

最新企业政治安全 公司安全生产工作的工作报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业政治安全 公司安全生产工作的工作报告篇一

__热电公司认真贯彻落实集团公司和大唐__公司的工作部署，__年5月份立项开展了安全生产管理效能监察工作。

一、专项效能监察工作准备情况

为确保专项效能监察工作的实效，监察审计部认真制定了安全生产管理专项效能监察实施方案，细化了安全生产管理效能监察对照表，明确了效能监察内容、工作方法和步骤，即：按照集团公司统一要求，对公司安全生产第一责任人、生产副总经理、总工程师和安全监察部、设备部、发电部以及发电一部、发电二部、各检修分公司和相关班组进行检查；对宏大公司的安全生产责任落实情况作为一项重点工作进行监察。工作方法由部门自查和效能监察工作小组深入现场进行检查。工作步骤为自查自纠阶段(5月20日-6月20日)，检查阶段(7月1日-8月31日)，整改阶段(9月1日-10月20日)。

二、专项效能监察自查自纠工作开展情况

根据工作安排和要求，公司安全生产第一责任人、生产副总经理、总工程师和其他相关领导对照《__热电公司__年安全生产管理效能监察表》，认真开展了自查。安全监察部、设备部、发电部以及发电一部、发电二部、各检修分公司的部门负责人及班组安全生产第一责任人对所管理职责范围安全

生产制度执行情况认真进行自查。自查的重点是各项安全生产管理制度执行落实是否到位，是否按规定认真履行职责，工作是否达到制度规定的要求及取得效果。宏大热电公司也认真组织进行了对安全管理责任落实情况的自查。将自查自纠情况形成书面报告上报了效能监察小组。安全生产管理效能监察小组对此进行了检查和督促，经检查，各级领导干部和各部门都重视做到了自觉认真地开展安全生产管理效能监察自查自纠工作，自查自纠阶段工作情况良好。

三、专项效能监察工作检查阶段工作情况

由监察审计部、安全监察部、设备部、发电部、计划营销部等部门组成的效能监察监督检查工作小组对公司各部门安全生产责任制落实情况及部门自查结果进行了对照检查，主要检查了各部门制度管理中基础资料是否齐全；是否存在管理责任不落实、管理缺位、越位、不到位的问题；部门间工作是否存在相互推诿扯皮、效率低下的问题；检查在执行管理制度过程中是否科学严谨；奖惩适度是否还存在不全面和漏洞。根据检查发现安全生产管理总体情况较好，各级安全生产责任制落实到位，管理人员能够认真履行职责，严格要求、大胆管理。

四、监察建议

- 1、各部门进一步做好各项安全管理制度的完善和归档工作；
- 2、进一步落实好各级安全生产责任制，切实做到任务层层分解，责任层层落实，形成自上而下的责任追究机制和自下而上的安全长效机制。
- 3、个别部门之间工作相互推诿扯皮、效率低下的问题要彻底解决；
- 5、进一步完善奖励激励机制，做到与责权利管理机制相统一，以责论处、奖惩分明。

五、整改提高情况

公司各部门根据效能监察小组发的《监察建议书》，将问题细化分解到专业部门，责任落实到人，及时进行整改。切实做到了各项具体工作有人负责，有人检查，有人监督、有人验收、有人考核，形成了闭环管理，各级管理人员安全生产责任制落实到位，切实提高了各职能部门安全生产管理制度执行力水平。使各项安全生产工作任务目标有序进行。确保整改取得了实效。

1、加强两票管理，规范人员工作行为。针对两票在执行过程中所暴露出的问题，公司重点加强了“两票”的管理工作，先后组织人员认真学习了集团公司与__热电公司《两票使用管理实施细则》，针对两票执行过程中出现问题较多的具体情况专门组织了14次讲课，并对贯彻执行情况进行检查监督，进一步提高了对两票的理解和认识。效能监察小组、公司领导和各级管理干部深入班组，组织学习各类事故通报及集团公司下发的《事故案例培训教材》，监督检查学习情况，切实提高了全体员工对无票作业危害性的认识，落实“两票”管理责任制和各项规章制度，坚决杜绝两票管理低标准、执行随意的问题，把集团公司两票执行“三个100%”落到实处。

2、强化重大危险源管理，提高职工防范意识。按照集团公司新的标准我公司对《重大危险源监督管理实施细则》进行了修订和完善并下发执行，重点对车管中心、机修分尝燃运分场进行了重大危险源监督管理工作的培训讲课，同时加大对各部门重大危险源的管理工作开展情况的监督和检查力度，整理出各部门的重大危险源目录，建立了重大危险源台帐，汇总编制出重大危险源综合报告。并且对重大危险源作出了星级评定，二十五项反措方面，在检查核实的基础上整理完成了“__热电有限责任公司《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求实施导则》检查表填报结果”。

3、技术监控方面，我们召开了各专业技术监控会，参加__分

公司召开的技术监控会，完成了技术监控星级评定工作。

4、春季安全大检查，结合实际，从查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患着手，对照本岗位职责，重点从防人身伤害、两票三制、重大危险源监控、防止全厂停电、设备治理、节能降耗、提高人员思想认识和安全整改工作的整治等各方面扎实开展工作，对存在的突出问题进行动态、闭环管理，力求取得实效，促进安全管理水平不断提高。

5、在防汛工作上，重点从机构的组织、人员的配备、物资的储备、预案的制定完善与演练、防汛制度的修订方面入手，做好日常防汛工作。突出重点，狠抓薄弱环节，立足防大汛、防洪水、防局部大雨，确保汛期安全生产的“三防一保”。并要求各部门做到防汛物资专用，储备充足、通讯24小时畅通、人员随叫随到，确保安全渡汛。

6、针对目前发承包工程较多的实际情况，我们加强了对多种经营的安全管理监督工作，随时纠正不安全行为，规范人员作业行为，使我公司的发承包工程的管理工作有了很大的提高。

公司还先后投入大量资金对设备和工作环境进行综合治理改造，加大设备技术改造投资力度，提高设备健康水平，加强设备消缺管理，修订完善《设备缺陷管理制度》，做到节能降耗，改善运行人员的工作环境。以便达到通过认真开展安全生产管理效能监察，提高公司整体安全生产水平，确保公司安全生产局面的稳定，增强公司经济效益。

通过开展安全生产管理效能监察，监督检查了公司安全管理的薄弱环节和漏洞，为公司经营管理、建章立制、堵塞漏洞、增进效益等方面起到了积极作用，取得了一定的成绩。但我们会继续努力，本着集团公司提出的“节约年”活动，按照中央关于反腐倡廉要“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的总方针，把安全生产管理效能监察工作做得更好。

企业政治安全 公司安全生产的工作报告篇二

坚持党的政治路线和思想路线，是党内政治生活准则中最根本的一条。党中央所提出的政治路线，其基本内容是，团结全国各族人民，调动一切积极因素，同心同德，鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设现代化的社会主义强国（注）。这是一条反映全国人民最高利益的马克思列宁主义的路线，全党同志必须坚决贯彻执行。

思想路线是党制定和执行政治路线的基础。党的思想路线要求坚持社会主义道路，坚持无产阶级专政，坚持党的领导，坚持马列主义、毛泽东思想。我们党一贯倡导的辩证唯物主义的思想方法和工作方法，其根本点就是一切从实际出发，理论联系实际，实事求是。

林彪、“_”长期歪曲、篡改马列主义、毛泽东思想，违反它的精神实质，离开实践标准，把毛泽东同志所说的每句话都当作真理，都当作法律和教条，严重地束缚了人们的思想。所以必须强调破除迷信，解放思想，以实践作为检验真理的唯一标准，认真研究新情况，解决新问题。只有这样，才能发展马列主义、毛泽东思想，才是真正捍卫和高举马列主义、毛泽东思想的伟大旗帜。

坚持正确的政治路线和思想路线，必须反对两种错误的思想倾向。

一是要反对思想僵化，反对一切从本本出发。那种本本上有的不许改，本本上没有的不许说、不许做的思想，是一种反马克思主义的思想，是执行党的政治路线的巨大障碍。我们看形势、想问题、办事情，一定要从客观实际出发，一定要把马列主义的基本原理同当前的国内外形势发展结合起来；同社会主义现代化建设的具体实践结合起来，一定要把党的路线、方针、政策同本地区、本单位的具体情况结合起来，进行实事求是的研究，以解决当前革命斗争和现代化建设过

程中的各种理论和实际问题。

二是要反对和批判否定社会主义道路，否定无产阶级专政，否定党的领导，否定马列主义、毛泽东思想的错误观点和修正主义思潮。社会主义是中国走向繁荣富强的唯一正确的道路；无产阶级专政是社会主义革命和建设胜利的保障；党是领导全国人民实现四个现代化的核心力量；马列主义、毛泽东思想是指导我们进行革命和建设的理论基础。在实现四个现代化的斗争中，必须始终坚持这四项基本原则。

党的各级组织、各部门、每一个共产党员，都要自觉地、坚定不移地执行党的政治路线和思想路线。对党的路线和党的领导采取对抗、消极抵制或阳奉阴违的两面派态度，是党的纪律所不容许的。

企业政治安全 公司安全生产的工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要做法

- (一) 明确目标，提升思政工作地位。
- (二) 健全组织，加强思政队伍建设。
- (三) 形式多样，注重思政工作效力。
- (四) 以员工为本提升思政工作接地性。
- (五) 发挥榜样的力量，掀起学习热潮。

二、存在问题

三、下一步打算

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！前进的道路无止境，征途永远在路上。面对未来，我们将紧密围绕在党的周围，高举党的伟大旗帜，牢固占领思想政治工作这一意识形态阵地，积极探索思政工作的新方式、新模式，切实开展好各项思想政治工作，为单位各项事业高质量发展贡献出更多的力量。

;

企业政治安全 公司安全生产的工作报告篇四

1. 扎实开展了春季安全平推检查活动。为强化安全基础管理，大力围剿从业人员“三违”现象，总公司成立了春季安全生产集中检查整治活动检查组，由分管安全副总经理任组长，总公司安保部、人力资源部、技术质量部和党群工作部为成员部门，自3月4日至4月3日，用了一个月的时间，对总公司所属各单位进行了一次安全平推检查。这次检查是总公司近年来自己组织的力度最大、范围最广的一次安全平推检查，检查组从党政联席会、行政办公会的有关安全管理的会议记录到建标推标，从五项专项整治到企业现场管理，从安全管理写实到关键岗位的培训，从企业第一管理者抓安全工作实效到工班长班会制度的坚持，从安全管理制度的落实到企业管理的主要内容等十个方面、七个重点，进行了逐项平推检查，共检查出了各类安全隐患126起、安全管理制度、体系缺失37项，使总公司绝大多数员工感受到了总公司安全检查的工作力度，调动了全体职工保安全的自觉性。同时，这次检查活动还总结了印刷厂“严、小、细、实”的安全管理经验、青岛物资段运用gps网络技术确保交通安全和济南物资段一线党员安全承诺制的好经验、好做法，为总公司各基层单位提供了很好地借鉴，推动了各单位的安全基础管理水平的提高，同时又为建立一条适合于总公司实际的、上下统一、行之有效，又各具特色的安全管理长效机制的形成提供了有力探索。

2. 扎实开展了安全大反思大检查活动。“4.28”特大铁路交通事故的发生，使全局的安全生产陷入了前所未有的低谷，

路局、路局党委将4月28日定为“局耻日”，为打好安全生产翻身仗，总公司根据部局的统一部署，自4月30日起至北京奥运会结束，在全公司范围内深入开展了以“查思想、查管理、查设备、查现场作业”为主要内容的安全生产大反思、大检查活动。在活动中，总公司各级领导班子带头自查，切实加强活动的组织和领导，杜绝表面文章，全面、彻底地对安全管理工作中存在的问题进行了深刻的反思和检查。截止目前为止，总公司共发信息专报78期，整改安全隐患问题近900项，有力地促进了安全生产。

(1) 广泛进行宣传发动。4月30日，全局安全电视电话会议结束后，总公司当天即组织领导班子成员、基层单位党政正职及机关各部门负责人召开了紧急会议，将“4.30”会议精神进行了学习传达，5月1日又组织了总公司领导班子成员及机关各部门负责人进行了党委中心组扩大学习，并召开专题会议，对总公司开展“安全大反思、大检查”活动进行了具体部署。在第一阶段，各基层单位利用党委中心组学习、中层干部会、职工大会、领导深入一线传达、开形势报告会、编发宣传提纲等多种有效形式，迅速将会议精神记名传达到了每一个岗位、每一名职工，总公司应记名传达人数为2513人，实际记名传达人数为2513人，记名传达率达到了100%。瑞通公司、印刷厂、华锐公司、青岛物资段等单位通过张贴横幅、出黑板报、宣传栏、简报，以及在办公信息网上设立专栏等多种形式，广泛深入地对广大干部职工进行安全形势教育、事故影响教育、安全责任教育和安全法制教育，克服和防止了“与己无关、不以为然、麻木不仁”等错误认识，营造出了大反思大检查的浓厚氛围。

(2) 深刻进行反思自查。按照工作计划，总公司从机关到各单位、车间、班组，围绕“四查”内容，层层开展了安全大反思。总公司领导班子召开了安全专题反思会，紧密联系分管工作和个人思想、工作、作风实际，深挖了工作作风、安全基础管理和安全生产中存在的不足，开展了批评与自我批评，并参加了各基层单位的反思会；机关各部门负责人、基

层单位班子成员，也都结合自身工作实际，写出高质量的反思自查材料。各单位都按时组织召开了领导班子安全大反思大检查专题民主生活会，在车间、班组间层层展开反思。同时还以班组为单位，组织职工围绕“严管安全到底为了谁、我该如何保安全、三违为什么杜绝不了、我自身还存在哪些三违现象、如何杜绝三违”等主题，通过召开座谈会、班组安全活动、主题演讲、专题报告、播放安全警示教育片、写心得体会等各种形式开展安全大讨论，使职工进一步明确保安全的重要性和自身应该承担的责任。

在反思自查阶段，总公司领导按分工包保，带领综合、商贸和工业三个督查组深入生产一线，对20个基层单位，106个班组的安全工作进行了全面检查，发现各类问题141项。针对检查发现的问题，总公司各督查组逐条逐件分析，带着问题到车间、班组逐项逐条督促整改，并将整改情况及时反馈给总公司活动办公室进行销号，确保问题的彻底解决。各单位也都发动职工进行了认真自查，例如青岛物资段自查设备和现场作业方面问题331项，工务器材段153项，瑞通公司103项，华锐公司208项，圆满完成了第二阶段工作任务。

(3) 认真进行整改提高。为促进安全大反思大检查活动隐患问题的整改，增强活动的针对性和实效性，总公司实行了周安全例会制度，每周五由分管安全副总经理召集，总公司工业督查组、物资商贸督查组、综合督查组和信息组有关人员参加，通报每周安全检查情况，对在检查中发现的隐患和问题逐件进行分析，提出整改要求，同时对存在问题比较严重的责任单位，责令其负责人在会上作分析检查，对问题分析不透彻、原因不明确、措施不得力、整改效果不明显的，继续在下周安全例会上进行分析。各基层单位对在检查过程中暴露出的隐患和问题，严格落实整改责任人，明确责任分工，细化隐患排查整治内容，制定有针对性的排查和整治计划及措施。例如济南装机厂在资金特别紧张的情况下，不等不靠，积极筹措资金对44处出租房用电线路进行了整体改造。截至目前为止，总公司累计整改安全隐患问题891项，对不能及时

解决和需总公司帮助解决的问题，各单位都形成了书面报告材料上报总公司。

3. 组织开展群众性安全隐患“查摆改”活动。上半年总公司通过发动群众，全面排查了生产工艺、基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的隐患，以及安全生产制度建设、组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理等方面存在的薄弱环节，并落实整改措施，确保了安全生产的持续稳定。

(1) 组织开展了“我身边的安全隐患查摆改”活动。为促进安全大反思大检查活动的开展，充分调动职工自我防护意识，变被动整改为主动预防，总公司将安全管理关口前移，发动职工开展“我身边的安全隐患查摆改”活动。在活动中，广大职工群众以身边存在的物的不良状态、人的不安全行为以及规章制度的缺失为重点，从标准制度的制订和执行、安全管理人员配备、安全生产责任制落实、安全教育培训、持证上岗、安全生产的投入、防火防爆、各类应急预案及日常演练、设备的维修保养和安全保护装置配置等9个方面进行了“查、摆、改”。截止目前为止，各单位共查找各类安全隐患800余项，解决了一大批安全生产中的“老大难”问题。同时还按要求对问题进行了梳理，从隐患问题的重要性和整改效果等方面进行了评审，按时将初评结果报总公司大反思大检查活动办公室。总公司将于8月初组织进行综合评审，并设立一、二、三等奖各十个，给予一定的物质奖励。

(2) 扎实开展了安全生产隐患排查治理专项行动。根据路局《关于开展安全生产隐患排查治理工作的通知》要求，3月份组织各单位在开展的安全生产隐患排查治理专项行动和重大基础设施安全隐患排查工作的基础上，对遗留问题进行了全面梳理归类，确定各类隐患治理的层级。各单位对属于自己能自行解决的问题，按照轻重缓急，制定了整治方案、整治时限，落实到人，按期完成了131项隐患问题的整改；对于需总公司帮助解决的问题，都上报到总公司，总公司领导对各

单位上报汇总后的32项问题进行了审阅，由专业部门与有关单位一起制订整改计划，采取强力措施加以解决，有效促进了“隐患治理年”活动的开展。

4. 组织开展劳动安全“五示”工作法活动。上半年，总公司按照路局劳动安全“五示”工作法的推进计划，做好了宣传发动、规划设计两个阶段的工作要求，并在试点单位组织进行了实施。在宣传发动阶段，各单位运用黑板报、宣传栏、厂内广播站等各种宣传载体，以及班前会、班组学习等多种形式，把路局全面推行劳动安全“五示”工作法的部署要求宣贯至每一名干部职工，使全体干部职工明确了“五示”工作法的内涵和要求，做到了在思想上接受，行动中支持，为实施“五示”工作法做好了铺垫。在规划设计阶段，各单位紧密结合各自劳动安全工作特点和实际，细化“五示”工作法的具体内容，制定出了本单位具体的实施意见及推进计划。印刷厂作为总公司选树的试点单位，现以在全部班组、岗位推行了“五示”工作法。一是完善了多种形式的警示教育。

利用路局、总公司编发的事故案例教材，组织职工班前解读学习并纳入安全预想，做到班班有案例学习、作业前有安全预想。同时将一些事故图片资料制做成展板，在各车间进行流动警示教育。二是建立了自控明示卡片，根据不同工种岗位作业特点，完善优化《岗位劳动安全自控表》内容，明确劳动安全的关键和薄弱环节，有针对性地制定卡控措施。三是采取多种方式进行温情提示。重新规划布置了由职工家庭照构成的亲情园地，并附有职工或其家人写下的心里话，形成同志、亲友之间浓厚的互帮互助互爱氛围。在一线生产班组制作了亲情对话框、人机对话框、工友对话框等文化套餐，用温馨的话语提示员工，用亲情的投入感染员工，用彼此的提醒警示员工，潜移默化地向员工宣传安全思想、安全理念，提高了全员的安全意识。四是设立代价揭示栏，统一制作了“代价揭示栏”，在车间、班组张挂揭示。五是完善考核公示制度。严格落实月度、季度安全考核评价制度，对检查结果定期公示，不断强化干部职工的安全责任意识，进一步

提高了职工遵章守纪的自觉性。

5. 精细组织了“安全生产月”活动。为保证“安全生产月”活动的顺利开展，总公司成立了“安全生产月”活动领导小组，结合安全大反思大检查活动，组织动员全体干部职工，以车间、班组为单位，开展了“查一起事故隐患、纠正一次违章行为、提一条合理化建议、当一天安全员、做一件预防事故的实事、忆一次事故教训、读一本安全生产方面的书籍、接受一次安全生产培训、举办一次安全生产演讲、搞一次安全生产宣传”十个一活动。有关单位还按要求对职工进行了一次《人身安全作业标准》和非正常情况下的应急处理能力的考试。总公司工会、党群工作部、安全保卫部和技术质量部还汇集了部分单位及相关行业在劳动安全、交通安全、产品质量安全和消防安全等方面发生的事故案例28起，编印了《安全事故案例汇编》，各单位将《安全事故案例汇编》作为干部职工的必读教材，积极借鉴和利用事故案例开展安全警示教育，利用班前会组织职工进行学习，切实增强了广大职工的安全意识和遵章守纪的自觉性。

6. 强化了工业产品质量检查。上半年总公司对11个工业生产单位产品质量进行了监督抽查，结合“4.28”特大交通事故教训，重点对委外协作厂家、原材料、工艺过程、产品出厂进行了检查评估，共查出问题37项，并在总公司办公网进行了产品质量通报，督促各单位制定并落实了整改措施。

二、当前存在的主要问题

1. 道路交通管理尚不规范，交通安全管理亟待加强。在上半年总公司组织的多次检查中，各检查组均发现在许多基层单位存在派车单填写不规范，有缺项，未建立驾驶员违章记录簿，汽车管理办法缺少派车单制度、安全监督岗制度，汽车综合记录簿没有汽车月度安全检查记录等问题。交通安全管理的不到位，给总公司交通安全管理带来极大隐患。1月9日，济南物资段送往徐州物资段急用料车行驶至京福高速枣庄段

时，遇大雾，发生车辆追尾，造成2人重伤，1人轻伤，车辆严重损坏。总公司及时召开了“1.9”道路交通事故扩大分析会，虽然枣庄市公安局交警支队京福高速公路大队认定此次交通事故系因辽ajb613车辆驾驶员一人违法所致，但此次事故也暴露出济南物资段安全管理制度不健全、工作作风不实等问题，被路局认定为济南物资段负有重要管理责任。事故的发生给总公司造成了极坏影响和经济损失，严重干扰了单位的正常工作秩序，并给当事者本人和家属带来巨大的精神及肉体上的痛苦，各单位必须采取有力措施，坚决遏制道路交通事故的发生。

2. 劳动安全形势严峻，“三违”现象仍大量存在。个别单位现场作业控制不到位，少数职工作业标准化不落实，无视劳动纪律和规章制度，盲目冒险作业，致使违规违章作业时有发生。如2月10日，总公司春运检查组发现中铁现代物流公司门吊司机严重违章作业，上行车越限位撞击挡车板，设备质量受损严重。5月29日，总公司综合督查组检查淄博工务器材段时发现机加工车间职工实施气割作业时，氧气瓶、乙炔瓶与气割作业点安全距离不够；热处理车间作业人员吊装钢轨作业中严重违反操作规程，未按规定使用辅助工具，存在严重安全隐患；6月10日，青岛办事处安监室检查时又发现个别叉车司机作业标准执行不到位，存在转弯不打转向灯、不鸣笛现象，发放整改通知书一份。这些劳动安全问题接二连三地发生，一方面说明个别作业人员安全责任心不强、标准不高，但另一方面也说明部分单位的现场控制不到位。各单位要严格按照路局和总公司关于对从业人员“违章、违纪、违标”行为处理办法的有关规定，加强查纠力度，克服干部好人主义，及时发现和制止违章违纪行为。

3. 线路作业问题突出，隐患问题性质严重。上半年，总公司因线路作业问题先后被路局通报三次。一是1月30日上午，三新公司兖菏组张家瑞、王建、刘培良3人在兖州站1站台停留的5013次列车尾部安装涂油装置时，因在线路股道中作业没有穿黄色防护服装，危及作业过程中的人身安全，被济南办

事处安监室发放通知书。二是7月8日，青岛办事处安监室检查青岛-四方声屏障工程现场时发现，科技公司下属的环保公司在二没与设备维护管理单位济南维管段签订安全协议、二没送达施工配合通知单、三没有维管段人员配合的情况下，擅自施工，造成多根接触网支柱基础被挖严重，严重违反了《济南铁路局营业线施工及安全管理实施细则》的有关规定。针对此问题，路局翟局长在7月14日路局周安全例会上对总公司提出了严厉批评。三是7月17日济南办事处安监室在济西编组场检查发现，科技公司三名工作人员在五场29股缓行器北端为装设行车设备上道测量股道数据时，未穿防护服，未设专人防护，也未与车站联系在驼峰楼设置驻站防护。违反了《济南铁路局对从业人员“违章、违纪、违标”行为的处理办法》有关规定。有关单位要高度重视营业线施工及线路作业安全，今后，凡在线路及周围施工、涂覆、安装设备、及测量有关数据的，必须按规定穿防护服，设专人防护，杜绝通报问题的再次发生。

4. 职工教育培训工作薄弱，工作力度有差距。从检查情况来看，主要表现在四个方面：一是各单位领导对职工教育培训工作重视不够，没能抽出必要的精力牵头组织职工教育培训具体方案的研究制定，职工教育培训工作缺乏主动性，只是被动应付总公司职工教育培训工作要求。在培训中，对部分关键岗位人员的培训，往往以生产任务紧、经营业务繁忙、抽不出人等原因，降低培训要求或不培训，没有采取主动的措施解决“工学矛盾”。二是职工教育培训基础工作有待加强。目前大多数单位职教职能在人力资源部，少数单位在安全或技术部门，但全部都是兼职，专业人员从事职教工作的时间和精力受到限制。职工教育培训的基础台帐、资料，包括教学计划、培训班点名册、试卷、成绩汇总表、培训合格证发放台帐等，普遍存在不规范的问题。三是职教、技术、安全、生产等业务部门工作协调配合不够。很多单位职工教育培训和考试考核主要由职教部门操作，相关业务部门参与较少，而专业业务工作单纯由职教组织培训、出题、考试，容易出现培训、考试内容与上级业务工作标准、工作要求脱

节的问题。四是培训、考试的内容缺乏系统性和针对性。考试的内容理论性的东西比较多，通用性的较多，大而化之，缺乏系统性，培训质量较差，流于形式。

5. 一线管理不到位，基础管理差距大。主要表现在：一是一线工班安全薄弱，安全意识不高。在春季平推检查中，检查组通过对20余名工班长的现场检查和沟通，查看工班长记录，结果发现安全记录基本没有，班组也没有安全培训、学习记录，许多工班长对本工班的安全重点心中无数，绝大多数单位，早班点名制没有坚持，多数是围堆派工，较多的工班中零星假制度不坚持，没有明确的早点名制度和班会制度，班组管理以工时管理为主，基本处于松散型的自主管理。二是设备保养差。除印刷厂和瑞通公司部分关键设备外，其余各单位普遍存在班前、班后无擦拭设备的要求，维修保养不及时，尤其是华锐公司的济南工程厂、工务工厂、新汶厂、泰培中心的培训车间设备积尘严重。三是标准体系中存在着照搬照抄、不符实际的现象。不少单位标准体系虽然建立，但存在着明显抄、搬应付检查的问题。如应急预案不切合实际、消防预案只对正式职工培训，未对外聘人员培训等。

上述问题虽然有些发生在生产现场，但问题关键在管理、在干部，特别是干部思想认识和观念上的问题，是制约总公司安全管理水平提升的主要原因。部分领导干部“安全第一”思想树立的不牢，安全管理职责不履行，干部作风弱化，对大反思大检查出现厌倦心理，这些问题和差距如果得不到及时解决和弥补，将会严重威胁总公司安全生产的稳定发展，对此，总公司广大干部职工特别是各级领导干部务必保持清醒的认识，要采取有力措施，认真加以解决。

三、下半年安全重点工作

1. 按照路局要求，继续深化安全大反思大检查活动

一是层层深化安全反思。根据路局党委、路局要

求，“7.20”胶济线临淄—高密段大要点大拨接施工结束后，全局要层层召开安全反思会。各单位要深化认识，加强领导，抓好落实。要在认真总结前一阶段本单位安全大反思大检查活动的基础上，高质量地开好安全反思会。每一名干部职工都要深刻反思检查，干部要写出书面反思材料，职工要记名参加反思检查，做到人人反思、全员覆盖。反思材料要联系实际，抓住关键，认真查摆在思想、作风、管理、规章、设备、作业、队伍素质和思想政治工作等方面存在的问题，深刻分析存在问题的原因，并制定切实有效的整改措施。

二是圆满完成大反思大检查第四阶段工作任务。第四阶段是检查验收阶段，总公司将根据路局及投资公司制定的验收标准，结合总公司实际进行细化形成总公司验收标准，并由党群工作部、安全保卫部、技术质量部、物资商贸部和综合部组成验收组，在8月20日前对各单位安全大反思大检查活动开展情况进行验收，各单位对验收组提出的问题要明确整改责任人和整改时限，按时完成整改，在此基础上接受路局和投资公司的检查验收。

2. 强化奥运安保，确保厂段的内部治安稳定

第29届奥运会即将于8月8日在北京召开，这是举世瞩目，关系我国国际地位和国际影响的政治大事，总公司各级领导干部要充分认识做好奥运会期间安全稳定工作的极端重要性，切实提高政治敏锐性，增强责任意识，认真贯彻落实好路局、路局党委7月22日召开的关于做好信访、稳定工作电视电话会议精神和总公司7月24日会议有关要求，以非同寻常的工作态度和责任心，以维护稳定和治安保卫工作为重点，严格落实各项治安保卫防范措施，充分发挥思想政治工作的优势，按照以人为本的要求，努力化解各种内部不安定因素，全力做好奥运会期间的安全稳定。

3. 精心组织，认真做好职工教育培训工作

一是要高度重视职教工作。各单位领导要亲自参与培训计划、培训方案的研究制定，要协调建立职教、技术、安全等部门的配合机制，形成部门推进职教工作的合力，避免仅仅由职教部门拟定培训计划；要配强职教专业工作人员，给职教兼职人员合理安排工作，使之腾出更多精力投入职工教育培训；在配备人员时选配懂技术、会管理的复合型的人才；要在生产组织上合理安排，切实解决工学矛盾问题。

二是明确培训谁、学什么、如何学、怎么考的问题。培训谁主要是界定培训对象和持证上岗的人员范围，按照路局规定，培训对象基本涵盖了全部管理人员和一线生产人员。学什么主要是明确培训内容，培训内容主要是各类人员必知必会的安全业务知识，包括技术规章制度、安全管理知识及新设备、新技术等三个方面。各单位要结合安全生产实际，有针对性地细化不同岗位干部职工的应知应会培训内容，编印本单位分工种的《安全关键岗位干部职工安全业务知识学习手册》，作为本单位安全培训教材，人手一册。如何学主要是明确培训方式，可采取集中培训、个人自学等方式进行。怎么考要求考试要由总公司或单位统一组织、统一制卷、统一考试、统一阅卷，不得下放到车间、班组；要采用标准试卷，闭卷、笔试考核；试卷内容必须覆盖培训要点，题量适中，多场次考试要采用不同试卷。试卷满分100分，最低80分及格。不合格者，限期10天内补考，补考再不合格者下岗学习。各单位考试试卷要于考试前上报总公司备案。同一类人员的考试须备多套（一般不少于5套），每套试题为1小时题量，考试前由监考人员随机抽取，考试后密封装订，组织专业人员阅卷。

路局投资公司将会同职教处、人事处于9月下旬到有关单位，以闭卷考试的方式，分别组织对安全关键岗位干部职工的抽考。抽考人数一般不低于培训对象总人数的10%（或不低于20人）。凡验收不合格的单位，一律推倒重来，重新组织学习培训，10月份进行复验。

一是全面加强干部的业务学习和技能培训，以一流的管理者

队伍保安全。坚持“以会代训”，利用每月的运输安全例会，对车站干部进行业务知识考试；坚持“月度演练”，利用每月的车站工作平推检查，对干部进行接标和调标演练。设计开展了“三当”主题活动，即“段领导班子成员、中层干部、业务科室管理人员每月到所包保的车站当一天站长、当一天书记、当一天班组长”，实现了“问题在一线发现，矛盾在一线解决，成效在一线检验，政绩在一线体现”的“四一”目标。

二是狠抓职工技术业务提高，以过硬的队伍素质保安全。以提高岗位技能和非正常应急处理能力为重点，不断优化“培训、考核、使用”三位一体的教育培训机制，大力开展全员岗位练功和职业技能竞赛活动。认真落实“每周一课”，长期坚持“班前提问”，将班组的业务演练纳入日常管理，要求每个班组每周必须组织两次演练。对在各级技术比武中脱颖而出的职工在干部选拔任用、晋升工人技师、评先表彰等方面给予倾斜。

三是紧盯现场作业，加强检查监督控安全。采取多种形式，加强全员、全过程、全天候、全时段的现场安全控制，用严格的现场作业控制确保安全生产。以月、季平推检查为主，抓好月、季安全考核、排序、兑现。每周一至周四，由两名段领导带队对每个车站的关键作业、关键时间进行动态抽查，纳入机关干部月度考核。同时利用远程监控设备检查现场作业，在26个关键岗点安装了远程监控设备，做到了随时监控，实时掌握现场动态。

四是狠抓机制建设，加大考核力度促安全。对干部出台了《干部撞红线管理办法》，每季对车站管理干部进行综合评定，对不合格的实行黄牌警告直至给予免职。对段业务科室人员制定了《“五定三率”检查考核办法》和《干部收入二次分配办法》，加大对专业技术干部的考核力度。对职工实行岗位达标考核，逐岗位、逐工种、逐关键作业制定了《岗位达标作业标准》。对班组长制定了《班组建设管理办法》，

赋予班组长生产协调指挥、职工优化组合、二次分配建议、职工评先晋级、职工提职改职、50元以内奖惩、三违分析处理等7项权责，真正实现了“岗位保安全、收入靠贡献”。

8月份，总公司将按照路局提出的“抓班子、带队伍、严管理、盯现场、抓关键、重考核”要求，在月度安全例会上对如何学习聊城车务段“狠抓队伍素质，加强现场盯控，严格安全考核”等强化安全基础建设的做法进行专门部署。

今年，总公司共确定了从业人员“三违”、产品质量安全、消防安全、交通安全和生产现场五项专项整治，各级领导要高度重视专项整治工作，克服厌战情绪，切实加强对安全专项整治工作的领导。总公司有关专业部门要进一步发挥主导作用，加大日常检查指导推进力度。各单位要对安全专项整治的进展情况进行一次全面梳理，本着“手续完备，程序规范”的原则，进一步明确专项整治的阶段性目标，特别是目前进展比较缓慢、没有按计划推进到位和整治效果不好的项目，要明确责任，细化措施，加快整治步伐。各单位要做好自验，8月底前完成所有专项整治项目的评估验收并写出书面报告报总公司；9月份总公司将组织进行检查、验收，对在专项整治工作中走过场、措施不落实的，将对有关领导给予进行通报批评，以确保此项工作取得实效。

6. 下一步工作：一是各级领导应提高质量意识，特别抓好上车上线产品的工序、工艺和出厂检验关，杜绝出现质量问题，二是及时做好产品质量回访，加强同用户的沟通，掌握产品使用信息；三是做好5个单位的iso9001体系复审或认证，做好蓄电池产品crcc认证，进一步提高总公司质量管理水平。

一是抓好季节性消防安全管理工作。要加强对油库、加油站等防火重点部位的安全管理，定期对油罐的喷淋、降温设施进行检查，完善消防应急预案，提高防范意识和处理紧急问题的能力，确保消防安全。

二是抓好“防中暑、防雷击、防食物中毒”工作，避免突发事件的发生。各单位要针对7、8、9月份高温酷暑、暴雨集中的季节特点，积极开展预防中暑和急救知识的宣传教育，提高职工自我保护意识和防护技能，同时采取切实有效措施，改善劳动条件和工作环境，按规定和实际需要购置防暑降温设备设施，积极开展为现场职工“送凉爽”活动，严防中暑事故。要加强雷电技能教育，根据天气情况开展安全预想，防止雷击伤亡。要加强对食堂及单身宿舍的管理，改善饭菜质量，严防食物中毒。

三是抓好暑期交通安全。要针对暑期天气炎热的特点，细化落实交通安全防护措施。汽车驾驶员要做好出车前的安全预想，针对天气变化提前采取防范措施，防止车辆因高温造成性能衰减、自燃、爆胎以及疲劳驾驶、超速超载等引发的交通事故的发生，确保道路交通安全。

同志们，下半年安全生产任务十分艰巨，广大干部职工要继续发扬连续作战的作风，扎实苦干，奋力拼搏，坚决实现“一人不伤、一事不出”的奋斗目标，确保实现安全年。谢谢大家。

企业政治安全 公司安全生产的工作报告篇五

- （一）明确目标，提升思政工作地位。
- （二）健全组织，加强思政队伍建设。
- （三）形式多样，注重思政工作效力。
- （四）以员工为本提升思政工作接地性。
- （五）发挥榜样的力量，掀起学习热潮。

二、存在问题

三、下一步打算

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！前进的道路无止境，征途永远在路上。面对未来，我们将紧密围绕在党的周围，高举党的伟大旗帜，牢固占领思想政治工作这一意识形态阵地，积极探索思政工作的新方式、新模式，切实开展好各项思想政治工作，为单位各项事业高质量发展贡献出更多的力量。