

# 2023年拔尖人才培养计划 医疗拔尖人才 工作计划优选(模板5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 拔尖人才培养计划篇一

为了完善医院的消防安全工作，预防和减少火灾事故的发生，确保广大患者、医护人员的生命财产安全，根据《\_消防法》、\*部第61号令，参照（×卫政函[20xx]01号）××县卫生局关于印发《××××××××××》的通知，结合我院实际，制定本预案：

### 一、组织机构及职责

医院成立消防安全领导小组，负责本单位火灾现场指挥。

组长：×××

顾问：×××

副组长：×××

成员：其他院领导班子成员及有关科室成员

医院消防安全领导小组职责：指挥协调各工作小组和义务消防队开展工作，迅速引导人员疏散，及时控制和扑救初起火灾；协调配合\*消防队开展灭火救援行动。

组长：具体负责指挥抢救伤员、疏散人员、物资、救护等协

调全院消防工作。

副组长：具体负责组织伤员救治、抢救、转移等工作；负责向县\*消防大队火场总指挥报告灾情，按统一步骤，组织职工贯彻执行，做好安全工作；负责指挥疏散人员，看管好抢救出来的物件，协调各科室抽调人员组织灭火、抢救。

1、灭火行动组：由医院保安、义务消防队员及现场工作人员组成，义务消防队长任组长，并兼任火场临时指挥员，灭火行动组主要负责本院初期火灾的扑救工作。

2、通信联络组：由行政总值班、各重点要害部位负责人组成，院办公室主任任组长，负责通信联络、车辆调配及各部门工作的统一协调。

3、疏散引导组：由发生火灾的科室负责人、护理部人员组成，科室主任（护士长）任组长，负责火灾时人员的安全疏散及财产的安全转移。

4、医疗救护组：由医务科、护理部及各临床科室骨干人员组成，业务院长任组长，负责火灾时紧急救护、护送转移伤员。

5、现场警戒组：由医院保安工作人员组成，保安队长任组长，负责控制各出口，无关人员只出不进，维持火场秩序，保护现场。

6、后勤保障组：后勤科人员组成，后勤科主任任组长，负责所需物资供应，道路通畅、供电控制、水源保障。

7、办公室职责：负责上传下达，通知科室参加灭火，转移设备，到一线参加灭火，指引群众疏散等工作。

8、机动组：其余工作人员，由领导小组具体指挥，负责各组增援行动。

## 二、火灾处置一般程序

1. 报警：工作人员、值班人员发现火情后应立即向院长和院分管领导报警，根据火情可直接报“119”火警。
2. 接警：院长和院分管领导接警后，应立即通知各工作小组和义务消防队，启动应急预案，同时向卫生局报告。
3. 处置：指挥各工作小组、义务消防队迅速集结，按照职责分工，进入相应的位置开展灭火救援行动。
4. 清点：处置结果后或在\*消防队到场后，及时清点人员和已疏散的重要物资，查清有无人员被困于火场中以及有哪些重要物资需要疏散，并将情况及时告知火场指挥员。

## 三、应急措施

线、电路、门窗等情况。

2. 日常巡查中应重点检查消防栓、灭火器、消防通道情况，如发现问题，应仔细观察分析，找出原因，及时解决，并汇报分管领导。同时应在登记表中做好记录。
3. 任何人发现火灾应立即报警，报警人员在报警时应同时说清着火地点、部位、燃烧物品、火灾状况等。同时报告院总值班及院长、院安全工作领导小组成员，通知相关部门负责人，做好灭火前的必要准备工作，及时记录火灾情况。
4. 接到报告后，本单位在场人员必须无条件及时赶赴现场，参加救火行动。在领导小组指挥下，疏散救护工作要有条不紊，责任到人。首先进行引导护送，向安全区（消防通道、消防楼梯）疏散，同时要查清现场是否有遗漏人员，疏散次序按现场通知办。医护人员及时对伤员进行处理或转送安全处进行救治。

5. 现场成立灭火救灾指挥部，由院领导及事发部门负责人组成，院长任总指挥。其主要职责是：负责查看火情，掌握火势发展情况，随时向119指挥中心通报火情，根据火情指挥切断电源、可燃性和助燃性气体源，指挥工作人员灭火，指挥抢救伤员，疏散物资，及时控制火势蔓延。在向119报警后，及时派出人员接应消防队和清除通道障碍，疏散围观群众，做好警戒工作。\*消防大队到达后，应及时向\*消防火场总指挥报告灾情，按统一步骤，组织员工贯彻执行，做好安全工作。

6. 现场指挥员有权根据扑救火灾的需要，决定如下事项：使用各种水源，限制用火用电直至停止使用，划定警戒区，封锁道路等。

7. 根据现场具体情况划分安全警戒线，安全警戒线分为建筑物外围警戒和火灾现场警戒。外围警戒要及时消除路障，劝阻无关人员、车辆离开现场，维持好建筑物外围秩序，为\*消防大队到场展开灭火创造有利条件。负责火灾现场警戒人员要及时指挥疏散人员，看管好抢救出来的物件。

#### 四、善后工作

火灾扑灭后，由医院协助\*消防部门：

1. 保护火灾现场；
2. 查明火灾原因；
3. 调查火灾损失。

#### 五、责任追究

1. 当班人员人为引起火灾，当班人员负全责。当班人员未能及时发现火情或者发现火灾但未及时报告、未立即扑救，当

班人员负主要责任。

2. 日常巡查中未发现问题或发现问题未及时上报和未及时采取救急措施，属当事人责任□{20xx年医院消防工作计划}。

3. 因\*时未认真维修保养，导致消防用水、用电、灭火器材不完好，影响灭火行动，当事人负主要责任，院分管领导、院长负领导责任。

4. 紧急状态时，未及时调集人力、物力及时救急，院长、院分管领导负主要责任。

5. 医院及科室负责人的手机无故关机，致使火灾事件不能顺利上传下达，均要追究各自的责任。

## 六、事后总结

1. 轻伤事故的报告不超过20小时，重伤以上重大事故的报告不超过1小时(从发现起计算)。

2. 发生事故的次日，应将事故基本事实情况、结果及责任人的处理意见，书面报县卫生局。

3. 发生事故医院负责人在事故后，应及时总结经验教训，并在本单位进行警示教育，杜绝再次发生类似事故。

4. 事后组织重建、医院工作秩序等，由院领导小组提出具体意见经县卫生局批准后负责实施。

——医院年度工作计划

医院年度工作计划

## 拔尖人才培养计划篇二

工作计划网发布2019新年经济师工作计划报告，更多2019新年经济师工作计划报告相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

我19xx年毕业于xxx学校xxx专业，为了提高业务水平、丰富专业知识，1996年参加成人高考被四川广播电视大学发电厂及电力系统专业录取，通过努力的学习□19xx年7月顺利毕业，后于xx年9月至xx年6月在四川大学函授工商管理专业。

中专毕业后就一直在xxxx工作，先后从事了变电运行、继电保护及二次回路检验、生产技术综合管理、计划统计兼职工教育等工作□xx年11月通过竞争，担任xxx办公室主任。1997年7月通过乐山电业局工程师评审委员会评审确认具备助理工程师职务任职资格□xx年11月通过全国统一考试，获得经济师专业技术资格。现将主要工作总结如下。

### 一、专业理论方面。

1. 较全面系统在掌握了与所从事专业有关的基础理论知识。如电工原理、计算机原理等与电力工作有关的基础知识，企业管理、经济学、财政学、统计学、会计学等与企业管理有关的基础理论知识。

2. 较系统地掌握了所从事专业的专业知识。如电力系统分析、供用电网络规划与设计、人力资源规划、工作分析、员工招聘、绩效考评、奖励制度的设计、员工的培训与发展等专业知识。

3. 熟悉并能正确运用与自己所从事专业有关的现行技术标准、规程、规范。如电业安全规程(发电厂变电所电气部分)、电业生产事故调查规程、电力系统电压和无功管理条例、继

电保护检验规程、城市电力网规划与设计导则、供电系统用户供电可靠性统计办法、供电营业规则等电力工作有关的规程规范，中华人民共和国劳动法、安全生产法、民法通则、保险法、企业劳动争议处理条例及企业职工奖惩条例等与企业管理相关的政策法规。

## 二、工作能力成绩方面。

### (一)生产运行工作方面

1. 能独立进行变电所继电保护及二次回路的设计、安装调试、检验工作。在任继电保护及二次回路检验工作期间，能按技术标准完成所辖110kv变电站和35kv变电站继电保护及二次回路年度检验工作，保证了检验质量和施工工艺，继电保护正确动作率为100%，从未发生误动或拒动现象。参加了新建35kv东林变电站继电保护及二次回路的设计。

2. 按规定进行理论线损计算，每月进行分压、分区、分线线损统计与分析，编制了《xxx生产技术指标管理考核办法》和《xxx线损考核实施细则》，并适时进行修订，对照理论线损进行分析，找出存在线损的原因，提出降损的措施，并督促检查措施落实情况。按时完成供电可靠率与电压合格率的统计与分析，提出适时投切电容器、合理安排检修、业扩等工作，贯彻“应修必修，修必修好”方针，减少临修，尽力避免返修，提高了供电可靠率和电压合格率。并研电网线损率从1997年14%降至xx年的11.96%，于1997年荣获四川省电力工业局节能工作先进个人。

### (二)企业管理方面

1. 积极推进管理制度建设，从整体上提高了企业管理水平。

(1) 积极推进员工培训制度建设，按照xx版iso9000标准，认真执行“员工教育培训管理程序”，根据此程序，进一步修

改和完善了“员工教育管理办法”。根据员工的具体情况，制定培训计划，使员工教育培训工作有章可循，有章可依，培训结束一个月后，都会向被培训部门和员工发出一份《员工培训效果反馈表》，由被培训部门的负责人和员工根据培训的效果填出意见，及时知道培训的真实效果，从而及时调整培训的方式、方法，使培训工作迈上了一个新台阶。

(2)制定了《xxx岗位绩效考核办法》，将上级的责任目标分解落实到各职能部门，并定期进行考核。对各岗位人员的综合素质和员工个人愿景进行了调查，建立了员工综合能力信息库和需求信息库，加强了人力资源管理的信息化。

2. 通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。xx年10月，为配合做好省公司经营业绩和员工绩效考核工作，根据精干、高效的原则，开展岗位调查与分析，编制了岗位规范，定岗定员，完成了“减员增效”工作。

3. 能帮助其他同志提高业务水平。1998年xxx举办的变电运行知识培训中主讲继电保护和二次回路部分，提高了运行人员的理论水平，1999年10月举办了两期计算机知识培训，提高了职工计算机操作水平，为办公自动化的顺利实施打下了基础。还大力提倡、鼓励员工自学成才，鼓励员工自费、业余参加多种形式的教育和专业证书教育；鼓励管理人员自考参加全国经济师、会计师、企业法律顾问的资格考试等。对自学成才员工，按《职工教育管理制度》进行一次性奖励。

## 拔尖人才培养计划篇三

各县（区）委组织部、市直属各有关部门党委（党组）：

根据舟组综（20\*\*）9号《关于开展\*\*市第二届专业技术拔尖人才选拔工作的通知》和舟组综（20\*\*）18号《关于做好专业技术拔尖人才选拔管理工作的通知》精神，经研究，决定对市级专业技术拔尖人才实施目标管理制度，现将有关事项



通知如下：

一、签订目标责任书。拔尖人才根据所从事岗位的具体情况，制定任期内总体工作目标和年度工作计划，分别与原推荐单位、部门或乡镇签订双向目标责任书。责任书的双方都须明确各自的责任、义务和权利。应有定性要求、定量指标和完成时限。目标内容应与该拔尖人才的专业方向相一致；并具备预期的经济和社会效益；对学科建设和专业发展有一定的推进作用；能培养和带动一批优秀后备人才的成长。目标责任书应在拔尖人才名单公布之日起4个月内完成，并报市人才办备案（县区属单位和渔农村拔尖人才同时报县区人才办备案）。

二、实行定期报告制度。拔尖人才每年要以书目形式向市人才办报告目标开展情况；相关单位、部门或县区人才办也要就所联系的拔尖人才的培养、使用、目标完成情况，向市人才办提交书面报告。

三、实行年度考核。每年由所在单位、部门或乡镇对拔尖人才实施年度考核，围绕创新、创业、创优的要求，结合目标责任情况，重点考核拔尖人才的能力水平、工作业绩、项目开展和名师带徒情况。

四、实行动态管理。拔尖人才若任期内在工作岗位上表现平平，没有新的业绩和成果，因主观原因，造成责任目标难于如期完成的，或弄虚作假、丧失或违背拔尖人才所必备的政治条件和道德标准的，取消拔尖人才称号，终止相关待遇。

五、建立拔尖人才考绩档案。拔尖人才所在单位、部门或乡镇对拔尖人才目标实施情况要跟踪了解并及时记入档案。

六、实行领导联系专家制度。每位市领导将分别联系若干名拔尖人才，听取拔尖人才意见建议，解决拔尖人才的实际困难，关心拔尖人才的工作、生活和健康，帮助拔尖人才更好

地完成项目目标。

七、实行项目资助制度。由个人申报，经组织审核，市人才办将根据项目现实意义和实际情况，给予拔尖人才所从事科技项目1—5万元的项目资助金。

对拔尖人才实施任期目标管理是坚持和落实科学发展观、人才观和正确政绩观，贯彻党管人才原则，创新用人机制，充分发挥拔尖人才积极性、主动性和创造性，全面推进人才工作“干在实处、走在前列”的具体体现。拔尖人才所在部门、单位和乡镇要牢固树立以人为本的观念，努力体现四个“尊重”，大力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。各拔尖人才要切实履行自己的责任和义务，不辜负党委政府和社会各界的殷切期望，在今后的业务工作和专业领域奋发拼搏，为我市的经济和社会发展再作新的贡献。

\_\*\*市委组织部

20\*\*年9月30日

## 拔尖人才培养计划篇四

新学期来到了，本班幼儿经过两年的学习，幼儿和各项能力都有所提高，体质有所增强，大多数幼儿都愿意上幼儿园，适应集体生活，爱学习，热爱集体，团结友爱，大部分幼儿在老师的提醒下能遵守班上各项常规，能和小朋友友好相处。幼儿有较好的生活习惯和初步的生活自理能力。为了进一步加强班级的常规管理，培养幼儿良好的生活和学习习惯。根据本班幼儿的特点，特制定如下计划：

一、加强自身的保育意识，当班时间做到人到、心到、眼到、口到。随时注意观察幼儿的神态、情绪，发现异常及时询问。

二、引导新生稳定情绪，尽快适应新环境、喜欢幼儿园生活。培养幼儿良好的习惯，提高他们的自理能力。在各种活动中激发幼儿的活动兴趣，加强幼儿的自律性，培养幼儿良好的活动习惯。

三、对幼儿进行思想品德教育。

1、能和小朋友友好相处、互相关心、互相帮助。

2、能习惯集体生活，遵守集体规则，不扰乱别人。

3、能爱护幼儿园的玩具、用具、树木和花草等。

4、自己能做的事自己做，愿意为同伴和集体服务。在日常生活中能主动使用礼貌用语：早、好、再见、谢谢、别客气等。

5、别人送东西要得到父母同意才能接受，逐步养成说话轻、走路轻、放下东西轻的习惯。

6、进一步培养幼儿爱父母、爱集体的情感，喜欢幼儿园，愿意参加幼儿园的各种集体活动。

四、对幼儿进行保健知识教育。

引导幼儿要保持个人卫生，注重生活环境的卫生。知道保护自己的眼、耳、口、鼻以及认识身体的主要器官及功能，了解简单的保护方法。例如有个别幼儿喜欢挖鼻子，经常流鼻血的，就告诉幼儿鼻子的作用及挖鼻的危害，以后当鼻子发痒的时候不要挖，只要用手在外按摩防止流鼻血。

五、配合班中教师搞好各项工作。

1、配合教师组织好各种教育活动。

2、认真作好每天幼儿的带药情况记录，并按时为带药幼儿喂

药。

3、细心观察幼儿在园期间的活动情况。如发现异常，及时向家长取得联系，采取合理的调理措施，确保幼儿健康成长。

## 拔尖人才培养计划篇五

进一步完善医院管理规定，力求公正、公\*、合理可行、可操作性强，强化管理职能，加大管理力度。坚持民主集中制，实行院科两级负责制，分清职责、各负其责，分工不分家，责任到位而不越位，继续实行院务公开，力求公开、透明。

做到六个加强：一是加强信息管理，加快信息传递速度，对正常信息如医疗质量、护理质量、药品质量、工作动态、财务报表、药品材料价格、医保、社保、农医保信息等应按时间规定报相应领导，对超常规信息应及时按程序上报，信息要有分析、对比，发挥信息作用，为医院决策提供依据；二是加强大楼及病房管理，提供好的医疗环境，做好对设备、设施的维护，提高使用率；三是加强科室间协调，要有全院一盘棋思想，团结合作，共同进步；四是加强机关效能建设，提高工作效率，提高执行力，从我做起，从现在做起，要制定方案，抓落实，出成效；五是加强合同工用工管理，压滤机滤布要制定出符合双方利益，有利管理的管理办法；六是加强医保、社保、农医保管理，把\*惠民政策落到实处。

1、合理编制出07年医院收、支计划预算；

4、严格控制随意减免和漏收费，减少一次性耗材使用。各科物品由主任、护士长申领，主管院长签字，各科室专人负责。

二要加强基础医疗护理质量，提高基本医疗技能，强化“三基、三严”训练和应急能力训练，重点对新进人员、低年资医师进行培训，通过传、帮、带以及讲座、竞赛等多种方式，逐步提高其医疗护理水\*。

三要加强业务学习，提高人员素质，特别是少数技术较薄弱的科室和个人。开展科技兴院，在准入许可前提下，积极引进、开展新技术、新项目，提高整体的医疗技术水\*。

四要强调全程医疗过程控制、环节控制，做到合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费，保证医疗安全。

五要拓宽医疗市场，滤布开展医疗业务。如亚健康、慢性病防治等。

六要把质量控制和提高真正作为工作重点，加大职能科室检查、监督措施和力度。

牢固树立以病人为中心，以病人满意、社会满意为目标的服务理念，了解、理解病友就医和在院期间心理状态，对不同需求病友提供合理的服务。

加强与病友沟通技能，用真心，热情、主动地对待每一位病人，杜绝生、冷、硬、推等不良现象，为病人提供温馨、友好、优质的医疗环境，让病人满意，力求做到服务零投诉。

加强医德医风建设，建立预防行业不正之风长效机制，健全质量、服务评价体系，动态评价。

以人为本，构建和谐医院，要以宽容、友善、大度、谦让的心态对待同事，要以把事办好，把好事办得更好，爱岗敬业，爱院如家的主人翁精神对待工作，要以真正把病人当亲人、当宾客的服务理念对待每一位病友，要以\*等、低调、坦诚、友好的姿态处理好院际关系，形成内外和谐、上下齐心的良好工作生活氛围，继续抓实抓好精神文明建设，抓出成效，争取十一届江西省精神文明单位称号。

二小土地已购买，县委、县\*非常重视和关注医院发展，要有超前性、前瞻性地规划好新综合门诊大楼的建设。

六是扩大增强医院功能，完成儿科分设。

依据往年资料和现状，儿科分设时机已基本成熟，社会和病人也有此要求，应着手准备儿科分设的前期工作。

同志们，摆在我们面前的困难固然很多，我们肩上的担子虽然很重，但希望总是和困难同在，机遇和挑战永远并存，发展是永无止境的，我相信，在县委、\*和卫生局的正确领导下，用改革和发展的`眼光，用时不待我的事业心，有求真务实的责任感，不进则退的危机感，院兴我荣、院衰我耻的荣誉感，用我们的勤劳和智慧，集全院职工之力，共同为医院描绘新的蓝图，为德安卫生事业发展、百姓健康事业再作新贡献。