

# 最新方舱管理工作总结报告(实用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 方舱管理工作总结报告篇一

后勤部工作存在量大面广的问题，工作繁杂，临时性，强突发情况多的特点，为了加强对资产物资采购，水、电、气维修，院内绿化，环境卫生，食品安全及外包业务的管理，经科室会议研究决定，对重点部位，重点设备，明确了责任，指定了专人管理和专人监管。

后勤部根据工作需要和医院对科室的学习要求，积极认真地参加医院组织的政治学习和业务学习。特别是我们把制定每个人的岗位职责做为一次深入的业务学习，使大家明确了自己所从事工作职责范围，领导有的放矢地指导开展工作，员工各尽其职，工作努力，认真负责。我部还利用每周一上午半小时学习，传达院周会议精神，医院制定的应知应会手册及后勤部各项规章制度、职责、操作规程。通过加强政治和业务知识的学习，全科人员精神风貌焕然一新，进一步增强了做好本职工作的自豪感、责任感和使命感。

- 1、完成了总院电改工程项目、增容工作；
- 2、完成了临港分院抢险任务，新建临港分院配电房、食堂建设项目；
- 3、完成了中医医院环评验收，新建中医医院医疗废物存放站；
- 4、完成了中医医院消防整改工作；

5、完成了全院医疗废物、医疗污水的管理；

6、完成了全院设备运行检测，确保了全院中央空调、分体式空调、锅炉、制氧站、水泵房、热力站、二次供水等要害部门的正常运行。

7、完成了全科医生培养基地勘设计招标。

8、完成了中医医院后勤辅助用房施工招标。

根据医院统一安排，我部从年初即开始整理完善三甲复评资料，分工安排、明确思想，明确责任，按照《三级综合医院评审标准》的要求，对照标准，反复阅读，逐条分析，不断完善资料、制度、职责及各种设备运行记录、维修记录，外包业务管理等，确保三甲复评顺利通过。

水、电维修是后勤部下属的班组，负责全院水、电、维修。班组人员各司其职，相互配合，出色的完成了上半年度工作。电工班负责白天的日常工作及夜间、节假日的值班任务，定期维护保养配电设施设备及电源线路，工作中一丝不苟，轮流值班，不记个人得失，上半年下科室10000余次，确保了医院的正常供电。

后勤部全体人员按照院领导要求，改变工作方式，由原来的“坐班”变为“走班”，依照总院和各分院具体分组分配人员，坚持每周两次下临床科室巡查，强化与临床科室的联系，将科室自报与后勤巡查相结合，很多问题都得到“早发现、及处理”，大大提高了工作效率，受到了临床科室的一致好评。半年来共完成各项维修工程约16000次，共计维修金额约1200万元。

后勤部成立了节能减排工作领导小组，制定了减排目标及工作方案、制度。上半年以来，在医院南区、中医医院配电房新安装节能设备两套，更换淘汰老式灯管800件，更新老配电

中心低压频及低压输送线路，铺设改造了医院供水管风，更换了节能水龙头、节能马桶，杜绝“长流水”现象，成功申报了“全国创建节能型公共机构示范单位”。

我院总院和中医医院的医疗废物暂存点简陋不规范，很容易造成二次污染，使医院的环境受到极大的影响。为此，院领导非常重视此项工作，下决心整治环境。后勤部积极配合院领导精神，年初参与筹划，建造医疗垃圾，生活垃圾暂存点，对医疗垃圾、生活垃圾在院内限有的场地，选择合理的地方。目前使用效果良好，为职工和患者创造了一个舒适的环境。

为了使外包业务发挥更好的效能，我部对医院所承包的项目负责监管。制定了管理制度、工作流程、考核办法，有专人负责，定期或不定期检查，实行分值考评，将检查时发现的问题及时反馈承包负责人并跟踪落实整改。

#### (一) 部门管理与后勤保障工作：

1、认真组织后勤人员政治学习、业务学习，做好后勤人员的思想教育工作，要求所有人员及时转变思想观念，紧跟医院的工作节奏，针对存在的问题进一步修订各种规章制度，明确划分岗位职责，制定各岗位的考核细则并严格考核，完善奖惩措施、做到用制度管人，提高工作效率。

2、完善水、电、维修安全责任管理工作制度，责任落实到人。坚持完善水、电、维修人员下修下送制度，确保水、电、设施随时处于完好状态。

3、合理编制办公用品、五金材料、印刷品、棉织品等零星物品的采购计划，严把质量关，确保满足临床科室需求。

4、为更好地完成我院后勤维修保障工作，后勤部需培训中心供氧、污水处理、医疗废物等管理人员。做到持证上岗，使后勤部管理工作上新的台阶。

## (二) 节能降耗:

1、节能降耗是20xx下半年后勤部的重点工作。首先，后勤部要对各病区及用电、用水科室加大宣传力度，特别是节水、节电。

2、下一步将对院内主要用水用电点设置节能监控点，随后制定出完善的节能降耗用水用电计划，并按计划执行。

在下半年里，后勤部不仅要去做开源，更要做节流工作。在出色完成各项日常工作的基础上，力争通过我们的努力，为大家营造更好的工作和生活环境。我们要锐意进取，不断完善自身的工作，在幕后为医院临床一线各项工作的顺利进行。工作使人信赖，态度令人满意。我们的目标、目的都是一致的，既要做好本部门的业务工作，又要相互配合，只有这样，后勤部才有凝聚力、战斗力。是医院的社会效益和经济效益更上一个台阶。

## 方舱管理工作总结报告篇二

在这一年里，我从事机动的工作。我们三个品种，四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，一次性合格率100%，保证了市场的需求。现场管理，工艺，卫生，安全，质量，纪律等在车间和公司检查中坚持零纪录。这一年里也换了不少的新人，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作，和现场工艺操作，以便他们很快适应装配工作。在实际工作中，也存在一些不足的地方。主要是我们在装车的过程中发现配件有些损坏和裂纹的现象，影响了摩托车的美观，也存在必须的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，配件是主要的原因。在不能更改配件的情景下，我们只能认真检查配件中有没有碰伤、碰花，一有发现不合格的配件立刻就更换，这样稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设，现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

车间多次组织学习了军训和工艺装配质量等技术，还组织讨论了“热情，职责，忠诚”和“增强工作职责心，推行职责追究制”。彻底洗涤了职工的心灵，大大提高了工作热情和工作职责心。从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一向认为工作不该是一个任务或者负担，应当是一种乐趣，是一种享受，而仅有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的欢乐。能够说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次，是本事问题，又能够分成专业本事和基本本事。具体到人，专业本事决定了你适合于某种工作，基本本事，包括自信力，协作本事，承担职责的本事，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种本事能够很好地协调发展和运作的人。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终坚持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自我的职责和义务，严格要求自我，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

搞好班组建设，把每一项工作抓得细处，做到细化管理。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务本事。进取响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

## **方舱管理工作总结报告篇三**

教育教学工作的首要任务是学生的德育工作。班级授课制是学校教育的基本形式，因而搞好班级德育工作对学校工作的有效开展十分重要。如何搞好班级德育工作呢？这个问题一直困扰着教育界的同仁，人们也探索出了许多有效的措施。

但是面对当今复杂多变的教育环境，面对当前学生思想十分活跃的特点，德育工作出现了许多困境，许多教师感叹：当今的学生难教难管啊！一个“难”字，包含了德育工作的许多困惑和尴尬。

由学习委员负责，班长协调，把全班学生分成四个小组，给每个小组开辟一块园地，每月做一次，评比一次，请其他班级的学习委员和班长与本班全体同学共同打分，请的评委与本班同学打分各占五十分，根据结果，给各组分别加操行分，并且总结各组学习园地的特点，在全班交流。

全班每个同学每月做一份手抄报，定时在全班悬挂出来，全班同学来评，也请任课教师来参与评比，根据内容、形式等方面评选出单项优胜者和总评优胜者，给获胜者加操行分，发给笔记本一个或者圆珠笔一支等奖品。

我们以小组为单位开展拔河、篮球、乒乓球等体育类比赛，也以个人为单位开展棋类比赛，还与其他班级开展体育友谊比赛。

我们经常举办一些主题文娱活动，主题有庆祝教师节、庆祝中秋节、庆祝本月同学的生日等。除了我们自己组织开展的文化建设活动，凡是学校开展的各项文化活动，我们都要在班内进行初赛选拔，鼓励同学为班集体争荣誉，不管成功与否，我们都要表扬和庆祝，让每位同学感到集体的温暖，自觉维护集体荣誉。为了搞好这些活动，在每学期开学初，我们都会在全班讨论本期的活动，然后制定计划。各项工作由相关干部负责组织，班长和团支书负责协调工作，做到有计划，有总结，有评比，有鼓励，让人人参与，人人有收获，人人感到有事情做，人人感到班集体少不了自己。通过这些文化建设活动，将抽象的学生守则和日常行为规范具体化、生动化、趣味化，容易被学生接受。这些活动使班级德育工作建设有声有色，每位学生都在活动中得到了锻炼，学到了知识，受到了正确的人生观、价值观的教育，具有了竞争意

识、合作意识，班级凝聚力很强，对形成良好的班集体起到了重要作用。我班从第一学期开始连续几期蝉联先进班集体，与我们重视班级文化建设不无关系。

在班级文化建设中渗透德育，符合当今时代学生的思想特点，将给学校德育工作带来生机与活力，使德育工作走出“难”的困境，也符合素质教育思想和当前的课改精神，给德育工作带来希望。

我是一个不喜欢改变的人，然而当我从事了这个职业，让我明白到，我的生活每天都会有突如其来的变化发生，有好的也有坏的。面对这些，最重要的是自己的心态要好，特别是面对后进生情况反复的时候，不要先焦急地责备，皱着眉头埋怨怎么又这样，而是要先观察，然后了解变化的原因，最后找切入点动之以情，晓之以理从而达到巩固的作用。

班上有个学生小浩，在初中的时候以“睡神”出名，迟到早退，不交作业，不听课这些对于他来说并不是什么大事，而他的父母对他也是束手无策。面对这样的学生，我在一开始已经走入他的心里，聊天谈心，了解他的真性情。我发现，他其实自己也很想改变，只是一直无法控制住自己。我利用他这样的心里，和他一起下定了改变的决心。开始的时候，我也很乐观，心想只要制定计划就可以有效行之。我用我的热情和决心监督他，开始的时候，他也很配合我的工作，基本上完成我的要求。然而，变化是发生在三个星期后，我发现他又开始了以前的一些不好的习惯。我本来就是一个有耐心的人，所以，我又找了他谈话，希望可以通过谈话坚定他的意志。谈话后，他自己也意识到了问题，也答应会有所改善。反反复复，如此一个学期过去了，但新学期再来，我发现他并没有发生什么本质变化，甚至出现恶化，怕让我失望开始欺骗我等等，的时候。我真的很生气，我觉得自己以前的时间和精力付出都是白费的，我甚至用冷处理，忽略他。然而，这样带来的结果是学生很怕接触我，更加消极对待。后来，我慢慢地调整自己的心态，我明白到教书育人本来就

是一场持久战，光靠一腔热情的游击战，不仅达不到目的，并且还会消磨自己的决心。所以，摆正自己的心态真的很重要，坦然接受学生的变化，找出原因，寻找合适的方法和时机，重新树立学生的信心和坚定自己决心。因此，不久后，我再次还找来小浩，和他谈了我的想法和对他的期望，让他知道他并不是被忽略的一个群体，作为他的老师和班主任，我依然对他有信心。并且，对他的行为有了明文的约束，他也愿意接受一切的“惩罚”。当然，情况还是会有反复，但是，每当反复的时候我都会旁敲侧击的提醒他，让他摆正位置，坚定方向。而我自己，面对学生的反复，也开始学习思考，先接受再寻找方法，这是难得的成长。

以前，在跟进后进生工作的时候，我总是强调学生和自己的交流，却忽略了学生和学生之间，学生和其他老师之间已经学生和家长的沟通。其实，学生普遍有这样的一种心理，他们也知道自己的问题，然而他们不愿意承认和接受，所以他们比较喜欢采用叛逆的方法和态度面对。然而，他们的内心是需要被肯定的，当越是被肯定的时候，他们前进的动力就越大，反复的次数就越少。

我印象很深，班上有个叫小叶的学生，由于某天迟到，被我责备后，没有任何的反驳，默默地走进课室。随后他发了这样的一条信息给我“为什么你们都觉得我没有改变，你是这样，猴哥也是这样。我有在努力改变。我已经很少迟到，上课睡觉，不交做作业。难道，我在你们眼里就这样吗？”当时，我看到这条信息的时候，心里很难受。我当然知道这个学生的变化很大，从开始漫无目标的混日子，到今天起码知道自己的目标，在自己力所能及的范围努力付出，这绝不是一件容易的事情。只是有时候我们的期望总是高于学生的改变程度，我们会用我们的标准去要求学生，当他们达不到的时候，失望的不仅仅是他们，还有我们教师自己。所以，很多时候，我们无法避免责备的语气，用以宣泄自己的不满，就算我们知道这只是徒劳，无法根本改变什么。然而，就是他这条信息，让我清晰地看到了这个问题，也让我在做后进

生工作的时候，有了新的想法。在跟进他们工作的时候，我更加强调他们需要有正视自己的问题的勇气，这样才有改变的决心。随后，我会跟他们身边的同学，又或是宿舍的同学，还有科任老师以及家长三个方面沟通，让他们也多观察学生的行为，抓住任何肯定他们的机会。特别是在反复的时候，可以利用家长的力量，通过家长在家中和学生沟通，再次肯定他们的进步，同时明确他们的方向，摆正位置。同时这样，对自己的跟进工作也有指向作用，当学生越不敢正式问题，越是消极面对的时候，说明自己的跟进也必须调整方向和力度，以适应学生的实际。

“只有观念的‘后进’，没有实际的‘后进’”，这是教育界的一句名言，我很欣赏也很肯定这句话。在做班主任工作的一年多里，我很庆幸自己拥有这样的心态伴随着自己。我想，如果不是这些后进生，我依然会是一个不喜欢接受变化的人；如果不是这些后进生，我或许还是把跟进后进生工作，当成一场战争来面对；如果不是这些后进生，我不会那么深刻地体会到肯定的力量，或者说赞美的力量。很庆幸，因为有他们，我学习了这一切，这是我的成长；我也很开心的看到他们在反复中巩固自己的进步，向改变迈出一步又一步。这样的成长是双向的。班主任工作依然有许多需要学习的地方，而如何有效地做好后进生跟进工作，并且升华为转化工作依然有许多路要走，但是我相信，因为这些可爱的学生，所有的困难都是可以方法解决。也这是因为经历这些年，这些事，我们可以一起成长，一起收获。

## 方舱管理工作总结报告篇四

### 一、检查出的问题

1、设备管理制度不完善，缺少备机不过夜制度，设备包机包修制度、设备巡检制度不完善。

3、各单位有漏点台帐和隐患台帐，但台帐格式不统一，水气

车间、成品车间、甲醇车间要参照合成车间把漏点台帐和隐患台帐录入微机改成电子版格式。

4、现场检查发现的问题，现场检查中发现装置存在少数几处捆绑吊挂现象，不需要停车就能处理的漏点还存在，有些不能处理的漏点没有挂牌。

5、隐患台帐中有些设备隐患没有应急预案，并应在台帐上登记隐患整改完成日期，在漏点台帐中，必须停车才能处理的漏点应有防护措施。

## 二、整改措施

1、编制备机不过夜管理制度，完善设备包机包修管理制度，并下发到各车间严格执行，机电仪设备员、维修工制订了巡检路线，巡检制度齐全，各岗位有完整的巡检记录。

2、对各单位的漏点台帐和隐患台帐格式进行了统一，对已处理的隐患有完成时间和处理情况的记载，对不能处理的隐患有整改时间，重大隐患制定了应急预案，在漏点台帐中，必须停车处理的漏点增加了保障措施项目登记。

3、对现场几处捆绑吊挂的地方进行了整改，不需要停车处理的漏点都进行了处理，不能处理的漏点都进行了挂牌管理。

4、集团公司现在对各二级单位的设备管理也进行考核，根据考核项目，机动处编制考核项目表，要求车间在每月的25日之前报到机动处，主要考核车间全部设备完好率，主要设备完好率，动密封点泄漏率，静密封点泄漏率，装置运转天数，设备事故次数，装置停车次数，仪表完好率，仪表开工率，仪表控置率，组织车间开展隐患排查工作，要求车间隐患台帐和设备管理考核项目一起在每月25日之前报到机动处，做到每个隐患都要有解决方案、监护措施、整改时间和责任人。

5、各科每周都组织现场巡检，主要检查跑冒滴漏和现场卫生，尤其冬季即将到来，现场保温伴热的工作量比较大，尤其伴热投用以后漏点比较多，处理漏点拆保温后保温棉能否及时清理，这都是我们每天需要跟踪检查的内容。

### 三、检查验收

按照设备管理整顿考核细则对各单位进行了检查验收，达到了优秀的标准。

1、设备完好方面各装置设备完好率控制在95%以上，达到了98%，设备有包机制度，包机牌摆放合理，每台设备有机、电、仪包机责任人，包机人责任明确。设备员、维修工巡检路线明确，巡检制度齐全，各岗位有巡检记录。设备运转正常，消除了捆绑吊挂现象，设备辅机及零部件齐全，性能良好。仪表投用率100%，仪表完好率98%，仪表自控率99、9%，备机完好情况有记录，并严格执行备机不过夜制度。

#### 2、跑冒泄漏情况

所有漏点都进行了挂牌管理，各装置有漏点台帐，漏点情况随月报一起上报集团设备管理部。设备隐患有整改措施、应急预案及完成日期，不停车可以处理的漏点不超过总泄漏点的10%，并且有防护措施。

3、每月组织车间开展修旧利废工作，要求车间领导首先对各班组

上报的修旧利废项目进行审核，审核后汇总报到机动处，机动处各专业对上报的项目进行审核，尤其要对修旧利废后的设备备件使用情况进行考核，最后根据效益情况对车间进行奖励，调动车间开展修旧利废的积极性。

### 四、继续做好跟踪管理

- 1、做好隐患台帐和漏点台帐的动态管理，对车间登记的隐患台帐和漏点台帐，要求车间根据隐患变化情况和漏点变化情况，每月及时做好更新。尤其漏点登记和现场相符，做好现场漏点的管理。
- 2、定期对车间巡检记录和巡检情况进行检查，同时对备机不过夜制度的执行情况进行检查，按考核细则的要求对车间严格考核。
- 3、进一步完善各项设备管理制度，开展精细化管理，做好修旧利废工作，在设备巡检，设备评优工作中贯穿好6s管理的思想，厉行节约，杜绝小金库。

## 方舱管理工作总结报告篇五

20xx年，xx区xx管理站按照局里年度工作总体思路及自治区、市xx工作部署，坚持一手抓安全生产，一手抓执法服务，较好地完成了各项工作任务，促进了渔业健康规范发展。

### （一）领导重视，渔业安全生产管理机制完善。

渔业安全生产事关渔民群众生命财产，人命关天。抓好安全生产管理作为xx工作的重中之重，局领导高度重视渔业安全生产工作，一是认真落实安全生产责任。年初即与渔民全部签订了《20xx年xx区渔船安全监督管理责任状》，强化了安全措施，明确了安全责任。二是加强培训提高素质。6月2-3日，为提高xx执法人员业务素质，强力推进养殖业“执法年”活动深入开展，自治区在xx市举办渔业行政执法人员培训班，区xx执法人员x人全部参加培训。三是组织开展安全生产检查。一方面督促各乡镇渔业队继续开展渔业安全生产宣传教育活动。另一方面按要求建立和完善渔业安全生产应急机制，对渔船救生、消防、信号等安全设备配备及使用情况、船员安全技能实际操作情况、渔船违章载客情况进行自查，发现

安全隐患，及时督促整改。四是开展渔船检验执法监督大行动。根据《广西壮族自治区水产畜牧兽医局关于开展全区内陆渔船证书“三证合一”工作的通知》文件要求，局里制定下发□xx区内陆渔船证书“三证合一”工作方案□□20xx年在全区开展“渔船基本数据普查行动”、“渔船安全风险隐患排查与整治行动”和“渔船船用产品质量监督整治行动”三大行动。全面摸清我区应检渔船基本情况，核查渔船重要基本数据，提高渔船检验工作履职能力，防范“套牌”、船证不符等非法渔船产生；通过开展渔船重要安全隐患的排查及隐患整治工作，促进渔船改造更新，提升渔船安全状况；通过对渔船重要船用产品配备及其质量情况的检查、整治，确保渔船船用产品配备到位，保障渔民生命财产安全。在此基础上，我区全面启动内陆渔业船舶“三证合一”证书换发工作，12月底前完成新证书打印工作。

## （二）严格执行禁渔期制度，切实做好20xx年xx执法工作。

根据市局文件和会议精神，为适应两型社会发展和生态xx建设新形势、新要求，以保护渔业资源、保护渔业水域环境、维护渔业生产秩序为重点，组织开展执法护渔专项行动，优化渔业发展环境。组织开展珠江禁渔期制度。珠江禁渔期间与渔民分别召开渔业法律法规座谈会，散发宣传资料1560余份，并与全区渔民签订了《珠江禁渔承诺书》□x份，悬挂横幅x条，张贴宣传标语156份，禁渔通告x份。禁渔期间开展各类执法35天（水上执法22天、陆上执法x天）、参加人员x人次、出航x航次、检查渔船x艘次、处理违规渔船艘。累计查处电鱼1宗、三无渔船违法捕捞1宗。没收电鱼设备一套。

## （三）加大鱼类增殖放流力度，促进文明生态xx建设。

为进一步加大我区水域渔业资源养护力度，促进水生生物增殖，改善和修复水域生态环境，贯彻落实《中国水生生物资源养护行动纲要》，5月9日，我站与迁江清水河电站在迁江

清水河举行鱼类人工增殖放流活动，此次活动共投放大规格的草鱼、鳊鱼、鲢鱼种x万尾。

（四）加强渔业船舶管理，落实安全责任□20xx年我区管辖的渔船已全部按要求配置救生衣、更换过期灭火器。

（五）高度重视水产品质量安全监管工作□20xx年xx市下达我区水产品质量安全抽检任务为17份，全年送样18份，经自治区反馈的检测结果，合格率100%。维护了渔业生产的持续发展和消费者的合法权益。

（六）建立渔业资源档案，加快渔业资源保护建设。配合自治区水产研究所在我区设立珠江禁渔期捕捞量对比检测点□xx渔业队唐秀娥、张必强）、在大湾乡渔业队设立鱼苗鱼卵样品采集点。每月按时提供、录入监测数据和采集样品。

（七）渔业船舶的检验和登记工作□20xx年我区渔业船舶检验机构尚未完善，在市xx站的协助下，完成了全区439艘渔船的年度检验工作，收取渔业互保资金140800元□xxxx理赔渔业互保案例0起，理赔金额0万元。

（一）渔民安全生产的意识有待进一步提高。部分渔民文化素质低，思想观念落后，存在侥幸心理，安全生产意识淡薄。

（二）监管范围广，监管力度不足。管理范围点多、线长、面广，渔民渔船比较分散，执法管理有一定困难。

（三）存在一些低质量的渔业船舶。一些接近报废的渔船仍在航行作业，我站要求更换新船或更新改造，但渔民以资金困难为由，无法对渔船更新改造，给渔业安全生产留下隐患。

（四）当前，我区水产养殖业存在养殖总量小、市场需求大、特色化不足的现象，同时存在基层专业人员少、知识技能老、执法力量不足、工作经费少的问题，很难适应现代渔业发展，

势必影响相关公益职能履行。这些问题在今后工作中加以研究解决。

（一）继续加大渔业安全法律法规等宣传力度，切实提高渔民安全生产意识。

（二）继续实施对渔民安全生产专项培训，提高渔民自身的安全防范意识，提高渔民抗灾救灾能力，真正做到防患于未然。

（三）继续加大针对违章载客、载货和非法作业整治力度，进一步消除安全隐患。

（四）生态健康保安全。切实加强水产品质量安全监管，保障渔业生态环境安全。开展水产品质量安全专项整治活动，积极组织申报无公害水产品养殖基地认定。坚决取缔“绝户网”、“迷魂阵”等非法渔具，开展渔业生产安全检查活动，确保不发生渔业安全事故。

（五）依法护渔惠民生。加强xx执法监管，依法行政，文明执法，保障渔业生产稳定有序，狠抓燃油补贴管理，积极落实强渔支渔惠xx策。

xx区xx管理站

20xx年xx月xx日

## 方舱管理工作总结报告篇六

七月，是一年中的酷暑。在本月中，除了经历自然气候给予的炎热以外，仓库也发生了很大的人事变动。这都是我的工作没做好而造成的。针对上月所出现的问题，我们大家也都提高了警惕性，不断地总结经验教训，不断地完善我们的日常工作习惯，尽量把失误降低为零。

现在，我把本月中已经在做的和今后将要做到的概括如下：

1) 领料：车间领料按每日下达的日计划单领料，仓库应与erp中bom表中的物料仔细核对后才能领出。领料单每月装订妥善保存以便查询。车间需补料时，要有生产部长签名方可领出。

2) 到货入库：现在，在仓库中所有到货材料均在到料的二小时内清点完毕，然后我登入到货登记，并记上相应的计划单号，以便品质部看到。除辅料外，所有材料均需品质部判定合格后入库，我会在入库单上标明相应的计划单号以便查询，入库单联存根在今后我会按所注明的计划单号排列装订，在月底时做好目录汇总表。

3) 外加工：本月的生产主要是围绕着外加工而开展工作的。通过与诚赢的对账，让我知道了以前在工作上的失误的给今天带来了严重的后果。因此，在现在的外加工中，所有的来料单、退料单，补料单均仔细核对、双方互签、统一保管。到今天为止，外加工领料已达20次，基本上都是蒋晓岚出去领料非常辛苦，时常要到很晚才回来，有一次甚至到了一点多钟。这无疑给我们仓库增加了压力。再加上人手不够，新到的人员对产品不熟透，电脑根本就不会。但不管有多辛苦，压力有多重，做好工作是最重要的。在外加工仓库人员出外领料时，应仔细核对数量、型号，以避免错发、少发，以免使生产无法正常进行。所有外加工到货材料我均在清点一遍后做入电脑账，未到材料及生产需补数的材料我会及时登入。

4) 库存□32w螺旋管有5778只是短灯丝，生产上一直没有用，时间一长也无形中增加了损耗。

另外，由于本月台风较多，有几次雨也下得很大，在仓库里有两处渗水，有几处漏得比较大。在天气晴好时，需要维修一下。在六月份的内部审核中，我们出现了五项问题，针对这一情况，在下个月中我们会努力纠正，把工作做好。

## 方舱管理工作总结报告篇七

十月份办公室开展对标管理工作以来，认真改进落实《办公室对标管理活动方案》中指出的不良现状和不足，进一步营造氛围、督促人员，明确工作重点和推进过程，按照制定的发展目标进行成本费用管控，强化日常办公事务协调，提升人员办事能力，不断完善办事程序，巩固整改成效，持续改善办公各项工作。

进一步落实活动方案具体措施，根据办公实际，从业务接待、车辆管护、费用管理、通讯收发、计划生育、会议传达、考勤管假等10个方面进行对标改善，规划高标准、办事细措施，力争每一件事务都按照“合理、高效”的标准开展，旨在实际工作中以事为例、精细调整，培养办公室成员例行节俭、精确高效、文明紧张的工作思路和工作方法。

在把各项工作做细、做好的基础上强调源头归口管理，严格领导知晓审批程序。涉及办公开销、库料领取、业务办理、考勤请假等方面事务都需经办公室主任审核签认，超标消费、人员到岗、用品领取、工作督导等做到高屋建瓴、前端控制，有效提高对标工作管理实施水平。

根据具体事务办理实际需要，参照集团公司、油田公司办公标准，规范操作执行流程，全面提升业务办理质量。如通讯室，根据岗位职责制度，实时翻阅查收、分发、通传办公、内网平台文件，做到第一时间接收，并根据文件性质、内容和时限要求填写文件传阅单，及时报分管领导和主要领导批注办理要求，尽早转发责任科室进行事务办理，保证通讯层实时、准确，大小工作不拖延。在此基础上，实行单份文件专人全程督办完毕原件归档方法，同时以次要文件扫描电子传达的方式进行电子记档，并要求承办科室进行文件办理结果反馈，既节约纸张、减少纸质文件流通时间，又能够保障文件软资料重点收集。传统与电子办公手段相结合，节约成本、提高效率、突出重点、保障落实，切实提高对标管理

工作水平，打造规范、高效、低耗、全面的办公方式。

我们要深入推进对标工作开展，要将对标工作、贯标工作和创优活动相结合使三者起到相互促进的效果。要抓住重点，通过对标在企业成本费用的降低方面取得重点突破。要着力创新，把创新作为提升对标工作的支撑点，通过创新促进对标工作。要争创一流，通过不断达标、超标、创标使标杆水平得到不断提升。

## 方舱管理工作总结报告篇八

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务，公司管理月份工作总结。

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题□ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对□lt□pc等进线侧板未排地线孔位□vc□特别是v36□的电缆仓内防鼠板不紧骤□lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开（安全性不够），另外操作

杆无法操作（操作手柄需减短110mm）。开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决。

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机（先购进使用的一台）需要大修。

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行

1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。

2、从工作项目，提出关键项目。

3、订出每一工作项目的绩效标准。

4、制订工作进行要点。

5、例外管理（异常管理）的运用。

6、绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

1、 加强对车间岗位管理的工作分析。

2、 工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、 完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、 按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、 建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。

6、 加强与同事之间的团结合作。

7、 加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、 完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、 努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

## 方舱管理工作总结报告篇九

### 一、工程建设

(一)认真扎实地做好前期各项准备工作。结合全县农村公路网的实际状况，本着“先通、后连、再循环”的原则，组织工程技术人员进行实地踏勘，认真落实拟建项目的前期勘察、方案设计、施工图评审等工作，为尽早开工赢得了时间；我站还组织专人负责协调备土、拆迁、杆线迁移、桥涵配套等工作，为工程的顺利实施提供有力保障。

(二)严格履行工程建设“四项制度”，抓好财务管理。我站将“项目法人制、招投标制、质量监理制、合同管理制”这四项基本制度作为整个公路工程建设的根本，严格履行基本建设程序，并在施工管理全过程中予以贯彻落实。我站在资金使用上严格遵守国家有关财经纪律，确保资金使用的安全、合理、真实，并在历次检查与审计中获得了好评。

(三)完善、落实三级质量保证体系。在工程管理过程中首先从源头抓起，要求落实企业自检，一改过去那种企业坐在试验室编资料的形式主义，增强资料的实效性与真实性；其次，加强对监理工作的监督，强化监理职能，并通过严厉的奖惩机制来规范监理工作，在xx年工作中我们就曾先后对施工单位及监理组分别处以5000及xx元的处罚，使监理真正成为工程质量的卫士；最后，在交通局、市质监站的指导下，我们成立了通达工程质量监督小组，每个标段落实两名现场旁站监督员，通过派员深入施工现场进行实地监管，进一步保证了工程质量。

(四)加大抽检力度，切实把好质量关。在去年的基础上，我们加强了实验室建设，完善了实验器材，补充了人员力量。

在工程施工期间，加大抽检力度，通过实验室抽检，规范了企业自检资料与监理检查资料的真实性，进一步巩固了三级质保体系。

(五)强化服务意识。通过不断的宣传教育，使得每个参与工程管理人员在抓好工程质量的同时，牢固树立服务意识，为施工单位创造一个好的施工环境，积极主动与乡镇协调解决土方、桥涵、拆迁等工作，为工程的顺利开展提供了有力的保障。

## 二、养护管理

结合20xx年养护工作实际情况及养护资金状况，把养护任务按目标分解、细化，落实了承包养护责任制，采取了机动灵活的养护方式。全体职工发扬不怕苦、不怕脏的“铺路石”精神，在大家的共同努力下，路容路貌有了极大的改观，现正向着“畅、洁、绿、美”的方向发展。

(一)落实养护资金的安全使用，确保用于小修养护。本着花一分钱产生一分钱效益的思想，分清主次，选择重点路段进行重点投入。首先，投入资金54万元，对县道油路进行了全面维修。其次投入资金20万元，对县道x036新信路曹顾张—韩沫路段3公里进行中修。并且在沿线乡镇政府的大力支持下，投入资金20万元，对部分县道砂石路进行了小修养护，基本保证了县道的通畅。

(二)加强路政管理。为进一步加强县乡公路的路政管理。今年，站路政股午、秋两季进行了集中宣传、清理、整顿。首先通过印发宣传材料，大力宣传《公路法》、《安徽省路政管理条例》等有关法律法规，提高沿线群众的法律观念，增强群众的爱路护路意识；其次是做好清查工作，对违法经营，违章建筑，侵占路产路权的行为进行统计、造册、限期整改。三是清理、整顿阶段。在有关乡镇党委、政府、公安、工商等部门的大力配合下，开展综合执法集中整治活动，并租

铲车对路障较为严重的小凤路、申小路、浍临路、张刘路南段等路段进行集中整治。共清除违章建筑20余处，建筑垃圾1000余方，路肩草垛xx余处，从事收购花生等商业活动摊点30余处等。由于有效地治理，我县县乡公路脏、乱、差的局面得到了明显的改善。

### 三、站务管理

(一)强化内部管理，完善制度建设。为了加强内部管理，向管理要效益，我站通过学习、借鉴兄弟单位经验，集思广益，进一步完善了各项制度建设，办公各项费用支出均做了明确的规定，使财务审核每一笔财务都有据可依，有效地控制了办公经费的使用。

(二)发扬发主作风，推行事务公开、财务公开。在过去的一年里，我站一如既往地坚持民主管理、民主决策的工作思路。在民主理财小组成立的第四个年头，以严谨的工作作风，充分发挥了民主管理的优越性。在站各项重大开支及重大经济活动中发挥着重要的作用。使我站财务管理走向公开化、透明化、规范化、合理化，有效地节约了经费开支。

### 四、安全生产及精神文明建设

按照《安全生产法》的要求，各项目部、小修养护班、组均制定了安全生产管理制度，强化了安全生产措施，并加大投入，制作施工警示标志，添置消防设施，工人着安全标志服上岗，严格遵守安全生产操作规程，落实安全生产岗位责任制，并委派专人抓安全生产，做到“安全生产、警钟长鸣”。

在搞好生产的同时，我站始终把精神文明放在首位，努力提高职工的政治思想和业务文化水平，提倡健康、文明的生活方式。

### 五、20xx年工作中存在的问题

## (一) 养护管理存在问题

道班基础设施简陋，日常养护工作难以正常开展。由于20xx年度工程建设任务繁重，加之资金紧张，我站计划施建的养护工区尚未迈入实质性建设阶段。对养护工作的重视程度有待加强，养护投入还需加大。在全市县乡公路养护检查评比中，保持多年第二名的成绩退居第三名，客观反映了我站养护管理工作较兄弟站已有所落后，适时地给我们敲听了警钟。

尽管养护作采取了一些积极的改革，但由于近两年建设任务较大，投入工程建设人员较多，道班养护人员流动较频繁，给养护工作带来了诸多不利。

## (二) 工程质量管理存在问题

虽然我站在工程质量监管中，投入了很大的精力，质量监督人员也很敬业和负责，但是质量管理存在问题依然很突出，个别建设项目工程质量令人担忧。主要反映在三个方面：一是工程原材料问题。如部分项目标段石灰的质量低劣，数量不足；石料粒径不规范，含泥量大；沥青多渠道采购，质量把关不严。二是施工技术设备问题。大多标段施工设备简陋、陈旧，未能按投标承诺进行。三是施工程序不能按规范要求操作，偷工省料、简化工序，导致灰土基层和面层出现部分质量问题。

同时还存在监督管理不到位，个别施工标段工程建设局面失控的现象。具体表现：一是施工企业自查自检措施不到位，缺乏现场技术管理人员。二是监理单位监督控制不到位，监理单位的个别监理员、从业人员业务不熟练，责任意识不强，监理方法不当，质量把关不严。三是项目法人监管力度不到位。项目标段业主代表，缺乏责任心，不能发现和及时报告问题，形同虚设，监督管理不力。

## (三) 日常管理工作存在漏洞

虽然我站成立了民主理财小组和事务公开领导小组对我站的后勤管理进行监督和监管，但是由于工作中心的偏移，在后勤管理上存在着很大的漏洞，仍存在一些不合理的开支，有待于在今后的工作中进一步加强。

各位领导、同志们!新的一年，在局党委的亲切关怀下，在市县乡局的业务指导下，在全站职工的共同努力下，我们会不断开拓进取，为我县县乡公路发展开创新的局面。最后预祝大家在新的一年里身体健康，工作顺利。

## 方舱管理工作总结报告篇十

(一) 完善并落实好各项制度。完善并落实好退休干部阅文制度、联系制度、慰问探望制度以及学习制度，请退休干部列席重要会议、参加重要活动、参观考察重点工程，为退休干部们举办形势报告会、保健知识讲座等，使退休干部转变思想观念，服务我县发展大局，为我县经济平稳、较快发展出主意、献良策。

(二) 退休干部思想政治建设。利用组织生活会、退休干部座谈会等形式组织离退休干部学习党的十八大和十八届四中全会精神。并根据退休干部思想状况、高龄多病、行动不便等实际，多次深入退休干部家庭进行送学，用科学发展观武装退休干部思想，使广大退休干部、老党员永葆政治本色。

(一) 坚持退休干部住院探视、节假日慰问、生日祝福制度。针对生病住院的退休干部，局领导亲自上门看望慰问。春节、重阳期间对14名退休干部一一上门慰问，每逢退休干部生日，局领导上门将生日祝福送到，使全局退休干部切实体会到组织上始终在关心他们，使他们及家属时刻感受到组织的温暖。

(二) 建立健康体检制度。关心退休干部的身体健康状况，每两年对退休干部进行定期体检，以预防和发现疾病，及时进行治疗。同时还举办健康知识讲座，使退休干部能够多接

触了解健康保健知识。

（一）开展退休干部迎春茶话会。与离退休老同志欢聚一堂共迎新春，共叙农林水利围垦和新渔农村建设事业的发展成果，共谋单位的发展大计。并详细询问老同志们的生活和身体状况，认真听取了老同志们对农林水利围垦海岛新渔农村工作以及老干部工作的意见和建议，为老干部老有所养、老有所乐、老有所学、老有所为创造良好的环境和条件，使老同志安度晚年。

（二）组织开展退休干部文体活动。根据退休老同志阅历丰富、兴趣广泛等特点，定期或不定期地开展各类文体活动。举办庆祝重阳节系列活动，如评选健康老人和文明家庭及组织长寿老人座谈会等形式来纪念自己的节日。组织有益老年人身心健康的体育活动，如中国象棋、羽毛球、乒乓球、跳棋、竞技麻将等。

（一）积极引导退休干部参与局内工作。为了充分发挥老同志服务xxxx发展的愿望和作用，我们积极主动地为老同志牵线搭桥，提供方便，支持和引导他们在不同层次、不同领域、以不同方式参政议政、建言献策、推动科学发展。

（二）聘请退休干部充当廉政监督员。抓住退休干部日常时间充裕、农业水利围垦业务精湛的特点，通过聘请退休干部充当廉政监督员，既能更好地监督我们日常工作的开展，也能使退休干部继续接触自己热爱的农林水利围垦事业，充分发挥老有所为、老有所长。

虽然我们做了不少工作，但仍存在一些不足，主要是活动开展不够多，活动内容形式还有待进一步丰富。今后我们将从维护退休干部合法权益出发，以热情周到、耐心细致的工作态度，认真做好每一件事，以服务退休干部为目的，寓管理于服务之中，为退休干部办好事、办实事，解决实际困难和问题。组织开展丰富多彩、健康有益的文化体育、娱乐活动，

倡导科学、文明、健康的生活方式，形成健康向上、文明和谐的文化氛围。