

2023年执行园长竞聘发言 提高执行力演讲稿(精选9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

执行园长竞聘发言篇一

大家好！很高兴能和大家一起交流有关执行的话题。

首先我给大家讲一个几年前热播的电视剧《士兵突击》，里面的主人公许三多，就因为班长的一句命令，独自一人不辞劳苦，做了件他认为非常有意义的事情：修路。最后，被团部记者发现，从一名几乎被人遗弃的兵最终成长为一名被部队重视的尖子兵。

许三多走向成功的绝招是什么？是执行，对工作无条件的执行！

三分靠策略，七分靠执行，成也执行，败也执行。那什么叫执行？

执行的定义简单来说就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。

下面我从4个方面阐述一下我对执行的想法：

只有内心充满对工作的热情，在领导分配给你工作时，你才能把它当成一种乐趣，而不是想着如何敷衍工作，叫苦叫累，如何你工作中充满激情，在遇到困难的时候才能努力克服困难，完成工作任务。

工作就意味着责任，责任既是压力也是完成工作的动力，自己工作的标准其实应该是自己设定的，而不是别人要求的，你对自己的期望应该比领导对你的期望更高，而不是领导定一个指标，你只完成70%或者80%，最后还找借口找理由，推卸责任，最后没完成工作。

“细节决定成败”其核心就是做小事，成就大业，在万达，很多人都在做着看起来非常平常的小事，但是如果没有把这些事做好，直接受影响的就是万达的形象。举个例子，就像设计促销立牌，一件秋款外套原本是满1000减200，你写成了满1000减500，或者促销时间是截止到8月20日，你写成了8月30日，更或者广场的母婴室一直被占用、客服人员对顾客的服务不到位，这些都是细节，但如果没注意到这些细节，由于简单的一个字、一句话、一个动作，都将成为事态发展的起因，最终，对自己和公司都会造成很大的影响，所以我们要在日常工作中的每一个细节都力求完美，把小事做细，切实提高执行力。

执行更需要团队协作精神，“永远没有一个人的篮球”这是对团队协作的体现。缺乏团队协作的结果是导致失败。前不久的相亲会就是一个好的例子，为把相亲会的活动做好，我们营企同事加班加点的从前期策划到活动执行，注意每个活动的细节，全员出动，积极筹备、奔波于相亲会现场，最终，使得活动期间我们广场的客流突破10万人，销售也一路飙升。这就是团队协作的具体体现。

所以，执行就等于激情+责任+细节+团队协作！

在今后的工作中，我们脚踏实地的做好自己的本职工作，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，我的演讲结束了，谢谢大家！

执行园长竞聘发言篇二

大家好！我演讲的题目是：“用执行力，谋发展事，做可提升人才”。今年我市开展了轰轰烈烈的执行力提升年活动。所谓执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力，是把战略、规划转化成为效益、成果的关键。我们要构建和谐春城，推动其发展壮大，就必须要有强有力的执行能力。“三分战略，七分执行”，充分说了执行了的重要性。小平同志也说过：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。”这说明，决策再好、思路再好、制度再好，没有强有力的执行都是纸上谈兵；缺乏执行力，计划就会打折，机会就会丧失。改革创新使春城的卫生事业发生了翻天覆地的变化，科学发展使春城卫生工作为地方经济注入了新的活力，而今年开展的执行力提升年，必将为卫生事业的快速发展再续辉煌篇章。

以我的理解，所谓执行力，就是说了算、定了干，按质按量、不折不扣的完成工作任务，核心是“做”和“干”，就是贯彻落实区委区、政府的各项方针政策的能力，就是实现既定目标的具体过程，就是完成任务的态度和精神，就是抓落实的手段和能力。结合实际，我用五个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、钻研、细节、合力。

“激情”

如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的发展重任；才能一心一意谋发展，全心全意搞建设。

“钻研”

钻研的第一层的涵义是加强学习，不断提升业务素质。

通过半年的学习和实践，我具备了一定的业务素质，但是“吾生有涯而学无涯”，在的工作中，我将多学、多看、多问、多想，继续在工作中提高自己、充实自己，干一行、爱一行、钻一行，不断提高业务素质，努力使自己成为本职业务的行家里手。

第二层的涵义是改进工作方法。

只有良好的愿望，没有较强的执行能力和灵活的执行艺术，再好的思路也只能仅仅停留在口头上。当前我国正处于经济社会发展的特殊时期，新情况、新问题层出不穷，各方面的矛盾较多。具体在卫生工作中，我会树立“民本位”的服务意识，提高服务质量。特别是在接待来访人员时，从一声您好，一个微笑，一杯热茶，一声再见做起，以实际行动提高执行力，为单位的形象增亮添彩。

“细节”

“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。在一个单位里，许多人做的都是看起来非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，反言之，“一屋不扫何以扫天下”，如果连这些小小的细节都做不好，怎么去承担医药卫生体制改革的重任？我参加工作的时间不长，就更应该从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，接待好每一个服务对象，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为卫生事业增砖添瓦。

“合力”

卫生事业，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创卫生工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的卫生工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起卫生工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。作为一名刚参加工作的年轻人，工作中难免出现疏漏和失误，我会虚心接受同事们对我提出的建议和意见，并注意改正，争取以更饱满的热情、更谦虚的态度投入工作，把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使盘龙区的卫生工作再上一个新台阶！

所以，激情+责任+钻研+细节+合力就等于执行力！

在今后的工作中，我将切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个肯钻研求上进的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我的理想就会像鹰隼展翅，水到渠成；我们的医药卫生体制改革事业就会像红日初生，其道大光；我们的国家就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行园长竞聘发言篇三

在中国古典名著《三国演义》中，有两个故事家喻户晓。故事之一是著名的赤壁大战关羽华容道放曹操，故事之二是失街亭诸葛亮挥泪斩马谡。两个故事引人入胜，让人回味无穷。在这两个事件中，既有同工之妙，又有不同的处理结果。两个故事的主人公关羽和马谡，均在请战前向军师诸葛亮立了军令状，但事后诸葛亮却采取了不同的处理方式，一个严格执行军令，一个碍于人情置军令于一旁，放关羽一马。我们无从考证以聪明智慧著称的孔明先生在对待军令为何处理态

度截然不同，是他看在主公刘皇叔的情面法外开恩、网开一面，还是因为在对待处理关羽的前车之鉴后严格执法、亡羊补牢。但有一点结论可以得出，那就是诸葛亮对军令状的处理执行力存在问题。作为带兵作战的将领，如果在执行力上存在偏袒，那将影响主帅的威信，影响命令的执行，影响全军的斗志，以至于造成无法弥补的后果，结局是关羽被东吴所擒，刘备被东吴火烧连营就是一个最终教训。

“以人为本，安全第一”是电力企业必须坚持的方针和信守的规则。如果在“以人为本，安全第一”这张军令状执行力上存在偏袒，那将会给员工、企业和社会造成巨大的伤害，最终必会酿成严重苦果。借古论今，电力企业开展生产经营活动，除了要具备安全生产条件，创建安全生产环境外，其活动过程中的执行力犹为重要。今年全国安全生产月活动的主题是：“以人为本，安全第一”。以人为本，就是维护职工群众的根本利益，要把保护职工群众的生命和健康作为安全管理工作的出发点和落脚点。安全第一，就是要把保护职工群众的生命、健康放在第一位。不管从客观上看，还是主观上来说，安全管理涉及的主要因素是人。安全管理制度制定是人，安全违章操作是人，安全监督管理是人，安全管理活动本身就是人的活动。企业安全生产的关键在于改善人的行为方式，为最大限度的减少人的不安全行为，营造良好的安全生产环境秩序。因此，作为活动主体的人，在对待安全管理的执行力的好坏将直接影响其活动结果和成效。

安全管理是电力企业管理规范中一个必不可少的内容。如何根据人的不安全行为，物的不安全状态，作业环境的不安全因素进行相应的安全控制，是安全决策层、管理层和执行层都必须思考的问题。但不管是决策层、管理层、还是执行层，在对待安全规程规定上采取的执行力将直接影响安全工作的顺利开展。我认为，安全管理工作要做到万无一失、有效控制，求真务实尤为重要，求真务实十分迫切，而安全生产工作的求真务实具体体现是在各级组织及人员对待安全工作的执行力上。执行力的人性化管理只有表现在以下几个方面，

才能真正体现以人为本的宗旨。

安全管理需要诚信。何为诚信？许慎在《说文》中说：“诚，信也”，“信，诚也”，二者在本意上是相通的。诚的基本含义就是诚实不欺，即不自欺，也不欺人，包含着真诚于自己和诚实地对待他人的双重规定。而信的基本含义是信守诺言，说到做到。诚信，既是一种个人的内在品质，又是主客体互动关系中的行为规范。中华民族素来守信重诺，上至王者的“君无戏言”，下至黎民百姓的“言必信，行必果”。安全管理贵在诚信。这包含两个方面的意思。一方面要诚信待民，安全管理不能弄虚作假，欺上瞒下，大事化小，小事化了，表里不一，应付上级，应付检查。另一方面要科学管理，实事求是，规范安全控制，构建安全屏障，营造安全氛围，提高队伍的组织观念、纪律素质和诚信素质。

勇于承担责任无论在我们企业还是整个社会都是一种稀缺的品格资源，因为稀缺，所以格外有价值。然而在评论、讥讽、戏说、调侃各类成败弊病时，似乎全然没有自己的责任，这是一种悲哀。社会需要勇于承担责任的领袖和民众，用户需要勇于承担责任的企业，企业需要勇于承担责任的员工。近年来，国网公司出台并颁布实施了一系列的规程、规定，对系统安全工作的职权、责任和义务进行了科学的规范。进一步要求各级决策层、管理层和执行层都要勇于承担各自的安全责任，认清各自肩负的安全重任。

《后汉书》有言，禁微则易，救末者难。人莫不忽于细微，以致其大。事故的发生，往往都由小到大，由量变到质变。成功者不积硅步何以至千里，千里之堤溃于蚁穴。安全管理必须从小处着手，安全管理的执行力应覆盖到生产的全过程。每一条规程、规定要不折不扣的执行，要作到细实管理，小题大做，从预防异常和未遂抓起，常抓不懈，才能抓出实效。安全源于精细，事故出自随意。安全管理，严字当头，严格要求，严格管理。实践表明，安全管理，一严百实，一松百空。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。安全管理需要一张上下同心编织的安全网，需要一种顺畅的执行力。牛顿说：给我一个支点，我可以撬动地球。我们要说：给安全工作一种顺畅的执行力，安全局面将呈现出日益稳固的良好态势。

执行园长竞聘发言篇四

近段时间，我们的队伍中出现了一些因责任心不强造成的在工作中执行力减弱的现象，虽然没有造成大的工作失误，但是出现这样的现象无疑是给我们的管理和我们的工作敲响了警钟，这样的现象不及时抑制、不及时纠正，任其发展下去势必会造成无法挽救的损失，因此，在这里我们不得不再一次谈到责任心与执行力这一问题。

先谈我们的责任心，物业管理工作做的是琐碎的事，要的就是责任心，所谓“勿以善小而不为”，什么意思呢？有时候一些好的事情可能都是些很细微的事情，不能因为它的细微就不去做。举个例子来说，我们每天都要求客服人员对小区进行日检，那么在检查的过程中看到小区的路面上有一个明显的烟头应该怎么做？有责任心的同志会弯腰拣起来丢到垃圾桶里，而更多的同志们会怎么做呢？会以为这种小事，做了也没人知道，哪怕明知道拣起来是件好事，仍然不会去做，因为做了当时看不到好处，其实这就是缺乏责任心的一种表现。作为一个物业工作者，我们应该有这样的觉悟去做这些不起眼的小事，我们有责任维护小区的清洁卫生，更有责任爱护好小区的环境。只有将这些小事做好，积少成多才能体现出我们物业管理的高品质。

又所谓“勿以恶小而为之”，这又是什么意思呢？就是说不不要因为坏事小我们就去做。就拿我们员工在小区公共场所吸烟这件事来说，表面上看来在公共场所吸烟只是一件有损员工自身形象的坏事，没什么大的影响，但是仔细想想——员工代表的是公司的形象，员工个人留给了业主不好的印象，势必会造成对公司形象的不良影响。更有甚者，将没有熄灭

的烟头乱丢，这就是火灾隐患！前几年，内地就出过这么一件事：一个大厦的管理处，因为保安人员在库房吸烟，没有及时将烟蒂熄灭，酿成了大厦的特大火灾，造成几十人死亡的悲剧，其原因就是因为员工缺乏应有的责任心，以恶小而为之造成了不可挽回损失，造成了这样的悲剧。

需要责任心的地方往往当时看来不一定马上涉及到我们企业的存亡，但是，有时往往是那些看似无大碍的小节之处。这些小节的积累，会影响企业的声誉，更有可能危企业的命运。这些看起来微不足道的小事，恰恰反映了我们员工的责任心，而正是这些体现员工责任心的细小之事关系这我们的信誉、信用、效益、发展甚至生存。因此，我们不得不重视责任心，不得不树立责任心！

员工缺乏责任心，首先应该归咎到各个部门的负责人，部门负责人疏于管理监管，员工自然跟着懈怠，加上人天生的懒惰天性，我们制订的规章制度一开始的时候执行的很好，时间一长就自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈，体现到我们的日常工作中就是执行力下降！就拿我们观鱼池的鱼一天比一天少这个现象来说，早在上个月公司的工作例会上就已经提到了这个问题，要求相关责任部门做好监督工作，可结果呢？鱼少了是小事，不重视，不负责，不执行监督管理的会议指示难道还是小事？责任心减弱，执行力下降，很多的问题就会因此而生。

责任心体现在三个阶段：一是做事情之前，二是做事情的过程中，三是事情做完后出了问题。我们的员工往往是忽略了第一个阶段，做事之前不想后果，在出现了问题后又不能敢于承担责任，一出现问题就推卸，找客观理由，不从根本上入手，看不到责任心问题，这样的现象是我们必须纠正和杜绝的。

执行力不足，不管总体设计如何详细，战略研究多么深入，计划总是会失败。

执行力不强，再好的决策也是一而再、再而三地付之东流！

执行力流失，不贯彻始终，执行下去就会出现各种问题，事业就不会长久！

执行力低下，付出的比计划多了10倍，结果却不到计划收益的十分之一。

执行力缺失，领导所想的和员工所想的，得不到有效地统一！

这些都是阻碍我们稳定发展的不良因素，这些都必须是我们引起为戒，提高警惕，坚决杜绝的不良因素。

长期以来，我们的客服中心在工作中存在一种现象：24小时值班记录上经常会出现没有跟进记录，没有回访记录的情况。尽管公司三令五申要求员工完善记录，但就是得不到有效执行，或者根本不执行，原因何在？不能说我们的员工没有做跟进回访工作，只能说明大家对做记录这项目工作的责任心不够，大多数员工认为反正已经做了这项工作，有没有跟进回访记录都没关系，因此也就没有严格执行公司的要求，这样因责任心不足造成的执行力下降的情况在我们的队伍中还有很多。在此，我们必须慎重面对这一问题，如何增强我们的责任心？如何真正提高我们的执行力？！

什么是真正的执行力？执行力就是对政策的落实程度。执行力就是把想法变成行动，把行动变成结果。当前，我们的部分员工在工作中执行力比较弱的原因往往是因为有了想法没有行动，有了行动看不到预期的结果。我们经常发现有的员工自以为是，在执行中修改、偏离公司的决策，虽然在行动上有不俗的表现，结果上却不尽人意。

每个企业都有自己的战略方针，然而战略的成功与否与执行力有很大的关系，再好的战略没有充分的执行也只能是纸上谈兵。执行是建立在良好的沟通基础上的，当与到问题时候

要通过良好的沟通去协调解决，而不是相互推委，相互埋怨。执行力更是建立在相互理解的基础上，下级要充分理解上级的指令和工作要求，才能有效去执行，平级之间更应该相互理解才能够体现出团队的执行力。执行力是全员的事情，在个人得失受到影响时要以公司的战略方针为重，以公司利益和公司大局为重。因此，执行力必须从各级部门负责人开始抓，我们今年也提出了和谐、务实、稳定、发展的工作方针，其中的和谐就包括了各班组、各部门必须建立“上下同欲者胜”的理念，培养员工合心、合力、合拍的协作精神，各级员工都应该对公司的稳定发展富有责任心和责任感，部门间要相互理解，在沟通的基础上严格落实对公司各项方针、政策的执行力度。在此基础上，更要不断强化员工的主人翁意识，加强员工责任心，部门负责人不但要从言谈举止各方面树立起员工的好榜样，更要带头坚决执行、坚决落实公司的各项大小决策，并时时监督各级员工，只有这样才能有效地提高工作的执行力。当然，除了培养员工的责任心，加强监督管理的力度，督促员工提升执行力外，相关的激励配套制度的完善也是保障高效执行力的关键。为此，公司出台了相关的激励措施，不光有明确的奖罚制度，更对责任心强，工作积极认真负责，执行力强的员工提供了广泛的晋升空间。

有了好的制度，就必须坚持去贯彻去执行，这就要求我们各部门的负责人身体力行，做好榜样带头作用，从部门负责人到基层员工，都要始终如一，认真负责地做好身边的每一件小事，管好身边的每一件小事，切实做到凡是规章制度都不折不扣地去执行，凡事都具备强烈的责任感，树立责任意识，不给自己留退路，不给自己找借口，将所有的工作都真正实现精细化操作，务实地做好每一项工作。自动、自发养成好的工作习惯，培养良好的工作品格。以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的谨慎状态投入到工作当中，认真把好每一个岗位、每一个环节的关口，确保我们企业的稳定持续发展。

最后，不得不再次重申，执行力的强弱与否同员工的工作责

任心有着必然的关联，希望我们的骨干力量，我们的管理层能切实开展好各部门员工责任心的培养工作，切实提高工作执行力！

谢谢大家！

执行园长竞聘发言篇五

大家好！

有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行政执法事业，为此也不断的揣摩和学习城市管理这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。

最近，全国都在讨论杭州大巴驾驶员吴斌用生命守护24名乘客的事迹，当时他驾驶大巴在高速上正常行驶，一块铁片砸碎了大巴的前挡风玻璃，砸中正在开车的他。肝脏破损、肋骨骨折、肺、肠严重挫伤……重伤后的短短几十秒钟里，吴斌强忍疼痛握紧方向盘，开起转向灯，踩刹车、踩离合器、退档、将车停稳，拉手刹，并提醒车内24名乘客安全疏散和报警，看到大家都安全时，吴斌倒下了，看到这篇新闻，我为之深深的震撼。在如此重伤的情况下他依然能够完成标准的停车程序，守护了乘客的生命，或许大家都会说这就是英雄的精髓，是的！这是英雄！但我更趋向于是平凡的英雄！因为从另外一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，正是因为他平日严格按照标准的停车程序一丝不苟的执行，才能够在突然的灾难面前，在重伤时候做到了。这就是执行力，所以今天我演讲的题目是《从平凡的小事做起，提高执行力》。

执行力是什么？执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。

“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，

奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！杭州的大巴司机吴斌正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行园长竞聘发言篇六

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力求完美追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓着？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，同心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30靠自己的能力，70靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

执行园长竞聘发言篇七

大家好！

我是营销中心的郝江妮，今天我要演讲的题目是《赢在执行力求完美追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队

能在世界赛场上成就卓著?原因是多方面的,但是完美的执行是其中最重要的一点。所谓执行力,对个人而言,就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。对企业来说,就是切实地执行并实行企业既定战略目标的能力。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略,缺乏执行力就会导致全盘皆输。

执行力的体现首先是对工作的热情,是对工作的那份责任,是对工作的态度,是扎实的工作作风。

在这里,我想跟大家一起回忆一下20xx年发生在我们身边的一个故事□20xx年3月9日,华旅客运公司大巴车司机杨京红如往常一样,载着31名下山的游客行驶在蜿蜒的出山公路上,突然,杨京红感到头痛大作,瞬间便难以忍受,如同炸裂一般。前所未有的剧烈头疼让他难以控制自己的身体。在生命的危急关头,他强忍疼痛,使尽浑身气力让自己意志集中,把车开到相对宽阔的路面上,稳稳地停了下来,并专业的打开警示灯,就这样,他做完了人生最后一次安全摆渡防范工作。他在人生的最后时刻,也没有忘记履行自己的职责。

时隔三年,每当我想起,依然为之感到深深的震撼。在如此危急的情况下,他依然能够完成标准的停车程序,守护车上31名游客的生命,或许大家都会说这就是英雄的精髓,是的!这是英雄!但我更趋向于说是平凡中的英雄!因为从另外的一个角度来看,他只做了平日里应该做的事,正是因为他平日严格按照工作标准一丝不苟的执行,才能够在突发的灾难面前,在重伤时刻坚守职责。这是日复一日的工作刻在他心中的本能,这就是强大的工作执行力。

执行力是任何一项工作开展、深化乃至走向卓越的关键,是将各项管理决策和目标转化为结果的落实过程。目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动,如果执行不到位,那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。执行犹如打仗,就算你有充足的枪和子弹,但是没有执行力的团队是无法取得最终胜利的。

要提高执行力，企业自身要有良好的执行氛围，让执行植根于企业文化中。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。

身为年轻人的我们，既然选择了华山、选择了旅游服务这份职业，就应该热爱自己的工作，以积极的心态和行动对待工作。从我做起、从现在做起，从身边的每一件小事做起，将执行力贯彻到切实的工作中，以高效、深入、优质的执行力完成每一项工作。

华旅集团近年来快速、稳健的发展，与我们每一个华旅人都息息相关。只有每一个华旅人的执行力不断提高，才能紧紧扭成一股强大的行动力，心齐气顺，共谋发展的强大合力，促进华旅集团快速实现转型升级，做大规模，做强企业，进而实现华旅集团的腾飞与辉煌。

执行园长竞聘发言篇八

幼儿园园长是幼儿园的领军人物，是以幼儿为本的科学教育理念和思想，也就是说幼儿园的发展就是靠幼儿园园长的带领的，下面是橙子整理的幼儿园园长演讲稿，希望对大家有帮助！

幼儿园园长演讲稿1 尊敬的领导、各位家长、亲爱的小朋友们：大家好！

一元复始，万象更新！此时此刻，我们怀着灿烂阳光般的心情欢聚一堂，一起张开双臂迎接美丽的xx年的到来。在这辞旧迎新之际，我谨代表幼儿园的全体教职员工，向大家表示诚挚的新年问候和节日的祝福！

借此机会我向xx区教委□xx村委会对我们幼儿园工作的大力支持和帮助表示衷心的感谢！

我们幼儿园在家长们的大力支持下，在全园教师的团结努力下，呵护着园中这些娇嫩可爱的孩子健康快乐的成长，在孩子们快乐的笑脸中，我们找到了快乐的源泉，看到了奋斗的方向，在这里，作为一个园长，我要向家长们、老师们、尤其向我们可爱的孩子们说一声：“谢谢”。

今天，我们幼儿园的孩子格外美丽，一张张的笑脸，一阵阵的歌声，都充满了幸福和快乐。在这里我们要用愉快的心情，嘹亮的歌声，优美的舞蹈，兴高采烈的为孩子们庆祝！

——文章来源网络整理，仅供参考 最后，我祝愿我们的孩子在新的一年里，快快乐乐，健健康康；我祝愿我们的老师在新的一年里，百尺竿头，更进一步；我祝愿我们的家长朋友们在新的一年里，心想事成，万事如意；我祝愿并坚信，我们xx幼儿园在xx年会马到成功！明天是属于我们的！

谢谢大家！

幼儿园园长演讲稿2老师们：

在这辞旧迎新之际，孩子们和家长们的欢歌笑语刚刚结束，我们教师的新年联欢又拉开了帷幕。今天是xx年的最后一天，我们xx幼儿园的全体教工欢聚在这里，共同回味、感受xx幼儿园给我们带来的温馨与快乐，让我们把一年的烦恼与不快统统忘记与抛弃，让快乐来慰藉我们疲劳的身心，让快乐来书写xx年圆圆的句号，让快乐来开启我们xx年的新天地。

每当看到家长们一张张笑脸谈论着孩子、老师和幼儿园的点点进步，我无比自豪；每当看到老师们辛劳工作的身影，我无比感动；每当看到孩子们那一张张稚嫩的笑脸、那一双双清澈如水的大眼睛，我的内心就荡起无比的幸福感：我为能成为这么多人的知心朋友而幸福一生！

——文章来源网络整理，仅供参考 作付出了很多辛苦，在这

里我向辛勤工作的老师们表示衷心的感谢和亲切的问候！

xx年元旦的脚步悄悄地向我们走来，相信在全体教职员工的共同努力下，我们一定会更快提高管理水平和服务质量，发挥管理育人，服务育人的作用，更好地打造一流品牌的幼儿园。最后，我衷心祝愿我们的每一位教师在新的一年里家庭幸福，身体健康，工作顺利，捷报频传！

幼儿园园长演讲稿3 小朋友们，幼儿园的安全是非常重要的，平时在班级上老师都有跟小朋友们讲了很多关于安全的只是。今天在这里再次提醒小朋友们注意以下几个方面的安全问题。

一、注意在园安全

幼儿园是小朋友的家，老师就是小朋友的妈妈。在幼儿园里，这么多的宝宝在一起，小朋友们一定要注意保护自己，爱护同伴。早晨进园、下午离园一定要搀好自己的家长，慢慢走、慢慢上楼梯，不奔跑。在教室里面、睡觉、上厕所的时候也要注意眼睛看着慢慢走。户外活动的时候不追逐打闹，要用正确的方法玩玩具，最近发现好几个小朋友脸上破了，问一问才发现原来都是因为跑的太快了！今后一定要注意在幼儿园的安全，一切听老师的指挥，每天开开心心来上学，平平安安回家去。

二、注意交通安全

三、注意家庭安全

在家期间要注意安全。特别是父母不在的时候，陌生人敲门能不能开门？不摸家里的插座、电器；不玩火，不燃放烟花爆竹，防止意外伤害。不到建筑工地、道路等存在安全隐患的场所，比如现在旧道路都在挖掘铺设管道，我们要小心；不到坑、池、塘、沟、河流、施工重地等不安全的地方玩耍。

四、注意饮食安全

小朋友们购买袋装食品要看清楚生产日期、保质期、生产厂家及地址，不购买“三无”食品；不在校门外和街头流动摊点购买零食，防止误食不卫生食品、过期变质食品，造成食物中毒。

五、注意活动安全

在周六周日期间活动要注意安全。特别是父母不在的时候，活动要远离建筑工地、道路等存在安全隐患的场所；不到坑、池、塘、沟、河流、施工重地等不安全的地方玩耍；特别是不能私自下河洗澡。

六、提高自我保护意识和能力

小朋友们受到意外伤害，很多是没有想到潜在的危險、没有自我——文章来源网络整理，仅供参考 保护意识造成的。我们只要不断增强自我保护意识、提高自我保护能力，就能有效地避免和预防意外伤害。放学后按时回家，不在街上逗留，不与陌生人交往，不能接受陌生人礼物，受到不法侵害时及时打急救电话或110得到帮助。一个你从未见过的陌生人说出你父母的姓名，并说你的父母在某处，进而提出要带你到某处见你的父母，这时你千万不要随意跟这个陌生人走。

总之，我希望小朋友们时时处处注意安全；也祝愿小朋友们年年岁岁平平安安。

幼儿园园长演讲稿4 尊敬的家长、亲爱的老师、可爱的孩子们：大家好！

充满着爱心、感动与不平凡的x年和我们渐行渐远。带着感恩、带着微笑、带着憧憬的x年已向我们翩跹走来。

新春将至，我代表xx幼儿园的全体教职员工向每一位宝宝说一声“happy new year”有了你们xx幼儿园的每一处空间里都充满着欢声笑语、灿烂阳光；有了你们，生命才是如此的意义非凡与如此的快乐感动。你们快乐成长的每一天是对老师们辛勤工作的最好回报，你们茁壮成长的一刻是老师们每日生活的幸福源点。“雪落的声音冬知道，温暖的感觉心知道。”新的一年，你们在老师们的精心培育下，一定会更加快乐、自信、健康地成长。

——文章来源网络整理，仅供参考 携手共进，共同陪着孩子快乐成长，迈向一个更高的台阶。我们xx幼儿园永远会犹如早晨初升的太阳充满朝气、活力、生机、爱心、快乐与感恩。

此时此刻，我更要感恩全体幼教人的辛勤努力，正因为有了你们的团结协作、积极奋进、辛勤耕耘、无私奉献，才使得我园xx年是个难忘的丰收年xx年我园不仅荣获“全国国际象棋示范幼儿园”“全国幸福教育联盟示范幼儿园”、“全国校园文化创意校”等光荣称号，还被评为为“xx市文明和谐单位标兵；更一大批优秀教师脱颖而出，她们分别在省、市、区各级、各类比赛活动中取得优异成绩！可以说xx年xx幼儿园是个感恩年、成长年、更是个硕果累累的丰收年！

迎新岁，幸福儿童进乐园，贺猴年，喜气洋洋全家欢。新年又是一个新的起点，我们实幼人将继续往开来，以饱满的热情、崭新的面貌、科学的态度和求实的精神向着更新、更高的目标奋进，再创一流佳绩！

幼儿园园长演讲稿5 尊敬的各位家长，老师们，小朋友们：你们好！

一年一度的六一儿童节就要到来了，首先祝小朋友们节日快乐！同时也借这个机会，衷心的感谢各位家长对我们幼儿园的关心和支持！感谢幼儿园老师们为幼儿园的发展所付出的

努力，老师们，你们辛苦了！

各位家长，一年来，特别是这半年来，我们园发生了很大的变化。主要体现在规范办园的程度得到了进一步的加强，教育教学质量得到了进一步的提高。你们能把孩子送到我们幼儿园，就是对我们的支持，——文章来源网络整理，仅供参考 就是对我们工作的肯定。

各位家长，孩子是我们生命的延续，是我们人生价值的一个重要体现。每一个孩子的健康成长，是我们共同的责任。在此，我真诚的希望广大家长对幼儿园的发展多提一些宝贵建议，多和你孩子的老师沟通。家长朋友们，孩子在幼儿阶段是的教育时机，我们一定要抓住这个关键点，要注重培养孩子良好的行为习惯。千万不要关注孩子学到了会写字，会拼音，会计算等纯知识，如果是那样，你的孩子有可能就会过早的失去学习的兴趣，对今后的学习有百害而无一利！

在这里我也给我们的老师们提几点建议：一是要进一步增强爱心，没有爱就没有教育，教育的植根于爱。

二是要切实贯彻幼儿教育目标和方式，切不可让幼儿教育小学化。

三是一定要把培养孩子良好的生活习惯和行为习惯贯穿到平时的教学中，和家长们一起把我们的孩子教育成：爱干净的孩子；懂礼貌的孩子；守纪律的孩子；能说，会说，能唱，能跳活泼可爱的孩子！

各位家长朋友们，今后我们将不断加大投入，力争在短时期内，为孩子创造一个更加优美的环境。各位家长，各位老师，让我们共同携起手来，给孩子明天的进一步发展和幸福打下一个良好的基础。

最后祝小朋友更加活泼可爱！祝各位家长合家幸福，万事如

意！祝老师们身体健康，心情舒畅！

谢谢大家！

——文章来源网络整理，仅供参考

执行园长竞聘发言篇九

大家好，我演讲的题目是《有强烈责任心才有完美执行力》！

微软董事长比尔盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。比尔盖茨说这句话，是建立在他对执行力，重要性认知的基础上的。因为一个人只有具备高度责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美，按质、按量地完成计划或任务。所以微软非常重视对员工责任感的培养，责任感也成为微软招聘员工的重要标准。正是基于这种做法，成就了微软一流的执行力，打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

做为一名xx人，我们同样为我们的企业文化而感到骄傲，战略目标定位，起步年做质量，成长年增效益，发展年出品牌，这是企业对员工的对社会的责任感，做为酒店行政管理人员的责任文化手册里总结为，四想，五要，六暖，这是我们要对员工负起的责任，我们将以高度的责任心去执行，去努力！这次管理者责任心的演讲本身就是一次全员责任感的塑造，如今酒店行业竞争日益激烈，市场风起云涌，未来的竞争是人力资源的竞争，是责任心的竞争，每一位员工的责任心都是企业核心竞争力，同样每一位员工也只有具备了高度的责任心才会有完美的执行力。

总经理提到我们新成长的管理人员，时常面临着这样的尴尬：想要做好，但无能为力。想要做好，说明我们对工作、对酒店有着很强的责任心；但出于工作经验不足、缺少方法，我们对一些现象、问题又感到无能为力。这种尴尬的存在说明

我们在责任落实上的能力欠缺，所以我们要寻找落实责任的方法。我们要历练自己具备只为成功找方法不为失败找理由的高度责任感和完美执行力。

服从是执行的基石，是执行的第一要素。而老板和上司赏识的也正是具备这种责任感的员工，把任务交给这样的员工，既放心，又省心。他会不找借口地执行，也会自动自发地把任务执行到底。主动服从显然是优秀员工必备的美德。

想一想，一个人具有非凡的执行力却对公司不够忠诚，后果会是什么？答案只有一个：后果很严重，老板很生气。

一个人若是失掉了忠诚，一切责任都无从谈起。只有那些把忠诚视为最大责任的人，才会抵御住形形色色的诱惑，才会时刻想到公司的利益而不遗余力地执行任务，才会在公司遭遇困境的时候选择留下来，帮公司渡过难关。实际上，忠诚源于强烈的责任感，一个人只有具备对公司和工作高度负责的精神，他才拥有了忠诚的品质。也就是说，强烈的责任感可以造就忠诚。当他进一步认识到忠诚是一种责任时，责任和忠诚就达到了统一。缺乏责任感的人，即使整天把忠诚挂在嘴上，也经不起考验。

有些员工在面对一项艰巨的任务，或者在执行过程中碰到棘手的问题时，总是担心出现差错被追究责任而缩手缩脚，不是找借口将任务推掉，就是事事请教上司，让上司作决定，一旦出现差错，就竭力推卸责任。他们只做一些没有挑战性的、约定俗成的工作，这些工作简单得几乎不可能犯错，似乎这样他们展示给老板以及同事的形象就是完美无缺的了。实际上恰恰相反，这是一种极不负责任的表现，是缺乏自信心和进取心的真实写照，是对执行最大的干扰和破坏。没有一个老板敢把任务放心地交给这样的员工，没有一个同事愿意跟这样的员工合作。他们最终也将成为公司的弃儿。

寻找借口推卸责任，可以说是扯皮最常用的方法。然而即使

那些看似合理的借口，也无法掩藏一个人责任感的丧失。寻找借口虽然可以一时推卸掉责任，但是却因影响了执行而给他人留下了不好的印象。长此以往，执行力也将大打折扣。只有迎难而上，积极应对，认真分析问题，找出解决的方法，并坚定不移地执行下去，才是正确的工作态度了。

在工作中经常碰到这样的情况：同事向你请求帮助，或者上司安排你做一件超出你工作范围的事，你该怎么办？也许你会理直气壮地说：“对不起，这不是我份内的事，我没有责任去做。”也许你会迫于情面或者压力，心不甘情不愿地敷衍了事地应付，出了问题还振振有辞地推卸责任：“这本来就不是我份内的事，我不该承担责任。”当然，你也可能会作出与上面两种截然不同的决定，热情地为同事提供帮助，积极地去执行上司安排的额外任务。哪一种才是负责的态度呢？相信不用我说大家都会明白的。

“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤”。责任重于泰山，亲爱的同事们让我们同心同德以强烈的责任心打造完美的执行力吧！