

最新临时人员聘用协议书 聘用临时工合同 (优质10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇一

电话： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇) 篇二

受聘人（乙方）：_____

身份证号码：_____

一、聘用期限：

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：负责增值业务的推广及宣传

2、职责范围和要求：每日准时到岗，按时按量完成每日工作

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币元；

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲

方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

九、本合同经甲、乙两方签字（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式两份，甲、乙各一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇三

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为_____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进

食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇四

职工(乙方):

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，期限为。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇五

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年___月___日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇) 篇六

乙方：

二. 本协议期限为(月)，自 年 月 日起至 年

三. 工作任务

- 1、 甲方安排乙方在
- 2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四. 劳动报酬

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元(人民币)/年。

其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

- 1、 乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 2、 乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育,按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。
- 3、 乙方具体负责。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

- 1、 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方

同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方签字：

签订日期：年 月 日

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇) 篇七

受聘人（乙方）：_____

身份证号码：_____

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，

其中试用期自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止，共_____月，
试用期间出现离岗、旷工按计件工资核算。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：_____。

2、职责范围和要求：_____。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定和公司《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、双方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式二份，甲、乙双方，各执一份。

年____月____日_____年____月____日

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇八

乙方：

一，乙方职责：

1、乙方必须按甲方要求，认真履行甲方分配的工作职责，并做好甲方交办的其他工作。

2、乙方必须严格遵守甲方的工作制度和纪律，不得迟到、早退、旷工。

3、乙方必须维护甲方的权益和形象，规范自己的服务言行，树立良好的服务形象。

4、乙方必须维护和爱护好甲方的办公设备和工作用品，如有人为损毁则应予赔偿。

5、乙方应不断加强业务学习，努力提高业务水平。

二、乙方报酬和待遇：

甲方每月付给乙方工资及各种费用补贴800元，其中200元用于乙方办理社保等各种福利保障费用，乙方不得另行要求甲方为乙方办理社保、医保等，甲方不提供其它任何福利待遇。

三、聘用期限：

聘用期为11个月，自签订合同之日起算起。

四、其它事项：

1、如甲方有工作需要和突发事件发生，乙方应服从甲方的统一安排。

2、乙方如擅离职守、无故脱岗，甲方有权按每日的日薪扣减其工资，如乙方迟到、早退，甲方有权予以经济处罚。

3、如乙方在工作中出现差错，甲方有权对乙方进行经济处罚。造成严重后果，甲方依法规追究乙方责任，并解聘乙方。

4、乙方如要求在合同期满后续签临时聘用合同，应在合同期结束前提前30天以上，向甲方提出请求，甲方可根据工作需要作出是否续聘用的决定，并告知乙方，如续聘用，则重新应在上一聘用期限内结束前10天签订合同，合同期限仍为11个月。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜，双方协商解决。

甲方法人代表签字：甲方盖章：

乙方签字：乙方身份证号：

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇九

受聘方（乙方）：身份证号码：

受聘人的担保人（丙方）：身份证号码：

1、工作内容：

a负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b负责小孩的接送和临时安排

c其他交代事项

2、协议时间：

本协议从_____年____月____日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提出终止协议的情形，都需要提前一个月通知对方；双方互相谅解的情况除外。

3、劳动报酬：

甲方按照每月_____元的标准，每月月底支付。

4、补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

5、未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。

本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

临时人员聘用协议书 聘用临时工合同(十篇)篇十

甲方：（用人单位称号）

乙方：（劳动者姓名）

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《xxx劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

第一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20_年6月1日起至20_年6月1日止。

第二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

第三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

第四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20_年6月1日起至20_年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

第五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日