

最新厨师协议书(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

厨师协议书篇一

法定代表人：_____

聘用人（乙方）：_____

身份证号：_____

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，招聘任用乙方为行政主管。

第二条本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为2个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第三条乙方的权责：

（二）组织协助实施教育教学活动；

第四条甲方的义务

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条乙方的权责

- (一) 按时获得劳动报酬，享受国家规定的福利待遇；
- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条乙方的责任

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (二) 遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务；
- (五) 不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；合同期间，不得从事同行业兼职行为。
- (七) 依法应履行的其他义务。

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙

方试用期基本工资为人民币2500元/月；正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十二条本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

（一）乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。

第十三条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- (一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- (二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- (六) 体罚学生，侮辱学生的；
- (七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。
- (八) 泄露商业机密的（包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等）。

第十五条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- （三）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

第十九条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- （一）甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- （四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- （六）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数），最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十三条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十四条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

厨师协议书篇二

职工姓名：_____

甲方：（用人单位）_____

乙方（劳动者）_____

名称：_____

名称：_____

法定代表（主要负责人）：_____

身份证号码：_____

住所（地址）：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的工作任务。合同期从_____年___月___日起至法定或约定的解除劳动合同的条件出现为止。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

（二）甲方定每月10日为发薪日，若有特殊原因，将另行通知。

（一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方连续3个月工作被确定为不称职的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5) 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

（一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，正式员工应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方（盖章）： _____

乙方（签名）： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

厨师协议书篇三

电话： _____

受聘人（简称乙方）： _____

电话： _____

担保人（简称丙方）： _____

电话： _____

兹有甲方根据工作需要决定聘用乙方从事相关工作，经双方

协商自愿达成如下协议：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，聘期_____年，如甲方需要，聘期结束前壹月经双方协商后可续签合同。

聘用期工资参照甲方同类同级别在编人员工资标准执行。工作不满一年者聘用期工资含养老、医疗、工伤意外等保险费用，由乙方自行购买养老、医疗、工伤意外保险。工作满一年者由甲方根据现行相关政策为乙方购买养老、医疗、工伤意外等保险，乙方在聘用期内考核、福利待遇及奖惩参照科室在编职工执行。

1、甲方为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、甲方按时向乙方兑现工资及奖惩。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或不服从甲方管理或涉及违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用关系。

1、乙方必须具备相应执业资格和具有相关证书并注册在甲方。

2、乙方聘用期内不得辞职，乙方单方面解除聘用合同须向甲方支付在甲方聘用期间每月200元培训费。

3、乙方要严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、乙方工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得科室负责人同意后，按本院请假制度办理。

5、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，未经甲方同意不得将其转借、馈赠及移交他人。不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担违约责任支付违约金，并承担相应的法律责任。

6、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，按医院有关规定承担相应后果（承担比例与正式职工相同），必要时甲方可单方面解聘。

本合同自双方签字之日起生效，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任，给对方造成经济损失的，违约方应赔偿对方经济损失。丙方作为担保人自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人（签章）：_____

乙方（签字）：_____

丙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

厨师协议书篇四

乙方(签字)：_____

根据劳动局、民政局的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方_____，根据经营需要，现聘请乙方任厨师长，并做技术管理及厨房日常管理，有效期为年月日至

年月日。

二、甲方每月付给乙方税后工资人民币元(大写:)每月16号前支付上月工资。为便于管理,甲方付现金给乙方厨师长先生,由其统一发放工作,乙方按条款第九条正常离店时,甲方须足额、按时发放全部工资,不得以任何理由拖欠、克扣工资。乙方签定本协议后需交纳人民币元作为保证金,正常离店时保证金全部退还。

三、乙方与甲方共同协商组织安排有一定技术级别职称和熟练操作技能的厨师担任厨房内炒锅、打荷、砧板等技术岗位工作。按目前营业情况,上述工资含厨师长在内的人薪酬。

四、在工作期间,乙方人员要做到:遵守甲方的规章制度及国家法律法规,乙方保证厨房内工作人员的储备,保证在少数人请假、休息时不影响酒店正常经营。同时既要保证菜肴质量,又要不断推出新品种、新花样,力求做到让客人满意,尽心尽力为甲方的发展创造财富。

五、在合作期间,甲方须为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇。如对乙方人员安排有异议,可及时向乙方提出,乙方应及时改进,达到双方满意。

六、甲方不得命令、诱导乙方做违背国家任何法律之事,否则责任由甲方负责;乙方所带人员在外出、下班后不得做出有违反任何法律、法规,违害酒店利益之事,否则后果自负。

七、若出现工伤事故,应分清责任后处理。在情况紧急时店方可先出50%以上资金用于救急。然后按国家有关法规处理。

八、甲方承诺营业收入达到人民币_____奖励给乙方人民币_____圆,在此基础上营业收入每增加人民币_____圆奖励人民币伍佰圆,_____之间,_____元人民币,50%以上每高1%奖励乙方_____元人民币,最高不得高

于_____%, 同时乙方必须保证菜品的份量及主辅料的合理搭配。

九、甲、乙双方欲解除本协议，一方应提前向另一方提出，以便安排工作，如乙方先提出解除本协议需等甲方聘请到厨房人员后方可离店。如乙方未保证菜肴质量，未做到推陈出新及未做好成本控制，甲方对乙方提出，乙方未认真改进，甲方可随时提出解除本协议。

十、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神共同协商处理。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日

厨师协议书篇五

甲方:

乙方:

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限:

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

- 1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用。
- 2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。
- 3、乙方在甲方工作期间交纳保证金500.00元，现因乙方经济困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月工资中扣除50.00元/月，至到扣满500.00元为止。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

三、乙方工作责任及要求：

- 1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚。
- 2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任。
- 3、公司内部一律使用饭票购饭制度，严禁收现金。否则属贪x行为，按金额10倍处罚。
- 4、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜。
- 5、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任。
- 6、乙方必须保证一日三餐准时开饭。
- 7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管

理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担50%~100%。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

- 1、试用期内证明不符合录用条件的。
- 2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的。
- 3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的。
- 4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。
- 5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

年月日