

# 2023年单位明年工作计划(汇总5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 单位明年工作计划篇一

201x年委机关工会工作指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的\_\_大和\_\_届精神，按照市建委突出解决“出行难、住房难”矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的最佳人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的\_\_届精神、国民经济和社会发展的“\_\_”规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建平台，努力营造学习氛围。在开展“学习型”机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。一是开辟学习场所，建立机

关阅览室(待批);二是充分发挥网络优势,开通建委工会网页,发布活动信息,交流工作,征求意见等,实现机关干部职工资资源共享;三是创办机关工会工作简报,坚持二个月出刊一期。

《简报》以“维护职工权益,共创和谐机关”为主线,开辟工会信息、维权职能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

4、充分发扬民主,增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理,实行民主监督,保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会,听取和尊重他们的意见,全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程,关心困难职工。组织开展“送温暖,献爱心”活动,对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”,建立困难职工档案,实行“一帮一”结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动,为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下,倡导干部职工休假,领导带头休假,在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作,积极推动机关工作人员休养制度,出台《机关工会会员休养暂行办法》,建立职工疗养档案,合理安排休养人员,以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

7、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标,加强健康教育,强化健康意识,继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座,引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式,开展各项文体活动。一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目,动员干部职工积极报名,主动参与,形成人人爱运动、个个重健身的

活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动；年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

## 单位明年工作计划篇二

xx年，我局创建工作在区委、区政府的领导下，坚持两个文明建设一起抓，以加强支部领导班子建设和精神文明建设为重点，使全局党员、群众的精神面貌和工作作风都发生了很大变化，从而促进和推动了各项工作任务地完成。

为了把支部建成全局的领导核心，我们按照的要求，坚持从讲政治的高度加强支部领导班子思想作风建设。（一）抓政治学习。支部成员坚持按区工委安排的学习日，认真学习党章、“三讲”教育教材等内容。为使学习不走过场，落到实处，支部学习做到有计划、有记录、有检查讲评，有学习体会。通过学习，提高了支部成员理论水平，增强贯彻落实党的路线，方针，政策的自觉性。（二）抓制度建设。制度建设是搞好各项工作的重要保证。为此。支部把制度建设作为一项重要工作来抓，一是根据形势发展和工作需要完善规章制度，这些制度主要有：民主生活制度、民主集中制制度、党员学习制度、调查研究制度、党风廉政建设制度等；二是狠抓制度的贯彻落实，首先把打印的制度发给每人，做到人手一份，定期组织学习，上级要求上墙的制度都上墙，如党组织活动各项制度等，对制度落实情况，定期或不定期进行检查，严格按制度办事，纠正一些不规范行为；（三）抓领导干部廉洁自律，促进党风廉政建设。党风廉政建设作为加强精神文明建设的重要一环，我们根据领导干部廉洁自律要求，一是抓了思想教育，先后组织学习《纪律条例》，《廉政准则》以

及中央、盛市、区有关廉政规定；二是坚持半年一次民主生活会，支部成员对照检查开展批评与自我批评，虚心听取别人意见，主动自查自纠思想和工作中存在的问题。

我局自去年被区委、区政府授予“文明单位”以来，就把精神文明建设作为重要工作来抓。为夯实创建市级文明单位基础，注重把精神文明建设和民政工作紧密结合起来，围绕讲文明，树形象、抓管理，促发展的要求，大力开展创建市级文明单位活动。

主要措施及做法：一是加强领导。局成立了创建文明单位领导小组，局领导挂帅，领导成员分工负责，并多次召开会议，专门研究文明单位创建问题。二是统一思想提高认识。1、组织学习关于精神文明建设论述和盛市、区有关精神文明建设文件精神；2、在召开全体人员会议上把创建作为重点工作进行强调和安排，这些措施，使全局人员统一了思想，提高了认识，增强了参与意识，使创建活动变成每个人的自觉行动。三是抓好政治、业务培训，全面提高干部的政治素质和业务水平。为提高民政干部整体素质，我们除利用周一党日活动、周四政治学习时间外，结合工作安排，有目的、有针对性地开展培训工作，主要学习党的方针、政策、国家法律法规、上级有关文件规定、各种业务知识等。通过学习，明确职责，懂得行依法办事工作程序，不断提高工作水平，加强民政工作法制化、规范化建设。四是狠抓硬件建设，改善基础设施，创造优美环境，提高服务水平，为来访办事民政对象，人民群众提供优质、周到的服务。今年局办公室装备了电脑、复印机、打字机，更换了办公桌椅和衣架等物品，室内干净整洁，局对各办公室定期或不定期组织卫生检查。五是实行“政务公开、规范服务”的社会承诺制度。对办事对象应履行的义务，即办事依据、程序、时限、结果等作了具体的规范和要求，推出优待抚恤、婚姻登记、殡葬、社团、有奖募捐、基层政权建设、福利企业、城市居民最低生活保障等与人民群众密切相关的服务项目，把开展政务公开与发扬民政优良传统“孺子牛”精神紧密结合，转变职能，寓管理于

服务之中，促使民政干部增强公仆意识，变手中权力为责任和义务。在工作中，要求民政干部面对社会敞开文明窗口，面对群众塑造自身形象，视服务对象如亲人，从端一杯热茶，说一句热心话，办一件该办能办的事做起，想方设法为民政对象排忧解难，尽职尽责，为广大人民群众服务。

（一）基层政权和基层组织建设得到加强。为了发挥居委会在基层政权建设中的作用，一是调整充实了居委会领导班子，把年富力强，有一定组织经验和才能的同志充实到居委会中；二是以提高居委会干部素质为目的，从法律法规教育入手，使他们成为基层组织的带头人；三是完善各项规章制度，懂得依法办事的工作程序，加强居委会工作的法制化、规范化建设。

（二）社区建设与社区服务取得显著成效。全区11个办事处均建成了200m<sup>2</sup>以上的社区服务中心，174个居（家）委会建立了20m<sup>2</sup>以上的社区服务站，全区建有服务网点947个，从事社区服务人数7011名，安排下岗人员672名。

（三）认真落实优抚政策，解决优抚对象后顾之忧取得

## 单位明年工作计划篇三

新的一年已经到来，如何制定创建文明单位年度计划?下面是本站小编收集整理的创建文明单位年度计划，欢迎阅读。

20xx年至20xx年，是新一轮文明机关和省市级文明单位申报创建年，为了巩固我局文明单位创建成果，努力创亮点、创特色，推动文明创建上新台阶，现制定市农业局20xx-20xx年文明单位创建工作计划如下：

### 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的精神，紧紧围绕市委壮腰工程建设和荆州农业强市建设目标，以扎实开展“学习贯彻、争创发展新业绩”主题实践活动为主线，以转作风抓服务、转方式抓产业、转机制抓创新、转重点抓增收为内容，深入推进创先争优活动和学习型党组织建设，努力创建文明和谐机关，为我市由农业大市向农业强市转变提供强有力的思想和组织保障。

## 二、创建目标

总体目标是：按照逐级申报原则，市农业局机关争创市直文明机关，然后争创市级文明单位、省级文明单位；局属各单位都要开展不同形式的精神文明创建活动，要争创4个以上市级文明单位，省畜牧良种场要巩固省级文明单位成果，水产局、畜牧兽医局、农业执法支队要确保市级文明单位称号。

## 三、创建内容

1、创建学习型机关。通过中心组、“周末课堂”、干部在线学习、党校主体班、专题讲座等教育平台，创新学习理念、学习方式、学习机制，建设求真务实，充满活力的文明机关。一是加强政治理论学习，提高思想政治水平。把加强学习型党组织建设，深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观放在创建活动的首位。通过加强政治理论学习，引导全体干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，树立正确的权利观、地位观、利益观。二是加强法律、法规学习，提高党性修养和依法行政水平。通过广泛开展“六五”普法教育和培训，认真学习党和国家的各项法律法规，引导机关干部严格遵守宪法和法律，认真实施“三农”相关法律法规，不断提高依法行政的能力和水平。三是加强业务知识和科学文化知识学习，提高现代化管理水平。组织全体干部职工学习与建设现代经济、金融、管理、现代科学技术等方面的知识。四是要深入调查研究，推进服务“三农”工作理念创新、体制创新、机制创新、制度创新、科技创新。拓宽

工作思路，提高工作水平，努力开创现代农业发展新局面。

2、创建服务型机关。一是规范服务行为。抓好机关工作人员行为规范的推广，普及落实倡导文明办公，进一步规范仪表着装，亮牌服务。美化办公环境，营造清洁文明办公场所。切实转变机关作风，简化办事程序，提高办事效率，继续抓好“首问负责制”和“服务承诺制”工作的落实，实行限时服务制，制定精细化管理的相关制度和措施，简化审批程序，规范审批行为。完善电子政务，实行无纸化办公，提高工作效率。三是加大农产品质量安全监管力度，切实解决群众关心的热点、难点问题，让人民群众满意。密切联系群众，倾听民声，体察民情，了解民意，拓宽和畅通联系群众的渠道，提高机关的办事效率和为民排忧解难的服务能力。

3、创建和谐型机关。一是要树立大局意识、团结意识、合作意识，努力形成符合传统美德和时代精神的道德规范。二是发挥思想政治工作解疑释惑、理顺情绪、凝聚人心的作用，努力形成有利沟通、诚信友爱、团结协作、共同提高的人际关系，努力形成宽松和谐、公平竞争、充满创造活力的工作氛围和政令畅通、科学有序、保障有力的政务环境。三是组织“学创”活动，积极参加各类社会志愿服务活动，带头践行团结、友爱、互助、奉献的志愿精神，树立良好的机关形象。四要保持办公环境内外美观整洁，抓好绿化、室内环境净化美化，倡导无烟科室，引导干部职工遵守市民公约和“六不”行为规范，营造未成年人成长的良好氛围，做到办公环境整洁、优美，停放车辆有序、整齐。

4、创建廉洁型机关。一是要加强反腐倡廉教育，教育、督促机关干部努力学习和实践社会主义核心价值体系，自觉遵守廉洁自律的各项规定。二是要认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，规范党员干部的从政行为。三是认真落实中、省、市和农业局关于进一步转变工作作风、密切联系群众的一系列规定，大力开展、政风行风评议、治庸问责、优化经济发展环境等活

动，切实转变干部作风。四是加大对权力部门、重点部位和关键环节的监察力度，坚决纠正损害群众利益的各种不正之风，努力营造风清气正的机关风气。

5、创建节约型机关。一是要建立有利于节约资源、降低机关运行成本、提高工作效能的工作机制。二是要广泛开展内容丰富、形式多样的节约能源教育活动，倡导低碳减排，建设节约文化，引导机关党员干部从点滴做起，养成节水节电节省办公用品等节约习惯。三是要严格执行有关政府采购节能产品的规定，突出抓好机关节能降耗工作。四是要切实做到转变工作作风，抓好“三抓一促”活动、“三短一简一俭”（发短文、开短会、讲短话、简办事、勤俭节约）活动，精文减会，杜绝重形式、讲排场、摆阔气等铺张浪费行为。

6、创建创新型机关。一是要解放思想，更新观念。深化基层党组织“五个基本”建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导干部职工进一步解放思想，拓宽视野，积极探索解决问题、推进工作的新思路、新办法、新措施。二是要立足长效，创新机制。深入基层、深入实际，搞好调查研究，不断研究新情况，解决新问题，全面推动各项工作上新水平。三是要力争一流，创新工作。大力倡导讲实话、讲实干、讲创新、讲实效，增强“政治强、作风硬、业务精、绩效优、情系农、甘奉献”的公仆意识，形成敢为人先、敢冒风险，敢于创新、勇于竞争的组织文化。

## 五、创建措施

（一）加强领导。文明创建工作在局党委和局文明创建领导小组统一领导下进行，局机关各科室、局属各单位主要负责同志是本单位文明创建的第一责任人，要以开展“学创”活动为抓手，认真组织党员和干部职工投入机关（事业单位）文明创建工作。

（二）加强宣传。利用各种会议和荆州农业信息网等宣传阵地，

广泛动员、层层发动，不断提高局系统对创建工作的认识，增强创建的积极性和自觉性。要树立典型，加强对在文明创建工作中涌现出的先进个人和先进事迹的宣传报道，积极营造浓厚的创建氛围。

(三)加强督查。局机关每年结合绩效考核，进行文明科室考核评比，评出文明科室。局文明办将定期和不定期地开展检查督促，发现问题及时纠正，对在创建活动中表现突出的集体和个人要予以通报表扬或表彰奖励，对未履行职责有损机关形象、造成不良影响的，要视情节予以批评指正。

为深入推进我处精神文明建设,更好地为大丰地方海事“三个文明”建设服务,现制订20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，以科学发展观为统领，深入贯彻党的xx届三中全会精神，紧紧围绕地方海事更快更好发展主题，深入开展党的群众路线教育实践活动，以文明创建活动为载体，以人民满意为标准，加大文明创建力度，全面推进文明创建进程，与时俱进，扎实工作，不断提升地方海事事业发展层次，努力把大丰地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标：继续创建盐城市文明单位和大丰市文明单位，努力创建江苏省文明单位。

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导

者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

## (二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

## (三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务

精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

共2页，当前第1页12

## 单位明年工作计划篇四

20××年是全面贯彻落实党的十八大提出的重大战略部署的第一年，是实施“十三五”规划的开局之年。

按照市总工会和局党委的总体部署，我局系统工会工作的总体要求是：以党的十八大精神为指导，认真学习贯彻好胡锦涛总书记讲话精神，中央书记处办公会议、全国总工会十八届五次执委会议、省总工会九届五次全委会议、市委十届六次全会精神，认真贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，切实把握好服务工作大局的着力点和切入点，紧紧围绕建设沿海经济强市的中心任务，以服务振兴、促进和谐、推动发展为主题，以服务环境建设年、构建和谐稳定的劳动关系为主线，进一步推进工会组织建设、完善维权机制、进一步完善帮扶体系，积极构建社会化维权新格局，着力提升服务水平，最大限度地凝聚广大职工的智慧 and 力量，在推进“环境建设年”及沿海经济强市建设、全面振兴营口中充分发挥作用。

今年工会工作的主要任务是抓好一个武装，做好两个推进，完善两个机制。

学习宣传贯彻党的十八大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务，各级工会组织要紧紧围绕全面贯彻落实党的十八大精神，充分利用理论武装工作的各种形式、阵地、手段和载体，引导广大职工深刻领会十八大提出的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署，努力在全面准确、务求实效上下功夫，在深入人心、推动工作上见成效。

一是要深刻领会准确把握党的十八大精神实质，真正做到学懂弄通。

学习贯彻十八大精神，要围绕十八大报告的主题，紧紧抓住坚持科学发展观、构建社会主义和谐社会的灵魂，牢牢把握继续解放思想、坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐精髓，要深刻理解报告中关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻领会其重大意义和深刻内涵，进一步推动党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实。

二是要抓好结合。

要把学习贯彻党的十八大精神与学习贯彻中央书记处关于工会工作重要指示精神结合起来，进一步明确新时期工会工作的主要任务目标和肩负的职责；要把学习贯彻党的十八大精神与全面振兴营口老工业基地的实际相结合；要把学习贯彻党的十八大精神与“环境建设年”我局的年度主要任务相结合。

要着眼于理论与实践的结合，在理论联系实际、学以致用、指导工作上狠下工夫，不断把学习引向深入。

三是要搞好理论培训。

各级工会组织要根据上级的部署，搞好培训。

局将适时组织理论学习培训，并根据实际召开系列专题讲座会、研讨会。

局属各单位工会也要根据情况，做好学习辅导工作。

可以确定一些专题，通过板报、单位宣传刊物进行宣传，真正通过学习十八大文件，使十八大精神家喻户晓、深入人心，用马克思主义中国化最新成果武装广大职工头脑，不断开创工会工作的新局面。

二、进一步扎实推进群众性经济技术活动，为经济又好又快发展提供动力支持

局属各单位工会要坚持以职工为主体，以班组为基础，以创建“工人先锋号”为载体，继续深入开展“一组三动”、奋战“十一五”建功立业系列活动，组织动员职工积极投身“环境建设年”活动，立足本职岗位，为环境建设、为沿海经济强市建设做出新的贡献。

一是要开展好群众性经济技术创新活动。

要着力开展创建“工人先锋号”活动，全系统每个单位都要有“工人先锋号”的班组、车间，总结树立1至2个自己的先进典型。

二是要开展好各种形式的岗位培训、技术比武、技能竞赛活动。

拓展技能竞赛的内容、项目、规模，完善激励机制，推动职工技术创新成果的转化。

年内，局系统职工培训要不少于3000名，岗位培训不少于50名，技术革新全局不少于1000项，推广新技术、新工艺、新操作法不少于3项。

要组织参加营口市第二届“十大首席工人”评选活动；积极开展“我为节能减排做贡献”活动，达到推广节能环保新技术不

少于1项;要与团市委、市妇联、市科协和政府有关部门协作,深入开展“群众性节能环保联合行动”,引导职工立足岗位,从自身做起、从点滴做起,为节能减排做贡献,通过这一活动,每个单位要达到推广节能新技术至少一项,全局节能环保增收不少于100万元;年内还要深入开展职工合理化建议活动,按照市总工会要求全系统不少于9000条。

争取获得营口市职工最有价值合理化建议奖项。

三是扎实推进“五型班组”建设。

结合我系统工作点多、面广、线长的行业特点,开展创建“管理型、技术型、效益型、创新型、和谐型(五型)先进班组和各种劳动竞赛活动,如,星级职工竞赛、拜师学艺竞赛和各种工种技能的职工培训,充分发挥班组前沿阵地的作用。

提高职工的综合素质。

企业参与率必须达到95%。

四是深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。

要以提高职工思想道德、科学文化和职业技能素质为重点,大力推进职工素质工程,在全系统要建立市级职工书屋3个(职工图书室),本级职工书屋3个。

继续完善图书室并实现与职工书屋的共享。

要以社会主义核心价值体系主题教育为基本内容,在职工中广泛开展职业道德建设和树行业新风活动。

积极推进企业文化建设,引导企业开展丰富多彩的职工文体活动,不断满足职工的精神文化需求。

积极组织参加市总工会的职工乒乓球比赛，争取取得较好成绩。

要大力弘扬新时代劳模精神，进一步做好劳模管理和服务工作。

大力宣传其先进事迹，展现新时期劳模的时代风采。

三、进一步扎实推进工会组织建设，为完成年度中心任务提供组织保障

一是进一步完善工会组织。

各单位要继续抓好工会标准化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性；对组织机构不健全的单位要健全完善工会组织，在此基础上制定工会工作标准、制度。

通过召开会议，完善组织，配齐工会干部，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。

作为工会干部要学会用科学发展观统揽工会工作全局，牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。

作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要知难而进，不屈不挠，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力。

随着工会工作任务和工作形势的不断变化，作为工会干部要

努力成为协调劳动关系的专家，努力成为政治上坚定、思想上解放、工作上顾全大局、团结和谐、开拓进取的领导干部。

为提高工会干部综合素质，局工会准备在适当的时间举办一期工会干部培训班，具体时间另定。

三是要加强工会工作信息化、网络化的建设步伐，建立健全工会各类基础数据库。

搞好网络化宣传，进一步推进现代化办公，提高工作效率，努力扩大工会工作的社会影响力。

四是要抓好工会财务管理工作。

这也是组织建设的重要组成部分，要作到足额提拔经费，做好工会经费的预决算工作，定期向会员报告经费使用情况，接受监督审查，做到合理聚财，科学用财，依法管财，为工会工作提供经济保证。

四、进一步完善工会维权机制，为维护职工合法权益提供制度保障

各单位工会要以维权机制建设为重点，围绕劳动关系建立、运行、监督、协调等环节拓宽维权途径，创新维权载体，完善维权方式，增强维权实效，把职工劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全等方面权益，作为维权的切入点，努力把维权工作提高到一个新水平。

一是进一步完善以职代会为重点的民主管理机制。

继续开展创建星级厂务公开、民主管理企业活动，不断深化国有、集体及企、事业单位和控股企业的厂务公开、民主管理工作。

努力探索现代企业制度下职工民主管理的有效途径，继续推行以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度和民主议事制度，要求召开职代会一年不少于两次，并坚持好申报制度。

议事会一年不少于四次。

企业的方针制定、重要规划的形成须经职代会讨论确定；在规模较小的企事业单位，逐步推行民主管理委员会、民主恳谈会等适合企业实际的民主管理工作制度。

二是进一步完善平等协商、签定集体合同为重点的协调劳动关系机制。

按照上级要求认真贯彻落实《省委办公厅省政府办公厅关于进一步推进企业工资集体协商工作的通知》（辽委办字[2007]12号）的文件精神，组织开展好“双百合同”百日会战活动。

要深入推行平等协商、签定集体合同制度，推广集体合同补充协议制度，进一步推行工资集体协商，不断提高集体合同的质量和效果。

提高集体合同的覆盖率和履约率，合同兑现率要达到90%以上。

要加强劳动法律监督工作，加强工会劳动法律监督组织建设，发挥群众监督作用。

加强群众劳动保护监督检查，不断改善职工的劳动和生活条件，维护女职工的特殊利益，对他们实行安康保险。

履行工会安全生产监督检查职责，监督企业安全生产，发动职工举报安全生产事故隐患，组织参加好“安康杯”活动。

要积极参与安全生产事故的调查处理，维护职工的正当权益。

要把维护农民工合法权益作为工会当前工作的一项重要内容来抓，积极配合有关部门，帮助他们解决工资拖欠、安全生产、医疗、子女就学等问题。

五、进一步完善工会帮扶机制，为发挥工会服务功能提供条件

一是进一步建立健全帮扶救助机制。

基层工会要在原有的基础上，进一步落实好帮扶窗口与人员，认真接待困难职工来信来访，做到有求必答，尽最大努力帮助解决问题，坚决杜绝越级上访现象。

二是进一步完善特困职工档案，建立帮扶对子。

工会干部要深入基层，进百家，访千户，使帮扶工作经常化、制度化。

真正做到个人帮扶与组织帮扶相结合，平时帮扶与年节帮扶相结合。

使党和政府的温暖、工会组织的关心及时送到职工的心坎上。

三是进一步做好筹集温暖工程基金工作。

做到基层工会帐上要有一定数量的储备救济金，不得挪用，以备急需。

防止因援助不及时，以至发生意外情况。

条件较好的企业还要建立互助金，为一时困难家庭解决燃眉之急。

四是进一步做好就业与再就业工作。

按照市总工会的要求，全系统要完成规定的就业人数。

就业人员要实行实名制，对完成较好的单位将进行奖励。

同时，还要继续做好助学工作，对特困职工子女上学实行救助。

## 一、加强团结发挥整体效应

团结就是力量，团结能产生力量，首先我们班子能搞好团结，大家要有团结的意识，维护劳动保障部门的整体形象，要强化集体主义观念，在工作中注意沟通协调，有事多沟通多商量，其次同志们之间要求增强信任，不要相互犯忌，多一些换位思考，增强协作意识，配合意识，并要求每个班子成员都要严格要求自己，以自己的人格修养影响人，要下决心把机关事业单位保险处的工作抓紧、抓好、抓出成效，以实际行动落实“双创双优”集中教育活动。

弘扬新风正气，抵制歪风邪气，努力实现工作作风的进一步转变，使保险处的工作在新的一年里有一个新的开端和起色。

## 二、制定方法措施，完善考核办法

1、要求每位同志下单位催缴养老保险金实行一日一汇报、一日一登记并填写催缴情况一栏表，发现难点及时处理，每周一下午召开征缴工作例会，认真听取同志们汇报和意见，安排下一步的征缴工作，每月公布上月征缴情况，每季度综合评比，并公布进展情况，让同志们变压力为动力，提高工作积极性。

2、在去年的工作基础上，对130家参保单位逐个进行调查研究，全面掌握单位机构编制，在职编制、在册人员数、工资

水平离退休人数、离退休费水平、资金来源渠道及欠费原因等相关数据资料。

### 三、管好用好基金确保基金人员安全

养老保险金是离退休人员的“养命钱”、“保命钱”是高压线、党中央国务院对社保基金的安全性问题高度重视，管好基金不仅仅是个业务问题、也是个政治问题。

所以要求我们必须高度重视规范基金管理，并结合我处的工作实际，不断规范基金收支业务流程和操作规范财务管理制度，努力从思想上、制度上、程序上堵塞漏洞确保基金人员安全，迎接国家有关部门的检查决不给我局摸黑，并建立基金监管的长效机制。

### 四、强化稽核确保养老保险金应收尽收

为保证养老金应收尽收，做到基金管理严格工作程序完善，规章制度健全，基金运性良好，强化稽核工作已成为当务之急。

稽核工作可以讲是社保机构固根本、管长远、打基础的一项重要措施是规范管理强化养老保险费征缴、增强基金支付能力的需要，也是管好用好、维护广大参保人员切身利益的需要。

为此我处指定一名副处长亲自负责，从以下几个方面进行稽核工作。

- 1、稽核参保单位实际缴费人数的工资是否与档案工资一致，是否按规定缴费。

- 2、稽核离退休人员死亡不报虚报和冒领养老金现象，同时核查拨付的养老金能否全额发到离退休人员手里。

根据稽核发现的问题和疑点以及群众反映的问题到参保单位调查研究、实地核实并立即纠正，对少报、漏报、瞒报缴费人员工资基数的要按重新核实的缴费基数予以补缴，对死亡不报、弄虚作假冒领养老金立即停发，并返回非发领取养老金确保基金的跑、冒、滴、漏。

## 五、积极协商，争取保险业务向各劳动保障事务所延伸

在催缴及征缴机关事业单位养老保险业务方面，在得到各有关事务所的大力支持下，向各经办事务所延伸，同时开展本辖区参保单位养老金的稽核工作。

我们单位的退休人员都是在自己工作岗位上奋斗了很多年的老同志，他们在工作了一辈子后光荣退休了，我们必须在他们退休后给他们一个安好的晚年，不能有任何的不良影响出现。

每个人都会有退休的一天，如果你今天对待退休人员工作恶劣，那么你将得到的一定是更坏的回报！

世间就是这样，不能因为你的问题而让退休人员的待遇优任何的不好，如果你做不好退休人员的养老保险，那么社会就不安定，简历社会主义和谐社会就成了一句空话。

所以我们必须要做好我们单位的养老保险工作！

## 单位明年工作计划篇五

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落

实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和江苏省文明城市。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以大丰市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

为了巩固连续五年保持省级文明单位荣誉称号的创建成果，进一步树立新目标、提出新要求、实现新发展，圆满完成上级交给的各项工作任务，推动机关精神文明建设的健康发展，根据省、市文明委的有关要求，结合我委实际，特制定20xx年度省级文明单位创建工作计划□

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的和xx届三中全会精神，紧紧围绕稳定低生育水平这一首要任务，以“和谐人口、幸福计生”和“保持全省领先位次”为目标，深入开展文明单位创建活动，实施“转型发展”战略，夯实基层基础，推进改革创新，完善体制机制，促进人口长期均衡发展，为推进富民强市、建设幸福泰安创造更加良好的人口环境。

## 二、创建目标

领导班子坚强有力、团结奋进、锐意改革;干部职工思想道德风尚好,创新意识强,工作效率高,守信守纪服务好;工作环境优美整洁,治安、安全状况良好;创建工作扎实推进,管理制度科学规范,物质文明、精神文明、政治文明、生态文明建设成果显著,推动全市人口计生工作再上新水平,继续保持省级文明单位荣誉称号。

### 三、创建内容

#### (一)加强党组织建设。

一是强化理论学习。扎实推进学习型党组织建设,完善委党组理论中心组学习和党员干部学习制度,分类制定学习计划,每年集中学习不少于4次,使党员干部学习教育制度化、常态化。坚持“三会一课”制度和领导干部过双重组织生活制度,增强党性修养,凝聚共识,增强工作合力。

二是贯彻落实民主集中制。坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定、分工负责制度,对人口计生工作的重要决策、干部任免、大额资金使用、大宗物品采购等重大事项,都严格按照有关程序,在充分发扬民主的基础上,集体讨论决定。坚持集体领导与个人分工相结合,做到班子成员之间相互学习,相互尊重,协作共事,充分发挥每位成员的主观能动性,形成一级抓一级、层层抓落实的工作落实机制。

三是加强党风廉政建设。严格落实中央和省、市关于党风廉政建设的规定,认真执行中央“八项规定”、省委实施办法和市委若干规定,健全完善“1+5”廉政风险防控机制,规范并落实财物管理、个人重大事项报告和收入申报等制度。积极开展廉政建设及反腐败教育活动,筑牢党员干部廉洁勤政的思想底线。抓好责任分解、责任考核和责任追究三个关键环节,层层签订《党风廉政建设目标责任书》,开展述职述廉活动,确保党风廉政建设责任制的到位落实。

## (二)加强思想道德建设。

一是开展社会主义核心价值观体系教育活动。采取多种形式，深入开展理想信念教育、公民道德教育、政策形势教育等活动。积极开展“道德讲堂”建设，经常开展活动。深化先进典型培树，开展道德模范、身边好人、“最美计生国策人”等先进人物评选、推荐、学习、宣传活动，努力营造崇尚、学习、争当好人的浓厚氛围。

二是开展“讲文明，树新风”活动。积极利用泰山人口网等形式传播文明风尚，建立网络文明传播队伍，加强文明礼仪教育，开展移风易俗活动，引导干部职工自觉“修身律己，做文明人”。弘扬优秀传统文化，向干部职工推荐道德经典书目、篇目，开展中华经典、道德箴言诵读等比赛活动；借助春节、清明、端午、中秋等传统节日，开展“我们的节日”主题活动，倡导文明新风。

三是开展学雷锋、志愿服务活动。大力倡导“学习雷锋、关爱他人、提升自己”的理念，建立志愿服务队伍，结合开展“生育关怀”行动，积极组织干部职工开展助人为乐、扶贫济困等社会公益活动，建立常态化的志愿服务制度。

## (三)加强机关作风建设。

一是扎实开展党的群众路线教育实践活动。坚持围绕中心、服务大局，全面落实为民务实清廉要求，大力弘扬认真精神，抓住反对“四风”这个重点不放，集中解决委领导班子、县级干部、科室(单位)在“四风”方面存在的突出问题。同时，回应群众关切，注重解决实际问题，解决群众身边的不正之风，把改进作风的要求真正落实到基层，真正让群众受益。

二是加强机关管理。积极开展创先争优活动，争创“五型”机关。强化政务公开，利用泰山人口网、政务公开栏等形式，及时公开有关政策、机关事务和投诉电话、信箱等内容，认

真解决群众的咨询、投诉，树立良好机关形象。加强思想政治工作，关心职工工作、学习、生活和身心健康，帮助解决实际困难，维护职工合法权益。认真开展计划生育政策、民主法制等内容的宣传教育，积极参加平安建设，搞好科室(单位)内外环境整洁，倡导低碳生活，营造和谐、稳定的发展环境。开展机关先进科室(单位)、先进个人评选活动，营造比学赶帮超的良好氛围。积极开展城乡共建、军民共建等活动，加强人口计生系统精神文明建设，推进创建活动深入开展。

三是积极开展文体活动。积极参加市文明办、市直机关工委组织的各项活动，充分展现机关干部职工的精神风貌。利用元旦、春节、“三·八妇女节”等各种节假日，组织开展丰富多彩的文体活动，丰富干部职工的业余文化生活。

(四)加强基层基础建设。坚持以创建省级文明单位为抓手，突出做好基层基础工作，推动全市人口计生工作再上新水平。

一是深化宣传教育。创新宣传教育的方式方法，大力宣传基本国策、人口形势、现行政策和计划生育先进典型，促进群众婚育观念的转变。

二是实施“三基”工程。组织开展以“抓基层、打基础、苦练基本功”为主要内容的“三基”工程建设，深化计划生育示范单位“三级联创”活动，着力夯实农村、城市社区、企事业单位法定代表人责任制“三块基石”。

三是积极改革创新。做好启动实施“单独两孩”政策的相关工作，引导群众合理安排生育。抓住用好“全国创建幸福家庭活动试点市”和“全省计生特殊困难家庭帮扶模式探索项目试点市”的机遇，打造特色项目和服务品牌。

四是严打“两非”行为。继续深入开展“出生人口性别比重点治理年”活动，严查“两非”案件，努力遏制性别比升高

势头，不断优化出生人口结构。

五是加强流动人口服务管理。用好“全省流动人口基本公共服务均等化试点市”这一平台，探索推进流动人口基本公共服务均等化、破解流动人口服务管理难题的新路子。

六是深化优质服务。深入开展优质服务“三级联创”活动，扎实搞好免费孕前优生健康检查，努力使广大育龄群众享受到更加优质的计生服务。

七是完善利导机制。全面落实国家法定政策及市委、市政府关于利益导向机制建设的各项政策规定，深化生育关怀行动，努力让计生家庭得到更多实惠。

八是严格依法行政。加强制度建设，教育引导广大计生干部改进工作作风，简化工作程序，提高服务效率，提升群众满意程度。

九是改进考核工作。进一步改进考核的内容、形式、方法，引导各级更加注重经常性工作落实，更加注重改革创新，更加注重利益导向。严格落实人口目标管理责任制，确保责任到位、措施到位、投入到位、落实到位。

十是强化自身建设。按照委党组提出的人口计生部门领导班子“政治坚定、敢于负责、改革创新、团结守纪、率先垂范”五句话、二十个字的总要求和人口计生干部队伍“大局、担当、务实、守纪、表率”五句话、十个字的总要求，切实加强各级人口计生部门领导班子和干部队伍建设。

#### 四、组织保障

(一)加强领导。把文明单位创建工作纳入全委工作规划，列入委党组班子重要议事日程，加大人财物投入，做到与其他工作同部署、同考核、同落实。成立以党组书记、主任任组

长，党组成员和分管领导任副组长，各科室(单位)主要负责人为成员的文明单位创建工作领导小组，下设办公室，具体负责创建工作的组织落实，形成一级抓一级、层层抓落实的创建工作格局。

(二)加强调度。实行一月一督导、一季一调度、半年一总结制度。领导小组定期听取创建工作进展情况汇报，及时研究解决创建工作中遇到的困难和问题，确保创建工作顺利进行。认真总结创建工作中好的经验做法，逐步建立健全文明单位创建的长效机制，推动创建工作的科学化、制度化、常态化，不断提升创建水平。

(三)严明责任。坚持主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、指定专人具体抓。领导小组组长对创建工作负总责，副组长负直接责任，成员负具体责任，一级对一级负责，层层压实责任。年底，把文明单位创建工作自查和上级复查的情况，作为评选先进科室(单位)、先进个人的重要依据，对创建工作不力、影响考核成绩的科室(单位)予以通报批评，并追究相关责任人的责任。