

最新人力资源处竞聘演讲稿 人力资源的 竞聘演讲稿(优质10篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人力资源处竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想；希望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。

我今天竞聘的岗位是人力资源部××中心经理职务。

我的竞聘思路：

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手

段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立商行的发展就是个人的发展，商行的明天就是个人明天的新观念，把为商行奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为商行发展服务。

我的竞聘优势：

一、我具备担任人力资源部××中心经理的素质和能力。我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了××中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对商行的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力，2000年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。我91年参加工作，有5年的教师工作经历，从96年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，

我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

二、我有做好工作的具体思路和措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对商行的发展前景充满了信心。

三、我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入商行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

竞争，就必然有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。我认为，敢于竞争是一个人至高无尚的精神境界；参与竞争，是一个艰辛的奋斗历程，需要付出巨大的勇气、力量和才智。我坚信，人的一生，要坚持做到勇于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛劳，即使没有达到理想的彼岸，没有得到完善的结局，也会感到问心无愧、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：“可以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，其孰能讥之乎。”

我的演讲完了，谢谢大家。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

人力资源处竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫xxx，20xx年参加工作，中共党员，大学本科学历，获文学学士学位，经济师职称。年首批通过考试进入农行，现任办公室秘书、一级业务主管。

我今天竞聘的岗位是人力资源部中心经理职务，之所以竞聘这一职位，我具有以下优势。

首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入农行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

其次，我具备担任人力资源管理部中心经理的素质和能力。我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二

级职称，具备了中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，简报信息的撰写与编发，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对农行的整体情况比较熟悉。

多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的'建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力[]20xx年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。

我91年参加工作，有5年的教师工作经历，从96年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

第三，我有做好工作的具体思路 and 措施。农业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对农行的发展前景充满了信心。

我认为，朝气蓬勃的农行不仅需要默默无闻的奉献者，更需要与时俱进的创新者。根据上述情况，我决心做一个与时俱进的创新者，主要思路是：

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立农行的发展就是个人的发展，农行的明天就是个人明天的新观念，把为农行奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为农行发展服务。

竞争，就必然有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。我认为，敢于竞争是一个人至高无尚的精神境界；参与竞争，是一个艰辛的奋斗历程，需要付出巨大的勇气、力量和才智。我坚信，人的一生，要坚持做到勇于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛劳，即使没有达到理想的彼岸，没有得到完善的结局，也会感到问心无愧、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：“可以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，其孰能讥之乎。”

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现理想的机会。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将脱颖而出的青年干部祝福，为所有参加竞聘的人员祝福，为银川市农业银行的美好未来祝福。

我的演讲结束了，谢谢大家。

人力资源处竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我叫xx，今年xx岁，xx岁。首先感谢公司在人事制度改革方面为我们创造了公平竞争的环境，使我们大家有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是xxx，竞聘原因很简单，“选我所爱，爱我所选”。

仔细算来，到公司已经有x个月了，期间所从事的工作也包括这次竞聘的职工教育、技能培训及人力资源管理等，时间虽不太长，却倾注了自己对工作全部的爱。

这8个月来，我共组织、审核了xx人报考各类职称，并有x人先后聘上了工程、经济、会计、政工等相应职称；组织公司173人报名参加了20xx年职工技能鉴定；组织选拔公司内的技术能手参加局技术工种运动会，并在x工的个人比赛中取得了全局第x的好成绩，成为创业集团唯一一家获奖单位；对20xx年毕业的入厂新生进行集中培训，并制定培养计划，目前大学生们能安心工作，主动学知识，积极参加公司组织的各项活动，已渐渐成为公司内的新生力量。

工作中我积极努力，不断在政治和业务上充实自己，增强责任心提高创新意识。而大家都知道，像我们这样的一个产品企业，产品质量决定着市场，而市场又关系着企业的命运，所以，技能培训乃是企业发展的重中之重，技术培训岗任重而道远。

如果此次我能竞聘成功的话，我想就技术培训和加强人力资源管理等方面，谈谈自己的观点和今后工作思路：

紧密围绕公司改革和发展的大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；继续完善公司的青工教育计划，以抓两头带中间的方法提高岗位工人技术水平；以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段；紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设；为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

具体措施和做法：

1、创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才的需求重点。努力挖掘个人潜质，把个人兴趣及特长与实际工作紧密结合，最大限度地提高其工作热情。加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、加大人员培训力度，全面提升员工素质：

加强岗位技能操作人员的培训，提高一线人员的实际操作水平。根据公司主营业务操作技术发展的需要，分工种定期举办全公司技术大赛和技术比武活动。特别要注重青工教育和培训，加强岗位练兵，促进技术交流，培养技术尖子和操作能手；充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培

训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

各位领导、各位同事，不容置疑，在大家面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵。但对工作执著的热情一直在激励着我跃跃欲试，通过此次竞聘，我也更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。当然，若我竞聘不成功，我也不会灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做到最好！

谢谢大家！

人力资源处竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天，我参加竞争的职位是人力资源部副经理一职。今天，我能参加这次竞选，心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

我叫**，今年**岁，2006年7月自贵州师范大学汉语言文学专业毕业后参加农村信用社统一应聘后进入农村信用社工作。实习期先后在办公室学习公文处理、营业厅学习前台业务。2007年元月，通过实习考核后，被分配到业务发展部工

作。2007年7月，调到财务信息部工作，同时兼任科技部工作。在我信用社工作**个年头，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，在信用社的发展历程中发挥了我应有的作用。

我竞聘的是人力资源部副经理，竞聘这个职位，我认为自己具备有应聘条件。所谓台上一分钟，台下十年功。之所以我有丰富的工作经验和实践经验，完全凭借着我参加工作多年来对这个职业的热爱，一腔热情的工作。在职业操守熏陶下，我热爱祖国、热爱党，热爱自己所从事的事业。对待工作一贯严谨、认真、踏实，具备了人力资源部副经理应有的素质。工作以来，我一直认真贯彻执行上级部门的工作安排和布署，服从上级的工作安排。工作中以身作责，保质保量完成各项工作。如果组织上把这项重任继续交给我，我将始终保持高度的责任感，坚强的事业心，努力战胜困难，竭力完成各项工作任务，让领导放心，让同事满意。在工作中各部门之间以及与外界协调和调配存在诸多矛盾，总是想法加以克服，确保了工作的正常进行，通过实践锻炼，我的组织与协调能力有了很大的提高。今天我站在这个竞聘的讲台前，以一颗平常心来参与人力资源部副经理岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将摆正自己的.位置，履行好人力资源部副经理的职责，配合领导做好分管工作的“主攻手”，加强员工队伍建设，提高员工素质；找准业务发展着力点，促进业务发展；努力完成上级下达的各项目标任务。具体开展以下工作：

一、认清形势，担当重任。

人力资源部副经理从字面看突出了个人因素，但是我知道我背后有信用社的强大后盾，也知道我的个人言行要体现出本信用社的形象和本信用社员工的素质。作为人力资源部副经理，承担的责任和压力肯定多了很多，我也希望信用社能赋

予人力资源部副经理更大的空间，给予我们更多的支持。真正体现责权利的和諧统一。

二、加强学习，提升自我。

人事管理是一个全员、全过程、长时间的工作，在日常工作中，应将服务贯穿到工作的每一个环节，用严格的要求不断提升自己的综合素质和业务水平，做好人事建设工作。人力资源部副经理对我来说是责任重大，我将继续努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责，要求部门职工做到的自己首先要做到，率先垂范，严以律己，努力争当一名合格的人力资源部副经理，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。同时以“活到老，学到老”的精神加强思想素养方面的学习，提高自身素质。

三、履行职责，建章立制。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。完善的制度是人力资源部工作圆满完成的基础。假如我竞聘成功，我将认真履行岗位职责，争取成为一名合格的人力资源部副经理。我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事满意，以优异的工作成绩向信用社领导和同事交一份满意的答卷。

四、抓住机遇，开创局面。

1. 是利用各种媒体和机会，学习、宣传上级有关人才工作的指示精神，提高对人才工作在单位的建设和发展中的重要地位的熟悉，抓住国家实施人才强国战略的有利时机加快我信用社人才建设工作的步伐，开创本农村信用社人才工作发展的良好局面。2是以建立部门带头人为重点，加强人才引进工作，促进本部门建设，提升单位人员的整体水平。3是深化人事制度改革，促进单位整体发展。对来单位人事制度改革

情况尤其从岗位设置、人员结构、人员编制等方面的合理性进行翔实调研，为进一步深化单位人事制度改革进行了认真、细致的准备工作。

农村信用社是培养我的地方，这里给予了我一切。今天的演讲，向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，当然我决不辜负大家对我的厚望，无论是否通过竞聘，我将一如既往，一步一个脚印向前迈进，为本信用社事业的发展和腾飞做出自己的贡献。我向各位领导保证，无论我这次竞选成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，为农村信用社事业的发展贡献自己的力量！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

人力资源处竞聘演讲稿篇五

各位评委、同事们：

上午好！首先，非常感谢各位领导给我一个展示才华、竞争上岗的机会。二十多年来，在领导的关心和同事们的支持、帮助下，本人工作兢兢业业，任劳任怨，经常加班加点，得到了领导的充分肯定和同事们的的好评，曾多次获得了先进工作

者和优秀员工荣誉称号。

一、具有较强的理论知识和业务能力。近几年,我一直在人力资源部工作,对国家劳动政策、法律法规、规章制度以及人力资源管理业务流程比较熟悉,了解掌握人力资源的基本理论,熟悉教育培训的基本情况,熟悉本部门的职责任务,技能功底较为扎实,有较高的业务水平和良好的业务素质,具备了本岗位工作的基本素质和要求。

二、具有良好的思想道德修养。在工作、学习和日常生活中,本人注重不断加强个人修养,踏实做事,诚实待人,坚持原则,公正地看待问题,处理问题,大局观念、团结意识、协调意识较强。

三、有较为丰富的实践经验。参加工作二十多年来,我先后从事过出纳、会计、信贷、分社主任、财会辅导员、稽核员、大社主任、联社中后台部门负责人等多部门、多岗位锻炼,近几年又从事党建、工会、劳动工资、社会保险、劳动管理和劳动合同管理等具体专业工作,积累了较为丰富的管理经验,具有较强的组织能力、管理能力、执行能力和协调能力,能够把握工作方法和处事分寸,具备了担任人力资源部总经理的条件。

一、坚持学习,不断提高自身素质。向先进单位和各方面的管理专家学习,不断学习和吸收先进的人力资源管理理念和经验,不断充实自己,加强自身业务修炼。听从联社党委的安排和指挥,深入一线摸清现有人力资源状况,为下一步人力资源配置和决策提供依据。

二、规范员工教育培训工作制度。深入基层,搞好调研,根据联社发展所需,制定好员工教育培训计划,明确员工教育培训目的,与相关部室紧密配合,大力开展劳动竞赛、员工才艺展示、岗位技能竞赛等活动,为不同岗位员工提升业务素质和工作技能提供支持,为联社快速发展提供高素质、高

技能人才。

三、补充和完善联社人力资源管理措施、管理办法，建立科学实用的人力资源管理体系，包括员工招录、干部任用、考核管理、人才激励、教育培训、绩效考核、薪酬福利分配和劳动关系处理等。深刻领会人力资源管理的目标任务，摆正自己的位置，加强服务意识，协调好各部门之间的关系。

四、加强对人力资源管理制度办法执行情况的检查、监督，不断整理和完善，及时跟踪检查和督促落实，保障联社各项管理措施的安全运行和畅通，促进联社各项工作有条不紊地开展。

五、立足本职，时时了解员工思想状况。加强员工的心理辅导与沟通，及时将上级和联社涉及员工切身利益的政策和会议精神传达到每一位员工，建立内部信息反馈机制，形成统一的价值观，达到上下同心，及时提出人力资源管理的改进建议，为联社党委决策提供参考。

六、加强与劳动行政部门和社会保险部门的沟通与联系，及时了解有关政策，并按政策规定为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，消除员工后顾之忧。为符合退休条件员工及时办理退休手续，及时化解人力资源工作中的矛盾和纠纷。

各位领导、各位评委、同事们！这次我无论竞聘成功与否，我都将勤勤恳恳，不断进取，矢志不移，永不停步，一如既往地做好本职工作，为联社的发展贡献自己的力量！

“路漫漫其修远兮，上下而求索”，让我们紧紧围绕联社党委的工作部署，齐心协力，共同奋进，为实现规模效益和战略转型猛上台阶两大工作目标而努力奋斗！

我的演讲完毕，谢谢大家！

人力资源处竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

非常感谢党委提供这样一个平等竞争的平台，此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望带给大家的是一个更加真诚、理性、执着，更加坚毅、稳重和成熟的自我。

我现年××岁，中共党员，助理经济师职称。××年×月进入××行工作。曾从事过储蓄、会计、联行等工作，××年××月竞聘到人力资源部工作至今。

今天很荣幸能与这么多优秀的同事一同走上这个竞聘的讲台，作为一名年轻的共产党员，我拥护改革，渴望竞争。我用义无反顾的勇气以及前所未有的激情，迎接挑战。经过慎重思考，我竞聘的岗位是：人力资源部副经理。

我知道，这一职位的要求很高，但我有能力、有自信。我的优势有以下三个点：

第一、我具备丰富的专业理论知识。××年毕业于××大学人力资源管理专业。

××年是我行为股改工作做准备、打基础的一年。由于处在股改前夜，各种矛盾相互交织，人事部门又是这些矛盾的焦点。我积极配合领导不畏艰难，不怕困难，不嫌麻烦，及时化解了许多难题。一是搞好法律尽职调查工作。该调查涉及人事方面的工作主要是历史沿革、股权结构和组织机构、业务资质和许可，劳动人事的薪资和各项社会福利保险等，涉及调查的内容多、范围广。我作为该次调查工作的联络员加班加点，按时按量完成汇总工作。二是扎实做好表外用工的

清理和规范。

第三、我具有积极、端正的工作态度。长期以来，无论是在机关还是在基层，我都能用一颗感恩的心、一份朴实的情对待每一个岗位、每一个同事和每一个客户，始终做到爱岗敬业、默默奉献，认真完成领导交给的每一项任务。

当然，我也存在着一些不足，但我相信在以后的工作中我可以克服。如果有幸竞聘成功，我将实施以下工作思路：

一、找准定位，当好助手。做为一名副经理，我会做到“办事不越位，工作不拖沓，责任不推诿”，积极思考，献言献策，当好一名合格的“副手”，真正为领导分忧，作同事表率。

二、加大培训教育工作力度，建立有效激励机制，深层次挖掘人力资源。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才”为导向，充分激发员工工作积极性、主动性、创造性，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

三、拓深内部管理，强化内部监督机制，严格自律监管，以规范管理，防范风险为重点，不断提高人事工作水平，促进我行人事工作上新台阶。

最后不论结果如何我也丝毫不会改变豁达的生活态度，也不会放弃执着的工作热情。我会更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，以绵薄之力来回报组织和大家。

谢谢大家！

人力资源处竞聘演讲稿篇七

尊敬的领导好：

我从xx年8月至今在本公司人事部工作。参与人事部培训部、开发部等工作。虽然时间不长，但非常的热爱。

这次我投的是人力资源开发部一职。之前也接触过类似的这种工作，包括对员工信息收集整理，动态更新；参与人力资源战略规划的制定等。

假如我从事人力资源开发部的工作，我的主要工作思路是：

第一：按部门分块对员工的基本信息进行收集，统计。建立人力资源数据库。

第二：收集公司各部门对人才的需求情况。

第三：联络收集外部培训机构信息，建立外部师资人才库。

第四：对收集的信息分析，配合培训部制定不同层次的培训计划。对培训结果进行统计，把培训结果反馈给人力资源管理中心。为部门领导制定下一步工作方向提供依据。

第五：实现人力资源资产化管理，提高公司员工价值，实现人力资源的增值、保值。

第六：积极与各部门沟通，了解部门对人员的需求，尽最大能力满足公司的需求。

通过长期的工作，为公司人力资源开发积累经验，造就一批高素质、懂管理的专业性人才。需求是万变的，努力是不变的。开发部的理念就是以不变应万变。

这就是我围绕本公司“五个需求”的经营理念确定的工作思路。有不足的地方请领导指正。

谢谢大家！

人力资源处竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，感激组织上给我提供了这样一公平竞争的机会，我希望能把握住这个机会，实现自己的人生理想。

今天，我要竞聘的职务是银行人力资源部经理的职务。

随着银行外部和内部环境的变化，人力资源作为一个综合性管理和服务部门，对全行发展所起的作用将越来越重要，同时对人员综合素质的要求也在不断提高。我在银行工作已经有将近十年的时间，在这时间里，我认真的做好每一天的工作，没有出过任何的差错，同时也积累了很多经验，我认为我有足够的能够担任这个职务，因为我有以下几个方面的优势。

首先，我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。近十年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入××银行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

其次，我具备担任人力资源管理部经理的素质和能力。我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了××中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均

认真对待，圆满完成，对××银行的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

第三，我有做好工作的具体思路和措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对××银行的发展前景充满了信心。

我认为，朝气蓬勃的××银行不仅需要默默无闻的奉献者，更需要与时俱进的创新者，当然，人无完人，我也认识到自己有一些不足的地方，如果能够成功担任这个职位，我将克服缺点，发挥优点，认真的开展好以后的工作，取得更好的成绩，在此，我简单介绍下自己的工作思路，请领导们给予意见：

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，

才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立××银行的发展就是个人的发展，××银行的明天就是个人明天的新观念，把为××银行奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为××银行发展服务。

竞争，就必然有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。我认为，敢于竞争是一个人至高无尚的精神境界；参与竞争，是一个艰辛的奋斗历程，需要付出巨大的勇气、力量和才智。我坚信，人的一生，要坚持做到勇于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛劳，即使没有达到理想的彼岸，没有得到完善的结局，也会感到问心无愧、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：“可以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，其孰能讥之乎。”

因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，锲而不舍，一如既往地虚心学习，一如既往地扎实工作，一如既往地追求进步。我真诚地期望各位领导和同志们给我一个展示才能、实现理想的机会。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将脱颖而出的青年干部祝福，为所有参加竞聘的人员祝福，为××银行的美好未来祝福。

我的演讲完了，谢谢大家。

人力资源处竞聘演讲稿篇九

各位评委、同事们：

上午好！首先，非常感谢各位领导给我一个展示才华、竞争上岗的机会。竞聘人xx，现年xx岁，中共党员，大学文化，助理会计师职称。20xx年xx月参加信用社工作，二十多年来，在领导的关心和同事们的支持、帮助下，本人工作兢兢业业，任劳任怨，经常加班加点，得到了领导的充分肯定和同事们的的好评，曾多次获得了先进工作者和优秀员工荣誉称号。

我竞聘的是人力资源部总经理岗位，之所以竞聘这一岗位，因为具有以下优势。

一、具有较强的理论知识和业务能力。近几年，我一直在人力资源部工作，对国家劳动政策、法律法规、规章制度以及人力资源管理业务流程比较熟悉，了解掌握人力资源的基本理论，熟悉教育培训的基本情况，熟悉本部门的职责任务，技能功底较为扎实，有较高的业务水平和良好的业务素质，具备了本岗位工作的基本素质和要求。

二、具有良好的思想道德修养。在工作、学习和日常生活中，本人注重不断加强个人修养，踏实做事，诚实待人，坚持原则，公正地看待问题，处理问题，大局观念、团结意识、协调意识较强。

三、有较为丰富的实践经验。参加工作二十多年来，我先后从事过出纳、会计、信贷、分社主任、财会辅导员、稽核员、大社主任、联社中后台部门负责人等多部门、多岗位锻炼，近几年又从事党建、工会、劳动工资、社会保险、劳动管理和劳动合同管理等具体专业工作，积累了较为丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、执行能力和协调能力，能够把握工作方法和处事分寸，具备了担任人力资源部总经理的条件。

假如有幸竞聘成功，我的工作思路是：

一、坚持学习，不断提高自身素质。向先进单位和各方面的管理专家学习，不断学习和吸收先进的人力资源管理理念和经验，不断充实自己，加强自身业务修炼。听从联社党委的安排和指挥，深入一线摸清现有人力资源状况，为下一步人力资源配置和决策提供依据。

二、规范员工教育培训工作制度。深入基层，搞好调研，根据联社发展所需，制定好员工教育培训计划，明确员工教育培训目的，与相关部室紧密配合，大力开展劳动竞赛、员工才艺展示、岗位技能竞赛等活动，为不同岗位员工提升业务素质和工作技能提供支持，为联社快速发展提供高素质、高技能人才。

三、补充和完善联社人力资源管理措施、管理办法，建立科学实用的人力资源管理体系，包括员工招录、干部任用、考核管理、人才激励、教育培训、绩效考核、薪酬福利分配和劳动关系处理等。深刻领会人力资源管理的目标任务，摆正自己的位置，加强服务意识，协调好各部门之间的关系。

四、加强对人力资源管理制度办法执行情况的检查、监督，不断整理和完善，及时跟踪检查和督促落实，保障联社各项管理措施的安全运行和畅通，促进联社各项工作有条不紊地开展。

五、立足本职，时时了解员工思想状况。加强员工的心理辅导与沟通，及时将上级和联社涉及员工切身利益的政策和会议精神传达到每一位员工，建立内部信息反馈机制，形成统一的价值观，达到上下同心，及时提出人力资源管理的改进建议，为联社党委决策提供参考。

六、加强与劳动行政部门和社会保险部门的沟通与联系，及时了解有关政策，并按政策规定为员工缴纳养老保险、医疗

保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，消除员工后顾之忧。为符合退休条件员工及时办理退休手续，及时化解人力资源工作中的矛盾和纠纷。

各位领导、各位评委、同事们！这次我无论竞聘成功与否，我都将勤勤恳恳，不断进取，矢志不移，永不停步，一如既往地做好本职工作，为联社的发展贡献自己的力量！

“路漫漫其修远兮，上下而求索”，让我们紧紧围绕联社党委的工作部署，齐心协力，共同奋进，为实现规模效益和战略转型猛上台阶两大工作目标而努力奋斗！

我的演讲完毕，谢谢大家！

人力资源处竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先感谢公司在人事制度改革方面为我们创造了公平竞争的环境，使我有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是公司人力资源部副主管。下面谈谈我对人力资源部工作的认识及今后工作的思路。

在现代企业文化建设中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心思想。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发展做出自己的最大贡献。为此，人力资源部就是公司文化建设的策划和组织实施的主要部门。

我认为，人力资源部的工作极具有挑战性，人力资源部的工作人员应该是热情，和善和公正无私的，我自信自己具备这方面的禀赋。因为我为人正直、办事公道、讲原则，待人热情随和，工作认真负责，敬业奉献。如果我能竞聘成功，我将以部门副职的职责组织开展公司人力资源部的工作。

一、首先要加强学习党与国家有关的政策、法规、学习时事、政治理论，解放思想、实事求是，紧跟时代步伐，与时俱进，不断提高自身素质及业务水平。

二、作为部门的副职，首先应配合好一把手的工作，摆正自己的位置，团结本部门员工并充分调动大家的积极性，围绕本部门的年度工作目标任务来实施，完成好领导交办的各项工作任务。

三、积极做好区公司员工的社会福利养老保险，医疗保险及有关商业保险工作，解决全体员工的后顾之忧。做好公司中层领导的竞聘、考核管理工作；做好对借聘用人员，临时工的管理工作。争取年内逐步完善各种管理规章制度，严格按制度办事，用制度管理人；并加强与各部门的联系，做好协调工作。

各位领导、同志们，上述几点是我对公司人力资源部工作的思考，目前公司的工作百事待举。但我认为人力资源部的工作应是根，尤应急做、先做、做好，才能为公司的领导分忧，才能为公司的发展奠定坚实的基础。只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢大家！