

# 2023年药店新员工入职培训心得(汇总8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 药店新员工入职培训心得篇一

能够成为酒店新进员工的一员，我感到非常荣幸。为了让我们更快的适应工作，酒店为我们进行了短期的工作培训，培训主要强调服务的重要性，一个酒店能不能在激烈的市场竞争中，持续稳定地发展，能否成为品牌企业，菜品、服务、环境三大支柱缺一不可。菜品和环境的提升需要花费人力、财力及较长时间的投入。随着就餐观念的变化，如今人们越来越重视酒店的服务水平，要做到高水平的服务，平时必须要注意修养，不要随便发脾气。一定要做到服饰整齐、仪容端庄、态度和蔼、亲切待人、认真负责、迅速合作、诚实不欺、礼貌周到等要求，让客人感觉进入所接受的服务无可挑剔。现将各项应遵守的规定分述如下。

服务人员在服务时一定要服饰整齐、仪态端庄，使顾客深信酒店是重清洁服务的。男性服务生必须常刮胡子，衣服整齐，双手及指甲要清洁，并注意口臭及体臭。女性服务生头发要梳理整齐，并带上规定的发罩；除了结婚戒指及手表外，不带其他任何装饰品；不要使用艳色指甲油，指甲要修剪整齐；穿规定的平底鞋及长筒袜，给客人留下端庄及注意卫生的印象。工作时服务人员不要抽烟、嚼口香糖。礼貌、亲切、助人为乐的态度以及讲话时适度音调等更能增加服务生的美感。餐厅服务人员在服务时一定要做到态度和蔼，待人处事的态度须非常小心。如发生意外事件时，应记住一定要忍耐，以诚

恳的态度来解决任何争端，一切以“顾客至上”为原则。

工作人员一定要做到认真负责，迅速合作，这样都能使工作更顺利。服务员不但应能愉快胜任自己的工作，而且也应能发现及了解同事们的困难，并立刻知道在何处以何种方式来协助同事。这种积极参与、合作的精神有助于工作的顺利进行。

工作的同事之间一定要相互尊重，互相帮助；遵守餐厅的规定，不贪财，不欺骗客人，礼貌周到。这样在服务时，才会赢得客人的好感。只要平时就注意培养从业人员应有的修养，生意才能更好，才能达到餐厅营利的目的。

礼貌、亲切、助人为乐的态度以及讲话时适度音调等更能增加服务生的美感。

另外，酒店服务人员在服务时一定要做到态度和蔼，待人处事的态度须非常小心。如发生意外事件时，应记住一定要忍耐，以诚恳的态度来解决任何争端，一切以“顾客至上”为原则。

以上就是我在这次培训中的心得体会，这些知识内容都是领导在培训课程中对我们的谆谆教诲，无论是在酒店的那个部门想要做到更强最好，那么就要理解服务的重要性。要好好的学习，不辜负领导对我们的期望，让我们做到最好。让酒店越来越好，更上一层楼。

## 药店新员工入职培训心得篇二

医院领导对新员工的关怀。岗前培训伊始，曾志羽院长给我们作重要的讲话。领导从管理层面给我们新职工描绘医院发展的蓝图。医院是一个大家庭，我们每个人都是其中的一份子。医院能够健康持续发展，我们也会因此受益。文化建设是组织的一个重要使命。组织文化是一种集体认同感，集体

成员对组织的目标达成共识，团结奋斗，实现医院的又快又好的发展。优秀的医院文化，才能增强医院的核心竞争力，实现组织的目标。优秀的医院文化，能够凝聚每个职工的力量，提高自身的水平，从而提高医院的整体医疗质量，为病人提供更好的医疗服务。

以院为家，培养高尚的道德情操。只有把医院当作家，我们才能以主人翁的精神，对待工作和对待病人，才能为医院实现更快更好的发展。医院是我们工作的地方，与同事朝夕相处，充分发挥主人翁精神，团结协作，才能为病人提供更好的医疗服务，让病人满意，让家属满意。高尚的道德情操对医护人员尤其重要。在工作岗位上，我们应该不辞劳苦，积极为病人奉献，为病人提供优质的护理服务，为提高医院医疗水平做出应有的贡献。这就是我所理解的“大医大德，至臻至善”。

了解医院的各种规章制度。通过培训，我们了解了医院基本的人事制度，为将来的职业生涯作更好的规划。同时，也积极参加规范化培训，提升业务能力。继续教育是一个提升自己水平的很好的平台。只有学习，才能保持进步，才能为病人提供更好的医疗服务。作为医院的一员，我们也要了解医院的财务制度，绩效奖金的分配和报账的流程。这些都让我更加了解自己工作的环境和制度。

计算机技术快速发展，加速了信息化。医院投入大量的人力、物力和财力加强信息化管理，实现各项工作的信息化。信息化中，我们应该注意保密工作，就是关心信息安全。工作使用的账号要注意保护密码，防止他人盗用，危及信息系统安全。

沟通的能力真的很重要。在实际工作中，我们要与各种人员进行沟通，包括同事、领导、病人和家属等。良好的沟通能力，对工作十分重要。对病人，良好的沟通，有助于病人配合治疗，提高病人的满意度。对同事，良好的沟通，有助于

工作的开展和创造和谐的工作环境。

母乳喂养有许多好处。当今食品问题频发，尤其是婴幼儿奶粉问题。这些问题食品，对婴幼儿的发展特别不利。母乳喂养，有助于避免问题奶粉，提高婴儿的免疫力，同时也对母亲有好处。在平时的母婴护理工作中，我们要给母亲讲解母乳喂养的各种好处，让更多的婴儿食用母乳，让他们健康快乐成长。

医保知识的学习也让我受益良多。首先，我自己也了解到了医保的各种利民措施，更好地合理的使用医保。同时，我也了解了作为一名医务工作者，需要遵守各种医保规定，为今后更好开展工作。了解这些医保知识，我们能够为病人讲解医保的各种好处，也为病人解释各种费用的问题。这样才能为医保病人提供更好的医疗服务。

急诊科的老师给我们讲解心肺复苏、院外急救、蛇伤救治知识。这些是很基本的急救知识，我们在日常护理工作中要熟练使用。老师很生动地给我们讲解了这些基本的知识。从这节课里，我学到要学会这些技能，才能更好地为病人服务，尽的努力挽救人民的生命财产。医院感染的预防与控制知识的学习，我认识到，要努力避免病人感染，就要学习感染的预防与控制。这些只是都对今后的工作特别有帮助，提高业务水平，提高自己的能力。

消防知识真的很重要，通过这次学习，我懂得了如何在发生火灾的时候，如何使用消防器材，如何逃生。这些知识对我们真的很重要，安全关系到生命。这些都是我们平时工作中必备的知识。

医疗风险及医疗纠纷防范的学习让我医疗核心制度和病历质量控制的培训，我学到了如何避免各种医疗风险和医疗纠纷。当今社会医患关系紧张，我们在日常工作中就应该极力避免医疗风险，避免出现医疗纠纷。这次培训也学习了如何进行

病历的书写，对以后的书写病历特别有帮助。

新职工宣誓是这次培训中一个环节。誓词是那么令人心血澎湃，鼓舞人心，给人激励，给人力量。是的，“我自愿做一名广西医科大学第一临床医学院、第一附属医院的职工。我坚决拥护医院的领导,,,”

这次培训让我收获很多，作为医科大一附院的一名职工，要把医院当作家。遵守各项规章制度和熟悉各种基本的业务，学会沟通，培养高尚的道德情操。掌握扎实的业务知识，不断学习进取，为实现医院美好的明天而努力。

### 药店新员工入职培训心得篇三

我叫□xxx二部的，毕业于xxx学院水工专业，我的家乡在，一个典型北方小城市，目睹了渭河由清到浊的变迁，小时候经常去游泳的水库被严格保护变成了市区的供水水源，一个地级市区现存的游泳池仅剩下一家露天的，我天生爱水，高考志愿毫不犹豫的选了武大水电专业，从此与水电工程结缘。

能够进入中水电，真的很幸运的，我非常珍惜和重视这份工作。刚来公司，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一天下来一直处于晕晕的状态。很感激人力资源领导们从前到后耐心的指导，还有二部的李经理和所有同事们的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。这次培训，聆听各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。我的感受主要有以下几点：

中国水利电力对外公司（中水电公司，英文简称cwe□是中国长江三峡工程开发总公司的全资子公司，前身是原国家水电部的援外机构，从年开始代表国家承担和组织实施水利电力对外经援项目，年起开始开展国际工程承包和劳务输出业务，是国务院批准的首批从事对外工程承包经营的八大公司之一。

年8月经原国家外经贸部批准正式成立中国水利电力对外公司，负责开展中国水利电力行业的对外援助、成套设备进口、国际工程承包、劳务输出等业务。

中水电公司作为中国长江三峡工程开发总公司实施“走出去”战略的重要载体，将围绕国际水电工程设计与咨询、水电工程总承包、国际资源与技术开发投资等业务来逐步实现总公司在国际水电领域的发展战略，中水电公司的发展目标是，通过长期不懈的努力，将cwe发展成为投资、建设、运行、管理一体化的大型先进国际水电公司。

中水电的文化“胸怀全球，报效国家，发展企业，关爱员工”简单的几个字凝聚了公司的精华。

王书记讲到“萝卜文化”，作为培养和激励员工的企业文化，鼓舞员工不断向前。企业文化作为一个企业的核心，是企业凝聚力和发展的动力。无疑，好的企业文化能够充分带动员工工作积极性。在工作中，所有同事都不拘于自己所长，仍在不断总结不断提高自身业务水平的学习氛围，更值得我们这些新人学习和融入。面对如此有学习精神和创造力的企业文化，无论前方的路上有多少困难，相信我们都不会退缩，勇往直前。在这里，我们向前辈学习，学习业务，学习做人，彼此是同事，是老师，更像朋友一般。

几日来，各部门经理轮流讲述其所在部门业务，可谓精华集锦。作为水电人，我十分渴望多了解些工程项目管理和海外项目运营情况等相关知识。当然关注最多的是国际业务二部，与非洲国家之间的交流，项目施工过程中所遇到的具体情形，深入项目第一线丰富的经验，异域的生活，艰辛的付出，喜悦的回报等等。总觉得一讲到此，就浑身是劲，很想尽快也能体验这样的生活，在实际工程中，将六年所学水电知识用于实践，在现场历练自己，尽快成长为公司的业务骨干。

虽然自己并不是财务、投资这样专业毕业的，但是对于这些

方面很感兴趣，同时也觉得既然在中水电这样的国际业务公司，就不能将自己仅仅局限于本专业，不懂管理不懂经营的人是残缺的。之前在学校也做过些经济评价之类的东西，因此对于评价方面的基础知识有些许了解，听过讲座之后，觉得自己应该利用业余时间抓紧更系统更深入的了解这些能让自己业务增值的知识。趁着自己年轻，抓紧学习于公司于己都有益的各方面知识，全面培养自己应对国际业务的能力，迅速成长起来，为公司创造价值。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的国际业务，面对错综复杂的社会，我很担心自己一时无法承担领导交待的业务，怕自己做不好，做事时也总是缩手缩脚，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的。犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩。勇于尝试，不断改进。

“mission is decided by vision.”王书记的这句话强烈的启发了我。其实有时候真的是眼界的问题，很简单很实际的例子，就拿平时用得办公软件来讲，可能最简单的链接功能，如果未曾见过，也就不知去用。如果能有很有高度的视野，看问题该是多么透彻，困难的事情也会变得简单。“垄断性思维”更是撞击着我的思维，真的是从未想过的观点，从未听过的见解，从没见过如此高度的视野。刚刚入门的我们有种井底之蛙突然跳到地面的感觉。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

总之，培训收获丰硕。全面了解公司后，对自己的定位和要求也逐渐清晰起来，尤其是当前需要做好的几件事情：

最后，融入公司文化，参与团队合作。必须具备团队精神，既要做好自己的业务，也要关心周围同事与此相关的工作，始终铭记，这是一个合作的团体。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

## 药店新员工入职培训心得篇四

在近两周的院内开展的入职培训讲座结束后，开始了期待已久的拓展训练，在各位前辈的描绘下，拓展训练神秘、艰苦又有趣，怀着忐忑的心情登上了大巴车，朝着训练基地进发。两天48小时，短暂却值得回味一生。

或许是天公有意让训练的难度提高，第一天便下着雨迎接我们几个初出茅庐的职场新人。在教练安排的捶肩活动后，大家的气氛变得轻松融洽，暂时放下工作上的各种事务，全身心投入到训练中。将一行人分成两个队伍后，每个队开始头脑风暴为自己的队伍选择响亮的队名、队歌以及口号。集思广益的过程又增进了彼此的熟悉，一股无形的力量让大家凝聚在一起。唱着一首属于我们的歌，青春是肩并肩走向不回头的训练场。

高喊“追求卓越，突破自我”的口号，举着“闪电队”的大旗，唱着“随风奔跑自由是方向，追逐雷和闪电的力量”和一队“冲锋队”展开为期两天的正式角逐。

在高台上背对大家直立倒下，需要勇气和对团队的信任。每个人在背摔前，其他队员都会为其加油打气，这个小小的举动不仅可以缓解要上场队员的压力，也是给大家又一次熟悉彼此的机会，团队的凝聚力也在此时得到加深。尽管倒下来的一瞬间身体会不受控制会紧张，想到下面的队友用手臂搭起坚实的人床，内心也有了挑战的勇气。经过几轮的接人让手臂变得疼痛红肿，衣服也被泥水沙石溅脏，但是没有人抱怨，没有人退缩，一次次重量接到手中，是对团队的付出，也是自我价值的体现。一起冒着大雨完成了18人的背摔后，对团队的信任感和凝聚力逐步增加。

尽管身上系着安全带，队友们在下面的加油声不绝于耳，站在9米高空一肩宽的钢板上，身体还是不由自主的颤抖，需要跨越的不仅是一米宽的断桥，更是面对困难的恐惧以及对未



知的担心。站在高空，想象着自己失足坠落的情形，站得越久反而心里越没底气。实际上，做一件从未做过的事情并不可怕，可怕的是失败的后果有多严重，对困难的无限放大让人怀疑自己的实力，也低估了自身的潜能。在感受紧张和恐惧后，完成挑战的唯一办法就是拼尽全力的跨过去，在跨越的一瞬你发现困难并不是无法战胜，你发现原来自己这么棒。犯过了多少次错误，经历了几番内心较量，这些困难挑战都过来了，回想起来嘴角会不由自主的上扬。

在短时间内解开30张图片暗指的数字，并用最短的时间排列好，考验的不仅是一个团队的学识，还考验了一个团队整体的协同合作能力，如何分工，如何避免重复劳动，这都是提高效率的手段。一个团队在游戏开始前就明确每个人的任务，做好自己的分内事，不要影响其他人，一个复杂系统只有每个部件合理有序的组合起来才会高效运转。团队中每一个人都是精英，合理的分配将会起到1+1>2的效果，反之，涣散的团队1+1不仅会小于2，甚至为0。在青春这个人生的实验课上，即便是犯错也犯得很值得。

在经历了第一天的断桥后，对高空的恐惧感已经少了很多，第二天的高空挑战已经作为一个享受过程，如何在自己能力范围内做到最好是我们给自己制定的任务。在工作中，做好一件事不会很难，难得的是把握每一次锻炼的机会，不断的追求卓越，创造新高度。

团队中的每个人都分到1~2张图片，每一张的内容均不相同，却又有着一定的关系。在彼此不可以偷看图片的前提下，在规定时间内找到图片之间的关系，并完成排序。考验了团队中每个人的沟通能力、观察能力和分析能力，团队在游戏中每个人分得的资源不同，在最短的时间有效的描绘出各自图片的特点，对每个人而言都是一种挑战。在实际的工作中，每个人擅长的东西都不尽相同，在开展一个项目的过程中，如何有效的在团队中表述自己的想法和观点，这是值得每一个新人思考的事情。

作为一个历经多年，一直被拓展训练保留下来的项目，毕业墙是本次拓展训练的最后一项，也最能反映出一只队伍团结合作性。两人多高的墙体在无外界器材帮助的条件下，全靠团队的力量让每个人翻过。在之前的所有项目，或许你个人实力突出便可完成，但是这一项真的很难。挑战开始前，教练让大家猜测完成时间，“三小时”、“两小时”、“一小时”……，这个挑战大家都在心里估量，真的可以完成么？当教练给出要在40分钟内完成时，团队的每个人脸上都是“这不可能”的表情。经过前两次的失败后，整个团队的气势并未受到影响，在第一位队员几经波折翻过墙身后为后续队员创造了良好的翻跃条件，最终当所有人翻过毕业墙时，现场一片欢呼，用时仅16分40余秒。接近全力的去奋斗，那些看似不可能实现的任务，当你战胜它时，你便体会到“nothing is impossible”不是一句励志的口号，是一个团队努力的结果。

也许一天我们都会老了，在拓展训练这个没有硝烟的战场上，我们没有留下遗憾，这就足够了。每个人都在过程中发现了不一样的自己，那些过程的艰辛和汗水都忘记了，只记得那时彼此坚定的眼神。那一年的天空很高风很清澈，团队中的每个人发自内心的快乐。我们彼此相约，期待下一次相聚，这一生只要平凡快乐，即便不伟大也不后悔。整理好自己的心情，重新出发，做一个全新的自己。我们正青春，我们还在路上。

## 药店新员工入职培训心得篇五

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流新员工岗前培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮

助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次新员工岗前培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几

点与各位新同事共勉：

### 1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

### 2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在新员工岗前培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

### 3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

## 药店新员工入职培训心得篇六

昨天周日有幸去听了一堂名牌老师讲的《新员工岗前培训》课程，感受特别深，今天一大早起来我就以亲身的感受来和您分享一下此课程的心得体会吧：

老师在讲此课程的时候，我从前到后都在场试听，关于《新员工岗前培训》我个人总结出有以下几个关键点：

不管是刚从学习毕业的应届毕业生还是即将转入新行的社会人事，在接受一份新工作之前就像一张白纸，等待着开发与引导。而他们也比较容易接受企业的文化、观念，形成较普遍的价值认同。作为企业如果有比较好的培育平台，有机会给他们提供正规化的岗前培训，这会为后期的学习立下一个好的开始。

1、岗前培训的实质不仅仅是让新员工熟悉工作环境、工作流程，教会他们一天怎么上班下班，如何把一天的工作任务完成，更重要的是让他们快速的走进公司的企业文化，能自学遵守公司各项规章制度，从一个社会人事转入职场人事的思想转变和行为转变。

2、明白企业内部的核心内容，清楚与竞争对手之间的差异和优势，应该怎么去占领市场作为新员工应该怎么制定未来的职业发展方向。

3、基本的沟通技巧和礼仪。跨进一扇新的大门之前，我们应该如何与上级，同事，和朋友进行有礼貌的沟通，在细节上应该注意哪些礼节规范，（老师列举一些下属与领导之间出现沟通障碍的现实案例进行分析）

5、职业心态的素养。新员入职之初可能考虑较多的就是试用期心得感受与薪资待遇，很多人刚刚接受一份新工作，往往还不能马上适应，徘徊在我是继续做下去，还是另选其它职

业的十字路口……等。作为公司应该尽可能的做到，无论员工遇到多少困难都要让他们感受到：只要能在这里坚持到底的做下去，就一定会有可喜的成果，工作起来即便大家都很辛苦，但是心情却很高兴（源自一种非金钱上的激励）。再者公司对试用期员工有明确的薪资规定，不可以根据对象的不同来做大的调整，所以对他们的使用还应当是一个循序渐进的过程，因此职业心态素养就显得尤为重要。

员工的职业生涯规划：经过试用期后，他们的性格、能力、素质都能够得到一定程度上的体现，这时他们就需要根据自己表现出来的各种特点寻找到切入点，设计一个符合个性发展的职业规划——未来我应该要向哪个方面发展更有利于自身能力的提升，也有助于为公司创造更大的价值。激发他们在工作中投入更多的激情。总之，新员工的培育工作应该建立一种长效机制，深入持久地开展下去。设计这种规划的目的还是希望公司能够留住人才，能够培育出适合公司发展的可用人才。只有我们员工的素质不断得到提升，我们企业壮大的空间才会得到扩充，企业的发展动力才能寻找到不竭的动力之源。

特别是在案例分析环节，老师给我留下了及其深刻的印象，列举了很多他多年经验积累的经典实例，也有其它企业培训时遇到的部分案例，他还接合了贵公司本身的企业文化来列举一些相关的事例全面的进行了一场剖析。

## 药店新员工入职培训心得篇七

原本我以为岗前培训只是培训一下岗前工作的一些要点，好让我们做好准备进入岗位。但是这次培训我有了另一番收获。在培训的过程中，讲师不仅对我们普及了这个行业的一些规则和前景，也让我们深刻的认识到了自己所在位置的重要性，每一个岗位都是缺一不可的，否则公司就不可能设立它。所以当我们进入了一个岗位之后，首先要做的就是端正自己的态度，告诉自己你要去做什么，而非是自甘堕落，或者毫无

上进之心。对于这个行业来说，竞争力也是非常大的，所以不论如何，我认为我们都应该上进一些，多学习一些东西，好为接下来更难的关卡做准备。其次，除了态度之外，我们也要把自己的心态放平，在成长的路上我们必定是要遇上难关的，所以当我们被难关难倒的时候，我们不能放弃，我们应该继续前行，就算有很多纷扰牵连，也不应该半途而废，这是非常重要的，也是非常需要耐心去做的。

此次培训，让我知道自己所背负的责任，也让我知道自己所要前往的方向。能够来到这个大集体中我真的非常的开心，我也很有自信能够在今后的工作当中做得更好，更有强烈的决胜之心支撑着我，每天都进步一些，往一个更好的未来冲刺。我相信，当我有了这些热烈的“装备”之后，我也一定能够在未来的道路上继续往前，不知疲惫。

虽然这是我入岗之前的第一次培训，但是在公司所处的这些时间里，我感到非常的向往，我看着大家都在各自忙碌，为了自己的事业不断打拼，这也让我对这份工作有了更多的想象，更多的愿望，我一定会坚定自己内心的向往，让这份热情一直在这份工作中燃烧，绽放出它原本的色彩来。未来的路还有很长，我愿意全身心的投入进来，在这个岗位上去创造属于自己的价值！

## 药店新员工入职培训心得篇八

根据总行的工作部署安排，我有幸于今年7月15日至7月27日在“人\_\_\_\_培训班”。短短十天的紧张培训，的确令我受益匪浅。省邮政储蓄银行的领导们带领大家回顾了行的发展历史。

通过军事训练和业务知识培训，不仅让我学到更为专业的金融知识和服务礼仪，也让我深刻地意识到了银行工作的严谨，而这种严谨是存在于每一种产品和每一个服务的细节。

首先，通过军训，我对“团结”和“大局”的认识更加深了

一层。军人崇尚集体主义，思考问题总是从整体的角度出发，这既是传统，也是需要，正如我们在工作中也是如此。比如队列训练讲究整齐划一，步调一致，一人出错，影响全局。一个人的力量是渺小的，一个连的人凝聚在一起，便如大海一样壮阔，一样高远。当我们连以整齐的步伐，洪亮的口号在操场中训练时，领导、教官都被我们团结的力量所震撼。那创造中的和谐摩擦出美丽的火花。看吧，统一而整洁的迷彩服，豪迈而整齐的步伐，伴着那嘹亮的口号，一排排，一列列，是那样赏心悦目，振奋士气。团结就是力量，再不是简简单单的一句话，它授予我们人生的哲理，告诫我们为人的理念，更在军训的训练中，铸起了一座不倒的城墙，集体的荣誉感让我们将它演绎得淋漓尽致，愈见丰美。

幼苗不经历风霜洗礼，怎能长成参天大树；雏鹰不经历狂风骤雨，怎能飞上万里苍穹；溪流不经历颠簸流离，怎能交汇于浩瀚大海。而即将步入邮政储蓄银行的我们，不经历艰苦磨炼，又怎能成为邮蓄银行的栋梁和有用之材。

其次，通过学习了解到我行改革发展的经历使我对中国邮政储蓄银行的发展历程有了更清楚的解。全国第五大商业银行。省分行于20\_\_年1月成立，中国邮政储蓄银行有限责任公司成立于20\_\_年3月20日。为广大居民提供基础金融服务、沟通全省城乡居民个人结算的重要渠道。致力于建设资本充分、内控严密、营运平安、竞争力强的现代银行，为构建社会主义和谐社会做出新的贡献！形成了以外币存款为主的负责业务；汇兑、转账、银行卡、代理安全、代收等多种形式的业务；银行贷款为主的资产业务，产品种类日益丰富，经营规模不时扩大。接下来学习了相关的规章制度及相关政策，并且接受了系统化的商务礼仪和服务礼仪培训。通过系统化理论化的学习我得到很大的收获。