

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划(大全7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇一

一是督促县城环卫工作承包方广西御卓环保科技有限公司（简称御卓公司）细化道路保洁方案，合理调配人员、车辆，优化道路清扫、洒水作业方式和时间，对县城的重点路段加大保洁力度。二是利用雾炮抑尘车对县城主次干道进行无缝隙、无死角道路抑尘作业，有效降低扬尘污染。三是积极开展“爱国卫生月”活动，对主次干道、背街小巷、责任区等重点公共区域环境卫生进行整治，共清理死角1000余处。四是做好生活垃圾清运工作。严格要求御卓公司认真执行上门收集生活垃圾制度，负责做好县城万户上门收垃圾工作，做到不漏楼、不漏户，垃圾运输过程中做到密闭式运输，避免二次污染。共收集清运生活垃圾吨，共收取生活垃圾处理费336万元。五是积极投放分类容器。以争创全国文明城市为契机，对县城区域所有老式垃圾桶全部粘贴“可回收”“不可回收”标识。同时，投入45万元购买452个垃圾桶，并对破损垃圾桶更换为分类式垃圾桶。

（二）加强公厕管理

督促御卓公司加强对7座公厕（水塔街、长牯岭人民公园、x山、文化广场、金鹿小广场、桂花园、鹿新路中转站公厕）的管理工作。严格按照“定人管理、定时清扫、定时消杀”的要求，每日进行不少于6次的保洁工作，公厕环境卫生做到无蝇蚊、无杂物、无异味。同时，做好公厕设施设备的日常修缮

工作，确保公厕正常使用。

（三）做好生活垃圾无害化处置工作

1. 做好生活垃圾填埋场日常运营工作。2021年以来，县城垃圾填埋场共填埋生活垃圾吨，生活垃圾无害化处理率达100%。处理渗滤液立方米，外排尾水水质均达到《生活垃圾填埋污染控制标准》[gb16889-1997]和《污水综合排放标准》[gb8978-1996]的一级标准要求。

2. 做好中央环保督察组反馈整改工作。一是采取“边设计边施工”的模式进行垃圾场应急抢修。目前，未填埋库底区域已全部修复完成，已填埋区已修复8个渗漏点，剩下8个渗漏点预计于2021年12月底前完成应急修复工作。二是做好渗滤液应急处理工作。垃圾场运营方广西华都宇创环保科技有限公司制定《300吨/天垃圾渗滤液应急处理工程设计方案》。针对大雨、暴雨天气，调节池渗滤液超过1万立方米时则启用一套日处理水量300立方米两级碟管式反渗透[dtro]应急处理系统，为应急抢修工程排除安全隐患。三是加大监管力度。局领导定期到垃圾场检查整改工作情况，实时跟进修复工作，确保应急抢修工程按时按质按量完工。同时要求科力监理公司做好垃圾场应急抢修全程监理和现场施工技术指导工作，确保应急抢修工作安全有序推进。

（四）扎实做好垃圾中转站管理工作

加强垃圾中转站管理和设施设备维护，督促御卓公司安排专人负责，明确职责，制度上墙，每日消杀除臭，做到垃圾日产日清。同时，在县城五里亭投资80万元新建的垃圾中转站（日处理50吨）基础设施建设已基本完成，预计年底前投入使用，提高垃圾中转效率。

（五）积极推进垃圾处理设施项目建设

一是生活垃圾焚烧发电项目于2021年4月已全面进入施工阶段，预计2022年4月实现点火焚烧垃圾。二是2021年4月已印发《x县餐厨废弃物收集、运输及处置一体化工作实施方案》。10月11日，已获得餐厨废弃物清运、处置项目特许经营权，餐厨垃圾处理中心选址已初步确定，预计2022年12月建成餐厨垃圾处理中心并投入使用。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇二

以科学发展观、党的十九大会议精神为指导，坚持解放思想、实事求是、求真务实、与时俱进，紧扣“党组织和党员创先争优”这一主题，贯穿“贴近群众、贴近生活、贴近实际”这一精神，按照“抓学习、抓规范、抓特色”这一思路，坚持“抓班子、带队伍、重建设、闯新路”的方针，继续巩固并不断深化党员队伍和职工队伍建设，进一步完善分公司的各项制度，以制度办事，积极推进维保分公司的精神文明建设，为分公司全面协调可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

1、以党的十九大会议精神为主线，加强理论学习，提高党员队伍素质。深入学习宣传贯彻党的十九大会议精神，是我们党支部当前和今后一个时期的首要政治任务。分公司党支部将继续抓好“双学”小组工作。一是学习理解十九大报告，及形势任务教育，二是对于党员和分公司部门负责人等进行业务理论学习，倡导管理创新，以实际行动落实党的十九大会议精神。政治理论学习要按照公司党委《20xx年排水公司党委工作要点》要求，深入学习宣传十九大报告，深入学习宣传党的十九大会议精神，深入学习宣传党章，帮助广大党员进一步全面准确地掌握党的十九大会议精神。业务理论学习和培训，要提高标准，严要求，切实以《维保分公司管理标准》、《排水公司综合考核办法》、《排水公司行政固定资产管理办法》、《防汛设备管理和使用办法》、《集中采购

物资的管理办法》等一些制度、章程作为主要学习资料，开展大学习，大讨论，使广大党员和职工转变观念，深化维保分公司业务拓展。利用每月一次的党员组织生活向广大党员开展形势任务教育，组织广大党员了解“世情、国情、党情、司情”，认清形势明确任务，对党员进行道德、党风教育和心理健康教育等。坚持每月的中心组学习制度，学习做到勤督促，常检查，多评比，鼓励学习先进。

2、以调动职工的积极性为目的，加强和改进思想政治工作，提高分公司职工队伍素质。为进一步加强维保分公司的管理，调动全体职工的积极性，分公司将实行部门经理、班组长聘用制，为推进群众路线教育实践活动做新贡献，在工作中要坚持全心全意依靠职工，发挥职工大会的*管理监督作用，坚持公正、公平、公开原则，保证维保的各项改革的健康发展和分公司的稳定。

3、加强党员教育，开展爱岗敬业活动。在分公司广大党员中深入开展“先锋模范，爱岗敬业”活动，以青年党员为重点，培养分公司的骨干队伍。注意发现和培养一线入党积极分子队伍，加强新形势下党员发展和管理工作。鼓励党员和入党积极分子开展岗位创新活动，为一些党员职工当骨干创造条件，表彰先进树立典型，促进职工队伍综合素质的提高。

1、抓班子建设，提高管理水平，强化干部的示范作用。要加强班子自身的学习，坚持党员学习制度，深入学习政治理论，并做到学以致用。分公司班子成员率先垂范，以身作则。工作中落实“党务公开制度”、“三重一大”和“*生活制度”，加强对班子成员的培养教育和考核，认真贯彻执行排水公司党委的决议决定，贯彻*集中制原则，坚持重大问题集体讨论决定，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，班子成员要主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成一个团结向上的领导集体，争创“四好班子”。

2、抓党员队伍建设，开展“党员先锋工程”活动，强化党性

观念。维保分公司目前的党员占据职工总数的比例虽然较小，部分党员也存在着发挥作用不明显，也存在同新形势新任务不相适应的问题，需急待解决。提高党组织的战斗力，我们将加强党员的教育和管理，积极带领全体职工推进新形势下教育活动，培养党员骨干，使全体党员在维保分公司的各项中冲锋在前，起模范作用。3、加强对青年团员的培养教育工作。党支部将鼓舞引导青年团员把加入党组织作为政治生命中追求的目标，不断学习，严格要求自己，争取早日成为中*员。今年要完成一位团员的党员发展工作，争取立表考察一名同志，年底要确定新的入党积极分子发展对象。

1、坚持领导干部联系点制度。坚持定期深入班组一线调查研究，督促检查、具体指导，帮助班组查找差距，理清思路，解决问题。

2、坚持经常性的谈心制度。分公司党政班子成员要定期与党员、职工群众开展谈心活动，进一步沟通思想，增进团结。分公司发展的重大决策，要广泛听取职工群众意见，充分吸收职工群众参与。建立健全重大事项向党员及职工群众通报制度，完善职工群众评价监督机制。二是建立健全党员联系服务群众机制。今年维保分公司党支部将围绕集中采购的满意度、防汛季节前的抢险演练等积极开展主题实践活动，要鼓励党员改变围坐式学习的静态模式，发动党员自主进行组织生活创新，走出分公司，面向社会，接触社区，在服务中加强党性锻炼，充分发挥党员的先锋模范作用。三是建立健全党组织服务党员工作机制。立足服务发展，整合资源、创新机制、健全党内为党员服务的体系，为党员充分发挥先锋模范作用提供舞台，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。尝试建立“党员服务中心”，以协调和解决党员在工作、生活和社会参与方面遇到的问题为目的，使党支部成为服务党员的温馨家园，增强党员对党组织的政治归属感。

1、要以创建城投文明单位为目标，发挥工、团组织作用加强思想政治工作。支持工团组织，结合各自特点，独立负责开

展工作，统筹安排，在厉行节俭的基础上组织重大节日、纪念日庆祝活动，要按上级要求精心部署，突出主题开展有教育意义的活动，如：组织学习党的十九大会议精神的辅导讲座，建国九十七周年的活动，为公司、为社会、为他人做好事等活动，开展警企共建活动，努力提高精神文明建设水平。

2、开展普法宣传教育，为了进一步增强职工的法制观念，党支部将聘请法制辅导员开展法律知识讲座，组织重点岗位人员开展廉政教育活动，强化法制观念。

3、做好分公司的综合治理工作，加强安全防范，落实综合治理工作的各项措施。加强安全问题的排查，及时反馈信息，排除隐患，做好稳定工作。新的一年，新的起点，我们维保分公司将以新的姿态，团结和带领广大党员、职工群众，统一思想，更新观念，开拓进取，全面推进排水公司新一轮的改革进程，为使维保分公司的各项工作向着更高、更强的目标迈进而努力奋斗。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇三

改善党对社区建设的领导地位，充分发挥社区党建的整体效应。发挥好在职党员联络站的作用，每个楼栋明确一名党建工作联络员，社区的党建专干任联络站站长，联络员要协助联络站的日常工作。二是按照“优化班子、增强合力、发挥优势、服务居民和牧民”的原则，狠抓先进支部和发展先进党员的巩固提高，提高基层支部整体素质，不断增强党组织凝聚力、战斗力。为充实党员队伍，各党支部今年准备培养1-2名^{^v^}员，发展2名预备党员。三是完善党建带群团组织的工作，健全社区工人、青少年、妇女组织和活动制度。四是加强农牧区、社区居委会政治民主建设，充分发挥党员先锋模范作用，让农牧区、社区党员参与社区民主监督，深入推行社区、农牧区政务公开，对居民、农牧民举报的各

类事项及时地进行了解处理和解答。不断完善居民、牧区代表会和社区民主协商议事会，搞好民主监督，坚持“事务、财务”公开制。

(二)密切党群关系，扩展“战斗力工程”。以社区、牧区党员服务中心为平台，围绕保持党同人民群众血肉联系这个核心，树立正确的权力观，增强执政兴国的使命感和为民谋利的紧迫感，转变工作方法和工作作风，使基层工作从上级指令型向群众利益型转变，提高工作效益，不断满足基层和居民、牧民需要。为基层、为居民、牧民为特困群体排忧解难，搞好服务，切实落实社区、牧区工作的到户原则。借助“党员管理信息系统”服务平台，认真抓好落实社区每位党员的信息化管理。包括党员信息录入、关系接转、动态管理和日常服务等。尤其是随着嘉逸名庭、高鑫麓城、沁园春·御院项目的竣工并交付使用，业主入住率在一年内预计将达到60%，依照前置管理模式，必须强化新建楼盘党员^{□^v^}人士的摸底和服务工作。

加展示社区党支部的形象风采。为三年一届的居委会换届选举工作做好准备，推进选举工作公平、公开、公正、有序地进行。

(四)继续抓好创建“五个好”嘎查村党组织活动。以“五抓五实现”(抓班子建设，实现领导班子好;抓教育管理，实现党员队伍好;抓制度建设，实现工作机制好;抓创新建设，实现工作业绩好;抓服务水平，实现群众放映好)主题实践活动为载体推进全面工作，嘎查村要全面推广“党支部+党小组+浩特(组)”、民情日记等工作模式，进一步拓宽服务范围，提升服务水平。

(六)强化党风廉政建设，扩展“形象工程”。一是认真落实党风廉政建设责任制，规范从政行为，深化“两个务必”，积极开展廉政文化建设工作。进一步健全和完善监督制约和管理程序，落实党员志愿者帮扶特困居民的“阳光工程”。

二是坚持教育、预防为主方针，狠抓党性、党纪教育和警示教育，做到抗腐蚀、拒诱惑、守清廉。抓好广大党员政治学习和民主生活会。

务为抓手，不断推动社区党建工作的开展[]20xx年社区党建工作以“爱心家园”为主体，打造服务型组织，全面建设社区“彩虹工程”。

以“爱心奉献、文明和谐”的核心理念，在全社区党员、干部、群众中开展“打造爱心家园、构建和谐社区”主题实践活动，积极倡导团结互助、平等友爱、共同进步的新型人际关系，积极弘扬社会主义文明新风尚，实施七大系列品牌的彩虹工程创建活动：爱心校园、、爱心一键通，爱心共建，爱心基金、爱心服务、爱心救助、爱心超市。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇四

20xx年，党支部工作的指导思想是：以贯彻落实党的*****精神和科学发展观为指导，以保持党员先进性为基本要求，团结带领全体党员和职工认真学习“*****”的目标要求，围绕企业经营发展的年度奋斗目标，求真务实，努力工作，把公司建设成一个“和谐发展、廉洁高效”的坚强团队，为企业的改革、发展与稳定提供坚强有力的政治保证。

支部工作的奋斗目标是：争创“文明单位”、“五好党组织”。

二、重点工作

20xx年，党支部工作重点是着力抓好四项“基本建设工程”。

（一）进一步加强党组织建设

首先，要加强政治思想建设。要在巩固先进性教育活动成果的基础上，继续组织党员、干部和职工深入学习实践“三个代表”重要思想，学习党*****精定提供坚强有力的政治保证。

第二，要加强支部班子建设；以不断增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，着力提升班子集体的决策执行能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力、联系群众能力和驾驭复杂局面能力为抓手，使班子的整体素质和凝聚力得到显著提高，达到“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”目标。

第三，发挥党员先锋模范作用。开展党员示范岗、党员服务岗和“三联三带”党员责任区活动。同时，切实维护和保障党员各项权利，重要事项先与党员商议、先让党员知道。

第四，加强组织发展工作。认真做好入党申请人、积极分子、发展对象的培养、教育、考察、发展各环节工作，有计划、分步骤地把中青年职工中的骨干积极分子逐步吸收到党内来。

第五，认真做好党建基础工作。继续坚持“*****”、“民主评议党员”等组织生活制度，健全完善支部工作制度和各项台账资料，按时足额收缴党费。

（二）进一步加强员工队伍建设

努力贯彻以人为本、和谐发展的方针，以“党工共建”和“学习型组织”建设为抓手，培育一支“四有”职工队伍。

一要结合工作实际，加强员工的思想政治学习教育、法制纪律学习教育、职业道德学习教育、团队精神学习教育。

二要开展争创学习型组织、争当学习型员工活动，加强职工的业务技能学习教育。举办或参加有关的业务培训、知识讲

座、技术练兵活动；有针对性地组织外出学习考察，对标比较，开阔视野。同时，鼓励职工自学成才，提高文化层次。

三要加强对大中专生和青年职工的培养使用，敢于给重任、压担子，使他们人尽其才，有用武之地。

四要切实维护和保障职工权益，关心职工困苦，保护和调动好职工的积极性。

（三）进一步加强企业文化建设

一是大力创树“团结和谐，规范有序，真诚服务，共谋发展”的企业形象。

二是积极开展多种形式的职工文体活动，寓教于乐，陶冶情操，增强体魄，倡导健康向上的生活方式。

三是经常及时地做好宣传报道，弘扬企业精神，反映职工精神面貌。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇五

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的十六大、十六届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的’一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各

党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习

形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力

上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇六

以^v^理论、“三个代表”重要思想和^v^精神为指导，认

真贯彻落实《中国^v^章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，坚持将教学一线中的骨干教师、优秀青年教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，为幼儿园的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、具体目标

三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系群众工作。党支部要将素质好、年纪轻、有文化、业务精的骨干教师、对幼儿园教育改革有突出贡献的骨干教职工加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位非党员教师。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理政治素质与业务能力的关系，严把”入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

3、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

非公党建年度工作计划 非公企业综合党委工作计划 篇七

2018年***街道非公党建工作将以创先争优活动为主题，紧紧围绕全区“率先科学发展、建设***”和“再造***”发展战

略和街道工作大局，统揽街道各项工作全局，强化“品牌”意识，突出“服务”这一核心理念，以建党xx周年纪念活动为契机，进一步推动街道非公党建工作的全面深入发展，为建设“***窗口街道”目标的实现打下坚实基础。

街道党工委全面提升非公党组织党员管理水平，积极引导非公企业党员进一步解放思想，以创建“学习型党组织”为要求，切实提高非公党员创先争优的自觉性和实践科学发展的能力。以党的理论知识和党建工作业务知识为主要内容，狠抓干部理论学习，强化党课政治学习制度，大力开展党性教育，立足适应工作这一个基本要求，提高干部工作能力，培养党员责任意识，为争创一流业绩提供保证。

街道将不断提高发展党员工作的质量，把发展非公党员工作作为非公党建的一项基础性、经常性的工作，明确各党支部要对发展党员工作实行计划管理，全面执行发展党员公示制、票决制，增强发展党员工作的计划性、规范性。街道党工委在调查研究和总结经验的基础上，对非公党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向街道党工委报送本支部下一年度发展党员计划，实现党员队伍的均衡化发展。

街道党工委将按照创先争优活动要求，定期组织开展各非公党支部负责人向上级党组织和党员、员工“双述双评”活动，主动接受各方面的监督，街道党工委结合日常工作安排、组织生活会等形式对各非公党支部、党员干部开展创先争优活动情况进行点评，从而将创先争优活动进一步推向深入。

继续通过召开座谈会、设置意见箱、设立监督电话和电子邮箱、发放调查问卷和民主测评表等形式，广泛征求服务对象及群众的意见和建议，促进非公党组织及党员自觉主动地开展政治学习，提高服务意识，爱岗敬业，清正廉明，构建和谐的工作环境。

街道党工委将积极协调辖区内党建资源，通过区域党建、活动开展、阵地建设等重点工作的推进，有效提升非公党建工作的广度和深度。

(一) 扩大党建覆盖

二是在党建对象上，由抓街道、社区党员向社区内非企在职党员延伸。

三是在党建活动开展上，由单纯抓党务工作向发挥党员的作用上延伸。

四是在党建活动组织上，利用党建联席会、工作协调会等机制由街道、社区组织活动向非公企业共同组织活动延伸。

五是在思想政治建设上，把思想政治工作的重点由街道、社区成员向非公企业及其他单位延伸。

(二) 完善区域党建

以“大党建、大服务、大发展”的区域党建理念为指导，创新党建工作方式，以创先争优为核心，做实做活“五建一促”党建体系，精心做好建党xx周年纪念活动，完善党建联席会、党建指导员、党员示范岗等平台建设，扩大非公党建覆盖范围，丰富非公党建载体，通过走访建联系平台、通过交流建合作平台、通过活动建互促平台、通过服务建信任平台。

一是在完善已有的党建联席会、党建指导员、党员示范岗等机制基础上，建立“社区党建联盟”，构建“一网三卡四联”机制，即建立覆盖包括非公党员在内的全辖区的党员飞信网络，发放党群联系卡、承诺监督卡、便民服务卡三张卡片，形成“载体联设、活动联搞、阵地联享、党员联管”的“四联”体系，以实现区域党建全范围覆盖，打造街道党

建特色品牌。

二是继续推进辖区非公党建和“党建带工建、工建促党建”步伐，在扩大非公党建覆盖面的基础上打造非公党建示范点，在第一届职代会签订集体合同、女职工维权专项合同基础上，讨论制定区域性工资集体协商制度，完善工会运行机制，切实维护非公企业员工权益，使非公企业党群共建和企业快速发展实现协调共进的良好局面。

(三) 强化阵地建设

以解决硬件瓶颈为核心，引导非公企业积极解决党组织活动站和党员活动阵地建设，并在改善硬件设施的同时进一步规范非公党组织程序，深化非公党组织凝聚作用和服务发展、服务群众职能，提升服务水平，实现非公党建工作环境软硬件“两手抓、两提升”。

街道在2018年的非公党建工作中要切实抓好突出主题、整体推进的工作，从各个环节高起点、高标准要求并实施。按照“示范性党建、服务型党建”的要求，充分发挥非公党员的先锋模范作用，发动非公党员大兴勤思勤学、创先争优、奋发进取精神，理清思路，完善制度，突出特色，使街道非公党建工作水平取得新突破。

2、明确目标，继续推行非公有制企业党组织“创五好、争五星”创建活动。

非公有制企业党组织要深入开展“创五好、争五星”创建活动，细化和分解“五好”党组织创建内容，形成具体规定，制订考核细则，落实规范化建设措施，完成年度创建目标。研究制定《非公有制企业党组织工作规则》，规范党组织工作程序、运行机制、活动方式和工作制度，并采取有效措施，防止企业党组织家族化。积极创造条件，建立健全党员活动室，配齐党员电化教育设施，使党员活动有阵地有场所。采

取领导干部联系、教育引导企业主、合理提高企业管理层党员比例、稳定书记队伍、提供活动经费等措施，建立健全防止党组织软弱涣散的防瘫机制，确保党组织组建一个、巩固一个、规范一个，进一步增强非公有制企业党建工作效果。全镇要培育2—3个示范性强、影响力大的各级各类非公有制企业党建工作示范点和一批有档次、上规模的“五星”级非公有制企业党组织。

3、拓宽渠道，不断壮大非公有制企业党员队伍。

一是推荐选派党员骨干。本着高效、精干原则，选好配强党支部班子，特别是党支部书记人员，要具备政治素质强，党务工作熟悉，且懂经营管理。继续扩充非公有制企业党务人才库，采取“推荐、选派、招聘”等办法，从外部向企业输入党员骨干。采取在农村劳动力转移中党员优先考虑的办法，变农民党员为非公有制企业党员职工。要把生产经营骨干发展成党员，把党员培养成生产经营骨干。大力加强非公有制企业人才队伍建设，把培养人才与培养党员，推荐选派人才与推荐选派党员结合起来，不断壮大非公有制企业党员队伍。

二是大力发展新党员。按照发展党员“十六字”方针，坚持成熟一个、发展一个，在保证质量的前提下加大发展党员力度。建立非公有制企业入党申请人信息库，推行非公有制企业入党积极分子档案接转制度，采取结对培养、委托培养、联系培养、跟踪培养等方式，逐人落实培养措施。严格执行发展党员工作五项制度，即健全发展党员群团组织“推优”制度，落实发展对象预审，发展党员公示、票决和责任追究制度。要重点培养专业技术人员、管理人员和生产一线骨干中的优秀人才入党，不断优化党员队伍结构。对30名以上职工没有党员的企业，要重点帮助，抓好引进和培养发展工作。

三是激励党员亮明身份。开展流动党员普查登记工作，动员、支持和帮助在非公有制企业工作的党员亮明身份，接转组织关系。同时，各企业要出台相关政策鼓励外来党员转移组织

关系。通过开展非公有制企业评先评优活动，以及优先录用党员职工，帮助他们解决住房、子女就学问题等办法，把外来党员凝聚到党组织中来。

党员干部培训和党员活动日等党内制度，实现教育与管理的有机结合。有条件的企业可建立党校，并利用党校等阵地积极做好流动党员的教育、管理和服务工作。制定非公有制企业党员的教育培训计划，分级分类抓好教育培训工作。切实加强党员业主的教育工作。以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，加强“八荣八耻”社会主义荣辱观教育，找准非公有制企业党员队伍存在的问题和原因，狠抓整改工作，构建长效机制。

4、创新机制，积极探索党组织发挥作用的新途径和新方法。

要积极探索非公有制企业党组织发挥作用的途径和方式方法，形成一套与企业生产经营管理相适应的党建工作运行机制。非公有制企业党组织要围绕企业生产经营，着眼于党的方针政策和国家法律法规的贯彻执行，着眼于增强党组织的凝聚力和战斗力，着眼于加强党同职工群众的联系，着眼于促进非公有制企业的健康发展，坚持从企业的实际出发，采取灵活多样、务实有效的方式方法，积极开展党的活动，充分发挥党组织的帮助促进、引导监督、团结凝聚和党员的模范带头作用。

积极探索现代企业管理制度，帮助企业规范内部管理。加强与企业决策层的沟通和联系，对关系企业持续健康发展的问題，积极向企业建言献策，提高企业重大问题决策科学化、合理化程度，促进企业健康发展。

二 要充分发挥党组织的引导监督作用。企业党组织要大力宣传党的路线、方针、政策和国家的法律法规，积极开展法制教育，并将其贯彻到企业生产经营管理的各个环节，引导企业正确处理好国家利益与自身利益的关系，社会效益与经济

效益的关系，职工利益与企业稳定的关系，引导企业反哺社会。认真履行依法监督的职责，帮助支持企业依法经营，照章纳税，推进企业信用建设，促进企业持续发展。

三要充分发挥党组织的团结凝聚作用。深化工会、团组织“三级联创”活动，积极探索“党建带工团建、工团建强党建”的新途径。企业党组织要加强对工会、共青团等群众组织的领导，指导其按照各自章程开展活动。提倡党组织书记兼任工会主席，把符合条件的党员团干部吸收进党组织领导班子。深入开展思想政治工作，协调企业与职工、职工与职工的关系，正确处理劳资矛盾和职工内部矛盾，积极维护企业和职工双方的合法权益。广泛开展丰富多彩的职工群众文化娱乐活动，形成长效机制，做好联系、宣传、组织、团结和凝聚职工的工作，促进企业稳定发展。

四要充分发挥党员的模范带头作用。企业党组织要根据企业生产经营管理的特点，设置党员活动载体，明确党员职责，积极开展“党员责任区”、“党员示范岗”等活动，组织党员学习政治理论、科技管理知识，带头实践“三个代表”重要思想，做吃苦耐劳、甘于奉献的模范，团结职工、互帮互助的模范，遵纪守法、维护稳定的模范，致富思源、富而思进的模范，在规范企业管理、提高经济效益、推进社会主义企业文化建设中充分发挥模范带头作用，促进企业快速发展。

镇党委、各单位部门负责人要进一步增强抓好非公有制企业党建工作的责任意识，充分利用各种媒体大力宣传加强非公有制企业党建工作的重要性，加强领导，扎实工作，确保非公有制企业党建工作目标如期实现。

加强非公有制企业党建工作，镇党委要建立非公有制企业党建工作领导小组，制定联系会议制度，党委书记、分管党群工作的副书记、组织委员和分管工业的中心负责人，组织线工作人员成立领导小组，负责日常监督、检查、指导等工作。通过制定规划，采取措施，抓好工作落实。要定期召开会议，

研究布置工作任务，通过定期 召开例会、经验交流会、专题调研，及时掌握非公有制企业党建工作遇到的新情况，研究解决相关政策问题。制订非公有制企业党建工作计划，分解任务，落实责任。

要建立企业党建工作责任制度。对80名以上职工的企业，镇党委要下派党建工作指导员，帮助企业制订企业党组织组建计划，落实相关工作措施，做好思想宣传引导工作，及时建立党的组织。

要完善党员领导干部联系企业党建工作制度。党员领导干部要定期到点调查研究，指导联系点企业党组织开展规范化建设，真正把联系点建设成为示范点，切实发挥示范引导作用。通过树立先进典型、召开座谈会、政策激励、政治鼓励等方式，提高企业经营管理者们的思想认识，支持、配合企业开展党建工作，为党组织开展活动创造良好的工作环境。

要实行非公有制企业党建工作示范点帮联制度。各非公有制企业党建工作示范点要联系1-2家非示范点党组织，通过帮联，进一步发挥企业党组织在规范化建设、维护各方的合法权益、发挥党组织和党员的作用、促进企业健康发展等方面的示范带动作用，以点带面，推动非公有制企业党建工作整体水平的提高。

要加强督查考核。把非公有制企业党建工作纳入年终目标管理责任制，年终实行目标考核。镇党委每半年要进行一次督查，通报情况并落实整改。