

基层分会工作总结 基层医生工作总结 结(模板6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

基层分会工作总结 基层医生工作总结篇一

大家上午好！

我叫___，现任__村卫生所所长。本人自从事乡村医生工作近几年以来，在市卫生局、镇卫生院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，坚持以十八大精神为指导，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名乡村医生的岗位职责要求。

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。在自己用心要求靠拢党组织的过程中，虽然碰到一些让人不愉快的事情，但自己始终持续一颗善待他人的心，始终坚持组织利益、组织安排为第一位；自己作为组织中的一员，自己理当服从组织的安排，理当服从组织的每一项决定。自从负责计划免疫工作以来，本人能按时发放预防接种通知单，使适龄儿童能够及时接种疫苗。曾先后参加了市疾控中心举办的免疫规划相关知识及扩大免疫规划知识等培训。并能用心响应国家号召，认真落实各项方针，用心应对突发公共卫生事件的应急管理，大大提高了对传染病的有效控制，使扩大免疫规划工作及时有效地落到

实处。

____年开展农村合作医疗以来，本人能用心协助村干部做好宣传工作，主动向村民介绍新型农村合作医疗资料及补偿办法。接待本村患者和村外患者。能够做到小病不出村，从而在自己力所能及范围内努力缩小盈利，尽力保证让老百姓有病看得起，基本解决了广大村民看病难、看病贵的问题。并能认真做好门诊病志及处方管理，详细填写门诊补偿登记表，及时上报。

本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，热情接待每一位前来就诊的患者，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了群众的一致好评。同时，严格要求自己，不骄傲自满，比较自己年长的前辈充分尊重，对年轻同道真诚地对待，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，坚持业务学习不放松。认真参加卫生院的各期学习，认真参加市内的每次学习。继续不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。多年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故，也从未同病人发生一齐纠纷。

总之，尽我的最大潜力完成作为一个基层卫生所医生的各项工作和任务。多年来，回望过去，我能够说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是十分热爱自己的本职岗位的。对于自己所从事的专业，自己已经奉献了自己的全部，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这份情感。但与其它同道相比还有差距，自己尚

须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用、用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责；对待学习一丝不苟；对待患者热情周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的乡村医生。

基层分会工作总结 基层医生工作总结篇二

党

建

办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

三、树立典型有新榜样

—“我身边的好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非

公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作

考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、礞石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建

1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

基层分会工作总结 基层医生工作总结篇三

本学期，主要负责“校园环境卫生”及“一楼层的教育教学”管理工作。对我而言，这两块都是全新的工作领域，我又是新手。为了不辱使命，工作中少走弯路，我注意不断学习，低调做人，高调做事，虚心的向同事们请教！向战老师请教、向主席请教！力争自己在最短的时间内，充实自己，提升自己，工作务求高效实效。

站在新的岗位，戴着新的头衔，领着新的任务，心中不免忐忑。半学期来，感觉一直诚惶诚恐谨小慎微工作着，努力适应着新的环境，适应着新的角色。还好，一学期快结束了，

通过努力学习，积极思考，踏实做事，忠厚做人，在新的角色中我有了很多新的体验、新的收获。

首先，本着为他人服务思想，努力做好分内的工作。

我时常提醒自己，不管自己在学校担任哪个职位，分管哪块工作，这个权力都是教师给予的。水能载舟，亦能覆舟。我应该好好珍惜，努力为学校每一个教师服务，急教师所急，想教师所想，为他们主动分担，让教师们能全身心投入教育教学活动中。

一学期来，楼层方面：我能够做到“站起来做人，坐下来做事，蹲下来和师生交流”。对自己分管的工作，尽职尽责，全身心的投入。无论是在学校迎检方面，还是楼层常规管理方面都能够做到率先垂范、当好引领！工作中做到乐于吃苦、乐于奉献、不说外行话、不办外行事！那个地方最累、最脏、最高、最难收拾就冲到哪里！给老师们当好引领！赢得老师们的信任与认可！一个学期下来，我们一楼层的教师们磨合的很好！配合的很默契！

学生方面：我能够根据低年级的特点、按周次、按月份、分阶段的对学生进行教育。要求班主任教师利用晨检、午检、班队会等时间加强教育，在早读、午写、课上、课下、课间、上下学的路中予以体现！要求班主任跟踪到位！落实到位！

其次，能够紧绷校园卫生之弦，确保校园洁净。

平日的工作我时刻提醒自己视“学校卫生如自己生命”！时刻不敢怠慢，不敢疏忽。

学期初，根据学校的实际情况！制定了切实可行的《校园卫生工作计划》、《校园卫生管理扣分细则》、成立了《校园卫生检查小组》等等。并组织学生干部每天对班级的清洁卫生情况进行检查记录，每周五对一周情况进行总结，体现在

下周一的升旗仪式上公布各班得分情况，每两个周评出文明优秀班集体等等。

经过半学期的运行！我校的校园环境起了翻天覆地的变化，这些看得见，摸得着的！效果尤为突出！工作中无论是炎热的夏季还是寒冷的冬季，我每天都能身体力行，早来晚走。早晨、中午学生值日的时候我在值日现场组织指导，课间学生卫生监督的时候我要查看学校里每个监督岗位是否到位，是否履行监督职责。回顾前段工作，学生在校园卫生安全清理方面从未发生任何的事故。同样，在工作中，我也尽可能为学校着想，为老师着想，只要对老师有利，对学校有益，我都会努力去做。

“捧着一颗心来，不带半根草去”，陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，我深感一位人民教师的责任，也深感一位人民教师的光荣，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。

基层分会工作总结 基层医生工作总结篇四

为保障保卫部生产供应，扎实开展落实“学转促”专项活动，根据公司的统一部署，我在6月至8月期间，深入电子雷管车间分板工作岗位协助生产，同时也与车间相关的核算员、管理人员进行了访谈式的交流，这次下基层与平时自己在工作中经常下一线车间的检查工作有所不同，这次是与车间职工及同劳动，是一次生动的教育，更是一次学习的机会。在这次活动中，通过职工对雷管生产、设备运行情况及人员等方面有了较为深入的了解。我触动很大，感受很深，启示很多。

一、总体感受

密切联系群众，作风转变是做好本职工作的基础。党员干部只有坚定理想信念，心中装着群众，把群众当成亲人，才能真正“沉”下身子察实情、出实招、办实事、求实效。这段

时间中感受到职工的热情和渴望，倾听了他们对生产工序，现场管理的情况介绍，了解他们在工作中的情况，也才能使我能真实地掌握基层的第一手资料，帮助我理清工作思想，制订切实有效的工作措施，形成强大的干群合力。

二、今后工作重点解决的问题

(一)加强内控培训，培育内控文化。针对保卫部开展分层、分级的内控培训，根据不同层级管理人员在内控中的作用不同，有针对性的对保卫部中层以上管理人员开展有关内控框架、关键业务风险控制等方面培训，对一线员工开展有关操作规程、生产流程、成本核算等方面的内控培训，使各级人员充分认识内部控制的重要性、各自工作岗位的重要性及对整个控制与管理的意义。

(二)加强制度建设，完善管理体系。保卫部自成立以来，截止目前在班子团队配备、机构设置等方面已逐步健全，在制度建设方面需要进一步与其职能定位和管理模式、机构设置方面相适应，后续协助保卫部逐步完善物资采购、成本核算、现场生产管理制度，优化管理流程，强化制度执行力。

(三)加强服务指导。强化队伍建设。进一步做好对保卫部内控管理人员、纪检人员的指导服务，制定详细的工作指导服务计划，对指导内容、进度、要求进行明确规定，通过提问式、经验分享等多种形式确保交流沟通的有效性，促进人员队伍素质不断改进和提升。

基层分会工作总结 基层医生工作总结篇五

为把农机安全生产隐患排查治理工作落到实处，县农机局成立了由县农机局局长同志任组长、副局长同志任副组长，监理站全体人员为成员的领导小组。领导小组下设办公室，由县农机监理站站长同志任办公室主任，具体负责农机安全生产隐患排查治理日常工作。各乡（镇）也加强了领导，建立

了相应的组织，落实了相应的责任，明确了相应的职责，强化了相应的措施，切实抓好了农机安全生产各项措施的落实，最大限度地预防和减少了农机事故。

以“平安农机”创建工作为切入点，组织监理人员深入乡（镇）、村、集市广泛开展农业机械安全生产隐患排查治理宣传教育活动。在县主要干道和人员集中地，悬挂横幅4条，发放宣传资料970多份，签订农机安全责任书420多份。大力宣传了农业机械安全生产的法律法规，全面提高全县农民和农机手的安全生产意识和守法经营意识。

以“安全生产年”活动为着力点，对各类农业机械的使用者，经营者，进行安全宣传教育3场次，落实排查安全隐患和预防事故的措施，对农机事故多发，安全隐患突出，安全生产形势严峻的区域进行了重点排查，做到排查安全隐患不留死角，治理安全隐患不留空档，保障农机安全的良好趋势。

（一）总体目标

通过开展农机安全生产隐患排查治理工作，全面推动安全生产治理行动，进一步落实安全责任，建立安全生产长效机制，建立健全隐患排查治理制度，深入排查治理事故隐患，切实解决农机安全生产存在的薄弱环节和突出问题，落实各项安全规章制度，加强安全基础管理，提高农机安全生产整体水平。

（二）工作内容

1、深入贯彻落实党和国家的安全生产方针政策，法律法规，组织开展农机安全专项整治和隐患排查治理，建立农机应急救援体系。

2、全面排查治理安全生产体制机制，制度建设，安全投入，安全管理体系，责任落实等方面存在的薄弱环节。

（三）工作重点

- 1、不按规定办理拖拉机，联合收割机等农业机械注册登记的；
- 2、不参加或者超期参加拖拉机、联合收割机年度安全技术检验的；

同时针对以上排查工作重点，按照县政府的统一部署，我局本着“以民为本，助民增收，保民平安”的理念，结合“安全生产月”活动，围绕“关爱生命、安全发展”的主题，着力抓好农机安全生产“三项行动”，会同安监、公安、交警等部门开展联合执法，进入乡村公路、集贸市场，田间场院，在这次农机安全生产大检查活动中，共排查农机安全生产一般隐患25项，已整改25项，安全检查10次，检查车辆340台，查纠违法违规26起，消除安全隐患25起，进一步增强了全县农民的安全生产意识，进一步提高广大农业机械驾驶操作人员的安全驾驶意识和文明行车意识，有效防范和遏制了农机事故发生，保障了农机安全生产的良好趋势，促进全县农机安全生产的健康发展。

基层分会工作总结 基层医生工作总结篇六

年初，我们对全县人民调委会和人民调解员进行了一次全面整顿和调整，按照人民调解委员会组织条例和人民调解员的任选条件，对那些调解组织涣散，调解员法律意识不强、责任心不够等调委会和人民调解员进行了整顿和调整。共整顿调委会2个。同时，利用公开向社会招考、群众推荐民主选举等多种方式，向一些较薄弱的调委会选派近xx余名政治素质好、年富力强、文化和业务素质高、热爱民调这项工作人员充实到各级调委会中来，不同程度改善了薄弱调委会现状，使各基层调委会合理有效地发挥了工作职能。目前我县建各级人民调解组织80个，人民调解员280余人，真正做到了哪里有人民群众，那里就有人民调解组，哪里有纠纷，人民调解员就出现在哪。今年5月，我县一开发商在建楼过程中，由于所建

楼房把居民出行的主要道路占用，而且涉及到了几家个体旅店的正常经营，由此引发开发商与居民个体经营者之间的纠纷，个体经营户先后找到了社区、建委、城管处等单位，都没能解决问题。这时社区把问题反映给街道办事处司法所，司法所工作人员及时找到开发商和个体经营者，依法对他们进行调解，通过运用法律和耐心的思想工作，终于使开发商认识到自己的错误，同意对个体经营者每月给予一定的经济补偿，直到开发商所建楼房竣工，主要道路畅通为止，这起纠纷终于圆满公正的解决了，维护了个体经营者的正当权益。涌现出了一批向金融社区邓秀敏、车陆乡宏伟村姜伟及边疆镇团结村、车陆乡卫东村、办事处金融社区等优秀人民调解员和人民调委会，他们基本把纠纷不上缴，做到了小纠纷不出村，大纠纷不出乡，对久调不决或达不成协议的疑难纠纷，引导当事人，通过诉讼程序解决、防止久拖不决、引起矛盾激化和群众上诉。半年来，我县各级人民调解组织调解各类纠纷165件，成功151件，成功率达95%以上，为我县的社会治安状况减少犯罪起到了预防作用，充分发挥了第一道防线作用。

2、加强所务制度建设、健全所内人员分工业务目标责任、政治理论制度、重大事项请示报告制度、公开公示及行政执法过错责任追究制度、考勤考评考核制度，并统一规范了司法所、法律服务所、人民调解委员会文书用纸和各种工作簿册，并有4名同志参加了省厅组织的法律工作者培训班，公开服务承诺和监督电话、自觉接受社会监督。

3、司法所规范化建设上，在原有8个省级规范化司法所基础上，今年我们又申报了克林、街道、二个司法所为省级规范司法所，同时完成了2个司法所的外观标识工作。这样省级规范司法所以占全县司法所总数的xx0%以上。

4、夯实司法所基础设施建设，从20xx起至20xx年共四批次利用国债资金建设乡镇司法所办公用房，到20xx年末全部完成中央、省发改委和司法部、司法厅下达的建房任务。并参

照省级规范化司法所标准对室内进行了装备，统一订制了司法所、法律服务、人民调解、调访一体化等工作图版和标志牌，建立和完善了各种工作簿册。在办公装备上各基层司法所全部配有电脑、打印机、复印机、照相机、摄像机、摩托车，7个司法所配备了面包车，极大地改善了基层司法所的装备条件。

5、充分发挥司法的职能，半年来各乡镇(街道)司法所参与辖区党委、政府调解疑难纠纷27件，为地方政府提供司法建议15条，采纳9件、制定村规民约3件、制定规范性文件3件、参加整治专项治理活动xx人次、1个司法所受到集体表彰、2人受到个人表彰。得到了辖区党委、政府和人民群众的好评。

6、加强新《人民调解法》的培训，今年我们把人民调解法培训拿到基层目标责任制中，全县各基层司法所利用多种形式进行了培训，特别是宝山司法所召集全乡30余名人民调解员进行了培训，会后进行了《人民调解法》知识竞赛活动，为获奖选手颁发了证书和奖品，通过培训使全乡人民调解员进一步加深对《人民调解法》的理解和掌握，为今后更好地开展工作，努力做到依法调解奠定了基础。

半年来基层司法所的工作得到了局领导的高度重视，5月初，由局一把手亲自带队，带领基础层装备股的同志对全县各乡镇、街道司法所进行了调研，给每个所带去了新配备的电脑、摄像机办公用品，同时对各所出现的困难和问题进行了解决。极大地调动了基层司法所人员的工作积极性。最近又召开了全县基层司法所长工作会，会上落实了基层目标管理责任制。张局长强调了五点要求：一是转变理念；二是善于创新，狠抓落实；三是加强沟通，突出考核；四是善于总结，突出亮点；五是立足本职，狠抓落实，努力为基层稳定做好第一道防线作用。

8、全面开展与医疗、道路交通、劳动人事争议衔接工作□20xx年接到市局三个衔接文件精神后，积极与三家单位领

导协调沟通，联合下发了逊公通〔20xx〕52号、逊司行字〔20xx〕23号、逊人保发〔20xx〕18号等文件，但是由于各单位办公用房紧张，临时解决了办公用房，半年来解决了一起道路交通事故纠纷。目前局领导与基层股同志正在积极与三家部门进行协调，争取把这项工作年底验收前落实完成。

今年我县法律服务工作以市场建设为中心，积极为各级党委、政府提供优质高效的法律服务，主动参与各级党委、政府领导接待群众信访工作。半年来，法律服务所代理诉讼、非诉案件2件、解答各类法律咨询31人次，办理法律援助案件件，宣讲法律场次8场，受教育人数7600人次，为集体和个人避免经济损失17.3万元，协助辖区党委、政府处理矛盾7件，成功5件，开展矛盾大排查13次，防止群众上访3人次，充分发挥了法律服务的职能作用。今后我们还要在工作中找准切入点，积极探索新农村建设提供法律服务的特点和规律，不断拓宽法律服务渠道，逐步改变法律服务工作开展不平衡的局面，坚持面向基层、面向人民群众、面向各级党委、政府提供优质高效的法律服务，保障和推进社会主义新农村建设的顺利实施。

三是积极开展矛盾纠纷排查治理活动；

四是加强了“调访一体化”的宣传工作；

五是加强“调访一体化”的规范化建设。半年来，我县各乡镇、街道办事处调访办，共接待各类上访事项23件，调访人员解决17件，移交司法机关4件。转上级行政处理2件。通过全县各级调访组织积极开展工作，较好地发挥了维护创安社会稳定的作用。

五是对重点矛盾纠纷进行分类、分析、并制定化解预案，立足抓早、抓小、抓苗头、变事后调解为事前预防，努力将矛盾纠纷控制在萌芽状态。半年来，共排查各类纠纷31件、调处26件、对5件调解达不成协议的通过诉讼程序解决，充分发

挥了乡、村、屯三级人民调解组织网络的作用，真正将矛盾纠纷有效排查在事发地。

总之，半年来我县的基层工作在各级领导的关心和指导下，虽然取得了一点成绩，但与其他县、区相比，还存在着许多缺点和不足，因此，我们要在今后的工作中，发扬优点，克服不足，为我县基层司法行政工作再上新台阶而努力工作。