

# 最新卫生局领导述职报告 卫生局个人述职报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 卫生局领导述职报告篇一

在现实生活中,我们都不可避免地要接触到报告,多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。相信许多人会觉得报告很难写吧,下面是小编收集整理卫生局个人述职报告,仅供参考,希望能够帮助到大家。

xx□匆匆,已到了岁末。外面雨滴不住,也许这便是今冬最后一场雨了。因为雨,今日不能如往常一样出门锻炼,也就有了时间。白日里特忙,尤其一年的这个时候,上面的检查考核是一个跟着一个。回顾这一年,大年初七上班,初八就开始下乡,一口气跑到正月十四,完成了年前考核剩余的15所卫生院。分工,没变,我依旧分管医改、医政、合疗、财务核算、血液、统计等。一年到头,一直瞎忙,只干了一件事,就是工作。尽管,也十分向往休闲休假,但是静心地想一想,就会发现,实际上,工作是美好的,或者说,有工作可做,把工作做好,才是幸福的’。因为工作与事业,让我们人,从生物学层面的生命体,升华为社会学层面的权利体,不仅有体温,还有了内涵,不仅仅是活着,还会享受生活、装扮世界,并打造、传承文化与文明。于此,我们实际上无法也不必把生活、休闲,与工作和奋斗对立起来。有意味地休闲,有滋味地活着,有创造地工作,有见地地思考与议论,才不负自己,不负窗外那冬日的暖阳和皑皑白雪! (南京江宁山

民胡晓翔语)

扯远了，还是回到工作上来。

说实话，这几年，医改几乎就是卫生工作的全部，而对于xx年，县级公立医院改革就是医改的实质。这一年，我起草了《山阳县县级公立医院综合改革实施意见》（山政发〔xx〕24号）。在这个医改方案中，有两点我自觉很满意，一是提出突出重点镇卫生院建设的设想，确定中村、西照川、漫川关、板岩、户家垣五个镇卫生院作为重点镇卫生院，明确了山区县要打造县、重点镇、一般镇、村四级医疗卫生网；二是确定并起草了《政府支助临床医学本科生实施办法》，在人才建设上有新突破。

要说我的忙碌，心在医改身在医政。医改是想滴多，而医政是跑得多，主要忙在了医患纠纷上，光宽坪卫生院就驻扎了半个月。不过也总结出两篇论文，一篇叫“乡村医生如何防范医患纠纷”，过后，反复想，尤其是莲花村纠纷发生以后，我感觉好像单讲防范还不行，因为医患纠纷是绝不了的，再严防死守，也还会有，因为纠纷毕竟不是单方面的事，于是我又总结了一篇叫“乡村医生如何应对医患纠纷”。但从总体上看，今年医患纠纷比往年还是少了很多，而且今年的纠纷正在逐步走上“法制化轨道”，一是该打击的政府出拳了，宽坪两起拘留了人，问题解决就快多了，高坝鱼塘村一起还实施了“尸检”，这恐怕是这好多年来因为医患纠纷而进行尸检的第一例。莲花村纠纷的“华丽反转”，也很解气，这一切都是好兆头。当然，我一直着力推动的病例规范化书写，问题仍然十分严重，医疗安全隐患依然很大。

□

由于充分发挥了医保、医疗通力合作，取得了病人、医疗机构、政府三方共赢的局面。合疗各项运行指标健康，在xx〔xx〕两年连续全市新农合工作联查联评中，我县在全市7县（区）

呈现出“全县次均住院费用最低、县级医院次均住院费用最低、镇卫生院次均住院费用最低和全县报销比例最高”的“三低一高”局面。为加强合疗资金安全，避免小卫生院（人员少、自律差、监管难，风险大）出问题，今年探索试行“门诊观察病人补偿”，一并取消了原来被撤并的七所卫生院的住院报销资格。

□

从六月份起启动了全县药品款统一结算；镇村药品采购进一步规范；县级公立医院从8月7日起实行了西成药全部零差率，10月1日起启动了药品“三统一”，配送企业顺利确定。

。这几年除了医疗文书，要说我最痴情的另一项工作就是卫生院绩效考核，但要说，这两项工作都进展太慢。也许是大家觉得难度大。今年有不少卫生院都在动弹着，尽管和我的要求还有很大差距，但毕竟在动。

□

xx年，我思考着，快乐着。先后有6篇文章在《健康报》发表，分别是《频频伤医凸显社会缺乏公平正义》（《健康报》4.26）、《医疗机构布局亟待调整》（《健康报》4.26）、《村卫生室“被整合”利弊并存》（《健康报·村医导刊6.30》）、《依然担心资金保障能否到位》（《健康报》7.23）、《中国医生应该量少质优吗》（《健康报》9.3）、《县医院盲目扩张动机复杂》（《健康报》11.5），有一篇文章被《健康报网》挂网，标题是《厅长还是少干这事》，在《健康必读》发表论文一篇，标题是《“挂床现象”镇卫生院面临风险》（xx年第4期），在《中国实用乡村医生杂志》发表论文四篇，第3期《我可以强制手术吗？》，第11期《浅谈药品“三统一”的成败得失》，第21期《乡村医生如何防范医患纠纷》，还有一篇待刊，标题是《乡村医生如何应对医患纠纷》。

## 卫生局领导述职报告篇二

主任、各位副主任、各位委员：

本人于20\*年初担任县卫生局局长，两年多来，忠实履行党和政府赋予的职责，怀着对人民群众健康高度负责的精神，深化卫生改革、强化医院管理，认真完成上级交办的各项工作任务，全县卫生事业稳步发展。现将本人任职以来的思想工作情况汇报如下，请予审议。

### 一、理清思路，确定卫生发展新目标

随着经济体制改革的不断深入，各项社会事业均取得了飞速发展，但建于50年代计划经济体制下的卫生管理体制，却没能在机制上、体制上得到创新和突破，到卫生局上任后，最直接的感觉就是卫生系统上下市场经济意识并不浓厚，扎根于干部职工脑中的大锅饭思想没有彻底清除，禁锢了卫生事业的快速发展。要改变这一状况，必须从思想上寻求突破，20\*年初，针对本县实际，提出了卫生事业必须融入市场经济的观点，医疗单位同样能以“不求所有，但求所在”的方式进行改革，确定了卫生事业发展的新目标，即建设以县人民医院为龙头、以县中医院、县二院、中心、乡镇卫生院为基础，以私营医疗单位为补充的具有\*特色的医疗服务新体系。第一次将促进民营医院的壮大和发展作为卫生工作的重要内容，通过会议、文件、简报等各种形式的层层发动、广泛宣传，系统上下很快形成了共识。在此基础上，制订了《\*县卫生事业发展十年规划》。

### 二、大胆改革，试行卫生管理新模式

农村卫生关系到保护农民健康和振兴农村经济大局，是新时期卫生工作的重点。由于受药价逐年下降，财政投入不足等因素制约，乡镇卫生院业务萎缩、效益下滑现象仍十分普遍，20\*年底，全县共有15家卫生院出现业务亏损，其他卫生院也

面临着生存的威胁，缺乏自我发展后劲。为积极推进农村卫生改革，增强乡镇卫生院自主经营和自我发展能力，20\*年初，在深入调查的基础上，借鉴淳安改革经验，结合\*农村卫生的实际，提出了以“动产转让，不动产租赁”为核心的乡镇卫生院管理运行机制的改革，报经县长办公会议批准后出台了《乡镇卫生院租赁责任制实施方案》，租赁后的卫生院坚持公益性卫生事业的性质不变，行政隶属关系不变，承担医疗卫生防保服务职能不变，职工身份性质不变，政府对卫生院实行补助政策不变。为积极稳妥推进改革，同年选择东方镇岱石卫生院、雁岭乡卫生院两家单位先行试点，按照“公开、公平、公正”的原则和程序确定承租人，20\*年，又选择白竹、胡村、长坑等7家卫生院进行推广，改革后，卫生院经营理念发生了明显转变，从以前被动的“要我经营”变成了主动的“我要经营”，资金投入大幅增加，医疗设备大批添置，职工的“大锅饭”思想也彻底得到根除，工作积极性得到了较好发挥，卫生院整体形象大为改观，群众反映普遍良好。

### 三、强化管理，构筑疾病防控新体系

预防为主是卫生工作一贯的方针，我将预防保健工作摆在卫生工作的突出位置，列入重要议事日程。一是努力倾斜防保经费，千方百计地挤压其他经费开支，努力落实cida—who结核防治项目、母婴健康工程等防保项目配套经费，保证了几个防保项目的顺利实施。二是建立重大公共卫生突发事件应急体系，制定应急预案、成立应急队伍，在近年来的麻疹疫情暴发、群体性食物中毒及艾滋病防控等事件中迅速出击，及时采取有效措施，有效遏制了疫情蔓延，将损失降到最低水平。三是以结核病防治项目、母婴健康工程、群众聚餐申报制、计划免疫门诊建设等工作为抓手，合理调整产科布局，逐步完善三级防保网络，收到了扎实成效。

20\*年4月，非典疫情在全国肆虐，对群众健康造成严重威胁，我县的非典防治形势十分严峻，在县委、县政府的正确领导下，卫生部门将非典防治放在压倒一切的位置，我们本

着“沉着应对、依法防治”的原则，及时为县委、县政府做好参谋，提出了科学合理的防治方案，动员全系统干部职工采取了积极有效的防控措施：一方面建立健全疫情控制和监测报告体系，成立各类应急组织，严格疫情报告制度，开通24小时值班电话。另一方面通过电视、广播、报纸等媒体广泛宣传非典防治知识，并印制了30多万份宣传资料发放到各乡(镇)、村和有关单位，制作25块展板在全县各乡镇进行巡回展出。同时投资260.5万元按规定改造发热门诊、隔离观察室、隔离病区，添置了专用x光机、心电监护仪、呼吸机等必备仪器及防护设施，全面迅速开展非典疑似病人密切接触者的调查排摸工作。各项工作均有条不紊、井然有序，通过全县上下的共同努力，不但成功抗击了非典疫情，也节省了大量资金。县卫生局也因此被评为全市抗击非典先进集体。

虽然我们取得了非典防治的胜利，但并没有回避我县防保工作的薄弱环节，而是积极抓住机遇，适时提出了改革防保体系的建议，得到了县委、县政府的重视和支持，研究制订了改革方案，全县将建立24个防保站，组建专兼职相结合的防保队伍。该方案的实施，将是我县的防保工作一个质的飞跃，可望在全县构筑起一张覆盖城乡、功能完善、机制灵活的疾病预防控制网。

#### 四、依法行政，打开卫生执法新局面

卫生监督执法是卫生行政主管部门的重要职责，对于维护公民卫生健康权利、改善劳动条件、落实疾病防治措施有着重要意义，依法行政也是法制社会建设的重要内容。一直以来，卫生执法存在着任务重、人员少，经费紧、装备旧、力度小等问题，主要的卫生法律有10部、法规12部、部门规章34个，而执法人员不到20人，没有专门的执法用车，执法工作很难开展。20\*年，县卫生监督所正式挂牌成立，两年来，县卫生局从健全制度、提高素质、改善装备、严格准入、规范执法等方面入手，不断加大执法力度，严厉查处卫生违法行为，使卫生监督执法工作逐步走上了规范化轨道。

1、理顺卫生执法体制。20\*年机构改革时，县卫生局增设了防保科，重点负责预防保健和卫生执法工作，同时将医疗机构、母婴保健等执法任务移交给卫生监督所，形成了专一的执法体系，避免了多头执法。卫生监督所以“内强素质、外树形象”为目标，健全完善内部管理制度，建立了一套规范的卫生监督程序，加强监督执法人员的业务培训，规范了应急事件处理、执法文书书写、执法程序等行政执法行为，投入30余万元配备了新式卫生执法装备如摄像机及卫生监督执法专用车等，大大改善了卫生执法形象，提高了卫生执法效率。

2、严把准入关。把好准入关是依法行政的前提，县卫生局在认真做好医疗机构审批和医务人员资格准入的基础上，在办事中心设立卫生窗口，简化卫生许可证的审批程序，不仅方便了群众\*，也增强了卫生审批的透明度，两年来，共办理卫生许可证4146本。

3、加大执法力度。以食品卫生、医疗机构等为重点，严厉查处违法行为。先后组织实施食品放心工程、医疗机构专项整治、职业危害企业调查等活动，在熟食品制品行业推行《熟食制品销售卡》，检查食品、化妆品、公共场所5800多家次，查处违法违规经营单位126家，查获不合格食品36800公斤，通过市场经济秩序的整顿，规范了饮料生产、糕点、副食等行业的经营行为，在每年的“五·一”、“国庆”、“旅游文化节”等重要节日及大型重要活动期间，卫生监督人员主动介入，严格执法，确保了广大群众的饮食安全。同时加强了医疗机构的日常监督管理，严厉打击非法违规行医行为，共取缔无证行医10家。

## 五、广泛宣传，树立医疗卫生新形象

20\*年，经班子研究，决定以纪念国际护士节90周年活动为契机，大范围宣传医疗卫生工作，全方位展示卫生行业的精神风貌：一是在技术比武和综合考核的基础上，评出了“十

佳”护士，树立护理工作者的先进典型。二是采取电视、广播、报纸、横幅、标语等多种形式全方位宣传卫生工作，提高了卫生工作的社会影响。三是努力争取领导的重视和支持。为切实搞好庆祝活动，县卫生局制订了详细的实施方案，多次向县委、县政府领导汇报，得到了县领导的重视和支持。5月12日上午，县五大班子领导分赴各医疗单位看望慰问一线医务工作者，晚上，五大班子全体领导又出席了庆祝大会，大会邀请到全国歌唱家、青年歌手江涛、周彦宏等，整台晚会规格高、演员阵容强大，受到了各级领导和现场观众的好评，“5·12”国际护士节九十周年纪念活动取得了圆满成功。现在，每年的护士节，县五大班子领导都到各个医院进行看望慰问，并已形成了惯例。

为进一步扩大卫生工作的影响力，我们每年都精心组织安排各种卫生宣传日，并在\*电视台开辟了《卫生与健康》专栏，定期宣传卫生动态、法律法规、分批介绍名医、名院，先后在《今日丽水》、\*报、宣传橱窗等阵地进行专题宣传，同时积极做好信息工作，每年都有40—50篇新闻、信息在省、市《卫生信息》、\*报、电视台等媒体刊登。同时，建立县级医院与贫困乡镇卫生院的对口扶持制度，县医院、中医院、二院分别与大源、七里、石笕、三溪等卫生院结对，每年不定期开展送医下乡活动，20\*—20\*年，三家单位共组织送医下乡33次，参与医生297人次，义诊病人14850人次，发放宣传资料27800份，赠送药品120xx多元。

通过一系列的措施，近两年来，卫生工作得到社会各界的关心和支持。

## 六、理顺关系，积极争取外援

卫生系统摊子大，下属单位多，各种关系也是错综复杂，上任之初，我认为有三方面问题特别突出：一是卫生经费短缺。20\*年，全县卫生经费424.29万元，比20xx年减少7%，占财政支出的1.63%，人均卫生经费为9.57元(全市人均卫生经费

为22.38元、全省人均卫生经费为32.63元)。二是医患矛盾突出。20\*年共发生医疗纠纷30起，县二院很难正常工作，群众反映十分强烈。三是人才流失严重。县级医院一批业务骨干有的调往省、市级医疗单位，有的被私人医院高薪聘走，人才出现断层现象。调查发现，造成这些问题的根源在于卫生系统管理机制上未能理顺，缺乏同各级领导和兄弟单位的沟通协调，针对存在的困难和问题，及时采取4项有力措施，逐步加以解决。

1、主动向上级反映工作情况，积极争取上级领导的重视和支持。两年来，先后从省卫生厅争取到专项经费199.4万元，很大程度上缓解了我县的卫生经费压力。同时得到省、市红十字会价值30多万元救济物资，扶贫药品32.4万元，争取到瑞安市红十字会11.3万元无偿赠送的扶贫救助物资，有效推进了我县红十字会的扶贫救助工作。

2、理顺管理机制。上任伊始，就组织力量在短时间内妥善解决几起重大医疗纠纷，避免了医患矛盾的进一步激化，大力加强以正面为主的宣传工作，逐步消除各种负面影响。同时，对卫生系统逐步实行行业管理，通过经济、政策等手段实行宏观管理，“放权”给下属单位，增加各单位的人事、管理自主权，使他们拥有更多的自主空间。

3、鼓励医疗卫生单位加强与兄弟单位的沟通联系，县医院、县二院、县妇保院及新建、舒洪中心卫生院等单位主动走出院门，积极与兄弟单位进行沟通，得到了他们的大力支持，浙一医院、嘉兴市第一人民医院、嘉兴市妇保院、市中心医院、市人民医院等兄弟单位先后与我县医疗卫生单位建立了对口扶持关系，在管理、技术、设备、人员进修培训等方面给予了帮助和扶持，促进了各个单位的提高和发展。

4、尊重知识，尊重人才。从20\*年起每年定期召开卫生系统知识分子座谈会，全面了解业务骨干们在工作、生活上的困难和问题，县人民医院出台业务骨干经济待遇倾斜政策，蔡

国华、周文斌等先后被评为县劳模，通过感情留人、事业留人等多种手段，使业务骨干们能安心在本县工作。另一方面，积极向外引进优秀人才，为我县医疗事业充实力量，20\*年以来，全县共计引进高级职称20人。

另外，努力加强机关制度建设，用制度管人、管事。我们重新修订出台了一系列操作性强的规章制度，如班子会议制度，民主生活会制度，值班制度，车辆管理制度等10多项，靠纪律约束人，靠制度管理人。日常工作中，认真贯彻民主集中制，积极维护领导班子团结统一，形成合力，生活上以党员标准严格要求自己，身体力行、廉洁自律，努力做一名合格的党员干部。

## 七、不足之处和努力方向

虽然在任职两年来做了大量工作并取得一定成效，但与县委、县人大、县政府的要求和广大群众的期望还有较大差距，工作中还存在不少薄弱环节和问题，主要表现在以下几方面。

1、为县委、县政府的参谋工作做得不够。近年来，虽然我县卫生事业取得了长足发展，但与全县经济发展水平和人民群众的实际健康需求相比，还有不小的差距。医疗卫生资源分布不合理，健康公平性问题较为突出，城镇卫生资源已趋于饱和，而在广大农村地区，基本医疗卫生条件差，技术力量薄弱。究其根本原因是投入不足，20\*—20\*年，全市人均卫生经费分别为：26.67元、35.68元，而我县人均卫生经费仅为：12.99元、11.57元，为全市最低水平，与全省平均水平相差更远。作为一级政府的职能部门，没有为县委、县政府当好参谋，致使卫生工作中的许多突出问题未能引起领导的足够重视。今后，要积极争取县委、县政府对卫生工作的重视，增加投入，同时，做好卫生发展规划，合理配置卫生资源，坚持统筹城乡、协调发展的原则，切实加大卫生改革力度，促进全县卫生事业持续健康发展。

2、依法行政未能真正落实到位。卫生监督机构与疾病预防控制机构尚未完全分离，卫生监督人员少，执法力度薄弱，造成医疗机构超范围执业现象依然存在，食品卫生违法、违规行为、无证行医及虚假医疗广告等屡禁不止，严重损害了群众利益，农村卫生监督工作存在“盲点”。解决上述问题，需要进一步强化卫生执法队伍建设，充实执法力量，密切部门间协调配合，努力提高综合执法水平。

3、公共卫生体系不健全，有效应对突发公共卫生事件的机制和手段还不够完善，公共卫生基础设施建设滞后，特别是农村疾病预防控制能力较弱，一些重大传染病、地方病、职业病和慢性非传染性疾病仍严重威胁人们的身体健康。目前，结核病、病毒性肝炎等传染病在人群中广泛存在，艾滋病患者也在我县出现，卫生宣传缺乏有效载体，健康知识普及率低，群众卫生意识淡薄，另外，随着工业化进程的加快，危险作业引起的职业病开始凸现，职业危害问题日益突出。以上重大公共卫生问题如果得不到有效控制和解决，不仅严重影响广大人民群众的身体健康，而且将给全县社会经济发展带来严重后果。因此，必须全面加强公共卫生“三大体系”建设，加大社会宣传力度，广泛开展健康教育，努力形成政府领导、部门合作、社会参与、城乡一体、群防群控的综合防治格局。

4、卫生改革步伐缓慢，模式单一。随着社会经济的快速发展，卫生改革形势更加紧迫、任务更加繁重、难度不断增大，要比以往更加注重体制性改革、结构性调整 and 解决机制性问题。由于卫生改革涉及面广、容易造成职工矛盾激化和群体性上访，因此我在主观上存在着一些顾虑和畏难情绪，卫生改革的力度不大，工作进展缓慢，特别是对于乡镇卫生院只进行了运行机制改革的探索，并没有从根本上解决基层卫生体制问题。今后，要进一步增强卫生改革意识，从解决体制性、结构性矛盾入手，认真处理好各种利益关系的调整，锐意改革，不断创新，务求卫生改革取得实效。

5、行业作风建设不够深入。卫生系统是直接面向社会和全体

公众的窗口性服务行业，由于受到市场经济的负面影响，极少数医务人员服务意识淡薄、业务水平较低，损害了患者的利益，在社会上造成了不良影响，医患矛盾仍是热点问题。在今后的卫生行风建设中，要进一步从体制、机制、制度和管理等源头上采取有力措施，强化素质教育，不断提高医德医风和诊疗服务水平，努力建设一支思想强、业务精、作风正的卫生队伍，切实树立起新时期卫生系统的良好形象。

6、财务内审工作落实不够。虽然卫生局建立了全系统财务内审制度，但由于没有专职人员，内审工作没能经常性开展，而且深度也不够，未能及时发现基层单位财务管理上的一些漏洞，致使部分卫生经费并没有真正用在刀刃上。今后要进一步严肃财经纪律，切实加强全系统财务内审工作，从源头上杜绝财务违规行为的发生，使有限的卫生经费发挥出的效能。

7、学习不够，上进心不强，缺乏艰苦奋斗的精神。平时参加会议的多，深入基层的少，理论学习缺乏系统性。今后要振奋精神，开拓创新，努力学习思想、\*理论和“三个代表”重要思想，坚持“两个务必”，弘扬求真务实精神，不断提高驾驭全局的能力。以上是我两年来的工作成绩和自身存在的不足之处，恳请各位领导，各位委员提出建议、批评，我一定会虚心接受，积极改进，为全县卫生事业尽心尽职，使卫生工作再上一个新台阶。

## 卫生局领导述职报告篇三

（2012年2月）

新北镇党政班子成员现有人员15名，其中实职副科以上领

导13名，党委委员8名（1名兼任招商局副局长）、人大主席1名、副镇长3名、科技副镇长1名、享受正科级1名、享受副科级1名。2011年以来，新北镇党政班子在漳平市委、市政府的正

确领导下，围绕“解放思想争上游，狠抓项目促跨越”工作主题，解放思想、凝心聚力，全力打造“工业高地”、“城市新区”、“城市花园”、“物流枢纽”四张名片，着力建设产业、新城、幸福、文化、生态“五个和平”，全镇经济社会呈现出发展更快、基础更实、民生更好的良好势头。我镇先后通过了“省级生态乡镇”和“龙岩市级文明单位”验收；东坑村通过了“省级生态村”验收，列入龙岩市和漳平市党建综合示范点。现将新北镇党政班子一年来的履职情况汇报如下：

## 一、加强政治学习，增强依法履职能力

（一）增强班子素质。坚持党委中心组学习制度，党政班子

子成员的政治素质。同时，党政班子成员带头深入基层和项目一线，策划生成项目，撰写调研文章，用务实机制解决“真用”问题。

（二）增强干部素质。充分利用每周的干部例会，深入开展“我为和平发展做什么”大讨论活动，每个月安排一名班子成员向全镇机关干部上一堂党课。充分发挥干部阅览室的作用，要求每名干部每月至少读一本书，增加广大干部学习的积极性和主动性。在政府大楼的显目位路开设学习园地，定期张贴上级会议和文件精神，供全镇干部学习。

## 二、加强班子建设，增强驾驭全局能力

（一）坚持民主集中制。新班子到位后，迅速对班子成员的分工和包村事项进行了安排，各班子成员都能在民主集中制原则下，独立自主地开展所分管工作。完善党政班子议事制度，坚持每周五召开党政班子会议，传达上级精神、重大决策，通报工作进展，研究事关全局的规划、项目安排、财政开支、干部人事、发展党员等重大事项。开好一年一度的党

员领导干部民主生活会，广泛征求各界意见，深入开展批评与自我批评。召开新北镇第十二次党代会和新北镇第十七届人民代表大会第一次会议，选举产生了新一届党政班子，为全镇经济社会科学发展跨越发展安上了强大的“火车头”和“引擎”。

止工作“脱节”。坚决执行和推行落实工作机制，各分管领导在每周的党政班子会上要汇报本周工作进展，部署下周工作安排；每月月初由各分管领导将上个月工作情况形成书面材料，对比上级下达的任务，寻找差距，列出对策，确保工作进度。

（三）加强制度建设。制订完善了《项目领导挂钩责任制》、《干部考勤制度》、《财务管理制度》、《计划生育工作奖励办法》、《新农保工作奖励办法》、《信息宣传工作奖励办法》等一系列制度，确保了各项工作有章可循，从制度上保证各项工作的有序推进，不断向依法执政、依法行政的方向迈进。

### 三、加强廉政建设，增强拒腐防变能力

一年来，班子成员都能严格要求自己，树立了“团结、高效、廉洁、勤政”的良好形象。切实贯彻落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设和反腐工作纳入全镇工作总体部署，班子成员认真贯彻执行《廉政准则》，认真贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》，成立了党风廉政建设责任制工作领导小组，书记任组长，负总责、负全责，班子成员分工负责，对分管范围内的廉政建设负直接领导责任。党委与各基层所站负责人和村两委主干签订党风廉政责任书，班子成员和镇直机关干部实行廉洁自律承诺，签订廉洁自律承诺书。

### 四、切实履行职能，积蓄跨越发展后劲

（一）经济发展更加快速。2011年，全镇完成工农业总产值77728万元，增长45.3%，完成年度任务的123.7%。其中：农业总产值17568元，增长5.4%；工业总产值60160万元，增长63.4%；净增规模以上工业企业2个，规模以上工业总产值55233万元，增长68%，完成年度任务的148.1%。全镇固定资产投资完成49543万元，完成年度任务的117.7%。招商引资项目2个，客方实际到资16500万元，完成年度任务的550%。乡镇财政总收入1464.8万元，增长34.16%，完成年度任务的138.7%；预算内乡镇地方级财政收入813.9万元，增长27.4%，完成年度任务的136.1%；向上争取资金1031万元，完成年度任务的257.8%。农民人均纯收入7065元，增长18.8%。策划储备项目10个，完成年度任务的333.3%，其中：新开工项目3个，新竣工项目4个，分别完成年度任务的300%和400%。“6.18”对接需求项目3个，实施3个，分别完成年度任务的100%和300%。企业用工完成145人，完成年度任务的125%。持续打好“五大战役”，国联文具玩具工业园项目一期和鑫贤糖姜果子食品生产项目已经建成投产，国联玩具产值有望突破亿元；海西台商投资区一期542亩的征地拆迁工作基本结束。泰山混凝土项目开工建设。物流产业得到发展壮大，新成立1家物流运输企业。与华侨大学旅游学院对接，策划安靖、下墘、东坑等村农家乐项目。

（二）发展基础更加扎实。一是集镇面貌有所改善。主动对接大城区建设，与福建工程学院建立产学研对接，完善和富路和新集镇规划。工业路三期建设进展顺利，跨铁大桥正在建设中；富山大型停车场一期项目已开工建设。认真做好“两违”专项整治行动，有效遏制违章抢建之风。二是新农村建设有所进展。东坑新村开工建设36户，33户主体工程建设已完成，其中30户完成外墙装修，溪边公园完成路基建设。三是基础设施有所改善。春尾村自来水入户项目全部完成，农村安全饮用水覆盖面更加广。

春尾至洋头公路硬化工程顺利完成。启动农村电网升级改造工程，截止目前，春尾半隔、和平巷口坪自然村完成改造，

其他村也陆续推进。四是生态环境有所改善。开展农村环境连片整治，计划投资1000万元，目前已基本完成项目设计和所需土地的征地工作。继续做好生猪养殖业污染治理工作，加强对安坑溪、春尾溪等溪流水质的监测，全年度水质监测氨氮含量均控制在1.5标准值内。开展农村垃圾处理，完善保洁长效机制。做好造林绿化工作，全年造林3157亩，完成造林任务的105.2%。

响”工作。开展“造福工程”调查摸底工作。关注群众健康，建立居民健康档案6095份，建档率53.39%，建立老年人档案826份，实行高血压健康管理656人，实行糖尿病健康管理78人，实行重性精神疾病健康管理4人。扎实开展计生工作，完成计生服务所功能科室改造和外墙装修，添路部分设备仪器和办公设施。深入开展“平安和平”创建活动，加强治安巡逻，维护社会稳定，我镇平安建设三率居全市前列。开展落实企业安全主体责任工作，做好全镇辖区内个体工商户、企业、烟花爆竹、寺庙、敬老院等场所的安全评级工作。

人进行表彰，在全镇上下营造一股浓厚的“创先争优”氛围。

（五）党风廉政建设不断深入。落实党风廉政建设责任制，制订了《公务接待管理办法》、《公车定点维修制度》和《定点采购制度》，控制行政成本，节约政府开支，建设廉洁从政、务实高效的党委政府。扎实推进农村“五要”工程，加强对农村集体“三资”监管，维护农民合法权益，提高农村民主管理水平。深入开展机关效能建设，切实转变工作作风。完善项目领导干部挂钩责任制方案，根据班子成员分工对挂钩项目进行调整，按照带头敢于碰硬、带头攻坚克难、带头解决困难和问题、带头推进和落实工作的“四个带头”要求，集中领导力量，集中优势资源，加快各个项目建设进度。在政府大院内的显目位路上悬挂干部监督台，将全镇干部的姓名、职务和联系电话向社会公开，接受社会监督。

## 五、存在的问题

在实际工作中，新北镇党政班子与上级组织要求还存在着一些不足，主要表现在：经济总量偏小，财政收入有限；经济发展后劲不足，产业化水平较低；城镇建设和新农村建设工作迈的不够大；一些群众关注的热点、难点问题有待进一步解决；干部作风有待改进，机关干部的服务意识与加快发展的要求不相适应。

在今后工作中，新北镇党政班子将在市委、市政府的坚强领导下，围绕市委打造“幸福漳平”的要求，团结带领全镇广大干部群众，进一步解放思想、凝心聚力，奋力拼搏、主动作为，在发展中实现转变，在转变中跨越发展，努力开创我镇“十二五”时期经济社会发展新局面。

## 卫生局领导述职报告篇四

根据区人大常委会的安排，本人就20xx年的贯彻执行法律法规、依法行政、公正司法方面的情况，履行工作职责情况，贯彻落实区人大及其常委会决议、决定、审议意见及办理区人大代表提出的建议、批评和意见的情况述职如下，不妥之处，敬请批评指正。

### 一、认真贯彻执行相关法律法规，坚持依法行政

20xx年，我局以机构整合为契机，结合当前卫生、计生执法工作实际，开展了全员学法用法活动，全面落实依法行政工作，提升全区卫生计生系统依法行政的规范化水平。卫生计生行业法律法规种类多，专业性强，内容复杂。近年来国家和自治区又先后实施了一系列新的计划生育政策，人口和计划生育工作的形式和任务发生了重大改变。为实现知法、懂法、依法行政的目标，不仅自己将学习法律法规作为了必修课，同时，还组织全局干部职工和执法工作人员对《行政处罚法》、《行政复议法》等行政法律和《传染病防治法》、《人口与计划生育法》、《流动人口计划生育管理办法》等专业法律法规进行了学习，增强了法律意识，提升了依法行

政的自觉性。另外采取多媒体教学、理论授课、网络培训等形式多样的方式开展学习。先后共派出15人参加市卫计委及上级部门组织举办的培训班，系统内部还组织了6次集中法律法规培训学习，同时，在具体执法过程中积极向群众宣传法律、法规，发放法规宣传品，使广大群众增强自觉履行法律赋予的义务，较好地树立了卫生计生系统执法人员的形象。

## 二、坚决贯彻执行人大决议、决定，认真办理代表意见及建议

在九原区第xx届人大三次会议期间，我局共收到转来的区人大代表意见和建议6件。区人大代表围绕我区卫生和计划生育建设、发展改革和民主法制等方面提出了建设性的意见和建议。为切实做好人大代表建议的办理工作，我局在总结过去办理工作经验的基础上，完善机制，创新方式，采取有效措施，切实把人大代表建议办理工作落到实处。

1. 加强组织，落实责任。我局高度重视区人大代表意见和建议，收到建议后，召开专题会议研究、讨论解决措施，明确责任分工，责成一名领导专门负责，并把任务分解到具体的股室和人员，同时规范答复程序，努力做到“件件有着落、事事有回音”。针对代表提出的涉及群众利益问题的建议，认真开展调查研究，对有条件解决的，严格按照法定的办理时限、办理程序、答复格式进行办理；因条件所限短期内不能解决的，纳入计划，创造条件，逐步解决。

2. 加强调研，密切沟通。为切实解决代表提出的建议和意见，我局加强调研，并多次邀请人大代表来到我局，大家坐在一起，采取会办协商、面对面的方式，加强对建议答复工作的交流，落实建议办理力度，尽可能解决问题。如：在办理区xx届人大三次会议上代表赵美凤、刘桂英提出的“关于创立青年社区医疗卫生所的建议”时，我局通过多次实地调研和与代表协商，最终确定由赛汗社区卫生服务中心设置一个流动医疗点，派2名医务人员长期开展诊疗服务和其他健康咨

询活动，满足了群众的就医需求，也使代表的建议解决落到了实处。

3. 认真对待，保证质量。对待每一件代表提出的建议，我局都高度重视，认真对待，保质保量地完成。在办理区xx届人大三次会议上代表刘俊兰提出的“关于加强基层医疗卫生单位人才队伍建设力度的建议”时，我们经过认真研究，积极同上级相关部门协调、沟通与争取，给予卫生计生系统一定的优惠政策，允许九原区哈林格尔镇中心卫生院引进一批学科带头人、优秀的专业技术人才充实到医疗卫生队伍中。同时，提高专业人才待遇，使近二年通过招考的方式录用的业务骨干留下来，长期为全区人民服务。在区政府新编制的5年规划中，责成相关部门每年有计划、有步骤、有方案(每年10名或5名)地为卫生系统招聘优秀大学毕业生、医疗专业技术骨干，储备我们自己的医疗技术力量，解决专业技术人员断层的问题。

### 三、努力依法行政，规范医疗卫生、公共场所、计划生育服务管理工作

1. 严格行政许可程序，规范行政审批事项。我局承担5项行政审批事项和2项便民服务事项。按照区政府精简规范行政审批事项和便民服务事项的要求，对承担的行政审批事项和便民服务事项进行梳理，明确岗位环节、岗位职能、办理人员、办理时限，使行政审批工作更加完善、便民、合法。共梳理行政权力257项。严格执行卫生许可程序，全年共受理并核发个人(单位)申请设置医疗机构14户。核发美容美发131户，旅店40户，游泳池2户，浴池30户，市政集中供水2户、二次供水3户，农村小型集中供水60户、集中式供水单位1户。生育审批共182件，其中单独两孩审批33件。

2. 加大对医疗市场的监管，不断整顿和规范医疗秩序。我局把“城中村”、城乡结合部工作为重点，与公安、市场监督管理局等部门紧密配合，强化打击非法行医，不断规范医疗市

场。全年共监督检查400多户次，下达监督意见书400余份，警告2份，开展打击非法行医专项行动2次，共查获无证诊所9家，没收非法药品4箱，非法器械2件，其中4户由东河区搬迁到我区开展诊疗活动的诊所，经协商后由东河区卫生局监管，其余5家无证诊所经行政处罚后4家已经自行关停，1家移送公安机关。同时重点对医疗机构使用非卫生技术人员，人员注册变更，非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别终止妊娠的行为等问题进行了监督检查，下达监督意见书30余份，有力地震慑了我区非法行医犯罪行为，遏制了医疗违法案件的发生。

3. 加强公共场所监督管理，组织实施量化分级管理工作。重点把好卫生许可准入关、从业人员健康证持证及公共用具的消毒情况。全年书写卫生监督意见书868份，实施卫生行政处罚1户，罚款800元。严格按照卫生监测标准新规范，对公共场所单位空气卫生质量及公共用具进行卫生监测。全年共检测1048项次，合格率95%，对监测结果不符合卫生标准和规范要求的单位提出整改意见，使各类公共场所的卫生质量达到了国家卫生标准和要求。结合实际，稳步推进公共场所量化分级管理工作，逐步提高各行业量化率。目前，住宿业100%量化，美容美发场所80%量化，洗浴业90%量化，游泳业100%量化。通过量化分级管理工作的推进，进一步督促公共场所负责人更好地改善卫生环境，为广大消费者营造一个明白、放心的消费环境。

4. 深化生育服务证制度改革，积极构建和谐阳光计生。继续实行一孩生育登记，精简和规范再生育办理程序。一是推行政务公开，规范了各项证件审批审核程序。二是大力推行承诺制。对申请人婚育情况一时难以核实的，当事人作出书面承诺后可予以办理。三是减少申办人提交相关证明材料。通过全员人口数据库及日常工作中获取的信息，不再要求申请人提供证明材料。四是实行首接责任制、一次性告知制度和办结制及全程代办制。五是充分发挥“12356”阳光计生服务热线、综合服务平台，满足群众咨询事务、反映问题等需求。

六是加强责任追究。建立服务评价和反馈机制，自觉接受媒体和群众的监督。

#### 四、履职尽责，圆满完成全年各项工作目标

##### (一) 稳步推进卫生建设项目，提升医疗卫生服务能力

##### 1. 完成麻池镇中心卫生院和哈林格尔镇土黑麻淖卫生院续建工程

20xx年，对麻池镇中心卫生院实施了续建工程，总投资562万元，建筑面积2300平方米，同时投入40万元对原病房楼口进行了改造。实施了哈林格尔镇土黑麻淖卫生院续建工程，主体工程投资549万元，建筑面积2170平方米。下一步将投资300万元进行周转宿舍建设和外网配套等工程，目前，该项工程正在投标阶段。

##### 2. 高质量、高标准完成“十个全覆盖”标准化村卫生室建设

今年我区“十个全覆盖”工程共涉及18个行政村，需建设12个标准化村卫生室，除麻池镇西壕口村卫生室未投入使用外，其余11个标准化村卫生室已经全部投入使用。建设总面积1473余平米，投入资金218万余元。为圆满完成标准化卫生室建设任务，我局采取了多种措施并举全力推进，建成的卫生室在建设标准、工程质量和内部管理等方面，均走在了全市的前列。一是立足长远，高标准建设。考虑到我区卫生事业的发展需求，卫生室建设面积平均为120平方米以上，内设诊室、药房、观察室和治疗室等，满足了实施基本医疗服务的需求。二是在做好基础设施建设的同时，我局还加强了卫生室的内涵建设，为村卫生室统一配备了23种医疗服务用品，其中包括便携式医药箱、检查床、操作台、桌椅板凳、档案柜等，同时，将村服务室所有旧式输液架全部更换成安全方便的输液轨道；为村卫生室统一定制了床单、被罩、枕套、白大褂、胸卡、制度牌等，对村服务室医务人员穿着服饰、佩

戴，医疗服务用品、服务管理制度等进行了规范统一；同时，加强了对村服务室医务人员相关综合能力的培训。针对“十个全覆盖”村服务室的基本医疗服务、预防保健、健康教育等对医务人员的服务要求专门集中组织培训，进一步提高了村服务室医务人员医疗保健、服务管理等综合服务能力。

## (二)深化医疗卫生重点工作改革，提升整体服务能力水平

### 1. 试点推进区医院综合改革，服务能力明显增强

比照《国家城市公立医院改革方案》，我区在区医院先行开展了试点工作，一是公开招聘了院长，实行院长负责制，完善了法人治理机制，落实了公立医院法人主体地位，推进了院长职业化、专业化管理，强化了院长任期目标管理；二是在医院内部全面推行了全员聘任制，扩大了医院的自主权；三是加大了工资改革力度，针对不同专业、岗位、职能、层级，采取多元化的政策，薪酬向高风险岗位、关键岗位、临床一线岗位倾斜，出台了以工作量、服务质量、患者满意度考核为主体的绩效考核管理制度，充分体现了多劳多得，优劳优得，不劳不得的分配原则；四是积极探索和实行了新的诊疗模式，在各临床科室建立医疗小组，以医疗小组为单位，实行全成本核算，选取了32个病种开展临床路径工作，合理检查、合理治疗，坚决遏制医疗费用上涨。同时，制定和细化了各科室质量标准和考核标准，加强了医疗质量考核评价机制。

### 2. 贯彻落实自治区医师多点执业，优化卫生资源

我区对分级诊疗和医师多点执业此进行了积极探索，在九原区范围内实现了医师多点执业，有21名医师可在区域内各医疗机构进行执业，医师多点执业的大力开展，充分调动了我区优质医疗卫生资源的纵向流动，使基层的群众在家门口就能享受到便捷、优质的医疗服务。分级诊疗按要求从20xx年开始推行高血压、糖尿病分级诊疗试点工作。

### 3. 蒙中医药服务能力明显加强，群众就医满意度大幅提升

近年来，我区把蒙中医药事业作为了事关经济发展、民族团结、社会稳定的大事来抓，不断加大投入力度，更新设备、拓展项目，蒙中医药服务能力明显加强。依托国家项目，先后投入193万元，开展了蒙医中医医院信息化、特色专科、标准化制剂室建设。乡镇卫生院、社区卫生服务中心开展了基层中医药适宜技术服务能力建设，为33个嘎查村卫生室配备了基本中医诊疗设备，全区苏木镇卫生院、社区卫生服务中心均能开展中医药服务，并建有专门的中医药诊疗服务区，且各具特色、各有所长。加强专病专科培养建设力度，区蒙医中医医院的中医风湿病科已发展为农村牧区特色优势重点专科，中医儿科、中医康复科已打造成为市级的特色专科。努力在基层推广中医药适宜技术，每年从全市推行的中医药适宜技术中选择部分进行推广，今年选择了蒙药贴敷、小针刀等5项技术进行了推广，其中“中医蜡疗”还被作为20xx年包头市蒙中医药适宜技术推广项目之一。统筹推进蒙中医药“治未病”服务能力项目建设，在区蒙医中医医院设立了“治未病”专科，全区有50名医务人员接受了“治未病”知识培训，积极推广“未病防治”的理念。包头市金氏肾病医院在民营医院中率先建设了“治未病”服务区，投入各种仪器和设备约86万元。提高蒙中医药的惠民力度，所有适宜蒙中医药服务项目纳入报销补偿范围，报销比例提高15%，在蒙医中医医院住院的患者起付线降低20%-50%，群众对蒙中医药的认识度逐步提高，满意度逐步提高。

### 4. 重视人才引进与发达地区医院的协作，实现资源双向流动

我区高度重视专业人才引进工作，近年来全区先后共引进高端技术人员20名，业务骨干40名，一定程度上缓解了我区高级专业人才缺乏的局面。同时，区医院、区蒙医中医医院与北京、广州、天津等地的知名医院建立了稳定双向协作机制，定期邀请、市级知名专家来我区进行业务指导和讲座，选派18名医疗骨干进修学习，通过这种方式，既为我区培养了

高素质的医技人员，又解决了群众看名医难的问题。

## 5. 鼓励社会办医，丰富我区的医疗资源

积极推进民营资本举办医疗机构，弥补我区医疗资源的不足，满足群众多样化就医需求，简化办证程序，减少办证流程。全年共新办民营医院2所，诊所、村卫生室、医务室等医疗机构12所。

### (三) 进一步提升城市建设和管理水平，顺利通过国家卫生城市复审

今年是国家卫生城市复审年，作为被检城区之一，在9月份接受并通过了国家卫生城市复审组的考核。一是深入开展除害灭病工作，“四害”密度得到有效控制。今年重点对公共场所、集贸市场、饮食行业、居民区等重点部位开展了环境综合整治，完善了防鼠防蝇设施。免费发放价值3.5万元的除害药品，同时按时开展了病媒生物监测工作。二是不断深化健康教育工作。全年共组织开展健康咨询、义诊等活动60多次。投入10万余元，征订健康教育宣传材料59套，编印了《九原健康视野》报纸三期3万余份，通过微信平台发送健康知识106条，制作基本公共卫生服务项目宣传栏9套，编印健康知识折页15种，共计2万份，制作广场健康小贴士30块，为区政府大楼更换健康小版块162块，为各一体化村卫生室设立体重秤、身高计，设立资料架，并购买健康知识书籍。在乌兰计一村建健康小屋，设立健康知识书架、健康膳食宝塔，建健康步道500米，编印发放九原健康自我管理手册330册，制作健康贴士20块，扩大了健康教育知识宣传面，取得了良好的社会效应。

### (四) 加强基本公共卫生服务项目管理，群众健康管理水平进一步得到保障

基本公共卫生服务由20xx年的11类43项增加为20xx年12类45

项，目前我区所有基层医疗卫生机构按照要求全部开展工作□20xx年基本公共卫生服务专项资金人均补助40元，截止目前，全区基层医疗服务机构共服务21.28万人，共建居民健康纸质档案171398份，建档率80.5%；建电子档案159907份，建档率75.14%。共健康管理老年人4986名、0-6岁儿童8815名，产妇596名，高血压患者9906名、2型糖尿病患者2501名、重症精神病患者285名，重点人群按照规范要求进行管理。共发放健康教育资料39691份，举办知识讲座91次。全区0-6岁儿童建卡率达100%，一类疫苗各单苗基础免疫接种率均在98%以上。各基层机构开展卫生监督协管报告率100%。

#### (五) 认真落实新农合政策，医疗保障能力不断提高

20xx年九原区参合农牧民共有69467人，参合率达98.86%，筹资标准为每人499元(中央268元，自治区56元，市级38元，区级37元，个人100元)，全年共筹资3466万元。截止11月底，为参合农牧民患者补偿报销13646人次，共计1284.73万元(住院补偿6954人次、2533.78万元，住院分娩补偿168人、4.37万元，门诊补偿29951次、2225796.95元，慢性病共补偿3328人次、89.24万元)。

#### (六) 疾病防控能力得到加强，全区保障水平进一步提升

完成了鼠疫、布病、地方病防控和性病、艾滋病检测、慢性病及肺结核防治工作。截止目前，全区共报告法定传染病15种660例，发病率为331.33/十万，较去年同期发病率384.04/十万(765例)下降了13.73%，且全区无传染病漏报迟报现象发生；新生儿出生数为1668名，0—7岁儿童数为16449人，建卡建证1668人，建卡建证率为100%，“五苗”初免和加强接种率达99%以上，还对各基层疫苗接种单位进行了专项督导检查，要求各单位必须加强麻疹疫苗预防接种，有效构建了免疫屏障；截止目前，我区未发生突发公共卫生事件，于6月9日在政府幼儿园(2、3园)举行了食物中毒流行病学调查应急模拟演练工作。

学校卫生工作有序开展，针对学校的疫情处置及时，方法得当。针对区蒙古族小学和哈业胡同镇千秋幼儿园的水痘疫情及包头市体育运动学校的29例聚集性发热病例疫情进行了多次现场防控指导与处理，并对学校的领导及班主任老师进行了传染病防控知识专题学习培训，同时发放了相应的宣传画册，受益师生达800余人，取得了良好的社会效益。

### (七)整合妇幼保健和计生服务技术资源，服务水平显著增强

今年6月份，按照国家精简机构、整合卫计资源的要求，将区妇幼保健所和区计划生育服务站予以整合，一同搬迁至原计生大楼，为方便群众办事和便于管理，投资近100万在原基础上加盖院墙、门房。整合后的妇幼保健计划生育服务站既节约了成本，又使得服务的针对性更强、效果更好。合并后计划生育技术服务得到妇幼保健技术力量支持，弥补了人才、设备、技术的不足，强化了计划生育管理力度，提高了服务水平；妇幼保健工作利用计划生育服务网络健全的优势，拓宽了服务领域，增强了服务功能。

20xx年，全区7岁以下儿童保健管理120xx人；系统管理率达95.43%；孕产妇系统管理率达91.00%。继续实施“提高妇女儿童健康水平”民生工程，规范婚前保健服务行为，婚检率达92.73%，疾病检出率达11.76%。提高农牧区孕产妇住院分娩补助工作力度，实施对贫困、危重孕产妇救助。继续开展增补叶酸预防神经管缺陷项目，重点做好孕前人群叶酸增补的宣传、发放与随访、考核工作，发放率93.64%。继续开展农村“两癌”检查项目，重点加强对阳性病历的随访、追访，提高我区农牧区妇女“两癌”早诊断、早治疗，降低死亡率。继续实施“降消”项目，降低孕产妇和婴儿死亡率。加强托幼机构卫生保健管理和日常监管，对38所公私立幼儿园的入托儿童和教师保育员进行了健康体检，儿童入园体检共检1309人，检出各类疾病200人，对患病儿童均给予了及时治疗和健康指导。对沙河镇范围内两所小学4306名学生进行健康体检。继续开展新生儿疾病筛查、听力筛查工作，年内共

筛查1015人，筛查率为95.66%，其中听力筛查1063人。

20xx年，全区总人口为204606人，其中：流入人口83461人；已婚育龄妇女46115人；出生1595人，出生率7.76‰；二孩出生人口性别比为102.72(男264/257)；人口死亡率为1.99‰；自然增长率5.77‰；符合政策生育率95.61%，已婚育龄妇女综合避孕率达85%以上。截止目前，为全区计划怀孕夫妇实施免费孕前优生健康检查1537人，超额完成任务。全年提供免费查环、查孕、查病6326人次，生殖保健咨询322人次，随访服务率达98%，服务群众满意率达98%。

总之，一年来，我全面认真落实区人大决议、决定，认真学习卫生计生相关法律、法规，坚持依法行政，尽职尽责，圆满完成了全年卫生计生各项工作任务，推进了我区卫生计生事业持续健康发展，但与人民群众日益增长的医疗卫生计生需求，还有一定的差距，在今后的工作中，我们将继续努力，发扬成绩，改进不足，锐意进取，扎实工作，推动全区卫生计生工作再创新业绩，再上新水平。

## 20xx年卫生和计划生育局局长述职报告

各位领导，同志们：

我就20xx年党建工作情况作述职汇报，不妥之处，请批评指正。

### 一、党建工作开展情况

20xx年以来，全旗创新推进智慧党建工程，卫生计生局树立“党建+”系统思维，以夯实“前卫天使”党建品牌为抓手，整合现有卫生计生信息化资源，形成党建引领卫生计生事业发展格局。“前卫”即鄂前旗卫生计生，寓意卫生计生思想前卫、理念前卫、服务前卫，要处处走在前面；“天使”既医护人员形象的化身。

(一)建设“前卫”班子强核心。一是认真履行“第一责任人”职责，全面落实党建工作责任制。认真贯彻落实从严治党“1+3”制度体系，详细制定党建工作要点，主持召开党组会议、党员大会等会议十多次，讲党课3次，研究部署党建工作。严格落实“三重一大”、“三会一课”，五个“不直接分管”等制度，规范权力的运行。二是加强基层组织建设。与各单位签订党建工作目标责任状，压实工作责任。制定了《党组议事规则》、《组工作规则》、《党组自身建设规章制度》，规范党组工作；派出挂职干部和蹲点干部6名，协助包扶的两个嘎查开展基层组织建设、精准扶贫等工作，所包扶的41个贫困户全部达到脱贫标准。

(二)培养“前卫”干部强引领。一是积极推广“智慧党建”平台，提升党员教育信息化水平。“智慧党建”实施后，及时召开了部署会议，成立领导小组，制定了实施方案。及时向“e支部”推送最新学习内容和工作动态，让广大党员随时随地掌握最新学习动向，极大地解决了医疗一线党员集中学习难、组织生活参与难等问题。二是扎实开展“两学一做”学习教育。抓实规定动作。制定适合卫计系统的特色实施方案，成立了领导小组，明确机构人员和职责分工，全程督导各单位学习教育情况。各支部开展集中学习均超过20次，组织召开专题学习研讨会4次。创新自选动作。开展了“手抄党章100天”活动，通过逐字、逐句、逐条学习党章，使党员全面理解党的纲领，牢记党的宗旨和党员义务。开展了“最美乡村医生”、“最美医生”等先进典型选树活动，发挥典型引领作用。开展了机关干部帮扶计划生育特殊家庭活动，使他们能够感到党和国家温暖。

(三)打造“前卫”团队强服务。一是围绕中心抓党建，推进党建促业务。加强区域医疗合作，建立跨区域急救联动机制，开通绿色急救通道，提升服务水平。一年来，柔性引进6名专家每周来我旗坐诊，诊疗患者1200多人次，降低患者就医费用人均达300元。宁夏医科大总院为我旗免费培养2名专业技术人员，并邀请我旗参加宁夏医学学术研讨会7次；通过绿色

通道转诊急重症患者180多人次，平均急救时间缩短2小时；我旗120急救中心参加了20xx宁蒙跨区域医疗应急演练，出色完成了各项演练任务，受到专家们的一致认可和好评。继20xx年免费发放7000个健康小药箱基础上，20xx年又免费发放小药箱13000个，在全市率先实现小药箱农村牧区全覆盖；三是家庭医生签约服务全面推开，城镇签约率43%，农村牧区签约率达93%。二是加强作风建设，树立卫生计生服务形象。严格落实中央八项规定，自治区、市委、旗委配套规定；以“三好一满意”、“平安医院”建设等活动为载体，严格落实卫生计生行业“九不准”，开展医德医风巡查3次，加大对药品、高价耗材集中采购等医药购销领域不正之风专项检查，提高群众满意度。

## 二、存在的问题

20xx年卫生计生党建工作取得了一些成绩，但是问题矛盾依然存在。一是“智慧党建”平台功能未完全掌握，智慧作用未真正体现出来；二是卫生计生工作与智慧党建结合不紧密，未形成合力；三是卫生和计生工作未完全融合，整体文化未形成。

## 三、下一步工作思路

在今后的工作中，重点从“规范、融合、创新”三个方面入手，全面推进“智慧党建”工程，激发“前卫天使”活力。

(一)规范应用“智慧党建”平台，使之成为今后党建主阵地，实现临床一线党员与全体党员同步学习活动、同步管理，做到党建与业务工作两不误，两促进。

(二)整合卫生计生信息化资源，建立全旗区域卫生信息平台，全面实施居民健康卡工程，实现全旗医疗信息互调。开发网上办证、网上预约挂号、微信支付、互动咨询服务等系统，与智慧党建平台融合，提高卫生计生信息化服务水平。

(三)开展“三个一”活动，提升服务质量。一是围绕一个党员一盏灯，争创“天使先锋服务岗”，促进“名医”、“名护”创建，提升服务质量；二是围绕一个科室一面旗，争创“天使先锋服务队”促进“名科”建设，提高医院知名度；三是围绕一个医院一扇窗，争创“群众最满意医院”，切实提升全旗医疗健康服务能力。

## 卫生局领导述职报告篇五

我委把联建共创工作作为转变机关作风的重要举措，在人、财、物等方面支持联建共创工作。一是责任明确。委党组将我委的责任段全部落实到每一个党组成员及其分管科室，落实到具体人员身上，要求责任领导、责任科室、责任人履职尽责，凡因工作失误造成我委联建共创工作排位落后的，将追究责任，年终考核给予“一票否决”。二是措施得力。组织干部职工将“门前三包”的具体内容，原汁原味地宣传到“门前三包”的经营业主和过往行人，与23家经营业主签定了“门前三包”责任制，告诫其认真履行，并加强值班安排，实施有效监督。三是集中清扫。全委共开展集中清扫8次，清理“牛皮癣”100多处。四是保障经费。活动期间印制宣传品、购置劳动工具、配置垃圾篓、清理垃圾、清理“牛皮癣”等共投入4000多元。我委的联建共创工作多次排位市委片区的前列。