

班组长工作总结报告 班组长工作总结(大全10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇一

xx已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动xx事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在消防日里，组织了一场

煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇二

尊敬的各级领导，大家好！

20xx年的工作，是在段领导和车间领导的正确领导和全体职工的支持帮助下，平邑线路圆满完成上级领导交给的各项任务，本年度里平邑线路工区共完成维修道岔12组、线路维修2km²保养道岔3组，兖石下行新线开通整治，东平线接管，以及认真完成了各项临时性任务。

“安全是铁路运输永恒的主题，是一块班组必须严防死守的阵地，丢了安全就砸了饭碗，失去安全这块阵地就失去一切”，这句话是我们班组长对职工开展安全教育的口头禅，工区工班长和安全员，在日常作业中坚持做到嘴碎一点，安全教育不离口；心细一点，安全预想，尽量周到；腿勤一点，作业过程中加强检查。我们还根据工区职工作业中的表现，对职工安全自控能力进行了排模调查，对于个别责任心差，

安全意识谈薄的职工，不断加强教育，在工作中，工班长还把他們作为重点对象进行控制，坚决执行“谁的自控能力差就加强对他的互控、联控，不让一名职工在安全上掉队”的原则。在带班作业的过程中，工班长，安全员对于违章违纪行为大胆管理，发现问题总是及时指出，并组织职工集体讨论，职工们认识到抓安全是对事不对人，是为了大家共同利益，不但理解了，还逐渐形成了“违章违纪人人管”的良好氛围，向着安全自控型班组方向发展。

保持线桥设备状态的均衡良好，是工务部门的主要使命，我们首先从每月的设备检查抓起，从工班长的参与抓起，因为只有工班长亲自参与设备检查，才能对自己管理的设备做到心中有数，才能更合理地安排工作，确保生产任务的顺利完成。俗话说得好“滥干不如精干”掌握了设备质量的第一手资料，我们便对管内的薄弱环节进行重点整治。上行k82-k84路基翻浆，线路几何尺寸变化快□20xx年频频出现车载仪三级病害，由于我们下半年来勤检查，勤处理，不但有效地控制了几何尺寸的变化量，也使线路基础日益稳定。同时，在段领导和车间领导的帮助和指导下，我们还对站场，进行了深加工，对道岔进行了加强处理，基本上做到了把设备质量创优与打造工区品牌有机地结合在一起。

这里，换句话说就是“按标准开展工作”。通过近几年的锻炼，我们认识到段上每出台一项规章制度，必定对安全生产起着积极的促进作用。为此，凡有新的制度出台，都组织相关人员进行学习，我们并细化了安全管理措施，分解了工班长的工作压力，使更多的职工参与班组管理之中，通过落实《安规》、《维规》，推进落实精细化作业标准，综合维修质量明显提高，遵章守纪蔚然成风。总之，班组的从严制度落实中尝到了甜头，达到了班组管理逐步规范的目的，职工从严制度落实中尝到了甜头，形成了安全生产与经济效益双赢的良好局面。

职工最关心的问题有三：一是奖金分配；二是休息休假；三是

伙食。细心周到的关心职工生活。职工是班组最宝的财富，是各项生产任务的具体实施者，细心周到的关心职工生活与搞好安全生产密不可分，为了控制伙食费，我们派职工轮流买菜，让大家掌握市场行情，伙食费用清晰、透明，每月的伙食费张榜公布。为了大家吃的顺心，我们经常根据大家的口味变换食谱，有职工生病，工班长便主动关心照顾，拿药打水，做病号饭。开展班组管理工作要抓住先机，把各项工作做在前面，只有这样才能从容应对各种问题，我们在每月初，都根据生产任务情况和段月度交班会的重点工作安排做出全月工作计划，合理安排劳动力组织实施，当月工作提前完成后，便主动去做下月的正常任务，将赢得的宝贵时间，用于职工的调休，有效解决了休息与生产在时间上的矛盾，解决了职工调休这个“老大难”问题，使大家在安全生产中时刻保持充沛的精力。

。 建线就是建精神。对于段开展的“三线”建设，我们一方面加强管理，巩固既有成果，延长段“三线”建设投入的利用周期；另一方面发挥职工群众智慧，不断在巩固成果的基础上创新。“三线”建设的开展丰富了职工的生活，陶冶了职工的情操，使平邑线路工区这片土地上荡起了无限生机。

。 减少生产成本，是提高企业效益的重要手段□20xx年，我们积极开展节能降耗活动，使全体职工养成了节俭的生活和工作作风。每日作业，我们都清点职工的工具，收工后一一对照，对于损坏的工具，使用者必须讲清原因，并经材料员许可后方准更换，做到了工具定人，避免丢失和意外损耗；每一处用电开关我们都有指定的节能负责人，工班长每日对节能情况进行检查；每日作业过程中，我们都及时将旧料收回工区，分类摆放，能利用的尽量重复利用；以上，是开展班组管理情况的汇报，希望大家多提宝贵意见，帮助我们工区在各方面工作更进一步。

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇三

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、

工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

xxxx年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而

在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

xxxx年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇四

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同

时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

1、加强学习，拓宽知识面。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一直努力！

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇五

“优胜劣汰”是自然的法则，在这个全球多元化、竞争尤为激烈的今天，一个民族是否能够生存和可持续发展下去，其关键就在于人口的基本素质问题。在我看来，有着强烈的爱国主义情感；不屈不挠、百折不回的坚强意志；较强的责任意识；良好的团队精神；积极乐观的心态以及时常都能怀有一颗感恩的心是适应这个社会发所必须具备的品质。

我们深深地感觉到这方面的教育在整个人生中起着决定性的作用。在国内学成却转入别的国籍为他国卖力；成绩优异的大学生却因嫉妒杀人灭口；儿子咬掉自己母亲的耳朵；在中国的大地上，上演了太多这样的悲剧，因此我们觉得道德情感的培养不容忽视，并将其贯穿于幼儿园生活是一个环节。

周一的升国旗仪式是每周最为严肃、神圣的时刻，可是因孩子们年龄小，缺乏热爱国旗的常识，总是做一些不当之举，我们看在眼里，总是抓紧最佳教育期及时进行相关教育，到现在他们已经知道了升国旗时不能到处乱走、嬉笑、讲话；不能学少先队员行队礼；不能戴帽、戴手套等礼仪。

在我国人民共同抵制日货的情形下，我们教师利用休息时间为孩子们找来大量图片资料和相关的历史故事，客观的和小朋友们共同分析，他们现在明白了自己在少看日本动画片、使用日本产品的同时最主要的还是要发奋图强，因为软弱无能、平穷落后就要受欺负。

带领幼儿全程关注我国载人飞船——神舟六号的升空，让幼儿通过社会媒介产生对科学技术热爱的同时，增强孩子们的爱国情感，体验民族的自豪感，知道国家兴亡、匹夫有责。

通过各种节日，让幼儿感受社会中的人文气息，例如过感恩节的时候我们教育班上的孩子学会知足，珍惜现在的拥有，懂得知恩图报、多行善事等。

我们还组织幼儿参加一些社会公益

活动，10月份全园三个大班开展了“小鬼当家”的社会实践活动，孩子们自由分配任务，有的负责出宣传海报、有的负责拍卖、有的负责捐款、有的负责采购，孩子们通过一系列的锻炼，最后带着用大家辛勤劳动购买来的礼品和一颗颗善良、真诚的心去了和平敬老院，慰问那里的孤寡老人。通过组织这一活动，孩子们各方面的能力都得到了很大的提高，而且还使他们明白了社会上原来还有那么多需要我们关心和爱护的弱势群体，幼儿的同情心得到了生根发芽。

古人说过“7岁看老”，其实这句话是不无道理的，孩子行为习惯培养的关键期即幼儿阶段。孩子们自进入大班以来，家长们就开始忧心忡忡，总担心自己的孩子学不到知识，进入小学跟不上步伐。实际上养成了好的行为习惯，将会终身受益。班上的孩子个个都是小皇帝，书包一丢，有大人捡；手一伸，有大人穿，自我服务能力差，我们这学期在班上进行了赏罚并重的原则，现在丢失学具、乱扔衣服的现象已经有所好转，但这种培养不会是一蹴而就的，随时都会出现反复，我们也将在下学期的工作中继续对幼儿进行追踪。

这学期我班的教师配置有了重新的调整，担任我园教研组长的刘翠萍老师被安排来我班和我、杜老师共同处理班级事务，我们三位同志能够协调一致、统一思想战线，始终站在同一个立场上，共同管理幼儿一日作息。但凡遇事，大家都能做到先商讨再行动，三思而后行，共同的出发点即为班集体争光。

10月，刘老师带领班上的部分幼儿参加了区里的优质课比赛，获得了二等奖；我也在11月迎接市信息技术试验园的检查 and 验收中，接待了现场观摩课的任务，获得了在场专家们的'好评，大家取得的这些光环背后，实际上都蕴藏着一个又一个平凡但却令人感动的“小事情”。跨时两个月的反复试教，老师们忙前忙后，已经没有早晚班的分配，都主动自觉得承

担班级的事务，杜老师一刻不停的在循环工作，生怕孩子们有一点散失。孩子们更是懂事，令我们为之感动：有的幼儿没有被试教的任务，在一旁乖乖地玩弄一些无聊的小玩具，然后提前帮那些上课的小朋友发好碗筷、准备好小椅子，无怨无悔地做好后勤工作；有的幼儿为了老师的工作，每天不厌其烦的回忆同样的过程、学习同样的内容，还始终要坚持面上含笑，然而到最后上场的，却未必是自己。

请问：有着这样崇高牺牲精神的人是什么人？我要告诉你，这是可爱的人！这是我们大一班的人！“别紧张，你能行！”、“老师，我们一定争气，你放心！”这些来自同事、孩子们温暖的话语至今还在我的耳旁回响。

俗话说得好：有着强烈凝聚力的集体是不可战胜的！在我们共同努力下，本班在园活动区评比中荣获一等奖、整个学期没有传染疾病和安全事故的发生、幼儿身高体重都有不同程度的增长、刘祎、张延新、田刘晓畅、张心语四位小朋友在我们精心地辅导下被省电台选入，参加春节少儿节目的录制。我骄傲，因为我是大一班这个优秀集体中的一员。

幼儿的健康发展离不开家、园双方的相互支持与长期的沟通互动。一直以来，我们班都将家长工作作为重中之重来抓，利用各种资源和手段与家长时刻保持联系，及时通过家园联系栏向家长反馈孩子每天在园的学习内容、午睡及入厕等情况。由于我班每天负责接送孩子的几乎都是家中上了年纪的老人，有的不认识字，有的眼睛老花看不见，所以他们不得不每天向老师询问这些情况，有时同样一件事情我们需反复多次的向家长们转告，但是班组成员从来没有一句怨言，在家长那里留下了很好的口碑，朱涌的奶奶每次问完都不好意思的对我们说：“你们老师真好，我老婆子又麻烦你们了！”有段时间孩子们的常规习惯有所懈怠，经常出现故意不漱口、不洗手的现象，我们采用了各种方式都不见成效，最后三位老师一致决定每天加强监管力度，将违规幼儿的名字张贴在栏中，向家长公开。

这一举措的实施立刻使这一局面得到了扭转，小小的惩罚使孩子们懂得了不按要求去做的后果以及为自己不当的言行买单，与此同时也使他们的情商得到了很大的提高，知道了自己的名字被贴在外面是一件很没有面子的事情，以后不能再这样了。虽然这些小纸条意味着又要耗费我们大量精力，加强我们的工作量，但是看到孩子们每天的变化、得到家长们的赞同我们感到无比兴慰。另外，对于那一部分坐园车的小朋友，他们的家长很少有机会能到园里来了解自己孩子的情况，那种心情其实我们是非常理解的，所以我和刘老师总是抓紧时间，尽量地在园车本上多写一些他们孩子的表现，还给家长同志们留下了我们的电话和qq□在私下交流探讨一些想法，学期末，甘杨还有张心语等多位幼儿的妈妈向我们送上了共计4封热情、洋溢的感谢信，看着这些沉甸甸的文字，想想我们一直以来的辛勤劳动，一个字“值”！

本学期我们的十五滚动课题《促进家园互动的整体保教模式》已经顺利结题了，期间我班主要承担的是心理方面的研讨，我们老师在搞好正常的教育教学的同时一直在认真研究设计着相关的方案和进行阶段性的小结，而其中大量的资料是从家长那里获得的：照片、论文、信件、小档案、测查表等等，给原本忙碌的家长同志增添了不少负担，然而他们却非常感谢老师们的“提醒”，正是这些工作，才使他们更加关注到自己孩子的心理成长，使其朝着更加专业化的家长靠拢。这一系统化、科学化的试验，也为我们幼儿园的教育做好了服务，最终使每一位孩子受益。

这学期我们还开展了丰富多彩、内容形式多样的亲子活动，本班家长委员王博恺的妈妈、李亦瑄的外公在我园的家长演讲中分获“最佳形象奖”和“优秀家长奖”的称号，他们的付出不但为班集体争了光，还给自己的孩子带来了荣誉，隐隐中增强了孩子对自己家长的崇拜与敬仰。在庆元旦亲子游艺活动开放日中，大人、孩子的相互配合，快乐游戏，极大地增进了亲子之间的相互感情。

- 1、党铖因动手术、王浩波因园车改道，两个小朋友先后办理了离园。
- 2、幼儿及家长行动较自由，不来幼儿园时很少能主动向老师请假说明原因，缺乏相互尊重的道德意识。
- 3、在期末的英语测查中，整体情况不够理想，问答对话掌握不佳，句式产生混淆。

春天即将来临，我们的孩子也将在这里度过幼儿园学习生活的最后一个学期，我们三位老师将尽自己最大的努力，以自己的人格魅力去感染每一位幼儿，使他们真正感受到纯真年代的快乐，为孩子的童年生活留下美好的回忆。同时我也祝愿班上的三位老师身体健康，家庭合美，在自己的岗位上做出更大的成绩，实现自己的人生价值。

黄雯君

20xx年1月10日

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇六

我们厂正处于建设阶段，煤质检测班组成立的时间不长，各位同事大多是从从事此项工作的新人，因此，在班组的管理中，我们主要是开展了人员培训、人员实习考核、建章立制等工作。

1、学习情况

根据厂里及业务要求，我带领同事们参加了培训，共天，课时。培训中，大家学习态度端正，积极努力，得到了培训老师的好评。大家学习了课程，进行了实际操作。培训结束后，通过方式的考试，大家普遍掌握了技术，都能独立开展工作，培训合格率100%。作为班长，我自己感到自己身上的担子很

重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以从来不敢掉以轻心，在学习中加倍努力。我除学习煤质化验技术，还积极提高自身其他各项素质。如学习其他相关的文化知识，努力同上级主管建立良好的沟通，努力与同事们建立良好的人际关系，学习如何化解工作中各种矛盾。这些虽然时间不长，但我有信心，只要我有不怕困难的勇气、正确的工作态度和较强的责任心，我和同事们在今后的工作中一定能在各项工作取得好成绩。

2、班组管理

虽然我们还没有正式投产，但我们班组已经逐步开展了一些煤质化验检测的基础准备工作。按照生产要求，我们班组分为个组，分别负责工作。我在工作安排中，做好人员组织分组，建立了人员交接班制度，带领大家认真学习各班岗位职责，明确了工作要求和 work 纪律。工作中，大家服从安排，积极学习，相互协作，班组管理已经趋于正常化。

3、树立良好质量意识

煤质化验工作，是洗煤厂产品质量管理的关键环节。实际工作中，化验工作需要工作人员具有良好的责任感，任何环节不能粗心大意。在班组学习工作中，我知道，良好的工作质量要通过树立良好的工作态度、一丝不苟的工作作风来实现。因此，我在培训学习中，经常向同事们宣传质量意识，要求大家不论学习还是工作，都要培训起良好的工作习惯，对待工作认真负责。为强化大家的认识，我还组织开展了多次的技能考核。针对工作中容易出现的问题，在反复演练、考试中，要求大家化验方法一丝不苟，试验步骤严格完整，试验数据精确认真，力求人人熟练掌握，都能成为优秀的岗位能手。

4、今后我努力的方向

1. 加强学习，拓宽知识面，努力学习专业知识和相关管理知识；

最后，希望厂领导能在以后的工作中一如既往的支持我、信任我，我将以更加优秀的工作业绩回报领导的关心与厚爱。

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇七

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水

分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本
班组长工作总结(五篇)班组长工作总结(五篇)。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作

没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理班。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

1、交不协调。比如个别班组以清理现场准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇八

1、思想政治素质有待进一步提高。我矿目前班组长中还有60.8%政治面貌是一般群众。一些人思想政治觉悟相对较低，一方面对党的路线、方针、政策认识不到位，对集团公司和矿党委的相关文件精神贯彻不彻底；另一方面思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。

2、文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

3、业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

4、应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。

5、班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

二、解决问题的对策

1、班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。

2、加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，帮助班组长树立正确的世界观、人生观、价值观以及社会主义“八荣八耻”荣辱观。与此同时，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

二是安全技术能力的培训。班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇九

一、主要工作完成情况：

1、定期组织班会，班委会。上学期，共组织班会四次，班委会两次，分别针对入学须知，活动月活动，期中，期末总结安排，班委职责强化等方面进行统筹安排。这是一个新生的班集体，及时的工作总结，下期工作目标与规划对统一思想，增强班集体意识产生较好的影响。

2、参加华电年度团校学习。团校课程是为培养优秀班级学生

干部组织开展的。通过在团校一个月的学习，了解掌握了大学班委工作的总体情况，规范了个人工作方式方法，学习到了一些先进的管理技巧，增强了个人情商。并且，在此过程中与团支书组织编写了《热能1201班班级手册》，制定了班规。

3、参加院里班级风采展示。在该活动中，我调动班级同学，结合班级手册挖掘班级风采，与团支书等共同配合，在展示会上获得“优秀班集体”称号。

4、牵头组织班级学习及文体活动

a) 与学习委员组织开展学习交流活动，并且制定学期班级学习计划。在班委努力和同学们的配合下，我班在期末考试中取得了零挂科的佳绩。

b) 在十月活动月中，协调各班委带动全班同学参与到包括合唱，篮球赛，辩论赛等活动中，并取得不错的成绩。

c) 配合生活委员动员各宿舍参加优秀宿舍评比。

5、联谊。在年末，我与团支书共同组织了本班与电气1206班的元旦联谊，增进了同学友谊，扩大了人际交往。

6、公益活动。动员大家以班级的名义参与了校“志愿班级”活动，并有一次前往动物保护中心进行公益劳动。

二、工作中存在的问题及努力的方向：

1、班级组建不久，部分同学对班级活动态度较冷漠，对班级事务不够热情，在本学期，我将继续组织开展活动，吸取以往经验，改进不足，用奖励等方式将同学们的热情提升到一个新的高度。

2、在工作中，自己有时显得不够耐心，总体工作完成了，但细节仍需注意。

3、还要进一步出好学习和工作关系，多与老师同学沟通交流，争取在后一学期的工作上有质的飞跃。

此致

敬礼！

班组长工作总结报告 班组长工作总结篇十

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本
班组长工作总结(五篇)班组长工作总结(五篇)。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，

并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理班。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

1、交不协调。比如个别班组以清理现场准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。