

2023年矛盾纠纷排查工作要求 矛盾纠纷 排查调处工作计划(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

矛盾纠纷排查工作要求篇一

文欣社区2015年度矛盾纠纷排查
工作计划

2015年我社区矛盾纠纷排查调处工作将认真落实中央、省、市政法工作会议精神，紧紧围绕构建和谐社区，进一步发挥调解工作在化解社会矛盾纠纷中的重要作用，构建人民调解的矛盾纠纷大调解格局，进一步完善矛盾纠纷排查调处长效机制，为我社区经济社会发展创造和谐稳定的环境。

一、2015年矛盾纠纷排查调处工作的总体思路

- 1、加强领导，提高认识。
- 2、加强基层建设。
- 3、加大矛盾纠纷排查调处责任追究力度。
- 4、提高自身素质，强化服务意识。
- 5、切实把矛盾排查调处运行处置建立的各项制度落到实处。

二、工作任务和措施

加强领导，提高建立大调解工作机制的认识

要统一思想，提高认识，加强领导，精心组织，要把建立大调解机制工作放在重要位置，摆上议事日程。要定期就大调解工作了解情况，发现问题，研究对策，指导工作。我社区要成立大调解工作领导小组。

完善排查调处机制，构筑化解矛盾防线。

1、预防机制

一要坚持信息预防。我社区要从抓早、抓小、抓快着手，及时掌握信息，解决问题，消灭隐患，防止形成矛盾纠纷。二要坚持普遍预防，采取普法宣传，举案说法等多种形式，增强广大群众守法意识和明辨是非能力，从源头上减少纠纷的发生。三要采取“四超前”措施，减少矛盾纠纷的发生。即：围绕党委、政府中心工作超前介入，预测工作建在预防前，预防工作建在调解前，调解工作走在激化前。

2、排查机制

矛盾纠纷排查工作要求篇二

学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。

从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；从教育局反馈的家长*情况来看无一例是违规操作，仅是个别外地家长不满意所为。由于学校按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，办学近7年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免出现内部

矛盾和纠纷是分不开的。

作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、年级组长、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教育子女的水*和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。

为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。如果学生有意见，就按青少年*岗工作要求去做。如发生涉及教师侵犯学生的权益的事，就严格按照《木渎五小师德规范》予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话、吴中区青少年*岗电话，校长电子信箱，开通了家校路路通。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，

努力构建和谐校园。

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员在工作过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。

总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”□20xx年我校被评为镇级“*安校园”示范学校。我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

矛盾纠纷排查工作要求篇三

根据《福建省交通厅关于做好今冬明春开展矛盾纠纷集中排查调处的通知》精神，学院从创建“*安校园”、构建和谐社会的高度，认识到做好矛盾纠纷集中排查调处的重要性，采取了积极有效的措施，预防和化解矛盾纠纷，全力维护校园的安定稳定。现将主要工作总结如下：

学校实行矛盾纠纷排查调处工作责任制。按照“谁主管、谁负责”的原则，实行分级负责，归口到处，责任到人，定期排查，限期解决。学校各部门党政主要领导是维护学校稳定工作的第一责任人，对可能影响学校稳定的重大矛盾和突出问题，亲自协调，督促解决；对可能引发群众性事件的倾向性，苗头性问题，要千方百计地解决在基层，解决在内部，解决在萌芽状态；对因排查工作不细致，调处工作不到位导致矛盾激化，发生*，造成恶劣影响的，严肃追究有关领导和责任。

为了把各种矛盾解决在萌芽状态，学院广开信息来源，拓宽

信息渠道，及时发现“萌芽”。通过谈心、交流及情报信息报送制度和节假日各部门领导值班制度等形式广泛获取有关内幕性和预警性信息，切实做到上下联络畅通，信息传递及时准确。

此外，学院还十分注意掌握广大师生员工的思想动态，通过定期召开有关的座谈会、分析会，了解各种动向，研究应对措施；通过领导深入基层和校领导每月一次的师生接待制度，广泛听取师生员工的意见和要求，认真解决问题。对于反映出来的各类矛盾和纠纷落实化解责任，做好疏导工作。据不完全统计，学院去年调解较大的内部纠纷2起，有效地防止了矛盾激化，维护了学院稳定。

学院各职能部门在对本单位的矛盾纠纷排查调处工作中，能够从学院的安定稳定大局出发，各司其职，各负其责，加强沟通和协调，齐抓共管，充分发挥职能部门作用。充分发挥党办、工会、学工、保卫等职能部门的作用和基层单位处理本单位矛盾纠纷的优势，运用政策、法律、经济、行政等手段，努力把矛盾和问题化解在本单位。以党委办公室为主，负责调解党员干部之间的矛盾；工会负责调解校内教职工之间的矛盾；保卫处、学生处负责调解学生之间、学生与校外人员之间发生的矛盾纠纷。

自去冬今春以来，学院各部门按照中央和省、厅的统一部署和要求，认真开展矛盾纠纷集中排查调处工作，取得了较好的效果，有力地维护了学院的安定稳定，为学院师生的学习、工作和生活创造良好的社会环境。

矛盾纠纷排查工作要求篇四

根据综治委《关于建立县矛盾纠纷排查调处工作协调会议纪要月报制度的通知》文件要求，镇在县委、县*的正确领导下，始终把矛盾纠纷排查调处工作摆在各项工作的首位来抓，认真开展了矛盾纠纷排查工作，建立健全领导机构、宣传教育、

完善制度、消除隐患、重点排查、全面整治等方面取得了一定的成绩。现将我镇半年来矛盾纠纷排查调处工作情况总结如下：

（一）矛盾纠纷排查情况

上半年以来，我镇坚持“打防结合、预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，积极构建新形势下防控体系，强化治安防范，狠抓基础建设。全镇排查调处矛盾纠纷案件有5件，调处成功2件，剩余3件正在积极调处当中，没有发生进京非正常*和集访的情况，没有发生一起较大影响的集体性事件，没有发生一次性死亡3人以上的安全事故，社会治安综合治理和深化*安建设工作取得较好成绩，为建设“文明富裕、和谐稳定”的提供了良好的社会环境。

（二）科学管理、建立健全机制

1、加强领导。为加强对我镇矛盾纠纷排查调处工作的领导，促进各项工作顺利开展，经镇委、镇*讨论，成立了社会管理综合治理和*安建设领导小组，由镇委*担任组长，镇长和副*为副组长，成员由镇其他班子成员和相关部门负责人组成。

领导小组下设办公室，办公室设在镇纪委办公室，办公室主任由镇委副*、纪委*兼任，负责日常工作，办公室成员从各相关部门抽调组成。

2、加大宣传。每月定期召开会矛盾纠纷排查调处工作会议，研究综治工作，定期村组干部进行业务知识培训，既做到提高防范意识知识，又警钟长鸣，深入开展矛盾纠纷宣传教育，在活动过程中，采取了设立宣传咨询点、以悬挂横幅标语、印发宣传资料、各村广播宣传等多种行之有效的宣传手段，紧紧围绕“强化防范意识，促进稳定发展”这一主题，把宣传贯彻落实到整个社会管理综合治理的活动当中。

3、重点培训。在工作中，我们以“党的群众路线教育实践活动”为载体，坚持“安全第一，预防为主”的方针，促进各企业单位、各村委会落实安全责任，健全各项制度，立足事故防范。以工作培训会的方式，加强对镇直属单位和人民群众自我防范意识的培养。上半年共举办矛盾纠纷工作培训会议4次。

（三）重点整治，严格执行打非治违

加强基层基础建设工作同时，对特种设备、特种作业人员登记造册，进行了严格的监管；加强安全隐患排查工作，对涉及的重点行业、重点场所、重点地段、新农村建设施工现场、重点作业人员进行了逐一排查。有安全问题的及时进行整治，对存在隐患的企业、建筑施工单位，我们都及时发出整改通知书，要求限期整改，并跟踪督查整改情况，待整改合格后方能生产。上半年以来，全镇组织相关人员集中安全检查3次，不定期突出检查2次，打非治违专项整治2次，深入镇墟的重点企业单位、重点场所、重点地段、重点河段，排除一般安全隐患，有效地遏制了重、特大事故的发生，维护了我镇社会管理综合治理稳定形势。

（一）主要矛盾情况

上半年以来，我镇矛盾纠纷事件主要体现为土地、林地、水利、资源权属类。随着经济的发展，农民在开垦土地、林地耕作方面也加强了认识，对土地的重视程度也水涨船高，与此同时，也引发了许多与土地纠纷的事件。之所以出现这样的情况，其中不乏一些历史遗留问题，更为重要的是因为土地四至界限划分方面存在交叉、重叠等问题。可能是由于相关职能部门职权交叉、分工不明确、责任落实不到位所导致。

（二）其他突出问题

我镇在排查调处的过程中发现，有部分精神病人属脱管状态，

村小组没有引起重视，重点看护，法定监护人有时也监管不到位，时而会有精神病人闹事打人的情况发生，望司法局、民政局等相关部门给予配合，妥善管理。

（一）形式分析

当前我镇辖区的矛盾纠纷排查调处工作形式依然严峻，在排查调处的过程中，有时会显得力不从心。由于职权方面的问题，导致工作有点拖沓、衔接不到位，与相关部门配合时，人力物力也是捉襟见肘。特别是在中部高速公路修建之际，农村土地共有宗地确权登记方面存在着较大问题，届时因土地纠纷引发的案件愈加增多，要及时做好准备工作，并制定行之有效的应急预案，应对突发事件，及时处理，妥善处理。避免引起重、特大事故的发生。

（二）意见建议

3、领导干部要起到积极带头作用，把相关职责落实到位，在思想上与行动上保持高度的统一。

矛盾纠纷排查工作要求篇五

以党的十八届三中全会和xxxxxx加强社会治理、深化平安中国建设的系列重要指示精神为指导，紧紧围绕服务科学发展的总体要求，从维护最广大人民群众的根本利益出发，以群众密切关注、影响社会稳定的热点难点问题和重大疑难问题为重点，全面深入开展交通运输矛盾纠纷、安全隐患排查调处，努力化解、消除不稳定因素，全力维护社会和谐稳定，为建设平安交通、和谐交通创造良好的社会政治环境。

这次集中开展矛盾纠纷、安全隐患排查调处活动，要以化解不稳不安定因素为目标，以最终解决问题为目的，尤其是把妥善解决因交通建设工程征地拆迁、道路运输“打非治违”等问题可能引发的集体上访、群体性事件、非正常上访等影

响社会稳定的各类突出问题，作为排查化解工作的重中之重。切实做到“四个底数清楚”：一是影响全县社会稳定的突出问题底数清楚；二是矛盾纠纷隐患底数清楚；三是群众性事件苗头底数清楚；四是重大信访苗头底数清楚。实现“三个确保”：一是确保不发生群众进京集体上访；二是确保不发生恶性非正常进京上访；三是确保不发生上访群众进京滋事问题。

集中开展矛盾纠纷排查调处、解决不稳定不安全隐患活动，是省、市、县委作出的一项重大战略部署，各单位、各股室要站在讲政治的高度，从现在起，要坚持矛盾纠纷排查，不放过一起上访苗头和不稳定不安全隐患，切实将这项活动抓紧抓好，达到预期的目标要求。

1. 加强领导，周密部署。各单位、各股室要充分认识排查调处活动的重要性和必要性，将其列入重要议事日程，各单位、各股室负责人为第一责任人，要负总责，亲自抓，认真谋划，精心组织，迅速行动，采取有效措施狠抓各项工作落实，推动排查调处工作广泛深入开展。

2. 突出重点，深入排查。各单位、各股室要迅速组织人员，深入工程施工现场、运输企业和龙湖码头等交通运输行业生产一线，对群众普遍关心和反映强烈的热点难点问题以及重点目标、重点人员进行深入细致排查，要将可能引发越级信访、恶性信访事件的突出问题，可能进京滋事的上访老户、有非正常进京上访倾向的人作为排查重点，摸清底数，建立台帐，不留死角漏洞，不放过可疑之点，切实掌握底数和原因。

3. 明确责任，狠抓落实。对排查出来的矛盾纠纷、安全隐患，要认真梳理，分类调处、妥善化解。对一般性矛盾纠纷要边排查边调处，对重大疑难问题特别是积案、上访老户、县以上挂帐督办案件以及越级集体访、重复访、非正常进京访要落实领导包案、挂帐督办。要因情施策，定领导、定人员、

定责任、定措施、定时限，确保调处到位。

4. 强化督导，严肃问责。各分管领导要加强对分管部门和分包案件的督促和指导，扎扎实实做好矛盾纠纷、安全隐患排查调处工作。对因排查不力、化解不到位、稳控不落实、整治不得力而发生严重问题严肃追究相关人员的责任。

5. 加强值班，畅通信息。在矛盾纠纷、安全隐患排查调处活动期间，要坚持24小时值班制度。值班人员要在职在位，切实履行职责，严禁出现脱岗、漏岗现象。要及时反馈信息，杜绝瞒报、漏报、迟报现象，对重大信访情况和突出事件必须在1小时之内上报局人秘股。各单位、各股室要认真总结活动开展情况，分别在2014年1月、2月、3月底将本月矛盾纠纷排查调处情况书面报人秘股，并于3月30日前将活动总结材料报人秘股汇总。

矛盾纠纷排查工作要求篇六

县委政法委：

根据西政法发〔2020〕24号文件（《关于“基层组织提升月”期间集中开展矛盾纠纷排查化解工作的实施方案》）文件精神，我镇认真开展了矛盾纠纷排查化解等各项工作，现将工作开展情况报告如下：

一、涉贫矛盾纠纷排查化解工作情况

我镇组织村（社区）对辖区内的涉及脱贫对象的矛盾纠纷和涉贫信访遗留问题进行了摸排，对涉贫矛盾纠纷的当事人及时做好政策解释和宣传，涉及贫困群众切身利益的问题及时解决到位，保障涉贫矛盾纠纷不转化为信访类问题，进一步加大了力度，保障涉贫矛盾纠纷及时化解处理到位。6月份我镇共摸排矛盾纠纷4起，其中涉及贫困户1起，目前均已调解到位，并向当事人做好了政策解释宣传。

二、涉贫信访问题调查处理情况

对涉贫信访问题和网络负面舆情按要求及时进行了调查处理，茶镇对信访局交办的8个涉贫信访件均按要求报送了调查处理报告，对一时难以化解的，均明确了稳控措施，确保不出问题。对贫困县退出国家抽查中发现的涉及茶镇2件信访件均已调查处理结案。对涉及茶镇的负面网络舆情及时调查处理，我镇共接到1件县委网信办转来的负面网络舆情预警单，收到预警提示单后立即进行了调查，积极与当事人进行了对接，已于6月30日化解到位。

三、法律顾问到村开展工作情况

截止6月30日，茶镇辖区内法律顾问均已到村开展工作，协助村（社区）处理矛盾纠纷，积极参与村级重大事项决策和群众意见收集，协助指导村（社区）调解辖区内的矛盾纠纷和信访问题的处理，为村（社区）提供了法治保障。

四、下一步工作措施

下一步，我镇将持续做好矛盾纠纷排查化解工作，一是确保当事人提出的诉求得到合理解决，提出的疑问得到及时有效的答复；二是对涉及群众切身利益的事情加强政策宣传，提高群众参与意识，减少信访矛盾的发生；三是对遗留的涉贫信访问题认真调查处理，能处理的及时处理到位，对一时不能处理到位的明确稳控措施，确保不出问题，确保不影响全镇社会大局稳定。

中共茶镇委员会

2020年6月30日

矛盾纠纷排查工作要求篇七

根据谢信组字3号文件的具体要求，为扎实有效的开展好矛盾纠纷集中排查调处活动，经乡主要负责人安排指示，制订下发了《关于在全乡开展矛盾纠纷集中排查调处活动的实施意见》。现将对照实施情况总结如下：

按照实施意见的规定，乡里于元月20日召开了由全体乡村干部参加的动员培训大会，会上，乡开展矛盾纠纷排查调处活动领导小组，乡党委副书记刘斌同志代表乡党委、政府就一定要将此次活动扎实有效地开展好，做了具体布置，提出了严肃要求。在此之前，利用广播、标语等宣传工具及方式进行了广泛宣传。使广大乡村干部对信访稳定工作的重要性有了新的认识，对如何才能做好信访稳定工作有了新的了解，增长和增强了做好信访稳定工作的能力和信心。

在矛盾纠纷排查期间，各村各部门均能按照意见的要求，结合过去的工作和正在开展的工作，认真进行总结分析，查找因工作已经导致及可能造成的矛盾，并广泛收集民意，查排可能出现和已经出现的矛盾纠纷，按月集中汇报总结，相互交流学习。共排查各种矛盾纠纷46件。具体调处方法是：一般性问题由包村干部配合村干部进行处理，对因工作造成的进行了纠正，对因其它原因群众暂不能理解或不接受的进行了耐心的说服解释。较为突出的矛盾纠纷由分管工作方面的负责人进行组织协调共同研究处理。重点性问题，主要领导亲自组织安排，亲自参与处理。使排查出的矛盾纠纷都得到了处理化解，有效地克服了上访事件的发生。

我乡矛盾纠纷集中排查调处活动虽然取得了一定的实效，但有些涉及政策及资金方面的问题，暂难以从根本上彻底解决，依然存在有上访隐患。主要负责人对此高度重视，定期听取有关部门和分管负责人的汇报。并强调，要跟踪掌握情况，及时说服化解，力保稳定。