

2023年个体工商户劳动合同(汇总8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年个体工商户劳动合同实用篇一

职工(乙方)：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，不在公司人事编制内。并根据国家劳动政策、法律和公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即行终止。

二、乙方的公众(岗位)为 ， 主要任务是：

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额，乙方工资待遇是：试用期间每月工资 元，试用期满工资按公司有关规定执行每月

元。

七、子房在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

八、乙方在下列情形之一的，甲方应浴衣终止或解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合用工条件的。；
2. 在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
3. 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
4. 利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
5. 严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
6. 其他严重违法、违纪的。

九、在下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 在试用期间的；
2. 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
4. 乙方考入中等专业以上学校学习的；
5. 家庭发生重大变故，需要解除劳动合同的。

十、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十一、有关劳动合同的终止、解除、变更，一招劳动法和集团公司有关规定办理。

十二、双方认为需要约定的其它事项：

十三、本合同在履行中发生的劳动争议，经双方协商不能解决时，双方都有权向当地劳动争议仲裁机构申诉。

十四、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年个体工商户劳动合同实用篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

- 1、乙方每月工作考核记录；
- 2、乙方工作职务(或工种)变换情况；
- 3、甲方盈利状况；
- 4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予

增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

乙方：

签订日期：

2023年个体工商户劳动合同实用篇三

受聘人员(乙方)：

一、工作期限

年 月 日至 年 月 日为乙方工作时间，期限为一年。

二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制

定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理，服从甲方工作调整。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、乙方基础工资同新聘正式职工标准，试用期为一年，其他节假日福利待遇同正式职工。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；因服务不到位与患者发生纠纷的。

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前书面通知另一方。

五、双方协定的其他事项

- 1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。
- 2、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争执，可协商解决，协商无效，可申请劳动争议仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份

甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方：

乙方：

日期：

2023年个体工商户劳动合同实用篇四

甲方：

乙方：中国移动股份有限公司分公司

(一)乙方应公示网络覆盖范围及漫游范围，在覆盖范围内，向甲方提供通信服务。国际漫游服务只能在与乙方签订漫游

协议的电信运营商网络覆盖范围内享有。

(二) 乙方提供的网络服务应符合国家规定的通信质量标准。

(三) 乙方依法保障甲方的通信自由和通信秘密。

(一) 甲方办理入网、变更手续时，应提交以下登记资料：

2、单位用户：提供单位介绍信、营业执照副本原件、经办人有效证件原件。

(二) 甲方应使用国家给予入网许可标志的移动电话终端设备，当申请开通默认服务以外的服务项目时，移动电话终端设备还应具备相应功能，否则可能无法支持所选服务，甲方将自行承担损失。

(一) 甲方应保证入网登记资料真实有效、准确完整，并有义务配合乙方对登记资料进行核实。协议有效期内，甲方登记资料如有变更，应主动办理变更手续。如乙方发现甲方登记资料失实，且甲方不配合更正的，乙方有权暂停甲方网络服务。

(二) 服务密码是甲方办理业务的重要凭证，除非另有约定或说明，凡使用服务密码定制、变更业务的行为均被视为甲方或甲方授权的行为，甲方入网后应立即修改初始服务密码，并妥善保管服务密码，如甲方不慎泄露服务密码导致的影响和损失，由甲方自行承担。

(三) 乙方对甲方提供的信息资料依法负有保密义务。

(一) 乙方应在国家电信资费主管部门允许的范围内设定资费标准、向用户明码标价，公告计费方式、缴费期限等信息；甲方应按乙方明示的期限足额缴纳各项通信费用。

(二)如遇国家统一调整通信费用标准的,按国家统一规定的时间起执行;如遇乙方发布、调整资费套餐的,应在甲乙双方约定生效日或国家政策规定的生效日起执行。

(三)甲方未在约定期限内足额缴纳通信费用的,乙方有权暂停甲方网络服务;甲方超过缴费时限,每日须按欠缴金额3‰的标准支付违约金;甲方缴清欠费和违约金后,乙方应在24小时内恢复甲方网络服务。

(四)计费周期为自然月,即每月1日至当月最后一日。(由于网络设备产生话单及相关处理会有时延,可能会发生当月部分话费计入下月话费中收取的情况)

(五)甲方定制第三方增值业务或其它须收费业务,乙方可以替第三方向甲方代收信息费、功能费等(例如向用户代收sp信息费等)。

(一)甲方应妥善保管自己的移动电话不被非法盗用,若发现通信费用异常增长,经初步核查确有问题的,可及时拨打客服热线100861或到乙方营业网点办理暂时停机手续,并向公安机关报案,乙方应积极配合公安部门调查相关情况。

(二)甲方未付的通信费用达到话费信用额度时,应及时补充缴纳通信费用;当甲方未付的通信费用超过话费信用额度时,乙方有权暂停甲方网络服务。(超过信用额度停机不受约定缴费期限的限制)

(一)乙方向甲方提供客户服务电话100861,以便甲方咨询了解乙方网络服务、业务推广、各类营销优惠活动等内容。乙方还应向甲方提供火警119、匪警110、医疗急救120、交通事故报警122等公益性电信服务并保障通信线路畅通。

(二)乙方免费提供给甲方最近5个月的通话详单查询、月结帐单查询(不含查询当月),对甲方通信费用方面的疑问应予以

认真核实、详细解答。

(三)乙方向甲方提供需要甲方支付月功能费的服务项目时，应征得甲方同意，甲方无论以何种方式定制的，乙方对原始定制记录的保留期限应不少于5个月；甲方对定制开通有异议的，应在此期间内向乙方提出。乙方开通上述服务项目让用户进行体验时，不得收取服务项目月功能费。

(四)对于甲方通信服务开通/关闭申请，乙方应在承诺的时限内操作完成(双方另有约定的除外)。乙方超过时限未及时开通/关闭的，应减免甲方由此产生的不合理费用。

(五)乙方因设备搬迁、工程割接、网络及软件升级等可预见的原因，影响或可能影响用户使用的，应提前72小时通告所涉及的用户。

(六)当发生移动电话通信障碍，乙方应在甲方申告障碍时起的48小时内修复，移动电话通信障碍指非手机原因引起的障碍。

(七)为保证甲方权益，乙方对销号的移动电话号码至少冻结90日后，方可重新投入使用。

(一)由于非甲方原因需要更改用户号码时，乙方至少提前45日通知用户，至少提前15日告知甲方新的用户号码。号码更改实施日起，至少应在45日内，乙方向甲方提供所有来话播放改号提示音。

(二)甲方欲转让移动号码使用权应先缴清通信费等所有费用，转让双方须持各自有效证件到乙方指定营业网点办理变更登记手续。

甲方可自行设置和清除uim卡的个人密码(pin初始密码为1234)，连续三次输入错误密码将会锁卡。发生锁卡时，甲

方不得自行解锁，应携带本人有效证件，前往乙方营业网点解锁。因甲方操作不当致使uim卡损坏或锁死的，甲方应承担换卡所需费用。

因不可抗力导致本协议部分或全部不能履行的，双方可部分或全部免除责任。

因技术进步，经国家部委批准，乙方对移动电话网络进行整体换代升级而导致本协议无法继续履行的，乙方应该至少提前90日发布公告，并提出合理的解决方案。甲方可就解决方案与乙方协商，但不得要求乙方继续履行本协议。

乙方在本协议外以公告等书面形式公开做出的服务承诺，甲方办理各类业务所签署的表单、补充协议等均自动成为本协议的组成部分，乙方公开做出的承诺标准低于本协议约定的，以本协议为准。

(一) 甲方提供的有效证件虚假不实，可能给乙方带来经营风险；

(二) 该手机号码被国家司法机关认定用于违法犯罪活动或其它不当用途；(三) 乙方收到国家行政管理部门发文要求停止甲方网络服务；(四) 甲方被暂停服务60日后仍未补交通信费用和违约金。

有关协议争议，双方沟通协商解决，也可以通过当地通信管理局或消费者协会进行调解，调解不成的，双方可采取如下种方式解决。

(一) 向乙方所在地人民法院提起诉讼。

(二) 向天津仲裁委员会申请仲裁。第十四条 协议生效

协议期限为一年，自签章之日起计算。协议期满后，双方如

无异议，本协议自动续期一年，以此类推顺延。

甲方：

乙方：中国电信股份有限公司分公司

(签字)

(盖章)

年 月 日

年 月 日

2023年个体工商户劳动合同实用篇五

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定签有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____

工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：_____。

三、工作时间和休息休假

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。每周周_____为休息日。

b甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动

过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月_____日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a□乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c□甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

_____□

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

十、劳动争议处理

六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于_____年_____月_____日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

2023年个体工商户劳动合同实用篇六

本文目录

1. 用人单位合同范本
2. 借用人员劳务合同书
3. 用人单位不得解除劳动合同的规定
4. 企业临时聘用人员劳动合同书范本

天津市用人单位招用务工农民劳动合同书

户 籍 所 在 地： _____省_____市_____

县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____月(日)。

二、无固定期限，自_____年_____月_____日始，其中试用期为_____月(日)。

用人合同范本[2] | 返回目录

甲方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮编：_____

乙方：_____??????????

性别：_____???

出生时间：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

现住址：_____

邮编：_____

一、乙方自_____年___月___日至_____年___月___日被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知_____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签或盖章）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签或盖章）_____

_____年_____月_____日

用人合同范本（3） | 返回目录

（一）在试用期内，被证明不符合录用条件的；

（三）职工因严重违反劳动纪律或者外商投资企业规章制度的；

（四）严重失职，营私舞弊，对外商投资企业利益造成重大损害的；

用人合同范本（4） | 返回目录

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

单位所有制性质：_____

法定代表人(委托代理人)姓名：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

现住址：_____

属于：农业人口_____

非农业人口_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

根据工作需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

(二) 加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

(一) 甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人(签)

年 月 日 年 月 日

2023年个体工商户劳动合同实用篇七

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它。

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二)享受合同规定的工资待遇。

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以_____、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满。

- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

年 月 日

2023年个体工商户劳动合同实用篇八

身份证号：

乙方：

身份证号：

一、赡养老人支付

1. 支付金额□xx万元。

2. 支付时间：双方签定本协议后，5个工作日内支付完毕。

3. 支付方式：甲方通过银行转账一次性支付，以银行支付记录为据。

二、双方权利义务

1. 甲方应按照协议约定，按时足额向乙方支付款项。

2. 乙方收到甲方支付款项后，自乙方接受赡养款项后不再要求甲方承担赡养义务，不再纠缠甲方及家人，生老病死与甲方无关。

本协议一式二份，协议各方各执一份。各份协议文本具有同等法律效力。本协议经甲乙双方签署后生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

签署时间：

签署时间：

见证人（签字）：

签署时间：