

# 2023年事业单位招聘合同填写(实用9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 事业单位招聘合同填写篇一

单位性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

参加工作年月日： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

政治面貌： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_地（州、市）\_\_\_\_\_县（市、区）  
\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_村（街道及派出所）

身份证号： \_\_\_\_\_

原在工作单位（岗位）：\_\_\_\_\_

担负工作：\_\_\_\_\_职务（职称）

为了确立双方的聘用关系，明确双方的责任、权利和义务，根据《贵州省事业单位试行人员聘用制度的意见》和国家、省的有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

## 第一条合同期限

特定工作任务合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

## 第二条岗位及职责要求

1. 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_职务。
2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。
3. 乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

## 第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

## 第四条工作纪律和保密工作

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2. 乙方必须遵守国家 and 单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

## 第五条 工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为\_\_\_\_\_。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

## 第六条 保险福利待遇

1. 甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2. 乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3. 乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4. 甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

## 第七条 合同的变更、解除和续签

1. 因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4. 在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6. 乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7. 有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条

件的。

8. 任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9. 合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10. 合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

## 第八条双方约定的其它事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_

## 第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1. 任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2. 甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解8合同的，应向甲

方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年{j去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除劳动合同的，乙方不支付培训违约金。

3. 下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

（2）乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

（3）甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4. 解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5. 乙方有下列情形之一被解除劳动合同的，不发给生活补助费：

（1）出境或出国定居的；

（2）受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

（3）国家另有规定的。

6. 根据本合同第七条第2项解除劳动合同的，不予以经济补偿。

## 第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 事业单位聘用合同填写篇二

甲方（聘任方）：

法定代表人或委托代理人：

地址：

电话：

乙方（受聘人员）：

身份证号码：

性别：

年龄：



地址：

电话：

根据《 教师法》、《 劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，本合同终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资\_\_\_\_\_元每堂课，实际月工资按课时计算。其中试用期间工资\_\_\_\_\_元每堂课。

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合

同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

(2) 在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予\_\_\_\_\_元人民币处罚，二次以上的接触合同。

(3) 在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予\_\_\_\_\_元人民币处罚。

(4) 在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予\_\_\_\_\_元人民币处罚。

(5) 在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予\_\_\_\_\_元人民币处罚。

(6) 在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

1、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 事业单位聘用合同填写篇三

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘用合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 二、工作内容、条件和纪律

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

### 三、工作报酬和保险福利待遇

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因(公)负伤或致残和死亡待遇，非因(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加\_\_\_\_\_保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

#### 四、聘用合同的变更、解除

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求的；

(二)连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；

(三)未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(四)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(五)严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的；

(六)被判处有期徒刑以上刑法收监执行的，或者被劳动教养的；

(七)国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的，甲方要为乙方提供\_\_\_\_\_个月的自行择业期，自行择业期内的待遇为：\_\_\_\_\_。乙方自行择业期满后仍未就业的，由甲方依照本市社会保险的有关规定办理\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第十五条乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一)患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三)因工(公)负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五) 距国家规定的退休年龄10年以内的；

(六) 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

(一) 在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；

(二) 甲方未履行本合同的；

(三) 考入普通高等院校的；

(四) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(五) 依法服兵役的。

第十八条除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 五、聘用合同的终止、续定

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 本合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到国家规定退休年龄的；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；
- (五) 甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或者续定聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续定聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第二十四条在续定聘用合同时，乙方在甲方工作已满25年或者连续工龄已满10年且年龄距国家规定的退休年龄已不足10年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或是因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续定聘用合同的，甲方应当续定聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条

办理终止或者续定聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续定聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续定的聘用合同期限从签字之日起不得少于1年。

## 六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

(一)任何一方违反聘用合同规定的；

(二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额

为：\_\_\_\_\_试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

(一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

(二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；

(三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作一年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满1年的按1年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。



## 七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 八、人事争议处理

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

## 九、其他

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 事业单位聘用合同填写篇四

甲方（聘用方）： 地址： 邮码： 电话： 法定代表人或委托代理人： 职务：

乙方（受聘人员）： 性别：\_\_\_\_\_ 年龄： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限： 本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中

试用期，本合同终止日期\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容：乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬：执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资 元每堂课。

四、工作纪律与处罚：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

1、在使用期间：被证明不符合录用条件的解除合同；

2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。

3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。

4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。

5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

## 事业单位聘用合同填写篇五

乙方（受聘人员）姓名：李胜海性别：男民族：汉

出生年月：1982年01月20日参加工作年月□20xx年6月学历：  
大学本科何时毕业于何校何专业□20xx年6月毕业于四川农业  
大学园艺（果树）专业居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规、规章和  
政策的规定，

经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳  
动合同。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从20xx年09月03日起  
至20xx年1月31日止。

1（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

3、甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安  
全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各  
项安全操作规程。

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民  
币1000.00元。

2、甲方每月27日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

### 3、甲方支付乙方的其他待遇。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（三）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

2、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 2、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

（负责人）

乙方（签章）：

年月日

## 事业单位聘用合同填写篇六

（全日制用工机关事业单位临时聘用大中专毕业生）

用人单位（甲方）：

受聘者姓名（乙方）：

签订日期：年月日

根据《劳动合同法》和有关法律、法规，聘用单位与临时聘用大中专毕业

生双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同书，

共同遵守本合同所列条款。

住二、受聘者姓名（乙方）性别民族

联系电话（家）（手机）出生时间年月日身份证号码

第二条：合同期限

合同期限为一年，从年月日起至年月日止，

其中试用期自年月日起至年月日止。合同期满后自行终止，经双方协商同意后，可续签合同。

# 事业单位招聘合同填写篇七

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

- 1、合同有效期：自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止（其中20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条工作岗位、内容和工作条件：

- 1、乙方在岗位，从事工作，按照甲方的有关规定和相应岗位职责履行义务。
- 2、甲方应按国家规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。
- 3、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

#### 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。



4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

公证人（签字）

签约时间□20xx年xx月xx日

## 事业单位聘用合同填写篇八

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘用合同期限

第一条本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 二、工作内容、条件和纪律

第三条甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

### 三、工作报酬和保险福利待遇

第六条甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工

作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因(公)负伤或致残和死亡待遇，非因(公)负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条甲乙双方按照国家及北京市的规定参加\_\_\_\_\_保险。

第九条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

#### 四、聘用合同的变更、解除

第十条甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- (一) 在试用期内被证明不符合本岗位要求的；
- (二) 连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；
- (三) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- (四) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的；
- (五) 被判处有期徒刑以上刑法收监执行的，或者被劳动教养

的；

(七) 国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的，甲方要为乙方提供\_\_\_\_\_个月的自行择业期，自行择业期内的待遇为：\_\_\_\_\_。乙方自行择业期满后仍未就业的，由甲方依照本市社会保险的有关规定办理\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第十五条 乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

(一) 患病或者非因工(公)负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(四) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；

(五) 距国家规定的退休年龄10年以内的；

(六) 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- (一) 在试用期内的(国家规定双方约定服务期限的除外)；
- (二) 甲方未履行本合同的；
- (三) 考入普通高等院校的；
- (四) 被录用或者选调到国家机关工作的；
- (五) 依法服兵役的。

第十八条除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 五、聘用合同的终止、续定

第二十条符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 本合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到国家规定退休年龄的；

(四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(五) 甲方依法注销的。

第二十一条本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或者续定聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续定聘用合同手续。

第二十二条甲方依据本合同第二十条第(一)项、第(二)项、第(五)项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第二十四条在续定聘用合同时，乙方在甲方工作已满25年或者连续工龄已满10年且年龄距国家规定的退休年龄已不足10年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条乙方患职业病或是因工(公)负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续定聘用合同的，甲方应当续定聘用合同。

第二十六条乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续定聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续定聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续定的聘用合同期限从签字之日起不得少于1年。



## 六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

(一)任何一方违反聘用合同规定的；

(二)本合同未到期，又不符合解除合同条件，由单方解除合同的；

第二十九条乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的，对甲方培训费的补偿金额

为：\_\_\_\_\_试用期间，甲方解除本合同，乙方不承担培训违约金。

第三十条属下列情况之一解除本合同的，甲方应根据乙方在甲方工作的年限，发给一定的经济补偿金：

(一)甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

(二)符合本合同第十四条规定情形，由甲方单方面解除本合同的；

(三)因甲方未履行本合同，乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作一年，支付乙方1个月的上年月平均工资为标准，乙方工作不满1年的按1年计算；月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算；月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的，按3倍计算。

## 七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 八、人事争议处理

第三十二条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效的，当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁，仲裁结果对争议双方具有约束力。

## 九、其他

第三十三条本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条本合同的附件如下：

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴定机关意见

鉴证机关印章\_\_\_\_\_

鉴证员印章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

聘用合同续订书

本次续订聘用合同生效日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

聘用合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意,对本合同作以下变更:

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

事业单位聘用合同范本

事业单位的聘用合同范本

2017事业单位聘用合同范本

2016年事业单位聘用合同范本

2015年事业单位聘用合同范本

事业单位聘用合同

事业单位聘用合同模板

2017事业单位聘用合同

事业单位聘用合同(范本)

## 事业单位聘用合同填写篇九

甲方:

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本最新事业单位聘用合同样本。

### 第一条：合同期限

1) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2) 合同签订之前\_\_\_\_\_个月为劳动试用期。

### 第二条：工作内容

1) 甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容为： .

2) 根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3) 乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

### 第三：劳动安全和劳动条件

1) 为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2) 在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

#### 第四条：工作时间和休假

- 1) 甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。
- 2) 企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。
- 3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

#### 第五条：劳动报酬

- 1) 甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2) 乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。
- 3) 依法解除或终止最新事业单位聘用合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。
- 4) 在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

#### 第六条：劳动纪律

- 1) 乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。
- 2) 乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。
- 3) 乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安

全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔偿。

## 第七条：职业培训

- 1) 甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费用由甲方单方承担。
- 2) 乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。
- 3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

## 第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

## 第十条：最新事业单位聘用合同样本中的终止和解除

- 1) 双方订立的'最新事业单位聘用合同期限届满，本合同将自动解除和终止；
- 2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
  - (1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；
  - (1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；
  - (2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；
  - (3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；
  - (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；
  - (5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

事由甲方另行安排的工作。

2) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

3) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4) 甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本最新事业单位聘用合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。