

最新保安副大队长年工作总结 银行安保 工作报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

保安副大队长年工作总结 银行安保工作报告篇一

自2019年锦州银行大连分行成立以来，我行安全保卫工作认真贯彻落实大连市公安局和总行安全保卫部的各项要求，在大连市公安局特别是内保二大队的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕锦州银行大连分行的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从加强队伍建设、物防技防硬件设施建设、制度建设等方面入手巩固安全保卫工作的各项基础，使安全管理落到了实处，保证了我行财产、员工及客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

（一）加强全员安全防范意识教育和技能培训，提高员工安保主观能动性。自大连分行建行以来，大连分行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的重要基础工作来抓。分行领导始终坚持“防范胜于治理”的原则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有提高全行员工的安保意识，发挥员工安保的主观能动性，才能使制度、设施、设备发挥最大的效用。

2019年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地

位，重点围绕防盗抢、防诈骗、防火灾的应知应会及安保工作的各项规章制度等内容对全行员工进行强化教育及考核，提高全行员工安保工作的主观能动性。

行转发的)案例对全行员工开展深入教育，对案件发生的条件、过程、处理情况及所产生的后果组织广泛的学习讨论，通过经常性开展安全教育，增强员工的防控能力和应对能力。另外，通过案例分析也查找了我行自身防范工作的隐患，不断完善防范措施，而且也促使我们及时修改安全保卫制度体系。

救及灭火设施使用进行了充分讲解，员工安全消防意识大幅提高。同时提高了员工灭火、自救等避险能力。

二、加强硬件设施建设，夯实技防物防基础。

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员安保主观意识教育的同时，也注重抓好防护设施等硬件建设，保证所有营业场所配备符合公安部门规定的灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。真正做到软件硬件双管齐下。

建行以来，我行对网点防护设施的建设，在内保大队的指导及总行保卫部门的支持下，加强了安全设施的维护和配置，目前网点全部安装了防盗、防抢、防暴、防火等设施，重要区域视频监控覆盖到位，并保证了监控录像图像的清晰和正常运转。分行及各支行全部与公安部门170报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都达到了规定的一级防护标准，基本形成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基础。

在物防、技防设施的管理上，我行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了170报警系统、视频监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础。

为。自成立以来，我行及下属各支行分别建立了较为完善的安保制度体系。这些规章制度是根据上级主管部门的要求并结合自身工作的实际而形成的，其内容涵盖了安全防范、安全防火、社火治安综合治理及防恐反恐等四大项。本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，使我们的安保制度体系不断适应全行各项工作发展的需要。

（一）建立了“安全保卫岗位责任制”，明确各涉岗人员的职责，特别是针对网点营业、款箱接送、消防安全等各个要害环节制订了安全保卫责任制，规定安保工作必须在当地公安机关的管理下由各机构一把手负总责，确立了安保工作在该机构各项工作中重中之重的特殊地位。

（二）注重内部管理的规范化。分支行建立了安全保卫登记制度、大连分行综合事务部制定了安全保卫专项检查、突击检查和常规检查制度、重要节日、双休日值班制度，为及时掌握员工工作生活及思想动态，我行要求每月各网点上报员工思想动态，对存在思想不稳定因素及时进行走访，确定员工思想稳定。

（三）是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。我行坚持每月对所属网点进行全面检查，并进行专项检查。2019年以来我行先后开展了常规检查12次，专项检查5次，如驻点保安履职检查、atm机运行检查，安全保卫消防检查等，并对巡查的问题进行及时督导整改。

分行及各直属支行设立了节假日、双休日行长值班岗和员工值班岗，并公布了值班电话，及时处置突发事件，内部上下联动，保证第一时间发现问题解决问题。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、

晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进行突击检查；对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制度。网点每月进行例行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否闭锁；170报警设备是否就位等等。

通过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。同时加强保安队伍建设，完善保安巡防管理制度，对于每一次巡楼检查、每日下班后用水用电情况检查，每一次值班值宿情况检查都有详细记录，对情况进行通报及整改奖惩，将风险降到最小化。

二、城乡统筹开创新局面。五水共治扎实开展。农村生活污水治理28个行政村均已完成招投标并开工建设，累计完成24个村主管网和污水处理终端建设，17个村接户率达到80%，19个村完成了初验收。三改一拆深入推进。落实违法用地和违法建设“两网化”管理体系，处置各类违法建筑面积96848m²，改造旧住宅区面积28320m²，分别完成县下达任务的387.39%和101.14%。出台实施办法对暂缓拆除违法建筑进行合理分类处置。城乡环境全面整治。全面推进“四边三化”专项整治行动，以限期交办销号制按时完成各整治点交办单，得到了县委领导的高度肯定。全域开展农村垃圾分类处理，落实公路沿线18个村垃圾集中机械化处理，完成平象和西产马岭垃圾减量化阳光房主体建设。巩固深化养殖场、砂场整治，关

停养殖场4家，提升养殖场2家。高度重视农村废气粉尘治理，解决磐安县造漆厂、磐安县绿安助剂厂废气粉尘排放问题。新农村建设加速推进。石下村投资100多万元顺利完成村庄提升项目及“百花村”建设。加快危旧房改造步伐，拆迁危旧房占地4436m²，启动胡庄村新区地基安置工作。集镇区块老村改造有序铺开，杨宅旧村改造一期90%农户完成新房建设，黄余田村启动二期旧村改造。

三、社会事业得到新改善。“崇德安镇”战略深入实施。隆重表彰4位“孝顺媳妇”、8位“公益之星”、4位“小孝星”和5位“最美仁川人”，崇德氛围日渐浓厚，主流思想深入人心。文化惠民工程全面开展。成功举办第七届农民文艺汇演暨红挺一纵挺进仁川80周年纪念演出，13个村参与“春泥计划”创建，完成4个文明村创建，其中柳坡、赤岩前两村成功创建“市级文明村”，完成平象村文化礼堂建设。村级公益事业不断提升。建成黄余田生态公墓，滚涛、方山、柳坡、赤岩前等村安装改造路灯400余盏，黄余田晨光大桥、赤岩前和谐廊桥、方山大桥建成通车，完成泊公、杨宅、赤岩前、后鲁防洪堤建设，各村一事一议项目基本完成，对西产村陈氏宗祠和潘田村古建筑进行了加固修缮。基层保障水平得到提高。扎实做好城乡居民医疗保险各项工作，顺利完成全民参保登记，弱势困难群体关爱救济力度不断增强，全面消除农村家庭人均纯收入4600元以下贫困现象，新增低保48户77人，完成潘田、流岸、平象居家养老服务照料中心建设。民主法治建设持续加强。人口计生工作水平不断提高，工会、共青团、妇联、科协、老龄委、计生协会、关工委等群众团体作用发挥明显，党管武装、民兵预备役建设持续加强，科普、普法教育成效显著。平安仁川建设继续深化。及时妥善化解各类矛盾纠纷，上级转办信访件和8890便民服务平台、县长信箱、省长信箱及磐安民声在线交办件办结率均达100%。“党政同责、一岗双责”安全生产责任制得到认真有效落实，突发事件处置能力不断增强，社会大局持续保持和谐稳定。

四、党建工作有了新气象。扎实开展“从严管理落实年”

和“摘帽快跑”解放思想大讨论活动，全面推进党的建设。解放思想大讨论活动扎实开展。组织全镇党员干部群众开展专题讨论学习和“金点子”征集活动，发动仁川人人找问题、人人谈举措、人人谋思路、人人话发展，营造做大做强“一号产业”、全力建设“红旅小镇”的良好氛围。基层党建制度得到传承出新。在全县19个乡镇中率先出台落后党员管理办法及其考评细则，通过组织参加专题教育、进行集体劳动和实施量化考核，首批纳入集中管理的31名落后党员整改工作取得实质成效，极大带动和增强了全镇党员的规矩意识，探索出了一条新常态下全面从严管理农村党员务实管用方法，得到了上级领导的充分肯定，先后有10多个兄弟乡镇到我镇学习取经。以“三严三实”教育为契机，深入开展乡镇干部“三全”、村干部“三强”主题实践活动，全面推行镇村干部工作晾晒制度，实行镇班子成员重点工作一月一公示、镇村干部工作一周一公示、镇干部住夜情况一日一公示、村主职干部工作定期汇报制度，改进了工作作风，强化了干部管理，推进了工作落实。农村党建工作基础不断夯实。完善农村主职干部岗位目标责任制考核办法，对各村三改一拆、农村生活污水治理、环境卫生长效管理、“四边三化”、党员活动日、村级办公场所规范化建设等工作开展情况进行专项考核，推行农村主职干部绩效季度考核制度，层层压紧压实党建责任。加大关心关爱力度，对村主职干部因病或遇到急事给予组织温暖。从严抓好党员活动日管理，制定并印发600余份《仁川镇党员活动日管理办法》分发给全镇党员学习。按照“高标准、重质量、促实事”的要求，完成“两新”党建示范点和柳坡、洋庄两个市级党建示范村建设。软弱涣散党组织取得实质整改。以解决新农村建设等实际问题为抓手，扎实推动下余、赤岩前等软弱涣散党组织整改落到实处。选派“第一书记”到下余村任职，充实了下余村党组织力量，妥善解决了下余村违法建筑处置和“信访专业户”重信缠访难题。以培育村主职干部协作和推进村庄项目建设为抓手，凝聚赤岩前村人心力量，助推赤岩前村顺利完成村庄规划修编、50余亩土地政策处理、116盏路灯安装、和谐廊桥、生态防洪堤及粮食功能区建设，实现了从工作“落后村”到“先进

村”的蜕变。党风廉政建设从严从实推进。全面落实党风廉政建设主体责任，不折不扣执行中央“八项规定”和省市县有关规定精神，推进乡镇纪委回归主责主业。廉政主题教育活动深入开展，组织新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》集中学习。注重发挥群众民主监督作用，强化农村集体“三资”管理，加大村级财务监督检查力度，坚决查处违反党纪行为。今年共处理党员16人，其中开除党籍1人，劝退1人，党内严重警告3人，党内警告1人，诫勉谈话10人，严肃了党的纪律，纯洁了党的队伍。

同志们，回顾一年来的工作，我们深深感到，我们所取得的每一个进步，都是县委县政府正确领导的结果，是在座各位共同努力的结果，是全镇广大干部群众同心同德、团结拼搏、克难攻坚的结果，是社会各界、离退休老同志热情支持的结果，也是历届镇党委打下良好基础的结果。在此，我代表镇党委，向所有为仁川改革、发展、稳定做出贡献的同志们、朋友们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

回顾过去一年来的工作，我们也清醒地认识到，发展中还存在一些薄弱环节，主要表现在：经济总量不大，产业支撑不强，后劲发展不足，优势特色不显，新农村建设相对滞后；少数党员干部的思想观念落后，精神状态不佳，政治意识、担当意识、廉洁意识和规矩意识有待加强，“四风”问题还需持续深入整治；影响仁川社会发展的不稳定不和谐因素仍然较多，维稳压力依然较重。对以上问题，我们要采取有效措施，认真加以解决。

保安副大队长年工作总结 银行安保工作报告篇二

切实加强了对幼儿园工作的领导，认真执行并落实上级有关安全文件，并做到认识到位，领导到位，措施到位。各班与家长签订安全责任书，全园教师各司其职，各负其责。我园还不定期的对教师的安全台帐进行检查，并把检查结果向老师

进行反馈，做到查漏补缺，同时将检查结果作为教师工作考核的依据之一，以此促进教师安全教育的意识。

每周由值周教师负责定期检查房层、消防、大型器械玩具的安全情况，发现问题及时记录，及时检修，保证幼儿安全。如发现日光灯有松动现象，立刻请人进行维修；做好食品、药物的管理和幼儿接送安全；盥洗室、厕所保持干燥以免幼儿滑倒。

在幼儿一日生活中，我园坚持把“安全”放在首位，以幼儿教师安全操作规程严格要求全园教师，并随时对幼儿进行安全教育及常规教育，让幼儿养成良好的安全卫生的好习惯及自我保护意识和防范能力。

1、幼儿入园时，认真做好晨检工作，核对幼儿每天的出勤情况及人数，防止幼儿带异物入园，主动向家长了解幼儿的情绪及身体状况，对带药入园的幼儿，做好药品登记、保管工作，防止幼儿误服。

2、组织幼儿活动时，密切注意幼儿的一举一动，提醒幼儿注意安全，做到做操时不追跑、不在教室里打闹、不跷椅子、不跑高、不将异物放入五官等，教育幼儿要互相团结，不打人、不争抢，遇到不安全的事情要报告老师等。

3、幼儿入厕、喝水、洗手时，组织幼儿分组进行，以免幼儿过多拥挤发生安全事故。

4、幼儿进餐时，班主任与配班老师相互配合，尽职尽责的照顾好每一位幼儿进餐。教育幼儿吃饭时要细嚼慢咽、不讲话，安静进餐。进餐结束后，组织幼儿饭后散步，教育幼儿不做剧烈运动，以防幼儿出现意外。

5、幼儿午睡时，教育幼儿安静午睡，并分批组织幼儿进入休息室。同时加强巡视，防止幼儿将异物带到床上玩耍。

6、在幼儿离园时，组织全园幼儿按班级有序地排好队伍，由带班老师将幼儿带到园门口，将孩子安全的交到家长手里。

7、在平时的工作中，积极主动的与家长进行交流，让家长配合，共同对孩子进行安全教育，让家园同步进行，真正做到了“家园配合”。

1、对幼儿进行交通安全教育，引导幼儿认识交通标志，教育幼儿遵守交通规则。

2、讲解消防知识，开展全园消防疏散演习，对全园教师进行灭火器操作培训。

3、利用晨间谈话、早操集会等时间，结合故事、儿歌等形式对幼儿进行安全教育。学校安全是一项长期的任务，我们将一如既往，坚持不懈地抓好我园的安全工作，为全面实施素质教育营造一个安全、稳定的育人环境。

保安副大队长年工作总结 银行安保工作报告篇三

一、对公司领导讲话的理解与认识

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等实现三年的战略目标我们还需要一个过程。但只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，如人力资源管理、商品管理、营销管理、顾客服务、店面管理、财务管理、信息资源管理等全方位推动公司整体运营指标，提高管理水平，增强企业内功，确保我公司稳步、持续、健康发展。

二、贯彻落实报告的重点措施

1、改善人力资源管理，塑造成长型团队

员工是企业最大的资产，人力资源管理的实质体现在“选、育、用、留、裁”五个字，但要切实做好人力资源管理或规划，确保公司在生存发展过程中对人力的需求。首先，控制人力成本，为公司对员工的录用、考核、晋升、调整、工资等提供可靠的信息和依据。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

要做好人力资源规划，首先必须对现有人力资源进行全面清查，了解现有人力资源数量、质量、结构、预期可能出现的职位空缺，劳动市场状况等。通过建立“人才梯队”库，才能切实保证公司未来对人力资源的需求。

2、改善培训体系，增加培训内容

在员工培训中真正选拔出优秀专业讲师，丰富培训内容，让员工掌握并熟悉公司的规章制度及操作流程，将学到的知识运用在实际工作中去，从而达到学以致用目的。

3、切实增强顾客服务，健全服务体系

为顾客提供优质服务是顾客的需求，随着社会经济的发展，人民生活水平的提高，顾客到超市购物不仅仅是购买商品，更需要享受服务。不仅需要价廉物美，更需要节约时间和精力，这就要求我们要明确服务标准，不断强化员工的服务意识，围绕人性化服务设施真正把顾客服务措施落到实处。

4、配合修订考核制度

针对一线员工考核成绩不能有效的与聘用、加薪、提升挂钩，同级与下级考核难以公正对待的现状，行政部将进一步明确奖罚、健全档案记录，明确量化，力求修订完善的考核内容。

5、配合继续建立、健全、修正、完善公司规章制度、规定、流程工作。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为百佳的辉煌尽自己最大的努力。

保安副大队长年工作总结 银行安保工作报告篇四

一、对公司领导讲话的理解与认识

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等我们只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，实现了产品质量、质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全及能源管理体系等五合一管理。全方位推动了公司整体运营指标，提高了管理水平，增强了企业内功，确保了我公司稳步、持续、健康发展。

二、贯彻落实报告的重点措施

1、建设学习型企业、塑造成长型团队

首先员工是企业最大的资产，公司为提高干部员工综合素质，积极倡导建设学习型企业，搭建了学习的平台。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补

公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

2、为员工办实事、谋福利

公司倡导“以人为本，快乐工作，和谐发展”的企业文化理念，围绕“提升员工幸福指数”创建和谐企业。确保员工年收入10%的上涨，并且十件实事件件得到了落实。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为公司更佳的辉煌尽自己最大的努力。

设备保障部：王##

保安副大队长年工作总结 银行安保工作报告篇五

半年已然过去，回首这半年来的工作在物业公司和管理处领导的亲切关怀下，我部的工作按照预期的工作计划完成，其中，内保人员及中控人员发现楼内推销及闲杂人员150余人次，处理突发事件14起，完成客户单元安全检查31次，二装施工51家，对客消防宣传1次，协调厂家消防设备测试1次，在非办公时间发现客户未锁门情况60余起，半年来，较好地完成了本部工作，但是工作中还存在着很多不足之处，具体总结如下。

第二部分：主要工作事项及任务目标完成情况

(一) 内部管理：

1、两名内保领班到位，另外提拔一名内保为领班。

2、档案管理：

二装档案统一归档到客服部管理。

部门的其他档案统一归档至综合部管理。

3、完成大厦的各项常态业务管理流程的编写及修订工作。

(二)内保管理：

1、完成内保架构建设，招聘领班到位，实施3班2运转，综合考核工作制。

2、规范内保队员的内务管理工作。

3、严格实行保安巡逻签到制度(在每层的消火栓内放置内保人员签到表)。

4、抽调内保人员配合公司对25层画廊进行24小时的不间断看护工作。

5、紧急突发事件处理流程图的制作上墙。

(三)消防管理：

1、培训工作：

供消防知识培训1次。

2、消防、地震知识对客宣传1次。

3、消火栓设施检查1次。

4、消防工作协调会2次，消防设备测试1次。

5、办理二装施工手续5家。

6、消防应急预案的修订、消防应急处理指挥流程图的制作上墙。

7、突发事件处理：

14层棕榈树因彩灯电线发生短路引起自燃事件。

地下三层因车辆撞坏喷淋头的跑水事件。

因楼内客户在步行梯前室吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到垃圾箱内，造成垃圾箱冒烟2起，因楼内客户在卫生间内吸烟，将未熄灭的烟头直接仍到纸篓内，造成纸篓冒烟1起。

(四) 车场管理：

1、完成自行车场存车手续的续办工作。

2、车场管理工作协调会3次，车场设备维修工作协调会1次。

道，由车场管理员

提示出入大厦的行人走专用通道，防止因挡车竿砸人事件的发生。

4、因车场管理工作较为混乱，协调车场管理方更换驻场保安队长2人。

5、突发事件处理：

南北车辆出入口挡车竿砸人事件3起(北口2起，南口1起)。

车辆过高撞地库入口2起，撞南出口竿1起。

外保队员内讧打架事件1次。

第三部分：工作中存在的不足、发现的问题及采取的措施，以及得到的经验体会。

1、车场管理人员形象较差，岗上用语服务质量有待提高。

2、内、外保队员及中控员流动性较大，队伍不稳定。

3、内外保队员缺乏系统的培训。

4、设备问题：

车场收费系统、保安监控系统及消防报警系统的故障长期得不到修复，影响部门的正常工作。

5、部门管理人员少，不能对员工实施全方位有效管理和培训
工作。

第四部分：对公司及管理处的意见和建议