

2023年乡镇医保工作简报 乡镇劳动保障工作总结(实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇医保工作简报篇一

一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，认真组织学习劳动和社会保障局的相关文件精神及有关劳动社会保障的法律法规，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各项目标要求，现将工作总结如下：

我镇党委政府高度重视社会保障工作，成立了以镇长为负责人的社会保障工作机构，按照要求配备了专门工作人员，完成了标准化劳动保障所建设，做到了机构设置到位，人员配备到位，工作落实到位，进一步完善了制度。在各村配备了一名劳动保障协理员，从而保证了我镇劳动保障工作的顺利开展。

积极参加市劳动局和社会保障局的培训会议，认真学习党的方针政策，认真学习法律法规，认真学习社保业务知识以及省、市相关再就业文件精神，将劳动保障这项意义重大、任重而道远的事业切实落到了实处，通过深入细致的工作，确保了各项政策的全面贯彻落实。

（一）xx年我镇积极开发就业岗位，为下岗失业人员提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城镇就业人数30人，下岗失业人员再就业9人，就业困难对象再就业5人，公益性岗位

实现就业11人。

（二）通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织各种技能和就业培训。全年我镇求职总人数达280人，组织农村劳动力技能及就业培训150人次，失地农民人员培训5人，失地农民成功介绍实现就业9人。xx年11月17日，根据市委“挂包帮”工作安排，市人社局在双福村进行了多次调研，结合双福村的劳动力现状，在双福村开办了手工编织培训班，帮助双福村在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

（三）严格落实富士康招募工作，采取有效措施，克服一切困难，做好了组织及输送工作，截止11月共输送50人。

（四）网络设施建设齐全、配套，并建立了电子文档。按要求实行微机管理，及时准确地把各种数据、信息录入到台帐上。截止目前共登记办理就业失业证52人，其中就业困难认定29人。

（五）做到按时上报各种统计报表，做好了各种档案文书的管理，分类归档和装档，并建立了电子文档。

（一）认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我镇退休人员及80周岁以上企业离退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，从而准确及时地掌握了我镇退休人员的基本情况。

xx年11月16日至18日，根据广人社发[xx]25号文件精神并结合实际，xx镇举行了80岁以上企业退休职工集中庆生活动，慰问了80岁及以上（出生日期在7—12月之间）企业退休工人（共计43人），总计价值3430元。给老人们带去了生日蛋糕、饼干和水果等慰问品，送上了党和政府的关怀，并祝他们生日快乐、晚年生活幸福安康。

（二）我镇认真做好劳动保障的各项政策信息宣传，首先

是xx年7月1日施行的《中华人民共和国社会保险法》的宣传
工作，并成立了宣传贯彻领导小组；其次是《关于进一步解
决未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题的意见》
的政策宣传，截止11月共有8人参保；失地农民办理社保政策，
把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，
用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

乡镇医保工作简报篇二

1、集中精力做好20xx年城乡居民养老保险金、医疗金征收扫
尾工作，力争在全市名列前茅。

2、年底即将来临，是劳资纠纷的高发阶段。为此，我们将根
据市局工作安排，对农民工工资支付情况进行专项检查，对
经营困难企业、租赁企业进行走访排查，及早作好准备，制
订应急预案，确保企业职工工资足额到位。

3、继续做好新增就业及再就业工作，保持先进位次。

4、认真细致地做好到龄老年人的养老金申领工作。

5、切实做好医疗保险工作，确保全体居民应保尽保，让他们
切实体会到党和国家医疗政策的温暖。

乡镇医保工作简报篇三

20xx年我镇新型农村合作医疗工作在镇委镇政府的正确领导
下，在上级主和部门的指导下，认真执行上级的有关文件精
神，始终把农村合作医疗工作作为工作的重点来抓，宣传
工作到点到位，农民参保非常踊跃，覆盖率逐年上升。截
止20xx年12月31日，我镇已有19522人参加了20xx年度农村
合作医疗保险，覆盖率达99.28%；到20xx年11月为止，我镇
共有841人次办理了住院报销补偿手续，支付补偿

金2039857.11元，人民群众患病得到了保障，减轻了群众的医疗负担。主要做法有如下几点：

镇委镇府对宣传工作相当重视，要求驻村协助村委干部一定要深入到自然村进行广泛泛宣传，务必要令农民了解农村合作医疗的目的意义，要农民了解一年度农村合作医疗的补偿标准及注意事项，措施要灵活，方法要恰当。据统计，仅20xx年12月份，我镇共张贴标语120多张，拉横额5条，派发宣传资料6000多份，基本达到每户一份宣传资料。

县农村合作医疗工作会议开之后，我镇迅速召开了各村支部书记、镇府全体干部职工会议，传达了县的会议精神，部署了下一年度的新农合工作，成立了九个工作小组到各村委会协助抓好新农合工作。对第一个能按时完成农村合作医疗目标要求的村委会给预奖励1000元，对其它能按时完成目标目标任务的村委会奖励800元，对不能完成目标任务的村委会，在年终考核中扣30分。

认真按照文件精神办事，严格审核报销人的有关资料，及时为群众办理报销补偿手续。按时将每月的报销情况（包括报销人的姓名、村别、所住医院、补偿金额、日期等）分别在镇府大院及各村委会的公开栏公布，接受群从监督，发现问题及时纠正。

在接到群众报销资料的时候，认真审核，避免出错的可能。群众对政策熟悉不理解的时候，耐心讲解。初步审核，收下审核资料后，尽力在最短的时间内完成最后的审核和录入工作，尽可能最快地把钱送到群众手里，让群众满意。

现在的成绩只是暂时的，我办定当承前启后，再接再厉，严格自省，在成绩中找不足、在工作中求改进，为求更好地为人民群众服务。

乡镇医保工作简报篇四

劳保所的工作，每一项都有严格的政策界限，学习跟不上，就不能熟练的开展工作。按照镇党委的学习安排，所里建立了每周一、三、五晚政治理论学习制度，周一业务学习及工作汇报制度，认真抓好所站工作人员的政治理论学习和业务知识学习，一年来，主要学习了党的十六届四中、五中全会精神，县委第十二次全委扩大会议精神和县、镇人代会精神。组织所站人员强化学习了再就业优惠政策、劳动和社会保障政策法规、社会化管理服务知识、计算机知识等，同时积极组织45人（次）参加了市、县劳动保障部门举办的劳保和劳务人员培训班2次，为做好劳动保障工作打下了坚实的基础。

1、加强组织领导，健全工作网络。

按照县镇安排，从构建网络、掌握实情、落实责任入手，劳保所、劳务工作站两块牌子、一套人马，开展劳务输转工作。具体工作中，制定出台了沙河镇《关于加强劳务输出工作的意见》，建立健全了镇村（社区）社三级工作网络，与此同时，从落实责任入手，代表镇政府与各村（社区）签订了目标管理责任书，分解任务，落实指标，把劳务输出工作纳入政府经济工作目标管理，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作局面，从工作机制上保证了劳务输转工作的正常开展。

2、强化宣传发动，提高思想认识。

针对部分群众思想观念落后，不想出去、不愿出去的实际，劳保所从解决思想认识入手，狠抓宣传推动，大造舆论氛围，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。一是充分利用广播、电视、远程教育网络、板报、标语、新闻、报纸和互联网信息媒体等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、优惠政策和典型事例，进一步增强剩余劳动力外出务工的积极性。二是组织镇、村、社干部和广大青年农民开展劳务输转的大宣传、大讨论，让群众认识劳务输出是一项投资少、风险小、

见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，使广大务工青年克服怕字当头，怕担风险的守旧思想。三是及时总结全镇劳务输转工作中涌现出的先进典型，组织召开了务工能人座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、体会和收入，用身边的事引导身边的人。四是编印下发《沙河信息服务》简报，定期宣传各种用工信息，为务工人员提供信息咨询和就业服务。止目前，镇劳务工作站共编印信息24期2500多份，发布各类劳务、用工致富信息121条，开展劳动力输转宣传咨询活动21次，为城乡1800多人提供了务工意愿。通过宣传发动，全镇劳动力外出务工的愿望日趋强烈，外出务工的信心日益增强。与此同时，组织人员对城乡劳动力资源状况进行了详细调查，将全镇劳动力资源结构、富余劳动力现状和劳务输转动态等情况进行整理录入微机，建立了劳动力资源信息库，分类建立劳动档案，实行动态管理。

3、强化技能培训，提高人员素质。

培训是劳务输出的助推器，劳务人员的文化程度和劳动技能直接影响劳动力的竞争力和劳动报酬的高低。对此，镇上按照市场与输入地企业的需求，积极组织开展外出务工人员技能培训，使大多数劳动力掌握了1-2门务工技能，使外出务工人员由“体能型”输出向“技能型”输出转变。一是抓好政策性培训。重点对外出务工人员进行基本权益保护、法律常识、城市生活常识、寻找就业岗位、签订劳动合同、劳动安全保护、职业病防治等知识的培训，增强外出务工人员的知法、守法和用法维权意识。二是抓好技能性培训。按照市场引导培训，培训促进转移的思路，坚持“实际、实用、实效”的原则，积极与用工企业和劳务基地加强联系，把技能培训与职业介绍、劳务输转紧密结合起来，采取先培训后输出或委托培训的方式，大力开展以财务管理、建筑安装、电子技术、家电维修、农机修理、家政服务为主要内容的“订单式”培训。止目前，全镇共举办各类培训班40余期，培训人员2200多人（次），已取得从业证书人员达727人。

4、拓宽输出渠道，扩大输出规模。

减少农民才能富裕农民。思路决定出路。基于这样的认识，针对地处城郊、信息通畅、建筑公司多、劳务输转灵便的特点，坚持把就地输转一批，季节性输出一批，能人带动输转一批，有组织输转一批做为劳务工作的主要形式，努力扩大劳务输转的规模和渠道。一是依托城郊，实行就地输转。积极动员鼓励城郊农户从事二、三产业。

目前，全镇在餐饮、商业、娱乐、修理等行业的从业人员达1800多人。沙河建筑公司6个项目部常年组织本镇1200名劳动力参与建筑工程，全镇有31个小型建筑工程队活跃在全县各乡镇，从事小康住宅建设，带动输出640人。12家私营企业和个体门点，带动本地劳务输转680人。

二是能人带动，实行季节性输转。依托五三村王淑珍、东渠崖村张华林、化音村宋瑞等劳务输转带头人12个，季节性组织闲散劳力在新疆、敦煌、金塔等地从事餐饮服务、瓜菜授粉、棉花采摘、建筑建材等工作，年输转劳力500人次以上。依托沙河建筑公司丁文新、何永峰、贾天海、顾学明、汪世明等劳务输转能手积极向外拓展项目，在玉门、新疆、青海、宁夏等地从事工矿企业，铁路电气化改造、高速公路等国家重点工程项目建设，年输出劳力550人。

三是有序组织，建立劳务基地输转。镇上筹资2万多元，先后组织3支小分队赴东南沿海进行实地考察，在山东青岛、福建泉州、广东佛山等地建立用工需求量大、企业相对集中、生产生活条件好、工资待遇高的劳务基地6个，有组织输转务工人员185人。

5、积极落实有关劳务输出的各项优惠政策

为了认真做好劳务输出工作，引导城区下岗失业人员和闲散劳动力外出务工，劳保所认真贯彻市、县有关文件精神，对

城区下岗失业人员和闲散劳动力外出务工所能享受的优惠政策通过召开各种会议、发放宣传材料、张贴标语、出黑板报等方式，积极宣传，有力地推动了劳务输出工作的顺利进行。今年在认真调查摸底的基础上，共受理异地就业享受社保补贴28人，上报审批享受10人，享受补贴金额达14000多元。

为推进全县企业退休人员社会化管理服务工作的开展，根据市、县有关文件精神，狠抓落实，积极推进企业退休人员社会化管理服务工作。

一是健全了机构，明确了工作职责，劳保所制定了社会化管理工作制度、养老金申领资格认定制度、养老金社会化发放信息反馈及信访接待制度，筹资为各社区悬挂社会化管理服务站标志牌5块，机构网络制度图版5块，营造了社会化服务的浓厚氛围，二是狠抓了社会化管理服务的宣传和调查摸底工作，为了使全县760名企业退休人员详细了解和掌握社会化管理的目的、意义、和具体内容，劳保所投入资金2千多元制作服务联系卡900个，印制致企业退休人员的一封信等宣传资料900多份，向退休人员进行了发放，发放过程中，为确保人手一份，所里租用车辆，派工作人员对居住在外乡镇人员逐一进行家访，既发放了资料，又摸清了底细。通过调查，纳入社区管理服务的726人，已全部建立了退休人员基本情况台帐和信息库。三是认真作好档案接收管理工作。安排专人对需接转的726名退休人员档案进行了协调接收，共接受档案726份，全部按姓氏笔画编号整理，方便了资料查阅，提高了工作效率。四是开展了领取养老金资格认证工作；对领取养老金的700多名退休人员全部进行了认证。同时对转入社区的120名党员开展了正常的管理、教育活动；组织他们开展了社区丰富多彩的文体娱乐活动，极大的方便了退休人员。五是组织发放了11-12月份的养老金，作到及时准确，足额发放。

1、结合下岗失业证的年检和企业离退休人员领取养老金资格认证工作，开展了下岗失业人员、“4050”人员、就业状况的调查，彻底摸清了城区下岗失业人员及就业状况，全镇共

有下岗失业人员人，办理再就业优惠证人，再就业人。结合20xx年再就业援助月活动，对居住在城区的148名“4050”人员开展了“送政策、送岗位、送技能、送服务、送温暖”为主要内容的援助活动。将再就业的优惠政策、用工信息送上门，对生活确实困难的对象，及时纳入低保，并适时进行慰问救助。帮助援助对象转变择业观念，鼓励援助对象外出务工，实现就业再就业。

2、开展农民工务工情况调查，按照县劳动局和镇党委、政府安排，对城区的非公企业及个体营业网点从业人员中的农民工的调查，摸清了农民从业的范围、行业、工资待遇。在城区企业和个体户中从业的农民工885人，涉及6大行业（其中制造业3人，住宿餐饮业271人，批发零售277人，居民服务业和其他服务业256人，其他行业78人）。

一是组织发放低保金200万元，建立健全低保管理档案，填写低保审批表273份；二是认真贯彻落实县政府召开的关于提高标准的会议精神，对城市低保标准按照10%的比例进行了提高；三是根据县民政局和镇政府的安排，积极配合社区对原低保户中已死亡、退休、家庭生活发生变化人员进行清查，并上报取消低保享受58户158人；四是受理低保申请430户，严格审核把关，在社区初审的基础上，劳保所对申请低保对象进行了审查，并邀请镇政府分管领导进行入户抽查，经审核，向镇政府上报146户453人；五是开展城市低保家庭和非低保家庭重大疾病调查，共调查低保户家庭中患重大疾病37户40人，非低保家庭患重大疾病27户27人。

1、企业退休人员社会化管理服务费难收缴。虽然我们做了大量的宣传动员工作，但企业都不愿承担此项开支，至今办理档案移交单位均未交费。

2、办公经费十分紧张。镇上在财政十分困难的情况下，仍安排部分经费用于劳动保障工作，但面对劳动保障大量而繁重的任务，根本是杯水车薪。

3、劳动保障工作人员素质需进一步提高，由于劳动保障工作人员都是招聘的下岗失业人员，还不能适应目前劳动保障工作的需要，需加大培训力度，提高他们的素质。

今后的打算：

1、认真组织，大力宣传，积极做好劳务输出工作。把落实下岗失业人员参加劳务输出实现异地就业享受的有关优惠政策作为今后工作的重点抓紧、抓好、抓细，落到实处，确保劳务输出工作的顺利开展。

2、开展企业离退休人员社会化管理服务工作，接收退休人员，收取管理服务费。

3、开展空岗调查，搜集用工信息，为下岗失业人员牵线搭桥，促进再就业工作。

4、认真组织发放第四季度低保金。

乡镇医保工作简报篇五

xxx劳保所在镇党委政府及上级主管部门的领导下，认真贯彻有关劳动保障文件精神，不断加强政策引导，积极宣传，推进各项劳动保障事业协调发展，推动劳动保障监察动态管理工作，完善就业体系、构建和谐劳动关系，确实搞好惠民服务，为我镇改革、发展、稳定服好务，现将20xx年工作做如下总结：

（一）认真做好今年的城乡居民养老保险工作

在今年的城乡居民社会养老保险工作中，党委政府高度重视，在人力和资金上给予大力支持，迅速在第一时间内成立了领导小组。我们在宣传引导上下功夫，进行了广泛有效的宣传活动。工作中，规范操作，确保新农保工作阳光运行，将收

缴的保费统一存入财政帐户，统一管理上缴，做到基金安全运行，广泛接受群众监督。20xx年新农保参保11536人，缴费金额130.51万元。争取完成上级下达的目标任务。20xx年为220名60岁以上参保人员申请退休，目前，全镇有60岁以上的城乡居民2785人领取养老金，按月领取。

（二）切实做好劳务输出工作

对全镇9个村的待业青年以及外出务工情况都有了更加细致的了解和掌握，使劳务输出工作取得了一定的成绩。现有劳动力15486人，全镇共输出新增劳动力3781人，其中有组织输出150人，自发输出3721人，新增转移劳动力221人，其中女性100人。

（三）积极稳妥地做好农村劳动力转移就业培训工作

为提高农村劳动者素质和就业能力，促进农村富余劳动力向非农产业和城镇转移，进一步促进农民增收和农村经济快速健康发展，按照县局要求，我们一是抓好政策性培训，重点对外出务工人员进行基本权益保护，法律常识等知识的培训，增强他们知法、守法和依法维权意识；二是抓好劳动技能培训，按照市场引导培训，培训促进转移的思路，坚持“实际、实用、实效”的原则，经多方调查，针对群众意愿，我们在下街社区组织开展了54人的创业培训。共办理失业证3本，农民工服务手册165本。组织农民工劳动技能培训7528人次。

（四）做好今年的职工保险、劳动监察、城镇医保及小额担保贷款等日常工作

共签定劳动合同21份，办理全镇79名在职员工职工基本医疗保险，缴纳保费262463.62元；办理104名在职员工及退休职工公务员补助、大病医疗保险，缴纳1-6月公务员补助145175.28元，大病医疗保险26880元，增加19名临时工失业、工伤生育保险。

在继续做好现有政策宣传、解释工作前提下，主要做好城乡居民养老保障及社会保险的宣传、推广工作，从而加大社会保险扩面工作。共发放城镇居民医疗保障卡134张。

20xx年共申请办理小额担保贷款10笔，创业贷款10笔，材料交由县人社局审核。

（一）新型城乡居民社会养老保险参保率不高

办公经费相对紧张、村一级业务经办人员不足。我镇目前有2名养老保险协办员，工资每月按时发放，但各社区村的业务经办人员主要由副主任兼任，工作事务较多并不能完全兼顾本村的养老保险工作，老农保相关业务工作开展缓慢。

（二）城镇居民医疗保险参保不积极

由于系统不完善，城镇居民医疗保险报销程序比较复杂，报销比例信息公开较少，参保人员对保险情况不清楚，参保的积极性不高。

针对加强劳动和社会保障的有关法律法规、政策的宣传工

作，主要采取：结合日常工作，深入企业或相关单位开展政策咨询活动进行宣传劳动保障政策，为群众释疑解惑；组成普法宣传组上街下村下社开展政策咨询活动。将最新的社会保险政策、文件和业务办理流程表及时粘贴在宣传栏，发放宣传资料，以便群众及时了解。

针对加强社保基金专项治理工作，主要采取：进一步健全内部控制制度和基金调拨制度，建立规范的运行机制，实现各业务环节有序衔接，相互制约，并坚持定期公开社保基金相关信息，接受群众监督。针对历史遗留问题，做好原始资料的收集，摸清底数，提出意见并积极向领导汇报，采取有效措施，落实整改。加强对社区村收取新农保保费、城镇居民

医疗保险等保费的监督工作。

强化群众参保工作，扩大社会保障业务惠及范围。主要采取：加大宣传力度，通过粘贴宣传画，发放宣传手册等，广泛向农民群众宣传社会保障政策。做好已参保群众待遇的审核支付工作，保障参保群众的合法权益。

我们虽然取得一点成绩，但还存在着许多不足。个别工作不能够按时完成任务，业务不够精通。因此，我们劳动保障事务所的工作尚需要领导以及各社区业务人员的关心和支持。我们会继续加强业务学习，努力勤奋工作。

乡镇医保工作简报篇六

（一）认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我镇退休人员及80周岁以上企业离退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，从而准确及时地掌握了我镇退休人员的基本情况。

__年11月16日至18日，根据广人社发[__]25号文件精神并结合实际，__镇举行了80岁以上企业退休职工集中庆生活动，慰问了80岁及以上（出生日期在7—12月之间）企业退休工人（共计43人），总计价值3430元。给老人们带去了生日蛋糕、饼干和水果等慰问品，送上了党和政府的关怀，并祝他们生日快乐、晚年生活幸福安康。

（二）我镇认真做好劳动保障的各项政策信息宣传，首先是__年7月1日施行的《中华人民共和国社会保险法》的宣传工作，并成立了宣传贯彻领导小组；其次是《关于进一步解决未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题的意见》的政策宣传，截止11月共有8人参保；失地农民办理社保政策，把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

乡镇医保工作简报篇七

回顾20xx年，双峰乡劳动保障工作在县人事局、乡党委政府的'指导和支持下，通过全乡劳动保障协管员的共同努力，较好的完成了局里布置的各项工作任务，全乡上下劳动保障工作有序开展。现将20xx年我乡劳动保障工作总结如下：

1. 劳动保障工作队伍建设

经过一年多来的劳动保障工作实践，劳动保障工作确实需要工作细致、责任心强、责任感高和有一定文化水平的人员担任。结合实际，根据全乡劳动保障协管员队伍存在的问题，今年年初，对各村的劳动保障协管员进行了培训并提出了相应的要求，同时签订了劳动保障工作责任书，落实了工作责任。同时坚决执行劳动保障工作例会制度，使得全乡整支劳动保障协管员队伍在素质上、业务操作上都有了进一步的提升，为全乡劳动保障工作奠定了良好的基础。

2. 城乡居保工作

城乡居保工作涉及内容多，面广。今年下来我乡自我加压，在做好居保缴费、待遇审批、农保折算等基础工作上，还要求各村协管员针对刚满45周岁年月应保尽保。截至目前，我乡共参保人数1368人，完成收缴率达98.25%。

3. 劳动就业工作

按照县里统一部署，开展了全乡剩余劳动力工作调查，同时结合大走访活动，到企业开展用工需求调查，并通过月度劳动保障工作例会予以传达落实。目前全乡劳动力人数在3000人左右，完成劳动就业、失业调查录入工作。积极配合就业处开展好双峰乡用工招聘会，较好的完成了用工招聘活动。同时结合劳动就业有关政策，极大的鼓舞了乡劳动协管员鼓励剩余劳动力就业的工作积极性。另一方面，较好的完成了

企业劳动监察工作，全年共发生劳资纠纷一起，并于当天予以解决，全乡上下劳动就业基本稳定。三是劳动就业服务平台建设各项标准均按考核要求充实完善。四是完成劳动力资源调查录入工作。

4. 退休人员社会化管理工作

我乡退休人员逐年增加，队伍逐步庞大，积极开展退休人员社会化管理工作。针对我乡退休人员社会化管理工作领导小组，小组组长负责，完善了日常管理工作。同时开展了全乡退休人员“茶话会”活动，详细了解退休人员的基本情况，为今后我乡社会化管理工作奠定了良好基础。

5. 其他工作

按要求开展医保宣传及收缴工作。

1. 召开全乡劳动保障协管员年终会议，总结回顾全乡劳动保障工作，收集意见及建议；
2. 部署20xx年有关城乡居保工作；
3. 按时完成城乡医保收缴及录入工作；
4. 迎接县人事局劳动保障工作考核；
5. 走访有关家庭困难、重病的退休人员。

乡镇医保工作简报篇八

（一）__年我镇积极开发就业岗位，为下岗失业人员提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城镇就业人数30人，下岗失业人员再就业9人，就业困难对象再就业5人，公益性岗位实现就业11人。

（二）通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织各种技能和就业培训。全年我镇求职总人数达280人，组织农村劳动力技能及就业培训150人次，失地农民人员培训5人，失地农民成功介绍实现就业9人。__年11月17日，根据市委“挂包帮”工作安排，市人社局在双福村进行了多次调研，结合双福村的劳动力现状，在双福村开办了手工编织培训班，帮助双福村在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

（三）严格落实富士康招募工作，采取有效措施，克服一切困难，做好了组织及输送工作，截止11月共输送50人。

（四）网络设施建设齐全、配套，并建立了电子文档。按要求实行微机管理，及时准确地把各种数据、信息录入到台帐上。截止目前共登记办理就业失业证52人，其中就业困难认定29人。

（五）做到按时上报各种统计报表，做好了各种档案文书的管理，分类归档和装档，并建立了电子文档。

乡镇医保工作简报篇九

20xx年是全面实现乡村振兴的起步之年，是“十四五”的开局之年，是医疗保障制度体系深化完善的关键之年。在区委区政府的坚强领导下，槐荫区医保局领导班子坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕槐荫区“125510”工作思路，以落实“民生工程”为主线，始终坚持“提升医保服务、强化基金监管、完善待遇保障”的工作目标，扎实开展各项医保工作。

（一）提高政治站位，保持政治清醒

局领导班子始终坚持新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，把学习贯彻好党的十九大和十九届三

中、四中、五中、六中全会精神作为首要政治任务。始终保持政治清醒，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

（二）压实主体责任，全面从严治党

局领导班子压紧压实全面从严治党主体责任，健全党建工作责任体系。坚持从自身责任抓起，以上率下，长期坚持严的主基调。坚持把全面从严治党工作与业务工作同部署、同落实，制定责任清单和任务清单，明确工作任务和完成时限，持续推动全面从严治党各项任务落地落实。

（三）深化党建引领，坚持思想建党

医保局领导班子以“温暖医保、守护健康”党建品牌创建为抓手，积极抓好党支部活动，持续严肃党的组织生活。利用理论中心组、主题党日、“三会一课”等方式扎实抓好理论学习。将“学习强国”平台作为党员干部的“充电驿站”，引导干部职工每天坚持登录平台学习，确保参与率和活跃度均达到100%。

今年以来，共开展党员集中学习20余次，十九届六中全会精神宣讲1次，领导干部讲党课4次，参观党性教育基地3次，撰写学习心得体会40余篇。充分发挥了党建引领作用。

（四）注重实干力行，抓实学习教育

充分发挥局领导班子“头雁”效应，将学习教育作为党性教育重要内容。对标学习教育要求，以上率下，带头谈体会。立足医保领域实际，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，有力推动学习教育成果走深走实。

（五）加强意识形态管控，强化风险防范

充分利用展板、宣传栏、公众号、微信群等媒介，把握正确舆论导向，牢牢掌控意识形态主导权。定期对全局党员干部思想情况、医疗保障领域可能出现的影响社会稳定的事件以及社会关注的相关热点问题进行分析研判。健全重大意识形态舆情处理应急机制。充分利用12345市民服务热线、民声连线等平台，倾听群众意见，了解群众诉求，回应群众关切。及时处理各类咨询投诉和举报信息，化解社会矛盾。

20xx年，槐荫区医保基金收入575.2万元，医保基金支出14352.49万元。为全区20.14万人办理了居民医保参保登记，为企业和灵活就业人员办理医疗保险缴费申报23.49万笔次。完成157家机关事业单位14905人的征缴及个账工作，收缴13269万元。聚焦“三假”、违规使用医保基金、医保协议履行等情况对全区389家定点医药机构进行全覆盖检查。追回医保基金74.89万元。拨付药品和医用耗材集中采购预付金128.23万元。审核拨付医疗救助金494万元。

（一）助力乡村振兴，巩固医保扶贫成效

20xx年，我局着力落实“三项举措”，持续巩固医疗保障扶贫成果，助力乡村振兴。

积极对接民政、残联、扶贫办等部门，建立部门联动机制，实现困难群体人员的数据信息共享。办理免缴费认定备案3579人，资助金额102万元。其中：脱贫享受政策的98人、低保1457人、特困及孤儿443人、重残1580人、优抚1人。

二是实现困难群体待遇应享尽享。继续实施基本医保、大病保险、医疗救助“三道保障线”，实行多种保障待遇“一站式”即时结算。落实居民大病保险扶贫政策，降低居民大病保险起付线，提高报销比例。以“一站式”结算平台为依托，切实解决困难群体看病难和因病致贫返贫问题。

三是实现困难群体政策应晓尽晓。充分发挥帮扶干部、医保

工作站及医疗机构作用，不断扩大医保政策宣传覆盖范围。有效讲解困难群体医保待遇政策和医保扶贫倾斜政策等。通过印发宣传资料向广大群众全面宣传医保惠民政策，确保所有医保扶贫政策精确到户、精准到人。

（二）动真格严规范，基金监管高效推进

打击欺诈骗保，维护基金安全是医保工作持之以恒的重点。通过日常宣传、开展自查自纠、集中专项治理等方式，持续保持打击欺诈骗保的高压态势。

一是抓好主题宣传，凝聚医保正能量。组织开展以《医疗保障基金使用监督管理条例》为主线的集中宣传活动，“线上线下联动、城镇农村同步、对内对外兼顾”。以“宣传贯彻条例，加强基金监管”为主题，举办宣讲3场次、知识竞赛2次。发放宣传海报500余张，led屏滚动播放宣传标语和宣传短片30余条，掀起了宣传月活动热潮，营造“不敢骗、不能骗”的良好氛围。

二是自查自纠不留死角，存量问题全部清零。通过现场检查、调阅病历、大数据筛查疑点等方式进行“回头看”，督促各定点医疗机构对违规问题是否整改到位、处理到位，确保实现基金监管存量问题全面清零。做到“三个到位”，即：医药机构全部自查到位，自查问题全部整改到位，存量问题全部清零到位。

三是抓好常态监管，打击骗保形成震慑。针对多发高发的重点难点违规行为，分类制定工作方案，先后通过与市局联合检查、聘请第三方机构等方式，抓好常态化监管。20xx年，与市局联合检查定点医疗机构23家，查处违规使用医保基金346.13万元，已全部追缴到位。其他通过委托第三方和自行检查的方式实现了全区389家定点医药机构监管全覆盖。共约谈或限期整改25家，解除医保协议1家，移交公安机关1家，追回医保基金74.89万元。

（三）集采成效显著，落实带量采购常态化

一是带量采购降费明显。组织全区20家公立医疗机构开展国家和省共6个批次，涉及279种药品、7种医用耗材的集中带量采购，采购金额共393.12万元，价格平均降幅50%以上，节省医疗费用千万余元。及时拨付药品和医用耗材集中采购预付金，共计128.23万元，有效缓解医院和药企的运行压力。

二是充分发挥结余留用资金激励作用。圆满完成第一批、第二批国家组织药品集中采购医保基金结余留用工作。经过自评、考核、复审，18个医疗机构结余留用资金合计80.67万元。进一步激励医疗机构合理使用降价药品，有效降低参保群众负担，提高医保基金使用效能。

三是提升药款支付效率。我局新开设药款结算账户，实行专人专户管理，并实施专账核算。和省平台结算基本药款共3680.85万元。自10月开始，组织开展集采药品医保基金与医药企业直接结算工作。截止目前，通过直接结算的药款金额约为72.55万元，真正实现了基层医疗机构基本药物供应有保障、配送企业回款有保证的双赢局面。

（四）完善医疗救助机制，提升救助资金使用效益

一是严格把关，抓好工作落实。进一步完善医疗救助工作的规章制度，严格程序、规范操作，合理确定救助水平和救助限额，按规定做好分类救助。20xx年共救助2627人次，拨付医疗救助金494万元。其中依规审核城乡特困、低保、因病致贫困难群众1447人次，拨付医疗救助金315万元。完成市管医院医疗救助金的上解和区属医院垫付的医疗救助金的清算，涉及1180人次、179万元。

二是优化流程，提高工作效率。为确保困难群众及时享受医疗救助，申报方式采取“预约审核”模式，审核方式采取“划片包挂”。将集中审核改为点对点服务，面对面审核。

加快待遇审核进度，简化救助工作程序□20xx年，我局改进医疗救助拨款模式，确保救助资金直接到人。有效的保证了资金发放不延迟，让被救助对象可以在第一时间拿到看病钱。

（五）“互联网+医保”，全面助力医保新时代

一是全面推行医保个人账户省内刷卡“一卡（码）通行”。及时采集全区定点医疗机构信息逐一导入山东省医疗保障个人账户支付管控平台。目前，槐荫区所有定点医药机构实现“一卡（码）通行”，切实解决了参保人员异地就医购药结算中的“急难愁盼”问题。

二是实现普通门诊省内及跨省联网直接结算。目前全区已有46家定点医疗机构实现普通门诊跨省联网结算，35家定点医疗机构实现门诊慢性病省内联网结算，方便外地参保人也能顺畅地享受医保待遇。倾力解决好群众在异地就医购药过程中的难点、堵点。

三是着力推进医保信息化建设。实现具有住院和门诊慢性病功能的51家机构全部上传医保基金结算清单；全区约400家定点医药机构完成“三目录”新旧医保编码对应工作；定点医药机构三代社保卡应用环境改造和设备终端升级全部完成。

（六）保民生促改革，医保待遇逐步提高

一是筹资水平逐步提高□20xx年城乡居民医保人均财政补助标准新增60元，达到每人每年640元；同步提高个人缴费标准40元，达到成人每人每年340元。筹资水平的稳步提升，为巩固待遇保障水平提供了坚实基础。

二是医保待遇全面落实□20xx年，居民医保方面，共审核门慢8396人次、“两病”1581人次、核酸检测费用5353人次等，拨付医保基金3392.95万元；职工医保方面，共审核门慢303家、门统419家、住院9897人次、生育住院95人次、核酸费

用15573人次，拨付1636.98万元；审核个账金1241家，拨付7543.61万元。有序推进医保待遇全面落实。

（七）抓管理严要求，服务水平不断提升

一是抓作风，让群众“放心”。全面开展作风境界提升行动。深入开展“文明示范窗口”创建、转作风看行动、医保政策业务竞赛等活动，比精神状态、比干事创业、比贡献大小，充分调动和激发全局干部职工的工作激情。建立健全行风建设长效机制，加强医保经办队伍建设，规范业务流程，不断提升服务水平。

二是优环境，让群众“舒心”。严格规范服务秩序，优化服务环境，完善业务经办大厅硬件服务设施。安排专人提供取号、引导、代办等服务。推行适老化措施，提升老年人医保服务效能。窗口人员佩戴工作牌，党员岗位公示，在大服务大厅门口设置意见箱，接受群众监督，让医保服务更有温度。

三是简流程，让群众“省心”。积极推进网办进程，优化窗口服务。通过网上办、掌上办等方式，让参保群众切实感受到“信息多跑路、群众少跑腿”的便利。优化简化办事流程，压缩经办材料，确保办事群众提交材料最少，一次办好，大大节约了时间成本，提高了便民服务效率。

在肯定成绩的同时，我们也清醒认识到，工作中还存在一些问题和不足，专业化的干部队伍建设存在短板，医学专业、法律专业人才短缺。攻坚克难的魄力不足，等等。对此，我局将采取切实措施加以解决，强化责任担当，有针对性地加强长效机制建设，切实抓好各项工作落实，为加快打造“齐鲁门户，医养之都”贡献医保力量。

乡镇医保工作简报篇十

一是结合休宁县开展的“1+7”专项行动，制定了《休宁县

医保局2022年度巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接攻坚行动实施方案》，成立了县医保局攻坚行动领导小组，进一步明确了工作职责和任务分工；二是强化主体责任。局党组将乡村振兴工作纳入重要议事日程，同医保主责工作同规划、同部署、同推进、同督办，召开专题会议研究部署基本医疗保障、定点帮扶等工作，形成了主要领导亲自抓、分管领导协调抓、相关股室、局属事业单位帮助抓的工作格局。三是增强定点帮扶力量，制定了《休宁县医保局2022年联系村定点帮扶工作计划》，局主要负责人多次带队深入定点帮扶村进行调研，召开座谈会，研究部署定点帮扶工作，对困难群众进行走访慰问，落实好帮扶工作。

一是结合医保基金监管集中宣传月活动，印发医保政策海报及问答宣传单，将其及时发放至各乡镇政府、卫生院、卫生室、村委会，要求在政策宣传栏中进行张贴，做到“一揭四贴”全覆盖，进一步营造全社会共同维护医保基金安全的良好氛围，切实提高群众的医保政策知晓率；二是动员乡镇医保经办人员联合乡镇医保基金网格员、村两委以及驻村工作人员积极入户进行医保政策宣传，将医保政策宣传到家家户户；三是通过下乡走访、村村响小喇叭、视听、朋友圈推广、图文政策解读等多元化方式对城乡居民基本医疗保险、大病保险，医疗救助、慢特病线上申请、门诊共济等政策进行全方位宣传。截至目前，已制作视听版政策宣传6期，图文政策解读6期，广播宣传2期，微信平台投放推送医保政策30万条。

按照省、市制定的医疗救助资助参保政策，充分发挥医疗救助资金作用，确保特困人员、低保对象和监测人口等各类困难人群应保尽保。与民政、乡村振兴部门建立信息及时交换、动态标识、登记管理制度，全面、精准掌握特殊群体动态调整情况，及时在安徽省医疗保障信息平台做好低保、特困、监测、因病返贫等属性调整，1—6月共调整752人。截至目前，全县完成城乡居民参保21.4224万人，参保率稳定在100%以上。其中资助参保8347人237.4840万元，确保特困、低保、监测和脱贫人口等100%参保。因在集中征缴期结束前，存在部分

代缴人员死亡、参加职工医保等情况，涉及资助参保人员共计115人（其中低保对象114人，监测人口1人），退费金额共计32080元已全部由基金账户退回至医疗救助账户。

充分发挥基本医疗保险、大病保险、医疗救助三重保障制度对特困人员、低保对象和监测人口等的梯次减负作用。实行多种保障待遇“一站式”即时结算，全面推行城镇职工和城乡居民慢特病门诊直接结算、实现慢特病线上认定，简化办理程序，确保贫困人口办理慢特病证“应办尽办”。跟踪医保政策落实、待遇享受情况，监测农村居民参保及医疗费用情况，将住院和门诊慢特病医疗费用经基本医保、大病保险报销后，个人自付合规费用超过2万元的人员信息反馈乡村振兴、民政等部门，及时预警可能存在的致贫返贫风险。截至目前共推送信息738条，救助19人11.94万元。

不断增强“一窗式”受理服务，通过调整，5月起综合窗口已增加个人账号查询、参保信息查询、死亡人员账户一次性拨付、医保关系转移接续4个事项，并将综合窗口服务事项整合为八大项，为群众提供全面、便捷的医保服务。探索实施医保服务扁平化管理示范点创建工作，梳理医保政务服务事项清单中的11个事项分别“下沉”至镇、村级经办，积极调研、谋划、磋商，逐步将医保服务事项下放到乡镇、村和社区。与一站式结算、基层代办服务、网上办事服务等已经开放的医保服务一起构建成医保一体化服务体系，让群众在家门口就可以办理医保。