

# 2023年电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划(优质9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇一

时光荏苒，岁月如歌，忙忙碌碌间，我们将走过充满感动和坚强的20\_\_年。参加工作以后，在公司领导的关怀与爱护下，我迈着坚实的脚步走过了20\_\_年，在生活和工作上都重新审视了自己的态度与方式，各方面的锻炼都让我受益匪浅。在此，我对领导和同志们对我的肯定与支持表示万分的谢意，感谢大家在这段时间里给予我的鼓励与宽容。

### 一、工作任务完成

20\_\_年7月14日，我荣幸的来到了\_\_\_\_\_热电有限公司，成为一名新员工。刚走出校园的我，没有任何的工作经验，而电厂的工作是专业性极强的，所以公司为了让我们这批新入职的员工更好的工作为我们精心安排了实习。很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事比起来，自知存在着太大的差距。而我也知道自己最大缺点之一就是粗心急躁，在学习上不够踏实，不够稳定。初来之时的兴奋逐渐被压力所取代，心里充满了自卑与自责。但是领导在看望我们时告诉我们学习方法以及给我们定下了正确的学习目标，在同事们的帮助下，我又重拾起了信心，虽然自己现在的业绩还不好，但相信在不远的将来，我一定会追上同志们的脚步，成为一名合格的电厂员工。

记得来公司报道的那天，我们就被拉到了部队进行学习，学的第一节课，就是安规，后来去了\_\_\_\_\_培训中心，集团领导除了给我们介绍了公司概况，组织机构以及发展愿景主要给我们讲的还是安全教育的问题。以至于来到\_\_\_\_\_公司之后还是先进行了安规的考试。可见集团对安全的重视程度。这一系列的安全教育以及培训都给我留下了极深的印象，因为疏忽任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。这在我们进行跟班实习之后有了更进一步的认识。师傅们在进行现场操作时不厌其烦重复口令以及极尽严格的两票制度都是为了规避危险。这使我牢牢的记住了“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自己的安全意识不断的提高和增强，才能为公司更好的服务。

在进行跟班实习之初，我们只是在集控室学习书本上的知识，并没有下现场，但是几天之后值长发现我们总是在集控室学习，就告诫我们要多下现场，我们已经工作了，工作就要注重实际的东西，课本里的东西并不是全部。于是我们拿着系统图在现场查系统，对于我们这些新员工来说，厂房里是一个全新的世界，我们对厂房里的.设备和系统流程充满了好奇和新鲜感。给水泵的嘈杂在我们耳里是最美妙的音乐，除氧器蒸汽的涌动是我们前进的最好动力。我们什么都不懂，师傅们就是我们前进的明灯，白天我们在现场跟着师傅干活，学习实操。晚上上班时，我就在盘前问师傅各种问题，系统的流程□dcs的操作，师傅也不厌其烦的为我解答各种问题。师傅们对系统的熟悉，对系统宏观的把握让我折服。在闲聊的时候师傅们也经常问我问题，有时能从一个很小的设备故障引出对整个系统的影响，很多都是我没有想到的。可以说在现场实习为我打开了另一扇学习的窗户。今后我要多向老员工学习，使自己在工作道路上少走弯路，争取早日成为一名合格的运行人员，为公司服务。除此之外，也要多配合同事的工作，对上级以及师傅交代的工作，我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

## 二、工作不足之处

通过近五个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在学习中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不够成熟，做不到统筹规划。在今后的工作中，除了一如既往的听从领导安排，虚心向各位领导和同事们学习他们对待工作的认真态度和强烈责任心之外，也应该加强与同志之间的沟通交流，通过不断的学习和总结来增加自己的知识面，逐步提高学习成绩，努力提高工作水平。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

### 三、工作计划

在新旧交替的时刻做出以上总结，是对自己过去的的自省也是对今后工作生活的激励。展望临近的20\_\_年，我意识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。面对现今就业难的大局，能够成为公司的一员，并且能够结识这么多真诚、热心的同事，我一直都倍感珍惜，也心怀感激。在这个团队中，我时刻都在感受着她的活力与激情。贾总在带领着前辈们用汗水铸就了公司荣耀的同时，也为公司的发展铺就了前进的道路。我们要继承好这个团队的优良传统和作风，更要通过自身的努力为她增色添彩，成就公司美好篇章。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性和主动性，让自己尽快的成长为一名合格的运行人员，为公司未来的发展做出自己应有的贡献。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇二

xxxx镇\*工作联络处于20xx年2月3日组织镇域内区\*委员进行会前视察活动，四十多名\*委员视察了xxxx镇浙江万佳文化实

业有限公司文化基地的情况。

xxxx区\*二届一次全会于20xx年2月7日至11日召开，除自己积极参加会议外，还积极联系好我镇区域内\*委员积极参加会议，并动员大家发挥好委员作用，为加快xxxx发展积极献言献策。

自己也在参加大会的时候提出了相关的提案。

继去年我镇成立第一家开展了较有特色的公益服务类委员工作室后，取得了良好的社会效应，得到了群众们的高度认可，今年有五名医疗专家成立了第二家以义诊为主要服务措施的工作室，工作室已在3.月15日正式挂牌成立。到上半年止，已成立的二家工作室工作运转正常，为群众持续提供免费服务。目前我镇已经成立二家委员工作室，成立工作室后，今年主要工作在维持工作室正常运转，二家工作室均按成立的意图正常运行，免费为群众提供服务。

为了加强与老委员的联系，进一步增强\*联系广泛的优势□xxxx镇\*工作联络处于5月集中开展了老委员走访慰问活动。

5月□xxxx镇联络处已陆续走访了镇域范围内的经济界、教育界、新闻艺术界的部分老委员，给老委员带去了《同舟五载共创辉煌——首届xxxx区\*历程》，并与他们亲切交谈，了解他们的日常生活工作情况。在交流过程中□xxxx联络处表示，\*联络处永远是委员之家，将尽力帮助老委员协调解决遇到的困难，希望老委员多到联络处走走，多交流意见想法，多反映一些基层群众关注的问题。同时，向老委员提出“\*委员有任期，\*之友无限期”，希望老委员一如既往地关心和支持\*工作，多参与\*组织的各项活动，继续为xxxx发展尽心尽力。

为加强与委员们和联络与沟通，从六月份起开始委员大走访，了解委员们的工作情况与生活状况，并通过走访，挖掘委员能力，通过走访，力争下半年开展一些委员公益服务项目，

目前已经基本达成意向的有二个委员之间开展的“护苗”活动，但也有一些活动不成功，如我们原来想组织教育届的委员对民工学校开展一系列的教学免费服务，但受载体并不想要，活动自然夭折。

20xx年，联络处已向区\*报送社情民意八条，其中二条得到区委区\*领导的重视，并落实了具体实施意见，为社情民意从纸上走到了现实中，体现了社情民意的作用。另有二条社情民意经区\*采用报市\*。工作信息20xx年已按区\*要求超额完成报送。

分别组织部分委员到开发区参观了同心生态园、到千金镇参观淡水鱼养殖、到旧馆镇参观了蔬菜园区、到练市镇参观了湖羊的养殖。并且接待了练市镇\*联络处来我镇考察委员工作室。

20xx年7月17日□xxxx镇组织了镇域内全部从事教育的区\*开展了一次座谈会，就区委区\*“努力打造市级一流教育”开展了讨论，让委员们畅所欲言，最后让委员直言形成书面材料所送区\*，得到了区\*领导的好评。

318复线推进工作中，顺利完成任务。浔南村制止挖鱼塘工作顺利。积极做好\*工作。做好防台风工作。做好进村入企工作。

今年的联系村正好创建美丽乡村，积极做好服务工作，凡是村要对上联系工作的，积极做好服务工作，已到市领导处去多次争取政策。

## 20xx年工作打算

一、做好党委交办的中心工作。

二、做好联村工作。

三、继续开展好委员走访工作。

四、明年打算开展一项\*委员护苗活动，争取开展五年，每年为300名适龄学生做一次免费牙体检。

五、参加好区\*各项调研工作。

六、继续撰写好社情民意。

七、对已成立的委员工作室维持正常运转。

八、组织并参加好\*二届二次会议。

九、成立一家委员活动室。

十、做好上级\*交办的工作。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇三

安全生产是企业发展的永恒主题，2019年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照谁主管、谁负责、管生产必须管安全等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安

全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案五落实，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管埋，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管埋，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管埋，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行三制一化(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管埋水平。

一是严格执行燃料管埋的各项标准，不断完善燃料信息管埋系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管埋进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管埋十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行三保一防，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤管埋队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管埋管埋为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。  
四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。2019年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。  
二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取走出去、请进来的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困

难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

2019年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

## **电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇四**

1、发挥部门管理人员的作用。采取的主要措施：

管理人员根据专业合理分工、各负其责；管理上全面参与，确保对部门整体工作的掌控。

(1)、部门每周组织一次安全大检查，对发现的问题及时整改。

(2)、各专业坚持开展滚动练兵活动；各值在每个循环班的第一个中班开展事故预想，增强员工的事故处理能力。

(3)、发电部加强对新员工的安全、技术培训，要求各班组为新员工指定师傅，进行一对一的技术指导，提高了新员工的安全意识和操作技能。

(4)、发电部每季度对员工进行了一次技术技能考试，并根据考试成绩对员工进行奖励和调岗。

3、加大两票三制工作的执行力度。主要采取以下措施：

(1)、重点抓设备巡回检查，采取定时、定巡检路线及班组全岗位参与巡检方式，及时发现处理许多设备缺陷。

(2)、抓设备定期工作的执行。去年部门根据设备系统的变化情况重新制定了“定期工作一览表”，部门加大了对定期工作执行情况的检查力度。

(3)、保证设备定期轮换试验制度落实到位。主要采取对备用设备、闲置设备采取定期检查试运制度，保证设备可靠备用。

(4)、严格工作票、操作票的执行。部门在实际工作中要求凡列入工作票、操作票范围的工作项目，一律采取办理工作票或按操作票操作制度，部门加强监督检查，确保20xx年度各项检修及操作的安全进行。

4、精心监盘，按规程操作。主要采取以下措施：

(1)、培养员工按规程操作意识，要求所有操作必须按规程

操作。

(2)、严格控制换班、休班人数，管理人员不定期对中夜班纪律进行抽查，对看盘期间违纪人员加大经济处罚力度。

(3)、要求监盘人员养成巡盘制度，定期巡视盘上各参数变化情况。

5、采取多种措施确保安全生产稳定进行。

(1)、全面提报20xx年度的大修、技改计划，详细统计待停设备的设备缺陷，做好运行设备缺陷发现记录及发展趋势检查工作，为检修提供依据。

(2) 加强对首站及4#炉等关键设备及系统的技术力量配置及运行监督，发现问题及时联系有关部门处理。

(3) 加大对设备缺陷催促处理力度，严格控制施工用电及严格审核检修工作票。

6、挖潜节约，实现经济运行。主要采取以下措施：

(1) 根据外界气温和外供热负荷的变化，及时调整设备运行方式及运行参数。本供暖季在首站运行中严格按供热温度曲线进行，根据汽温高低变化趋势采取循环水提前降温、提前加温等措施，保证了对外供热，减少了负荷突变对锅炉汽机等设备冲击。

(2) 因4#炉给水水压过高，锅炉运行时6#给水泵一直开再循环运行。发电部要求运行人员根据外界负荷变化及时调整锅炉负荷，在锅炉负荷允许时尽量4#炉多带负荷，老系统少带负荷，以便老系统只运行一台汽泵，减少厂用电的消耗。

7、抓部门基础管理工作。

主要措施是加强劳动纪律、卫生工作的监督检查与考核，目前岗位劳动纪律及卫生工作有了很大改善；规范表格及运行日志记录等。

## （二）、工作中存在的问题：

1、20xx年发电部人员流动较大，一线运行人员技术力量薄弱，影响发电部工作的正常开展，尤其在重大操作时更加突出。发电部拟通过技术培训、滚动练兵、师带徒制度及定期组织考试等措施，采取一定激励措施鼓励学习，提高运行人员的技术水平。

2、3#、4#炉脱硫系统有些方面不完善，脱硫岗位配备的都是一些新员工，其安全意识比较淡薄，尚未完全掌握脱硫系统运行方法。发电部将以后工作中采取以老带新的方法，利用非采暖期空闲时机加大对脱硫人员的培训力度，使脱硫的各项工作逐步走上正轨。

3、由于本采暖期除盐水温度偏高，致使汽动给水泵排汽除氧器无法全部消化，导致新老系统无备用给水泵，存在一定的安全隐患，发电部已在20xx年的检修计划中将此列为整改项目。

4、从本采暖期运行情况来看，有关系统尚存在以下问题：

（1）、当外界汽温高时，因冷却塔循环冷却水回水直接吸入冷却水前池，导致循环冷却水温度高，致使1#机定子冷却空气温度及1#机、2#机油冷器出口温度偏高，需对其进行改造。

（2）、因采暖期4#炉设备冷却水及1#、2#机等冷却水均来自循环水泵房，万一冷却水泵出现问题势必影响运行，建议增设备用冷却水泵；同时对4#炉冷油器、轴承座等终端冷却设备进行彻底检查。

(3)、输灰系统存在的主要问题是去灰库压缩空气管冻堵，储气罐冻堵；4#炉灰管切换阀开关不到位及库顶卸灰箱、切换阀前后管段磨损问题。

5、随着设备运行时间的增加，设备已逐渐老化。发电部要求运行人员加强巡检，发现问题及时处理。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇五

在安全管理中我们要认真贯彻落实上两级公司安全管理规定，夯实安全生产基础管理，健全安全生产长效机制；一是将20xx年年度安全目标逐级分解、层层落实，切实做到职责明确、落实到人；二是严格落实安全管理规定，继续完善安全生产各项管理制度，确保安全生产工作严谨、规范；三是利用机组检修和春防、秋查时机认真消除设备缺陷和隐患，提高设备的安全、环保、可靠和经济性，保持长周期、零非停的安全生产目标；四是切实加强三期扩建工程安全生产的全过程管理，高度重视安全文明施工，增强责任意识，加强对施工单位的协调和监督，加大安全管理的奖惩考核力度，确保不发生基建安全事故；五是抓好危险源、危险点的管理，做好危险点分析和控制，防治误操作事故的发生，通过开展经常性的安全演练和完善危急预案，确保危急抢险有效保障；高度重视防火、防汛和交通管理，确保不发生责任事故。

在生产管理中我们要结合发电指标少、夏季单机运行的有利时机，加大员工队伍培训力度，通过举办技能培训班和业务知识学习讲座等途径，全面培养符合型生产人员，为三期扩建工程提供准备人员，保证新机组投产后对技术人员的需求。

在运行管理中我们要提高运行人员的分析和处理异常状况的能力，完善各种技术措施和反事故措施，力争实现机组零非停、长周期和经济环保的稳定运行，确保机组稳发，多发，高度重视机组的节水、节油、节电和环保工作，通过开展指

标竞赛、激励运行人员的勤检查、勤调整，进一步提高机组的安全、环保和经济性。

在检修管理中要加强过程控制，进一步完善检修工艺流程，全面实施检修质量验收，培养检修人员的一丝不苟的工作态度，加大缺陷考核管理力度，实行缺陷发现、登记、消除和验收的程序管理，认真整改xxxx公司安全检查中提出的缺陷和隐患，切实提高设备的健康水平，创造安全文明的生产环境。

全面实行预算管理，确保各项成本费用可控；加强设备、运行、检修管理，保持良好的设备状态，提高机组的稳定运行能力和供热期间的长周期运行，为完成计划电量提供保障，加强燃料管理，及时和燃管部门、煤矿企业和运输车辆的协调、沟通，加大夏季储煤力度，控制燃煤热值损失，加强燃油管理，专人管理生产用油、按月考核；努力降低各个环节的燃料损耗，通过细化管理降低燃料成本。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇六

二、安全环保目标：

年度内死亡以上生产安全事故为零；

年度内不发生重伤及以上人身事故；

年度内不发生重大及以上设备事故；

年度内不发生误操作事故；

年度内不发生重大环境污染事故；

年度内不发生重大及以上火灾事故；

年度内不发生重大交通事故；

污染废弃物分类收集、达标排放“三废一噪”。

### 三、安全环保工作计划

(一)认真落实安全生产责任制，大力加强安全机制建设，制定有效的安全生产激励和约束制度。凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督的局面，真正建立起全员、全方位、全过程的安全管理体系。

总结经验教训，研讨管理工作新方法和新手段，推行安全生产全过程管理。

对现场的规程全面清查，完善工艺标准。

积极完善安全设施标准化工作，完善生产现场的安全设施、安全标志。

进一步规范缺陷管理，及时发现和消除设备缺陷，提高机组带负荷能力。

加强化学危险品、易燃易爆物品的规范管理。

坚持“应修必修、修必修好”的原则，结合设备系统的实际情况，认真分析合理安排好检修计划。

加强小修现场的安全、质量全过程监督管理。

(三)大力加强生产现场的安全管理，夯实管理基础。

加强对人和物两方面的安全管理，达到预见问题、防微杜渐的效果，从而保证安全生产。

进一步完善现场作业标准，推广标准化作业。

继续加强现场定制管理，保证作业现场布置安全合理。

深入持久的开展反习惯性违章工作，严格违章曝光和考核。

(四)防患于未然，深入开展危险点分析和风险分析。

(五)认真做好噪声治理和污水排放工作。

(六)加大安全培训力度，提高员工安全意识。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇七

20xx年安全经济形势严峻，\*\*\*电厂也面临生产任务重、环保压力大、设备老旧、维护费用大幅度降低的困境，检修车间承修设备会不断增多，工作量会相当大，为配合好电厂的安全管理工作，车间20xx年工作思路如下：保安全、促管理、降成本、早预防、建队伍。

一、保安全：始终坚持安全第一的思想，把安全工作放在各项

工作的首位来抓。当安全与生产发生矛盾时，要把安全放在首位。严格落实各级安全生产责任制，严格执行“两票三制”制度、“三位一体、手指口述”确认法，形成每个环节都保安全良好格局，真正做到三不伤害。安全是天字号大事，检修车间始终坚持“以人为本”的工作理念，认真落实“安全第一，预防为主”的八字方针，把员工的人身安全放在首要位置。针对每一项检修任务，车间根据“早安排、早计划、早落实”的工作要求，精心准备，要在每次检修工作前召开车间管理人员、班组长、生产骨干会议，研究方案，制订安全技术措施，落实好施工项目的安全负责人、项目负责人、技术负责人，组织参加检修项目的所有人员集体学习安全技术措施，在检修工作中认真进行安全监督，确保检修工作在安全可控的前提下进行。

二、促管理：车间针对过去基础管理中存在的一些薄弱环节，重点强化以生产现场管理为核心内容的基础管理工作，强化安全意识，加强现场检查，对改进和提高生产现场管理水平提出新的要求。实行“一线工作法”，落实安全生产责任制。车间管理亲临一线，每次检修深入到班组，指导、检查、参与检修，哪里环境艰苦，哪里人手最短缺，哪里任务最艰巨，管理人员就要出现在哪里，与一线职工一起加班加点，同甘共苦。让管理人员充实一线。遇到停产检修任务繁重时，管理人员分配到各班组，与检修职工共同攻克技术难题。车间将继续利用“班组千分竞赛考核标准”，加强各班组的考核，强化班组管理，严格执行生产检修工作标准，各检修工岗位责任具体明确，认真做好检修工艺、信息反馈工作，实行定置管理、物品摆放有序，班组内经常开展技术培训活动，积极推行现代化管理的方法和手段，通过竞赛能够充分调动班组成员学习技能、钻研技术的积极性，通过经常性竞赛，结对帮学、导师带徒，促使一批技术拔尖员工脱颖而出，同时增强了团队学习力。

三、降成本：加强车间“修旧利废，节支降耗”的考核力度，从大处着眼，小处着手，从节约每一度电、每一滴水，每一个螺栓入手，加强设备维修的管理，通过广泛开展“双增双节”活动，加大对车间材料消耗、各班组费用考核，杜绝浪费现象，努力降低材料成本。每一项检修工作都做到系统思考、准备充分、组织科学，形成注重工作效率，做到效率最高、成本最低、效益最好的良好风气；让员工把本职工作的细节做好，没有返工就是一种成就，就是对车间的贡献。

四、早预防：车间掌握设备故障周期，保证各类设备完好运行。风机、电动机、减速箱、承压管道阀门等设备经过一段时间的运行，不同程度地将会出现这样那样的故障，检修车间将充分掌握运行设备的故障周期，按照故障周期排定检修计划，做好设备的状态检修工作。

五、建队伍：要建设一支作风硬、素质高的干部职工队伍。

车间管理人员要正确树立安全与生产、责任与能力的关系，要在其位谋其政，想事情、谋事情、干事情；要加强职工队伍培训学习，要开展好职工技术比武和“每日一题”、“每周一课”的学习，做好电厂人员的外出培训，要开展车间精细化管理，打造一支敢打硬仗、能打硬仗、打胜硬仗的高素质的干部职工队伍，以胜任电厂各项工作的需要。现在，锅炉电袋除尘已改造完成，为此，车间将继续加大人员培训工作的力度，坚持以“缺什么，学什么”为原则，采取自学、互培、走出去、请进来等方式提高员工业务素质，争取多出人才，早出人才，为早日熟练驾驭新设备而努力学习。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇八

### 一. xx电厂安全工作总结：

1. 加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2. 进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行

事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3. 紧扣安全生产实际情况，对星级班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一星级班组的奖励，同时二、三星级班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在星级班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一星级升到二星级，三个班组达到四星级，实现了消灭一星级，出现四星级的年初目标。

4. 全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5. 按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6. 强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

8. 加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

9. 加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1. 职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2. 外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大□xxxx事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3. 个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4. 安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

## 电厂生产部年度工作计划 电厂工作计划篇九

8、污染废弃物分类收集、达标排放“三废一噪”。

（一）认真落实安全生产责任制，大力加强安全机制建设，制定有效的安全生产激励和约束制度。凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督的局面，真正建立起全员、全方位、全过程的安全管理体系。

- 2、总结经验教训，研讨管理工作新方法和新手段，推行安全生产全过程管理。
- 3、对现场的规程全面清查，完善工艺标准。
- 4、积极完善安全设施标准化工作，完善生产现场的安全设施、安全标志。
- 5、进一步规范缺陷管理，及时发现和消除设备缺陷，提高机组带负荷能力。
- 6、加强化学危险品、易燃易爆物品的规范管理。
- 7、坚持“应修必修、修必修好”的原则，结合设备系统的实际情况，认真分析合理安排好检修计划。
- 8、加强小修现场的安全、质量全过程监督管理。

（三）大力加强生产现场的安全管理，夯实管理基础。

加强对人和物两方面的安全管理，达到预见问题、防微杜渐的效果，从而保证安全生产。

- 1、进一步完善现场作业标准，推广标准化作业。
- 2、继续加强现场定制管理，保证作业现场布置安全合理。
- 3、深入持久的开展反习惯性违章工作，严格违章曝光和考核。

（四）防患于未然，深入开展危险点分析和风险分析。

（五）认真做好噪声治理和污水排放工作。

（六）加大安全培训力度，提高员工安全意识。