

最新创办企业演讲稿(优质5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看。

创办企业演讲稿篇一

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫陈艳伟，来自新二、六炼焦点检作业区，2005年毕业于辽宁工程技术大学热能与动力工程专业，作为一名热动专业的大学生，我热爱我的专业，同时我也非常荣幸能够成为化工总厂的一员。

同近些年步入化工的大学生一样，都为自己能在化工总厂——这样一个充满生机与活力的企业工作，感到无比的光荣和自豪，同时深感责任重大。从二期1号2号干熄焦投产，到新一回收，新二六炼焦的建设，对化工取得的辉煌业绩深受鼓舞，对企业制定的发展战略倍感振奋，对咱们化工总厂发展前景充满信心。

为实现今年各项的奋斗目标，为建设“现代一流”化工企业，为创建一个更加美好和谐和富足的家园，作为当代有文化、有素质的化工人，我们要从各方面严格要求自己：

20xx年，化工三期，鲅鱼圈改造工程投产，可以说今年是我厂乘势而上，加快发展的关键之年。我们要明辨方向，增添信心，统一思想，协调步伐，坚定不移地贯彻落实总厂经营战略和发展思路，把智慧和力量凝聚到企业发展目标上来，

凝聚到实现企业确定的各项任务上来，为促进化工总厂持续、快速发展，贡献自己的智慧和力量。

企业造就员工、员工成就企业；个人成就价值、企业赢得发展。谋划企业的发展大计，创造企业的发展伟业，是广大员工的根本利益和共同愿望。实践告诉我们，企业的每一步发展，改革事业的每一步重大推进，都与我们广大员工的切身利益紧密联系在一起，所有重大举措的落实，都需要广大员工以高昂的斗志和高度的主人翁热情来完成，离不开广大员工的参与、支持和努力。因此，全体员工要正确处理个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的关系，通过辛勤的劳动，创造出更加突出的业绩，展示公司员工的壮志豪情和“特别能攻坚、特别能战斗、特别能奉献”的精神风貌。

扬帆力排千重浪，迈步更上一层楼。化工的大发展为我们广大员工创造自身价值，提供了更加广阔的舞台。我们面临的历史任务，就是战胜困难、跨越障碍，共同努力把企业的宏伟蓝图化作自己的实际行动。我们新一代员工要全面提升自身素质，努力成为有理想、有道德、有文化、有纪律、高素质的员工。

当前我们正处在一个十分难得、极其宝贵的战略机遇期，时不我待，形势逼人。作为一名大学生，立志要“学习不断，创新不止”，把学到的知识，技术献给化工。“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，在机遇与挑战并存的新世纪，让我们更加紧密地团结在一起，在总厂党政班子的正确领导下，上下一心，奋勇拚搏，为化工总厂创建成为一流现代焦化企业添一份力量，也为我自己赢得一片天空。

创办企业演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家xx好！今天，我为大家演讲的题目是“企业文化建设之重—尊重与关爱”。

古人云：“爱人者人恒爱之，重人者人恒重之”。

xx的企业文化，就把“尊重关爱”作为企业文化建设的重点，通过企业文化建设创造良好的感情氛围。尊重个人，不是一句空话，不仅是为了调动员工的工作积极性，更重要的是提升员工的自我价值，推动员工将个人价值取向与企业的发展目标联系在一起。

尊重他人是最高的奖赏。员工日常的意见、想法和工作能力，如果得到企业管理者的重视、认可，人际交往得到他人的尊重，就会产生一种不负使命的心理，对工作的热情度也会大幅提高。企业干部在工作中专心倾听员工的建议，并对合理的建议进行采用；聆听员工的心声，了解、合理解决他们的实际问题，使员工感受到了被重视，被尊重，对企业抱有感激之情；对员工的工作绩效评价做到公正、客观、少训斥多指导，善于发现员工的闪光点，不吝啬表扬，使员工增强了自信心，对工作保持了积极的态度。当员工努力工作成绩突出时，企业会进行奖励；当员工技术革新、建议获得成功时，企业会进行奖励；当团队在质量、安全、现场管理方面取得成绩时，企业会进行认可，……这些都可以最大限度地调动员工的积极性，增强企业的凝聚力。

以“尊重与关爱”为主要内容的企业文化，就像一种黏合剂，能把各方面、各层次的人都融入企业文化中，对企业产生一种凝聚力和向心力，使员工个人的思想感情和命运与企业的安危紧紧联系起来，使职工感到个人的工作、学习、生活等任何事情都离不开企业这个集体，将企业视为自己最神圣的东西，从而与企业同甘苦，共命运。在企业营造浓郁的“尊重”氛围，关键是实现干部和职工的尊重互动效应。“尊重”能使我们的的心灵变得更细腻，因为细腻体现了一个人的爱心和善良，体现了内在的良知和尊严。我们只有持之以恒

地坚持“尊重与关爱”实践，干部关心员工，员工体谅干部，才能形成良好的工作氛围，就能上下一心，团结协作，共创企业明日的辉煌！谢谢大家，我的演讲完毕！

创办企业演讲稿篇三

时针旋转，不紧不慢地，才发现青春的诗篇已随着号百转型的战略目标及发展一同奔跑在岁月的年轮上。这一刻，我惆怅了，这是怎样变换着的三年；在这期间我们的企业经历着怎样的改革与创新的磨砺；同事们又是怎样共同协作、发挥集体凝聚力完成企业使命的。

回首走过的三年时间，那些酸甜苦辣、那些震撼经历、那份感动、那份热情都还历历在目。

跟师结束后，开始独立上机。每天的操作流程，启动、签号，接线、戴麦、查号，习惯性动作开始学会一气呵成。作为一名话务员，遇到的困难和阻力是难以想象的。特别是遇到外地客户查询私企单位，面对语言障碍和单位的模拟两可会很难沟通，这便是考验你耐性，工作态度和心理承受能力的时候。当你成功办理一个业务，当你耐心解答一个疑难，当客户满怀诚挚的表达一份谢意时，那一刻，我相信你不会不为之自豪。我们这个特殊行业是以服务、销售一体化。仅仅通过一根曲扭的塞绳来搭建你与客户之间的桥梁，依靠小小的耳麦传递你的那份真情服务和信任度。看似简单，却需要加倍努力，无一不是需要全力以赴的用心去完成。

的一代，我们更应该充分发挥我们年轻人的资本。让自身的价值随着公司的成长不断提高。

转眼，114已经由简单的查号台转型发展为综合信息服务台。在此期间，号百经历了一次大的改革与蜕变。因此，除了之前话务组，还增加了商旅组、市场部，即为公司的员工队伍注入了新鲜的血液，也为公司的发展打下了扎实的基础。企

业要生存、要发展，关键在人，人是决定因素，是公司给了我们这样的锻炼机会。在工作中不断学习，提高自己的业务技能，适应公司快速发展的要求，与公司共成长。现在的号百在不断丰富和完善产品体系；提升服务水平；全业务融合发展。随着公司的不断壮大，号百中心又树立了新的目标，进入世界级综合信息服务发展的第二阶段：攻坚突破期。

时代的步伐在迈进，公司的发展刻不容缓。新一届的领导们高瞻远瞩，正在为公司的明天运筹帷幄。我相信在大家同舟共济、并肩作战的拼搏下，号百中心的明天会更加灿烂、辉煌。

创办企业演讲稿篇四

从融合的那一天起，“创造无限精彩，沟通美好未来”的神圣使命就落到了“它”的肩上。忆往昔“它”踏着坚实的步伐，坚持以市场为中心，全面优化网络建设，先后打赢了“光进铜退”、“固话保有”和“产品转型”三场战役。同时依托融合优势，推出了各类融合产品和相应套餐。在成长中我们不断超越自我，坚持以人为本，客户需求就是我们的存在的价值，从而实现了融合重组到发展壮大的伟大跨越。

八年前，我刚进入网通公司的时候，就被全新的企业文化所深深吸引。同时也感受到了作为一名网通员工的骄傲与自豪。在同事们热情、豪情、和激情的感召下，我开始认真学习业务知识，苦练服务技巧和服务水平。虚心的接受批评和建议，保持全心全意为客户服务的工作作风，特别是在王选忠总经理对我们说“公司没有把你们这些‘合同工’当外人”这句话的时候，我真正体会到了网通大家庭的温暖，这句话我记忆犹新。这也使我认识到，我的言谈举止，时刻都代表着公司的形象，自己感到肩上责任重大，所以我要提高服务意识，做好微笑服务，要用微笑来面对客户，因为微笑是这个世界上最美的语言，微笑服务是一把神奇的钥匙，可以打开心灵的幽谷，微笑服务可以使人感到温暖，使人感到安慰，是仁爱的象征，是快乐的

源泉。

有人说我们维护人员每天面对的是装、修、移机这些枯燥乏味的工作,尤其是遇到一些较为刁难的客户,对你大喊大叫,言出不逊。但想到我的工作神圣的,光荣的,我会马上调整心态,我要用“我们无怨的为客户服务,客户才无悔的为自己买单”的心态来为客户服好务。我们有时也要站到客户的角度来看待事情,所以就需要我们时刻保持积极乐观的心态,控制并调整好自己的情绪,要让我们的微笑更加完美,做最好的自己,发掘自己的潜力,以昨天的努力当做目标,而今天的目标就是超越昨天的自己。

现在,作为一名公司的员工我们应该内练素质,外塑形象,铭记“客户也是消费者,为消费者服务是我们义不容辞的义务”这句话,认真执行首问负责制,要按照相关的业务知识和相关的文件精神为客户解答问题,对于无法当场解答的问题要联系相关部门及时解决,最后给客户一个满意的答复,做到首问负责,责任不推。让客户得到最为迅速、简便的服务。俗话说:“人之相知,贵在知心”,就是说人与人交往中,心灵的沟通与理解最为珍贵,沟通必须从正见、正思维、正语、正精近、正念出发,才能取得一致有效的合作。我们应该把注意力放到结果上,而不是情绪上。

我想,只要我们每个服务人员每天都面带微笑的去面对客户,客户就有了宾至如归的感觉。微笑不在于怎样来满足客户的需求,而是要了解和掌握客户的需求,微笑服务可以从感情上拉近与客户的距离。微笑服务无需成本,但它却能创造价值。微笑服务是一种美德,是热情待客的表现,也是我们每个人的宗旨,如果在入户服务中态度不友好,会让他们心理及情绪很差,有的甚至弃卡、转网,若我们服务人员态度诚恳,礼貌热情,会降低客户的抵触情绪,这就是我们与客户打交道的基本态度。在日常工作中我们还应该做到三勤、三早。三勤既:眼勤看、手勤动、腿勤跑。三早:早预约、早入户、早修复。一切用户之所想,急用户之所急,真正做到勤学无止境,服务在我心。

创办企业演讲稿篇五

尊敬的各位同事：

大家早上好！我是xx部的xxx[]今天我演讲的题目是——安全，为企业保驾护航。

只有鲜活的生命，才能在广阔的企业平台施展才华、实现抱负；只有健康的生命，才能在擎天的舞台上承担责任、造福社会。然而，天有不测风云，生命之舟时常会遇到暴风骤雨和滔天巨浪的摧残和颠覆，使无以计数的生命之魂不得不面对一次次生离死别的严峻考验。人的生命是宝贵的，又是何等地脆弱？在天灾面前，我们无能为力，但人祸呢？其发生总是存在着一定的必然性。有人说浪费自己的时间是慢性自杀，那么，我认为，在生产过程当中，违章作业就是用生命赌博，正是一次次的侥幸而滋长了违章作业、导致了安全事故，正所谓一失足，千古恨。当我们站在锅炉前面，当我们操作行车，当我们操作电炉时，如果思想稍有不慎，安全意识一霎那间离开我们的头脑时，就在那可怕的瞬间，轻则导致设备跳停，重则会发生重大安全事故，那会带来几十万甚至几百万的损失，更重要的是我们的职工会在这样的危险情况下遭受创伤甚至失去生命。所以，对于企业来讲，唯有安全事故始终保持在红线以下，才是最大的效益、是企业良好发展最大的保障。

作为一名新的擎天人，进入公司以后，我了解了公司在企业发展初期发生的几起安全事故，造成了两名同事留下残疾，给个人以及家庭幸福、企业发展都带来了巨大的损失，不管大小，每一次事故背后都是诸多的无奈、惋惜、遗憾。翻开安全事故的资料，一页页翻去。我们看到，那年轻的女工，用怎样的哀怨诉说满心的不甘，给我们警示。我们看到，那些风华正茂的少年，用假肢和痛苦作颜料，构涂出人间悲剧，可怜的景象总也抛之不去，教人心寒。这些事故，也成为企业发展历程当中最不和谐的音符。仔细分析一下事故发生的

原因，不是因为麻痹大意，盲目乐观，就是放松了安全要求，安全管理松懈。所以，无论是从事什么岗位的工作，都应时刻绷紧安全这根弦，生产中要学会保护自己，作好各项安全防范措施，不做伤害自己、伤害他人或被别人伤害的事情，要有高度的责任心，定期或不定期做安全检查，发现隐患，及时处理整改，决不放松任何安全问题，才能杜绝安全事故的发生。

我们欣喜地看到，公司领导始终把安全作为重中之重，不断建立健全一系列事关安全生产的规章制度，采取了切实的办法落实，并使之成为企业文化的重要组成部分。目前，我们在全公司推行的5s管理，也是要在提升管理水平的同时促进安全工作的提高。随着企业的发展壮大、安全设施的设置和每一个擎天人安全意识的提高，我们公司安全形势越来越好，事故率越来越少，安全投入也越来越小，安全效益越来越高。沿着公司十多年生命的年轮慢慢度去，它年轻的历史折射出这样一个道理：尊重人才，尊重科学、重视安全生产，才能有好的安全形势。否则，天怒人怨就形成必然。所以，我们应该经常地，很好的反思自己，牢记前车之鉴，莫待“亡羊”后才想到“补牢”。

愿望与现实是一对孪生姊妹，同样美好但相差万里。愿望可以不付出就得到，那是海市蜃楼般的虚无的美。现实的美却需要某种努力才能收获，这就需要有拼搏和奉献精神。如要避免安全生产“亡羊”之痛，必定不能在补牢工作方面有任何懒惰，而是要警钟长鸣、毫不松懈。不管是领导干部还是职工群众，在安全问题上，都应该负有相同的责任，共同承担应有的义务。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的角色，努力实践科学化的安全之路，强化安全管理和监督，形成纵横交织的安全管理网络，消灭安全死角，减少事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我、对亲人以及社会负责。

愿企业的生命之花常开不败，愿擎天的安全水平常青不衰，为擎天的发展以及每一个擎天人保驾护航！