

工作重点和计划 财务重点工作计划(模板5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工作重点和计划篇一

x年是我县农村信用社深化改革关键之年，各项工作的开展直接关系到统一法人的进程和专项票据的兑付。根据联社的'统一安排，合我县信用社财务管理工作的实际，在上年度财务管理工作经验的基础上，细致分析信用社以后发展形势□x年信用社财务工作计划思路是“以深化农信社改革为中心；以提高全辖经济效益为目标。紧紧围绕统一法人和专项票据兑付工作，强化财务管理，狠抓制度落实，防范各种操作风险，全面完成各项目标任务”。

在去年会计工作计划规范管理的基础上，继续开展会计规范化管理工作，提高会计核算管理水平，防范和化解操作风险。具体从8个方面抓起：会计基本规定；会计核算质量；会计报表质量；计算机管理；联行算管理；会计档案管理；信用社网点管理及其它；会计经营管理。特别是会计档案管理历年来有所欠缺，每年的会计凭证虽然都归了档，但未按档案管理办法归类整理，需要进一步规范。

紧紧抓住增收、节支两个环节，外抓收入，内抓管理，力争全年实现在足额提取应付利息，提高拨备水平的前提下，实现利润xx万元，确保社社盈余和专项票据兑付全县信用社资产利润率逐年上升的目标。针对目标，制定出台□x县农村信用社x年增盈创利实施方案》，围绕增收、节支两个环节进行了安排。外抓信贷质量管理，积极盘活存量优化增量，拓宽

增收渠道，千方百计应收尽收。内抓财务管理，降低经营成本，特别要加强营业费用的管理，在确保个人费用的前提下，压缩公费用，确保专项票据兑付全县信用社资产费用率逐年下降目标。具体抓好五项操作：

1、财务开支操作：对营业费用实行费用额和费用率控制，严格实行了“以收定支、先提后支、多收多支、少收少支、以率定额，超支自负”的费用计提开支原则，将费用控制在核定比例之内。

2、比例操作：即在费用开支方面针对国家有关政策规定，对职工福利费，工会经费，养老保险，待业保险金等按比例准确计提。对招待费、宣传费等要在规定比例之内节约使用。

3、预算操作：对培训费、会议费、修理费、电子设备费购置及运转费实行了预算制，做到了在具体操作中严格按照预算控制支出。

4、包干操作：对差旅费、邮电费、水电费、公杂费等我们合区域实际和市场物价情况合理制定包干使用办法，无正当理由超出包干限额的社，其超额部分扣减个人费用。

5、成本操作：严格加强了其他成本项目和营业外支出的管理，坚持按月监控，防止以其他名义列支。

在重要空白凭证管理上，今年我们还将继续加大检查力度，

近年来

，通过每年的序时检查，使得各营业网点对重要凭证使用，管理达到了加强，但此项工作不敢懈怠，计划在x年x份，我社要组织工作人员对x年5月以来的重要空白凭证领用进行了专项序时检查。从联社领回开始一直查到各社使用，逐项逐类凭证跟踪进行检查。同时要求信用社主管会计每月对所辖

网点的重要空白凭证检查一次，每次检查认真登记《重要空白凭证检查登记簿》，责任明确。

工作重点和计划篇二

适宜的检核表，在分析评价方面加强研究。在音乐特色教育方面，我们将在时间不够充裕的情况下，可考虑开展有关音乐方面的主题活动，根据音乐课题的计划开展有特色、形式多样的音乐活动，让孩子主动参与成为真正的音乐玩家。

不断探索，努力钻研，建构班级教育特色。

共同参与，家园共育，充分挖掘家长资源。

但同时我们还要看到，我班家长参与来园助教的不多、对幼儿园教育理念理解的也有限。在本学期，我们将鼓励家长走进我们的课程，展现自己的才艺。

教师还要进一步加强多种渠道与家长的沟通交流，将家访、电子邮件、电话、约访等工作做好记录。尤其是进一步完善班级教师与家长的约访制度，提高约访效率，增加约访人数，通过和家长的约访加强家园沟通，发现问题、解决问题，进一步提高家长对园本课程的了解。本学期还要完成组织、发动家长撰写家教文章的工作。

工作重点和计划篇三

- 1、做好第一周开学工作，迅速抓好班级管理。
- 2、建立班级良好的常规，让新生尽快适应新环境，与班级教师及幼儿建立感情，适应新的集体生活。
- 3、强化幼儿安全意识，养成幼儿良好的自己保护意识。

4、开展养成教育，巩固及培养幼儿的规则意识，进一步培养幼儿的自己服务能力及自己控制能力。

5、班级教育教学步入正轨，形成一日活动的有序性。

6、做好本学期各项工作计划。

7、开展主题探究活动，让幼儿参与实践。

8、开展环境保护教育活动。

一、迎新生及老生返园，做好个别幼儿的入园教育。

二、进行入园安全礼貌教育。

三、巩固幼儿常规，在班级中开展养成教育，并与五大领域相结合。

四、从第二周开始每日上午开展主题探究活动，下午进行五大领域及班级特色教育，尽快开始形成一日活动良好的有序性。

五、“心连心”笔记本开始启用，丰富其内容。

六、继续建立幼儿个人档案。

七、根据主题探究活动的开展，进一步完善班级环境。

八、培养幼儿参与班级管理和幼儿的独立性及责任意识。

九、学习中班的几套体操。

十、教会幼儿“九会”（重点辅导幼儿学习自己叠衣被。）

十一、开展古诗词诵读活动，利用课余时间让幼儿掌握三首

古诗、成语接龙。

十二、培养幼儿开始完整讲述故事，并能创编故事。

十三、继续用英语对话引导幼儿进行一日活动，为幼儿创设良好的英语学习氛围。

十四、制定各项工作计划（本学期班级工作计划、本学期古诗词诵读计划、兴趣小组活动计划、五大领域科学及识字教学计划、本学期科研工作计划）

xx□对上学期科研工作总结，对全园教师进行关于科研课题讲座，为迎接课题组中班课题开课会做好准备。

十六、召开本学期第一次家长会，配合好幼儿园开展本学期英语公开展示课。

十七、结合主题开展亲子活动，并为九月份出生的幼儿召开“小小生日会”。

十八、结合主题活动，开展“我是环保小卫士”活动，重点在卫生工作进行实施。

工作重点和计划篇四

房地产财务工作重点

一、指导思想加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润；加强业务学习，坚持员工技能培训，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面，房地产财务工作重点。

二、主要经营指标

- 1、主营业务收入全年净增万元，其中每月均增加万元；其它业务收入全年净增万元，每月均增加万元。
- 2、客户流失率为总客户的%，其中：人为客户流失力争降低为零、坏帐回收率为总客户的%。
- 3、全年完成业务总收入万元，占应收款%。
- 4、实现净利润万元。
- 5、委托银行扣款成功率达%。

三、工作措施

1. 捕捉信息，开拓市场，争当业绩顶尖人。面向市场，扩展团队队伍，广泛招纳能人之志为我所用。让安居的业务铺遍全国，独占熬头。
2. 抓好基础工作，实行规范管理，全面提高工作质量。搞好各类客户分类细划，摸底排查工作。对客户进行分类细化管理，是行之有效的工作方法。3月份由分公司经理分别按照“分类排队、区别对待、上门清收”等管理措施，对所属客户进行分类，确定清收方案，落实任务层层分解，明确目标及责任人，以确保全年既定目标任务的全面完成3. 加强坏帐清收组织管理工作，继续做好呆帐回收及核销工作。
4. 适应营销新形势，构建新型的客户管理模式。一是要实行客户分类管理，提供差别化、个性化服务；二是对重点客户进行重点管理，尤其要做好重点客户的后续服务工作。
5. 努力加大中间业务和新业务开拓力度，实现跨越式发展. 企业未来的发展空间将重点集中在中间业务和新业务领域，务

必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使中间业务在较短时间内有较快发展，走在同业前面，占领市常加强中间业务的组织领导和推动工作。

6. 严格客户的收费标准，杜绝漏收和少收。并进一步规范标准，坚决执行公司规定的中间业务收费标准。杜绝漏收和少收，除特殊情况，经领导批准同意，任何人无权免收和少收，坚决做到足额收费，只有积极拓展收费渠道并做到足额收费，才能完成全年各项业务收入的艰巨任务。

7. 强化员工培训工作计划。

(1) 职工思想教育方面：一是通过培训教育，树立职工爱岗敬业，敢为人先的创新精神，工作总结《房地产财务工作重点》。二是增强职工爱岗如家，行兴我荣，行衰我耻的观念。三是遵纪守法教育，以提高全体员工遵纪守法和自我保护意识。

8. 完善企业内部管理机制，对所属部门、工作岗位均实行规范化管理，使每个员工人人肩上有压力，心中有蓝图，前进路上有方向，工作行程有目标。各个部门均要制订周工作计划、月工作计划。并要制订切实可行的考核方案，跟踪考核，以利提高。

(1) 建立和健全企业内部管理制度，以狠抓管理制度落实来带动企业管理水平的提高。

一是要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的这个责任者对各自承担公务员之家的财务管理基础工作

都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。

二是建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

三是根据企业的生产经营特点和管理的客观要求，严格执行企业内部财务管理和会计监督。落实企业内部责任。建立内部责任会计制度，对各部门的经营收益、成本费用、部门利润进行分别核算。使各部门对自己的任务、目标做到心中有数。这对于调动各部门的积极性，努力做好做足生意，节约费用开支是有促进作用的；建立一套内部的约束机制，在内部制度中明确规定各部门的权力责任，做到分级负责、职责分明、相互制约。会计监督。会计监督不单纯是对一般费用报销的审查，而应贯穿于企业经营活动的全过程，从企业的经营资金筹集、资金运用、费用开支、收入实现，一直到财务成果的产生。严格按照制度办事，正确核算，如实反映公司财务状况和经营成果，维持投资者权益，强化会计监督职能，保证制度的落实和有效执行。

(2) 进一步提高企业的执行力。

企业的执行力决定企业竞争力，执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力；对于企业，则是将长期战略一步步落到实处的能力。执行力是企业成功的一个必要条件，企业的成功离不开好的执行力，当企业的战略方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。战略与执行就好比是理论与实践的关系，理论给予实践方向性指导，而实践可以用来检验和修正理论，一个基业常青的企业一定是一个战略与执行相长的企业。提高执行力的具体措施：

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一

定要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。

其次，找到合适的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。柯林斯在《从优秀到卓越》中特别提到要找“训练有素”的人，要将合适的人请上车，不合适的人请下车。

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：企业做大之后，只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。“pdca循环”说的就是制度制订与执行、检查和绩效四者间的互动关系。

其四，倡导“真诚沟通”的工作方式，发挥合力：一项调查表明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。

其五，关注细节，跟进、再跟进：制定战略时，我们更多是发挥“最长的指头”的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好“木桶效应”的问题。执行力在很大程度上就是认真、再认真；跟进、再跟进。

其六，建立起有效的绩效激励体系：管理理念：企业管理人人事管理，而人事管理绩效管理。

工作重点和计划篇五

20xx年是贯彻落实科学发展观、保持教育良好发展态势的关键年，做好今年的教育工作，对于建设教育强县、确保“十一五”教育规划的顺利实施，从而实现教育“由三进二”目标，具有十分重要的意义。全县教育工作总体要求是：认真

学习盛市年度教育工作会议精神，以科学发展观统领教育工作全局，以办好人民满意的教育为宗旨，以义务教育均衡发展 and “双高普九”为目标，以薄弱学校建设为突破口和切入点，以创建标准化学校、规范化寄宿制学校为手段，着力打造均衡教育、内涵教育、实力教育、精品教育、和谐教育，为建设海峡西岸经济区特色经济强县提供智力支持和人才保证。

——幼儿教育：

城区和乡（镇）政府所在地基本普及学前三年教育，完成幼儿新生招收任务1800人，大力普及学前一年教育，学前一年入园率达98.5%，学前三年受教育率达82%以上。

——小学教育：

完成新生招生任务1600人，使适龄儿童都能按时入学，力争小学学龄人口入学率、年辍学率、残疾少儿入学率、小学按时毕业率等各项指标达省“双高普九”标准，小学五年巩固率达99.1%以上。

——初中教育：

完成招生任务1900人；力争初中学制三年毛入学率达到98%以上，初中三年巩固率达95%以上，初中按时毕业率达85%以上，初三毕业班学生参加“绿色证书”教育的比例达25%以上。

——高中教育：

积极发展高中教育，进一步改善普通高中办学条件，优化资源配置，高中招生人数稳定在1200人，高中阶段毛入学率达65%以上，普职比率达到6:4。

——职业教育：

继续抓好县职教中心建设，县职教中心当年完成招生200人以上，年内确保通过省级合格职业技术学校评估验收。大力实施“绿色证书”教育和就业持证上岗制度，新增劳动力培训达950人以上。

——成人教育：

进一步健全农村成人教育县、乡、村三级办学网络，着力抓好乡镇文技校的建设工作。继续巩固和提高“扫盲”水准，扫除剩余文盲34人，巩固35人，提高31人。实用技术培训4600人次，人口教育1000人次，剩余劳动力转移培训700人次。

（一）突出两大主题。

一是均衡发展主题。教育均衡发展，就是要立足我县教育发展实际，坚持教育公平原则，统筹区域和城乡教育发展，科学合理地配置教育经费，进一步加大对农村学校和薄弱学校的经费扶持，深入实施农村中小学“三项工程”（危房改造、农村寄宿制学校、农村中小学现代远程教育）和学校“五化”（绿化、美化、净化、人性化、人文化）建设，不断缩小城乡学校差距，努力办好每一所学校。要坚持从整体出发，处理好各类教育发展的关系，促进各类教育协调发展。要坚持以人为本，面向全体学生，促进每个学生的健康、和谐发展。二是内涵发展主题。当前，我县教育发展在指导思想上要进一步明确教育发展战略重点的转移，即从外延的扩张转向内涵的提升，逐步改变重投入、重表象、重物质的硬件建设，轻教育的内涵品质的状况。各类学校都要认真研究内涵与品质，提升内涵与品质要注意继承与创新。要认真处理好继承学校历史传统、教育特色与创新提高的关系。要以优化教育管理为途径，进一步建立规范、科学、高效的教育管理体制和评价激励机制，着力提升我县教育的内涵和品质。

（二）突出三大重点。

所谓三大重点，即学校管理、质量提升和师资建设，这三方面是我县教育优质、高效、内涵发展的核心内容，是各类学校提升办学层次和办学效益的关键环节。而这些却也正是我县教育发展中的薄弱环节。因此，要高度重视，加强研究，狠抓落实，切实抓出成效。

——重点加强学校管理，提升办学水平。首先，要抓好基础管理。提升学校管理水平，必须以抓好基础管理工作为基本条件。学校管理的对象主要是人、财、物。学校的发展从根本上讲离不开教师和学生的发展。各校必须以教师管理和学生管理为基础，以情感管理为重要手段，尊重师生个性，引导自我完善，包容师生不足，鼓励创新精神，贴近师生生活，营造温馨校园，增强服务意识，共谋学校发展。同时，要建立严格的财务管理制度和后勤管理制度，严格按照制度规范操作，防止各种漏洞的出现。其次，要积极探索先进的学校管理模式。学校的内涵品质表现在学校精神、学校文化、学校环境、学校教育质量、教育风气、校长的精神和作风等方面。各校要狠抓精细化管理，积极借鉴现代企业的管理模式、运作方式和经营理念，采取严密的管理举措，付诸扎实的管理行动，切实增强学校管理的规范性和科学性，不断提高学校管理水平和办学效益。再次，要抓出管理特色。在抓好基础管理，完善管理制度的基础上，还要进一步继承传统，发扬传统，努力构建一套以人为本的学校管理机制，形成民主和谐的校园氛围和融洽宽容的人际关系，使教师、学生、学校都能得到主动、积极的发展，并形成文化气息浓郁的学校管理特色。

——重点加强教学管理，提升教育质量。

教学始终是学校教育工作的核心任务。各校要切实提高对教学工作重要性的认识，处理好数量与质量、发展与投入、教学与科研等方面的关系，全面提升教育教学质量。首先，要深化基础教育课程改革。要加快高中教育改革步伐，加强高中新课程学分认定的研究，探索科学的新课程课堂教学评价

方式，重点研究和实施学生综合素质评价，科学把握课改导向。要进一步深化义务教育阶段课程改革，因地制宜地深入开发校本课程，完善教师评价制度和学生综合素质评价，以课例研究为重点，以网络教研为平台，不断丰富课堂教学内涵，切实提高课堂教学效益。其次，要加强教学质量管理工作。教研部门要加强教学质量区域性监控，探索义务教育阶段教育质量监控体系与考核验收办法；着力抓好中、高考备考策略研究，强化教学质量分析；要进一步整合和重组学科教学资源，积极举办名师考前专题讲座，努力实现优质教学资源的优化利用。各校要积极探索，认真构建学校教学质量检测评估和监控体系，做好对每个学科、每位教师教学质量的评估，形成一整套科学、规范的工作体系。要进一步加强教学管理，聚焦课堂教学，研究课堂教学评价方式，向课堂要效益、要质量。第三，要强化教科研对教学质量的带动工作。坚持“科研兴教”战略不放松，以新课程理念为指导，进一步加强校本教研工作，寻求教师专业化成长的教育科研机制，引导广大教师通过课题研究深化基础教育课程改革，促进教师关注教育实践，切实提高教学质量和效益。加强科研成果的推广应用，使教科工作真正服务于教育质量提升。

——重点加强师资建设，保障教育发展。

首先，师德建设要有实招。师德建设的根本点要放在弘扬敬业爱生、服务奉献的积极性、创造性上，引导教师干事业、讲实绩、树正气、刹歪风。要继续强化师德教育，创新活动载体，增强教育的针对性和实效性。要进一步加强师德宣传，通过典型示范弘扬正气，形成敬业奉献，积极进取，奋发向上的良好氛围。要建立健全师德考核机制，把考核结果纳入个人档案，将师德表现作为教师年度考核、职务聘任、派出进修和评优奖励等的重要依据。要严格实行师德考核“一票否决”制，对师德年度考核不合格的老师，一律实行缓聘或待聘。对师德表现不佳的教师要及时劝诫，经劝诫仍不改正的，要进行严肃处理。同时，要着力解决事业观念淡漠，缺乏责任意识，工作马虎，违规兼职；以教谋私，违规带生私

教等突出问题，对严重违反职业道德规范造成恶劣影响的教师要严肃查处。其次，名师工程要有实效。一方面，要继续加大名师培养力度，认真实施“名师名校长造就”工程和名师名校长特殊津贴实施考核办法，造就更多领军人才。另一方面要充分发挥名师名校长的示范辐射作用。培育名师是手段，发挥名师作用才是目的。要坚持通过名师跨校兼课、“师徒结对”、名师送教下乡等措施，真正发挥名师的引领示范作用，体现名师真正的价值，为光泽教育做出名师应有的贡献。第三，专业发展要有实效。要深入实施农村中小学教师素质提升工程，优化培训模式和内容，进一步提升农村教师整体素质。全面、深入地开展校本培训规范化建设，整合各类教育资源，切实提高培训实效，不断推进中小学教师专业成长。大力引导教师开展教学业务研究和技能提高，开展教学基本功比武，以公开课、示范课、观摩课等形式鼓励教师在教学业务上成名成家。

（三）推进四项建设。

——抓好重点工程建设。

按照省市初中达标校建设标准，加快农村初中寄宿制学校建设步伐，大力推进农村初中校舍与设施设备标准化建设，切实提高办学效益。要加强与有关部门、乡镇的横向配合，齐心协力解决好光泽二中学生公寓与县职教中心学生宿舍及食堂、鸾凤中心小学宿舍及食堂、崇仁实验学校学生食堂、李坊中学学生食堂新建工程的前期准备工作，为工程动工做好铺垫。要加强与县直有关部门的联系和配合，继续抓好县实验小学迁建前期准备工作，力争早日动工兴建。要启动华桥中心小学、止马中心小学教学综合楼和华桥增坊小学餐厅宿舍等建设；抓好止马亲目小学、鸾凤大陂小学教学综合楼、崇仁实验学校综合楼和止马中学宿舍楼、寨里中心小学学生宿舍及食堂等建设管理。在工程建设进程中，要严格监理制度，严肃财经纪律和工作制度。在规范运作的情况下，要加快进度，强化工程质量管理，确保工程如期竣工投入使用。

要继续抓好光泽二中、县职教中心、寨里福州小学、鸾凤中坊小学、崇仁实验学校、崇仁新华中心小学等运动场建设管理，抓好止马中心小学运动场建设前期准备工作。

——抓好教育信息化建设。

近年来，我县的教育信息化建设步伐不断加快，为信息化发展打下了坚实的基矗今年，要进一步加强教育信息化建设，特别是支持偏远和基础薄弱学校教育信息化建设，进一步扩大“校校通”宽带接入覆盖面。要充分发挥县教育网管中心的作用，进一步加强教育城域网、教育内网和农村学校“校校通”建设，启动教育内部公文流转无纸化。此外，还要大力实施中小学基础教育装备工程，抓好分类指导，不断普及和提高中小学教育装备，为全县中小学统一配备电子钢琴，力争使全县中学、中心小学和有条件的完小建成符合要求的图书馆（室）、实验室、多媒体教室、计算机室等。

——抓好教育行风建设。

行风建设事关教育系统的形象，事关社会对教育的认可度，直接影响了教育发展的外部环境。今年，我们要着重把握好三个环节，着力改善教育行风的形象。首先，要加强教育乱收费治理。以创建规范教育收费学校为载体，强化学校收费规范化建设，积极创建“规范教育收费示范县”，全力治理教育乱收费，严肃查处乱收费行为，力争规范教育收费工作有明显好转。其次，要加强党风廉政建设。要把工作重点放在校级领导干部党纪条规和法律法规教育、廉政谈话、民主生活会、述职述廉等监督制度的完善上面，以进一步加强党内监督。要以“廉洁文化进校园”活动为载体，着力营造教育系统良好的“敬廉崇洁”氛围。再次，要创新工作载体。要完善学校校务公开工作机制，以学校“节约型学校”创建、“校务公开示范单位”培育等活动为载体，进一步强化服务意识，促进学校加强民主管理、民主监督，提升办学效能。要加强校长经济责任审计和教育信访工作，加强人事、基建

等重点环节监督，切实规范学校办学行为和经济行为。

——抓好学校安全建设。

安全工作，责任重于泰山。学校安全关系千家万户，其重要性不言而喻。各校要在原有安全工作的基础上，进一步健全学校安全保卫工作体系，重视制度建设，重视安全员队伍建设，重视安全教育。要继续把重点放在农村寄宿制学校接送车整治上来，常抓不懈，毫不懈怠，坚决防止接送车安全事故的发生。要继续抓好学校食品卫生安全，力争全县中小学食堂量化分级管理达到上级要求，并进一步加强寄宿制学校食堂食品安全管理。要抓好校产安全管理，加大人防技防投入，严防计算机等设备设施失窃事件发生。

（四）抓好五类教育。

——抓好幼儿教育发展。

——抓好义务教育发展。

今年，我县义务教育发展要注重“规范”、“公平”、“突破”这六字目标。“规范”即严格控制初中、小学办学规模和班级学额，切实规范公办中小学与民办实验中学的办学行为。“公平”即做好“两免一补”资金的发放工作，力争做到应助尽助，并做到公开、公正、公平、人民满意；继续实施义务教育阶段中小学免杂费政策、农村中小学家庭经济困难学生资助面扩大工程和中小学爱心营养餐工程，保障弱势群体公平接受教育。“突破”即大力实施“加强初中建设工程”，力争初中的管理水平、师资水平和教学水平有所突破，对农村和相对困难的初中实行重点扶持，努力办好每一所初中学校，整体提升办学水平和教育质量，从源头上缓解择校竞争压力。积极扩大优质初中教育资源，通过几年的努力，形成一批主要通过内涵发展提升办学水平的初中先进学校群体。此外，今年，县乡（镇）两级要成立“双高普九”工作

领导小组，制定并实施“双高普九”工作方案，全面启动新的文化户口册，重新对0—24周岁的本地和外地人口进行登记造册。要切实保障进城务工就业农民子女依法接受义务教育。

——抓好普通高中教育。

优质化仍然是普通高中教育发展的主题。一方面，要加强高中招生计划宏观调控，稳步推进普通高中招生制度改革，努力提高生源质量，切实扼制优质生源外流。另一方面，要以高中新课程改革为契机，聚焦课堂，优化管理，力争在教育质量、内涵提升方面有新的进展。县一中要充分发挥省二级达标高中的龙头作用，牢固树立品牌发展意识，做优做强学科，努力成为教育质量高、文化底蕴深、社会影响大的重点高中。县二中要进一步明确学校发展目标，强化内部管理，提升教育质量，不断增强发展潜力和整体实力，尽快跻身省二级达标高中行列。

——抓好职业教育发展。

随着初中生源的不断减少，我县职业教育发展面临着新的问题。因此，要继续贯彻落实全省职业教育工作会议精神，全力做好中职招生工作，完善各种优惠政策，确保初升高职普比达到盛市要求。要进一步强化职教内涵发展，探索“订单式”和定向培养的人才培养模式，探索与本县企业、与外县（市）重点中等职业学校联合办学模式，强化本县职业学校专业建设；要积极探索学分制改革，加强对中职学生的就业与职业指导，提高中职毕业生一次性就业与升学率。要加强中职学校教师队伍建设，通过培养、引进和考录等多种形式，提倡和推广专业课教师进企业实习，参加高级工技能考核及各类业务进修，提高“双师型”教师的比例，努力打造一支过硬的专业师资队伍。

——抓好成人教育发展。

随着我县经济发展的不断加快，经济结构转型的不断深化，对实用型、技术型人才的需求更加旺盛；随着学习型社会、学习型城市建设的不断推进，终身学习的观念渐入人心。在这样的背景下，成人教育发展可以说迎来了新的春天。因此，各乡镇文化技术学校要牢牢把握机遇，转变工作思路，努力使我县的成人教育发展再上新台阶。要加强基地建设，探索功能转变，积极开展“双证制”教育培训、后备劳动力培训、农村劳动力转移素质培训和企业职工素质培训，真正回归成人教育主阵地。县电大工作站要继续稳定办学规模，积极开展成人学历教育和非学历教育培训，提高办学质量。县教师进修学校要继续探索与西南师大等国内高等院校的合作办学，进一步提高初中教师学历层次。