业家长在进行检查，督促孩子更正错字，期中、期末时和孩子一起制定复习计划。

回家作业完成好的：廖晨辰、叶怡君、周倩、陈莹、余诗娟、刘禹希、吴晗月、周灵、夏峰莲、朱洲翔。

1、家长以身作则，自己也应该有阅读习惯，要读书、看报；

4、和孩子一起阅读，这一点很重要，如果你能帮助你的孩子体会到阅读的甜蜜和快乐，这将是您送给孩子最珍贵的一笔财富。

(1)为孩子订好校服，以后每天穿校服。

(4)家校通，可以继续订

(6)家长委员会 廖晨辰、陈莹、余诗娟

工作报告座谈会发言 座谈会发言稿篇四

首先感谢领导们能够组织我们这些幕后的农商行人坐在一起共叙农商行，我刚刚从大楼进来的时候，看到橱窗里宣传栏上张贴着“爱行如家、共赢未来”几个大字，我个人觉得，我们也是农商行这个大家庭的一份子，我们也要为这个大家庭做些什么。

人们常说，家庭是抵御腐败的第一道也是最后一道防线，我们这些幕后的农商行人一定会上好家庭助廉的必修课。要做到“三慎”——慎情、慎友、慎微。

感情是大自然赐予人类美妙而神奇的礼物，因为有了感情，我们的生命才那么富有意义，我们的生活才那么丰富多彩；因为有了感情的积聚和升华，我们才能享受伟大的亲情、真挚的友情和纯洁的爱情。然而，也正因为感情所具有的魔幻般的力量，所以，也常常为人所利用。许多党员领导干部正是抵不住亲情的压力、碍不过友情的面子、经不住色情的诱惑而纷纷落下马来。正所谓“当官要清廉，亲情第一难。”党员领导干部要过好感情关，就要原则之外讲感情，感情之内讲原则。同时，每一名家庭成员都要十分珍惜亲情、友情和爱情带给我们的美好体验，不要因为亲戚的请托而羁于亲情，背弃原则；不要因为朋友的请求而囿于友情，违反规定；更不要因为色情的诱惑而背叛爱情，要知道，在用不正当手

段“维系感情”的同时，也在不经意间让私欲和贪念玷污了原本纯洁的感情，以致身陷于变味的权情关系、利情关系的囹圄之中。

“君子与君子，以同道为朋；小人与小人，以同利为友”、“近朱者赤，近墨者黑”。每一个家庭都有自己的社交圈子，都有较多的朋友，如果我们不谨慎地择友而交，往往就会被钻空子，最终被人利用。许多党员领导干部或其家庭成员往往因为不能克己自律、清心寡欲，被一些居心叵测的所谓朋友点了“死穴”，迷失了方向，以致权为“友”所用，利为“友”所谋。在这一点上，每一名家庭成员要学会“距离”交友，友情之中有原则，交往之中有政治。中央纪委原副书记刘丽英告诫党员干部，四类朋友尤其不宜交：名声不好特别能往你身上贴的、地位不高活动能力特别强的、能力不大特别想当官的、收入不多特别能花钱的。家庭成员之间应该经常相互提醒、相互关心，把好交友关。

“千里之堤，溃于蚁穴。”因为一项很小的疏忽可能导致终身的遗憾。许多党员领导干部或其家庭成员在朋友登门送礼的时候，同事婉言相求的时候，亲人托付人情的时候，面对那一些“薄礼”、一些“薄情”和一些“不情之请”，终于不拘小节，开始了“第一次”，同时，也打开了通向犯罪深渊的闸门。“小心驶得万年船”，“细节决定成败”。构建清正廉洁的干部家庭，家庭助廉同样需要从小处着手，从细节做起。每拒绝一次送礼，每婉拒一次吃请，每疏远一次是非都会使家庭的小船划离腐败的漩涡。“面对送来的钱物，收与不收是一场战争，此次不收与永远不收，更是一生的持久战。”一篙松劲退千寻，只要思想上松懈一点，行动上让出一步，后果将不堪设想。每一位家庭成员都要自觉增强防范意识，抵御各种“有害病菌”的侵蚀，防微杜渐，做好家庭卫士，把家庭构筑成一个反腐倡廉的坚强堡垒。

工作报告座谈会发言 座谈会发言稿篇五

为了更好地开展公司团委举办的“感恩xx[]牢记使命”主题教育活动，今日[]xxx公司召开了这次青年员工座谈会，目的就是要让大家明白公司一向以来十分关注青年员工，关注着你们工作中的表现，关注着你们的成长历程，同时期望经过这次座谈会，进一步提高你们的工作热情，坚定你们的工作信心。会议就要结束了，会议开得很成功，到达了预期目的。参加这次座谈会的主要是近几年参加工作的青年员工，具有较高学历，能做到勤于思考、善于学习、积极向上，有必须的理论功底，也有基层工作实践，对问题有分析、有提议，也有解决的办法。归纳刚才大家的发言，资料涉及企业文化、业务创新、员工培训等多个方面。这些见解对公司今后的发展十分有益，我代表分公司对你们表示感激。我们将进行整理归类，供xx公司班子在今后的工作决策中加以参考。能够说，从你们的身上我也看到了公司的完美未来。期望你们从此刻做起，从本职岗位做起，练就一身扎实的基本功，为将来大展宏图打下坚实的基础。在那里，我提几点要求和提议，期望能够对大家有所启发和帮忙。

个理念：即树立我与公司共成长的理念，树立为公司贡献大小衡量自我人生价值大小的理念，树立依托xx公司这个平台，定位目标的理念，树立起做人要知足，做事要知不足，做学问要知足思想。要从小事做起，从此刻做起，从身边做起，才有可能一步一个脚印地迈向成功。要脚踏实地、开拓创新，在工作中勤于思考、善于总结，提出合理化提议，以聪明才智创造出非凡的业绩，实现自我的人生价值。

二是要掌握相关的专业知识，做到学无止境，学以致用。你们是经过公开招聘、组织选拔后脱颖而出的优秀人才，可是也要看到，你们从事化工生产工作时间不长，有的同志才走上工作岗位不久，你们在学校里学习的知识还不能满足xx生产的需要，工作方式方法和综合分析确定本事，或许还有所

欠缺，还需要进一步锻炼。所以，工作中切不可妄自菲薄，更不能盲目自大。作为一个称职的xx生产者，必须要具备优良的知识结构、良好的道德修养和熟练的业务本事。在今后的工作中，你们要想立志有所作为，就要倍加珍惜在基层工作的机会，坚持在学中干、干中学，在基层丰富的实践活动中提升本事、增长本领。

如果一个人，连最平凡的工作都坚持不了，都做不好，难道他能够成功吗？青年员工必须要爱岗敬业，脚踏实地，从细微处入手，从小事做起，切忌好高骛远，眼高手低，要学会在一点一滴和一言一行中培养我们的本事，要摆正心态、摆正位置，有强烈的事业心和责任感，立足本职，守职尽责，甘于奉献。

四是要坚持昂扬的工作活力，做到既张扬个性、朝气蓬勃，又正视艰苦、不失勇气。活力是精神状态的表现，反映意志素质、对事业的态度，能激发我们的智慧和力量，能把身边的人更好地凝聚起来奋斗。在困难和艰苦面前，能不能坚持满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。年轻时艰苦环境的磨炼不失为一份未来的人生财富，如果我们在艰苦的环境和条件下丧失了实践的活力，我们也就丧失了前进的信心，丧失了经受锻炼和考验。所以，期望大家不要害怕艰苦和困难，要敢于应对现实，进取进取，把公司当成自我的家，进取工作，勇挑重担，争当先进，永远坚持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量。用青年人开拓进取、勤奋敬业、无私奉献的精神风貌感染身边的同事。

要以制度为准绳，加强制度执行力。秉持空杯的心态，坚持良好的工作作风。空杯心态就是要随时坚持谦逊的态度和求知欲望，坚持身心的活力。要树立求真务实、精益求精的良好工作作风，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

六要关心青年员工成长，塑造明天，培育期望。青年兴则事

业兴，青年提高则事业提高。青年员工是极具生命力的群体，但也是可塑性很强的群体。这一时期工作好坏、价值取向如何，对今后人生整个旅程至关重要。所以，作为我们各级领导要确立关心青年、尊重青年，就是尊重知识，就是尊重人才的理念。一是党团及工会要关心他们的成长，并为其成长创造良好环境，做到政治上信任，工作上放心，生活上关心，我们看青年员工要看其本质主流，不应求全责备。二是完善用人制度，制订用人规划，建立人才储备。异常是对表现好、品德好、悟性强的青年员工给予更多的关注，破格使用。三是要从三个方应对青年员工有意识加以培养引导。即从日常行为中加以培养引导。于细微处见精神，人际交往、法制观念、诚实守信、团队意识等方面加以观察。从基层锻炼中加以培养引导。如给压力、给任务，看其职责意识，确定其认识本事、应变本事、决策本事、创新本事。从合理化提议中发现人才并加以培养引导。经过提合理化提议、写稿、投稿、参与公益事业、参与文体活动，发现其工作活力、工作思路、工作作风。

最终期望广大青年员工要外学先进，内强素质，不断提升自身素质

和修养，以别人走一步我们走两步的决心毅力，以赶超先进的雄心斗志，以自尊自强的豪迈气概，矢志奋斗，不懈进取，各尽其才！同志们，你们是xx公司的精英团体和宝贵财富，是xxx事业发展的期望□xx的未来是你们的，所以大家要找准自我的定位，把自我的前途与公司的前途紧密相连，因为仅有这样，才会产生对化工事业的热爱，才会有工作活力，才会有无穷的力量。你们彼此之间要多沟通交流，相互鼓励，相互帮忙，共同提高。我相信，在各位青年员工以及全体干部员工的共同努力下□xx必将有一个繁荣昌盛、更加完美的未来。

工作报告座谈会发言 座谈会发言稿篇六

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自xxxxx公司的xxxxxx□同时也非常感谢公司领导对我们青年员工的关心和重视。自从20xx年9月进入xxxxxx公司至今已将近一年多的时间，现在回想起来，让我收获颇丰，获益良多□20xx年10月，我和我的同事一起到xxxxx住站学习，那时我们仅有6人，包括2位老师傅和我们4位新人，我们不仅要随时关注两个输气站的建设情况，而且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到xxxxx输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为xxxxxx支线首批护卫队人员，我们要xxxxxxx的精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了xxxxxxx支线建设的全部过程。

20xx年5月8日xxxxxx支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，终于迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，但是大家一想到肩负“xxxxx”的责任，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前□xxxxxxx支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自己要时刻心存安全，自己才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一起做好节约用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“只有规定动作，没有自选动作”，

并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

xxxxxx输气站在科学管理上还积极响应公司创建科学管理站队的号召，积极开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口xxxxxxxx正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把xxxxxx输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前xxxxx公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，积极向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力xxxxxxxx树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一起并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识xxxxxxxx等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技能竞赛活动，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，希望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮助我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自己的工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工

作和学习中努力加以改进和解决，使自己尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢!有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。