

最新煤矿的上半年工作总结报告 煤矿工人个人上半年工作总结(大全7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿的上半年工作总结报告篇一

进入20xx年以来，在工作中能够严格要求自己，扎扎实实奋斗在煤矿生产管理一线，坚持深入井下，深入现场，严格遵守我矿各项考核制度和规章制度，做到与工人同上同下。积极组织协调生产中遇到的突发事件，将生产中的正规循环化，提高生产率，较好的完成了一季度我矿制订的生产作业计划。今年3月份，因工作需要，我从综采二区调入经营管理部工作，由生产一线转入经营管理部工作，跨度之大，我没有因此而畏惧、退缩。无论在哪个工作岗位，我都把工作责任心放在首位。我始终相信，具有强烈责任心的人，就没有干不好的工作。在经营管理部工作期间，为了能够尽快了解业务范畴，熟悉各项工作，明确工作程序、方向、提高自己业务能力，时常向同事、领导沟通工作中出现的问题，经常加班加点学习业务知识。使得自己能够迅速的成长起来。

现将将上半年个人工作总结如下：

一、用心做事，立足本职

1、每月按照我矿制订的生产作业计划进行细化分解，每旬参加区队班组长会议，将生产任务分解到每班、每周、每旬；辅助区长、书记对班组生产任务进行梳理。明确各班组责任分工，明确班组长职责，进而有效组织安全生产。

2、协助区长做好生产技术管理工作，对当月生产中涉及的技术关键给予可行性建议。实时掌握生产动态变化，及时制订可靠技术方案，确保正常生产。

3、按照我矿要求，做到现场跟班，与工人同上同下。发挥党员吃苦耐劳精神，每月下井跟班次数保证在25+。生产过程中，坚持做到能动手不动嘴，“喊破嗓子，不如做出样子”真正做到行动上的指挥官。认真履行跟班区长岗位责任制，协调组织生产顺利进行。对生产中发现的安全隐患及时安排处理，绝不把隐患丢给下一班，在确保当班组生产任务顺利完成的同时，为下一班组安全生产创造有利条件，进而保证区队月度生产任务的完成。

4、一季度，我区队较好的完成了矿下达的任务指标，完成了12606工作面回收任务、完成了-258工作面初采任务、完成了-258工作面外切眼安装工作并完成3.7万吨的产量任务。为我矿上半年完成过半工作计划奠定坚实的基础。

5、在新的工作岗位，为了使自己迅速的成长起来，对于领导交办的事项，必须强迫自己不干完不休息、不睡觉。根据自己分管的工作，经常与同事、领导沟通学习，掌握工作程序和方向。协助相关科室做好日常工作。严格按照矿年度非生产性支出计划，认真细致审核每项支出费用，将我矿非生产性支出控制在计划之内。

6、参与我矿矿井关闭退评估报告的会审工作，根据集团公司针对报告提出的建议，及时整理，同时协助各科室做好报告修改工作。

7、收集各科室数据资料，编辑我矿月度生产经营情况分析报告，进而让矿领导及时了解掌握矿月度生产经营情况，为我矿下一步工作重点、难点提供准确的向导。

8、配合各职能科室，做好集团公司盘库存工作。认真核对各

项数据，与集团公司考核的任务指标进行核实。

9、参与十年规划工作，协调各有关部门对经营指标进行测算。经过梳理汇总，完成十年规划三套方案的生产指标测算工作。为矿井关闭退出评估提供强有力的数据支撑，使上级领导对我矿今后的发展目标有了更准确的方向。

10、按照集团公司要求，保质保量的完成了20xx年度煤炭企业管理创新成果的撰写工作。通过查阅文献、收集数据资料，完成了《煤炭企业外阜托管与可持续发展》的编写。进行外阜托管后，一方面可安置职工700余人，降低企业工资成本，同时增加企业可观的创收；另一方面对企业近期的过渡与转型、中期的转型与发展、长期的发展与规划，都将产生积极的和深远的影响。

11、针对集团公司5月份对安全生产管理出现的问题，我矿及时召开全体干部职工大会，强调提高安全管理意识、生产责任制严格落实的必要性。本人依据领导提出的各项管理制度方面的建议，归纳总结并制定出《转变干部职工纪律作风要求》的办法，简称16条。该制度详细阐述了值班管理、盯班管理、跟班管理、备勤管理、班清日结、机关作风、请销假、各种会议等16条要求。通过该办法的试行。6月份我矿广大干部职工的精气神、工作面貌有了很大的提高。

二、思想政治学习

今年来，在矿党政的正确领导和机关党支部的严格要求下，我认真学习贯彻领会党的十九大精神，认真贯彻落实冀中能源集团党委“13453”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，积极工作，努力加强自身思想建设，不断提高自己的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自己应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经

营之路”发展目标、“走出邯矿看邯矿，走出邯矿建邯矿，依托冀中兴邯矿”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

三、存在的问题及不足

总结半年来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下的不足：

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。由于参与我矿经营管理工作时间较短，业务能力有待进一步提高。通过不断的学习、工作，积累经验，努力提高个人能力素质。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，汇报工作不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对我矿月度、季度经营管理工作掌握不细，还未能做到主动、提前的谋思路、想办法。

四、下一步工作打算

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

煤矿的上半年工作总结报告篇二

这天，在这一年中段的时间，我想骄傲地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。但是，成绩已经是昨日，我更关注的是这天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

我注意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要负责人，我同样有不可推卸的职责。要到达新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

四、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财”是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与职责。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要职责领导，对于“如何提高自我，服务于本单位”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超

先进、争当先进”融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

内部管理制度透过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

部门职责人之间明确分工职责，按照年初签定的职责合同，组织落实强化到位，同事之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管资料加强职责考核力度，做到奖罚分明。

今年以来，人事方面至今一向未得到稳定，技术部门的力量相比较较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，个性是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

我明白合理高效的技术分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向老技术学习、向书本学习，量化分析具体的技术数据，并结合总体战略，为决策者和管理者带给有力的技术信息支持。

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初职责领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

煤矿的上半年工作总结报告篇三

一、当真实行职责，尽力抓好职工队伍建设。

刨煤机作为集团公司__年度十八项重点工程之一，因而，从一开始集团公司和矿引导就给予了更多的关心与支持，同时也寄托了很高的厚望：盼望刨煤队能成为我矿的王牌之师，能成为我矿培育人才的基地，能成为我矿学习型组织的典型。他深深晓得，要打造一支过硬的职工队伍，毫不是一件轻易的事件。要想把刨煤队建设好，必需牢牢依附广大职工，充散发扬民主，施展大家的聪慧才智，凭借严明的纪律和坚强的风格，能力有所播种。在建队之初，他就普遍地征集大家的看法，同老工人进行座谈，耐烦地倾听大家对区队建设的见解和倡议，集思广益，而后又组织队委会进行研讨，经过将近三个月的时间，《刨煤队管理条例》历经几回修正后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

二、踊跃支撑工会工作、贯彻跟落实职代会各项精力、履行队务公开。

工会工作是区队管理的'一项重要内容，是职工当家作主、民主监视的一个要害所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产的同时，积极关怀工会工作的开展，并为工会工作的开展发明宽松的环境，积极激励和支持工会主席开展工作，在力

不胜任的情况下，给工会主席腾出更多的时间和精力来搞好工会的各项工作。刨煤队职工队伍广泛比较年青，文明素质比拟高，思想相对较活泼，针对这种特点，深刻地同职工进行座谈，发展“谈幻想、谈人生、比贡献”运动，使广大职工建立准确的人生观和世界观，“怕刻苦，咱们就不到煤矿工作”，动摇了大家干好刨煤机的信心和决心。

刨煤机是集团公司__年职代会中确破的十八项重点工程之一，许晋斌同道应用专门的学习会时间对职工认真贯彻学习集团公司和矿两级职代会精神，使每一个人都明确本人所肩负的使命，为了集团公司的雄伟远景，为了不辜负宽大职工的厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们独特的心声。

队务公开是区队治理工作的一项主要内容，也是在队干和职工中架起的一座连心桥。刨煤队天天都要将当天工人人工分上墙公布，每月将当月的扣款数目和支出情形上墙颁布，队委的各项重大决议都要递交职代会进行探讨。真正给职工一个清楚，还干部一个清白。

三、努力搞好职产业务技能培训，为实现刨煤机全自动生产奠定良好的基本。

刨煤机是一种主动化生产装备，它有一套全新的生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确切是一种挑战。所以一开端，他就与全队职工在培训上狠下工夫，采用实践培训与实际相联合的方法，从矿内培训与矿外培训中，汲取各方面的教训，一直进步职工的整体素质与各种专业技巧。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经由两个多月的时光，编制实现了《刨煤机培训教材》，重要内容包含刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站□pm4电液把持体系□romos节制系统等，共分为六章，计十二余万字。

四、真抓实干，切实搞好刨煤机的地面调试和井下安装。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部分协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个的开箱验收时间比外方工程师打算时间整整提前了一个星期。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下装置。在全部进程中，全体职工弘扬了特殊能战役的精神，不休息日，不计较报酬多少，无私地投入工作中，使以往需40天才干完成一个工作面的安装时间缩短为20天，并完成各种技术改革二十余项。同时，为了保障刨煤机工作面的顺利投产，他们依据传统的采煤工艺，结合刨煤机的特色编制审批了《92304刨煤机工作面(试行)功课规程》，为刨煤机工作面的安全生产供给了保证。

五、一马当先、事必躬亲，切实抓好工作面的安全生产。

9#煤地质构造异常庞杂，频繁呈现的断层、无炭柱、薄煤区等给安全和管理增添了很大的难度。针对这种情况，许晋斌同志和其余队干部一道，利用各种机遇，做好职工的思维工作，晓之以情、动之以理，极大地加强了职工的凝集力和向心力，为工作面的畸形生产作了充足的思维预备。工作面在初采出切眼过程中，就碰到了下垂度达1米的顶砭构造，出切眼后，合法工作面调剂结束，日产达到3500吨以上而筹备上台阶的时候，__年元月18日，工作面涌现了大范畴的薄煤区，煤层均匀厚度为0.1~0.8米，且煤质异样酥软，片帮深度达到2米左右，顶板粉碎，最大冒落高度到达3米以上，为掌握顶板，每个班用于勾顶的大小木料达到150根以上，许晋斌同志简直每天都要跟班下井，一干就是十一、二个小时，极大地鼓励了全队职工克服艰苦的信念和信心，2月18日，历时一个月，通过薄煤区。结构带26米，比一般综采等同情况下提前了一个月，而且保证了安全工作的十拿九稳，无一人次轻伤以上人身事变，工程品质全体为精良品。

__年对刨煤队来说，将是充斥压力，但又极富有挑衅的一年。

他将和刨煤队全部职工一道，以丰满的工作热忱、发挥成就、竭诚贡献，深入区队管理，增强技巧攻关，使刨煤队的保险出产更上新的台阶，为团体公司的“二次创业、十年百亿”做出更大的奉献。

煤矿的上半年工作总结报告篇四

“学校安全重于泰山”，校园安全事关全体师生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。今年以来，按照上级部门下发的安全教育活动文件及通知精神，结合我校实际情况，保卫科全体更新安全观念，加强管理，求真务实做好各项工作，积极创建平安学校，为学校教学工作正常运行提供坚强的安全保障。

一、提高安全工作思想认识

学校工作千头万绪，安全质量是第一位的。安全是做好一切工作的前提和基础，对于我们学校的健康发展是至关重要的。学校的安全工作只有起点，没有终点。服从命令、遵守纪律是我们安保人员的天职，保卫校园平安是我们保卫科全体安保人员的职责。保卫科时刻提醒全员都要树立安全意识，防范为重，深入一线，排除各种安全隐患，重视安全工作，维持安全和良好的秩序，对事业和师生尽职尽责。

二、扎实做好安保工作

（一）、门岗是学校的形象岗。本年度进一步加强了学校大门岗的硬软件建设。对安保人员开展业务培训，从理论到实操，从形象到个人素质，规范了对外来人员的文明用语，做到热情周到，耐心解答，提高我们每一个安保人员和学校的形象和素质。同时完成了我校安保协管员的采购招标工作。

（二）、加强安保工作。对全校监控镜头部分重新调整。

减少校内监控盲区，扩大监控范围。增添了2辆巡逻车，加强了校内24小时巡逻，防止外来人员进入校内，进一步规范学校车辆的有序停放，保证了学校的财产和教职工及学生的生命安全。加强学校的消防设施设施的检查，发现问题及时更改，让消防工作绝不留死角。

（三）、开展各项法制教育、安保活动。全年组织安保人员及学生参加三里店派出所辖区治安大巡逻80余人次；组织学生参加市中级人民法院未成年人审判庭现场旁听2次。

6月份月上旬在全校开展“安全生产月”活动，成立学校“安全生产月”工作领导小组。

6月中旬组织全校老师对学生宿舍刀具、危险物品等进行大检查。6月下旬组织全校师生进行突发事件紧急疏散演练。

7月份对学生宿舍、实习工厂、食堂等进行全校性安全大排查，7月中旬组织全体安保人员及宿管人员到七星消防大队进行消防演练培训。

8月份迎接市人社局安全领导小组对我校安全大检查。

8月底对全校新生进行了安全知识教育讲座。

9月份成立学校安全工作领导小组，聘请三里店派出所警官到我校对安保人员及宿舍管理人员进行安全知识培训。

9月下旬配合派出所警官对我校学生宿舍进行刀具大检查及安全隐患大排查。

10月份：

1、10月初扑救学校火灾两起，对全校消防安全设施设备进行了大检查。

2、10月中旬处理几起学生在校外打架事件。

3、10月中下旬做好了挑选优秀学生120人参加七星区武装部民兵训练的前期准备及培训动员工作，组织民兵训练方队完成了七星区武装部的训练任务，提高了我校学生骨干素质。

4、10月份做好事业单位考试与校运会安保工作。

11月份：

1、11月份进一步加强了对安保人员业务培训，强化大门岗对来访车辆人员进出门按实名制登记管理。

2、11月中旬与学生科联合聘请英山监狱教官对全校学生进行法制讲座。

3、利用双休日教师、学生车辆少，组织保卫科人员对停车位进行划线，进一步加强对全校自行车、电动车、摩托车、汽车规范管理，停放有序。

12月份

1、出版了一期“普法”宣传板报，让全校师生自觉学习接受法律和法制宣传教育。

2、加强了对全校消防设备器材的检查，特别是对实习工厂、电教室、实验室等重点消防部位进行检查，发现隐患及时整改。

3、因火灾引起消防蓄水池、消防管道设备损坏，申请对全校消防系统进行改造、维修、更换。

4、紧密联系辖区派出所到校指导工作，打造三里店片区“治安执勤示范点”。密切同鸾东街道办事处、毅峰社区居委会联系，搞好辖区建设。密切同七星消防大队取得联系，长期到校指导工作。

一年来，在上级主管部门的领导下，在全体保卫人员的努力工作和配合下，我们圆满完成了上级交给的各项任务。师生中无违法犯罪现象，学校教学秩序良好，学生中好人好事层出不穷，教师勤奋敬业，务实争先，学校展现出一派和谐、安定的工作局面。

煤矿的上半年工作总结报告篇五

机电管理是煤矿生产重头戏机电质量标准化是安全生产保障，作为一线掘进队组机电队长紧密结合综掘队工作实际依托检修班组积极制定工作目标。在队长领导下全面开展本队机电各项工作通过努力使本队机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故发生现将机电工作几点做法总结如下：

- 一、建立健全机电规章制度
- 二、抓好机电人材培养工作
- 三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中大到一台设备安装摆放一根电缆悬挂；小到一只照明灯安装一副电缆勾吊挂一根钢绞线安装都要求专人负责；对每拖滚每h架每开关每电铃每一部绞车每一台设备进行编号管理经常检查设备完好情况不允许有丝毫马虎要求检修班组精心操作认真维护保证设备正常运转经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁针对质量标准化工作设立奖惩制度让每位员工随时随地地都能认真工作把质量标准化工作融入到日常管理每个环节使该项工作做到持之以恒抓不懈在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

煤矿的上半年工作总结报告篇六

这一年工作以来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，同时积极参加各种活动，个人能力逐步提高。在这一年中我

学到了不少的经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中通过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，相对于去年来说又进了一步。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。通过工作期间，我很快认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习上全身心的投入，不断学习，积累经验。向书本学习，向周围领导学习，向同事学习，向工作本身学习，不断提高自己的技术和管理能力。

通过各级部门的多次检查和验收，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改进的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

前不久我刚刚开始机电队的机电技术员工作，这对技术员各方面素质的要求相当高，我必须以严谨的工作态度和更强烈的责任心投入到工作中去。现对我在机电队的工作计划做如下陈述：

一、抓好安全文化建设，深入开展职业化队伍建设活动。

进一步树立“安全第一”的思想观念，防止骄傲自满和松懈现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

二、坚持以人为本，强化全员的教育培训。

号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对

矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的周一和周三，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高职工技术素质。

三、积极开展隐患排查治理活动。

进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

煤矿的上半年工作总结报告篇七

煤矿维修队党支部工作总结

为完善我队党政领导班子和切实把党的建设植根于我队，经公司领导的批准，我队于今年9月份成立了的党支部，自我队党支部成立以来，积极开展了党组织的各项活动。在公司党组织的带领下，我队的支部工作逐渐走上正轨，为积极响应公司党委的号召和充分发挥党支部的为人民服务职能，我队党支部立足于本职工作，积极开展了各项活动和完成了各项工作，现将我队党支部工作总结如下：

一、加强了支部建设和领导班子建设工作

从我支部成立以来，不断加强对我支部的建设，认真按照现代化矿井对领导班子的要求，强化学习、提高素质，增强领导班子对工作的领导能力和应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民主管理，提高民主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进我队健康发展。强化领导班子的作风建设，把“务实进取、乐于奉献”精神贯彻到支部的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。认真制定我队党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把我队领导班子建设成为“政治素质好、生产业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

二、狠抓教育学习活动

一是把学习党的十七大精神作为首要政治任务，按照公司党委要求，争创学习型党组织，制定了切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好各班组学习的同时，带动全队进行各项活动的开展，采取集中学习和自学相结合，融会贯通，进脑进心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树干部形象活动，切实学习了陈向娟等先进事迹，增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性题目，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三、加强区队建设

对区队建设所牵涉的各项制度，我们都逐一加强落实。强化职工安全教育培训制度，进一步加强安全文化建设，提高施工质量标准化，真正做到事事有标准，时时有考核，加强鼓

励员工排查隐患奖励制度，将各项隐患整改落到实处，加强班组网络建设，杜绝“三违”事故，强化施工质量检查验收制度，在施工中严把质量关，做精品工程。

四、认真组织开展科学发展观“回头看”工作。

为巩固和扩大学习实践科学发展观活动的成果，按照公司党委的要求，我队党支部从9月中旬至10月底，对全队的学习实践活动整改落实情况进行了一次“回头看”，在这次“回头看”实践活动中，我们维修队精心组织，采取有力措施，对我们的扩修、回收等工作进行了回头看，从实践活动中看我们的成绩和不足，然后进行分析，拿出方案并付诸行动，进一步促进了整改方案中整改事项的落实，推动了整改落实工作查漏补缺，固强补弱，取得实效，为今后更好的工作打下基础。

虽然我队支部在成立以来取得了一些成绩，但目前还存在一些差距和不足，主要由以下几个方面：一是思想还不够解放。二是对科学发展观内涵的把握还不够系统。三是查找问题还不够深入，个别员工对安全生产重要性的意识还有些模糊，强调客观原因的较多，查找主观原因缺乏深度。四是统筹推进不够，对于如何学习、贯彻、实践的有机结合工作研究得不够深入等。在今后的工作中，我们会以学习实践活动为契机，按照整改落实方案要求，不断完善体制机制，扎扎实实做好每一项工作，切实把科学发展观落实到实际工作实践中去，进一步深化和巩固学习实践活动成果，让领导放心，让群众满意，确保我公司安全生产，圆满完成09年的各项工作任务。