

2023年思想汇报审核不严整改措施有哪些 (优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年思想汇报审核不严整改措施有哪些精选篇一

“三严三实”简洁凝练、内涵丰富、指向明确，反映了新形势下党的建设的内在规律和本质要求，体现了世界观和方法论的有机统一、内在自律和外在约束的有机统一，为党员干部修身做人、为官用权、干事创业提出了明确要求。下面是关于不严不实问题清单及整改措施详细范文，欢迎大家阅读借鉴。

“三严三实”是对当下党员领导干部最起码的要求。“三严三实”专题教育是加强党的思想政治建设和作风建设的重要举措，是着力解决党员领导干部，特别是县处级以上党员领导干部“不严不实”问题的有力抓手。开展“三严三实”专题教育，出发点和落脚点就在于解决党员领导干部中存在的“不严不实”问题，必须发扬务实作风，把查摆出来的问题给彻底解决，做一名员工拥护、支持、爱戴、信任的干部，做一名公私分明、清正廉洁、“行得端坐得正”的干部，做一名无愧于党和人民的“三严三实”好干部。

理论学习抓得还不紧。县政府党组建立了集中学习制度，开展了一系列集中学习，但抓得不够紧，坚持得还不够好，存在以会代学现象；有的班子成员过于强调工作忙，事务多，放松了政治理论学习和水平提升；有时还存在学习走过场现象，导致学习的自觉性、系统性、针对性和实效性不强，通过学

习破解难题、推动工作方面还有较大差距。特别是对全县经济社会发展的一些重大实践问题学习研究还不够透彻，创造性地贯彻执行党的路线方针政策的办法不多，用科学的理论、先进的理气指导和推动全县经济社会发展的能力有待进一步加强。

工作落实抓得还不细。对上级及全县的重大战略决策基本能做到立说立行，及时制定计划安排，但有的工作存在重布置、轻落实、“雷声大雨点小”的问题，使得一些工作浮在表面，或出现前紧后松的现象；有的工作没有研商出具体详尽的推进方案，或者方案操作性不强；有的工作对推进过程中可能遇到的问题，没有制定预防应对措施；有的工作没有按时间要求完成，个别工作停留在会议上、文件上。密切联系群众还不够。向群众虚心学习还不够，对群众真心负责还不够，为群众热心服务还不够，接受群众监督诚心还不够；在工作中，关心、了解、倾听群众意见呼声，为群众办实事，为基层服务的意识有待增强；在调处矛盾时，能够严格按照法律政策和程序，规范操作、有情操作，真心善待群众、厚待群众，但有时也会存在不耐烦的现象。

开拓创新能力还不足。研究问题、推进工作时，还存在观气保守、因循守旧的情况，有时遇到新情况还会想着老黄历，创新意识还不够强；有些工作还存在只求过得去、不求过得硬，工作标准较低，不敢与高的比、同强的争、跟快的赛，比学赶超、争创一流的意识较欠缺。在一些创新性的工作中，求稳的思想多一些，突破性的措施还不够。

加强学习，努力提高工作能力。坚持把学习作为完善自我的重要途径，作为做好一切工作的前提，着力在班子中营造崇尚学习、热爱学习、勤奋学习的浓厚氛围，从提高认识着手增强学习的主动性、自觉性和系统性。制定学习计划，明确学习任务，定期组织集体学习活动，通过建章立制真正把学习落到实处。把深入学习贯彻一系列重要讲话作为当前学习的首要任务，在积极抓好政治理论学习、与工作相关业务知

识学习的同时，大力拓宽知识面，提高综合素养。着力把抓好学习与研究、解决实际问题紧密结合起来，尤其要围绕事关永红经济社会发展的重大问题开展针对性强的专题学习。坚持学以致用，着力解决“学归学、用归用、学了不用”等“学”“用”脱节问题，做到以“知”促“行”、以“行”促“知”、知行合一，充分把学习的成效转化为能力的提升，尤其是提高运用马克思主义基本原理分析问题、创造性开展工作的能力，提高驾驭全局、应对复杂局面的能力。解放思想，不断推进政府工作创新。坚持解放思想、与时俱进，坚决摒弃守旧意识，勇于克服“条条框框”的束缚，求真务实，一切从实际出发，使作出的决策和制定的政策措施更加符合县情。

在坚决学习好、贯彻好、落实好中央决策部署的同时，善于结合永红实际创造性地开展工作，确保中央、省、市的大政方针在政府的工作中得到不折不扣的落实。发扬敢闯敢试、敢为人先的精神，坚决克服求稳怕乱、患得患失、畏首畏尾的心态，积极研究新情况、解决新问题、探索新路子，着力围绕永红发展中的一些全局性、战略性、关键性、倾向性问题进行思考研究，努力探索更加符合永红实际、针对性和可操作性强的政策措施和工作举措。进一步转变政府职能，更加注重履行好社会管理和公共服务职能。敢于担当，敢于负责，开拓进取，创新发展。广聚民智，确保政府决策更加科学民主。坚决克服决策调研习惯于听汇报、走过场、蜻蜓点水等问题，真正沉下去，深入基层、深入群众，多层次、多方位、多渠道地了解情况，问政于民、问需于民、问计于民。着力提高调研的针对性，把调研的重点更多地放在牵动全局的大事要事上，放在情况复杂、矛盾突出的问题上，放在群众关注的热点难点问题上，切实增强调研工作的实效。畅通政府与群众双向联系渠道，深入了解和准确掌握社情民意。在做出重大决策部署时，更加注重充分听取民主党派、社会团体、专家学者、社会公众等意见和建议，确保政府决策建立在广纳民意、广聚民智基础之上。

强化落实，更加注重政府工作跟踪问效。把抓落实作为推进各项工作的关键环节，通过严格督促检查，确保出台的各项政策、布置下去的各项工作落到实处。把督查与解决问题结合起来，对决策执行中出现的问题，认真查找深层次原因，加大调度和协调力度，及时予以解决。把抓落实与目标管理、督查督办、绩效考核有机结合起来，以督查落实促效能提升，以效能提升促决策部署落实。切实精简会议和文件，改进会风和文风，进一步清理和规范仪式庆典、达标评比活动，确保有更多的时间和精力抓落实。

执政为民，进一步密切联系群众。牢固树立群众观点，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，始终做到与人民同呼吸、共命运。更加重视群众所思、所需、所盼，千方百计做好顺民意、谋民利、解民忧的实事。更加扎实地抓好民生工程，尤其要着力解决好收入、就业、教育、住房、医疗、社保等群众最关心的现实问题，解决好征地拆迁、环境保护等群众反映强烈的突出问题，努力让人民群众更多更好地共享改革发展成果。大力推进政务公开，进一步精简和下放行政审批事项，实施流程再造，提高行政审批效率，更好地为群众和企业服务。改进考核方法，着力形成有利于科学发展观的正确导向。大力提高新形势下开展群众工作的本领，完善联系群众的机制，畅通联系群众的渠道，确保党群干群关系融洽和谐。

2023年思想汇报审核不严整改措施有哪些精选篇二

活动开展以来，干部作风得到了明显好转。但同时，仍有少数干部理想信念动摇，宗旨意识淡薄，精神懈怠；贪图名利，弄虚作假，不务实效；脱离群众，脱离实际，不负责任；铺张浪费，奢靡享乐，甚至以权谋私、腐化堕落。下基层调查研究时“只看门面和窗口，不看后院和角落”；平时生活依然被“三小”包围：建立自己的小圈子，结交小兄弟，放纵小爱好。这些问题尽管是老问题，尽管是少数，但依然损害

党在人民群众中的形象，损害党群干群关系，不仅与我们党的宗旨格格不入，也是党性不强、纪律不严的体现。

当前，我镇面临的任務依旧繁重，一大批“硬骨头”等着去啃。因此，我镇领导班子和全体干部，必须以“三严三实”来要求和对照自己。正如习总书记指出，严以修身，就是要加强党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气。严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，任何时候都不搞特权、不以权谋私。严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。创业要实，就是要脚踏实地、真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。做人要实，就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦白，公道正派。

中央、省、市和县委所列举的“四风”具体表现

（一）中央提出在“四风”方面的具体表现

（1）形式主义：主要是知行不

一、不求实效，文山会海、花拳绣腿，贪图虚名、弄虚作假。不认真学习党的理论和做好工作所需要的知识，学了也是为应付场面，蜻蜓点水，浅尝辄止，不求甚解，无心也无力在实践中认真运用。习惯于以会议落实会议、以文件落实文件，热衷于造声势、出风头，把安排领导出场讲话、组织发新闻、上电视作为头等大事，最后工作却不了了之。抓工作不讲实效，不下功夫解决存在的矛盾和问题，难以给领导留下印象的事不做，形不成多大影响的事不做，工作汇报或年终总结

看上去不漂亮的事不做，仪式一场接着一场，总结一份接着一份，评奖一个接着一个，最后都是“客里空”。下基层调研走马观花，下去就是为了出镜头、露露脸，坐在车上转，隔着玻璃看，只看“门面”和“窗口”，不看“后院”和“角落”，群众说是“调查研究隔层纸，政策执行隔座山”。明知报上来的是假情况、假数字、假典型，也听之任之，甚至通过挖空心思造假来粉饰太平。

六、横眉竖目，门难进、脸难看、事难办，甚至不给钱不办事，收了钱乱办事。对待上级部署囫囵吞枣、断章取义，执行上级决定照本宣科、等因奉此，或者照猫画虎、生搬硬套，以前怎么做就怎么做，别人怎么做就怎么做，完全不顾本地本部门实际情况。官气十足、独断专行，老子天下第一，一切都要自己说了算，拒绝批评帮助，容不下他人，听不得不同意见。

(3) 享乐主义：精神懈怠、不思进取，追名逐利、贪图享受，讲究排场、玩风盛行。意志消沉、信念动摇，奉行及时行乐的人生哲学，“今朝有酒今朝醉”，“人生得意须尽欢”。追求物质享受，情趣低俗，玩物丧志，沉湎花天酒地，热衷灯红酒绿，纵情声色犬马。拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，满足于现有学识和见解，陶醉于已经取得的成绩，不立新目标，缺乏新动力，“清茶报纸二郎腿，闲聊旁观混光阴”。

(4) 奢靡之风：铺张浪费、挥霍无度，大兴土木、节庆泛滥，生活奢华、骄奢淫逸，甚至以权谋私、腐化堕落。修建豪华气派的办公大楼，甚至占地上百亩、耗资几个亿，搞得富丽堂皇，吃喝玩乐一应俱全。热衷于造节办节，节庆泛滥成灾，动辄花费几百万、几千万，劳民伤财！热衷于个人享受，住房不厌其大其多，车子不厌其豪华，菜肴不厌其精美，穿戴讲究名牌，对超出规定的生活待遇安之若素，还总嫌不够。有的要求超规格接待，住高档酒店，吃山珍海味，喝美酒佳酿，觥筹交错之后还要“意思意思”。兜里揣着价值不菲的

会员卡、消费卡，在高档会馆里乐不思蜀，在高级运动场所流连忘返，在名山秀水间朝歌夜弦，在异国风情中醉生梦死，有的甚至到境外赌博场所挥金如土！作风不检点，甚至道德败坏、生活放荡，不以为耻、反以为荣。

（二）省委提出在“四风”方面的五个突出问题

一是精神懈怠问题。主要表现在：关起门来过日子，骄傲自满，固步自封，盲目自信，求稳怕乱，不敢闯、不敢冒；“等、靠、要”思想严重，对落后状况习以为常，缺少改变落后状况的勇气和行动。

二是务实实干风气衰退问题。主要表现在：热衷搞“胡子工程”、“沙盘形象”、“规划效果”，喜欢做表面文章，讲名求利，工作拖沓漂浮。

三是干群关系疏远问题。主要表现在：干部脱离群众，和群众谈不到一起、做不到一块；工作方法简单，深入群众不足，听取群众意见不多，替群众所想不够。

四是艰苦奋斗意识淡漠问题。主要表现在：工作上怕苦怕累，不追求干事创业；生活上贪图享受，甚至“未富先奢”，讲排场、摆阔气，铺张浪费。

五是律己不严问题。主要表现在：执行政治纪律不坚决；搞特权寻租，收受“红包”礼金，“吃、拿、卡、要”；生活作风不检点。

一是安于现状，缺乏改革创新的精神。一些干部“等、靠、要”思想严重，满足于吃“转移支付”，对落后状况习以为常，习惯于等上级指示、靠督促检查、要经费编制，“等”掉了机遇，“靠”出了惰性，“要”来了平庸。有的干部墨守成规、因循守旧，面对新情况和新问题如何推动科学发展、特色发展束手无策，对贯彻上级精神，往往以会议落实会议、

以文件落实文件，缺乏狠抓落实的具体措施和项目载体，最后不了了之。有的干部没有敢想敢干、敢闯敢冒的精神，不求有功、但求无过、得过且过。有的干部抓发展抓工作抓不住重点、抓不到关键、抓不出特色，不善于以点带面创新开展工作。有的干部在全面深化改革方面，不敢触及固有利益，遇到问题绕着走，只想当官做老爷，不想干事、不会干事、不敢干事、不敢担当。

二是敷衍塞责，缺乏求真务实的精神。有些干部缺乏群众观念，作风漂浮，对上级的精神领会不深，对下面的情况了解不透，对周边的发展态势漠不关心，特别是对产业项目、重大问题和基层情况调查研究不够深入，解决问题的办法不多，有的片面理解领导意图，断章取义、囫圇吞枣，不尊重规律，不因地制宜，导致执行不力，甚至当群众尾巴。一些干部缺乏事业心和责任感，察言观色，见风使舵，看着领导脸色投机取巧办事，对明明有利于增强地区综合实力、有益于人民群众的好事实事，也左顾右盼，打“太极拳”，落实不到位。有的不注重集思广益，不注重民主科学决策，一些干部喜欢坐而论道，对下发号施令多，实地指导帮助少；对上评头品足多，提建设性的意见建议少。仍有些干部不是走群众路线，而是走上层路线，在其位不谋其政，身居要位不扎实干事，不做深入细致的工作，热衷于“找上压下”，要位子、要好处。

三是观念落后，缺乏包容开放的精神。有的干部眼界不宽、视野不广，不善于发现发掘，不善于策划规划，不善于学习借鉴，不善于整合资源，不善于借势发力，对面临的机遇、蕴藏的资源、潜在的市场，视而不见、充耳不闻，往往错失发展良机，以至守着金山无钱用、住在河边没水喝。有些干部在招商引资中，思路不宽、信息不灵、办法不多，不善于架桥过河、借船出海，缺乏国际视野，难于跟市场接轨，以致大企业引不进、好项目落不了地。有的干部缺乏公平竞争勇气，怕招才引智，怕别人占了自己的位子。有的干部心胸狭隘，揽功推过，对同事的失误不及时提醒、不及时帮助，

甚至会上不说会后乱说，当面不说背后乱说，散播不利于工作推进、不利于各级班子团结的言论。

四是庸懒散拖，缺乏主动服务的精神。一些单位工作被动应付，“中梗阻”现象比较严重，个别干部不给好处不办事，给了好处乱办事，领导紧追不放推一推则动一动，领导忙放一放就不行动。一些干部对领导阿谀奉承，对群众态度冷漠，工作方法简单粗暴，“门难进、脸难看、事难办”的现象仍然突出。有的法治观念和服务意识不强，办事拖拉，效率低下，对办事流程手续不告知、不宣传，有领导交办的立刻办，有熟人托请的顺利办，按照程序来办的就拖着办，往往造成群众为一件小事来回奔波，尤其是服务企业的意识淡薄，落实解决企业困难积极性不高、责任感不强，不少外来投资者强烈反映梅州“重情轻法”。有的干部工作不专心，上班时正事不干，炒股、聊天，参加会议玩手机、发短信，人在会场心在外，身在曹营心在汉。

五是追求享乐，缺乏艰苦创业的精神。一些党员干部淡忘了梅州苏区艰苦奋斗、勤俭节约的好传统好作风，丢掉了客家人刻苦耐劳、善良诚信的优秀品格，贪图享受，办事讲排场、比阔气，搞攀比。有的滥用公款大吃大喝，今天你请我、明天我请你，喜欢在小茶馆小会所拉拉扯扯。有的党性观念、政治纪律、组织观念淡薄，不请示汇报，甚至不讲原则或我行我素。有的过多考虑个人名利得失、进退去留，工作多做一点就觉得吃亏，提升慢一点就牢骚满腹。有的安于在城区和市直机关工作，不愿意到条件艰苦、工作困难的基层去，即使到了基层也只想镀金，把基层当作仕途跳板。有的在逢年过节、生日纪念、婚丧嫁娶时，大操大办、铺张浪费。个别干部甚至以权谋私，弄权贪腐，搞权力寻租、接受利益输送。

一是因循守旧，开拓创新精神不够足。有的干部不认真学习研究上级政策，不注重学习市场经济等知识，不注重以学习提高思维层次、增强创新动力。有的习惯于按经验办事，缺

乏与时俱进精神，依葫芦画瓢，生搬硬套，在陈腐落后的观念里自我麻木，自我陶醉。有的习惯于“听口令做动作”，缺乏创新创造的胆识，怕担风险，怕遇挫折，没有现成的路子不走，没有现成的经验不干，墨守成规，因循守旧，对差距熟视无睹，对落后麻木不仁，小进即满、小富即安，工作上满足于四平八稳、按部就班，一年套一年，十年一个样。有的消极懒惰、萎靡不振，应付了事，得过且过，不求有功，但求无过，把应付当履职，把交差当尽责，对创新缺乏激情，缺乏精神上的内在动力。有的单位“一把手”执政多年，不但江山依旧、面貌依然，经济没有发展，群众生活水平没有提高，各项建设没有上去，反而增添了一笔债务，其症结就在于创新的意思、水平和精神不够。

二是庸懒散拖，主动服务意识不够浓。有的干部弱在服务意识上，差在服务水平上，在很大程度上造成了发展环境不优，影响了投资环境和招商环境。集中表现在：服务意识较差，一些干部精神萎靡，在岗不敬业，履职不尽责，身在曹营心在汉，热衷于搞副业、搞个人创收；有的认为自己“船到码头车到站”，混日子、熬年头，当一天和尚撞一天钟，不作为、甚至乱作为；一些职能部门的服务职能写在纸上，挂在墙上，就是落实不到行动上，往往出现重权轻责，重利轻义的现象，服务观念较为淡薄。服务形象较差，有的干部工作方法简单粗糙，生硬冷漠，呆板机械，甚至粗暴横蛮，拒人于千里之外；有的干部工作不专心，上班时间正事不干，闲聊、上网、炒股、玩游戏，参加会议玩手机、发短信，心不在焉。这样的状态、这样的形象，损坏的不仅是党员干部个人的形象，而是单位集体的形象，更是党委政府的形象。服务水平较差，有的干部推诿应付，做事只求过得去，不求过得硬，习惯于用行政命令代替职能服务，只收费、不服务；一些职能部门党员干部只要一登企业的门，发出去的就是停工通知单、收费通知单、罚款通知单，让企业苦不堪言；有的部门虽然精简了审批环节，但审批事项的前置条件较多，企业办一件事情依然费尽周折。

三是敷衍塞责，破难攻坚能力不够强。有的干部对工作情况不明，底子不清，执行力差，拿事不当事，推一推动一动，不推不动，甚至推也不动，特别是县委、县政府主要领导牵头调研、现场办公协调的事宜并形成会议纪要，明确责任单位、责任人和完成时限，但有些单位就是行动迟缓、甚至迟迟未行动，强调客观困难多，从主观上找原因少。有的干部只说不做，讲得思路清晰、一条线，但做起来没有“一成”。有的干部主动作为、迎难而上的意识不强，对贯彻上级精神，往往以会议落实会议、以文件落实文件，缺乏狠抓落实的具体措施和项目载体。有些干部对工作不负责、不尽责、不担当，见到困难就回避、遇到棘手问题就躲闪，缺乏敢于担当、敢于负责精神，缺乏“逢山开路、遇河架桥”的勇气，重点项目建设、重点工作推进不够理想、不尽人意，破难攻坚能力和水平有待提高。

四是急功近利，执政为民思想不够深。有的干部热衷于向上汇报，甚至跑官要官，不扎扎实实干事，干成更多的事，以实绩取信于民。有些干部只干一些见效快、能出彩的事，重视“显绩”，不重视“潜绩”，不注重打基础、利长远的事。有的干部欺上瞒下，糊弄上级、糊弄群众。有的干部有令不行、有禁不止，搞上有政策、下有对策，合意的执行，不合意的就打折扣、搞变通。有的干部缺乏群众观念，习惯浮在上面，不愿深入基层面对群众，驻点不住村，下乡不入户。有的对群众疾苦漠不关心，任由环境脏乱差，任由企业乱排污。有的干部把群众看得轻，把自我看得重，高高在上，严重脱离了群众；有的党员干部对群众的事不闻不问，事不关己，高高挂起，不为群众办实事、解难事、做好事；有的党员干部与民争利，侵占群众利益，造成了党群干群关系的紧张。

五是贪图享乐，艰苦奋斗意识不够牢。有的干部认为现在条件改善了，应该好好享受，玩心很重、追求时尚，吃喝玩乐、陶醉其中。有的干部对工作挑肥拣瘦，对征地拆迁、重点项目建设、矛盾纠纷化解、突发事件处置等急难险重问题能推

则推、能拖则拖，不坚持原则、不公道办事、不迎难而上。有的干部用公款吃喝，讲排场、摆阔气、搞攀比，公车私用、公款吃请的问题不同程度存在。有的干部“走读”现象严重，不扎实基层、不扎根群众，不愿意到条件艰苦、工作困难的地方去，缺乏在困境中杀出一条血路的精神。有的干部搞权力寻租，不给好处不办事，给了好处乱办事，推诿扯皮、设卡拖拉，“踢皮球”、“中梗阻”。

2023年思想汇报审核不严整改措施有哪些精选篇三

“不严不实”问题清单及整改措施

×××

一、存在问题

（一）“严以修身”方面存在的问题

1、理论学习缺少饥渴感，理论水平停留在一般化。满足于已有的理论知识和水平，党性修养和理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。

2、领导干部道德品质的示范、导向和凝聚效应不强。坚守信念、追求理想，谦虚谨慎、求真务实，虚怀若谷、大气包容，诚实守信、表里如一，严于律己、坚持原则的道德品质追求还需进一步强化和提高。

（二）“严以用权”方面存在的问题

1、法治思维的自觉性还不够强，权为民所用的政治觉悟需进一步提高。把权力真正用在为民办实事、解难事的力度不够，有效联系服务群众的渠道和方式比较单一，接受群众监督的方法和措施还需进一步健全完善。

2、对违反作风建设的现象监管还不到位，对分管范围内科级干部的监督管理仍需加强。少数干部对规章制度缺少敬畏感，对一些慵、懒、散现象监管力度要进一步加大。

（三）“严以律己”方面存在的问题

1、严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意识还需进一步加强，坚决执行上级各项决策部署与自身实际有机结合起来创造性开展工作还不够。与分管范围的干部日常交心少，了解干部廉洁从政和八小时以外的情况缺乏有效手段。

2、培养健康生活情趣、保持高尚精神追求等方面需进一步提高。“生活圈、交际圈”需进一步净化，艰苦朴素、过紧日子的意识需强化。抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些铺张浪费等不良现象的危害性认识不到位，警惕性不高。

（四）“谋事要实”方面存在的问题

1、调查研究不够深入细致，主动调研的意识不强，没有做到经常性。了解面上工作和一般性情况多、蹲点调研少。看成绩和亮点多、深入矛盾和问题较集中的地方少，与职工面对面交流少。对解决经济长远发展的根本性问题，有些工作措施针对性不够强、成效不明显。

2、科学民主决策水平有待进一步提高。重大决策征求职工意见不够，充分倾听民意、广泛集中民智、反映各方诉求的科学民主决策体系不够健全。指令性、硬性要求多，指导性意见少。对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、生活和家庭关心少，在工作方式方法上需要改进。

（五）“创业要实”方面存在的问题

1、改革创新、敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。

推动重点工作缺乏主动性、创造性，存在一定畏难情绪。对尖锐矛盾问题有时不敢动真碰硬，有安于现状的思想苗头，缺乏争创一流的勇气和信心。

2、工作中有时与客观实际联系不够紧密，对单位存在的深层次问题还了解不透。深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务职工不够主动。对职工的实际困难，被动解决问题较多，帮助职工解决实际困难还有欠缺。

（六）“做人要实”方面存在的问题

1、批评与自我批评的意识与氛围不足。坚持原则不能旗帜鲜明，有时讲人情、顾面子。

2、责任担当意识仍需加强。部分工作部署多、检查落实少，存在调查摸底马虎草率，开展工作和落实效果不佳的现象，缺乏深度研究和大胆探索。

二、整改措施

对照自己存在的上述六类12个方面的问题，按照“三严三实”专题教育要求，拟采取以下措施加以整改。

政治鉴别力。要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果。二要进一步增强党性修养，增强拒腐防变能力。要加强道德修养，保持清正廉洁，正确对待权力、金钱、名利，不搞拉拉扯扯、吃吃喝喝、一团和气，坚决抵制庸俗的人际关系。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求低级趣味，不涉足不健康场所，做到在奢靡之风、享乐主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气。

（二）“用权不严”问题的整改措施：作为党员领导干部，严以用权，一要树立正确的权力观。权力是公器，只能公用不能私用，比如公车不能私用。要树立“领导就是服务、权

力就是工具、公仆就是奉献”的观念，切实把权力用在维护群众根本利益上，用在为群众谋福祉上。二要把权力当作责任。权力越大责任也就越大。权力是一把双刃剑，把它当责任，就会感到压力和负担。因此，党员干部必须把权力与责任统一起来，在其位、谋其政、负其责。三要依法依规用权。要强化“依法用权、规范用权”意识，主动把权力置于“阳光”下，切实做到按制度、按程序、按规矩用权办事。要始终心存敬畏、言有所戒、行有所止，防止“任性”用权。四要自觉接受监督。事实证明，没有监督的权力必然走向腐败。有力的监督是对党员干部最好的保护。要主动接受监督，自觉养成在众目睽睽的监督下学习、工作和生活的习惯。

（三）“律己不严”问题的整改措施：严以律己是立身之本，更是为政之基。严以律己主要是廉洁自律。首先要严守法纪界限。

严以律己最起码的要求，是要知法守法、遵规守纪。无论是党纪国法还是政治规矩，领导干部要敬畏党纪国法，必须严格遵守、认真执行，做遵纪守法之人，决不能搞变通、搞越位。要把它当作带电的高压线，心存侥幸、有意触碰，就会触电。要把严明政治纪律和严守政治规矩作为自己的行为规范、行动自觉。其次要严守欲望防线。一定要牢记“莫伸手，伸手必被捉”的诫言，千万不要让非分之想战胜理智，自己跳进欲望的火坑。要防微杜渐，及时纠正一些小毛病、小错误、小问题，从小事做起、从点滴做起，防患于未然。要学会知足，正确看待当干部与发财是两条不相干的路，绝不能通过当干部来发财，在待遇和生活上知足常乐。要淡泊名利，在思想上始终保持一份清醒，在行动上恪守一份理智，不为名所困，不为利所惑。其三，要严守人情底线。要把握好交友的底线和原则，远离别有用心的人。要净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，不能什么人都交。要管好身边人，自己带头从严要求，切实做到自己清、家人清、亲属清、身边清。

（四）“谋事不实”问题的整改措施：谋事要实就是要从实

际出发谋划工作，使思路、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神。一要有“实心”。要坚持执政为民，一切从发展大局着眼，从群众利益着手，用“实心”谋事，不好高骛远，不急功近利，不贪图显绩，真正把发展大事、民生实事谋成办好。要树立科学发展观和正确政绩观，以“群众满意”为标准，把工作的出发点放到为党尽责、为民造福上。二要摸“实情”。

“三严三实”简洁凝练、内涵丰富、指向明确，反映了新形势下党的建设的内在规律和本质要求，体现了世界观和方法论的有机统一、内在自律和外在约束的有机统一，为党员干部修身做人、为官用权、干事创业提出了明确要求。下面是关于不严不实问题清单及整改措施优秀范文，欢迎大家阅读借鉴。

不严不实问题清单：

(一)在修身不严方面：

理论学习仍存在重形式、轻成效的情形，浅尝辄止，不求甚解，学而不思，思而不深，学用脱节，不能学以致用。，通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，没有静下心来认真、踏实、原本的进行系统学习，也没有开展深入的研讨活动，学习成效难于保证；对于业务知识的学习存在“吃老本”现象，存在以干代学，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做“软指标”，学习时间和效果得不到保证；对于8小时之外的工余时间的学习更是少之又少，有关社评曾指出以后社会将淘汰的八类人，其中就包含“8小时以外不学习的人”，在工作和生活之余，我们对新知识、新政策、新规章等学习还不够，业务水平和综合素质还有待进一步提升。

来的压力，有的被动应付，一味等上级出指示、等别人出经验；有的对待日常工作标准不高，满足于“交差即可”，甘于平庸混日子，心安理得熬年头，工作的主动性、积极性不够；

有的缺乏忧患意识和危机感，面对难题，能拖就拖、能推就推，对工作不够负责、不够用心，心思没有放在履职干事上。

(二)在用权不严方面：

存在一定程度公私不分、管理不到位的问题。有的干部在管理事务性工作时没有充分考虑业主需求和职工诉求，没有明确自己的职责，充分发挥管理和服务作用，做出草率决策和不负责任的部署，或者对上应付、对下敷衍，没有在树立院风、室风上做好引领作用。有的疏于管理、放纵下属，党风廉政建设和工作程序存在一定程度的走形式、走过场的现象。有的干部对部下工作要求多，统筹协调少，督促检查不到位，工作效率不高。

(三)在律己不严方面：

有的干部组织观念还需要进一步提升，对所存在的“四风”问题没有彻底整改到位。特别是作为设计服务单位，在企业化的经营模式中，执行各项规章制度方面没有起到带头作用，还出现迟到早退、违反劳动纪律的情况。勤俭节约的思想还没有完全深入人心，在节约成本方面，还存在浪费的现象。

(四)在谋事要实方面：

深入基层调研不够。有些干部忙于事务性工作，深入工程现场、深入基层少，只通过听取简单的工作汇报来了解部门工作和项目进展，没有沉下心来进行深入分析。布置工作时有强行安排情况，缺少与职工面对面的交流，没有考虑实际困难，不能及时发现并解决工作中人员、技术、设备等方面问题。在管理工作中，需进一步加强激励机制的完善和创新，激发职工工作热情和创新激情，创造性开展工作。

(五)在创业要实方面：

存在缺乏担当、不敢直面问题的现象。有的技术人员不深入现场，存在闭门造车的现象，导致有些设计成果与现场出入很大，有些设计成果不能达到业主的期望，甚至个别成果出现技术质量缺陷，使后期实施较为被动。有些干部在遇到难点和问题时，怕担事、不担事。有的明哲保身，不求有功，但求无过，为了不出事、宁愿不干事，事来了踢皮球、当“二传手”。有的出工不出力，还有的上班时炒股票、逛淘宝。有的对急难险重任务，畏难抵触，拈轻怕重，关键时刻卸挑子、重要关头掉链子。有的遇到矛盾和问题绕道走，只讲原则要求，就是不讲具体怎么办。有的处理违规做法，宁伤原则，不伤关系，瞻前顾后，不敢亮剑。

监督落实力度不够。因为业务工作繁杂、项目众多，很多干部在部署工作中，常常存在通过会议形式协调解决问题、进行布置，而在落实环节上，推进、跟踪、督办的力度不够，缺乏锲而不舍、一抓到底、盯住不放的狠劲。对建立的部门考核制度还有待进一步完善，实际与工作的联系缺乏更紧密的结合起来，考核还一定程度缺乏差异性、针对性，没有充分发挥应有的作用。有些项目在管理上还有疏漏，存在技术把关不严，质量控制不到位等问题。

(六)在做人要实方面：“三严三实”的核心思想是“忠诚、责任、担当”，就是要求我们做老实人、说老实话、干老实事，襟怀坦荡，公道正派。工作中，我们有些干部存在阳奉阴违、见风使舵、“打小报告”的现象，说一套做一套，乐于讲空话、干虚活，讲话有方向、有原则，就是没有行动表率。有的会上自我剖析信誓旦旦，会下我行我素。有的对上唯唯诺诺，对下颐指气使、势气十足，等等。

以上这些问题，存在的原因是多方面的，既有个人放纵、自我要求不严的问题，也有体制机制漏洞、外在约束不强的原因。但深究起来，根源上还是个人理想信念滑坡，事业心、责任心不强，“四风”问题整改不彻底，没有真正解决好世界观、人生观、政绩观这个“总开关”的问题。所有“不严

不实”的问题，如果不高度重视解决，危害极大。对个人而言，自我放松，容易思想滑坡、行为堕落，一旦刹不住车，多年的努力奋斗、自我约束一夜清零；对党而言，我们的干部出问题，败坏党风政风，破坏党群干群关系，恶化政治生态，久而久之会削弱党的公信力，危害党的执政基础；对我院而言，“不严不实”的作风是我们干事创业的天敌，直接影响我院发展和全员和谐，最终伤害也是广大职工的切身利益、根本利益。对于这些问题，我们务必高度警醒，反躬自省，引以为戒。

不严不实整改措施：

（一）补足精神之“钙”，在理论学习上下硬功

学习是提高思想认识的前提，是加强自身修养、提升自身免疫力的有效途径，是筑牢理想信念、补充精神之“钙”的重要基础。习总书记反复强调领导干部要把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式。希望大家见缝插针，利用好8小时外的时间，每天都坚持学文件、读书、看报、看电视，既重点充电，又广泛涉猎，日积月累，就会融汇贯通、学以致用，也会厚积薄发。

当前，我们最迫切的是抓好以下四方面的学习：一是学习习总书记系列重要讲话精神。抓好“三严三实”专题教育平台，领会核心要义，掌握精神实质，做政治上的“明白人”；二是学习法律法规。善于将法治思维和法治方式运用到岗位中，推动和保障我院发展；三是学习传统文化的精华。我们要在历史传统文化中汲取营养，增强我们做人的思想支撑、文化支撑和哲学支撑；四是学习业务知识。我们要充分结合实际业务，加大相关知识的学习，拓宽视野，拓展渠道，增强自己的业务能力和水平，增强服务首都的本领。

（二）修身律己，在提升综合素养上有成效

不严不实问题清单及整改措施优秀范文

下面是关于不严不实问题清单及整改措施优秀范文，欢迎大家阅读借鉴。

不严不实问题清单：

(一)在修身不严方面：

理论学习仍存在重形式、轻成效的情形，浅尝辄止，不求甚解，学而不思，思而不深，学用脱节，不能学以致用。，通过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，没有静下心来认真、踏实、原本的进行系统学习，也没有开展深入的研讨活动，学习成效难于保证；对于业务知识的学习存在“吃老本”现象，存在以干代学，特别是工作与学习发生矛盾时，常把学习当做“软指标”，学习时间和效果得不到保证；对于8小时之外的工余时间的学习更是少之又少，有关社评曾指出以后社会将淘汰的八类人，其中就包含“8小时以外不学习的人”，在工作和生活之余，我们对新知识、新政策、新规章等学习还不够，业务水平和综合素质还有待进一步提升。

安理得熬年头，工作的主动性、积极性不够；有的缺乏忧患意识和危机感，面对难题，能拖就拖、能推就推，对工作不够负责、不够用心，心思没有放在履职干事上。

(二)在用权不严方面：

存在一定程度公私不分、管理不到位的问题。有的干部在管理事务性工作时没有充分考虑业主需求和职工诉求，没有明确自己的职责，充分发挥管理和服务作用，做出草率决策和不负责任的部署，或者对上应付、对下敷衍，没有在树立院风、室风上做好引领作用。有的疏于管理、放纵下属，党风廉政建设和工作程序存在一定程度的走形式、走过场的现象。有的干部对部下工作要求多，统筹协调少，督促检查不到位，

工作效率不高。

(三) 在律己不严方面：

有的干部组织观念还需要进一步提升，对所存在的“四风”问题没有彻底整改到位。特别是作为设计服务单位，在企业化的经营模式中，执行各项规章制度方面没有起到带头作用，还出现迟到早退、违反劳动纪律的情况。勤俭节约的思想还没有完全深入人心，在节约成本方面，还存在浪费的现象。

(四) 在谋事要实方面：

2023年思想汇报审核不严整改措施有哪些精选篇四

一、存在问题

(一) “严以修身”方面存在的问题

1、理论学习缺少饥渴感，理论水平停留在一般化。满足于已有的理论知识和水平，党性修养和理论学习不够积极主动自觉、不够深入系统全面。

2、领导干部道德品质的示范、导向和凝聚效应不强。坚守信念、追求理想，谦虚谨慎、求真务实，虚怀若谷、大气包容，诚实守信、表里如一，严于律己、坚持原则的道德品质追求还需进一步强化和提高。

(二) “严以用权”方面存在的问题

1、法治思维的自觉性还不够强，权为民所用的政治觉悟需进一步提高。把权力真正用在为民办实事、解难事的力度不够，有效联系服务群众的渠道和方式比较单一，接受群众监督的方法和措施还需进一步健全完善。

1、严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律的自觉意识还需进一步加强，坚决执行上级各项决策部署与自身实际有机结合起来创造性开展工作还不够。

与分管范围的干部日常交心少，了解干部廉洁从政和八小时以外的情况缺乏有效手段。

2、培养健康生活情趣、保持高尚精神追求等方面需进一步提高。“生活圈、交际圈”需进一步净化，艰苦朴素、过紧日子的意识需强化。抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些铺张浪费等不良现象的危害性认识不到位，警惕性不高。

（四）“谋事要实”方面存在的问题

1、调查研究不够深入细致，主动调研的意识不强，没有做到经常性。了解面上工作和一般性情况多、蹲点调研少。看成绩和亮点多、深入矛盾和问题较集中的地方少，与职工面对面交流少。对解决经济长远发展的根本性问题，有些工作措施针对性不够强、成效不明显。

2、科学民主决策水平有待进一步提高。重大决策征求职工意见不够，充分倾听民意、广泛集中民智、反映各方诉求的科学民主决策体系不够健全。指令性、硬性要求多，指导性意见少。对部门和基层干部提要求多、布置任务多，对思想、生活和家庭关心少，在工作方式方法上需要改进。

（五）“创业要实”方面存在的问题

1、改革创新、敢为人先、干事创业、攻坚克难的锐气不足。推动重点工作缺乏主动性、创造性，存在一定畏难情绪。对尖锐矛盾问题有时不敢动真碰硬，有安于现状的思想苗头，缺乏争创一流的勇气和信心。

2、工作中有时与客观实际联系不够紧密，对单位存在的深层

次问题还了解不透。深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务职工不够主动。对职工的实际困难，被动解决问题较多，帮助职工解决实际困难还有欠缺。

（六）“做人要实”方面存在的问题

1、批评与自我批评的意识与氛围不足。坚持原则不能旗帜鲜明，有时讲人情、顾面子。

2、责任担当意识仍需加强。部分工作部署多、检查落实少，存在调查摸底马虎草率，开展工作和落实效果不佳的现象，缺乏深度研究和大胆探索。

二、整改措施

对照自己存在的上述六类12个方面的问题，按照“三严三实”专题教育要求，拟采取以下措施加以整改。

政治鉴别力。要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果。二要进一步增强党性修养，增强拒腐防变能力。要加强道德修养，保持清正廉洁，正确对待权力、金钱、名利，不搞拉拉扯扯、吃吃喝喝、一团和气，坚决抵制庸俗的人际关系。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求低级趣味，不涉足不健康场所，做到在奢靡之风、享乐主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气。

（二）“用权不严”问题的整改措施：作为党员领导干部，严以用权，一要树立正确的权力观。权力是公器，只能公用不能私用，比如公车不能私用。要树立“领导就是服务、权力就是工具、公仆就是奉献”的观念，切实把权力用在维护群众根本利益上，用在为群众谋福祉上。二要把权力当作责任。权力越大责任也就越大。权力是一把双刃剑，把它当责任，就会感到压力和负担。因此，党员干部必须把权力与责任统一起来，在其位、谋其政、负其责。三要依法依规用权。

要强化“依法用权、规范用权”意识，主动把权力置于“阳光”下，切实做到按制度、按程序、按规矩用权办事。要始终心存敬畏、言有所戒、行有所止，防止“任性”用权。四要自觉接受监督。事实证明，没有监督的权力必然走向腐败。有力的监督是对党员干部最好的保护。要主动接受监督，自觉养成在众目睽睽的监督下学习、工作和生活的习惯。

（三）“律己不严”问题的整改措施：严以律己是立身之本，更是为政之基。严以律己主要是廉洁自律。首先要严守法纪界限。

严以律己最起码的要求，是要知法守法、遵规守纪。无论是党纪国法还是政治规矩，领导干部要敬畏党纪国法，必须严格遵守、认真执行，做遵纪守法之人，决不能搞变通、搞越位。要把它当作带电的高压线，心存侥幸、有意触碰，就会触电。要把严明政治纪律和严守政治规矩作为自己的行为规范、行动自觉。其次要严守欲望防线。一定要牢记“莫伸手，伸手必被捉”的诫言，千万不要让非分之想战胜理智，自己跳进欲望的火坑。要防微杜渐，及时纠正一些小毛病、小错误、小问题，从小事做起、从点滴做起，防患于未然。要学会知足，正确看待当干部与发财是两条不相干的路，绝不能通过当干部来发财，在待遇和生活上知足常乐。要淡泊名利，在思想上始终保持一份清醒，在行动上恪守一份理智，不为名所困，不为利所惑。其三，要严守人情底线。要把握好交友的底线和原则，远离别有用心的人。要净化自己的社交圈、生活圈、朋友圈，不能什么人都交。要管好身边人，自己带头从严要求，切实做到自己清、家人清、亲属清、身边清。

（四）“谋事不实”问题的整改措施：谋事要实就是要从实际出发谋划工作，使思路、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神。一要有“实心”。要坚持执政为民，一切从发展大局着眼，从群众利益着手，用“实心”谋事，不好高骛远，不急功近利，不贪图显绩，真正把发展大事、民生实事谋成办好。要树立科学发展观和正确政绩观，以

“群众满意”为标准，把工作的出发点放到为党尽责、为民造福上。二要摸“实情”。

2023年思想汇报审核不严整改措施有哪些精选篇五

领导干部“用”的核心是“权”，对“权”的支配是“用”，“用权”的标准是“严”。本文是用权不严的表现及整改措施，仅供参考。

“用权不严”的危害。一是对党和国家危害严重。践踏公权，损害公权的权威性和严肃性，影响党的形象、国家的形象、干部队伍的形像，给党和国家事业、给人民利益造成损失，败坏党风、政风，带坏民风。二是对家庭和个人危害惨烈。在政治上，断送政治前途；在经济上，变得倾家荡产；在名誉上，落得身败名裂；在亲情，顷刻众叛亲离；在家庭上，瞬间家破人散；在自由上，身陷囹圄失去自由；在健康上，长期心惊胆战伤身害体。一句话，领导干部如果不能做到“严以用权”，必定害党害国害人民害自己，最终必将是断送人生的路子，抹掉头上的帽子，腾出臀下的位子，吐出储蓄的票子，搬出居家的房子，让出倚身的妻子，奉出养老的孩子，抹黑亲人的面子，搭上自己的身子。真可谓：用权任性一阵子，必将害苦一家子；人生辛苦一辈子，最终一无所有进笼子！

“当前，要把学习弘扬焦裕禄精神、践行‘三严三实’要求作为学习教育的重要内容，贯穿第二批教育实践活动始终。”在四川省第二批教育实践活动座谈会上，省委书记王东明殷切寄语与会同志自觉做到“六看”，其中之一就是看用权严不严。我们都知道，“干部”是为人民服务的岗位，“权力”是为人民服务的工具，领导就是服务，权力就是责任，职位越高，权力越大，责任越重。这种责任既体现为关注人民群众的思与虑，又体现为满足人民群众的欲与求；既体现为倾听人民群众的诉与呼，又体现为解决人民群众的苦与难。

在这个意义上说，提出的“三严三实”要求，就是为敬权敬业划出的“硬杠杠”；焦裕禄、孔繁森、郑培民、牛玉儒、杨善洲等，无不是敬权敬业的模范代表。而现实生活中，有的党员干部把权力当作捞取名利的资本，以权谋私，权钱交易，权色交易，以权受贿；把权力当作个人飞黄腾达、光宗耀祖的闪光牌子；把权力视为个人“私恩”的产物，甚至把权力作为对个别人效忠的工具；把权力当儿戏，对人民赋予的权力敷衍塞责，得过且过，甚至胡作非为，草菅人命，给人民的生命财产造成难以弥补的损失。他们毁就毁在不敬权、不敬业上，栽就栽在不敬权、不敬业上，倒就倒在不敬权、不敬业上，教训极其深刻。也正因如此，笔者认为，王东明书记要求“看用权严不严”，既是一种提醒，也是一种告诫，更是一种指导，体现了对党员干部的关心和爱护。“诸葛一生惟谨慎，吕端大事不糊涂”，作为新时期的党员干部，更应牢记为民宗旨，以平常心看待权、以责任心用好权、以公众心使用权，始终对权力保持敬畏之心，自觉遵守权力使用的纪律规定，树立法律至上的观念，坚决反对只讲面子、不讲真理，只讲感情、不讲原则，只讲关系、不讲党性的不良倾向，时刻自重、自省、自律，以清正廉洁的作风为人民掌好权、谋好利。

如此说来，现如今，四川的发展已经站在新的历史起点上，正进入一个新的上升期。大业当前，重任在肩，对党员干部提出了新的更高的要求。只有用好焦裕禄精神这面镜子，把握好“三严三实”这面尺子，找准权力定位，始终保持“政如农功、日夜思之”的责任意识，始终满怀“直挂云帆济沧海”的创业激情，始终发扬“俯首甘为孺子牛”的实干精神，保证权力干净、正确运行，才能进一步凝聚人心，汇集起推动科学发展、加快发展的强大合力，把四川的改革开放和现代化建设不断推向前进，为实现“两个跨越”奋斗目标，谱写中国梦四川篇章提供有力保证。

“三严三实”，是以为的新一届领导集体，围绕执政的中国共产党作风建设提出的要求。指出，“严以用权，就是要坚

持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，任何时候都不搞特权、不以权谋私。”这些要求既彰显了作为马克思主义执政党的价值追求，也体现了中国共产党的“善政”智慧和境界。

执政为民、“为民用权”是中国共产党“善政”的根本。“善政”，指的是好的、能够得民心、聚民力、达到最优效果的执政和施政方略。“善政”的基本内核是“得民心、聚民力、达善治”，其基本意蕴包含着执政者为谁执政、怎么执政等问题。中国共产党作为中国人民、中华民族、中国工人阶级的先锋队组织，作为中国特色社会主义事业的领导核心，执政为民是其基本理念，“为民”是其“善政”的根本。

中国共产党为民执政这一“善政”之本，源于马克思主义政党的唯物史观。马克思恩格斯在研究人类社会发展的历史过程中，从世界是物质的，物质世界是普遍联系和永恒发展的世界观出发，把人类社会作为物质世界发展变化的一个组成部分，把人视为人类社会的主体。认为人类社会的发展史就是人的社会实践活动史，社会实践的主体是劳动者，劳动人民应该是社会的主人，应该是社会物质财富和精神财富的拥有者，是推动历史发展、社会进步的动力。然而，在资本主义条件下，劳动成为“异化劳动”。代表生产力发展要求的劳动者创造了财富，但却处于生活贫困、地位低下、被剥削、被压迫的地位。劳动者要想摆脱剥削和压迫，获得解放，必须组织起来，打破旧生产关系，建立新生产关系。而共产党组织，就是组织、团结、动员、唤醒无产阶级和劳动人民行动起来、进行革命的组织，是无产阶级的先锋队组织。因此，马克思主义政党从创党起就坚定地站在劳动人民的立场上。马克思主义政党的劳动人民立场以及人民群众的观点，决定了其价值追求或理想信念——就是唤醒全世界无产阶级，使其联合起来，形成强大力量，与资产阶级展开斗争，通过社会革命推翻资产阶级统治，冲破资本主义生产关系的束缚，实现劳动者的解放。建立无产阶级和广大的劳动人民自己当家作主的国家政权，实现“每个人的自由而全面发展”。马

克思主义政党的劳动人民立场以及人民群众的观点，决定了其坚持人民主体地位，遵循社会发展客观规律进行决策、施政等“善政”特色。作为马克思主义政党的中国共产党，秉承了马克思主义政党精神，坚持了马克思列宁主义的基本立场观点和方法，同时，又立足中国大地，结合中国的实际，把马克思列宁主义文化与中华民族优秀的传统文化对接、融合和升华，形成了中国化的马克思主义。在中国化的马克思主义指导下的中国共产党，不仅坚持了“人民，只有人民，才是创造世界历史的动力”的群众史观，确立了中国共产党“全心全意为人民服务”的宗旨，而且又创造性地提出了党的一切为了群众，一切依靠群众，相信群众，甘当群众的小学生的群众观点，提出实事求是的思想路线和“从群众中来，到群众中去”的群众路线，创新了调查研究的方法，确立了为民执政的“善政”原则。今天，我们党提出“三严三实”的要求，要求领导干部认清手中权力的归属，树立一切权力属于人民，权力运用为了人民的权力观，要求领导干部通过修身、自律、心存敬畏、严把权力关，确保“用权为民”。这既是对中国共产党“善政”原则的坚守，也是对确保权力行使不偏向、不变质、不越轨、不出格、不异化的一种“善政”智慧。

清正廉洁、“不搞特权”是中国共产党“善政”的内在要求
清正廉洁、“不搞特权”是中国共产党“善政”的内在要求，这一要求源于马克思主义政党的劳动人民性，源于马克思主义政党组织的内在规约性或组织纪律性。马克思主义政党作为唤醒民众、组织动员民众联合起来、形成强大力量、为劳动人民的解放而奋斗的领导者，在领导无产阶级和劳动人民进行革命的斗争实践中得出一条真理：要想赢得群众，一是要处处为群众着想，心中有民，为政以德。既要像水那样“居善地，心善渊，与善仁，言善信，政善治，事善能，动善时”，“利万物而不争”。又要注重以仁施政，以德“化民”，举贤任能。二是要注重自身建设，以严明的组织纪律和党规规约组织成员，以铁的纪律树威，以清正廉洁、不搞特权的形象感召群众。这样，才能得到人民的信任，民

众才能环绕其周围。

中国共产党成立以后，以毛泽东为主要代表的中国共产党人，遵循“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”的古训，不仅坚持了马克思主义政党的“民主集中制”原则，制定出严明的党纪和党规，而且还结合中华民族的文化特点，强调党员干部的内在修养，秉承儒家一日“三省吾身”的自查、自纠、自我批评、自我提升修养精神，扬弃了曾子一日“三省吾身”的标准，变“为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”标准为：自己做事符不符合人民利益？自己的言行违不违背党的纪律？自己心中有没有党和人民？自己的信念坚不坚定等等。着力党员干部的主观世界改造，解决共产党员思想上入党问题或忠诚问题。在新民主主义革命时期，中国共产党之所以能够战胜强大的敌人，正是因为有铁的纪律规约，有廉洁自律、忠诚于人民、忠诚于党的“善政”本色。今天，作为执政的中国共产党要率领人民实现中华民族伟大复兴之梦，更需要根植于人民，把造福人民为己任，更需要打造一支清正廉洁的干部队伍，以“严以用权”、“不搞特权、不谋私利”彰显共产党人“善政”本色。

然而，在各种诱惑玄机暗藏、各种风险危机四伏的当下，要彰显共产党人清正廉洁、“不搞特权、不谋私利”的“善政”本色，需要坚持内外兼修的辩证法。一方面，要发挥各级领导干部的内因作用，以“严以修身”加强党员干部修养，把自省、自警、自励常态化。使其经常反思自己的言行是否符合党中央的政治要求，是否符合共产党员的标准，是否符合领导干部的身份，是否符合法律法规，并在此基础上以自我批评实现自我纠正。使其经常自我警示和自我告诫，“不以恶小而为之”，防微杜渐、防患于未然；使其经常自我鞭策和自我激励，警告自己时时警惕、少犯错误等等。另一方面，发挥他律的外因作用，强化党规党纪、制度的约束力，把权力关进制度的笼子、运行在阳光下，接受国家和社会的主人——人民群众的监督。当年，毛泽东在回答党外人士关于中国共产党怎样避免那种官吏腐败、政权更迭、人亡政息的

历史周期律时说过：我党的办法就是发扬民主，通过人民群众进行监督。今天，我们党对领导干部进行“三严三实”的教育，正是想通过发挥党员干部内修和制度约束的协同作用，不断取得作风建设新成效，以“善政”的魅力赢得人民的认同和支持。总之，“严以用权”是共产党人“善政”智慧的体现，它诠释着马克思主义政党的价值追求，彰显着共产党人的善性品格和德行风范。在社会转型的新时期，在以资本的逻辑拉动发展的今天，在重视物质利益成为普遍现象的当下，执政的中国共产党要守望“善政”、做好“善政”这篇大文章，不仅要求党员干部修公心、修善心，修为民之心，修奉献之心，而且要求党员干部心存敬畏，手握戒尺，自觉用党的纪律约束自己，做到有权不任性。