

工作分析毕业总结报告(优秀8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

工作分析毕业总结报告篇一

记得上学时，我曾这样在日记中写道：越是艰苦的地方越能锻炼人的意志，越能使人感到充实。话是这么说的，可来到xx工作之后，工作的艰苦与生活的单调却是我始料不及的。每天基本上是一种姿势保持十多个小时，面对的是数不清的顾客，其中的辛苦是不言而喻的。每结束一天的工作，倒在床上不想动了，还真觉得累。面对这一切，我也曾动摇过，难道我的青春就要在这人来人往的超市里忙忙碌碌地过下去么？难道我的人生就不应该和别的女孩子一样有那么多空闲的时间么？每当一天的工作一天下来，浑身的骨头像散了架，躺在床上连饭都不想吃，这时，善良、纯朴的大姐们为我买饭买菜，并笑着逗我起来吃饭，望着她们一个个疲惫的身躯和一张张和睦可亲的脸庞，我心里非常感动。是的，商场里的工作虽然是单调的，但我们的生活却是五彩斑斓的；我们面前的顾客虽然多数都不认识，但人与人之间的真挚情感却是真实存在的。

于是我重新振作起来，坚持顾客就是上帝的宗旨，天天认真工作，以累为荣，以苦为乐，这一切使我的思想得到了升华，从此我意识到，工作的单调和艰苦不再是一种负担，而是我们生活的必需。在营业员这平凡的岗位上，平凡的你、我、他也一样能创出一片精彩的天空。人就应该这样，无论工作多么平凡，肩上的担子多重，脚步多沉，都要一步一个脚印地走下去，直到永远。人的一生不可能永远都是平坦大道，伴随我们的还有困难和挫折。流水因为受阻才形成美丽的浪

花，人生因为受挫才显得更加壮丽多采。遇到困难我们就要这样，跌倒了再爬起来，用失败来记载自己走过的路程，这才是真正的英雄。

后来我渐渐地认识到：我的岗位不仅仅是我履行自己责任的地方，更是对顾客奉献爱心的舞台。于是我天天给自己加油鼓劲：不管我受多大委屈，绝不能让顾客受一点委屈；不管顾客用什么脸孔对我，我对顾客永远都是一张微笑的脸孔。生活就像一面镜子，当你对着它笑时，它也会对着你笑，当我看到顾客们对我的微笑时，当我的工作业绩得到领导的肯定时，我感到一种从未有过的喜悦和自豪：我是在用这种方式向社会奉献爱。爱，是我们共同的语言！

我深信□xx将以科学的管理机制、优秀的企业文化、良好的产品、全新的服务来勇敢自信地面对今后的挑战！我们的队伍也将以最专业、效、最真诚的服务面对平安千千万万的客户！让我们共同努力，与全福元同呼吸共命运，携手共筑xx百年老店！

务来勇敢自信地面对今后的挑战！我们的队伍也将以最专业、效、最真诚的服务面对平安千千万万的客户！让我们共同努力，与全福元同呼吸共命运，携手共筑xx百年老店！

学校超市工作总结报告

工作分析毕业总结报告篇二

作为一名新的超市店长，我深深的感受到团队力量的伟大，店务工作的有序有效进行不是靠一个人的独揽，而是通过大家各施各其职才能实现的。对此感谢领导还有各位同事的共同努力，我们超市才能取得可喜可贺的成绩。

我深知对于1个月的店长工作，我总结如下几点：

1. 坚持贯彻超市的策略，今年就策划的促销活动共18次，并有效的提高了业绩。另外，不断向员工输入超市的策略，使他们了解要怎么去做，怎么做才会更好。
2. 不断提高自身的管理经营知识，通过网络书籍给自己充电，毕竟这个时代百货超市发展日新月异。
3. 处理好各部门各员工的关系。员工都需要关怀。在谈完工作后，我都会问问员工们生活上的问题。
4. 时不时的对员工进行培训，如进行销售礼仪，服务技能等的培训。

对下一阶段的工作，还面临挑战，我会更严格要求自己，让我

工作分析毕业总结报告篇三

伴随着平安夜的降临，20xx年的各项工作渐渐进入尾声。我作为xxx超市的一名员工很荣幸得到这次机会，把自己在xxx超市工作的一年总结同大家分享。

把自己在xxx超市所接触的所有事仔细归类，分为两种：一是“公”，二是“私”。

先从“公”谈起，它给我的感觉是一个字“严”。这么说是原因的，第一，xxx超市公司对下属门店的日常工作都有严格的书面流程。不但收银员、保安员有严格的工作流程，理货、验货中的细节也有明确的规定；第二，处理问题的态度很严肃，大到公司总部的老总经理违纪，小到顾客调换一件商品。针对此类问题，我们的态度都以严肃谨慎为准则。起初员工们认为没有这种必要，但在店长的带领下经过学习实施后，才发现这样做的重要性。它使我们xxx超市在顾客眼中不仅是一个好的购物场所，还是一个经营规范的企业，同时也

让供货商觉得xxx超市是一个值得信赖的合作伙伴。

再说一下“私”。在店里那么多人同在一个屋檐下，相互间的言语冲撞肯定是不可避免的。令人欣慰的是，同事之间不管当时有多大的误会，总在下班的一声“路上小心”中消失得无影无踪。大家出来工作挣钱都不容易，在忙时互相帮忙自然成了一种默契。在这种默契中一团活气，团队精神自然体现的淋漓尽致。

店里处于公私分界线上的便是我们的店长，她是我们的骄傲，因为店长从来都是公私分明。于公，她对属下员工要求严格，处理问题干净利索，决不拖泥带水，但却不会把工作上的情绪带到私下。于私，她关心员工的每一件事，每次下班总不忘问一下家远的员工是否有人结着伴回家。我们有如此好的店长真是上天对我们的眷顾！

或许我的体会不够深，看问题也不太全面，但在新的一年中定要广增阅历，希望自己在xxx超市做得越来越好。

最后祝公司全体同事新年快乐，也希望公司业绩蒸蒸日上，一年胜过一年。

1. 最新部门工作总结报告范文(精选版)
2. 个人月度工作总结
5. 月度工作总结

工作分析毕业总结报告篇四

我从事超市收银工作的时间不是太长，自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有一定的差距，但我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，为超市的发展作出了自己应

有的贡献。现针对自己在工作中遇到的问题谈谈自己的心得和体会，也算是对自己工作的一个总结吧。

作为与现金直接打交道的收银员，我认为必须遵守超市的作业纪律。收银员在营业时身上不可带有现金，以免引起不必要的误解和可能产生的公款私挪的现象。收银员在进行收银作业时，不可擅离收银台，以免造成钱币损失，或引起等候结算的顾客的不满与抱怨。收银员不可为自己的亲朋好友结算收款，以免引起不必要的误会和可能产生的收银员利用收银职务的方便，以低于原价的收款登录至收银机，以企业利益来图利于他人私利，或可能产生的内外勾结的“偷盗现象”。在收银台上，收银员不可放置任何私人物品。

因为收银台上随时都可能有顾客退货的商品，或临时决定不购买的商品，如果有私人物品也放在收银台上，容易与这些商品混淆，引起误会。收银员不可任意打开收银机抽屉查看数字和清点现金。随意打开抽屉既会引人注目并引发不安全因素，也会使人产生对收银员营私舞弊的怀疑。不启用的收银通道必须用链条拦住，否则会使个别顾客趁机不结账就将商品带出超市。收银员在营业期间不可看报与谈笑，要随时注意收银台前和视线所见的卖场内的情况，以防止和避免不利于企业的异常现象发生。收银员要熟悉卖场上的商品，尤其是特价商品，以及有关的经营状况，以便顾客提问时随时作出正确的解答。

工作分析毕业总结报告篇五

盘点是衡量门店营运业绩的重要指标，也是对目前本超市开业到现在的营运管理的综合考核和回顾。因为盘点的数据直接反映的是损耗，所以门店的盈利在盘点结束后才可以确定。超市在营运过程中存在各种损耗，有的损耗是可以看见和控制的，但有的损耗是难以统计和计算的，如偷盗、账面错误等。因此需要通过盘点来得知超市的盈亏状况。

通过盘点，可以达到如下目标：

1. 超市在本盘点周期内的亏盈状况。
2. 超市最准确的目前的库存金额，将所有商品的电脑库存数据恢复正确。
3. 得知损耗较大的营运部门、商品大组以及个别单品，以便在接下来加强管理，控制损耗。
4. 发掘并清除滞销品、临近过期商品，整理环境，清除死角。
5. 反映门店营运上的失误和管理上的漏洞，发现问题，改善管理，降低损耗。

本超市于5月31日百货，6月22日食品大盘点。通过整理完盘点数据后，发现此次盘点结果不尽人意。以下罗列出存在的问题：

- 1、串码（收货、销售、收银环节）；
- 2、单据管理；
- 3、盘点错误；
- 4、条码管理混乱；
- 5、收货管理不到位与供应商欺诈（品质、数量等）；
- 6、偷盗（内盗、外盗）；

此外，变质报损、虫鼠害等因素也会造成损耗。

具体分析如下：

一、属于电脑系统中操作不当的：

1、前期商品条码录入错误，导致销售的数据记录在了其他商品的头上，盘点时形成两个商品一个盘盈，一个盘亏。

2、商品已经退货给供应商，但是没有及时登记退货单或者审核退货单，造成系统里面的库存没有及时扣除，而货物已经拉走，形成商品的盘亏。

3、进货单因为操作失误，录入重复，造成盘亏，或者未录，造成盘盈。

解决办法：这是属于操作性失误，只能在平时操作多注意，同时通过系统也可以减少和避免此类错误发生：所有进货单必须有对应的采购订单，否则不允许直接录入进货单，同时限制电脑员直接录入商品入库单（赠品入库单除外），限制电脑员修改单价和数量。

4、前期内部领用的商品没有通过pos机销售的情况下，也没有在系统里面及时登记报损单，造成盘亏。

解决办法：所有内部领用都必须在后台系统做领用单。

5、由于操作疏忽，造成货品和标价签不一致，造成盘点人员盘点时候出现货品张冠李戴现象。

解决办法：（1）对于所有商品重新规范规类（类别、货品名称、规格）；（2）平时超市人员凡是发现有不规范，条码和货品张冠李戴现象的，一定要立即修改正确。

二、属于盘点过程中操作不当的：

1、盘点的人员不熟悉商品和盘点流程，造成漏点、重点，或者不同规格的商品按照一个商品来盘点。

3、抄盘点表时候，理货员对商品的不熟悉。没有分开大小包装的抄写。

解决办法：（1）加强理货员对所管的商品销售熟悉度。（2）盘点前确认好，哪些是整箱销售，那些是拆箱销售。拆箱销售的一律只抄写小包条码。

三、属于盘点后的问题

1、盘点差异查找时不够主动，不能及时有效地找出来。盘点要明确目的，要通过盘点反映门店营运上的失误和管理上的漏洞，发现问题，改善管理，降低损耗，不是例行公事。

2、差异原因有较多是盘点条码错误、漏盘。说明部门经理对盘点工作不重视，协调、管理、跟踪不到位。

四、根据盘点目前出现的问题，特建议从以下方面入手进行改进：

1、平时更要加强员工培训，并且贯穿于整个工作流程中；

2、对于贵重、易盗物品实行台帐建立制，由于该类物品品类少，实行每天盘点交接制；

3、对目前的卖场商品重新规范，主要检查条码、品名、价格、标价卡、规格等是否正确；

5、加强库存管理，营运部最好建立循环盘点计划，以便掌握库存情况，及时做出调整。

希望各部门能从盘点结果中发现问题，以求改进。

工作分析毕业总结报告篇六

xx年上半年全体员工在市领导的关心、各职能部门大力指导下，不断深化集团公司环节控制、流程管理的工作思路，以经营为中心、以市场为导向、以规范管理为保障不断完善、提升，逐步得到了寿光广大消费者的认可，成为当地消费者公认的购物首选场所。xx年上半年，我们共完成商品销售1.6亿元，较去年同期增长45%，回顾上半年，我们主要做了以下工作：

2、在充分进行销售分析和市场调研后在经营中不断淘汰了近50种销售达不到既定目标的商品，引进了60多种适销的商品，另外我们根据当地水果、蔬菜生产量大、供应量足的特点扩大地产品的当地采购，降低了采购成本、扩大了毛利率、提高了销量。

3、完善了超市商品质量管理体系，对超市内商品以及超市外加工点进行了多次检查，并进行了有效的整改，从根本上保证了消费者的利益。

工作分析毕业总结报告篇七

我院20__届本科学生的毕业论文工作已顺利结束，为了总结经验，查找不足，更好地开展今后的工作，现就本项工作总结如下：

一、总体情况

20__年全校34个专业，4227名本科毕业生，604名指导教师参与了毕业设计(论文)工作，共完成毕业设计1037篇、毕业论文2690篇，免修毕业设计(论文)401人，共评选出110篇优秀毕业设计(论文)。

20__年毕业设计(论文)质量得到提高，改革工作继续推向深

入。在做毕业设计(论文)过程中,学生通过实习、见习,从生产生活中发现的问题着手,确定毕业设计(论文)选题,并深入研究,解决生产生活中的实际问题,如艺术设计、体育教育、音乐学专业的学生组队完成作品、演出,机械设计制造及其自动化专业学生自主设计并制作料道装置,电子信息科学与技术专业学社设计智能豆浆机。通过毕业设计(论文)这一实践教学环节的锻炼,学生的专业综合能力得到提升。

二、主要做法及取得的成绩

(一)毕业设计(论文)工作改革进一步深化

1、进一步强化学术道德建设,营造良好学术氛围

为贯彻落实国务院、教育部的相关文件精神,学校引进了“pmlc大学生论文抄袭检测系统”,实现了每个学生一个账号,所有指导教师全面参与查重工作。此举进一步规范了学位论文管理,促进了良好学风的建立。学校以毕业设计(论文)最终质量的抽查和监控为重点,各二级学院从强化学生学术诚信教育、加强学术委员会监督、严格毕业设计(论文)过程管理等环节入手,多管齐下遏制学生可能出现的学术不端行为,营造良好的学术氛围,促进毕业设计(论文)质量不断提高。对学术不端行为采取“零容忍”的高压态势,根据教育部及市教委的要求,我校出台了《长江师范学院本科生学术不端行为处理暂行办法》(长师院发〔20__〕__号),办法规定要进一步强化学位论文管理,推进建立良好学风,提高人才培养质量;办法针对毕业设计(论文)过程中可能出现的学术不端行为,制定了相应的处理措施,把学生可能出现的学术不端苗头扼杀在萌芽状态。

2、改革工作管理体制,提升二级学院工作自主性

学校推进了毕业设计(论文)校院二级管理体制改革,强化了二级学院毕业设计(论文)工作的自主性,如取消中期检查、

精简一系列表格、材料归档方式发生了改变，档案分散至各二级学院自行存档，实现了毕业设计(论文)档案的有效利用。从规章制度的制定、选题、开题、答辩等环节都由二级学院自主实施，学校层面把检查重点落脚到毕业设计(论文)的质量上。

通过改革工作管理体制，各二级学院根据自身专业特点，开展了毕业设计(论文)工作方式和内容，使原本单一的毕业设计(论文)形式更加多元化。

(二) 20__届毕业设计(论文)工作取得成绩

1、毕业设计(论文)形式多元，质量得到提升

毕业设计(论文)工作作为重要的实践环节只有不断创新形式，转变传统的毕业设计(论文)模式才能适应当前学校向教学应用型高校转型的要求。毕业设计(论文)的形式不断创新，呈现多元化，特别是文科专业继艺术专业之后在毕业设计(论文)的形式上突破传统，策划方案、调查报告、教学设计等新形式不断涌现。新的毕业设计(论文)形式一改传统的千篇一律的论文形式，学生在实践能力、创新能力方面得到更多锻炼。

通过毕业设计(论文)工作改革的不断推进，我校毕业设计(论文)质量得到提升。如20__届音乐专业的学生通过毕业设计训练实现了独立谱曲，计算机科学与技术专业学生做出了环保材料的电脑外观设计等等，毕业设计(论文)的选题与行业、产业的紧密度进一步提升，符合了我校向教学应用型高校转型的要求。

2、毕业设计(论文)免修制度更加完善

毕业设计(论文)改革不仅仅是论文形式的多样化，学校引导学生积极参与学科竞赛等活动，学生可利用竞赛成绩申请免

修毕业设计(论文),经过近年来的不断推进,申请免修毕业设计(论文)的学生人数逐年增加,各二级学院毕业设计(论文)免修制度逐步完善,更多的学生参与到学生科研和学科竞赛中去。

3、毕业设计(论文)工作体系初步形成。

从《关于进一步加强毕业设计(论文)改革的指导意见》(长师院发[20__]43号)到《长江师范学院本科生毕业设计(论文)工作条例》(长师院发〔20__〕56号),再到《关于印发长江师范学院本科生学术不端行为处理暂行办法的通知》(长师院发〔20__〕__号)的出台和《长江师范学院毕业设计(论文)工作质量标准(试行)》的拟定,毕业设计(论文)工作体系初步形成,从管理方式转变到质量监控,毕业设计(论文)工作改革成效斐然。

三、存在问题及改进措施

(一)存在问题

1、答辩环节质量有待提高

毕业设计(论文)工作答辩环节是毕业设计(论文)质量的最后把关,在毕业设计(论文)工作中起着举足轻重的作用。在毕业设计(论文)工作检查中发现,答辩小组的设问质量还有待提升,学生在答辩过程中表现出知识积累不足、理论深度不够、知识衔接和转化能力差、对论文内容不熟悉等问题。

2、二级学院毕业设计(论文)管理工作还有待加强

部分学院在毕业设计(论文)工作期间对学生的管理不到位以及部分学生对毕业设计(论文)的重要性认识不足,没有正确处理好毕业设计(论文)与找工作、考研等事情之间的关系,影响了论文完成的进度。

(二) 改进措施

- 1、监控答辩环节，确保毕业设计(论文)质量。各学院要加强毕业设计(论文)工作答辩环节的监控，对答辩小组提出要求，严格把好答辩关。
- 2、精简毕业设计(论文)工作表格。针对二级学院提出选题编制报批表、评阅人成绩表、学生工作记录手册流于形式的问题，毕业设计(论文)工作在保证设计(论文)质量的前提下由各学院根据学科专业特点决定是否保留相应表格，学校将不再作统一要求。
- 3、鼓励更多学生参与学科竞赛及科研项目，特别是参与到教师科研项目中去。通过竞赛和项目成果来申请免修毕业设计(论文)，一方面学生能在竞赛及科研活动中打破做毕业设计(论文)时产生的“完成任务”心态，并且得到指导教师更多指导，在能力上得到更好的锻炼，另一方面学生在本科阶段能有自己的成果，有利于今后进一步发展。
- 4、完善毕业设计(论文)工作评估体系。在已有的毕业设计(论文)工作评估体系的基础上，不断完善、修改，使其更加合理，且具有操作性。

工作分析毕业总结报告篇八

年终岁末，紧张繁忙的一年即将过去，新的挑战又在眼前。沉思回顾，在乐天玛特超市这个大家庭里使我得到了更多的锻炼，学习了更多的知识，交了更多的朋友，积累了更多的经验，当然也通过不少深刻的教训发现了自身的种种不足。我的成长来自乐天玛特超市这个大家庭，为乐天玛特超市明年更好的发展尽自己的全力是义不容辞的责任。

11月刚进入乐天玛特超市的时候，一切对我来说都是新鲜的，也是陌生的，许多东西都要老员工来教，我感觉自己需要学

习的太多了。他们做什么我都仔细的看，认真的学，从各种面团的配方，做法;从各种面包的炉温，装饰，一点一滴的学，一点一滴的记，一年多的工作，使我得到了锻炼，日常工作逐渐得心应手。由于我的工作认真负责，在xxx年的时候，乐天玛特给了我第一次机会，将我从一名普通员工提升为一名资深员工，这是一种激励，也是一种鞭策，他时刻提醒着我，要时刻的严格要求自己。

我的工作于细节处见真功，所以必须认真仔细。因此，我真了解每种面包的做法和特性，在遇到面包烤好后有瑕疵的情况发生时，能够第一时间了解是在工作流程中哪一个环节出了问题，从而改善。我始终坚持：做什么事情，做了就一定把它作好。对工作抱以热情，对同事抱以关心，用积极的行动来感染周围的人，带动周围的人这是我在乐天玛特超市感受到的，也是希望我能够切切实实做到的。在日常的工作中，对工作认真负责，态度端正，积极主动多干，少说多做，说到做到，对顾客热情，积极完成领导安排的各项工作，与同事们处理好关系，团结协作，共同完成各项工作任务。注重自己在工作中存在的不足，并积极改正。

在xxx年，乐天玛特超市给了我二次机会，将我从一名资深员工转变为一名基层管理人员，工作重点发生了转变，加强商品管理与人员现场管理，实现业绩的提升变成了各项工作的中心，俗话说的好“机会是留给有准备的人得”，为了尽快进入角色，抓住机会，一方面加强了专业知识的学习，积极的了解商品的陈列和商品的促销以及新品的开发，虚心的向课长请教。一方面加强人员管理的学习，抓住工作重点，合理有效的安排人力。