

# 最新作风建设工作总结汇报(模板8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 作风建设工作总结汇报篇一

- 1、 思想政治学习不够。
- 2、 教育教学的新课标理论理解的不够透彻，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。
- 3、 课堂教学的方法过于简单，缺乏新意。传统的教育方法和教学手段仍然窜进课堂，应付考试的应试教育已不适应现代的信息是到的素质教育。
- 4、 与家长沟通不够。学校、家庭与社会是不可分割的集体。要使学生能有个性地发展成为德、智、体全面发展的优秀人才，必须与家长及时密切地联系，多交流，多沟通。在这方面的工作还不够主动，未按学校的要求家访。

1、 政治学习不够深刻，没有领悟其中的精华，导致学习政治不认真。

2、 与同事之间交流不够和缺乏教育创新观念，不能及时的处理遇见的问题。

3、 缺乏创新思维。

1、 认真学习《教师职业道德规范》、《教师法》，忠诚于党的教育事业，对教育事业尽心尽力，不计名利，积极进取，

努力创新，尽心尽责地完成每一项教学任务，不求最好，但求更好。

2、不断提高自身的精神修养，提高自己的政治素养和专业文化水平。与时俱进，勇于创新，踏实肯干。并加强业务学习，不断充实自己。

3、积极主动联系学生家长，了解学生的实际情况，针对学生心理对症下药，让学生放下心理包袱认真学习。

4、发扬奉献精神，不计个人得失，在工作中积极主动。

在今后的教育教学工作中，我将取长补短，努力提高自身素质，不断完善自我，使自己成为一名纪律严、业务精、业绩创一流的教师。

## 作风建设工作总结汇报篇二

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、

市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统战部也积极开展了“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢

抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委统战部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子

政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理六大机制；市纪委(监察局)制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作效能；市中级人民法院设立了公众服务大厅，实行敞开式办公，方便群众办事；市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制，方便群众了解和监督检察工作；市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理，提高了工作透明度；市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作，落实跟踪督办责任制；市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制，提高行政执行力；市教育局开展了“加强机关作风建设，认真履行岗位职责”承诺活动，从提高效率、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

## 作风建设工作总结汇报篇三

教育是民心工程，而教育事业的兴衰，成在作风，败也在作风；教师的形象，好在作风，坏也在作风，作风就是形象，作风就是效率，作风就是质量，作风就是保证。教师应该把学生的需要作为第一选择，把学生利益放在第一位置，把学生的健康成长作为第一标准。

到教导处工作以来，在学校领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性；开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不

敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，因此，工作上没有大的起色。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题；在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离领导要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底；对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决；主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕

全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验；针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做；始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次“干部作风建设年”活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到独当一面的要求。

## 作风建设工作总结汇报篇四

### 一、加强组织领导，各项活动有序开展

县委召开动员大会后，我局立即召开了领导班子会议，对如何开展好“干部作风建设年”及作风建设两项主题实践活动

进行了专门研究，随后召开了民政局机关全体干部职工参加的动员大会，传达贯彻了县委召开的动员大会精神，局长蒋坎恕做了动员报告，同时成立了“干部作风建设年”活动领导小组，局党组书记、局长任领导小组组长，分管机关工作的领导任办公室主任。领导责任的落实，为民政局机关开展好“干部作风建设年”活动提供了有力的组织保障。研究出台了献县民政局《“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施办法》，确保“作风建设年”活动有序推进。

## 二、切实搞好学习，注重学习效果

围绕“作风建设年”活动开展，我局结合创学习型机关建设，大兴学习之风，制定了切实可行的学习计划，规定每周一、三、五为集体学习日，并列出了必读篇目，提出了学习要求，为机关参学人员统一购置了学习笔记本，分发了学习资料。局领导班子成员带头学习，通过集体学习与自学，大家认真做好学习笔记，撰写学习体会文章，并开辟了学习园地，每个干部职工的学习体会都上了学习园地，供大家学习交流。在巩固学习成果的基础上召开了学习成果交流会，交流会结合民政工作实际，围绕学习实践科学发展观与“干部作风建设年”活动进行了深入讨论，大家形成了共识，统一了思想。

## 三、改变工作作风，认真组织“两项主题”活动

按照“三服务”的要求，我局结合工作实际，建立健全了各项工作制度，转变工作作风，增强服务意识，提高服务本领，提升服务效能。通过加强制度建设，规范了服务行为，增强了制度的时效性和约束力。工作人员做到了仪表整洁、举止端庄、文明服务。对服务对象提出的问题，做到了件件有回音、事事有着落。同时开通便民服务电话，服务对象可随时拨打电话进行咨询，能解答的随时解答，一时不能解答的做好记录转交有关股室，有关股室按照有关政策要及时告知咨询人，通过电话预约，工作人员利用公休日为婚姻当事人办理有关证件。认真组织进村入户调查工作，组织有关股室工



作人员由7名局领导班子成员带队，深入全县18个乡镇和两个社区管委会，对全县低保户、特困户、优抚对象进行走访，详细了解每一户的家庭状况，并分类登记造册，按照贫困程度对每个村的贫困户进行倒排，掌握第一手资料，确保救助工作能够及时有效进行。同时认真做好低保户的提标扩面工作，城镇低保标准由原来的月人均收入160元调整到225元，农村低保标准由年人均收入720元调整到870元，并做到了动态管理下的应保尽保，确保困难群体能够享受到社会改革发展的成果，深入开展帮扶贫困村、困难户工作，民政局每一名工作人员帮扶一名困难户，为他们提供致富信息，帮助他们解决日常生活中遇到的困难和问题。

通过“干部作风建设年”第一阶段工作的开展，民政局干部职工学习热情明显增强，思想认识有了新的提高，作风建设有了明显转变。服务意识、服务水平有了明显提高，活动取得了明显效果，达到了预期目的，为下一阶段活动打下了良好基础。

## 作风建设工作总结汇报篇五

坚持“精细化、立体化、清单化、常态化”四项措施，精准施策，使平台在基层治理中发挥最大化工作效益，不断助推作风建设提质增效。

精细化组织。为不折不扣地将上级工作要求落实落细，迅速成立由主要领导担任领导小组组长，有关职能部门领导任副组长，以及平台建设的成员单位为成员的领导小组，统筹协调狠抓落实。并制定实施方案，明确目标、统一思想、细化职责，形成分工明确、衔接有序、运转高效的工作机制，持续有力推进平台建设，有力维护群众利益。

立体化宣传。坚持宣传推广全覆盖、无死角，提高平台知晓率和使用率。通过召开工作推进会、业务培训会，统筹抓好

平台建设。同时充分运用“线上新媒体+线下‘老办法’”开展立体化推广宣传活动。依托新媒体、宣传折页、“村村通”广播等多种宣传形式，有效引导群众使用平台参与到基层小微权力的监督中来，不断增强监督在基层治理中的效能。

清单化管理。聚焦群众的操心事、烦心事、揪心事，对涉及群众切身利益的事项进行全面梳理，优化形成监督事项清单。同时，对具体事项清单进行公示公开，便于群众更清晰、更直观、更便捷地了解掌握事项信息，及时精准监督，有力推动基层干部规范行使手中权力。

常态化督查。立足职责定位，开展常态化监督，将责任压实到单位、落实到人，确保及时妥善解决群众“急难愁盼”问题。不定时进行跟踪督导，强化对推进工作的指导和监督，定期查看各地落实工作质量，发现问题及时反馈，督促各地按要求推进，有效提升质量。对不能解决的，及时向群众做好政策解释，有力提升群众满意度。

作风建设工作总结

村干部作风建设工作总结

公司 作风建设工作总结

镇作风建设工作总结范文

能力作风建设工作总结

## 作风建设工作总结汇报篇六

1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法，对教育工作的思想信念不够坚定，致使自己在思想上，行动

上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如办事处主要领导在我校调研指出的食堂学生伙食改善问题，我们在实际工作中执行就不够到位，改善的不明显，没能够站在学生立场上为学生着想，没有认识问题的重要性。

2、纪律不严的问题。对市局和办事处的有关文件和相关要求规定，认识不高，律己不严，没有按照一个高标准的校长要求自己，廉洁意识不强，个人主义，享乐主义，家长作风经常在脑中存在，艰苦奋斗思想淡化，有时甚至违反规定，中午碍于面子陪村领导饮酒，要求老师们做到的学校规章制度，自己却违规，没有起到带头作用。

3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对学校的工作得过且过，对大问题思想不敏感，听不的别人说反对意见，遇到突出性矛盾只想能大事化小，小事化了，能避免矛盾就尽量绕开，没有考虑集体利益，没有组织原则。例在民师维稳等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在学校发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自调入阳光小学以来，近三年了，工作起色不大，没有真正迈开步子，没有创出办学特色，管理体制也还不完善。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对学校工作没有进行深刻的研究和学习，对教育的法律、法规也学习较少，比较肤浅，平时的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究学校的工作，处理问题自感知识缺乏，对待突发事件还存在片面性和局限性，站得不高，想得不透彻。

1、我对政治学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次。

2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与教师多做交流。

3、开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中游，只要学校不出安全事故就行了，学校发展，学校争先创优这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清学校的工作思路，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取学校工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验，积极推行民主决策制度，不搞一言堂，不搞家长式，学校的事情大家说了算，财务管理公开透明，努力把自己铸造成一名学生爱戴，教师信任的校长。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提

高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

## 作风建设工作总结汇报篇七

根据建设局“整顿作风”活动的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密切联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

- 1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与和园林绿化的改革、发展潮流的要求还存在一定的差距。
- 2、领导干部联系、深入群众开展工作还不够。领导干部主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。
- 3、单位有些规章制度执行不严，缺少建立以制度规范职工行为的长效管理机制。
- 4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们班子有时还存在重业务轻政治的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。

6、部分党员安于现状，开拓精神不足，部分党员先锋模范作  
用发挥的不够充分。

1、进一步加强干部职工队伍建设。

(1) 切实加强对于机关工作人员的管理。把提高机关工作人员  
整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为  
领导班子的中心工作来抓。

(2) 进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员  
的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设  
的工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各  
个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。(3) 增强敬业、  
精业精神，提高工作效率。提高他们的政治思想水平，提高  
业务工作能力，树立正确的人生观、价值观；树立全心全意  
为人民服务的思想，平时要加强对干部职工思想工作，做到  
干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业  
务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各  
个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好  
为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务  
的思想，提高园林管理处和群众中的威信，密切党群干群关  
系，提高工作效率。

(4) 坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私  
事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考  
勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干  
少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

2、加强学习，提高全体干部职工整体素质和工作水平。

(1) 坚持和完善相关学习制度。认真抓好单位学习制度。抓  
好机关干部的政治理论学习，坚持每周五下午学习制度，  
持之以恒，常抓不懈，组织全体干部职工系统地学习和掌握  
马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平同志建设有中国特色

社会主义理论，不断中画广告结?—提高城市绿化工作者适应新形势、解决新问题的能力。

(2) 建立个人学习档案。对学习计划、资料、成绩、笔记、体会文章等个人学习资料，归入个人学习档案，作为年终干部考核依据之一。

(1) 认真履行法定职能，严格依法行政，秉公执法，坚决杜绝乱罚款、乱收费、乱摊派、“三乱”现象的发生。

(2) 实行首问负责制，进一步规范行政行为，转变工作作风，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生，热情周到地接待单位和群众来访，恪守职业道德，决不推诿扯皮。

(3) 城市绿化养护管理做到公园、游园、绿地、花坛内无，全日保洁；对树木花草及时施肥、修剪、浇水，定期进行病虫害防治，确保生长旺盛。

(4) 严肃查处各种干扰、

破坏园林绿化秩序的违纪违法行为。随时接受群众举报，并在20分钟内赶到现场处理。(5) 公园、苗圃等窗口单位的工作人员要做到热情服务、诚实守信、文明用语，向社会提供优质的服务和优良的苗木，让群众和用户满意。

近一段时间，通过查找找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但上级的要求还存在一定差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，为\*\*区营造“干事、创业、为民”的良好氛围。

## 作风建设工作总结汇报篇八

工作总结】

## 政协机关作风建设工作总结【作风建设工作总结】

现机关作风与行业作风的联动并有效地向区执法局和基层执法队伍延伸，强化整改措施的落实，机关作风的形象明显改善，对市容管理和行政执法的各项工作都产生巨大的推动作用。今年局机关作风建设的进步概括起来有6句话，即：机关效能明显优化，服务意识明显增强，队伍形象明显改观，违规违纪问题明显扼制，市容环境明显改善，群众满意度明显提高。

### 一、健全组织抓领导

1、抓好层层发动，强化组织领导。认真贯彻“2·11”大会和宁委发[xx]8号文件精神，落实xx年度机关作风建设工作目标分解。在市、区(县)市容局分别成立作风建设领导小组，设立办公机构，下发实施意见。将机关作风建设与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核，做到每个季度有重点，重要工作有特点，“一环紧扣一环，一步深似一步”，着力打造服务型机关，人性化执法队伍。

想情绪，我局重点做了摆正心态的工作。培养干部职工的责任意识、机遇意识和争先意识，引导大家淡泊名利，调整心态，着力整改。从xx年群众对我局满意率的上升(2.72个百分点，不满意率下降了12.8个百分点)，看到我局机关作风建设中的进步，增强抓好机关作风建设的信心和决心。

3、抓好面上宣传，搞好信息交流。针对去年作风建设的薄弱环节，我局一方面强化监督措施，广泛听取各界意见，认真接受社会监督；另一方面强化社会宣传，做好教育引导工作。今年，我们向社区发放了2万余份“致市民一封信”，各级市容局采取现场咨询、现场受理市民投诉等形式广泛征求社会各界意见。我局今年还分别向驻宁所有的省、市党政人大、政协机关、企事业单位、全市13个区县有关部门和全市市容环卫系统基层单位进行了两次问卷调查，共发放作风问卷测



评表4700份，征求作风建设的意见，了解本系统作风建设状况。同时，在市容系统内刊发《市容要讯》29期，《行风建设简报》13期，宣传报道市容系统作风建设中好的经验与作法。今年以来，市局、支队和区局领导30人次走进电台、电视台直播室，与市民面对面交流，宣传行政法规，宣传执法工作，以展示队伍形象，扩大行政执法工作影响。

## 二、梳理意见抓整改

1、将意见当财富，变末位为动力。“2·11”大会后，我局对上年度群众评议的1094条意见进行梳理，编印成册，印发到全系统各单位，请干部职工认真学习，了解民意，分析症结，完善措施，认真改进工作。广大干部职工通过对照问题自查自纠，动真碰硬认真整改，将机关作风建设提高到新的水平。

2、抓整改求实效，重落实保长效。对群众评议中反映的68处市容环境的脏乱差问题，我局立即拟定整治方案，下达整改“菜单”，排出时间表，要求各区负责具体落实。各区从2月下旬开始整改，到4月底68条具体意见全部整改到位。为做到长效管理，对这68个问题今后如果出现重复举报，将对责任单位“评优”一票否决。通过调查了解到，群众对整改工作的认同度较高。

3、建机制求突破，尽职责为完善。对去年群众评议中反映的大量意见，我局统一了思想认识，即不能因为体制不顺而推却自身管理不到位的责任，不能因为少数协管员的乱作为而忽略了少数执法队员的不作为，不能因为环卫基础设施的欠帐而放松其建设和管理。我们及时制定和分解机关作风建设目标，建立健全机关作风建设责任制，并严格贯彻责任制，转变考核机制，实行绩效挂钩办法，着力解决思想解放不到位、有些事情还比较难办、少数基层单位作风转变不明显的问题，形成了加强机关作风建设的新高潮。

### 三、创新机制求长效

近几年来，我市加快了城市化和城市现代化进程，城市管理的范围大大增加，人们对人居环境的要求更高，城市管理的难点和矛盾更加突出。面对城市管理的机遇和挑战，我局坚持把作风建设与市容管理、行政执法工作融为一体，把干部职工从作风建设激发出的革命热情 and 责任感投入到管理工作中去，使作风建设上升为促进城管创优和市容长效管理的内在保证力量，从而不断提高执法效能和管理水平。

1、简化行政审批，实行政务公开。以推进服务型机关建设为目标，局机关全部公开办事程序，进一步清理了行政审批权和规范性文件。在去年取消4项审批项目后，今年又取消了2项。目前，工程渣土处置、车辆清洗、环卫设施拆除3项审批已进入建设系统政务大厅工作，且运转良好。

2、完善公民参与、社会监督机制。市、区机关和支队、大队实行首问负责制，凡接受群众投诉的部门和人员，属于自己职责范围的事项，必须负责办理到底；不属于职责范围内的事项，须告知有关承办部门和人员的联系方式，不得说“不知道”，不得以任何方式敷衍推诿。市局开通3部举报电话，全天候24小时派专人值班，接受群众投诉、咨询。坚持两周一次的举报工作联络员例会制度，沟通举报整改情况；坚持周三局长接待日制度、现场办公制度，认真及时解决群众和基层反映的问题。今年来，市局共接市民举报6560起，办结5712起，办结率87%。

理办法。“六个结合”即突出重点与整体推进结合、集中整治与巩固规范结合，分片包干与定期交流结合，坚守阵地与流动巡查结合，疏与堵结合，市区、区区、区街结合。这“六个结合”突出强化了对占道经营摊点的管理。今年6月4日，我局在建邺区南苑街道召开了观摩会，要求全系统认真推广落实“六个结合”管理办法，严格规范摊点群管理。白下、玄武、秦淮等区大队为落实“六个结合”方法，以主

干道为线，以车站、闹市区、旅游景点为窗口，以街道为块，以社区为点，实行了定人、定岗、定时、定责管理，增强管理责任意识。支队采取定期检查与抽查结合、明查与暗查结合等考核办法，使长效管理取得了明显成效。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！