

能力作风提升工作总结 社区能力作风类(优质7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇一

社区是由新老小区组成的混合社区，位于府山街道最南侧，东至解放路，北至路，西到环城西路，南到风则江畔，由原居委会大部分及文理学院风和苑、风雅苑两个小区组成。占地面积十万五平方米，绿化444平方米。小区内有1200户居民，在册户数558户、居民1536人，实住3750余人。共设9个行政小组，社区居委会干部及工作人员7人。

一、加强社区党建工作，发挥党支部核心领导作用。

社区支部在社区居民自我管理、自我监督的各项工作中，始终保证党的路线、方针、政策贯彻落实。站在把关、监督、协商、参谋和堡垒作用的位置上，支持居委会的各项工。一年来，以_四中、五中、六中全会为主导工作，紧紧围绕以创建星级社区的目标，狠抓社区基层组织建设，加强社区党员教育和管理，在社区建设和社区居民自治工作中充分发挥社区党总支的领导核心作用，发挥广大党员先锋模范带头作用，确保社区建设工作顺利进行。

二、立足于“便民利民”，增强社区服务功能。

类技术培训达23人，其中面点技术5人，计算机培训15人，服装制作2人，家政服务1人。

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇二

具体问题

作风表现

整改措施

整改时限

担当负责、攻坚克难的精神弱化，以钉钉子精神抓落实的韧劲不足，“为人民服务”的宗旨意识树立得还不牢固。

不敢担当、不想作为

树立全心全意为人民服务的宗旨，坚决整治推诿扯皮、办事效率低下的问题，着力改进工作作风。

9月7日-9月15日

办事能够积极主动，抢前抓早，但工作中未免时常忙中出差，有时遇到不属于本部门负责的问题，也难免有所微调，推三阻四，发发牢骚，合作意识还有待加强。

工作效率低、不细致

以强烈的事业心和高度的责任感，脚踏实地、认真负责、精准求精地完成各项工作。

9月中旬见效

能够积极主动的接受工作任务，在落实上有急功近利、不愿细致研究、有不求甚解、急于交工完成的现象。

因循守旧、求稳怕乱

发扬“钉钉子”精神，坚决破除因循守旧、墨守成规、求稳怕乱的思维定式，确保有所突破、有所发展。

9月中旬见效

工作推进重形式、轻落实，不严谨，粗枝大叶，缺乏“工匠精神”，缺乏靠在一战线盯紧抓死的劲头。

浮皮潦草、粗枝大叶

克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己的，脚踏实地的投入到工作中去，不断提高工作能力和服务水平。

9月中旬见效

面对新形势、新任务，自己的思想认识和政策理论水平需要继续学习加以提高；存在创新意识不足、满足现状、凭经验办事的问题。

思想僵化、故步自封

加强政治理论学习，准确把握上级政治新要求、新标准，自觉把学习作为一种政治责任，切实做到坚持学习、融会贯通；进一步更新观念，工作中勤于思考，转变作风，扎实工作。

9月中旬见效

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇三

为了认真学习好区委、区政府关于开展“干部职工作作风纪律集中教育整顿”活动精神，在平时的工作当中端正工作态度，改进纪律作风，促进做好工作，通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的

要求和实际行动都有了很大的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

强化工作作风，不断进取，踏实地做好每一项工作强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，增强责任感和紧迫感，用自己的努力去争取的工作成绩。

强化宗旨意识和服务意识，要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，自己要切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统。

加强学习提高自身素质，善于学习思考，学习党的理论、路线、方针和政策，不断学习法律法规和社会保险业务知识，也只有通过努力学习专业知识，才能具备相应的业务能力。自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强为人民服务的本领，处理复杂、履行岗位职责的本领。在不断地学习、不断地实践的过程中，要不断地总结和提高自己的思想境界和业务水平。

努力树立新形象，要做到平时工作、生活、学习的严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项工作，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。组织纪律观念要进一步强化，切实转变工作作风。发

扬党员的带头作用和艰苦奋斗的优良传统，个人生活做到克勤克俭，正确处理好个人与集体，艰苦朴素，勤俭节约，遵纪守法，接受监督。

总之，我要以这次学习整顿为动力，认真学习市、区党代会，人代会、政协会有关报告及讲话精神，切实把思想和行动统一到市委、区委的决策部署上来，强化学习的针对性，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果。

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇四

2、继续抓好学习教育，推动理论学习向深层次发展，切实加强思想教育。努力培育八个方面良好风气，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，为更好地履行“三服务一加强”的职能、推动科协事业又好又快地发展、构建和谐科技团体提供强有力的保证。注意学习与总结经验相结合，重视学风的转变，把学习过程作为解放思想、更新观念的过程，并用于指导实践，改变了过去理论学习比较枯燥、单调、沉闷的现象。到目前为止，共收到学习心得多篇。

深入调查研究，抓好工作落实。为了深入查找我会作风建设中存在的主要问题，做到有的放矢，我会领导多次深入到区、县级市科协、市一级学会、协会等单位开展调研，从不同侧面了解机关作风建设存在的问题。20xx年1月下旬至5月，我会还组成的企业科协调研组对我市41家企事业科协、单位进行了调研，并到兄弟省市天津市、南京市科协及9家企业，省内阳江市、东莞市两市科协及4家企业参观学习。我们的调研采用面谈和发放调查表的形式，分别就新体制中，企业科协的组织形式、体系等问题进行调研。

充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，根据我会讨论研究情况，对存在问题进行认真梳理，明确整改内容，落实整改措施。通过一系列的调查研究，查找了一

系列影响学会、企业科协改革与发展的深层次问题，并要求各部门研究有关问题，进一步讨论研究，归纳有关突出的问题：一是如何提高机关工作效率和质量，更好地为基层服务的问题，二是如何创新机制，抓好机关作风建设，召开各种座谈会如新到科协工作人员座谈会、科协顾问座谈会，各部门负责人工作座谈会等。三是如何坚持，关心群众的问题。针对查找出来的突出问题，制订了整改方案，明确整改内容、措施、责任人和时间表。对于每一个需要整改的问题，都将由一名副主席挂帅，都指定了部门具体牵头，在规定的时间内提交整改报告，完善相关制度。整改中，突出重点，抓社会和群众反映的热点、难点，切实解决基层工作中的突出问题，取得实实在在的成效。并结合调研的情况，在广州地区向企事业科协科技人员，管理层等共发出调研问卷1970份，收回问卷1743份。

1、关心本身的健康问题。

技团队建设作贡献的一项重要工作。是针对企业的需要，研究制定系列服务企业的具体措施，包括组织专家进企业开展科学普及、防病治病、生理健康、技术咨询、技术诊断、技术服务、学术交流、技术培训等内容。目前，已组织多支专家队伍到广州钢铁企业集团、广船国际股份有限公司、广州文冲船厂、广州昊天化学（集团）公司、七喜电脑股份有限公司、广州市煤气公司等国有和民营的大中型企业开展科普系列讲座，讲座内容包括国家科技形势、心理健康等取得了很好的效果。有些企业甚至要求每个月开展一次有关讲座。

改变一些做法，以机关具体谋划有关活动，事业单位具体实施落实活动，对一些大型活动，由机关出计划方案，做好上下、横向的工作协调，再由科协直属事业单位具体实施，取得了很好的效果。

进一步建立健全各项制度，探索建立改进作风建设的长效机制。各单位、各部门都能认真执行，抓好落实，都能按

照“有所为、有所不为”的原则，深入调查研究，调整和完善工作机制，持依法行政，进一步转变职能，确保了我们的工作不缺位，不越位，不错位。更好地履行“三服务一加强”的职能。贯彻落实“围绕中心、服务大局，抓住机遇、乘势而上，搭建平台、搞好协作，重心下移、深入基层”32字工作方针，结合本部门职能转变，按照“需要坚持的”、“必须健全的”和“需要建立的”三种情况，加强制度建设，从制度上保证机关作风建设的有效性、规范性和长期性。经过广泛调研、深入查找问题、认真研究分析，明确整改责任制，制定整改方案；通过整改，加强了管理，加强为基层单位服务。

经过作风建设年活动的开展，我们认识到，从思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面开展批评与自我批评，查找问题，剖析原因，提出整改措施。坚持实事求是，对本身存在有什么问题就解决什么问题，力求取得实实在在的成效。坚持边改边做，立说立行，切实把整改工作贯穿活动的始终。要拿出整改的切实办法和举措，确保作风建设年活动落到实处。对促进科协的机关建设会有很大作用。在今后的学习和工作中，我们要继续发扬机关作风建设年活动中好的做法，在完善制度的基础上建立机关作风建设长效机制，不断改进我会的作风，把作风建设成果转化为求真务实的工作作风；转化为与时俱进的精神状态；转化为全面建设小康社会目标而奋斗的理想信念，进一步提高我会机关为基层服务、办事高效、作风廉洁、服务优质的良好形象。

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇五

按照省市区委的工作部署和□xx区“能力作风建设年”活动实施方案》安排，为推动全区各部门各单位全面建立“四个体系”工作机制，开展重点任务推进落实“一督双查”工作，为全区“能力作风建设年”活动顺利开展提供坚强保障，确保_和省市区委决策部署落实落靠，现制定本方案。

二、工作措施 重大决策部署督办落实行动专班（以下简称专班）与区委年度重点工作推进领导小组办公室（区推进办）合署办公，在领导责任、工作推进、考核评价、督导问责“四个体系”框架下闭环开展工作，切实推动_和省市区委决策部署落实。

（一）领导责任体系 专班组长为督办落实年度重点工作任务的第一责任人，既挂帅又出征，负责带领小组成员研究部署、协调推进工作，每季度召开一次专班会议，专题听取年度重点工作推进落实情况，研究推进落实意见，并就重要事项作出安排部署。专班副组长对分管领域涉及的年度重点工作负牵头责任，按照“谁主管谁负责、谁牵头谁协调”原则，抓好分管领域工作落实，并及时向组长报告重点工作任务推进落实情况。区委办公室承担专班日常工作，负责统筹协调、工作任务责任分解、建立年度重点工作任务清单及台账、组织督促检查、跟踪报告年度重点工作落实情况等工作，区政府办公室协同做好相关工作。区纪委监委、区委组织部、区直机关工委负责将年度重点工作落实情况纳入相应考核体系，并组织考核。区纪委监委负责对重大决策部署落实不力、履职不到位的单位和个人依规依纪依法追责问责。

（二）工作推进体系 一是实行台账管理。全区年度重点工作任务清单实行台账管理，围绕贯彻落实__重要讲话重要指示批示精神和_、省市区委决策部署，建立 13 本台账，具体包括__重要讲话重要指示批示精神和_决策部署贯彻落实情况台账；_文件和省市委文件贯彻落实情况台账；省委主要领导批示办理情况台账；省委常委会会议决定事项办理情况台账；中央第六巡视组反馈意见整改工作台账；省委第一巡视组反馈意见整改工作台账；市委主要领导批示办理情况台账；市党代会和市委全会部署的重点工作任务落实情况台账；市委常委会年度工作要点落实情况台账。区委主要领导批示办理情况台账；区党代会和区委全会部署的重点工作任务落实情况台账；区委常委会年度工作要点落实情况台账；市委巡察反馈意见整改工作台账。重点工作任务台账实行动态管理并

及时更新，明确目标任务、完成时限和责任主体，真正做到目标任务项目化、清单化，工作进度有指标、有量化、有时限。全区年度重点工作任务清单台账实行销号管理，按月对已完成的工作事项销号，定期报区委主要领导同志。区政府办公室根据工作实际，建立相应工作台账。

突出问题，对工作进度迟缓的单位部门随时调度指导，并提出合理化建议。对于难度较大的工作任务，提示、建议分管区领导进行专题调度或实行专班推进，集中攻坚、破解难题、推进落实；需要多个部门配合的工作，进行集中会商研究解决。半年进行一次落实情况评估，通报各部门各单位重点任务完成情况和“四个体系”运行效果。

三是强化跟踪督导。区推进办采取书面督导、实地踏查、暗访督查、大数据督查、第三方评估等方式，对年度重点工作进展情况跟踪问效、督查推进。对即将到期的工作任务，及时下发工作提示，提醒、督促有关单位和部门加大力度、加快推进；对督促检查中发现的问题，及时提出整改建议，督促责任主体列出清单、分色预警、挂账整改。对推进重点工作任务迟缓或落实不到位的，亮“黄牌”提醒；经“黄牌”提醒工作仍未整改到位，存在影响全年目标完成风险的，亮“橙牌”预警，并向专班组长报告；经“橙牌”预警，问题仍然突出且已影响全年目标完成的，亮“红牌”并移交区纪委监委启动问责。建立健全回访复核、专项“回头看”等工作机制，坚决防止工作落实走过场、打折扣和虚假落实。贯通督导检查与通报、约谈、问责有效衔接的工作链条，以督导促落实、以问责促成效。

定年度重点工作考核评价目标。考核评价目标制定要聚焦年度重点工作中的大事、要事、关键事，并吸收国家和省市指标，明确目标任务、工作标准、预期效果、完成时限。考核评价目标要具有较强的公认性、可用性和针对性，能量化的要量化，明确要达到的效果和目的；不能量化的要具体化，明确完成的要求、达到的程度等。区委组织部负责对制定的

年度重点工作考核目标审核把关，确保各部门承担的全区年度重点工作任务全部纳入考核事项中；区委组织部负责根据年度重点工作修订完善年度考核内容；区纪委监委、区委组织部将年度重点工作考核评价目标相关内容纳入政治生态建设成效考核、党建责任制考核，考核结果作为区管领导班子和领导干部考核的重要参考。考核评价既要突出年度重点工作实绩考核，又要强化“四个体系”运行效果考核。

镇和区直有关部门承担的年度重点工作目标完成情况及“四个体系”运行效果，进行一次抽查考核，及时掌握目标完成情况，半年进行一次“回头看”，总结完善再提升。专班要及时汇总重点工作目标抽查考核情况，并上报区委。日常考核与定期考核结果纳入全区目标考核。

（四）督导问责体系 一是建立通报机制。坚持选树典型与查找问题并重，专班根据督导检查情况，定期对各部门各单位承担的年度重点工作推进落实情况和“四个体系”运行成效，特别是先进经验做法和决策部署执行不到位、推动工作不扎实、整改落实不到位等问题进行通报，把典型做法推广下去、把好的标杆选树起来，坚决反对不担当、不作为，切实把严的纪律、严的作风、实的措施、实的要求贯彻下去，以强有力的追责问责推动工作落实，确保年度目标完成。

二是强化约谈机制。对落实重点工作任务措施不细不实、落实不力不作为、未按时限完成的，由专班组长或委托副组长约谈责任部门主要负责人，责令立即落实整改，要求重点报告“做了什么”、“做到什么程度”、“存在哪些问题和不足”“问题根源出在哪”、“如何解决问题、推动工作”等内容。一年内被约谈 2 次以上的，由区推进办向区纪委监委提出问责建议。对多次排名靠后、进度严重滞后，问题突出或重点工作落实中因失职产生恶劣影响的，由区纪委监委启动问责程序。

三是完善追责问责机制。对专班移交的问责建议，由

区纪委监委查实后精准实施问责。其中，对责任担当不足、工作落实不力、作风拖拉、效率低下、推进落实迟缓的，坚决予以纠正，进行严肃批评，责令作出书面检查、督促整改，并在一定范围内通报；对敷衍塞责、推诿扯皮、弄虚作假、不认真整改、懒政怠政等搞形式主义的，以谈话或者书面方式进行诫勉；对无正当理由贻误工作、出现重大偏差和失误，失职失责、造成严重后果或者恶劣影响，应当给予纪律处分的，依照《中国_纪律处分条例》追究纪律责任，形成“问责一个、警醒一片”的强大震慑效应，推动年度重点工作有效落实。

三、组织保障（一）加强组织领导。专班成员单位要切实提高思想认识，增强责任意识，坚决扛起重大决策部署督办落实的重要责任，健全抓落实的组织领导体系，确保政策配套到位、力量配置到位、跟踪问效到位，以真督实查引导督促全区党员干部真抓实干、狠抓落实，推动能力作风建设不断走深走实。

（二）明晰工作职责。专班成员单位要建立沟通协调机制，指定专人承担专班工作，按要求召开工作协调会，会商研判工作进展情况，推动牵头任务落实，确保按照台账及清单确定的时间表、路线图完成重点工作任务。

建设取得成效。

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇六

一、加强基层党建工作。

广泛开展党组织活动。社区党支部在加强基层党建工作中，以服务群众为重点、以加强党的基本组织建设为目标，在党员群众中广泛开展党组织活动。集合社区各方面人才有针对性的为辖区居民服务，充分发挥了社区党员的先锋模范作用。今年3月份社区做好市机关党工委组织在职党员进社区“服务

日”活动。同时，召开第一季度党员大会，并表彰优秀党员。一份关心、一份期望，使党员感受到组织的温暖，有一种“我是党员我光荣”的荣誉感，最大限度地发挥党员的先锋模范作用。在党建90周年之际，社区为迎接党的生日，安排了精彩纷呈的节目内容，同时邀请市委党校老师，为全体党员上了一堂“平民天子”的党课。今年是争创省文明城市关键的一年，我们要紧紧抓住机遇做好文明城市复评工作。社区积极组织志愿者按户发放各种宣传资料，并配合机关党工委，每位机关党员联系二户居民上门服务工作。社区党支部心系老党员，开展送温暖活动，共慰问60岁以上老党员25人。

二、完善综合治理工作

社区高度重视综合治理工作，根据创建工作的目标任务，将这项工作与社区其他工作紧密结合起来，解决问题，落实措施。加强社区环境建设是创建文明城市一项重要工作，营造和谐舒适温馨的人居环境刻不容缓，社区积极开展对环境卫生的整治工作并对茗山路以西、绿化带以南地块进行改造。随着居民生活水平的提高，车辆数量激增，阳光茗都作为高档小区人均车辆数多，停车问题亟待解决，社区为积极做好阳光茗都小区乱停车问题做好了前期工作，收集调查问卷并归纳分析。为迎接创国卫技术评估工作，社区认真做好各种台帐资料和环境整治工作。今年是创建省文明城市的关键性的一年，社区着手准备省文明城市复评需要的各种资料，做好相关工作。维护社会治安稳定，确保居民安居乐业是社区的重点，今年8月份，为创建平安社区建设，市委常委公安局长赵永山来社区调研群防群治、安全防范工作。同时，社区积极付诸行动，对阳光茗都小区内的车辆进行登记，并通过交警部门录入车主信息，建立车辆档案。为进一步加强社区居民的安全防范意识，我社区组织居民骨干学习安全防范知识，分析当前治安形势，并建议安装报警系统。当兵入伍是每个适龄男青年应尽的义务，为此我社区紧密配合武装部做好征兵工作。

三、开展环境卫生整治工作

为了创建卫生文明城市，我社区动员辖区内各居民组长和热心居民，对茗山路以西、绿化带以南地块的改造，对大成区域所有楼道一楼以下进行全面粉刷，部分地块补种绿篱，对整个区域地毯式进行排摸，清理卫生死角。为了更好地做好创卫工作，按照在职党员进社区“服务日”活动的要求，组织安排了70多名在职党员参加社区卫生督查及捡白色垃圾工作，起到了很好的效果。通过环境卫生整治，继续落实社区环境卫生工作的长效管理，我们将继续努力，加强管理，狠抓道路保洁，对辖区内的垃圾、堆积物进行及时清理和清除，提高社区的整体形象，创建绿色社区，为居民群众营造良好的生活和学习环境而努力！

四、积极开展计生服务工作

社区现有育龄妇女115人，已办理《独生子女父母光荣证》9人，流动人口1780人，在便民服务中分发避孕套和计生宣传资料等，做好各项计生工作和流动人口计生专项检查工作和街道计生检查的迎检工作。在计划生育服务方面，社区一直把育龄妇女的生殖保健放在工作的首位，免费为她们体检，发放避孕药具，定期举办健康教育知识讲座，通过卫生服务宣传，使广大育龄妇女的健康保健意识大大提高。狠抓流动人口，及时做好流动人口去向工作，积极关注流动人口动向，及时上报信息，做到心中有数，报表清楚。

五、强化社区服务功能工作

社区根据居民服务需求拓展服务领域，丰富服务内容，制定了关心群众生活的工作目标和计划。社区时刻关心下岗失业人员、困难家庭、残疾人、老年人的生活工作情况，并始终把社区弱势群体工作作为社区工作的一个重点。做好困难户、低保户以及离退休老干部的慰问工作；评选好文明家庭。协助民政办做好“残疾人”个人档案管理调查工作。邀请市医

疗专家组成员邬浩杰给社区居民健康讲座。

邀请市中医院临床科室专家来社区为居民义务就诊。为方便老弱病老年人的日常生活，组织登记安装“一键通”。在老人节即将来临之际，慰问80岁以上老年人和老干部，并组织50多名老年人去姚林仙景参观。

六、做好矛盾纠纷排查工作

社区十分重视信访工作，成立了阳光社区民情倾听室，紧紧围绕为居民解难事、做好事、办实事，及时排查调处社区居民内部矛盾，如实反应社情民意，维护了社区内部的稳定。一年来，社区共接到居民群众反应的民情案例45个，共解决43个案例，对维护社区稳定和社区形象起到了重要的作用。我们着力解决民情实事，做到无论大小事项都要做到及时处理、及时化解。今年来重点对道路修补、改造，日常生活中产生的噪音和防盗问题进行了解、排查、解决，为社区创造了和谐的生活环境。

七、丰富社区活动工作

为更好的进行社区建设，丰富社区居民的活动，我社区定期开展丰富多才的娱乐活动。阳光社区非常重视文体活动的开展，并始终把文体活动当做一项重要工作来抓。社区积极配合锦屏街道团工委，做好“我是达人，我来秀”人员推选及节目安排。为了鼓励居民骨干的积极性，今年5月组织他们去上海世博会中国馆等参观学习。我们利用阳光茗都广场的场地组织开展“农村（社区）电影放映工程”，到五月底已放映二片，活跃了居民的业余文化生活。同时，鼓励增加家长与孩子之间的互动，社区组织42名0-4岁幼儿及家长，开展了一场别开生面的亲子运动会，增进了家庭成员的感情。为了积极响应爱心传递活动，6月份我社区组织20多名居民骨干参加了“博爱万人行”暨第一个“爱心奉献日”活动。全民呼吁“加强体育锻炼，增强全民体质”，为此我社区参加了组织

参加了“岳林杯”气排球比赛，并荣获第二名。

一年来，我们在实践中总结经验，在服务中感受真诚，深刻的领悟到：基层的工作离不开上级的关心和重视；离不开广大人民群众的积极参与；离不开社区工作人员的踏实肯干，今后我们一定还要不断努力是社区工作再上一个新台阶。

阳光社区

2011年12月12日

能力作风提升工作总结 社区能力作风类篇七

大家好！

近两个月以来，工商办接待企业咨询17次，个体户和群众咨询23次。集中咨询的问题是办照方面的问题，其次是企业年报方面的问题，个别个体户咨询如何办理前置审批的问题。我们都一一做了认真详细的解答，做到使企业和群众带着问题而来，满意而归，满意率达100%，受到了企业和群众的好评。

按照市局和区管委会的要求，认真进行了20xx年上半年工作总结，总结了工作经验，查找了工作中的不足，并力争进行改进和提高，按时向市局和各位领导及办公室报送了上半年工作总结，提出了下半年工作规划，起到了承上启下的作用。

近期，我们工商办按照咸党发[20xx]46号《关于开展纪律作风整顿活动的通知》安排，认真组织学习了办公室下发的一系列领导重要讲话、文件精神。为了使纪律作风整顿不走过程，起到鞭策干部的作用，我们在集中学习的基础上，结合自身实际，联系工作，查找存在的问题及形成的原因，采取措施积极整改，达到了预期的目的。

8月份，按照区的统一安排，树立区健康向上的机关干部形象，我们工商办积极参加办公室组织的机关干部徒步行走湖健身月活动，提高了个人身体素质，锻炼了意志，培养了争先创优的意识，同时，增强了干部的集体荣誉感，为创建和谐打下了坚实的基础。通过健身运动，使干部职工的精神状态明显改善，工作的积极性和主动性空前高涨，融洽了同志之间的关系，增强了大家的凝聚力。目前，此项活动仍在继续进行。

一是学习氛围不够浓，学习效果不明显。学习理论有时觉得枯燥无味，业务知识学习缺乏系统性，不能很好的把理论知识用之于指导实际工作，学以致用。

二是工作缺乏主动性和创新意识。习惯于按部就班，靠经验办事，缺乏积极主动创新意识。

三是服务意识不强，工作效率不高。服务企业的方式方法不够灵活多样。

一是对区的企业情况还不是很熟悉，还有待于进一步深入企业摸清底子，了解企业存续现状，以便加强管理，更好地为企业服务。

二是工商办还仅仅是一个咨询服务协调机构，没有更多的职能权限，因此在服务工作方面还有很大局限性，不能充分发挥工商职能，服务的领域和渠道还有待于进一步拓展。

2、按时积极主动参加区的各种活动，对管委会安排的各项工作不折不扣、高效快捷、保质保量完成。

3、积极协助管委会搞好市场环境整治，督促和指导渭滨工商所维护好区正常的市场交易秩序，营造区良好的投资环境。

4、全力以赴协助管委会搞好招商引资工作。并对重点企业实

施工商登记注册全程跟踪服务，在工商职权范围内，优惠政策执行到位，促进招商引资项目顺利落户区。

5、严格遵守管委会机关的各项规章制度，自觉维护管委会正常的学习和工作秩序。