

2023年电力稽查的工作职责(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电力稽查的工作职责篇一

经过精心筹备，××发电公司七届六次职工代表大会隆重开幕了。这次大会的主题是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实上海电力公司“两会”精神，认清形势，坚定信心，为开创公司各项工作新局面而努力奋斗。

下面，我向大会作报告，请各位代表审议。

一、××××年工作回顾

在党的xx大和xx届三中、四中全会精神的指引下，在上海电力公司的领导下，面对上海经济持续快速发展，全区电力供应紧缺，各项生产经营任务十分繁重的严峻形势，公司全体干部职工严格按照年初制定的“坚持一个不变，确保两个稳定，完成三项任务，实现四个延伸”的总体要求，团结一心，克服困难，抓住机遇，开拓进取，在稳定中保证了安全生产，在改革中谋求了企业发展，完成了公司化重组改制，完成了清产核资工作任务，通过了质量、环境、职业健康安全三标结合贯标认证，保持了一流企业和上海电力公司“先进单位”光荣称号，开创了公司改革、发展和稳定的新局面。

(一)各项生产经营指标又创新高。全年共完成发电量亿千瓦时，提前天完成全年发电任务，创历史最高纪录；供电煤耗为克千瓦时，与年计划持平；厂用电率为，较年计划降低个百分

点;补水率为,较年计划降低个百分点;设备等效可用系数为;发生非计划停运次,比上年减少次;年人均劳动生产率完成万元人年,比上年提高万元人年。

(二)安全生产局面保持平稳。以确保人身安全为重点,认真贯彻各级安全工作会议精神,严格落实各级安全生产责任制,全面推行安全标准化管理,充分发挥公司、分场、班组三级安全网作用。加强安全教育和培训,组织多名管理人员进行了安全知识考试,对名特种车辆驾驶员、名低压电工进行了安全技术培训。深入开展春秋安全大检查,发现并整改各类隐患余项,针对问题制定并完成安措项,反措项。积极开展安全月活动,在全公司营造了“以人为本,安全第一”的良好氛围。实现了个安全生产天,发生一般设备事故次,人身轻伤事故次,重大交通事故次,一类障碍次。确保了元旦、春节、“两会”及五一、十一等重要时期的安全发电,配合完成了上海电网“黑启动”试验。大力加强交通安全管理,严格执行安全联保学习和“准驾证”制度。全员、全方位、全过程落实安全检查、监督责任,确保了安全生产形势平稳。

(三)在改革和人才输出中保持了职工思想、队伍与技术水平稳定。×月×日,依照国网公司和上海国资委文件精神,以二期公司吸收合并一期资产形式,组建了新的上海××发电公司,初步完善了法人治理结构。×月×日,完成了上海电力投资公司对所持有我公司%的股权受让于上海×有限公司的股权置换工作。支持电力建设,先后为×电厂、×电厂、×热电厂等兄弟单位支援输出管理干部、技术骨干人,人才基地作用日趋发挥。积极推进公司内部改革,撤销了除灰分场、修缮分场、检修公司三个行政机构,对运行、汽机、锅炉等多个部门的近千名职工进行了调岗换岗和优化整合,对全公司防汛、防震减灾等个组织机构进行了适时调整。新提拔、调整副科级以上干部人次,将名完成学业的电校送培员工充实到生产岗位,对生活公司副经理、工贸公司副经理等个管理岗位实施了公开招聘。在具体推进中,公司高度重视思想政治工作,解惑释疑,加强引导,不断强化职工岗位和技能

培训，确保了改革中职工思想、队伍与技术水平的稳定。

(四)贯标认证取得了阶段性成果。经过努力，全面完成了管理手册、个程序文件、个技术标准、个管理标准和个工作标准的编写，建立各种记录、作业指导书多种。经过体系文件的发布、内审、管理评审及外审检验，体系基本符合质量、环境、职业健康安全三个标准的要求，三个管理体系间的协调性和相容性基本适宜，×月×日，体系正式通过中电联认证中心注册认证，贯标工作取得了阶段性成果。按照计量标准体系认证要求，完成了计量监测体系文件的编写、发布与实施，×月×日，通过了国家质量监督检验检疫总局注册认证。

(五)经营管理进一步规范。加强组织领导，积极开展清产核资工作。按照要求，通过清查核准，全面摸清了企业家底，提高了资产质量，减轻了企业负担，为年内执行《企业会计制度》创造了条件，获得了上海电力公司清产核资先进单位。加强财务管理和会计核算，继续深化和完善全面预算管理体系，经济效益成果显著，全年实现利税总额亿元，其中实现利润总额万元，超额完成了电力公司下达的资产经营考核指标，公司财务状况进一步改善。完成了一二期重组的财务并帐，保证了会计核算的连续性和公司化重组工作的顺利进行。修订完善了《月度综合奖考核管理办法》、《差旅费开支规定》等个制度，强化了财务收支管理。认真开展审计工作，对名调离岗位的干部进行了离任审计，全年共提出审计意见和建议条，一一被采纳整改。堵塞漏洞，从制度上规范了部门奖金节余的使用范围。积极努力，解决了生产用水收费纠纷，多方组织货源，克服了燃料、钢材、酸碱等涨价的不利影响，企业在复杂的经营环境中取得了新的发展。

(六)生产管理更加科学。不断加强机组检修管理，逐步推广状态检修，应修必修、修必修好，严把检修质量关。全年共完成级检修次，级检修次，级检修次。重点实施了空预器、布莱登汽封、高调门油动机、开关更换等改造项目，共完成

更改项目项，投入资金万元，完成科技项目项，投入资金万元。在机组级检修中完成标准项目项、非标项目项、技改项目项，确保了检修质量，进行了首次超水压试验，实现了修后水压、冲转、并网三个一次成功和修后机组连续安全稳定运行天。大力加强设备消缺管理，始终坚持消缺优先原则，设备消缺的及时性和质量不断提高，设备健康水平得到改善，确保了上海电网顺利迎峰渡夏和迎峰过冬。

强化机组运行管理，严格执行调度负荷曲线和“两票三制”，坚持开展值际间小指标竞赛，机组的可靠性和经济运行水平稳步提高，继电保护及安全自动装置投入率%、正确动作率%，主设备完好率、一类率均为%，主要辅助设备完好率为%，一类率%。涌现出万次操作无差错人员人，最高达到万次操作无差错。安装了烟气在线监测系统，组织了机组脱硫改造调研，职工的环境保护意识不断增强。文明生产管理实现了制度化、经常化，设备治理得到进一步加强，顺利通过了一流企业复查验收。大力加强班组建设，一流班组和优秀班组的比例进一步提高。广泛开展活动，共有项成果在上海电力公司及以上比赛中获奖，燃运分场小组、热工自动班小组和汽机水泵班小组获得了全国优秀小组光荣称号，双德加油站、标牌厂小组双双获得全国劳服企业发布成果一等奖。

(七)生产生活环境进一步改善。根据上海电力公司统一部署、统一行动，继续做好了防治非典的各项应急准备，确保了广大职工健康安全。进一步加强基础设施建设，参与投资翻修了大新公路，完成了俱乐部、燃运楼、化学楼、机修楼、办公楼门厅、职工医院及网控楼的改造，组织改建了福利区农贸市场，新建了第二福利区摩托车库，实施了第二福利区路灯大修，职工的生产生活环境进一步改善。深入开展绿化、美化工作，新植各类树木棵，种植草坪亩，对企业周边卫生死角进行了清理整顿，厂区、福利区日趋洁净美丽。积极协调，解决了职工关注的“新世纪花园”住宅遗留问题，保证了大部分住户的正常入住。解决了职工长期关注的生活水水质问题。在做好正常服务的同时，生活后勤部门的同志，广

泛征求意见，完善了运行送餐制度，延长了食堂开饭时间，增加了俱乐部公映电影的场次，向职工开放了游泳馆，服务意识和质量逐步提高。

(八)多种经营稳步发展。按照上海电力公司要求，对多经企业的管理进行了规范，多经企业的活力和综合竞争力得到增强。双德公司在实现独立核算、自负盈亏的基础上，认真遵循“挖潜与开拓并重，依托与竞争共存”的工作思路，不断拓宽经营渠道，积极开拓内外市场，全年共完成总产值亿元，实现利润万元，粉煤灰综合利用量达到万吨，生产漂珠吨、聚合铁吨、稳定剂吨。磨辊堆焊项目建成投运，当年就取得了可观的经济效益；加油站搬迁扩建竣工，并投入运营。景天公司本着“依托主业、服务发展”的工作导向，转变观念，增强了服务意识，在提供优质服务的过程中得到进一步发展。

(九)创建学习型企业初见成效。按照上海电力公司统一安排，全面启动了“创建学习型企业，争做知识型职工”活动。结合实际，确立了“创争”活动的指导思想和总体目标，成立了活动的组织领导机构，明确了开展活动的主要方法和途径，在公司内部形成了党委统一领导，部门各司其职、密切配合的“创争”工作格局。有计划、有步骤地开展“建理念、搭框架”工作，形成了领导带头、全员参与、联系实际、创新学习的良好环境，营造了“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的浓厚氛围。

(十)精神文明建设成效显著。以开展“党支部建设年”和“党员先进性教育”活动为主要内容，在深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神的基础上，求真务实，扎实工作，召开了全公司政工工作会议和第五次团员代表大会，加强了政工网的建设，认真组织学习郑培民、许振超、任长霞等优秀共产党员的先进事迹，在全公司范围内掀起了一个“学先进、做先进、超先进”——以实际行动贯彻落实三个代表重要思想、落实科学发展观的新高潮。大力加强党的思想和组织建设，以庆祝建党周年为契机，重温入党誓词，

组织多名党员和积极分子参加了“讲究卫生，美化环境，迎接七一”为主题的义务劳动，广大党员的先锋带头作用进一步发挥。参与制作了公司大型访谈节目“昨天、今天和明天”。举办了首届女职工计算机应用技术比赛，开展了第二届“全民健身周”、第二届职工田径运动会、第二届职工排球赛等多项群众性娱乐活动，推广了第二套全民健身秧歌操，组织了第二届青工读书知识和宪法知识竞赛，广大职工的业余文化生活不断丰富，工会、共青团的桥梁和纽带作用充分发挥。不断加强党风廉政建设，认真对照中纪委“加强四个纪律，严格八项要求，坚持三个不得”的要求，加强干部管理，落实“三项谈话”制度。深入推行司务公开，获得了“厂务公开”先进单位荣誉称号。

各位代表，同志们。希望和困难同在，机遇与挑战并存，让我们在上海电力公司的领导下，团结一致，克服困难，奋力拼搏，迎接挑战，为全面完成××××年的各项工作任务，开创公司改革、发展、稳定新局面而努力奋斗！

电力稽查的工作职责篇二

一、稽查工作目的为强化公司系统营销工作的监督和检查，堵塞漏洞，强化约束机制，维护企业正当利益，保护用户用电的合法权益，减少营销过程中的各种不规范行为，防止企业经营效益流失，规范营销稽查行为。

二、稽查工作依据

《中华人民共和国电力法》、《中华人民共和国合同法》、《供电营业规则》、《用电检查管理办法》、《供用电监督管理办法》、《****》和电力行业有关规章制度。

稽查领导小组办公室设在市场营销部，**兼任办公室主任，***为办公室副主任，**、**为成员。

领导小组负责稽查工作的组织安排、监督检查工作。领导小组办公室负责协调联系、具体实施稽查工作。

市供电分公司市场营销部管理所属县级公司的稽查工作，其主要职责：

- （一）贯彻落实集团公司稽查有关制度和文件。
- （二）制定稽查工作实施细则。
- （三）按照集团公司稽查工作要求，制定稽查工作计划。
- （四）组织开展定期稽查和专项稽查。
- （五）按期完成集团公司规定的稽查目标任务。
- （六）指导、监督所属各县分公司开展稽查工作。
- （七）监督被稽查单位整改落实情况，并形成书面材料，再规定时限内上报集团公司审计稽查部。
- （八）完成上级交办的其他稽查任务。 各县级供电分公司稽查工作职责：

- （一）贯彻落实集团公司及市供电分公司稽查有关制度和文件。

- （二）制定本单位稽查工作实施细则。

- （三）按照上级要求，制定稽查工作计划，并按时组织实施日常稽查工作。

- （四）按期完成市供电分公司规定的稽查目标任务，并形成书面材料按时上报市公司市场营销部。

（五）完成上级交办的其他稽查任务。

四、稽查工作内容

（一）电费稽查：电费的抄、核、收及上解情况。监督落实电费回收管理责任制，重点跟踪大宗工业用户电费回收，季节性、临时性用户电费回收情况，以及电费回收过程中的弄虚作假等行为。

（二）电价稽查：对电价分类是否准确；基本电费和力调电费收取情况；维管费提取情况；各种基金及附加费征收情况；小水电、伴生气发电上网电价和过网费的收取标准情况；趸售电价、协议电价、差别电价、优待电价的执行情况；自用电电价执行情况等。

（三）线损稽查：线损资料的完整性和准确性；线损统计的准确性和真实性。

（四）计量管理稽查：关口电能表计量情况，售电关口电能计量装置的安装、周期检定、轮换和故障处理，电能表周检计划及其完成情况，计量装置封表率是否达到100%等。

（五）合同稽查：供用电合同的签订、合同形式与条款、签订程序、履行、变更及档案管理情况的稽查。

（六）客户管理稽查。客户经理负责制的实施情况；整套服务和其他增值服务开展情况；授牌客户档案建立管理情况。

（七）客户服务稽查：营销服务流程和整套服务方案的建立实施完善情况；营业窗口环境、营销服务流程各环节人员的服务行为，服务时限、96789客户服务系统的稽查；有偿服务收费项目落实及超标准收费现象的稽查。

（八）电力市场管理有关指标稽查。检查市场占有率、报装

接电率、人均用电量、客户满意率及客户丢失率等。

（九）对电监局转办、领导交办、集团公司委托、客户投诉事项进行稽查。

五、稽查工作形式与要求

（一）稽查主要分为日常稽查、专项稽查。以日常稽查为主，专项稽查为辅。

（二）日常稽查实行计划管理，采取定期稽查方式，随机抽查的方法进行。每年年初，按照集团公司稽查工作的计划要求，制定实施计划；各县级供电分公司的稽查年度计划中明确县级定期稽查的供电所名单（要求对未被省、市两级稽查的所有供电所进行稽查）。

（三）专项稽查根据营销重点工作需要或日常稽查中发现的薄弱环节不定期组织开展。每年至少组织一次专项稽查。专项稽查结束后，应及时统计、分析、总结、对存在的问题提出整改建议，形成专项稽查报告。

（四）稽查结果的使用。稽查结果要体现在如何为领导决策提供有价值的建议上，做到稽查建议的提出充分考虑实际情况，具有可操作性和借鉴性，保证稽查发现的问题和形成的成果性报告能切实推动相关单位完善制度、规范管理、规避风险、提高效益。

（五）各县分公司根据稽查开展情况，每月月底前将本月稽查月度报表上报市分公司市场营销部，每年6月10日，12月1日前将半年、全年稽查工作总结上报市分公司市场营销部。

六、稽查工作纪律

（一）稽查人员必须实行持证上岗制度。在实施现场稽查时，

稽查人员应出示《稽查证》和相关稽查文件资料。

（二）稽查中发现的问题，稽查人员不得直接进行纠正。

（三）遵守被稽查单位保卫、保密规定。

（四）不得直接代替他人操作电气设备，不得干预被查单位的正常生产经营工作。

（五）必须遵纪守法，依法办事，廉洁奉公，不徇私舞弊，不以权谋私。

（六）稽查人员不得接受被查单位的宴请。

（七）被查单位及有关人员应积极配合，并根据稽查人员要求，如实提供相关资料，回答有关询问，协助稽查人员工作。

（八）被稽查单位负责安排好稽查人员的食宿，费用由稽查单位承担。

七、监督及考核

（一）各单位要加强对稽查工作的监督和考核，并制定相关制度。

（二）各单位要建立和完善本单位稽查统计和报表制度，每季度再本单位内通报稽查工作开展情况和问题整改情况。

（三）各单位可建立相应的激励机制，对发现和防止重大营业差错，防止违章用电中有突出贡献的个人给予一定奖励，提高稽查人员工作积极性。

二〇一一年六月二十一日

电力稽查的工作职责篇三

同事们：

今天，在全区上下学习实践科学发展观，着力推进跨越式发展，积极应对金融危机影响，认真按照“保增长、扩内需、调结构”的要求，全力促进经济平稳较快增长之际，我们在这里召开20xx年度总结表彰大会和20xx年度工作会议，这是集团公司第一次召开年度工作会议，也是新领导班子到任后的第一个年度工作会议，意义重大而深远。刚才，我们对20xx年集团公司的先进企业、先进集体和先进个人进行了表彰，他们在过去的一年里，勤奋工作，埋头苦干，为集团公司的发展付出了辛勤的汗水，做出了自己的贡献。我们对他们进行表彰，是要让集团系统的全体职工，学有榜样，干有目标，增强荣誉感和归属感，忠于企业，奉献社会。集团公司为你们感到骄傲和自豪。我代表集团公司全体干部职工，为你们所做出的努力，表示崇高的敬意和衷心的感谢！这次会议的主要任务是：认真贯彻落实党的第十七次全国代表大会、自治区第十次中国共产党全国代表大会、中央和自治区经济工作会议精神，深入贯彻科学发展观，回顾和总结20xx年的工作，分析集团公司面临的形势，安排部署20xx年的工作。

20xx年，是自治区实施跨越式发展的第一年，也是集团公司发展历史上具有重大意义的转折之年。一年来，在自治区党委、政府和自治区国资委的正确领导和关心支持下，集团领导班子认真贯彻党的第十七次全国代表大会和自治区第十次中国共产党全国代表大会精神，全面落实科学发展观，解放思想，开拓进取，真抓实干，抢抓机遇，面对诸多不利因素和挑战，尤其是金融危机带来的影响，积极应对，迎难而上，通过深入调查研究，分析制约集团公司发展的深层次问题，总结经验和教训，进一步理清发展思路，提出了“二次创

业”的战略构想和集团企业文化理念，制定和完善了集团公司3—5年发展战略和规划，各项管理明显加强，在建项目相继投产，经营工作有序开展，经济效益呈现平稳增长态势，职工凝聚力大大增强。

（一）积极采取应对措施，克服金融危机带来的不利影响，主要经营指标实现较快增长，经济效益稳步提升。

去年，特别是后两个月，面对金融危机的影响和极端严峻的市场环境，集团上下统一思想，坚定信心，认真研究国家和自治区拉动内需的相关政策措施，积极争取政策支持，及时制定了有效的应对措施，开源节流，降低成本，消化减利因素，保生产，保开工，保流动资金，抓产销衔接，经营工作取得阶段性成效。在有关部门的大力支持下，电投钢铁公司与财政厅签订了2万吨钢材销售合同，同时还加大市场开拓力度，增加了1万吨钢材销售；昊凯生物公司获得进口设备退税1000多万元，并且正在进行自治区农业产业化龙头企业的申报。自治区第一批流动资金贷款贴息资金200万元已下达到集团公司。

20xx年集团公司的主要经营指标实现了较快增长，经济效益呈现平稳增长态势。全年实现营业收入25.2亿元，较上年增长11%；实现投资收益1.61亿元，高于上年水平；实现利润总额7108万元，比上年增长1.5%；实现工业增加值4.35亿元，比上年增长32.2%。截至去年年末，资产总额达到74.3亿元，较上年增加9.5亿元，其中净资产达到21亿元，国有资本保值增值率104.08%。

这里要特别提出表扬的是，集团公司去年经营工作所取得的成绩，离不开控股公司卓有成效的工作。宁夏恒力股份公司在严峻的经营环境下，盈利水平较上年有较大幅度增长，为集团公司的利润增长做出了贡献；银川热电公司在煤炭价格上涨、发电量下降等不利情况下，去年实现盈利260万元，保证了首府银川市供热安全。这两家企业荣获集团公司先进

企业的荣誉称号，当之无愧。其他控股企业进一步加强了各项经营管理和工程建设，狠抓节能降耗和成本控制，也都取得了好的成绩。同时还要感谢国电石嘴山第一发电公司、国电石嘴山发电公司，宁夏发电集团以及宁夏加宁铝业公司等单位，他们克服金融危机的影响，为股东创造了良好的投资回报。

（二）三个在建项目进展顺利□20xx年相继投产。

西夏热电厂一期2×20万千瓦项目、宁夏昊凯生物科技有限公司3万吨□乳酸项目和电投钢铁、恒力股份60万吨棒线制品配套改造项目，是自治区五十大庆献礼项目和自治区期间重点项目。在自治区党委、政府和有关部门的大力支持和帮助下，我们全力抓建设，保投产，经过参建各方的辛勤工作，三个在建项目去年陆续投产，开始为自治区的经济发展发挥应有的作用。

西夏热电厂一期工程#1机组去年8月2日并网发电，12月5日投入商运。11月30日#2机组圆满完成了168小时试运行。这标志着2台20万千瓦热电联产机组全部投产，新增40万千瓦装机容量，年发电量22亿千瓦时，同时可满足900万平方米的建筑采暖，使首府银川市的热电联产集中供热率由原来的9.3%提高到近30%，并为银川经济技术开发区工业企业提供每小时100吨的工业蒸汽，成为目前宁夏供热能力最大的热电联产企业。

电投钢铁60万吨棒线改造项目20xx年3月底竣工，为电投钢铁、宁夏恒力两家企业打通了产业链，为整体提高两家企业的经济效益奠定了基础。宁夏恒力22万吨预应力钢绞线项目6月份竣工，7月份开始试生产。8万吨高附加值产品扩能项目，8月中旬设备全部安装完毕。在金融危机影响和市场形势十分严峻的情况下，去年电投钢铁和宁夏恒力分别实现销售收入12.52亿元和14.75亿元。

昊凯生物公司年产3万吨□乳酸项目，淀粉车间去年7月26日

投料试车成功，9月12日L-乳酸车间和葡萄糖车间同步试车。去年生产淀粉1.5万吨，葡萄糖290吨L-乳酸45吨。

（三）深入调查研究，理清了发展思路，明确了发展战略和目标。

新领导班子到任之初，首先开展深入细致的调查研究，摸清公司家底。在一个多月时间内，通过实地调研、座谈等方式，深入了解和掌握了集团公司的资产状况和控、参股公司生产经营情况，分析存在的困难和问题，并围绕今后的发展在集团内部展开了大讨论。先后走访了吴忠、石嘴山等地市，国家开发银行宁夏分行、工商银行、宁夏银行等金融机构和自治区有关厅局。增进了了解，加强了沟通，得到了支持。与石嘴山市成功召开了两次联席会议，达成了合作意向，并就具体项目签订了合作框架协议。经过反复征求意见和酝酿，结合公司实际，提出了新的发展思路和“二次创业”的战略构想。同时，进一步明确了集团公司3—5年发展目标，即“力争用三年时间，到20xx年，使集团公司的各项业务收入达到50亿元以上，力争用五年时间，到2019年，集团公司实现各项业务收入超过100亿元、总资产超过100亿元的‘双百’目标”。为确保上述目标的顺利实现，还提出了制定和完善集团公司发展战略规划；明确主业定位，实施项目带动战略；增强融资功能，提高融资能力；加强制度建设，提高管理水平；改革用人机制，激发职工的积极性和创造性；严格投资管理，强化风险控制；建设优秀企业文化，提高集团公司的整体素质；抓好领导班子建设和职工队伍建设；做好对外宣传，树立良好的企业外部形象；加强企业党建工作，为跨越式发展提供政治和组织保障等十项保障措施。

我们提出的发展思路和战略构想，得到了自治区党委、政府领导的高度重视和肯定，陈建国书记对集团公司的发展思路做出了重要批示：“同意今后的工作思路和主要措施。希望自治区电投能迅速成长为自治区大型骨干企业，为全区的经济社会发展做出更大的贡献”。自治区政府王正伟主席批

示“同意电投公司下一步思路，加大力度，抓好落实，争取有明显的起色”，并要求“选准突破口，做大做强企业”。齐同生副主席也多次对集团公司的发展思路和工作措施做出了重要指示。为了使集团系统的全体职工统一思想，增强信心，集团公司要求机关各部门利用休息日组织传达和学习，让职工清楚地知道，自治区领导对集团公司是如此的重视和关心，自治区党委、政府主要领导的批示，为集团公司今后的发展指明了方向，同时更是鼓励和鞭策。通过传达和学习，更加坚定了全体员工战胜困难、努力工作、誓达目标的信心和勇气。思路决定方向，思路决定出路。发展思路、目标和保障措施的确立，为进一步制定和完善集团公司的发展战略和规划，奠定了坚实的思想认识和工作基础。

（四）重新制定和完善了集团公司的发展战略与规划。

发展战略与规划是企业的根本，决定着企业未来的发展方向。随着集团公司发展思路和“二次创业”目标的确立，重新审视和制定新的发展战略与规划就显得尤为迫切和必要。为此，集团公司领导班子把制定和完善发展战略规划作为20xx年的一项重要工作来抓，明确了制定发展规划，必须做到“三个结合”，即与自治区经济发展战略部署相结合、与自治区的重点建设项目相结合，与集团公司的实际相结合。确定了发展战略和规划的指导思想和集团公司要集中力量发展壮大的两个主业：一个是电源点建设，一个是煤炭及其深加工；打造两大基地：一是电投集团石嘴山能源化工循环经济产业基地，二是宁东（太阳山）能源新材料产业基地。通过确定主业，进一步明确了集团公司的三项任务：一是投资参股；二是实业控股；三是管理国家开发银行政府信用平台的运行。提出了增强投资公司的投资和融资两大功能，做到投资和实业两个轮子一起转。发展规划讨论稿形成以后，下发到集团公司各部门和控股公司，组织讨论，经过广泛征求职工群众的意见，形成了发展规划送审稿。去年11月通过了自治区国资委组织的规划论证评审。之后根据专家的评审意见和修改建议，对规划进行了修订和完善，并上报自治区国资委。

电力稽查的工作职责篇四

近年来，许多供电企业在软、硬件建设方面成效显著，各项经营指标创历史上最好水平，实现了跨越式的发展。但随着供电企业改革和发展，如何向内挖潜，向外开拓市场，真正地实现企业对用户的承诺，提高工作质量和效率，是面临的主要问题。向内挖潜是软件建设，要求供电企业深化营销管理和用人制度的改革，建立竞争激励机制。向外开拓市场是硬件建设，就是要优化电网结构，扩充变电容量，提高“两率”，做好优质服务，实理增供扩销的目的。电力稽查工作主要是负责供用电单位的用电业务稽查，属软件建设的范畴，旨在对内检查、监督、提高营销工作质量，堵漏增效，维护企业形象；对外开展反窃防盗、减少损失，维护企业的合法利益。通过近年来在电力稽查工作中发现问题，笔者认为：电力稽查工作的还需从以下几个方面来加强。

（一）加强对客户服务过程的监督检查

限等进行稽查。对接受用户业务申请时收费及用电性质、电价分类的确定是否合理进行稽查。在对客户服务过程中，任何一个环节的失误，都会给整个营销工作带来不良隐患，所以用电稽查要严格对这个系统的每个环节进行全过程监督和跟踪检查，对查出的问题要下发稽查工作传票限期整改，并与营业工作标准实行奖惩挂钩考核，促进营销服务水平的提高。

（二）强化计量装置管理的监督

为了保证电能交易的公平、合理、准确，必须保护供用电双方的合法权益。稽查人员应对各重要用户电能计量装置的现场安装，轮换、运行技术管理工作执行情况，按照有关技术管理规程和管理制度进行监督检查。

- 1、对不同的用电类别的电能计量装置进行检查，检查其计量方式、准确度、电压等级、量限、二次回路的电缆长度及截

面积是否符合要求。另外，可检查其是否对投入使用后的电能计量装置进行周期性的轮换和校验，以及是否及时的向营抄人员通知电能表及计费pt□ct的更换情况。

2、对各供电所计量资产、质量及技术管理进行检查，计量装置的产权应注明清楚，更换电能表的各种参数尤其是表底数要准确，必须形成部门之间相互制约核对准确的机制，否则，不但是资产底数不清，而且会引发人为的多收或少收电量的事件发生。

3、对计量部门的标准量值的传递和计量标准之间的比对工作，标准器具按期送检进行检查，超期使用就属违法行为。使标准器具使用准确可靠，并对检定人员资质、设备有效期证书进行检查。

4、对国家明令禁止使用旧型号电能表更换淘汰情况进行检查，积极推广使用标定电流、高精度多功能电能表和较先进可靠的电能计量装置。

通过对电能计量工作的监管，使现场运行的电能计量装置和校验标准，在国家法定规定的技术标准下运行，促进计量管理工作的法规化、标准化和规范化建设，让用户满意、企业放心。

加强对电价电费的管理的稽查力度，尤其是各类电价比例的构成作好细致的稽查审核工作。定期对营销单位的电费收取、日常营业管理、营业报表、电费账务进行检查，对查处的问题及时报有关管理部门，并给予通报处理，要确保供电营销数据的真实可靠。

1、对各供电所所有以变台为抄表路线以上的电量电费的计算、考核、统计工作进行检查。对电量电费异常的情况进行重点核查。

2、对用电专变（100千伏安及以上）客户的新装、用电变更、临时用电等与电费发生的有关业务流程、电价执行情况进行检查。审查内容主要为客户电价执行、线变损电量计算、计量倍率情况、基本电费、力率电费、代征款项及其各项影响电费计算结果的参数等。

3、结合基层单位电费抄收、考核标准进行检查，按规定的抄表路线、抄表例日，日常计量轮换处理流程，轮换工作票进行检查，避免因改变抄表日造成虚假线损及工作传票延误造成错计电量电费。

4、对电费收取、帐务管理进行检查。核实当月电费发生数、实收电费、余额数与营业报表进行检查对比，确保电费帐务真实、准确。

5、对营业窗口差错电费的退补管理进行审查。检查各单位发生退补电费（差错电费）原因、用户性质、电价类别等情况，防止改变电价类别，扩大基数电量弄虚作假。

6、对电量、电费、电价、线损等方面存在的问题及其它营业辅助指标进行检查，对电价出现异常波动的单位进行分析，查清原因。

7、对处理的各类窃电、违约用电时的流程、收取的费用标准是否合理合法，对电费违约金收取情况是否执行有关制度等进行稽查。

（四）、充分利用营销信息系统进行稽查

客户总户数、执行电价类别以及电量分类比例情况彻底摸清、做好统计。其次，针对计量管理、客户服务等，稽查部门要做好各类基础数据的真实性、完整性的统计和调查工作，确保录入的各类营销数据的真实可靠，才能为下一步在网上稽查奠定基础。在所有供电营业窗口实现联网管理后，稽查人

员可以真正实现在网上拓展稽查业务，加强营销监督，达到规范管理、堵漏增收的目的。但随着供电营销信息系统的改进和完善，实行用电信息集中管理，高度共享，稽查部门必须充分利用营销信息系统，加强供电营销的监管。

二、抓好稽查内部机制的管理和建设

1、以人为本，积极探索，完善电力稽查工作管理体系。加强用电稽查自身的制度建设，使稽查工作走向制度化、规范化、法制化的轨道。要结合本单位实际，编制稽查工作年度计划和月工作计划，对各项稽查专项任务要有报告、有结果、有落实、有措施。

2、落实基础管理工作，在基层设立用电检查专班和稽查专责岗。建立和健全稽查工作制度和目标责任制，使每个人都责任到位，各负其责，达到事事有人管，事事有章可循、有据可查。对发生营销工作质量方面的问题，一经查出要以书面传票的形式通知所在单位和营销部，要提出具体整改措施和整改时限，并对整改情况实行跟踪、回访制度，督促其改正。

3、强化业务知识学习，提高用电稽查队伍的素质。在日常培训方面，实行技术问题和现场考问相结合的原则，遵循用什么、学什么原则，学以致用来提高学习效率。对于专业知识，聘请行业专家进行讲解，使大家学得会，学得深。电力稽查工作是一项专业性、原则性、系统性很强的工作，必须不断的钻研、刻苦学习，在业务上高出同行一筹，才能实行行之有效的监督检查。因此，必须加强稽查业务培训，拓展稽查人员业务技能。

三、搞好用电分析，加强防治窃电和反窃电工作

1、在采取有效措施，提高营销信息的真实性、可靠性基础上，加强对线损、供售电量、平均电价的分析。一是加强电能计量管理，特别是抓好关口计量表、母线电量平衡及大用户的

计量管理和监督，确保各种表计的精度在标准范围内。

二是要了解各关口及重要用户的用电容量和月生产情况，掌握用电的基本规律，使电量波动处于有效的管理控制中。三是按月开展量、价、费、损综合分析工作，找出问题焦点，对线损变化大、线损高的配电台区和电量异动大的电力用户，要有组织、有目标的开展专项稽查，为降损节能、提高经济效益，提供制定措施依据。

2、加快运行电能计量装置防窃电功能的技术改造，特别对专变用电要采取专用计量柜（具有防窃电功能），或采用变压器上装计量箱。对一般动力用户计量点要加装具有防窃功能的计量柜（箱），对大宗用户应装断流断相记录仪，为电力营销堵漏增收提供保障。

3、定期与电力行政管理部门、公安及司法机关开展电力市场秩序专项整治活动，宣传电力法规和安全用电知识，从严打击窃电和违章用电行为。

四、加强优质服务和行风建设监督

供电企业开展优质服务、加强行风建设是新时期各级组织的要求和广大电力客户共同呼声，同时也是自身改革发展的需要。在深入贯彻“优质、方便、规范、真诚”八字服务方针，切实履行供电服务“十项承诺”中，一是要建立和完善优质服务和行风建设长效机制和监督体系，要确保此项工作开展的卓有成效，促使其成为每位电力员工的自觉行为。二是开展供电优质服务要与实现一切满足用电客户的用电需求出发，解决发生在客户身边用电困难，及时纠正和处理严重损害客户切身利益的问题。三是要与培育电力市场、促进增供扩销、打造优质服务品牌相结合。

题。六是及时调查处理行风违规违纪问题，落实行风建设违纪责任追究制，确保行风不发生严重违纪问题。

总之，在电力企业公司化改组、商业化运营、法制化管理的大环境下，供电企业内部的改革在不断向纵深推进，电力稽查工作也必须适应改革形势发展的要求，转变观念，注重实效，要建立适应市场、工作规范、监督有力、服务优良的稽查工作体系，不断拓宽稽查范围和层面，全面提升稽查服务理念，为创一流供电企业把好营销质量关。

电力稽查的工作职责篇五

新年伊始，xx届中央纪委第六次全会召开，发表重要讲话，深刻阐述了切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败斗争之中的重要性、紧迫性，强调要把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，为我们做好当前和今后一个时期的党风廉政建设和反腐倡廉工作指明了方向。贺国强同志作工作报告，针对国有企业扎实推进党风廉政建设，提出了加强对国有企业“三重一大”决策制度执行情况的监督检查、严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。我们一定要认真学习，深刻领会，努力把思想认识统一到会议精神上来，统一到党中央关于党风廉政建设和反腐倡廉工作的重大战略部署上来。

今年是集团公司实施发展战略第三阶段行动计划的第一年，也是集团公司的“争创年”。根据中央企业反腐倡廉建设工作会议的要求，按照集团公司20xx年工作会议的部署，我们要学习贯彻xx届中央纪委第六次全会精神，紧紧围绕中国大唐创先争优行动纲领，认真履行职责，不断提高工作能力和水平，切实提高工作质量和效果。今年工作的总体思路是：坚持以建设阳光工程、完善具有大唐特点的惩防体系为主线，突出以加强监督检查、保证集团公司重大决策部署贯彻执行为重点，聚焦阳光文化建设、廉洁风险防控、效能监察和查办案件项目，抓好党风廉政建设责任制、纪检监察体制机制创新、纪检监察队伍建设的落实，为集团公司做强做优提供坚强的政治保证。简称为：坚持一条主线，突出一个重点，

聚焦四个项目，抓好三个落实。

(一) 建设阳光工程，完善具有大唐特点的惩防体系

集团公司20xx年工作会议发布了《中国大唐创先争优行动纲领》，提出了着力推进“阳光、绿色、快乐”三大工程的要求。建设阳光工程，就是要构建科学、严密、完整、有序的制度体系，让责权利按“五确认、一兑现”的程序在有效的监督下在线运行，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督，这也是集团公司惩防体系建设的核心内容。要把制度建设贯穿企业决策、执行、监督、文化等各个环节，切实做到每项工作、每个领域都能用制度管事、管人。要建立健全“三重一大”决策制度，实现科学的决策管理；要建立健全以责权利界定、流程优化、风险控制为主要内容的管理制度，实现高效的贯彻执行；要建立健全监督管理制度，实现有效的监督制约。各企业要加强对阳光工程建设重要意义的认识，将阳光工程建设融入到企业整个管理和工作流程中，以具体项目为载体，以重点项目为着力点，用阳光理念进行思考、设计、运作和实施，实现源头阳光、过程阳光、结果阳光，让阳光洒满大唐每一个角落。

(二) 加强监督检查，保证集团公司重大决策部署贯彻执行维护党的政治纪律，保证党的路线方针政策的贯彻落实是各级纪检监察部门的首要任务。集团公司工作会议确定了“”发展总体要求，提出了20xx年的奋斗目标，要切实加强对落实会议精神的监督检查，保证集团公司工作会议提出的十项重点任务落到实处。

要贯彻落实《中国共产党巡视工作条例(试行)》，建立巡视工作领导体制和工作机制，制定符合集团公司特点的巡视工作制度，明确巡视工作程序和内容。加强对各企业的巡视工作，把领导班子及其成员特别是主要负责人作为巡视的重点对象，把贯彻执行集团公司重大决策部署情况作为巡视重点任务，抓住生产经营的重点领域和关键环节，了解真实情况，

发现突出问题，推动改进工作。

要按照提出的“建立健全体现以人为本、执政为民要求的决策机制”，认真落实中央《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，组织开展对“三重一大”决策制度落实情况的专项检查，重点检查各级领导班子科学决策、民主决策、依法决策的情况，促进各企业不断完善决策机制，规范决策程序，防范决策风险，提高决策水平。

(三) 聚焦四个项目，推进党风廉政建设深入开展

“聚焦项目争精品，立足岗位创一流”是集团公司争创年的根本要求，纪检监察工作必须要以只争朝夕、创先争优的精神状态聚焦项目，抓住关键、突出重点，坚持以正在做的事情为中心，把当前正在做的事情聚焦为项目，着力推进党风廉政建设的深入开展。

1. 阳光文化建设。建设阳光文化，就是要构筑以阳光理念、阳光心态、阳光形象为主要内容的思想防线。随着阳光工程的不断推进，以阳光为核心的廉洁文化理念得到广泛认可。要建立阳光文化建设中心，把阳光文化纳入企业文化建设之中，加强阳光文化建设规划，大力开展阳光文化理念宣贯活动，使阳光文化蓬勃发展、落地生根。组织召开阳光文化建设经验交流会，培育阳光文化示范基地，不断推动阳光文化建设向深层次发展。深入学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，加强党性修养和作风建设，引导各级领导人员切实增强廉洁从业意识，严格遵守廉洁从业行为规范。坚持日常教育和集中教育相结合，继续组织好每年的党风廉政宣传教育月活动。

2. 廉洁风险防控。防控廉洁风险，就是要构筑以确保企业经营安全、政治安全为工作目标的反腐倡廉制度防线。要建立廉洁风险防控中心，把全面风险管理理论和经验引入党风廉政建设，积极开展廉洁风险防控的研究和探索，按照建立风

险库、控制风险点、采取风险防控措施的工作流程，加强风险分析，查找岗位风险点，界定风险等级，制定相应管控措施。加强对腐败高危点的预警和防控，促进领导人员廉洁从业。加强对各级领导人员的从业监督，修订廉政谈话、廉政承诺、廉政评议、廉政档案、廉政报告制度，完善廉洁从业的考评机制。

3. 开展效能监察。效能监察具有提高管理效能、规范权力运行、促进企业增加效益的重要作用。要围绕企业经营的难点、热点问题，积极开展效能监察，以监督促管理，以管理增效益，构筑权力运行的监督防线。要建立效能监察中心，结合企业实际对制约企业经营发展的管理项目进行立项，着重从体制机制、制度建设、操作流程、岗位设置、规范运作等方面查找问题和不足，提出监察建议，督促整改落实。要充分发挥效能监察的查错纠偏和监督保障作用，做到开展一个项目，解决一类问题，规范一种工作，完善一项制度，提高监察效果。要加强效能监察后评估工作，以增加效益为导向、以规范行为为目的，全面提升工作水平。

继续开展专项治理工作，巩固专项治理成果。深化工程建设领域突出问题专项治理工作，积极探索长效机制建设。深化招标监督工作，制订集团公司《物资采购招标监督管理办法》，完善监督工作内容和操作程序。深化“小金库”专项治理工作，加强整改落实，推动完善防治“小金库”长效机制。

4. 认真查办案件。查办案件是惩治腐败的有效手段，也是预防腐败的重要保障措施。要按照国资委纪委的要求，重点查办违反“三重一大”决策制度失职渎职及背后的腐败案件、商业贿赂案件、侵害职工利益的违法违纪案件、违反财经纪律和组织人事纪律案件，构筑惩处腐败行为的惩戒防线。要建立查办案件中心，探索案件管理新模式，统一调配办案力量，实行集中办案。加强办案指导和督办工作，健全案件逐级报告制度，搞好案件跟踪和统计工作。建立案件通报制度，

认真剖析案件发生的原因，总结案件发生的特点和规律，有针对性的采取防范措施，切实发挥案件的警示作用。完善和落实查办案件责任制，充分发挥查办案件的治本作用。

(四) 抓好三个落实，提高纪检监察工作水平

纪检监察工作要积极适应新形势新任务的需要，特别是要根据集团公司“ ”规划，转方式、调结构、强机制、增效益的新要求，大力强化责任保障、机制保障和组织保障，抓好工作任务的落实，推进纪检监察工作创新，不断提高工作水平。

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实中共中央、国务院印发的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》要求，将党风廉政建设工作与企业生产经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到责任明确、考核到位、追究有力。修订《中国大唐集团公司党风廉政建设责任制实施办法》、《中国大唐集团公司党风廉政建设责任追究办法》，针对责任分解、责任落实、责任考核和责任追究等重点环节，明确各级领导班子和领导人员的党风廉政建设责任和履责要求。建立党风廉政建设责任制的考核评价体系，制定评价标准和指标体系，细化检查考核的内容、方法、程序。加强检查和考核，将检查考核结果作为对领导班子总体评价和领导人员业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，形成科学有效的评价机制。加大责任追究力度，严肃责任追究，对职责范围内的党风廉政建设工作敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的，要综合运用纪律处分和组织处理等手段追究责任。

2. 积极创新纪检监察体制机制。探索纪检监察组织融入公司治理结构的方法和途径，强化上级对下级的监督，加强权力制衡，防范企业领导人员决策失误、权力失控。建立纪检、监察、审计问题共享机制，充分发挥纪检的组织协调作用，形成监督合力，提高监督效果。建立与国资委驻集团公司监事会的联系机制，加强与监事会的配合、沟通和协调。加强职工董事、职代会等民主管理和监督制度，强化全员业绩考

核，建立健全职工违规处理、企业领导人员问责等责任追究制度。坚持制度规范与科技手段相结合的有效方法，利用网络信息技术保证制度的执行力。继续开展纪检监察基础工作的达标管理，按照“对标一流”的要求，完善工作制度，健全工作机制，提升管理水平。

3. 切实加强纪检监察队伍建设。加强纪检监察组织机构建设，落实《中国大唐集团公司纪检监察组织建设实施意见》，企业凡设立党组的要设立纪检组，设立党委的要设立纪委，建立党总支、党支部的，委员中要有纪检委员。设置纪检监察部门，配齐配强纪检监察专职人员。加强纪检监察干部思想建设，积极开展创先争优活动，牢固树立监督者更要接受监督的意识，秉公执纪、依法办事、廉洁公正，着力完成“三宽、彼岸、跨越”行动计划。加强纪检监察干部能力建设，开展理论研讨和实践研究，深化对新形势下党风廉政建设工作特点和规律的认识，使其不断体现时代性，把握规律性，富于创造性。要以建设学习型纪检监察组织为抓手，打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型人才队伍。

同志们，加强党风建设和反腐倡廉工作是党中央的重大战略部署，是一项重要的政治任务。让我们在上级纪检监察机关和集团公司党组的正确领导下，以改革创新的精神，以求真务实的作风，开拓进取，扎实工作，为集团公司做强做优作出自己的贡献！