

# 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划 (汇总9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇一

- 2、服从上级管理，对公司产品具备基础销售能力。
- 3、有较好的客户沟通能力。
- 4、可适应省内出差工作。
- 5、具有电力设备或信息技术产品营销相关工作经验可优先考虑。

任职资格：

- 1、大专及以上学历，市场营销等相关专业优先；
- 3、具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识；
- 4、有责任心，能承受较大的工作压力；
- 5、有团队协作精神，善于挑战。
- 6、需要独立驾驶能力。

## 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇二

在电力技术类岗位工作的实习过程中，我始终把学习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这两个月的实习工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合电力技术类岗位工作的实际情况，认真学习的电力技术类岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

在电力技术类岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在电力技术类岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教使自己对电力技术类岗位工作的情况有了一个比较系统、全面的认知和了解。根据电力技术类岗位工作的实际情况，结合自身的优势，把握工作的重点和难点， 尽心尽力完成电力技术类岗位工作的任务。两个月的实习工作，我经常得到了同事的好评和领导的赞许。

从大学校门跨入到电力技术类岗位工作岗位，一开始我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，

完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的态度，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。转变自己的角色，从一位学生到一位工作人员的变化，不仅仅是角色的变化，更是思想观念的转变。

在工作间能得到领导的充分信任，并在按时完成上级分配给我的各项工作的同时，还能积极主动地协助其他同事处理一些内务工作。个人的能力只有融入团队，才能实现最大的价值。实习期的工作，让我充分认识到团队精神的重要性。

团队的精髓是共同进步。没有共同进步，相互合作，团队如同一盘散沙。相互合作，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一起分享信息、观点和创意，共同决策以帮助每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和责任，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种因为多名成员共同工作而带来的增值效应。

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对电力技术类岗位工作还不够熟悉等等，这些问题，我决心实习报告在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职工作。

## **电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇三**

时间飞逝，2019年即将结束。在这一年里，工程部全体员工在公司的质量方针指引下、在公司和项目领导正确指导下，

以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司领导交付的各项工作任务，保证了小区所有设备的安全运行。取得了必须的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献。

能够认真传达、贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待公司、项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真整改和执行。在各级领导的帮忙下，我们规范了各种表格、记录的填写，为日常安排工作和用电数据分析供给了有效、准确的依据。并将各种制度张贴上墙，以便每位员工及时学习、检查和要求自我。

## 二、配电值班工作

看似简便，但实际上，要求配电值班人员具有较高的职责心和配电值班经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做来源理，保证系统正常运行，为设备运转、业主办公供给电力保障。

单位的各种施工跟进服务以及紧急情景处理协调等工作。如：每班2次的中水站巡视；每日夜间路灯、水泵房设备巡视和电梯维护保养跟进监督工作等，使业主得到全天的、不间断的维修服务，保证了电气设备的安全运行，为业主创造一个良好的办公环境。

我们克服了人员少，工作量大的困难，合理安排人员，本着“应修的必修，修必修好；定期保养”的原则，认真对待每项工作。为及时处理业主报修，每一天安排专人负责业主报修处理和巡查工作。当报修工作较多时，及时调配其他员工支持。

工程部在没有进行交接和资料不全的情景下，接管园区中水站后，为保证中水站的正常使用，设备正常运转，全体电工包括配电工都进取参与中水站的维修、调试和巡查工作。由于缺乏中水站设备资料，我们只能在现场逐一查设备、查线

路，了解设备的工作过程和控制方式。在污水池中打捞水泵、更换电机、连接线路，全体员工都不怕脏、不怕累，克服种种困难，进取协助水工完成中水站设备的更换、维修工作。在电气调试问题上，为不影响业主使用中水，我们尽量将时间安排在晚上或周六日进行，摸索回用水泵的自控管理、查找故障原因，经过多日的努力最终将系统调整到最佳状态，保证了中水设备的正常使用。

## 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇四

供电企业城乡电网改造的逐步完善，供电网络结构趋于合理，运行更加稳定、经济，供电可靠性进一步提高，一定程度上拓展了电力销售市场。但要巩固好现有的市场状况，在现有的市场基础上，寻求新的增长点，进一步开拓市场、就需要我们克服自身在营销工作中存在的不足，注重在优质服务和企业文化建设上下功夫，全力打造供电企业服务的新品牌。

### 一、在优质服务和企业文化建设方面影响电力市场营销的几个问题

1、企业的服务理念没有完全建立，在员工的思想当中没有搞清楚开展优质服务与企业的利益、市场营销的关系，认为优质服务是额外负加的工作，没有同自己的岗位工作有机结合起来。阶段性的短期突击行为在职工思想当中根深蒂固，甚至还有部分人存在“服务低人一等”的错误思想，服务工作中缩手缩脚，不好意思，难为情。制约了优质服务工作全面深入的开展。

2、优质服务没有同岗位工作有机的结合起来，往往是重形式、走过场，一个活动接一个活动轰轰烈烈地搞过以后，在具体的工作当中没有真正地体现出来。甚至有些人提到优质服务就是搞活动，上街宣传，发放用电宣传资料等。

3、服务的体制不顺，体系不健全。客户服务应是一个全面设计、全员参加、全过程控制的整体，错误认为供电企业服务是一些直接面向客户的部门和员工的工作，在整个全过程控制的整体中没有真正形成：机关服务基层、生产服务经营、经营服务窗口、窗口服务客户的服务体系。

4、服务的手段落后。在电力事故抢修中手段落后，抢修时间较长，停电范围较大，客户电费的收交手工操作，大客户跟踪管理跟不上发展的需求，报装接电手续的办理，并不是所说的“只要一个电话剩下的事由我们来做”，查询服务步骤较多。

6、没有把优质服务融入企业文化的建设，供电企业服务品牌的定位、经营的战略、员工个人价值的实现等方面都不很明确。开展服务文化、塑造企业形象内容的社会活动较少。

二、注重文化建设、培育企业服务的新理念在近年来开展的优质服务活动中，供电服务有了明显的改进。

首问责任制，上门服务，“一口对外、内转外不转”的窗口服务，自xx年开展的“电力市场整顿和优质服务年活动”以来的承诺服务等，都取得了一定的进展，收到了良好的效果。但都停留在一种被动的、浅层的、单一化的服务上，没有完全从一种基于“以人为本”、注入企业文化建设出发进行的全面建设，没有真正的体现出在服务中人的价值观的实现。必须在培育服务理念的思想中，提升员工的价值实现和员工竞争意识的培养。通过企业文化建设，把服务文化渗透到企业的所有活动中，提高服务文化在企业中的重要性，使员工变被动服务为主动服务，变阶段性突击行为为融入岗位工作深层次的开展。理解优质服务与企业效益、个人利益的密切关系，是社会道德建设的重要组成部分。把注重个人形象同打造服务品牌结合起来，在同客户的服务交流中，通过人与人之间服务与被服务的沟通，达到文化沟通，使客户在优质服务中感受到实惠和愉悦的同时，使供用双方的道德情操得

以陶冶和提高，传播企业文化，树立良好的品牌形象。

三、建立健全服务机制和服务体系，使员工在各自的岗位上，开展好优质服务工作建立“机关服务基层，全局服务营销，营销服务客户，全员服务社会”的服务体系。

形成企业内外搞好优质服务的常态运行机制，充分保证营销窗口的服务功能发挥。把各个环节的服务要有机的组合起来，各服务环节的工作必须融入岗位职责中，实行标准化、规范化、日常化的运作。通过各种优质服务的宣传活动、竞赛活动、评比活动来促进岗位工作的规范化和标准化。注重在服务的细节上下功夫，在服务的难点上做文章。在服务机制的建立上要考虑做好同客户的联络机制建立，增进同客户的交流与沟通，真正形成以客户为中心，全员、全过程、全方位为客户服务的营销氛围。同时要严格履行好已建立起来的供电服务承诺机制，诚信践诺，通过全天候的报修服务、零点检修停电方案，快速的故障处理、尽量减少不必要的停电，缩短停电时间，缩小停电范围等具体行为措施，体现出岗位服务的灵活机制来。在服务机制上还要考虑建立需求侧的分析和市场的预测机制。加强开展市场调研和需求侧管理工作，掌握各类客户、各个时段的电力供需状况，建立客户的用电服务档案，跟踪管理和服务。随着我局新用电营销系统的建立，银行代收电费网点增加并趋于正常，用电营销的网络服务平台已经形成，建立现代化的用电营销信息服务机制是势在必行，我们要充分利用这一平台，进一步引进、完善各类应用系统，真正实现网上交费、报装、查询等服务，实现对大客户的运程监控、实时抄表、在线监测防窃等功能，实现服务机制的现代化。

四、明确服务的目标，提供优质的服务，营造电力市场营销的良好环境，说句实话，问及有些员工服务的对象、标准等问题，并不是都能完全回答上的，只能笼统的说“客户需求是我们服务的目标，客户满意是我们服务的标准”这样一些大的概念。

那么客户的哪些需求是我们服务的目标?全部所有的用电需求都是我们服务的目标范围?如果是,那就是说包括客户产权的供用电设备的维修、事故抢修都需要由供电企业承担,这就引出一个延伸服务的话题。所谓的延伸服务,实际上就是供电企业维修、事故抢修的范围扩大到用电客户的产权设备范围。如果不是延伸服务,供电企业实质上是在履行好自己的职责,供电企业管理运行的线路、设备正常维护和事故处理,本身就由企业自己来解决,只不过给社会承诺在规定时间内处理。

对客户优质服务的内容,实际上就限定在报装接电按期践诺的完成,咨询、查询的服务,安全用电及用电法规的宣传等范围内。报装接电按期践诺的服务,是供电企业业扩发展的必然,不能理解把对客户接电日期的缩短,报装手续的简便,是给客户提供优质服务的的主要内容,即就是报装接电日期再长,做为客户可能一生当中也只有办理一次报装接电;咨询、查询的服务毕竟很少;安全用电和用电法规知识的获得途径很多,当今社会知识信息发展迅猛,人们可以通过各种媒体来获得他们需要的信息和知识。所以用电客户产权的供电线路和设备的维修、事故处理,就是一个服务的盲区。

做为用电客户,由于受技术水平、维护经验所限,有些事故不容易查清原因,不能及时的自行排除,正常用电受到影响。做为供电企业,认为这是用户产权的线路设备,投入人力、物力等成本消耗进行处理,一户两户、一次两次还行,户多次数多、一年下来,也是一笔不小的的开支,况且有了第一次的延伸服务,在客户当中形成一种这本身就是供电企业服务范围的错误认识,甚至在这些线路设备上发生事故,或造成设备财产失窃,还要供电企业来承担责任。现在有些地方实行有偿服务,政府物价部门核准一个服务中的执行价格,在设备维修、事故处理中执行。执行效果,各地说法不一。

有的地方客户满意,认为花少量的钱,能在短时间内恢复用电,尽快恢复了生产,自己损失减少,产出效益远抵于支出



的服务费，而且方便，只要打一个电话，问题就解决了。有的地方客户认为自己不懂电，供电企业通过我们销售电力，我们买你的商品，你理应提供保证供电畅通到户的服务，还另外收什么服务费。做为执行有偿延伸服务的供电企业，也是几家欢乐几家愁。

有企业反映：自有偿服务开展以来，有些用电客户自己能处理的故障、事故，也再不用打电话报供电企业处理，减轻了企业繁忙的报修压力；开支过多的材料费、车辆耗费等大大减少；极大地调动了员工积极性，员工认为客户花钱消费服务，理应提供快捷周到的服务，还认识到通过自己为客户的服务，给企业增加了收入、创建了服务形象，个人价值也再一次得以体现。有的企业反映：给客户干了活，可钱难以要回，遇到个别客户认为花钱消费服务，必须给我服务周到，稍有不合心意就到处投诉。认为挣钱不多，惹了一身的臊，延伸服务是为了搞好优质服务，反而事与愿违，没有达到真正的目的。

综观各地的延伸服务，我认为，延伸服务是优质服务的必然，收费服务也是势不可挡。但我想这样的服务收费一是应该有一个具体的操作标准，而且政府明文规定；二是收费的标准应该以确保收回材料费和车辆耗费为基本，根据不同的用电客户，收取不同的人工费，对于居民客户的服务可以免收人工费，三是收费标准中价格成分的构成应该公开，并且向社会公布，接受社会监督、政府监督；四是在同客户签订《供用电合同》时，与客户商定明确是否需要延伸服务，需要哪些服务，然后供电企业建档立案，确定具体的服务方案。只有这样，才能真正消除服务的盲区，让客户真正体会到供电服务的方便、快捷和周到，才能畅通电力营销的渠道，达到客户企业双方满意。

## 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇五

## 一、指导思想：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的企业、事业单位内部治安保卫条例，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

## 二、奋斗目标

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。
- 7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

### 三、重点工作及措施

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。

加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

- 1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。
- 2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。
- 3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。
- 4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

## 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇六

全面抓好迎接保障。落实“五个最”“四个零”要求，细化完善保电方案和各类应急预案，深入排查整治网络安全、保密\_\_、舆论舆情、信访稳定、意识形态等风险隐患，全力确保\_\_大期间供电保障万无一失、整体局面安全稳定。深入开展“建功新时代、喜迎\_\_大”“强国复兴有我”等主题活动，积极宣传公司在电力保供、绿色转型、服务共富等方面的工作成效，充分展现电力人牢记初心使命、拼搏奉献向上的精神面貌，为\_\_大召开营造良好氛围。

全面掀起学习热潮。把学习贯彻党的\_\_大精神作为首要政治任务，第一时间组织全体党员干部原原本本学习“\_\_”大报告，多层次、多形式开展专题学习、集中宣讲、交流研讨，在公司各级媒体平台开设\_\_大精神学习贯彻专题专栏，引导广大党员深刻领会、准确把握会议精神实质和深刻内涵，切实把思想和行动统一到会议精神上来，争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

全面强化贯彻落实。坚持学思用贯通、知信行合一，立足主责主业，自觉把党的\_\_大精神融入到公司发展的各个环节、凝聚成团结奋进的强大合力、转化为推动企业高质量发展的实际行动，在强化供电保障、推动发展转型中接续奋斗、实干争先，在服务稳住经济大局、助力台州创建民营经济示范城市中展现“顶梁柱、顶得住”的责任担当。

## (二) 高要求强化安全保供

全力确保安全稳定。深刻吸取系统内外安全事件教训，从严从紧压实安全责任，分类推动国家电网101条严重违章、省公司114条一般违章“应知应会”到岗到人，提级管控违章行为。完成安全生产专项整治“收官年”任务。高质量做好国家电网和华东区域安全大检查、省公司安全巡查“回头看”等迎检工作。完成安全奖惩制度修订，加大奖惩力度。开展“零违章班组”创建成效年度评价，落实奖励考核。深化“数智强安”，推广数字工作票等应用。全面排查整治变电站、办公大楼、生产基地、营业厅等场所消防隐患，加强消防安全培训，规范微型消防站建设运行。严格省管产业、新兴产业安全同质管理，明确综合能源、电动汽车服务等安全职责。严格落实疫情防控责任，坚决守牢公司防疫阵地。

全力确保可靠供电。严格执行国家电网、省公司迎峰度夏电力保供要点，逐级落实公司30项保供举措，坚决做到“两确保”“四杜绝”。加强负荷预测及供用电平衡分析，落实电网减供、重过载等风险防控措施，确保电网运行安全。狠抓

设备隐患整治，完成25套110千伏及以上老旧保护改造升级。严防输配电线路外破事件，试点推广属地公司联防联控机制。深入推进配网管理提升专项行动，开展标准网格建设成效后评估，加快推进负面清单线路改造，持续整治频繁停电，大力压降故障时户数。加快推进不停电作业中心实体化建设，有序推广低压不停电作业。深化新型负荷管理系统建设，保障需求侧“一键响应”及时有效，力争全年实现办公商业楼宇空调负荷可调可控全覆盖。专业协同加快推进纯工业负荷线路改造，精准割接民生负荷。在政府主导下稳妥实施有序用电，确保各方沟通到位、责任落实。规范执行拉闸限电、有序用电、需求侧响应相关启动标准程序，完善保供预案，做到依法依规、有备无患。

全力做好防汛防台。持续完善政企融合应急响应体系，在i国网部署应用数字化防台模块，提高应急响应效率。加强应急实战演练，提升防汛防台“明白人”实战能力。推进174基老旧杆塔改造、13条“孤岛”线路改造补强。坚持“先复电、后抢修”，落实防台薄弱区域发电机、发电车等应急用电保障措施。尽快促成政府出台地下配电设施迁移改造支持政策，建立与应急、自规、建设、综合执法等多部门联动的工作机制，摸排形成全市地下配电设施“一户一策”，分类落实防涝补强措施，推进“下改上”应改尽改。

加快数字化牵引落地实践。落实省公司数字化牵引新型电力系统建设方案、台州市新能源城发展规划方案，研究完善全域智慧能量管控机理和阶段性实施方案，全力争取省公司试点任务在台州落地。出台发布全域新型电力系统规划建设方案(xx年版)，研究制定全域新型电力系统建设量化目标体系。尽快促成政府出台光伏、新型储能、辅助服务等政策机制，引导建立全社会共建共担共享的发展生态。持续推进能源大数据中心建设运营，加快拓展电、非电、碳数据接入，着力打造全市“双碳数智平台”。完善台电数智驾驶舱功能，推动特色板块在大屏端□pc端、移动端“三端”同步联动建设。

持续推进5g电力虚拟专网试点建设，深化人工智能、区块链、北斗等新技术应用。

加强重点任务攻坚。滨海500千伏输变电工程、滨海-柏树500千伏线路工程力争年内完成可研。配合开展三门核电二期、天台抽蓄500千伏送出工程可研前期工作。中核三门滩涂光伏、台州1号海上风电220千伏送出工程力争年内开工。统筹抓好安全、质量、进度，加快推进杭温铁路仙居牵引站外部供电、珊瑚变、苔山变、高桥变等220千伏重点工程建设。成立国宏公司三门储能项目子公司，三门电网侧储能电站力争年内具备开工条件，加快试点落地储能商业模式。联合华勘院开展中小型抽蓄资源现场踏勘，全力推动临海、天台、三门等优质站点资源纳规。加快建设全市一体化光伏运营平台，健全光伏运营标准体系，培育光伏业务核心队伍，着力打造区域最大光伏运营商。

#### (四) 高标准优化用电服务

全力服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，配合政府清理规范转供电加价等不合理收费，推动电力接入工程费用分担机制在县市落地。促请政府加强售电公司监管。高质量完成全年固定资产投资计划，鼓励支持社会资本参与绿色产业，促进产业链补强升级。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。加快推进市域铁路s2线台州湾牵引站、黄岩牵引站外部供电工程前期工作，年内开工110千伏弗迪变，跟进台州湾新材料产业园项目进展。完成9条110千伏及以上政府重大项目涉电线路迁改。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，拓展能效提升新领域、新模式，持续谋划实施高质量综合能源项目，助力提升全社会综合能效水平。

积极服务共同富裕。持续推进“阳光共富”行动，开工建设

仙居安岭农光互补项目，加快试点共富基金、惠农资金等共富模式。深化“乡村振兴·电力先行”专项行动，建成95个新时代乡村电气化村、18个电气化项目。完成全部供电所数智化建设，深入开展关键指标对标。深化“水电气”等公共服务业务联办，试点推广“受办分离”服务模式。大力优化电动汽车充电服务，完成第二批公共充电桩升级改造、200个快充桩建设。全力配合政府推进“空调进教室”，确保8月底前完成政府既定改造目标。

### (五) 高效能加强经营管理

持续推进提质增效。全年完成提质增效7亿元、新增有效资产32亿元。加强经营形势跟踪分析，强化综合计划和预算统筹管控，根据执行情况提早研判预控和优化调整。拓展资源综合利用，签订临海土地资源整合置换政企框架协议。大力推广“电e金服”，业务规模力争达2亿元。配合做好输配电价成本监审收尾工作，全力支撑省公司争取适应新型电力系统建设的准许收入和输配电价水平。细化优化电费回收策略，确保不发生系统性缓缴和实质性欠费。深入推进“三清理、两提高”专项行动，常态化抓好工程往来款清理，完成存量超期项目清零。落实电网效能提升三年行动，进一步压降综合线损率，电网运行效能提升20%以上，高损台区实现动态清零、加强长效管控。

从严抓好风险防控。认真做好国家电网原负责人经济责任审计迎审配合工作，全面排查整治违规违法经营问题，确保遗留问题见底清零。着力打造数字化审计平台，探索前置审计和预警审计模式，开发应用数字化审计预警模块。抓好“合规管理强化年”，深化“经营安全合规”专项督导检查问题整改，完善内控合规管理体系。完成供电服务领域突出问题专项整治和涉企收费自查整改，推进业扩体外循环专项治理行动，加大受电工程“三指定”惩处力度。常态化开展违规事件排查整治，建立漏报、迟报、瞒报考核问责机制。及时跟进做好制度“立改废”工作。建立闲置物资管理长效机制，



杜绝账外物资前清后乱。严格落实省管产业依法合规经营“十加强十严禁”，进一步健全监管体系，防止市场监管部门反垄断监管风险。加大“两金压降”专项攻坚力度，宏创集团存量应收账款全年力争压降90%。

## (六) 高标杆推进改革创新

提升创新创造活力。巩固柔性低频输电、氢能综合利用首创成果，加快推进标准化提炼工作，努力打造关键核心技术策源地。牵头推进国网总部科技项目实施，统筹协调各子课题高质量开展。跟进xx年度中电联电力创新奖2项申报成果评审进展，力争取得突破。新型电力系统人工智能重点实验室完成台州市重点实验室授牌，筹备孵化省公司重点实验室。完成中电联标准化良好行为“5a”企业建设验收。

深化内部机制变革。细化省公司综合改革试点方案落地措施，在重点领域和关键环节求突破、促发展。试点探索县公司“大部制”管理模式，优化调整湾区分公司组织机构，提升组织机构效能。完成供电服务指挥中心、生产指挥中心、安全管控中心等多中心融合。优化完善业绩赛马看板，开展市本级赛马结果考核应用。加大本部、县公司、市场化单位、供电所等多层级差异化精准考核力度，推动“人少绩优薪酬高”。推进供电所全员技能大比武，实施“技能+薪酬”专项激励。试点推广“核心业务无外包”班组站所建设，量化评价核心业务回归成效，试行“外包回流”专项激励。探索建立供电服务公司员工八级能级通道。狠抓班组核心技能建设和按劳分配落地，年内运检全业务核心班组覆盖率达40%以上。稳妥完成省管产业参股企业股权处置工作。

## (七) 高质量加强党的建设

始终坚持旗帜领航。推动\_\_学习教育常态化长效化，持续抓好“第一议题”学习、党委理论学习中心组巡听旁听。加强“三型”党组织建设，深化应用“数智党建”，争创省公司

“旗帜领航·勇立潮头”基层党建示范点。开展“党建+”工程实施成果考核评价，抓好市县、主业产业融合，培育一批“党建+n”落地成果。建设区域党建团建联盟，推动跨领域特色实践。深入推进党员教育“百千万素质大提升”，选优配强基层党员。推进实施“123人才工程”，持续完善跨地区、跨专业、跨板块实岗锻炼机制。深化“青+”品牌工程，建强“和合台电”“小小电工”公益品牌。

加强党风廉政建设。深入推进“7+2”问题清单统筹整改，建立问题清单动态更新机制，数字化晾晒管控销号进展。持续做好国网巡视整改“后半篇文章”，深化整改成果应用，切实巩固整改成效。认真开展供电服务和省管产业管理重点问题自查自纠及督查检查，做好省公司专项巡察迎检准备。加强重点领域廉洁风险防控，开展废旧物资管理协同监督、安全生产领域专项督查，防范市场化售电领域廉洁风险。细化落实加强新时代廉洁文化建设的实施意见，深化廉洁教育“四进工程”。持续推进“作风建设年”专项行动，聚焦群众急难愁盼问题，驰而不息纠四风树新风。

保持和谐稳定局面。严格落实意识形态责任制，健全重大舆情和突发事件处置机制。推动“海岛能源变迁”类博物馆落地，培育推广文艺精品项目，打造台电垦荒名片。推进产业工人队伍建设改革，举办公司第二届职工技能运动会，开展“致敬最美劳动者”榜样人物宣传展示，评选“台电劳模”。着力打造数智后勤一体化平台，加快建设台电展示中心。扎实做好离退、统战等工作。贯彻落实《信访工作条例》，全面做好信访维稳。

## 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇七

日子如同白驹过隙，不经意间，我们又将迎来新的挑战，该为自己下阶段的工作做一个工作计划了，但是相信很多人都是毫无头绪的状态吧，以下是小编为大家整理的电力管理人

员工作计划，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

按照市公司年电力工作会议精神，为进一步加强和完善我县电力管理工作，更好促进我县电力工作的发展，结合我县实际情况，使电力管理工作再上一个新台阶，现提出我县年电力管理工作计划。

为了提高进网作业电工的技术素质，维护供用电的公共安全，保障电力系统安全稳定运行，按照市的统一部署，今年准备对进网作业电工进行培训。电力办负责本区域内进网作业电工的报名和日常监督管理工作。为做好这项工作，开展对辖区内的电工、自管户的人员及企业情况进行初步了解，认真落实市电力办的工作部署。严格执行进网作业电工培训有关管理办法和报名标准，统筹安排我区报名和培训工作，要求有关企事业单位、有关部门高度重视，按照全区统一部署，认真组织实施，集中全力配合，完成这项工作。

往年夏季、冬季都是用电的高峰期，企业、民用电大幅度增加，线路出现停电、短路、拉闸限电等故障较多，给企业和居民造成极大不便。为做好年高峰期的正常运行和安全运转工作，减少电力故障带来的影响，电力办积极配合电力部门的工作，在用电高峰期到来之前提前做好应急预案的制定，并配合市供电局搞好“高峰用电畅通工程”有关的电力设施改造。结合我县危房改造工程的推进，与危改办等部门，配合市供电局做好我县危改工程和社区的供电规划的制定，为县环境建设做好电力服务。

为了加强我县电力供应与使用，保障供、用电双方的需求，维护供、用电秩序，积极与相关执法部门通力合作，按照各自的职能，发挥其应有的作用。供电部门、执法部门要在年初做好电力维护和执法工作计划，建立责任制度；要相应成立管理办公室，指定专人负责，成立电力监管队伍，定期进行检查，消除隐患；主动与区电力管理办公室加强联系，形成我

县在电力管理工作中的一套监管系统。要求供电部门做好供电和使用的. 业务工作，给用户相关的业务帮助，保质保量的提供给用户使用。执法部门发挥监管作用，对电力纠纷、窃电等问题，配合电力部门进行调查、查处。其他相关部门要相互支持，共同创造我县电力管理的新格局。

为了缓解和电力能源供应的紧张局面，在全县各企业、事业单位，特别是重点用能单位选择部分有条件单位继续推广节电产品，各用能单位要积极想办法，消除用电过程中不合理现象，减少不必要的能源消耗带来的损失。今年还要继续对危改和市政建设、锅炉改造及企业技术革新等项目做好电采暖、电蓄热(冷)等成熟项目的推广，在使全县生活用电、生产用电、照明用电等企业和个人，加大宣传力度，介绍和推广先进技术，促使我区低消耗用电。

根据《电力设施保护条例》要求，电力设施的保护实行电力管理部门、公安部门、电力企业和人民群众相结合的原则。电力设施保护办要发挥职能，加大检查力度，特别是要将我区正在施工的工程和危改项目作为重点，检查施工中涉及电力设施的保护措施、违法行为。另外，各相关部门各负其责，各司其职，坚决打击危害电力设施的行为，确保电力设施的安全。今年，电力办计划开展保护电力设施的宣传教育工作，将电力设施保护的有关政策在区信息网发布，进一步提高对保护电力设施的认识，扩大影响，加强电力设施的保护工作。

## **电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇八**

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的企业、事业单位内部治安保卫条例，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯

罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。
- 7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

- 1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。
- 2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。
- 3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定

可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

## （二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。

加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，

相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展警企共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强警企共建工作，积极参与和支持边防派出所的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合边防派出所做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理，公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

## 1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

（2）妥善处理各类矛盾纠纷、化解不稳定因素，把矛盾纠纷钝化在基层，超前做好信访和上访工作，对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

(3) 积极开展系列创安活动，搞好煤矿的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

(4) 加强单位内部治安管理，杜绝重大恶性案件，多发性案件得到有效控制，力争消灭一般案件和政治案件，确保无职工犯罪。

(5) 对职工进行思想道德和法制教育，增强法律意识，用积极健康的思想文化占领职工业余生活阵地，“黄、赌、毒”等问题得到控制。

(6) 建立有效的人口管理制度，暂住流动人口管理正常化、制度化、规范化。

(7) 强化消防管理，在消防安全管理上，杜绝隐患，各负其责，确保安全无事故。

(8) 完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

(10) 加强文明环境创建工作，杜绝车辆乱停乱放，公共场所严禁吸烟，乱大小便，坚决制止不文明行为，确保文明创建工作健康发展。

2、对工作不负责任，治安混乱，导致国家、集体财物被盗等各类案件的发生，除根据有关规定予以赔偿外，还要追究相应责任，对严重失职造成刑事案件或重大治安灾害事故者，追究刑事责任，依法从严处理。我煤矿社会治安综合治理及创建“平安模范区队”工作任务繁重，各部门、各单位要密切联系实际，按照“谁主管、谁负责”的原则，以人保班，班保区，基层单位保公司，从而将整个煤矿的社会治安综合治理工作再推上一个新的台阶。



# 电力工作计划总结 电力技术岗工作计划篇九

从2月28日到7月22日，我们参加了国网技术学院进行的新员工入岗培训。这次培训将祖国各地的新学员聚在一起，带来了不同的文化，而文化的差异不会挡住交流的热情，更不会阻碍友谊的建立。我相信，一个团结大家庭的建立正是这次培训的目的之所在。

## 一、培训的内容

首先是军训在短短的几天里，我们共同用心去感受这令人肃然起敬的“绿色军营”，然后交织成一张心网。军训的过程中即使是寒风凛冽、雪花飘飘，我们都不能有任意的任何的小动作，服从命令是军人的天职，训练中我们必须做到令必行、禁必止，严格按照口令要求执行各种队列会操命令，电力行业是一个高危行业，高压高空操作中必须严格按照安全规程和操作票、工作票的要求一步一个动作，一个口令一个动作，任何一个小动作都可能造成电网或人身伤亡的重大事故。一个人在军训中所感悟的一切，将在他一生的思想中闪烁出异样的灼目的光彩。电力公司作为一个国有大型企业，国有企业的通病就是效率低下，而效率的提高，必须以提高员工的执行力为基础，而执行力就是服从命令听从指挥，这又需要我们能够克服困难，敢于承担并完成难以完成的任务，这就需要在以后的工作中也能够继续坚持这种服从指挥、吃苦耐劳的军事化作风。

然后是技能培训，这次技能培训总体分为两个部分：第一部分是公共课程的学习，通过专家讲授，多媒体学习等教学方式生动而全面地给我们展示了国家电网的企业文化、团队建设。

1)通过深入学习国网公司企业文化，对国网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神及理念、奋斗方向、战略目标及实施举措、发展要求、工作思路、电网发展战略等有了深入的

理解，特别是通过学习员工守则、供电服务“十项承诺”、“三公”调度、以及员工服务“十个不准”，让大家对供电企业员工的行为规范有了清楚的认识。通过对安全文化、服务文化、管理文化、廉洁文化、责任文化等国网公司企业子文化的学习，强化了大家对建立统一优秀企业文化必要性的认识。

在学习国网公司概况及发展规划中，对国网公司的结构和经营发展状况有了比较清晰的认识，全面学习了国网公司建设“一强三优”现代公司的战略目标以及国网公司“十一五”发展规划，特别是深入学习了“一特四大”国家电网建设的总体目标。

2) 进一步强化安全生产知识、紧急救护和电网反措知识，通过学习安规、安全工器具使用以及紧急救护知识使大家对保护人身和设备安全有了更深的理解。通过电网反措知识的学习，对电网各种事故产生的原因以及预防和处理方法有了初步的认识，这将有助于指导我们将来进行安全生产工作。

统学习真正让我们在今后的工作中做到了“心中有数”，从理论到实操，包括登杆训练、触电人员急救、装表接线，每一项课程都细致而科学，让我们真正学到了工作的方法，个人综合素质也得到了一定的提高。

通过这几个月的课程培训，我们的理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，把书本上的文字搬到了实际操作中，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，提升了我们的实际工作能力。

通过军训、素质拓展训练以及日常的课程学习，我们不仅对国家电网的各种规章制度以及企业文化有了系统的认识和体会，我想更重要的是，在四个月的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。本次培训班的学员来自五湖四海，

出自各直属单位。从河北、湖南到福建，从新疆、山西到黑龙江，我们全体学员从陌生到熟悉，从来自不同单位到形成一个集体。大家一起军训，一起拓展训练，一起学习，一起组织活动??我们已经成为一个有45个兄弟姐妹、非常温馨、非常和谐的大家庭。通过这次培训，大家加深了了解，交流了感情，增进了友谊。我想，这对新进国家电网公司的新员工在总公司的领导下更好地参与全公司范围的业务合作奠定了良好的基础。

## 二、培训的意义：

通过老师的讲授和学校领导的指导使我明白：

### 1、此次培训是适应企业改革和发展的需要

国内经济形势发生重大变化，公司经营发展受到重大影响，各种困难和不确定因素进一步增多，公司发展面对前所未有的考验。同时，国有企业改革发展进入了新的阶段，改革力度不断加大，发展任务十分繁重，进行此次培训是企业改革发展的需要，是适应电网的改革发展形势的需要，是提高员工工作水平的需要。

### 2、本次培训是公司人才培养的需要

随着社会的发展和科技的进步，新的技术、新的产品和新的管理理念不断涌现，人才是企业兴盛之本、发展之本，企业间的竞争归根到底是人才的竞争，这就要求企业必须有一支具备高素质的人才队伍。参加本届培训的员工，你们既是公司改革发展的排头兵，更是今后推动公司各项工作向前进步的重要力量，公司党组特别注重对新员工的教育、管理和培养，其主要目的就是想通过这些形式，不断提高系统人才队伍的整体素质，尽早建设一支高素质的人才队伍，最终实现建设“一强三优”现代公司的发展战略。国家电网公司不断发展壮大，要实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公

司关键是靠企业人才的培养，你们是国家电网公司发展再上新台阶的希望所在。当前，公司面临加快发展、做大做强的良好机遇，如何把握机遇，克服困难，迎接挑战，促进发展，成就卓越，归根结底，就是靠人才。“国以才立，政以才治，业以才兴”，只有坚定不移地实施人才兴企战略，不断培养大批合格的卓越电网经营企业的建设者，不断造就大批具有丰富创新能力的高素质人才，不断提高全体员工的思想道德素质和业务素质，公司才能在激烈的变革中把握机遇，赢得主动，抢占先机，脱颖而出。

### 3、本次培训是公司发展目标的需要

学习，才能更好地适应不断发展的社会形势，创建学习企业就是在加强个人单元学习的基础上而进行的，这是时代、社会、企业赋予大家的一种责任，更是一种使命，只有在大家的带动下，不断加强全员学习，促进企业整体素质和经济效益的提高，才能真正实现创建学习型企业的宏伟目标。

### 三、对培训的认识

始于早春的2月末，结束于激情的7月底，在这五个月培训的日子里，我学习着，感悟着，怀着感恩的心努力掌握每一个知识点，就像是生活、工作道路上的一个驿站，给我补充能量，增强信心。这次培训让我认识到，对于我们这些刚从学校毕业的新员工而言所有一切必须从零开始，每位新员工都必须接受工作实际的检验。曾经的知识并不能直接转变为工作需要的技能，思考问题的方式在具体的工作岗位中变得并不适用，我必须做出的一系列调整，诚实地面对自身的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习并努力找出差距，通过深刻地自我反省找到问题的症结并坚决地改正。踏踏实实地做好每一件小事，从努力做一名合格的新员工开始，找准自己的位置，明确自己的方向，时刻保持谦卑的态度和踏实的作风。我也会不断提升自身水平，踏踏实实的工作，为公司的明天做出自己最大的贡献。