

# 企业公司周年庆演讲稿(精选7篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 企业公司周年庆演讲稿篇一

不知不觉中，来移动已经一年了，这一年是不平凡的一年，更是让人刻骨铭心的一年，回首在这个大家庭里一年来的点点滴滴，有太多的感动、感悟和感慨，但，更多的却是感恩。

还记得，一个人背起行囊，离开自己熟悉的校园，告别二十余载的学习生涯，来到了一个陌生并期待着的环境里，开始了人生一段新的旅程。

来到公司的第一站，就是去营业厅实习，在那里师傅们就提醒我，营业厅作为移动直接面向社会的窗口，一言一行都代表企业的形象，做好业务工作就要练就一付好脾气，好耐心，尤其是面对客户的不满，更要耐心的向客户解释。为塑造良好的企业形象，工作中，我力所能及地为每个客户做好服务，给客户一个灿烂的微笑是我工作的开始。工作中，我常常告诫自己要用我们的爱心来换取客户的舒心，将“客户为根，服务为本”作为规范自己行为的准则。

记得炎炎夏日的一天，一位客户怒气冲天的来到营业厅，他说平时他每月话费不足百元，上个月竟然高达300多元，可自己并没有打过太多电话，他认为是移送计费系统弄错了，要求立刻退钱。当客户说明原委后，我马上查询用户的话费使用情况，经查询发现是他上个月的上网流量猛增，比平时多

用了一百多兆，，所以才造成这么多的话费。听完这些，这位先生突然想起来了，上个月他家小孩一直用他的手机上网玩游戏，想到这些，这位先生很不好意思，对自己的不礼貌表示道歉，还反过来感谢我们。说：“刚才是我不对，如果不是你们帮我及时找到原因，说不定这个月话费还会居高不下呢”。

炎炎夏日很快就结束了，我也来到了第二站，也就是现在的建维部门，做一名普通的网络维护人员。岗位虽然平凡，但我深知，肩上的责任却不简单，因为在我们这样的企业，网络就是我们的生命线，网络也是我们相比于同行业中其它运营商的最大优势，网络更是客户一直信赖我们的根本所在。

在刚进入这个岗位的一段时间里，自己几乎是从零开始，懵懵懂懂的跟在师傅后面学习了一段时间，在此期间，公司也给我们这些新进的员工很多次完整的专业培训，记得那段时间，基本上每个月都要去财务部跑一趟，甚至更多，来报销自己的培训费用，以至于别人开玩笑的说。财务室的门槛都快要被我跨倒了。正是在这种良好的工作氛围和完善的人才培养体制下，才让我很快的进入角色，从一开始的简单的道路信号测试，到撰写测试报告，再到后来的客户投诉处理，直至来后的基站故障处理等等。在实践的磨练中，都让我学习到了很多学校里学不到的知识，在公司的精心培养下，让我能快速、从容的适应自己的工作岗位，在领导的谆谆下，我实现了从学生到一名合格职业人的转变。

一直带着一份心情—敬畏之心和感恩之情，在自己平淡却不平凡的岗位上去享受这份工作，去热爱这份事业，去践行“正直包容 坚韧致远 求是图新 协作争先”的企业工作文化，我想这就是我对这份“感恩”最好的诠释。

功夫不负有心人，过去的一年虽然几经风雨，付出很多，但却也硕果累累。在自己和同事的一同努力下，所在班组获得20xx年度省公司“先锋班组”荣誉称号，所在部门获评

委20xx年度“安徽移动企业文化示范点”。虽然尝到了收获后的甜美，但我们也深知，荣誉都只是属于过去，荣誉也不是目的，它只是、也应该是我们不断前行的动力。

一滴水只有放在大海里才不会干涸。正是因为有那一滴滴海水的力量汇集，才会有蕴涵着无穷力量的波涛，所以，作为一名移动员工，要成长，就要把个人的命运和公司的命运紧紧联系在一起。接下来这个舞台上，不论是过去，现在，还是未来，我都将更加尽心尽责的在这份平凡的岗位上去奉献自己，与公司共成长，书写青春的新篇章。

20xx年8月

## 企业公司周年庆演讲稿篇二

大家好！

今天能以竞选人身份站在台上，我要感谢各位领导对我的信任和各位同事对我的鼓励，我叫xxx.今年xx岁，xxx人，学历、职称，现担任本单位财务科副科长职务，之所以参加这次综合科副科长职位的竞选，首先源于我对本单位的热爱，我在财务科已经工作十年，渴望突破自我，期待着能够在新的岗位上为单位发挥新的作用，做出更大贡献。其次是当前正在进行中的国企改革，既是对我们国企员工的挑战，也是我们在大浪淘沙中显出真金本色的机遇，而综合科的工作，不仅要作为工作枢纽协调多部门各项工作，还要作为桥头堡应对新形势诸多问题，因此主持综合科工作对我个人来说是一个更好的成长机会。

合担任综合科领导职位的要求。

第二点——“打铁身够硬”，财务工作的特殊性使我具备了t型的知识结构，不仅在本专业要有一定的深度，同时必须在其他知识上要有相当的广度，因此我熟悉本单位经营领域的

业务知识、法律法规和发展趋势，符合综合科工作全局性、广泛性的需要；而且在担任财务科副科长职务期间，因为需要经常对接各部门和其他单位，使我的接物待人能力得到了锻炼，能够胜任综合科的接待任务和外事职责；此外我认为学习能力是改革时期管理综合科所必备的，而本人多年来坚持学习新的财务管理知识和财务规章制度，培养出了较强学习能力，并能做到学以致用。

最后一大优势就是——“常怀临渊心”，一是本人工作踏实，能吃苦耐劳，多年来兢兢业业，在财务科期间的工作表现一直能得到领导和同事的认可；二是因为长期和数字打交道，而且财务科负责各部门各项收支，绝对不能出错，十年财务工作培养出了我细心谨慎的工作风格，使我具有极强的责任意识；三是党性修养过关，廉洁自律，从事财务管理工作多年，真正做到千金经手过，不沾一文钱。

理、接待任务等日常工作以及监察督办、组织培训、档案管理、宣传工作等，如此繁杂的工作只有通过完善规范细致的管理制度才能得以正常运转，我协助科长主持综合科工作，一定要首先完善各项工作制度，明确岗位职责，杜绝人浮于事现象，使部门成员各司其职，各有其责，同时要尊重和听取老同志意见，发掘和鼓励年轻同志，充分调动大家的工作积极性，保障各项工作的有序顺利开展。

首先要当好领导的参谋，全面收集信息为领导决策提供参考，并积极提出可靠建议，还要准确领会领导意图，做好监察督办，保证领导决策的贯彻执行；其次是提高服务能力，综合科的工作内容具有辅助性、事务性、综合性、中枢性和机要性的特点，对于工作人员的文字能力、组织协调能力、应急能力、办事能力和接待能力等都有相当的要求，特别是办公信息化以来，更需要不断学习新东西，因此要经常组织综合科人员的学习培训，同时我本人将以身作则，勤以表率，使综合科的工作让领导满意，让领导放心。

当前国企改革如火如荼，我们的工作在新形势下更要与时俱进、解放思想。新情况和新问题要求我们必须抛弃老办法，勇于思考和探索。一方面，我要鼓励大家积极创新，改进方式方法提高工作效率和质量；另一方面，我会学习并引入科学的统筹方法，通过合理配置人力物力资源节省工作成本。

“胜人者有力，自胜者强”，无论这次竞岗结果如何，我在今后工作中都将戒骄戒躁，恪尽职守，争取更大的进步，我的演说结束。再次向在座的各位领导、各位评委和同事们表示深深的谢意，谢谢大家！

## 企业公司周年庆演讲稿篇三

大家好！

我把企业当亲人是一种发展环境。思想是行动的指南，态度是行动的体现。经常向客商介绍，我们是企业的“服务员”。生活在这个世界上，每个人都有去超市、商场、酒店、银行等场所消费或办事的经历，每个人都体会到了“服务员”的服务质量。在经济发达的今天，各个领域的服务态度，给宾客的感觉也不同。就如招商引资竞争激烈的情况下，服务就是发展环境。一杯茶、一个微笑、一个起身，细节体现了主动。当企业的车辆遇到困难电话求助时，我要去协调，同时也告诉企业在运营的过程中安全生产要第一；当企业遇到停电不知情时，我要主动帮助找原因，以致下次不会造成损失；当企业问到与我们局室职能以外的事情的时候，我要主动带他协调办理；当企业搞不清证件审批程序和资料时，我们要主动上门帮助一起整理准备。这些是企业发展过程中的琐事，就如居家过日子的“柴米油盐酱醋茶”，但小事累积就是大事，就是发展环境。

我把企业当亲人是一种工作责任。著名的文学家托尔斯泰曾说过：“一个人若是没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。”心中有了这份责任，就会把自己的聪明才

华展现出来。才能在工作中取得成绩，成绩也是企业对自己的肯定。抱怨，不满现实，那是庸人的表现；努力，永不放弃，这是智者的态度。在经开区工作，就应该在自己的岗位上尽其责任。在履责中完成自己的使命，体现自己的人生价值。经常深入企业，深入实际，为企业的发展出谋划策。主动思考，在企业遇到困难时，在企业需要帮助时，我们是一家人，共同面对，共同努力。

## 企业公司周年庆演讲稿篇四

大家好！

在这个喜庆的日子里，我感慨万千。8年来，我们在风雨中携手走过；8年来我们志同道合，肝胆相照。从刚创业的10多个人，到现在公司80、90人的团队。8年来，我们创造了多少辉煌；8年来，我们又遭遇了多少困难？8年的历程，我们经历了多少艰辛才换来今天的成绩。8年的`历程，留给我多少感受，多少记忆。

在我记忆中，最深刻的一件事，就是：

xx年10月的时候，我们完成了1700万的业绩。当年的全年目标是3000万。还剩1300万的任务，要在两个多月内完成。1300万啊！几乎所有的人都认为无法完成目标了。

之后的两月，我们空前团结，从业务员到设计师，整个公司的人都拼命努力工作。所有柏星龙人都围绕着一个目标前进，争分夺秒完成全年目标任务。

为了这个目标，设计师连夜加班；为了这个目标，业务员累病了。仅仅在xx年秋季糖酒会上，业务员就累病了3人。

年底的时候，我们完成了3300万的业绩！

就是这种柏星龙的拼搏精神支撑着我们，让我们从1999年几百万的业绩，发展到xx万、3000万、5000万、6000万□xx年达到8000万。

在今年淡季的6月，一个月就突破1000万。这是8年来的第一次，第一次在淡季的时候突破1000万大关。

今年我们的全年任务是1个亿。作为营销总监的我坚信，凭着我们柏星龙人的拼搏精神一定能够完成。如果不能完成目标，我将在年底年终总结会上，站着发言。所有业务部的各位同仁，你们也必须一如既往，努力拼搏。如果完不成任务，我站着发言，你们则站着听。

今天，也有一个目标，值得我们所有柏星龙人共同努力，为之奋进。那就是在xx年使柏星龙公司成为中国酒类产品包装的第一品牌公司！我坚信，只要坚持我们柏星龙人的这种拼搏精神，一定能达到目标。

所有的辉煌，所有的荣耀属于在座每一位柏星龙人，属于柏星龙公司的所有人！

谢谢大家！

## 企业公司周年庆演讲稿篇五

下午好！

在这个生机勃勃、草木成荫的美好季节里我们欢聚一堂，共同庆祝xx美容院成立x周年。首先请允许我代表公司及全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

公司成立n年来，在公司全体员工的共同努力下，公司由小到大，由弱到强，从一个默默无闻的小工厂发展成为在行业中有较高声誉的企业，这是所有xx人共同努力的结果，也是对

全体xx员工辛勤付出的最好回报！

随着公司规模的不不断扩大，艺术网服务品质的持续提升□xx建立了在业内的知名度和美誉度，跨入了京城美容服务品牌的第一方阵！发展的事实、骄人的业绩向世人宣告：发展源于梦想，基于奋斗，重于坚持！

xx企业今天的蓬勃事业更要感谢我最最尊贵的会员朋友们，你们给予了我们充分的信任，你们都是xx成长之路上相濡以沫的伙伴，没有你们的信任与支持，就没有我们的进步。正是你们n年如一、不离不弃的支持，正是有了你们的厚爱与激励，我们的美丽事业才能节节攀升。是你们赋予我们使命也赐予我们力量，感谢你们的支持和陪伴！感谢你们的认可和一次次给我们为你服务的机会！谢谢你们！

多年来□xx为女性的健康美丽付出了artistku卓越的贡献□xx会以更加规范的管理体系，更加完善的经营理念，竭力打造xx品牌。在社会各界的关怀下，在会员朋友们的不懈支持下□xx的明天一定会走得更好、飞得更高。

最后祝愿各位来宾和会员朋友们青春常在、健康美丽永远相伴！让我们举起杯，为我们的成就与梦想：干杯！

## 企业公司周年庆演讲稿篇六

从融合的那一天起，“创造无限精彩，沟通美好未来”的神圣使命就落到了“它”的肩上。忆往昔“它”踏着坚实的步伐，坚持以市场为中心，全面优化网络建设，先后打赢了“光进铜退”、“固话保有”和“产品转型”三场战役。同时依托融合优势，推出了各类融合产品和相应套餐。在成长中我们不断超越自我，坚持以人为本，客户需求就是我们的存在的价值，从而实现了融合重组到发展壮大的伟大跨越。



八年前,我刚进入网通公司的时候,就被全新的企业文化所深深吸引。同时也感受到了作为一名网通员工的骄傲与自豪。在同事们热情、豪情、和激情的感召下,我开始认真学习业务知识,苦练服务技巧和服务水平。虚心的接受批评和建议,保持全心全意为客户服务的工作作风,特别是在王选忠总经理对我们说“公司没有把你们这些‘合同工’当外人”这句话的时候,我真正体会到了网通大家庭的温暖,这句话我记忆犹新。这也使我认识到,我的言谈举止,时刻都代表着公司的形象,自己感到肩上责任重大,所以我要提高服务意识,做好微笑服务,要用微笑来面对客户,因为微笑是这个世界上最美的语言,微笑服务是一把神奇的钥匙,可以打开心灵的幽谷,微笑服务可以使人感到温暖,使人感到安慰,是仁爱的象征,是快乐的源泉。

有人说我们维护人员每天面对的是装、修、移机这些枯燥乏味的工作,尤其是遇到一些较为刁难的客户,对你大喊大叫,言出不逊。但想到我的工作神圣的,光荣的,我会马上调整心态,我要用“我们无怨的为客户服务,客户才无悔的为自己买单”的心态来为客户服好务。我们有时也要站到客户的角度来看待事情,所以就需要我们时刻保持积极乐观的心态,控制并调整好自己的情绪,让我们的微笑更加完美,做最好的自己,发掘自己的潜力,以昨天的努力当做目标,而今天的目标就是超越昨天的自己。

现在,作为一名公司的员工我们应该内练素质,外塑形象,铭记“客户也是消费者,为消费者服务是我们义不容辞的义务”这句话,认真执行首问负责制,要按照相关的业务知识和相关的文件精神为客户解答问题,对于无法当场解答的问题要联系相关部门及时解决,最后给客户一个满意的答复,做到首问负责,责任不推。让客户得到最为迅速、简便的服务。俗话说:“人之相知,贵在知心”,就是说人与人交往中,心灵的沟通与理解最为珍贵,沟通必须从正见、正思维、正语、正精近、正念出发,才能取得一致有效的合作。我们应该把注意力放到结果上,而不是情绪上。

我想,只要我们每个服务人员每天都面带微笑的去面对客户,客户就有了宾至如归的感觉。微笑不在于怎样来满足客户的需求,而是要了解和掌握客户的需求,微笑服务可以从感情上拉近与客户的距离。微笑服务无需成本,但它却能创造价值。微笑服务是一种美德,是热情待客的表现,也是我们每个人的宗旨,如果在入户服务中态度不友好,会让他们心理及情绪很差,有的甚至弃卡、转网,若我们服务人员态度诚恳,礼貌热情,会降低客户的抵触情绪,这就是我们与客户打交道的基本态度。在日常工作中我们还应该做到三勤、三早。三勤既:眼勤看、手勤动、腿勤跑。三早:早预约、早入户、早修复。一切用户之所想,急用户之所急,真正做到勤学无止境,服务在我心。

## 企业公司周年庆演讲稿篇七

大家好!

今天,我演讲的题目是《企业凝聚力》。

企业要使自身处于最佳发展状态,团队精神是必不可少的。培养一支充满团队精神的高绩效团队,是企业决策层的管理目标之一。要尽可能使该支队伍趋向于有着共同的目标和期望,有着相近或类似的观念、信念、价值和行为规则,以致得以形成一种共同的行为模式,团结共进,这需要公司全体人员的热心呵护。

团结共进,众志成城,必须使公司的每个成员都能强烈地感受到自己是雄伟城墙中的一块砖,是不可缺少的一份子。砖与砖之间紧密结合是建立城墙的基础,这种紧密结合就是凝聚力。员工凝聚力是企业发展的源泉和集体创造力源泉,而只有步调一致,凝聚力的作用才能有效发挥。

如何步调一致呢,团队要逐渐形成自身的'行为习惯及行事规范才能做到。这种规范同时也表现出了这个团队的行为风格与准则。企业的规章制度、标准化的建立健全,在这方面可

起辅助的作用，而这个部署的关键是团队的核心人物自身。典范作用是建立领导权威的最主要因素，通常我们所说的以身作则，就是这种含义。则是什么，就是规则！领导通过自身的系列言行对规章制度、纪律的执行，逐步建立起领导的威信，从而保证管理中组织、指挥的有效性。员工也会自觉地按照企业的行为规范要求自己，形成团队良好的风气和氛围。

当团队成员为自己是宏伟城墙中的一份子而感到自豪和欣慰的时候，人的自我价值实现得到了体现的时候，人人都愿意为自身及他人的发展付出。在这个阶段保持和引导团队内的人际关系和谐共处、相互依存，尊重个性、彼此宽容，互敬互重、真诚待人，彼此信任、遵守信诺，相互帮助、互相关怀，能力互补、同舟共济，利益共享、责任共担的团结精神是十分重要的，每个成员都要从自我做起。

在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺利实现。当然这里还包含一个好的统帅和准确的目标，或发展方向的问题。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以高层要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态。

团队精神的培育是对管理者的要求。团队合作对企业的最终成功起着举足轻重的作用。据统计，管理失败最主要的原因之一是管理者和同事、下级处不好关系。人性化管理是处理日常工作、处理上下级关系至上的管理技巧，来自精神和物质方面的有效激励可以起到激发员工的个体驱动和稳定员工的作用。特别是管理知识型员工更是需要有关怀、爱心、耐心、善用、信任和尊重，这一点高层领导首先要把握和提高。

在此基础上，加以其它的领导艺术、公平激励机制、价值观念、文化修养、奖励与表彰、政策的延续性等系列要素充实，团队精神与企业凝聚力必然得到弘扬和巩固，企业的潜在创造力才能发挥，企业的整体目标就能顺利地实现。

正所谓：没有灵魂的团队是可怜的，拥有灵魂的团队是可怕的！

谢谢大家！