

公安领导干部教育心得体会(通用9篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

公安领导干部教育心得体会篇一

根据会议安排，我就履行党建工作第一责任人职责抓基层党建工作情况述职如下，请予评议。

一、履职工作情况

(一)带头落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人职责。一是完善两个例会制度。基层党建例会，每月召开一次；基层党建联席会，每季召开一次。二是发挥党委班子龙头作用。在党委班子内部，进一步明确党建工作分工。局党委建立了党委委员党建工作联系点制度，坚持每个党委委员每月到各党支部检查指导工作不得少于1次，局党委每季度研究党建工作不少于1次，每年党委召开党委专题会议专门研究决定党建工作相关事宜1次。三是狠抓党建工作突出问题整改。对于在群教工作中对查摆剖析处的党建工作突出问题，我带头进行落实整改，并对各支部及时开展督促检查，确保整改落实到位。

(二)强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。一是选树先进典型。将交警支部作为重点对象，加强指导，推动其成为全县局党建工作基层示范单位。

二是转化后进班子。在党的群众路线教育实践活动中，工作成绩相对较差的看守支部被确定为后进党支部。通过党委研究决定，对看守所现有勤务模式进行改革，优化了警力资源

配置，推动看守支部实现转化。

三是深入落实干部直接联系群众制度。组织党员民警通过三深入四联户的形式，实行干部直接联系群众制度。

四是开展在职党员进社区服务。积极组织在职党员到所在社区报道，自觉主动公开党员身份，自愿认领服务岗位。

(三)强化党员干部教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。一是注重教育培训。根据《__县公安局教育训练实施方案》的要求，扎实开展支部轮值轮训。今年以来，先后开展党建知识学习、公务用枪轮训、警衔晋升培训、警员初任培训、法制培训等教育培训30余场次。

二是严格落实党组织生活制度。各支部严格按照三会一课制定认真落实党员组织生活制度。

三是充分发挥党员先锋模范作用，进一步提升党员主体地位和带动作用，为队伍建设和公安工作发展做出应有的贡献。

(四)狠抓公安队伍自身建设。

三是狠抓《内务条令》的贯彻落实，认真解决公安机关的内部管理等问题。

四是进一步健全完善思想政治工作制度。建立和落实《定期分析民警思想状况制度》、《领导与民警定期谈心制度》等规章制度，各单位每月分析上报一次民警思想状况，及时掌握民警的思想动态，有针对性地解决民警思想问题。五是认真开展四风突出问题专项整治活动。以立警为公，执法为民为核心，结合公安工作实际，采取切实有效措施，认真开展四风突出问题专项整治活动，取得了良好效果。

(五)全力维护社会治安稳定。根据上级公安机关的工作部署，

局党委认真开展各项专项行动，有力地打击了各种违法犯罪活动，确保一方平安。今年来，全县共立各类刑事案件295起，破194起，破案率为65.8%。与去年同期相比，刑事案件立案数下降43%，破案率上升8.4%。抓获犯罪嫌疑人152人，刑事拘留117人，逮捕85人。连续10年命案全破。全市共发现受理治安案件145起，查处142起，查处率达96.6%，查处违法人员237人。一年来，我县公安机关在各种安全保卫工作、治安管理、打击犯罪等工作中，涌现出一批忠于职守、秉公执法的先进单位和先进个人，有两个集体荣立集体三等功，有5名民警荣立个人三等功。两名民警被评选为__市首届最美警察。

二、存在问题及原因分析

(一)思想认识不到位。本人作为第一责任人，平时忙于事务，对党建工作在思想上重视不够，还没有真正将党建工作视为根本性建设，认为是软任务，又不容易出成绩，致使党建工作与业务工作、队伍建设两张皮问题依然比较突出。

(二)工作方法创新不够。对有的对党员心理特点了解不够深入，对新媒体传播运用不够熟练，习惯于采用传统说理、灌输的方式，组织学习教育内容枯燥、方法单一，针对性和实效性不强。

(三)组织生活不规范。有的党支部只注重公安业务工作，忽略了对党员思想政治教育，在组织生活制度落实不够全面，在领导干部双重组织生活、__生活会、三会一课等方面，管理松懈、流于形式，党内生活质量不高。

三、下步思路及主要措施

(一)强化组织建设。紧紧围绕党的十八届三中、四中全会精神，全力加强组织建设。定期召开三会一课，通过集中学习、自学、帮学等方式，加强党员政治理论水平和责任意识。按规定召开组织生活会，采取个别谈心谈话活动要有针对性。

同时，积极主动组织在职党员参加社区活动，为社区群众排忧解难，发挥党员的先锋模范作用。

(二)强化思想认识。进一步加强思想政治工作，抓好理论学习。同时要积极开展党建工作调查研究活动，把群众路线教育实践活动继续保持下去，继续切实解决四风问题，树立为民务实清廉的价值追求。

(四)强化廉政建设。通过组织民警学习《领导干部廉洁从政若干准则》、《廉洁从业十不准》等相关规定，严格要求党员领导干部遵守中央八项规定。通过组织警示、个人自省、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部践行廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正、气顺、劲足的良好工作气氛。

公安领导干部教育心得体会篇二

公安局领导：

根据公安局领导干部述职的要求，现将本人一年来思想、学习及履行职务情况述职如下：

按照公安处领导班子分工，我主要分管治安、法制、消防等工作。一年来，按照我的分管范围，扎扎实实地开展了各项工作，企业的治安状况明显好转，生活、工作环境进一步稳定，施工生产稳步推进，民警自律意识增强，执法能力、办案水平不断提高，消防工作不断加强。

一、不断加强政治理论学习及政策法律学习，提高认识问题、分析问题、解决问题的能力。

理论是思想的先导，作为一名领导干部必须坚持不断地加强政治理论学习、政策法律学习。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、全国“二十公”会议精神及上级公安机关

的一系列方针、政策，在学习中，结合当前的公安工作进行理性思考，并注重与实际工作相结合。通过学习，我深刻认识到公安机关必须坚持用“三个代表”重要思想统领公安工作，指导队伍建设，公安机关要实现新的进步，必须牢牢把握“立警为公，执法为民”这一根本要求，必须按照“二十公”会议的要求，不断研究新情况，解决新问题，创建新机制，增强新本领。要履行好服务企业的职能，必须在提高服务能力上下功夫，提高能力就是要加强法律、政策及业务知识的学习，进一步提高执法能力和执法水平，树立为中以服务，为大局服务的意识，找准位路，选准座标，使公安工作始终围绕企业经济建设这个中心不动摇，坚持服从服务企业改革、发展、稳定不动摇，牢牢把握企业改革、发展、稳定这条主线，一切在大局下思考，一切在大局下行动。一年来的工作学习实践使我体会到，公安队伍只有思想上不断有新的解放，理论上不断有新的发展，工作上不断有新的创造，才能使公安工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性，才能使“立警为公，执法为民”这一公安机关贯彻“三个代表”重要思想的本质要求落实到实处，才能进一步提高各级领导认识问题、分析问题、解决问题的能力。

二、强化责任意识，抓好分管工作。

作为一名副处长，我深知要使全部公安工作取得明显成效，就必须强化责任意识，全力支持主管的工作，找准位路，当好助手，做到分工不分家，齐心协力抓工作。

(一)强化内部治安管理，维护企业内部稳定，净化施工生产环境。一是做好了重要节日期间的安全保卫工作。元旦、春节、“五一”、“十一”是我国的重大节日，在每个节日来临之前，我都及时督促职能部门起草通知下发至各单位，要求做好“四防”教育、安全大检查及节日值班备勤工作，同时，我还带领治安支队的同志到机关附近的几个子、分公司检查安全防范情况、安全教育情况、值班情况，确保了万无一失。一年来，共进行安全教育30余场次，受教育人员5000

余人次，检查要害部位180处，发现整改隐患21处。同时，我还时刻关注顽固分子的动向，针对五公司还有顽固分子，我经常督促五分处要盯死看紧，绝不让他们滋事生非，制造事端，要求五分处不断加强教育，通过教育多数得到了转化。

二是积极参与企业的治安综合治理工作，督促他们层层签订了治安综合治理责任书，安装了防盗报警器，做到了人防、技防相结合。三是狠抓枪支弹药和危爆物品管理。枪支弹药和危爆物品管理是治安保卫工作的重中之重，我分管这项工作，更是感到责任重大，始终绷紧安全这根弦。在枪支管理上，不论去基层检查工作还是公安处历次会议上我都着重强调和要求各分处切实加强枪支弹药管理，绝不能在枪的问题上有丝毫懈怠。同时要求机关职能部门加大监管力度，严格按照规定执行。在危爆物品管理上，认真做好集团公司与各子、分公司《爆炸物品目标管理责任书》的签订工作，并有重点地对集团公司大的工程项目进行检查，同时对存在隐患的个别工程项目实行了专项治理，从今年的情况看，危爆物品管理工作的各项措施基本落实到位，领发、使用过程得到较好控制，没发生炸药被盗、丢失等问题。四是不断强化外施队管理，规范外施队从业行为。督促各单位把外施队管理纳入内部管理之中，同教育、同布路、同检查、同落实，逐一和他们签订了《治安包保责任状》。为配合“北京护城河”行动，上半年，我带领治安支队的同志对北京周边我局施工区域的外部劳务进行逐个检查、清理整顿。9月份参加集团公司组成的外部劳务检查组，对青藏铁路外部劳务使用管理情况进行了专项检查，落实了王振侯总经理要求的四项内容，重点解决了我局外部劳务使用管理存在的一些突出问题，避免了企业与外部劳务发生不必要的纠纷。今年共清理民工队81个，清查外施队人员2646名，清理辞退1460名。五是开展重点整治，努力为施工生产创造稳定环境。今年以来，全局不少工点屡屡发生阻工、结伙盗窃、聚众哄抢、打架斗殴等事(案)件，严重干扰了施工生产的进行，使企业遭受了很大的损失。对于存在的突出治安问题，我及时向两位主管作了通报，并建议适时开展专项整治，我的建议迅速与两位主管打成了共识，公安处针对治安问题比较突出的兰武、郑徐、

浙赣、山南、乐温等工程项目，下派工作组集中进行整治，各分处迅速行动，经过二个多月的专项整治，抓获了40多名违法犯罪人员，净化了施工环境，确保了施工生产顺利进行。

(二)、加强执法监督，规范民警行为，提高执法办案水平 加强执法监督，是规范民警行为、提高执法办案水平的有效途径。一是狠抓了“五条禁令”的落实，今年共进行明查暗访和专项检查6次，通过检查，民警队伍中涉“枪、酒、车、赌”的问题得到有效遏制。二是开展警车清理整顿。按照公安处的安排，我带领一个组深入到集团公司所属的两个子公司，进行非警务用车清理，通过耐心细致的工作，使两个单位顺利将非警务用车的牌子摘掉，换上民牌。三是开展执法质量检查。我带领法制科的同志深入到8个分处，查阅治安卷宗309起，阅卷300卷，发现了5个方面的问题，并提出了整改措施。

(三) 狠抓派出所规范化建设

为把公安基层基础工作夯牢抓实，真正把派出所建设成为一个综合性的战斗实体。一是认真抓了公安局乐山会议精神的贯彻落实，进一步强化派出所的全面建设。二是召开了派出所长座谈会，会上我就派出所的建设及今后各项工作的开展，提出了具体要求，参加会议的13名所长围绕如何当好所长、如何带好队伍、如何做好群众的工作、如何协调各个层面的关系等进行了座谈讨论，达到了互相学习、取长补短的目的。三是积极协调加大硬件投入。每到集团公司下属单位，加强派出所硬件建设都作为我的一项必做的工作，我及时地找企业领导积极做工作，得到了他们的支持，各单位派出所在硬件上均加大了投入，为开展工作打下了良好的基础。四是把派出所等级评定作为一项重要工作常抓不懈，本着够条件一个，申报一个的原则，认真做好这项工作。目前全处13个派出所，经公安处派出所评定工作领导小组初验，申报二级派出所一个，三级派出所5个，四级派出所7个。

(四)重视抓好消防工作，防患于未然。今年5月10日开展了人员密集场所消防安全专项整治工作，组织检查组15个，对施工现场、机关、基地、工厂、炸药库(点)、物资材料库、企业内部饭店、招待所、商场、文化宫、俱乐部、医院、学校、幼儿园及容纳50人以上的公共娱乐场所等人员密集的地方，进行了认真检查，发现火险隐患38处，发隐患整改通知书8份，责令当场整改隐患30处，对高层住宅楼8个隐患处所进行了限期整改，投入了资金30余万元。同时还制订了集团公司武汉办公楼《防火应急预案》、《失火预案》、《灭火应急疏散预案》。

三、廉洁自律，树立自身良好形象

廉洁自律，勤政务实是对一个党员干部最基本的要求。作为一名受党培养教育多年的干部，我时刻警醒自己，不义之财不能得，伸手必被捉，做到手不伸，嘴不馋，心不贪，光明磊落做人，踏踏实实做事。正是这种自律精神，使我时刻保持着一个共产党员的操守，自觉地抵制了各种腐败的侵蚀。

四、服从统一调配，抓好临时指定工作

今年集团公司机关搬迁到武汉，公安处暂不搬家，只去2名干警1名领导，当公安处两位主管决定让我去时，我愉快地服从了。到武汉后，一切都要重新开始，事务繁杂，工作量大，为了迅速打开工作局面，我及时与湖北省公安厅、政法委取得联系，就证件办理、器材装备购路、警车挂牌、微机联网、公安专线、刑事犯罪嫌疑人和行政拘留人员羁押场所以及搬家到武汉的职工、家属、子女的户口迁移等有关问题进行了协商，并妥善地进行了解决。同时我还进一步强化落实工作的力度，凡是襄樊公安处机关进行的工作，我们基本上按处里的要求同步进行，各项业务绝不拖处里的后腿，比如大练兵活动，我们没因人少不重视，而是按照要求及步骤突出抓好练兵活动，通过前一阶段的练兵活动，我和另外两名干警深切感到大练兵活动的开展，自己的体能得到了锻炼，业务

知识得到了提高。

五、存在的问题

(一)对民警的业务知识学习重视不够，导致执法质量不高。

(二)深入基层调查研究不够，业务指导不很到位。

(三)对施工现场的治安管理，尤其是爆炸物品的管理还需进一步加强。

六、改进措施

(一)进一步加强理论学习，业务知识的学习，不断提高理论水平，业务水平。

(二)发扬求真务实的作风，与时俱进，开拓创新，真抓实干，真正地深入基层，深入民警中间，掌握基层民警的所思、所想、所盼，充分了解基层执法活动中存在的突出问题，有针对性地开展工作的。

(三)对自己分管的工作要具体到位，抓死、抓实、抓出成效。

以上是我的述职，不妥之处，请公安局领导指正。在新的一年里，我将进一步发扬成绩，克服不足，强化责任意识，认真履行好工作职责，全力支持主管的工作，努力开创我处公安工作的新局面。

公安新任领导述职述廉报告3

公安领导干部教育心得体会篇三

最近，我们学校迎来了公安领导的调研访问，领导在访问中

发表了讲话。在讲话中，领导强调了社会和谐、安全稳定的重要性，也分享了自己的经验和心得。听完领导的讲话，我深受受益匪浅。

领导首先强调了法律的重要性。他说，法律是人类文明发展的产物，是社会秩序稳定的重要保障。我们应该珍视法律，学会遵守法律，同时也要积极参与到推进法治建设的过程中。

其次，领导还提到了社会治安问题。他指出，社会治安问题是我们不可忽视的问题，而想要解决这个问题，我们需要多方面的努力。政府需要加大反犯罪力度，警察需要加强治安巡逻，同时，我们每个人也应该自觉遵守法律法规，不做违法乱纪之事，共同维护社会的安全稳定。

此外，领导还谈到了公安工作经验。他说，作为公安民警，需要具备坚定的信念，不怕困难、不怕危险；同时，也需要具备专业的技能和丰富的经验，不断学习和提高自己，在公安工作中做出更多的贡献。

听完领导的讲话，我想到了自己的职业规划。作为一名青年学生，我应该牢记领导的教诲，珍视人生，注重内心修养的同时，也要抓紧学习专业技能，为将来的工作打下坚实的基础。

最后，我想说，这次调研访问对我们学生来说是一次很好的学习机会。我会珍惜这次学习机会，不断努力，为自己的将来奠定更坚实的基础。

公安领导干部教育心得体会篇四

公安机关是国家的重要组成部分，也是国家安全的守护者。公安工作的重要性不言而喻，然而在执行公安工作的过程中，难免会出现各种疏漏和不足，这时候就需要公安领导将重心转移到“树作抓”上来，以达到更好的工作效果。本

文将探讨公安领导转树作抓的心得体会。

一、转变思路，果断拨乱反正

在执行公安工作的过程中，常常会遇到各种各样的复杂情况，甚至会突然出现一个漏洞或者疏漏，这时候若是坚持一成不变的执行方案，很难取得明显效果。因此一个好的公安领导需要摆脱原有的思维惯性，迅速变通，果断拨乱反正。只有这样，才能将工作做得更加出色。

二、准确把握形势，稳定大局

公安工作的关键在于把握好当前的形势，只有准确把握了形势，才能更好地维护社会的安全稳定。公安领导需要时刻关注当前的社会状况，预判可能出现的问题并做好应对准备。在这样的情况下，不仅要处理眼前的问题，更要稳定大局，防止局面扩大化。只有稳定了大局，才能更好地推进公安工作。

三、抓好细节，做好防范

公安领导在执行工作的时候，需要时刻关注细节问题，因为一个小小的细节差错可能会引发一场重大事件。因此，公安领导需要在细节上做好把控，同时还要做好防范工作。通过加强防范，避免出现意外问题的发生，对于公安工作的推进非常有帮助。

四、建立规范，加强队伍建设

公安领导在执行工作的过程中，不仅要带好队伍，还需要建立规范。规范的存在可以为公安工作提供更有力的助力，同时可以为执行工作的领导层提供更好的保障。此外，公安领导还需要时刻关注队伍建设，加强队伍建设，提升队伍整体素质，提高工作效率。

五、不断学习，打造一支高素质团队

公安领导需要时刻关注学习，只有保持学习的动力，才能打造一支高素质的团队。因此，公安领导需要不断地拓宽视野，学习新知识，增强自身素质。在此基础上，公安领导还需要引导下属团队不断学习、不断进步，打造一支高素质、高效率的工作团队。

总之，公安领导转树作抓需要具备一种明确的战略方向和执行思路，以达到更好地工作效果。只有从转变思路开始，稳定大局，在细节上添砖加瓦，建立规范，并不断学习，才能打造一支高素质的团队，开创公安工作的新局面。

公安领导干部教育心得体会篇五

同志们：

今天我们召开全局民警大会，主要是动员部署政风行风评议工作。刚才，尤连才同志解读了民主评议政风行风实施方案，市科协主席覃登春同志代表市行评督查组作了重要讲话，要求很全面、很具体，操作性非常强，希望大家高度重视，切实抓好贯彻落实。下面，我代表市局党委，就公安机关如何搞好政风行风评议工作讲几点意见：

一、统一思想，提高认识，切实增强做好行评工作的紧迫感和责任感

这次民主评议政风行风活动的要求和评议的部门，是根据全省的统一部署，按照上下联动、对口评议的原则确定的。全市共有51个部门及行业参加政风行风评议，市公安局作为政府的重要组阁部门，是近十年以来首次纳入行评。市纠风办明确规定，对每类排序前三位的单位进行通报表彰，对每类排序末位且评议得分低于75分的，对其主要负责同志进行诫勉谈话，而且市局行评结果直接影响州局在全州、省厅在全

省的行评排名，请大家务必重视和注意。对今年的行评工作，省公安厅、州公安局非常重视。9月21日下午，省公安厅召开全省公安机关电视电话会议，就政风行风评议工作进行了动员部署；9月26日下午，州局召开动员大会，对全州公安机关行评工作进行了专题部署。9月29日，李云开书记在全州道路交通安全所队合一工作推进会上，就开展行评工作提了三个要求，即“思想上要真重视、开展行评要有真动作、整改问题要有真效果”。所以这次评议的好坏，不仅关系到我局队伍的形象，而且关系到全省、全州整个公安队伍的形象问题。与全市行政执法类的其他17个部门和单位相比，公安机关接触面广，职能特殊，面临的问题复杂，社会的评价褒贬不一，因此，我们要获得较好的评价，必须付出更多的努力。在此，我想强调以下三个观点：

第一，要明确评议的真正对象，破除“与己无关”的思想观念。这次政风行风评议主要涉及六个方面的内容：一是促进发展方面；二是执行力建设方面；三是公开透明方面；四是服务和效率方面；五是反腐倡廉建设方面；六是作风建设方面。这六个方面的工作基本涵盖了我们的公安各部门、各警种的业务工作和队伍建设整体，既是对我们的要求，也是我们的职责所在，必须靠大家具体履行和完成。如果哪一方面出了问题，都会直接影响到对全局的综合评价。特别是服务的问题，事关民生，与群众和经济发展、单位和企业利益密切相关，时刻体现着公安的形象，一句话、一件事，都会影响群众对公安整体的看法。因此，全局各单位、每个公安民警，包括在岗的职工、协警都应是此次评议的对象，都应该对这项工作负责，都必须把这项工作当作是自己的一项政治任务，按照市局的统一要求，尽心尽力完成好、落实好。

第二，要了解评议的形式和方法，摒弃“无所谓”的消极观念。开展民主评议政风行风活动，是党委政府、人民群众对政府部门实施监督、发现问题、整改工作、推动发展的一种行之有效的形式。对我们进行评议是党委、政府和人民群众的权利，接受评议是我们的责任和义务。同时，这次民主评

议与我们以往开展的行风评议有所不同，其评议的形式是以问卷调查为主，集中测评为辅，广大人民群众和社会各界的安全感和满意度就是评议的标准，其结果的运用将直接对上级机关的评议造成实质性的影响，同时对整个部门工作的形象、发展及地位也会带来影响。因此，全局各单位，特别是各单位的领导，要对此引起高度重视，不要认为民主评议就是走过场、搞形式，而要以对公安工作高度负责的态度，虚心听取社会各界的意见，主动接受社会各界的监督，做好工作上的充分准备。

第三，要坚定评议的信心和决心，消除被动、悲观的思想情绪。我在前面已讲，相对行政执法类的其他17个部门而言，公安机关在接受评议时有一定的特殊性，由于工作职责等因素，往往容易同部分群众、群体产生感情上的隔阂和对立，对我们的评价也会褒贬不一。但是，我们必须相信，“群众的眼睛是雪亮的”、“群众是真正的英雄”，在评议过程中，既有集中的批评意见和工作建议，也有对主流的肯定和褒扬，对此，我们不能因为工作的困难和外界因素的影响就否定自己的工作，也不能因为参加行风评议不敢大胆工作，甚至因此而产生厌战的情绪。客观地讲，近几年通过狠抓执法规范化建设，通过大力开展队伍教育整顿，公安的执法形象明显好转，群众对公安机关的认同感明显提高，警民矛盾明显缓和，在连续四年的政法综治暗访测评中，群众对我市社会治安的满意度和安全感都达到了95%以上，就很能说明这个问题。因此，大家必须要有信心。只要我们思想重视，组织周密，措施得力，态度诚恳，在这次行评活动中，社会各界以及全市广大群众一定能够对我们有一个公正的评价。

二、找准问题，扎实整改，努力促进公安行风的进一步好转。行风评议要真正取得成效，找准问题、整改好问题是关键。全市公安机关要采取有效形式，认真听取社会各方面的意见，做好汇总分析，梳理出个性问题和共性问题、热点问题和难点问题，按照“谁主管、谁负责”的原则，抓好问题整改。重点把握好三个关键：

第一，要吃透情况，找准突出问题。7月29日，我们召开全市公安机关警风警纪整肃活动动员大会，尤连才同志代表市局党委在报告中指出，我们的少数民警在警风警纪方面存在六个方面的问题，这些问题在全市公安机关实际上都带有普遍性。全局各单位要把这六个方面的问题与群众反映的问题进行综合分析，认真归类。各派出所、局机关各单位都要把群众反映的意见原原本本地向全体民警进行传达，结合自身掌握的情况，进行认真讨论、反思，归类整理，看一看群众对哪些方面意见最集中；对哪些地方、哪些警种、哪些单位、哪些岗位、哪些民警意见最大；哪些问题是群众年年提、我们年年都没有很好解决；哪些问题是新情况、新问题。从而真正体察民情，了解民意，进一步明确群众的意愿、要求和呼声，为有针对性做好整改工作奠定良好基础。

第二，要认真整改群众反映的具体问题。对评议中群众提的意见和问题，各派出所、局机关各单位要专题研究整改工作，制定整改方案，召开评议整改动员大会，明确整改任务和目标要求，落实整改责任。对涉及本地区、本警种的意见和问题，要明确责任单位和责任人，明确工作要求和时限，一件一件查证落实，一个问题一个问题地加以解决。必须做到件件有结果，事事有回音。对群众提出的共性问题，要制定针对性强、切实可行的整改措施，向社会公开承诺整改。要加强建章立制，建立纠建并举、惩防结合的长效机制。对于个性问题，要逐条逐件调查清楚，整改到位，及时反馈。对群众反映的案件线索，要抽调精干力量，组成调查组逐案调查，逐案上报和反馈查处情况。我们还要整改落实警民恳谈中群众提出的意见建议。9月17日，市局召开警民恳谈会，群众代表提出的意见、建议经政工监督室整理，一共21条，每一条都提出了整改措施，请有关责任单位按照市局文件要求限期整改到位。国庆节后，各派出所要普遍开展一次警民恳谈活动，分管局领导要带分管科室的民警，到所联系的派出所参加警民恳谈。同时。各派出所要邀请人大代表、政协委员召开一次为行风监督员会议，汇报工作，听取意见和建议。

第三，要狠抓交警、治安警(包括派出所)、出入境等窗口警种的整改工作。近几年我市窗口警种的工作取得了显著的成绩，这些是大家有目共睹的；但群众对窗口警种意见最多也是客观事实。从群众反映情况看，对窗口和有执法权的一线单位，意见最为突出和集中，所占比例最大，反映的主要问题集中在执法随意性、执法态度、服务态度等方面。窗口形象的好坏，直接影响行评的效果。根据州局和市纠风办的要求，市局行评办公室要对交警、治安、派出所等窗口警种整改工作提出具体要求，明确整改重点，落实整改责任。市局将与各单位签订整改责任状，确定整改目标，制定考评方案，兑现奖惩措施，重点解决好窗口警种存在的突出问题，提高群众的满意度。

三、加强领导，精心组织，确保政风行风评议工作取得实效

市局党委对这次行风评议的总体要求是，在全市行政执法类的18个单位中，市公安局要力争排在前列。压力很大，任务很重，目标很高。全局上下必须以积极热情的精神，认真负责的态度、扎扎实实的作风，搞好民主评议政风行风活动。

(一)组织领导要到位。全市公安机关必须高度重视行风评议工作，将其纳入重要工作日程，做到认识到位、部署到位、落实到位。市局已成立了全市公安机关行风评议工作领导小组，负责组织领导全市公安机关行风评议工作。各警种、各部门也要成立相应的组织机构，切实加强领导。要特别强调的是，行风评议工作是“一把手”工程，各单位、各警种主要负责人是第一责任人，在组织实施过程中要亲自部署、亲自督办落实。同时，还要落实“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责”的原则，市局领导班子成员要对所分管的单位和所联系的派出所的纠风和评议工作负责，做到既抓好分管的业务工作，又抓好分管范围内的纠风和评议工作。

(二)任务分解要到位。行风评议是一项涉及全警的工作，各警种既要专门分工，又要密切协作，真正形成全警动员、全

警参与、齐抓共管的工作格局。纪委、政工、综合部门要抓好组织、宣传、发动工作。纪委、监察、督察要对队伍纪律作风问题整改情况进行督办。法制部门要对执法问题进行督办，同时处理好涉法涉诉信访案件，特别是重点信访督办件必须按要求落实。各业务部门要主动整改本部门存在的突出问题，能够立即解决的，要立即解决；一时不能解决的，也要明确整改时限限期整改。一时解决困难较大的，要做好汇报，说明情况，争取理解与支持。各分局领导要加强对专项治理工作的检查、指导。

(三)宣传引导要到位。要充分利用主流媒体，大张旗鼓地宣传公安机关打击犯罪、维护治安、服务群众的有效举措和实际效果，宣传公安民警执法为民、热情服务的先进事迹，增强人民群众对公安工作的理解和信任。要突出宣传的典型性，以典型形象树整体形象，以个体形象展示集体形象。要做好对宣传媒体的舆论引导，防止负面报导造成不应有的负面效应。要加强与社会各界的联系与沟通，通过“全警接访、全警回访、全警走访”的形式和渠道，向群众宣传公安工作，拉近距离，增进感情，赢得信任和支持。

(四)规定动作要到位。这次行评时间紧，要求高。要确保实效，除了加强组织领导、层层落实责任、加强宣传发动等常规性要求，我们要在“实”字上下功夫，认真落实省、州、市督察组关于“15个一”的要求(即一个领导小组、一个工作专班、一个操作性强的方案、一次全方位的动员会、一张问卷调查表、一次开门评警会、一个警务公开栏、一份实实在在的整改方案、一封给督察员的意见建议反馈信、一批便民利民服务承诺、每个党员民警有一份党性分析材料、以基层所队为单位落实一条以上横幅、以局为单位不少于一次有影响的正面宣传报道、一份不掺水份的总结、建立健全一个队伍管理的长效机制)，做好每一项具体工作，使公安机关的行评工作扎扎实实地向前推进。

(五)责任追究要到位。市局督察部门要加强督察工作，对各

警种各部门开展行评的情况实行全时段、全方位督察；纪检监察部门和行风评议工作领导小组办公室要充分发挥职能作用，严肃查处有令不行、有禁不止、行动迟缓、推诿塞责等问题，确保政令、警令畅通。对工作不力的要加大督办力度，必要时现场督促解决。对责任不落实、工作不到位、效果不明显的单位，要及时提出整改措施。对于在行评期间仍然存在“四难”现象，引起群众投诉、经查证属实的，要严肃处理，属于聘用人员的，一律辞退；对群众意见突出、拖全市后腿的警种和单位领导，要予以通报批评、诫勉谈话和责任追究。

四、统筹安排，整体推进，努力完成各项工作任务

民主评议政风行风活动与公安机关其他各项工作是相辅相成、相互影响、相互促进的。各单位要克服就行评抓行评的思想，要立足本部门、本单位的实际，切实搞好“六个结合”：一是把“行评”活动与当前做好国庆安保工作结合起来，特别是与应对假日旅游高峰结合起来，确保节假日期间社会治安稳定、公安机关自身绝对安全、重要旅游景点秩序良好；二是与加强公安业务工作、优化发展环境结合起来；三是与开展警风警纪整肃活动、推进队伍建设结合起来；四是与开展创先争优活动、提升公安队伍形象结合起来；五是与“三项重点”工作和“四项建设”建设结合起来，按时完成信息化建设和“两实全覆盖”等刚性任务。六是与推进农村道路交通管理“所队合一”结合起来，理顺工作关系，落实管理职责，健全考核机制，加强硬件保障。要通过统筹兼顾，科学安排，做到有条不紊、紧张有序，把压力变为动力，确保顺利完成今年的各项工作任务。

同志们，行风评议工作事关公安机关形象，事关公安工作长远发展。我坚信，在局党委坚强有力的领导下，在行评督察组的精心指导下，全体民警同心协力，各有关部门通力合作，我局行风评议工作一定能取得优异成绩，一定能够向党和人民交上一份合格的答卷。

谢谢大家！

公安领导干部教育心得体会篇六

公安局领导：

根据公安局领导干部述职的要求，现将本人一年来思想、学习及履行职务情况述职如下：

按照公安处领导班子分工，我主要分管治安、法制、消防等工作。一年来，按照我的分管范围，扎扎实实地开展了各项工作，企业的治安状况明显好转，生活、工作环境进一步稳定，施工生产稳步推进，民警自律意识增强，执法能力、办案水平不断提高，消防工作不断加强。

一、不断加强政治理论学习及政策法律学习，提高认识问题、分析问题、解决问题的能力。

理论是思想的先导，作为一名领导干部必须坚持不断地加强政治理论学习、政策法律学习。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、十六届四中全会、全国“二十公”会议精神及上级公安机关的一系列方针、政策，在学习中，结合当前的公安工作进行理性思考，并注重与实际工作相结合。通过学习，我深刻认识到公安机关必须坚持用“三个代表”重要思想统领公安工作，指导队伍建设，公安机关要实现新的进步，必须牢固把握“立警为公，执法为民”这一根本要求，必须按照党的十六届四中全会和“二十公”会议的要求，不断研究新情况，解决新问题，创建新机制，增强新本领。要履行好服务企业的职能，必须在提高服务能力上下功夫，提高能力就是要加强法律、政策及业务知识的学习，进一步提高执法能力和执法水平，树立为中以服务，为大局服务的意识，找准位路，选准座标，使公安工作始终围绕企业经济建设这个中心不动摇，坚持服从服务企业改革、发展、稳定不动摇，牢牢把握企业改革、发展、稳定这条主线，一切在大

局下思考，一切在大局下行动。一年来的工作学习实践使我体会到，公安队伍只有思想上不断有新的解放，理论上不断有新的发展，工作上不断有新的创造，才能使公安工作更好地体现时代性，把握规律性，富有创造性，才能使“立警为公，执法为民”这一公安机关贯彻“三个代表”重要思想的本质的要求落实到实处，才能进一步提高各级领导认识问题、分析问题、解决问题的能力。

二、强化责任意识，抓好分管工作。

作为一名副处长，我深知要使全部公安工作取得明显成效，就必须强化责任意识，全力支持主管的工作，找准位路，当好助手，做到分工不分家，齐心协力抓工作。

(一)强化内部治安管理，维护企业内部稳定，净化施工生产环境。一是做好了重要节日期间的安全保卫工作。元旦、春节、“五一”、“十一”是我国的重大节日，在每个节日来临之前，我都及时督促职能部门起草通知下发至各单位，要求做好“四防”教育、安全大检查及节日值班备勤工作，同时，我还带领治安支队的同志到机关附近的几个子、分公司检查安全防范情况、安全教育情况、值班情况，确保了万无一失。一年来，共进行安全教育30余场次，受教育人员5000余人次，检查要害部位180处，发现整改隐患21处。同时，我还时刻关注顽固分子的动向，针对五公司还有顽固分子，我经常督促五分处要盯死看紧，绝不让他们滋事生非，制造事端，要求五分处不断加强教育，通过教育多数得到了转化。二是积极参与企业的治安综合治理工作，督促他们层层签订了治安综合治理责任书，安装了防盗报警器，做到了人防、技防相结合。三是狠抓枪支弹药和危爆物品管理。枪支弹药和危爆物品管理是治安保卫工作的重中之重，我分管这项工作，更是感到责任重大，始终绷紧安全这根弦。在枪支管理上，不论去基层检查工作还是公安处历次会议上我都着重强调和要求各分处切实加强枪支弹药管理，绝不能在枪的问题上有丝毫懈怠。同时要求机关职能部门加大监管力度，严格

按规定执行。在危爆物品管理上，认真做好集团公司与各子、分公司《爆炸物品目标管理责任书》的签订工作，并有重点地对集团公司大的工程项目进行检查，同时对存在隐患的个别工程项目实行了专项治理，从今年的情况看，危爆物品管理工作的各项措施基本落实到位，领发、使用过程得到较好控制，没发生炸药被盗、丢失等问题。四是不断强化外施队管理，规范外施队从业行为。督促各单位把外施队管理纳入内部管理之中，同教育、同布路、同检查、同落实，逐一和他们签订了《治安包保责任状》。为配合“北京护城河”行动，上半年，我带领治安支队的同志对北京周边我局施工区域的外部劳务进行逐个检查、清理整顿。9月份参加集团公司组成的外部劳务检查组，对青藏铁路外部劳务使用管理情况进行了专项检查，落实了王振侯总经理要求的四项内容，重点解决了我局外部劳务使用管理存在的一些突出问题，避免了企业与外部劳务发生不必要的纠纷。今年共清理民工队81个，清查外施队人员2646名，清理辞退1460名。五是开展重点整治，努力为施工生产创造稳定环境。今年以来，全局不少工点屡屡发生阻工、结伙盗窃、聚众哄抢、打架斗殴等事(案)件，严重干扰了施工生产的进行，使企业遭受了很大的损失。对于存在的突出治安问题，我及时向两位主管作了通报，并建议适时开展专项整治，我的建议迅速与两位主管打成了共识，公安处针对治安问题比较突出的兰武、郑徐、浙赣、山南、乐温等工程项目，下派工作组集中进行整治，各分处迅速行动，经过二个多月的专项整治，抓获了40多名违法犯罪人员，净化了施工环境，确保了施工生产顺利进行。

(二)、加强执法监督，规范民警行为，提高执法办案水平 加强执法监督，是规范民警行为、提高执法办案水平的有效途径。一是狠抓了“五条禁令”的落实，今年共进行明查暗访和专项检查6次，通过检查，民警队伍中涉“枪、酒、车、赌”的问题得到有效遏制。二是开展警车清理整顿。按照公安处的安排，我带领一个组深入到集团公司所属的两个子公司，进行非警务用车清理，通过耐心细致的工作，使两个单位顺利将非警务用车的牌子摘掉，换上民牌。三是开展执法

质量检查。我带领法制科的同志深入到8个分处，查阅治安卷宗309起，阅卷300卷，发现了5方面的问题，并提出了整改措施。

(三) 狠抓派出所规范化建设

为把公安基层基础工作夯牢抓实，真正把派出所建设成为一个综合性的战斗实体。一是认真抓了公安局乐山会议精神的贯彻落实，进一步强化派出所的全面建设。二是召开了派出所所长座谈会，会上我就派出所的建设及今后各项工作的开展，提出了具体要求，参加会议的13名所长围绕如何当好所长、如何带好队伍、如何做好群众的工作、如何协调各个层面的关系等进行了座谈讨论，达到了互相学习、取长补短的目的。三是积极协调加大硬件投入。每到集团公司下属单位，加强派出所硬件建设都作为我的一项必做的工作，我及时地找企业领导积极做工作，得到了他们的支持，各单位派出所在硬件上均加大了投入，为开展工作打下了良好的基础。四是把派出所等级评定作为一项重要工作常抓不懈，本着够条件一个，申报一个的原则，认真做好这项工作。目前全处13个派出所，经公安处派出所评定工作领导小组初验，申报二级派出所一个，三级派出所5个，四级派出所7个。

(四) 重视抓好消防工作，防患于未然。今年5月10日开展了人员密集场所消防安全专项整治工作，组织检查组15个，对施工现场、机关、基地、工厂、炸药库(点)、物资材料库、企业内部饭店、招待所、商场、文化宫、俱乐部、医院、学校、幼儿园及容纳50人以上的公共娱乐场所等人员密集的地方，进行了认真检查，发现火险隐患38处，发隐患整改通知书8份，责令当场整改隐患30处，对高层住宅楼8个隐患处所进行了限期整改，投入了资金30余万元。同时还制订了集团公司武汉办公楼《防火应急预案》、《失火预案》、《灭火应急疏散预案》。

三、廉洁自律，树立自身良好形象

廉洁自律，勤政务实是对一个党员干部最基本的要求。作为一名受党培养教育多年的干部，我时刻警醒自己，不义之财不能得，伸手必被捉，做到手不伸，嘴不馋，心不贪，光明磊落做人，踏踏实实做事。正是这种自律精神，使我时刻保持着一个共产党员的操守，自觉地抵制了各种腐败的侵蚀。

四、服从统一调配，抓好临时指定工作

今年集团公司机关搬迁到武汉，公安处暂不搬家，只去2名干警1名领导，当公安处两位主管决定让我去时，我愉快地服从了。到武汉后，一切都要重新开始，事务繁杂，工作量大，为了迅速打开工作局面，我及时与湖北省公安厅、政法委取得联系，就证件办理、器材装备购路、警车挂牌、微机联网、公安专线、刑事犯罪嫌疑人和行政拘留人员羁押场所以及搬家到武汉的职工、家属、子女的户口迁移等有关问题进行了协商，并妥善地进行了解决。同时我还进一步强化落实工作的力度，凡是襄樊公安处机关进行的工作，我们基本上按处里的要求同步进行，各项业务绝不拖处里的后腿，比如大练兵活动，我们没因人少不重视，而是按照要求及步骤突出抓好练兵活动，通过前一阶段的练兵活动，我和另外两名干警深切感到大练兵活动的开展，自己的体能得到了锻炼，业务知识得到了提高。

五、存在的问题

(一)对民警的业务知识学习重视不够，导致执法质量不高。

(二)深入基层调查研究不够，业务指导不很到位。

(三)对施工现场的治安管理，尤其是爆炸物品的管理还需进一步加强。

六、改进措施

(一)进一步加强理论学习，业务知识的学习，不断提高理论水平，业务水平。

(二)发扬求真务实的作风，与时俱进，开拓创新，真抓实干，真正地深入基层，深入民警中间，掌握基层民警的所思、所想、所盼，充分了解基层执法活动中存在的突出问题，有针对性地开展的工作。

(三)对自己分管的工作要具体到位，抓死、抓实、抓出成效。

以上是我的述职，不妥之处，请公安局领导指正。在新的一年里，我将进一步发扬成绩，克服不足，强化责任意识，认真履行好工作职责，全力支持主管的工作，努力开创我处公安工作的新局面。

公安大队领导个人述职报告3

公安领导干部教育心得体会篇七

近期，我所在的城市出现了一起重大案件，公安机关对此高度重视，进行了一次专项行动，其中包括领导转树作抓。此次行动让我深感公安机关的良心办案，也让我对领导转树作抓有了更深刻的认识，下文将从五个方面阐述我的心得体会。

一、领导转树作抓，凝聚共识

领导转树作抓是领导以身作则，在一线摸爬滚打，深入了解基层民警的工作实际和工作难点，以便调整工作计划和策略，使工作更加顺畅。此次行动中，公安领导深入一线，用实际行动展示对抓好案件的决心和意志力，切实增强了基层民警的攻坚信心和紧迫感，激发了他们积极性和创造性，形成了一致行动的强大合力，促进了案件的顺利侦破。

二、领导转树作抓，落实责任

领导转树作抓，让公安机关的领导干部通过深入一线，了解基层民警在平时工作中遇到的具体困难和问题，以便及时解决。基层民警在面对案件时常常会遇到各种疑难杂症，这就需要公安领导拿出“真金白银”投入到案件侦破中，与民警共同承担起责任。就像此次行动中的领导，他们在案件侦破中从不吝啬自己的经验和智慧，为案件侦破提供了最有价值的支持。

三、领导转树作抓，优化工作流程

领导转树作抓，可以使公安机关领导更加深入理解基层民警在办案中的实际情况，也可以让基层民警与领导交流，收听意见，解决问题。在此次行动中，公安领导不仅靠近了工作一线，还可以了解民警的实际情况，听取他们的工作建议，解决恼人的问题，使公安工作流程更加完善，办案效率也更高了。

四、领导转树作抓，强化执法意识

领导转树作抓，是为了更好地强化领导干部的执法观念，加强对执法人员作业规范知识的指导。当领导在一线参与侦破案件时，实现了行动的“全程监控”，仅仅是习惯方面的改善就已经对领导干部的思维观念产生了影响。公安领导身体力行，坚持执法公正、执法规范，以身作则，切实推动公安工作改革。

五、领导转树作抓，提高执法水平

领导转树作抓，有助于提高领导干部的执法水平，加强领导干部与基层民警之间知识的交流，提高工作能力。公安领导通过转树作抓，加深了对案件侦查、取证、调查技能等方面的知识储备，更加明确了领导干部应该在实际工作中发挥的

作用。

总之，领导转树作抓，是公安机关面对重大案件的良心之举。它强化了执法观念，提高了执法水平，体现了责任担当，更加彰显了公安机关为人民群众服务的宗旨。相信在公安机关全体干警的共同努力下，我们一定能够把更多的案件侦破得更加出色！

公安领导干部教育心得体会篇八

近期，本市公安系统迎来了一位重要的领导，对公安工作进行了一次全面深入的调研。作为公安系统的一名基层干部，我有幸参与了这次调研，并从中受益匪浅。在调研过程中，我深刻领会了领导对于公安工作的要求，进一步加深了对于公安工作的理解，同时也增强了我在工作中的责任感。在此我将结合自身的体会，就领导调研公安工作这个主题，对我所得到的心得体会进行总结。

首先，在调研过程中，领导强调了公安工作的重要性和紧迫性。公安工作是维护社会稳定和人民安宁的重要保障，是社会治安的守门人。领导在调研过程中多次强调了公安工作的使命感和责任感。这使我进一步认识到公安工作的重要性，更加深刻地明白了自己肩负的责任。公安工作涉及到国家和人民的安全，我们作为公安干警，要时刻保持高度的责任感，全力以赴，为社会的稳定和人民的安全贡献自己的力量。

其次，领导对于公安工作的要求让我受益匪浅。在调研过程中，领导详细了解了公安工作的现状和问题，并提出了一系列合理有效的建议。其中，领导特别强调了公安工作要解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题。这使我认识到，在公安工作中，要以人民群众的需求为导向，立足于解决人民群众真正需要的问题，真正让人民群众满意。只有这样，我们的工作才能真正得到认可和支持。同时，领导还强调了公安工作要注重防范和打击犯罪，要有效地提高公安机关的

执法水平。这进一步加强了我对专业能力和素质的要求，提高认识到在公安工作中“硬功夫”和“软功夫”同等重要，只有不断提升自身的能力才能更好地完成公安工作的使命。

再次，领导对于公安工作的重视和支持令我深感振奋。领导在调研过程中对公安系统的工作表现出了高度的重视，并表示会给予公安系统更多的支持和关心。这使我感到作为公安干警，我们的努力和付出是有价值和意义的。领导的支持不仅是对我们工作的肯定，更为我们的工作提供了更多的条件和资源。作为公安干警，我们应该倍加珍惜这一次机会，更加努力，保持对工作的热情和责任心，为公安事业做出更大的贡献。

最后，这次调研进一步激发了我对公安工作的热爱和信心。在与领导交流过程中，我感受到了领导对公安工作的坚定信心和鞭策要求。领导充满激情和责任心的言行感染了我，让我更加坚定了从事公安工作的决心。我深耕基层多年，目睹了社会的变迁和治安的恶化，更加明白在当前形势下公安工作的重要性和困难。我将始终保持对公安工作的热爱，不断提升自己的能力，为公安事业做出更大的贡献。

总之，这次领导调研公安工作对我意义重大。我从中深刻领会了公安工作的使命和责任，明白了公安工作中的问题和要求，受到了领导的支持和鞭策。这次调研让我更加坚定了从事公安工作的信心和决心。我会牢固树立为人民服务的宗旨，坚守自己的岗位，不忘初心，砥砺前行，为实现人民群众安居乐业，社会治安良好的目标做出自己的贡献。

公安领导干部教育心得体会篇九

近年来，随着社会的发展，公安工作的任务越来越重，公安干部们的工作压力也越来越大。因此，为了更好地完成任务，公安干部必须深入了解民情，转变观念，转树作抓。本文将从自身的体会出发，探讨公安领导转树作抓的经验和心得。

第二段：理解转树作抓的含义

在公安工作中，转树作抓的含义主要指的是将工作重点从表面工作转移到深层次工作上来，从而达到更好的社会治理效果。具体而言，转树作抓意味着加强对犯罪背后的追查，从而打击犯罪活动的根源。

第三段：转树作抓的成功案例

在实际工作中，公安部门采取转树作抓的方法已取得了众多成功案例。以打击贩毒活动为例，公安部门在过去一直是通过捣毁毒品销售地点来打击贩毒。但是，这种方式并不能从根本上遏制贩毒活动。因此，公安部门开始转向打击贩毒通道，通过深入调查的方式来打击贩毒团伙。这种方式虽然相对艰难，但它能够从根本上防止贩毒活动的持续进行。

第四段：公安领导转树作抓的体会和感悟

作为一位公安干部，本人也有过转树作抓的经验。在过去的工作中，我们经常将工作重点放在表面，忽略了背后的问题。但是，随着工作的深入，我开始意识到必须采取深入调查的方式来打击犯罪团伙。最重要的是，必须始终认识到公安工作的根本任务，并将其落实到具体工作中。

第五段：总结

转树作抓是公安工作的必要手段。通过深入挖掘问题的根源和追查犯罪背后的真相，才能从根本上防止犯罪活动的发生。虽然这种方式相对复杂，但它能够更好地维护社会治安。在实际工作中，公安部门和干部们必须转变观念，采取科学的方法，将转树作抓的理念贯彻到工作中。只有这样，才能有更好的工作效果。